



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

## คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งสอดคล้องแผนกับแผนที่ 3 ระดับ ตั้งแต่แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนระดับที่ 3 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นโยบายระดับ กระทรวง กรอบพัฒนาแผนภาค พ.ศ.2566-2570 (ภาคเหนือ) แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี นโยบาย นายกรัฐมนตรี แผนพัฒนาความเป็นเลิศ รวมไปถึง 9 นโยบายมุ่งสู่ความก้าวหน้าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย อย่างยั่งยืน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี และตาม คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้กับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ เป็นตัวบ่งชี้วัดผลของการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงาน การกำกับติดตามการ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงได้ดำเนินการจัดทำ คำรับรองระหว่างผู้รับคำรับรอง ผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้ทำคำรับรองขึ้นมาเพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ และดำเนินงานให้บรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ระบุไว้

โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คำรับรองการปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาจะเป็น ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และทุกหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ไปสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ นวัตกรรมและ ผู้ประกอบการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” และเกิดผลที่พึงประสงค์อย่าง ยั่งยืน สืบไป

กองนโยบายและแผน  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ตุลาคม พ.ศ.2566

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- คำรับรองการปฏิบัติราชการรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	1
- คำรับรองการปฏิบัติราชการคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	15
- คำรับรองการปฏิบัติราชการผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	50
- คำรับรองการปฏิบัติราชการผู้อำนวยการสถาบัน และสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	85
- คำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	108
- คำรับรองการปฏิบัติราชการหัวหน้าแผนงานใต้ร่มพระบารมี ศูนย์ป๋มเพาะวิสาหกิจ และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	124
- การจัดสรรตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	132
- รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	136

**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสิษฐ์ วิมลธนสิทธิ์ ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย ผู้ทำคำรับรอง  
และยุทธศาสตร์

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสิษฐ์ วิมลธนสิทธิ์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสิษฐ์ วิมลธนสิทธิ์)

ผู้ทำคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ลงนาม 

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสิษฐ์ วิมลธนสิทธิ์ ลงนาม 

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
24. ร้อยละ ความสำเร็จ ของการเบิกจ่าย งบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตาม มาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	88	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์/สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)
25. ร้อยละ ความสำเร็จ ของการเบิกจ่าย งบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปี ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	99	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์/สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)
26. ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนกล ยุทธ์ทางการเงิน และทรัพย์สิน	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์/สอ. (ทรัพย์สิน)/ อาจารย์พรพิพัฒน์ ทองปรอน	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)
28. ร้อยละของ หน่วยงานระดับกอง ขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์ จากระบบฐานข้อมูล สารสนเทศเดียวกัน (Single data)	ร้อยละ	>80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.
29. ร้อยละของระบบ เครือข่ายเทคโนโลยี สารสนเทศครอบคลุม ทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา	ร้อยละ	>80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
30. ระดับความสำเร็จ ในการรักษา ความมั่นคง ปลอดภัย ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ของมหาวิทยาลัย	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

..... / 9 ต.ค. 2566 / .....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช)

ผู้ทำคำรับรอง

..... / 9 ต.ค. 2566 / .....



เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ลงนาม..... 

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช ลงนาม..... 

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
22. การจัดทำ แผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กร สู่องค์กรสมัยใหม่	ระดับ	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยอธิการ/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก็ง	สอ. (กบบ.)	สอ. (กบบ.)
23. การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ	ระดับ	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก็ง	สอ. (กบบ.)	สอ. (กบบ.)
31. การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์อุเทน คำน่าน ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ผู้ทำคำรับรอง  
และพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์อุเทน คำน่าน ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง  
- 9 ต.ค. 2566

(รองศาสตราจารย์อุเทน คำน่าน)

ผู้ทำคำรับรอง  
- 9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ลงนาม

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด รองศาสตราจารย์อุเทน คำน่าน ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
17. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	6	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรถนพ ทัศนอุดม	สวพ.	วทส./พื้นที่/สทช.
18. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียนและ/หรือสร้างรายได้	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรถนพ ทัศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส.พื้นที่/สวท./สอ. (ทรัพย์สิน)
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยสามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น	ร้อยละ	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สทช./SPU	SPU	คณะ/วทส.พื้นที่/สวท./สทช./SPU/สวพ./สวส.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
20. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยอธิการบดี/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุกหน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของ มหาวิทยาลัยในระดับ นานาชาติ	ระดับ	ดี	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบอย่าง ยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)/ สวส.	ทุกหน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>						
27. ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน ตามหลักเกณฑ์ของ สำนักงานสีเขียว (Green office) ของ มทร.ล้านนา เชียงใหม่	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวพ.	สวพ.	สวพ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>						
32. จำนวนคณาจารย์ และบุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไปพัฒนา ในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส.พื้นที่/สถช.
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต	6	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส.พื้นที่/สถช.
34. มีรายได้จากงาน บริการวิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวน รายได้ (บาท)	500,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	สวส./สถช./คณะ/ วทส./พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สินฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรมฯ)
35. ร้อยละของ บุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุน วิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส.พื้นที่/สวพ.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
36. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	800,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส.พื้นที่/สวท.
37. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	230	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส.พื้นที่/สวท.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรม	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สทช.	สทช.	คณะ/วทส.พื้นที่/สวท./สทช.
40. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนกิจกรรม	25	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวท.	สวท.	สวท.



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อุรัจนานนท์ ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ทำคำรับรอง  
และกิจการนักศึกษา

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อุรัจนานนท์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

/- ๑.๑๐.๒๕๖๖. /

(รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อุรัจนานนท์)

ผู้ทำคำรับรอง

/- ๑.๑๐.๒๕๖๖. /

## เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

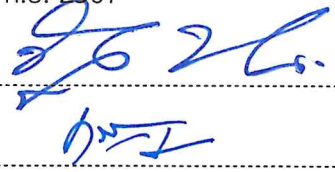
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ลงนาม.....

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อูร์จันนันทน์ ลงนาม.....



