

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กองบริหารทรัพยากร พิษณุโลก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ						
เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรมีศักยภาพที่จะนำไปสร้างประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่ตนเองได้						
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพ						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	๑. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	๑. ร้อยละของคู่มือปฏิบัติงานต่อบุคลากรภายในกองบริหารทรัพยากร	ย.๓/ก.๑	ร้อยละ	๘๕	หัวหน้างานทุกงาน
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านการระบวนการและเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management : KM)	๒. เข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาหรือศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ	๒. ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมหรือสัมมนาหรือ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติงาน	ย.๓/ก.๑	ร้อยละ	๘๕	หัวหน้างานทุกส่วนงาน
	๓. พัฒนาการความรู้เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (KM)	๓. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี	ย.๓/ก.๑	เรื่อง (นับสะสม)	๓	หัวหน้างานทุกส่วนงาน
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ปลุกฝังจิตสำนึกบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน	๔. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพ	๔. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่อง การกระทำความผิด	ย.๓	เรื่อง	๐	หัวหน้างานทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์เชิงรุก (งานบุคลากร)

รายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
๑.	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	-	-	-	-	หัวหน้างานทุกหน่วยงาน
๒.	เข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาหรือ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ	-	-	-	-	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร
๓.	พัฒนาองค์ความรู้เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (KM)	-	-	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	หัวหน้างานทุกหน่วยงาน
๔.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	-	-	-	-	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร
๕.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพ	-	-	-	-	หัวหน้างานทุกหน่วยงาน
รวม		-	-	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	

ยุทธศาสตร์เชิงพันธกิจ (ของทุกส่วนงาน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ						
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา พิชณูโลก	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนา กระบวนการทำงานที่มีความ คล่องตัว รวดเร็ว ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมี ประสิทธิผล	๑. โครงการพัฒนาระบบการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๕. จำนวนกระบวนการ ปฏิบัติงานที่ได้รับการ พัฒนา/ปรับปรุง	ย.๓			
	งานบริหารงานทั่วไป	งานสารบรรณ - รับ-ส่งหนังสือถูกต้อง ครบถ้วน		ร้อยละ	๑๐๐	หัวหน้างาน บริหารงาน ทั่วไป
		งานเลขานุการ/งาน บริหารงานทั่วไป - รับ-ส่งหนังสือถูกต้อง ครบถ้วน			ร้อยละ	
งานประชาสัมพันธ์ - ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/ กิจกรรม ครบถ้วนทุก ช่องทาง				ร้อยละ	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มท.ล้านนา พิษณุโลก	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
	งานคลังและพัสดุ	งานการเงิน - เบิกจ่ายงบประมาณ ครบถ้วน ตามที่ได้รับ จัดสรร		ร้อยละ	๑๐๐	หัวหน้างาน คลังและพัสดุ
		งานบัญชี - รายงานงบการเงินที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงเวลา ตามเกณฑ์ผลประเมินด้าน บัญชี GAQA		ร้อยละ	๑๐๐	
		งานพัสดุ - จัดซื้อจัดจ้างตรงตาม วัตถุประสงค์ เป็นไปตาม แผนจัดซื้อจัดจ้าง		ร้อยละ	๑๐๐	
		งานสิทธิประโยชน์ - รายได้ค่าเช่าสถานที่ตาม ประมาณการ แผน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี ๒๕๖๗		จำนวนเงินรายได้	๘๙,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มท.ล้านนา พิษณุโลก	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
	งานยุทธศาสตร์และบุคลากร	งานสรรหา - ได้อัตรากำลังตามกรอบ		ร้อยละ	๑๐๐	หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์ และบุคลากร
		งานทะเบียนประวัติ - ข้อมูลบุคลากรครบถ้วน ถูกต้อง		ร้อยละ	๑๐๐	
		งานวินัย - ข้อร้องเรียน		ร้อยละ	๐	
		งานระบบพัฒนาบุคลากร - มีกิจกรรม พัฒนา บุคลากร		ร้อยละ	๘๕	
		งานสวัสดิการ - สนับสนุนสวัสดิการ (รายงานจำนวนงานที่ทำ ประจำ/ปี)		ร้อยละ	๙๐	
		งานแผนยุทธศาสตร์ - แผนกลยุทธ์แผนปฏิบัติ ราชการประจำปี		หน่วย	๑	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
		งานควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง - รายงานการจัดการความ เสี่ยงของพื้นที่		หน่วย	๑	
		งานแผนงบประมาณ - แผนปฏิบัติราชการรายปี		หน่วย	๑	
		งานติดตามประเมินผล - ข้อมูลรายงานผลการ ติดตามความก้าวหน้าและ ผลการดำเนินงานอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี		ร้อยละ	๘๐	
		งานสารสนเทศ - ข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของกองบริหารทรัพยากร และมหาวิทยาลัยฯ		หน่วย	๑	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
	งานบริการ	ระบบงานอาคารสถานที่ - ร้อยละ ของการ ให้บริการ		ร้อยละ	๘๐	หัวหน้างาน บริการ
		ระบบงานสาธารณูปโภค - ร้อยละ ของการ ให้บริการ		ร้อยละ	๘๐	
		ระบบงานยานพาหนะ - ร้อยละ ของการ ให้บริการรถราชการ		ร้อยละ	๙๐	
		ระบบงานอนุรักษ์พลังงาน - กำลังการผลิตของระบบ โซลาร์เซลล์		จำนวน วัตต์/ปี	๒๒๐	
		รักษาความปลอดภัยและ จรรยาบรรณ - ความเสียหายต่อชีวิต และทรัพย์สิน เป็นศูนย์ ครั้ง/ปี		ครั้ง/ปี	๐	
		ระบบงานอนุรักษ์พลังงาน - ร้อยละ ของการใช้ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ร้อยละ	๙๐	

ยุทธศาสตร์เชิงพันธกิจ (ของทุกส่วนงาน)

รายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
๑	โครงการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	หัวหน้างานทุกส่วนงาน
	- งานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	งานบริหารงานทั่วไป
	- งานคลังและพัสดุ	-	-	-	-	งานคลังและพัสดุ
	- งานยุทธศาสตร์และบุคลากร	-	-	-	-	งานยุทธศาสตร์และบุคลากร
	- งานบริการ	-	-	-	-	งานบริการ
	รวม	-	-	-	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ						
เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย						
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนข้อมูลที่มีความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารงานด้านต่างๆ ภายในกองบริหารทรัพยากร เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างครอบคลุมและทั่วถึง	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์อย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน (KM)	๖. จำนวนข้อมูลสารสนเทศของแต่ละงานภายในกองบริหารทรัพยากรที่เผยแพร่ข้อมูล	ย.๓/ก.๒	จำนวนข้อมูลสารสนเทศ	๓	หัวหน้างานทุกส่วน

รายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
๑	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์อย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน	-	-	-	-	หัวหน้างานทุกส่วน
รวม		-	-	-	-	