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่	หลักสูตร	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
2. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย	หลักสูตร	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
3. จำนวนการยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน	หลักสูตรไม่น้อยกว่า	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./ พื้นที่
5. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
6. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ
7. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ
8. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./สวก.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
9. จำนวนหลักสูตร สะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับ การ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัฐดิพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
10. ร้อยละของจำนวน อาจารย์ที่ผ่านการ พัฒนาเพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีแก่ง	กบบ.	คณะ/วทส./ พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มีกิจกรรม ในรายวิชาส่งเสริมการ เพิ่มทักษะที่สนับสนุน การเป็นนวัตกรรม หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
12. จำนวนเครือข่าย ใหม่ที่มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่ายใหม่	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์. รัฐดิพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรมที่ นักศึกษาได้ดำเนินการ ร่วมกับสถาน ประกอบการ ในการ จัดสหกิจและ การศึกษาแบบบูรณา การกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัฐดิพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
14. ความพึงพอใจของ นักศึกษาต่างชาติต่อ หน่วยบริการ	ร้อยละ	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัฐดิพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
15. จำนวนรางวัล/ ประกาศเกียรติคุณ/ กิจกรรมด้านวิชาการที่ สร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่
16. จำนวนผลงานที่ ได้รับการเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สาธารณะ	ผลงาน	30	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ อาจารย์อัครศักดิ์ ดวงสุภาสิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่

**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์กัญธนา ดิษฐ์แก้ว

ตำแหน่ง คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

ผู้ทำคำรับรอง

และศิลปศาสตร์

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กัญธนา ดิษฐ์แก้ว ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

9 ต.ค. 2566

(รองศาสตราจารย์กัญธนา ดิษฐ์แก้ว)

ผู้ทำคำรับรอง

9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง รองศาสตราจารย์กัญธนา ดิษฐ์แก้ว

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่	หลักสูตร	10	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
2. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย	หลักสูตร	2	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
3. จำนวนการยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน	หลักสูตรไม่น้อยกว่า	10	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./พื้นที่
5. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
6. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ
7. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
8. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./สวท.
9. จำนวนหลักสูตร สะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up- Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	5	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
10. ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ที่ ผ่านการพัฒนาเพื่อ ยกระดับสมรรถนะ ด้านการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน วิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ที่เก่ง	กบบ.	คณะ/ วทส./พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มีกิจกรรม ในรายวิชาส่งเสริม การเพิ่มทักษะที่ สนับสนุนการเป็น นวัตกรรม หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
12. จำนวนเครือข่าย ใหม่ที่มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความร่วมมือ กับหน่วยงาน ภายนอกทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อ สนับสนุนและพัฒนา เทคโนโลยีและ นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่าย ใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรมที่ นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับ สถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและ การศึกษาแบบบูรณา การกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รุติ พร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
14. ความพึงพอใจ ของนักศึกษา ต่างชาติต่อหน่วย บริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวท.
15. จำนวนรางวัล/ ประกาศเกียรติคุณ/ กิจกรรมด้านวิชาการ ที่สร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
16. จำนวนผลงานที่ ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสาธารณะ	ผลงาน	30	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ อาจารย์อัครศักดิ์จา ดวงสุภาสิญจ์	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สิน ทาง ปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรณพ ทศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สอ./สอ. (ทรัพย์สิน)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยสามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สสช./SPU	SPU	คณะ/วทส.พื้นที่/สวท./สสช./SPU/สวพ./สวส.
20. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุนข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยอธิการบดี/สวส./รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุกหน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุนข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สวส./รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)/สวส.	ทุกหน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
32. จำนวน คณาจารย์และ บุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไปพัฒนา ในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	100	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวน แหล่ง เรียนรู้ ตลอดชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
34. มีรายได้จากงาน บริการวิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวน รายได้ (บาท)	500,000	200,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	สวส./ สถช./ คณะ/ วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สิน ฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรม ฯ)
35. ร้อยละของ บุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุน วิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณที่ ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ย ต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
37. จำนวนผลงาน ของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ ที่ร่วมกับ เครือข่าย	จำนวน ผลงาน	230	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงานใต้ร่ม พระบารมี	หน่วยงานใต้ร่ม พระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนสังคม	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สถช.	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก./ สถช.

#### ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

- นายอนาวิน สุวรรณะ ..... รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
- ดร.ไพโรจน์ วัฒนโสภิต ..... รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนยุทธศาสตร์
- ดร.ตะวัน วาทกิจ ..... รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
- ดร.ศศิพัชร สันกลกิจ ..... ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและจัดหารายได้
- ดร.ลมัย ผัสดี ..... ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายรับรองมาตรฐานการศึกษา
- นางสาวอรทัย ใจกาศ ..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
- นางสาวสุพรรณษา ตาคำมูล ..... นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

- 9 ต.ค. 2566 /

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์)

ผู้ทำคำรับรอง

- 9 ต.ค. 2566 /

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึง วันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่	หลักสูตร	10	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
2. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย	หลักสูตร	2	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
3. จำนวนการยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน	หลักสูตรไม่น้อยกว่า	10	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./พื้นที่
5. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
6. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ
7. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
8. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	4	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวส./ สธช./สวก.
9. จำนวนหลักสูตร สะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับ การ Up-Skill, Re- Skill และ New-Skill	หลักสูตร	5	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
10. ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ที่ผ่าน การพัฒนาเพื่อ ยกระดับสมรรถนะ ด้านการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีแก่ง	กบบ.	คณะ/ วทส./พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มีกิจกรรม ในรายวิชาส่งเสริม การเพิ่มทักษะที่ สนับสนุนการเป็น นวัตกรรม หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
12. จำนวนเครือข่าย ใหม่ที่มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความร่วมมือ กับหน่วยงาน ภายนอกทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อ สนับสนุนและพัฒนา เทคโนโลยีและ นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่าย ใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรมที่ นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับ สถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและ การศึกษาแบบบูรณา การกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
14. ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่างชาติ ต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวท.
15. จำนวนรางวัล/ ประกาศเกียรติคุณ/ กิจกรรมด้านวิชาการ ที่สร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
16. จำนวนผลงานที่ ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสาธารณะ	ผลงาน	30	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ อาจารย์อัครศักดิ์ ดวงสุภาสิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สิน ทางปัญญา	20	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรณพ ทศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวท./สวส./ สอ. (ทรัพย์สิน)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอด เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก บุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ ให้เกิดผล หรือ มีการ ยกระดับสมรรถนะใน การประกอบการ สูงขึ้น หรือ พัฒนา และเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์และบริการ ด้วยความคิด สร้างสรรค์ที่ทำงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุน หรือเพิ่มรายได้ให้ สูงขึ้น	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สทช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวก./ สทช./SPU/ สวพ./สวส.
20. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของ มหาวิทยาลัยในระดับ นานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
32. จำนวนคณาจารย์ และบุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไปพัฒนา ในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	100	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวน แหล่ง เรียนรู้ ตลอดชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
34. มีรายได้จากงาน บริการวิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวน รายได้ (บาท)	500,000	300,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	สวส./ สถช./ คณะ/ วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สิน ฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรม ฯ)
35. ร้อยละของ บุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุน วิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณที่ ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
37. จำนวนผลงาน ของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ ที่ร่วมกับ เครือข่าย	จำนวน ผลงาน	230	50	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้าสนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด อนุรักษ์และศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือ ชุมชนที่สามารถลด ต้นทุนหรือเพิ่ม ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงาน ใต้ร่มพระบารมี	หน่วยงานใต้ ร่วมพระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สทช.	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวก./สทช.

#### ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

#### 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14

#### 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 12, 15, 16
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 18, 19, 20, 21
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 32, 33, 34, 35, 36, 37
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 38, 39

#### 3. รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 10
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 31

#### 4. รองคณบดีทุกพื้นที่ เป็นผู้ให้ข้อมูลในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 18, 19, 20, 21
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 31
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 32, 33, 34, 35, 36, 37
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 38, 39





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยมาษฐ์ ตันท์เจริญรัตน์ ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ผู้ทำคำรับรอง  
และเทคโนโลยีการเกษตร

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยมาษฐ์ ตันท์เจริญรัตน์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)  
ผู้รับคำรับรอง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยมาษฐ์ ตันท์เจริญรัตน์)  
ผู้ทำคำรับรอง

9 ต.ค. 2566

- 9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะมาษฐ์ ตันท์เจริญรัตน์

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่	หลักสูตร	10	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
2. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย	หลักสูตร	2	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
3. จำนวนการยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน	หลักสูตรไม่น้อยกว่า	10	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./พื้นที่
5. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
6. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ
7. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
8. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวส./ สธช./สวก.
9. จำนวนหลักสูตร สะสมหน่วยกิต แบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	5	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
10. ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ ที่ผ่านการพัฒนา เพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีแก่ง	กบบ.	คณะ/ วทส./พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มีกิจกรรม ในรายวิชาส่งเสริม การเพิ่มทักษะที่ สนับสนุนการเป็น นวัตกร หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
12. จำนวนเครือข่าย ใหม่ที่มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความร่วมมือ กับหน่วยงาน ภายนอกทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่าย ใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรมที่ นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับ สถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและ การศึกษาแบบบูรณา การกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
14. ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่างชาติ ต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวท.
15. จำนวนรางวัล/ ประกาศเกียรติคุณ/ กิจกรรมด้านวิชาการ ที่สร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
16. จำนวนผลงานที่ ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสาธารณะ	ผลงาน	30	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/อาจารย์ อัคค์สัจจา ดวงสุภาสิณฺญ์	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญายื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สิน ทาง ปัญญา	20	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรณพ ทศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวท./สวส./ สอ. (ทรัพย์สิน)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอด เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก บุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ ให้เกิดผล หรือ มีการ ยกระดับสมรรถนะใน การประกอบการ สูงขึ้น หรือ พัฒนา และเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์และบริการ ด้วยความคิด สร้างสรรค์ที่ทำงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุน หรือเพิ่มรายได้ให้ สูงขึ้น	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สสช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวก./ สสช./SPU/ สวพ./สวส.
20. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของ มหาวิทยาลัยในระดับ นานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)/ สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
32. จำนวนคณาจารย์ และบุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไปพัฒนา ในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	50	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวน แหล่ง เรียนรู้ ตลอดชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
34. มีรายได้จากงาน บริการวิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวน รายได้ (บาท)	500,000	200,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	สวส./ สถช./ คณะ/ วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สิน ๗/ ศูนย์ วัฒนธรรม ๗)
35. ร้อยละของ บุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุน วิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณที่ ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ย ต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
37. จำนวนผลงาน ของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ ที่ร่วมกับ เครือข่าย	จำนวน ผลงาน	230	30	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน							
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงานได้เริ่ม พระบรมมัย	หน่วยงานได้ร่วม พระบรมมัย	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สถช.	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวก./สถช.

#### ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะมาษฐ์ ตันต์เจริญรัตน์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรัญญา ธาราเวชรักษ์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ทนงค์ดี สีสดีแพง
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิทยา พรหมพฤกษ์
5. รองศาสตราจารย์อัจฉรา ดลวิทยาคุณ
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณา สำราญ
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพชร สายปาระ
8. นางสาวภาวิณี คำม่วง



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายณที สัมปุระพันธ์ ตำแหน่ง คณบดีคณะศิลปกรรม ผู้ทำคำรับรอง  
และสถาปัตยกรรมศาสตร์

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นายณที สัมปุระพันธ์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /

(นายณที สัมปุระพันธ์)

ผู้ทำคำรับรอง

- 9 ต.ค. 2566 /



เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม 

ชื่อผู้ทำคำรับรอง นายนที สัมบูรณ์พันธ์

ลงนาม 

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</b>							
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่	หลักสูตร	10	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
2. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย	หลักสูตร	2	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
3. จำนวนการยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน	หลักสูตรไม่น้อยกว่า	10	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./พื้นที่
5. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
8. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./สวก.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
9. จำนวนหลักสูตร สะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับ การ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ จูติพร พันธุ์ท่าช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
10. ร้อยละของจำนวน อาจารย์ที่ผ่านการ พัฒนาเพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีแก่ง	กบบ.	คณะ/วทส./ พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มีกิจกรรม ในรายวิชาส่งเสริมการ เพิ่มทักษะที่สนับสนุน การเป็นนวัตกรรม หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
12. จำนวนเครือข่าย ใหม่ที่มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่าย ใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จูติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรมที่ นักศึกษาได้ดำเนินการ ร่วมกับสถาน ประกอบการ ในการ จัดสหกิจและ การศึกษาแบบบูรณา การกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จูติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
14. ความพึงพอใจของ นักศึกษาต่างชาติต่อ หน่วยบริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.
15. จำนวนรางวัล/ ประกาศเกียรติคุณ/ กิจกรรมด้านวิชาการที่ สร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	5	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่
16. จำนวนผลงานที่ ได้รับการเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สาธารณะ	ผลงาน	30	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ อาจารย์อัครศักดิ์ ดวงสุภาสิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สิน ทางปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรรณพ ทศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)
19. ร้อยละของสถาน ประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอด เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากบุคลากร ของ มทร.ล้านนา และ นำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับ สมรรถนะในการ ประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์และ บริการด้วยความคิด สร้างสรรค์ที่ทำงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สทช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สทช./SPU/ สวพ./สวส.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
สามารถลดต้นทุนหรือ เพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น							
20. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ผู้ช่วย อธิการบดี/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของ มหาวิทยาลัยในระดับ นานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ศิริ ประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
32. จำนวนคณาจารย์ และบุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไปพัฒนาใน ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	50	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.
33. แหล่งเรียนรู้ตลอด ชีวิตของสังคม	จำนวน แหล่ง เรียนรู้ ตลอดชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.
34. มีรายได้จากงาน บริการวิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวน รายได้ (บาท)	500,000	200,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	สวส./สทช./ คณะ/วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สินฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรมฯ)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
35. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
36. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
37. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย	จำนวน ผลงาน	230	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงานได้ร่วม พระบารมี	หน่วยงานได้ ร่วมพระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
39. จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สทช.	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก./ สทช.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. ศศ. อธิธิธรรมา เลิศอนันต์พัฒนา
2. ศศ. ธนธ, ตันปน
3. ศศ. ไชยบุลย์ ชลาลัยศรี
4. น.ส. จุฑามาศ ผลอปาน
5. \_\_\_\_\_



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายพนพล มณีเทียร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยี ผู้ทำคำรับรอง  
และสหวิทยาการ

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า นายพนพล มณีเทียร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

- 9 ต.ค. 2566

(นายพนพล มณีเทียร)

ผู้ทำคำรับรอง

- 9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม



ชื่อผู้ทำคำรับรอง นายนพดล มณีเชียร

ลงนาม



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</b>							
1. จำนวน หลักสูตรที่มุ่งเน้น ผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามเอกลักษณ์ หรือความเป็นเลิศ ของพื้นที่	หลักสูตร	10	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
2. จำนวน หลักสูตรใหม่ที่ ทันสมัย	หลักสูตร	2	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
3. จำนวนการ ยกเลิกหลักสูตรที่ วิกฤตหรือ หลักสูตรที่มี แนวโน้มจะไม่มี ผู้เรียน	หลักสูตรไม่ น้อยกว่า	10	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
4. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ และผ่าน การทดสอบทักษะ การเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./ พื้นที่
5. จำนวน นักศึกษาที่จบตาม เวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
8. จำนวน หลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
9. จำนวน หลักสูตรสะสม หน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up- Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
10. ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ที่ ผ่านการพัฒนา เพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีไ่เก่ง	กบบ.	คณะ/วทส./ พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มี กิจกรรมใน รายวิชาส่งเสริม การเพิ่มทักษะที่ สนับสนุนการเป็น นวัตกร หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
12. จำนวน เครือข่ายใหม่ที่มี มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความ ร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอกทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่ายใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับ สถาน ประกอบการ ใน การจัดสหกิจและ การศึกษาแบบ บูรณาการกับการ ทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
14. ความพึงพอใจ ของนักศึกษา ต่างชาติต่อหน่วย บริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.
15. จำนวน รางวัล/ประกาศ เกียรติคุณ/ กิจกรรมด้าน วิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่
16. จำนวนผลงาน ที่ได้รับการ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสาธารณะ	ผลงาน	30	5	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ อาจารย์อัครศักดิ์จา ดวงสุภาสิณฺญ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
17. จำนวนระบบ นิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจ สร้างสรรค์	จำนวน ระบบ นิเวศน์ (Ecosystem) เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน./ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรรรพ ทศนอุดม	สวท.	วทส./พื้นที่/ สช.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
18. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียนและ/หรือสร้างรายได้	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรถนพ ทศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/สวส./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของมทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผลหรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยสามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สอช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/สวส./ สอช./SPU/ สวพ./สวส.
20. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุนข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยอธิการบดี/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุกหน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุนข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)/สวส.	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
32. จำนวน คณาจารย์และ บุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไป พัฒนาใน ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของ สังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.
34. มีรายได้จาก งานบริการ วิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	200,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	สวส./สทช./ คณะ/วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สินฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรมฯ)
35. ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการรายใหม่ที่ ได้รับทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณ ที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
37. จำนวนผลงาน ของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ ที่ ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	230	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ นำไปใช้ใน โครงการหลวง โครงการตาม พระราชดำริ หรือ ชุมชนที่สามารถ ลดต้นทุนหรือเพิ่ม ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงาน ใต้ร่มพระบารมี	หน่วยงานใต้ ร่วมพระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
39. จำนวนองค์ ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ไป ยกระดับคุณภาพ ชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สทช.	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สทช.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. ผศ. มงคลพร อดิแก้ว
2. ผศ. ฉรีย์วรรณ คันทักเวโรจน์ ภูมิ ลานงค์
3. นายสิทธิศักดิ์ อียวน
4. ผศ. วรลักษณ์ ศิมพะเนาว์
5. นายเกษิภเกียรติ ศศิวิมลฤกษ์
6. นายเอกรินทร์ ฉินประมุข

**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ

รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร ผู้ทำคำรับรอง  
มทร.ล้านนา เชียงราย

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /

(รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ)

ผู้ทำคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
4. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ และผ่าน การทดสอบทักษะ การเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./ พื้นที่
5. จำนวน นักศึกษาที่จบตาม เวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
8. จำนวน หลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สสช./สวท.
10. ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ที่ ผ่านการพัฒนา เพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีแก่ง	กบบ.	คณะ/วทส./ พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มี กิจกรรมใน รายวิชาส่งเสริม การเพิ่มทักษะที่ สนับสนุนการเป็น นวัตกรรม หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
12. จำนวน เครือข่ายใหม่ที่ มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความ ร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอกทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่ายใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับ สถาน ประกอบการ ใน การจัดสหกิจและ การศึกษาแบบ บูรณาการกับการ ทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
14. ความพึงพอใจ ของนักศึกษา ต่างชาติต่อหน่วย บริการ	"ร้อยละ		80	14. ความ พึงพอใจ ของ นักศึกษา ต่างชาติต่อ หน่วย บริการ	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.
15. จำนวน รางวัล/ประกาศ เกียรติคุณ/ กิจกรรมด้าน วิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
16. จำนวนผลงาน ที่ได้รับการ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสาธารณะ	ผลงาน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/อาจารย์ อัคร์ลัจจา ดวงสุภา สิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
17. จำนวนระบบ นิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจ สร้างสรรค์	จำนวน ระบบ นิเวศน์ (Ecosystem) เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรรณพ ทศนอุดม	สวพ.	วทส./พื้นที่/ สทช.
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรรณพ ทศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)
19. ร้อยละของ สถาน ประกอบการที่ ได้รับการถ่ายทอด เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก บุคลากรของ มทร.ล้านนา และ นำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการ ยกระดับ สมรรถนะในการ ประกอบการ สูงขึ้น หรือ พัฒนา และเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์และ บริการด้วย ความคิด สร้างสรรค์ที่ ทำงานร่วมกับ	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สทช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สทช./SPU/ สวพ./สวส.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
มหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุน หรือเพิ่มรายได้ให้ สูงขึ้น							
20. การจัดอันดับ ที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ผู้ช่วย อธิการบดี/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุกหน่วยงาน
21. การจัดอันดับ ที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (U- Multirank) ของ มหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/สวส.	ทุกหน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ศิริ ประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
32. จำนวน คณาจารย์และ บุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไป พัฒนาใน ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	50	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของ สังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มท.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
34. มีรายได้ จากงานบริการ วิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	100,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	สวส./สทช./ คณะ/วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สินฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรมฯ)
35. ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการรายใหม่ ที่ได้รับทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณ ที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
37. จำนวนผลงาน ของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	230	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ นำไปใช้ใน โครงการหลวง โครงการตาม พระราชดำริ หรือ ชุมชนที่สามารถ ลดต้นทุนหรือเพิ่ม ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงานได้ร่วม พระบารมี	หน่วยงานได้ ร่วมพระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
39. จำนวนองค์ ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ไป ยกระดับคุณภาพ ชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สทช.	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สทช.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล


- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- คำรับรองระหว่าง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทงศักดิ์ ยาทะเล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร ผู้ทำคำรับรอง  
มทร.ล้านนา ตาก
- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทงศักดิ์ ยาทะเล ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

  
.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)  
ผู้รับคำรับรอง  
9 ต.ค. 2566

  
.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทงศักดิ์ ยาทะเล)  
ผู้ทำคำรับรอง  
9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึง วันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ ยาทะเล

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)	คณะ/ วทส./ พื้นที่
5. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่
8. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวส./ สทช./ สวท.
10. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก่ง	กบป.	คณะ/ วทส./ พื้นที่
11. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่
12. จำนวนเครือข่ายใหม่ที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	เครือข่ายใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
13. ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมที่นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับสถาน ประกอบการ ในการ จัดสหกิจและการศึกษา แบบบูรณาการกับการ ทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่
14. ความพึงพอใจของ นักศึกษาต่างชาติต่อ หน่วยบริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวท.
15. จำนวนรางวัล/ ประกาศเกียรติคุณ/ กิจกรรมด้านวิชาการที่ สร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์ ธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่
16. จำนวนผลงานที่ได้รับ การเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สาธารณะ	ผลงาน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา/ อาจารย์อัศศักดิ์ ดวงสุภาสิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์ ธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
17. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้าน เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และองค์ ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจ สร้างสรรค์	จำนวน ระบบ นิเวศน์ (Ecosyste m) เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	6	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรณพ ทศนอุดม	สวท.	วทส./ พื้นที่/ สทช.
18. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ ยื่นขอจดทะเบียนและ/ หรือสร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สิน ทางปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรณพ ทศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สวท./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สถช./ SPU	SPU	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สวก./ สถช./ SPU/ สวพ./ สวส.
20. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ผู้ช่วย อธิการบดี/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/ สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
32. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	50	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สถช.



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
33. แหล่งเรียนรู้ตลอด ชีวิตของสังคม	จำนวน แหล่ง เรียนรู้ ตลอดชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สถช.
34. มีรายได้จากงาน บริการวิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์	จำนวน รายได้ (บาท)	500,000	100,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	สวส./ สถช./ คณะ/ วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สิน ฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรม ฯ)
35. ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการรายใหม่ ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สวท.
36. งบประมาณที่ได้รับ สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สวท.
37. จำนวนผลงานของ โครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับ เครือข่าย	จำนวน ผลงาน	230	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สวท.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาร่วมการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่นำไปใช้ในโครงการ หลวง โครงการตาม พระราชดำริ หรือชุมชนที่ สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่ม ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงานใต้ร่ม พระบารมี	หน่วยงานใต้ ร่วมพระบารมี	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
39. จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิต ให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สถช.	สถช.	คณะ/ วทส. พื้นที่/ สวก./ สถช.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร ผู้ทำคำรับรอง  
มทร.ล้านนา น่าน

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

9 ต.ค. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ)

ผู้ทำคำรับรอง

9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
4. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ และผ่าน การทดสอบทักษะ การเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)	คณะ/ วทส./พื้นที่
5. จำนวน นักศึกษาที่จบตาม เวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
8. จำนวน หลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up- Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวส./ สธข./สวก.
10. ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ที่ ผ่านการพัฒนา เพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ วรรณพร ที่ เก่ง	กบบ.	คณะ/ วทส./พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มี กิจกรรมใน รายวิชาส่งเสริม การเพิ่มทักษะที่ สนับสนุนการเป็น นวัตกร หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
12. จำนวน เครือข่ายใหม่ที่มี มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความ ร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอกทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่ายใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับ สถาน ประกอบการ ใน การจัดสหกิจและ การศึกษาแบบ บูรณาการกับการ ทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
14. ความพึงพอใจ ของนักศึกษา ต่างชาติต่อหน่วย บริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
15. จำนวน รางวัล/ประกาศ เกียรติคุณ/ กิจกรรมด้าน วิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
16. จำนวนผลงาน ที่ได้รับการ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสาธารณะ	ผลงาน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ อาจารย์อัคร์ สัจจา ดวง สุภาสิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
17. จำนวนระบบ นิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจ สร้างสรรค์	จำนวน ระบบ นิเวศน์ (Ecosystem) เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน./ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.อรรณพ ทัศนอุดม	สวพ.	วทส./ พื้นที่/สทช.
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรรณพ ทัศน อุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวท./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)
19. ร้อยละของ สถาน ประกอบการที่ ได้รับการถ่ายทอด เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก บุคลากรของ	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สทช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวท./ สทช./ SPU/ สวพ./สวส.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
มทร.ล้านนา และ นำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการ ยกระดับ สมรรถนะในการ ประกอบการ สูงขึ้น หรือ พัฒนา และเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์และ บริการด้วย ความคิด สร้างสรรค์ที่ ทำงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุน หรือเพิ่มรายได้ให้ สูงขึ้น							
20. การจัดอันดับ ที่ตีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/ผู้ช่วย อธิการบดี/ สวส./รอง ศาสตราจารย์ ประจำ ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับ ที่ตีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (U- Multirank) ของ มหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สวส./ รอง ศาสตราจารย์ ประจำ ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัย เนตร	สอ.	สอ.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
32. จำนวน คณาจารย์และ บุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไป พัฒนาใน ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	50	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของ สังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
34. มีรายได้จาก งานบริการ วิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	100,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน	สถช.	สวส./ สถช./ คณะ/ วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สิน ๗/ ศูนย์ วัฒนธรรม ๗)
35. ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการรายใหม่ที่ได้ รับทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณ ที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
37. จำนวนผลงาน ของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ ที่ ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	230	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน							
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/กลุ่มแผนงานใต้ร่มพระบารมี	หน่วยงานใต้ร่มพระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนสังคม	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สถช.	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก./สถช.

## ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายบุญฤทธิ์ สโมสร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร ผู้ทำคำรับรอง  
มทร.ล้านนา พิษณุโลก
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า นายบุญฤทธิ์ สโมสร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)  
ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

(นายบุญฤทธิ์ สโมสร)  
ผู้ทำคำรับรอง

...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง นายบุญฤทธิ์ สโมสร

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
4. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ และผ่าน การทดสอบทักษะ การเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./ พื้นที่
5. จำนวนนักศึกษาที่ จบตามเวลาที่ กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
8. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สสช./สวท.
10. ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ที่ ผ่านการพัฒนาเพื่อ ยกระดับสมรรถนะ ด้านการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน วิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก่ง	กบบ.	คณะ/วทส./ พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มีกิจกรรม ในรายวิชาส่งเสริม การเพิ่มทักษะที่ สนับสนุนการเป็น นวัตกรรม หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
12. จำนวนเครือข่ายใหม่ที่มีมหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	เครือข่ายใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
13. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่
14. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.
15. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
16. จำนวนผลงานที่ ได้รับการเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สาธารณะ	ผลงาน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ อาจารย์อัคร์ศักดิ์ จา ดวงสุภา สิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
17. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้าน เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ ความรู้ สำหรับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์	จำนวน ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรรรณพ ทิศน อุดม	สวพ.	วทส./พื้นที่/ สทช.
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือสร้าง รายได้	จำนวน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรรรณพ ทิศน อุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)
19. ร้อยละของสถาน ประกอบการที่ได้รับการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากบุคลากร ของ มทร.ล้านนา และ นำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับ สมรรถนะในการ ประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์และบริการ ด้วยความคิดสร้างสรรค์ ที่ทำงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย สามารถ	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สทช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สทช./SPU/ สวพ./สวส.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ลดต้นทุนหรือเพิ่ม รายได้ให้สูงขึ้น							
20. การจัดอันดับที่ดีขึ้น ในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของ มหาวิทยาลัยในระดับ นานาชาติ	ระดับ	อยู่ใน อันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/ผู้ช่วย อธิการบดี/ สวส./รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุกหน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้น ในด้านนวัตกรรม (U- Multirank) ของ มหาวิทยาลัยในระดับ นานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สวส./ รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/สวส.	ทุกหน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัย เนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
32. จำนวนคณาจารย์ และบุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ ความรู้ไปพัฒนาใน ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	50	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
33. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สถช.
34. มีรายได้จากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	100,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สถช.	สวส./สถช./ คณะ/วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สินฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรมฯ)
35. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
37. จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	230	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/กลุ่มแผนงานได้ร่วมมือพระบารมี	หน่วยงานใต้ร่วมพระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยี	จำนวนองค์ความรู้	80	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบ	สถช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
และนวัตกรรมที่ไป ยกระดับคุณภาพ ชีวิตให้กับชุมชน สังคม	เทคโนโลยีและ นวัตกรรม				ยั่งยืน/สถช.		สถช.

## ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล



(นายแมน พิกทอง)

รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พิชณุโลก



(ผศ.ดร.โสภณา สำราญ)

รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร พิชณุโลก



(ดร.เนตรนางค์ ทองศรี)

รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์



(นางสุทิษา พิงทอง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา พิชณุโลก



(นางศุภกษา ศรีวิชัยลำพรรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร พิชณุโลก



(นางศุภรากาญจน์ น้อยคง)

บุคลากร ชำนาญการพิเศษ



(นางสาวจริยาพร จันทรพัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรุช ชัยเนตร

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร ผู้ทำคำรับรอง  
มทร.ล้านนา ลำปาง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรุช ชัยเนตร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรุช ชัยเนตร)

ผู้ทำคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิรุช ชัยเนตร

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</b>							
4. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ และผ่าน การทดสอบทักษะ การเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)	คณะ/ วทส./พื้นที่
5. จำนวน นักศึกษาที่จบตาม เวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	60	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
8. จำนวน หลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up- Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวส./ สธช./สวท.
10. ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ที่ ผ่านการพัฒนา เพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	70	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ วรรณพร ที่ เก่ง	กบบ.	คณะ/ วทส./พื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
11. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
12. จำนวนเครือข่ายใหม่ที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	เครือข่ายใหม่	5	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
13. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	35	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สวท.	คณะ/ วทส./พื้นที่
14. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	"ร้อยละ		80	14. ความ พึงพอใจ ของ นักศึกษา ต่างชาติต่อ หน่วย บริการ	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
15. จำนวน รางวัล/ประกาศ เกียรติคุณ/ กิจกรรมด้าน วิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
16. จำนวนผลงาน ที่ได้รับการ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสาธารณะ	ผลงาน	30	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ อาจารย์อัคร์ สังจา ดวง สุภาสิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
17. จำนวนระบบ นิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจ สร้างสรรค์	จำนวน ระบบ นิเวศน์ (Ecosystem) เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรณพ ทศน อุดม	สวพ.	วทส./ พื้นที่/สภช.
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรณพ ทศน อุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวท./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
19. ร้อยละของ สถาน ประกอบการที่ ได้รับการถ่ายทอด เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก บุคลากรของ มทร.ล้านนา และ นำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการ ยกระดับ สมรรถนะในการ ประกอบการ สูงขึ้น หรือ พัฒนา และเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์และ บริการด้วย ความคิด สร้างสรรค์ที่ ทำงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุน หรือเพิ่มรายได้ให้ สูงขึ้น	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สภช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/ สภช./ สภช./ SPU/ สวพ./สวส.
20. การจัดอันดับ ที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/ผู้ช่วย อธิการบดี/ สวส./รอง ศาสตราจารย์ ประจำ ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับ ที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (U- Multirank) ของ มหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สวส./ รอง ศาสตราจารย์ ประจำ ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/สวส.	ทุก หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัย เนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
32. จำนวน คณาจารย์และ บุคลากรที่นำ เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ไป พัฒนาใน ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	500	50	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของ สังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.
34. มีรายได้จาก งานบริการ วิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	100,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน	สทช.	สวส./ สทช./ คณะ/ วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สิน ฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรม ฯ)
35. ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการรายใหม่ ที่ได้รับทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณ ที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
37. จำนวนผลงาน ของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ ที่ ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	230	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ นำไปใช้ใน โครงการหลวง โครงการตาม พระราชดำริ หรือ ชุมชนที่สามารถ ลดต้นทุนหรือเพิ่ม ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วย อธิการบดี/ กลุ่มแผนงาน ได้ร่วมพระ บารมี	หน่วยงานได้ ร่วมพระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
39. จำนวนองค์ ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ไป ยกระดับคุณภาพ ชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ สวก.	สวก.	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวก./สวก.

## ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ผู้อำนวยการสถาบัน และสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย	ผู้ทำคำรับรอง
		เทคโนโลยีเกษตร	

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

9 ต.ค. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี)

ผู้ทำคำรับรอง

9 ต.ค. 2566

## เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

หน่วยงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน

ลงนาม



ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี

ลงนาม



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</b>							
8. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับ การ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./สวก.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	20	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรณพ ทัศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)
20. การจัดอันดับที่ ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุนข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส. /รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์) /สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
35. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวส.
36. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	800,000	800,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวส.
37. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	230	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวส.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>							
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	55	5	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงาน ได้ร่มพระบารมี	หน่วยงานได้ ร่วมพระ บารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนสังคม	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สวก.	สวก.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก./ สวก.
40. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนกิจกรรม	25	25	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สวก.	สวก.	สวก.

**ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล**

1. รศ.ดร.รุ่งนภา ช่างเจริญ.....
2. นายชัยวัฒน์ พงศ์สุขมาลกุล.....
3. นางสาวชุชฎา แสงทอง.....
4. นางสาววริยา ชาญฤทธิเสน.....
5. นายเจริญ วัฒนผลทิพย์.....



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร  
ที่ ๖๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเป้าหมายคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน มีการดำเนินการตามเป้าหมาย เกิดประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๗๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเป้าหมายคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ดังนี้

**คณะกรรมการอำนวยการ**

๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านประสานงานได้รับพระบรมราชโองการ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพัฒนาองค์กรและสื่อสาร	กรรมการ
๘. หัวหน้างานสำนักงานผู้อำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้**

๑. อำนวยการความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุนในข้อเสนอแนะ ข้อมูล นโยบายเกี่ยวกับการจัดทำตัวชี้วัดตามเป้าหมายคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี
๒. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานการจัดทำตัวชี้วัดตามเป้าหมายคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**คณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัด**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๑. รศ.ดร.ชิตี ศรีตันทิพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางอำไพ แสนคำ	รองประธานกรรมการ
๓. ผศ.ดร.จิรภา พงษ์จันทา	กรรมการ
๔. ผศ.ปริญญาวัตติ ศรีตันทิพย์	กรรมการ
๕. นายศิริศักดิ์ บุตรกระจำง	กรรมการ
๖. รศ.ดร.รุ่งนภา ช่างเจระจา	กรรมการและเลขานุการ

๗.นางสาวจิรา...

๗. นางสาวจิรา	จันทร์หล้าวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาววริยา	ชาญฤทธิเสน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### คณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ

๑. รศ.ดร.ชิตี	ศรีตันทิพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางอำไพ	แสนคำ	รองประธานกรรมการ
๓. ดร.ภัทราภรณ์	ศรีสมรรถการ	กรรมการ
๔. น.ส.ศิริพร	อ่าทอง	กรรมการ
๕. นายเอกพงษ์	หลักแต่ง	กรรมการ
๖. ดร.ศักดิ์ดา	สุขวัฒนากร	กรรมการ
๗. นายศิริชัย	แช่ท้าว	กรรมการ
๘. นางกุมารี	มูลหล่อ	กรรมการ
๙. นายเจริญ	วัฒนผลทิพย์	กรรมการ
๑๐. นายสุมน	ศิริเลิศอมรสกุล	กรรมการ
๑๑. นายภาณุพัทธ์	สมพอง	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์	ราชเครือ	กรรมการ
๑๓. นางปรารถนา	จ๊กจุ่ม	กรรมการ
๑๔. นายชัยวัฒน์	พงษ์สุขุมาลกุล	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. น.ส.จรรยา	ศรีชุม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. น.ส.ศิริพร	ผาติอมรกิจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### คณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ

๑. ผศ.สันติ	ช่างเจรจา	ประธานกรรมการ
๒. นายอำนาจ	อัยฟูใจ	รองประธานกรรมการ
๓. ผศ.ดร.นิต	โถมศรี	กรรมการ
๔. นายพยุงค์ศักดิ์	มะโนชัย	กรรมการ
๕. นางทัศนาวลัย	พงษ์เย็น	กรรมการ
๖. นางอำพร	ศรีปิ่นตา	กรรมการ
๗. น.ส.กรรณิกา	พึงเย็น	กรรมการ
๘. น.ส.นภัทรวรรณ	ครองบุญ	กรรมการ
๙. นายทรวัย	ผั่นเข้า	กรรมการ
๑๐. นายวรวัฒน์	รัมย์พนีนิล	กรรมการ
๑๑. น.ส.ชูขวัญ	แสงทอง	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. น.ส.อชิรญาณ์	จักรบุญมา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายจักรพงษ์	กันทะวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

๑. นายพยุงค์ศักดิ์	มะโนชัย	ประธานกรรมการ
๒. ดร.สุภาวดี	เข้ม	รองประธานกรรมการ
๓. ผศ.ดร.จิรภา	พงษ์จันตา	กรรมการ
๔. ผศ.พงษ์ยุทธ	นวลบุญเรือง	กรรมการ
๕. ผศ.สันติ	ช่างเจรจา	กรรมการ
๖. นางสาววริยา	ชาญฤทธิเสนา	กรรมการและเลขานุการ
๗. ว่าที่ รต.หญิง พิมพ์ลดา	จอมศิริชัยภัทร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. ดร.รัตนพล	พนมวัน ณ อยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. รศ.ดร.มาลี	ตั้งระเบียบ	รองประธานกรรมการ
๓. นายพิทักษ์	พุทธวรชัย	กรรมการ
๔. ดร.ศิริศักดิ์	บุตรกระจ่าง	กรรมการ
๕. นายศิริชัย	แช่ท้าว	กรรมการ
๖. นายประวิทย์	ศรีใจวงศ์	กรรมการ
๗. นายเจริญ	วัฒนผลทิพย์	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายสุมน	ศิริเลิศอมรสกุล	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. รวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๕ จากแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. วิเคราะห์นโยบาย และข้อมูลจากแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อนำมาดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตรให้สอดคล้องกัน

๓. ติดตาม ประเมินผลการตามเป้าหมายตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี และรวบรวมปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข

๔. รายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย

๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ ชิตบุรี)  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พิชรประกิติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้ทำคำรับรอง  
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566  
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน  
คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด  
ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ  
ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ  
ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พิชรประกิติ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว  
และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย  
ของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พิชรประกิติ)

ผู้ทำคำรับรอง

/- 9 ต.ค. 2566 /



## เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน

ลงนาม 

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พิชรประภิติ

ลงนาม 

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
17. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์	จำนวนระบบนิเวศน์ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	6	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรถนพ ทัดคนอุดม	สวพ.	วทส./พื้นที่/สทช.
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยสามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สทช./SPU	SPU	คณะ/วทส.พื้นที่/สวพ./สทช./SPU

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
20. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยอธิการบดี/สวส./รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สวส./รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์) /สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
27. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานสีเขียว (Green office) ของ มทร.ล้านนา เชียงใหม่	ระดับ	4	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/สวพ.	สวพ.	สวพ.
31. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริ ประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
35. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.
36. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	800,000	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
37. จำนวนผลงาน ของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และองค์ ความรู้ ที่ร่วมกับ เครือข่าย	จำนวน ผลงาน	230	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.

#### ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. กลุ่มงานพัฒนาระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรม นางมาลี จินดาแก้ว
2. กลุ่มงานบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม นางสาวลักษณ วชิรนคร
3. กลุ่มงานส่งเสริมงานวิจัยและนำผลงานไปใช้ประโยชน์ นายดอน วิละคำ



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา**  
**หน่วยงาน สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรจักร เมืองใจ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรจักร เมืองใจ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน)  
 ผู้รับคำรับรอง  
 - 9 ต.ค. 2566 -

  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรจักร เมืองใจ)  
 ผู้ทำคำรับรอง  
 - 9 ต.ค. 2566 -

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม



ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรจักร เมืองใจ

ลงนาม



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
8. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับ การ Up-Skill, Re- Skill และ New- Skill	หลักสูตร	20	3	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่า ช้าง/รอง ศาสตราจารย์ ประชา ยืนยง กุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./สวท.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
17. จำนวนระบบ นิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และองค์ ความรู้ สำหรับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์	จำนวน ระบบ นิเวศน์ (Ecosystem) เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ อรรณพ ทัดน อุดม	สวท.	วทส./พื้นที่/ สทช.
19. ร้อยละของ สถานประกอบการ ที่ได้รับการถ่ายทอด เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก บุคลากรของ มทร. ล้านนา และ นำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับ สมรรถนะในการ	ร้อยละ	20	20	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สทช./ SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สทช./SPU/ สวท./สวส.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มท.ร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ และบริการด้วย ความคิดสร้างสรรค์ ที่ทำงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุน หรือเพิ่มรายได้ให้ สูงขึ้น							
20. การจัดอันดับที่ ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/ผู้ช่วย อธิการบดี/ สวส./รอง ศาสตราจารย์ ประจำ ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (U- Multirank) ของ มหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน/สวส./ รอง ศาสตราจารย์ ประจำ ยืนยง กุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/ สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัย เนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
32. จำนวน คณาจารย์และ บุคลากรที่นำ เทคโนโลยี	จำนวนอาจารย์	500	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มท.ร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์ และองค์ ความรู้ไปพัฒนาใน ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม							
33. แหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต	6	1	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.
34. มีรายได้จาก งานบริการวิชาการ จากเทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	500,000	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน	สทช.	สวส./ สทช./คณะ/ วทส./พื้นที่/ สอ. (ทรัพย์สิน ฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรม ฯ)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารูปแบบการพัฒนาที่ยั่งยืน							
39. จำนวนองค์ ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ไป ยกระดับคุณภาพ ชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	80	10	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ พัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ สทช.	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวส./ สทช.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. **ผ.ศ. เสรีรัมย์ คิรินทร์**

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....

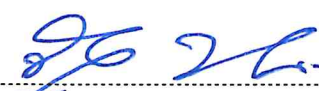



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง
	และ	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ลือโขง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ผู้ทำคำรับรอง
		และเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียด อื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ลือโขง ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

  
 -----  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)  
 ผู้รับคำรับรอง  
 /- 9 ต.ค. 2566 /  
 -----

  
 -----  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ลือโขง)  
 ผู้ทำคำรับรอง  
 /- 9 ต.ค. 2566 /  
 -----



เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ลือโขง

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
8. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับ การ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	1	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สถช./สวท.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
18. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ยื่นขอจด ทะเบียนและ/หรือ สร้างรายได้	จำนวน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	20	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรณพ ทศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)
20. การจัดอันดับที่ ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุกหน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (U-Multirank) ของ มหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	ดี	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/ สวส.	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ</b>							
28. ร้อยละของ หน่วยงานระดับกอง ขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์ จากระบบฐานข้อมูล สารสนเทศเดียวกัน (Single data)	ร้อยละ	>80	>80	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย แผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.
29. ร้อยละของ ระบบเครือข่าย เทคโนโลยี สารสนเทศ ครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา	ร้อยละ	>80	>80	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย แผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.
30. ระดับ ความสำเร็จในการ รักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศของ มหาวิทยาลัย	ระดับ	4	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย แผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ศิริ ประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
34. มีรายได้จาก งานบริการวิชาการ จากเทคโนโลยี นวัตกรรม งาน สร้างสรรค์	จำนวน รายได้ (บาท)	500,000	200,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน	สทช.	สวส./สทช./ คณฯ/วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สินฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรมฯ)

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. พงษ์วิ ใจงาม

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทณัฐรัตน์ ปาณานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม ผู้ทำคำรับรอง  
วิชาการและงานทะเบียน

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทณัฐรัตน์ ปาณานนท์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ


  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)  
ผู้รับคำรับรอง  
9 ต.ค. 2566

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทณัฐรัตน์ ปาณานนท์)  
ผู้ทำคำรับรอง  
9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึง วันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ลงนาม 

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ร้อยโทณัฐรัตน์ ปาณานนท์ ลงนาม 

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
1. จำนวนหลักสูตร ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ การเรียนรู้ตาม เอกลักษณ์ หรือ ความเป็นเลิศ ของพื้นที่	หลักสูตร	10	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
2. จำนวนหลักสูตร ใหม่ที่ทันสมัย	หลักสูตร	2	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.
3. จำนวนการยกเลิก หลักสูตรที่วิกฤตหรือ หลักสูตรที่มีแนวโน้ม จะไม่มีผู้เรียน	หลักสูตรไม่ น้อยกว่า	10	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
5. จำนวนนักศึกษา ที่จบตามเวลาที่ กำหนด	ร้อยละ	60	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
6. จำนวนรายวิชาที่ มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ
7. จำนวนรายวิชาที่ มีข้อสอบกลางจาก คลังข้อสอบเดียวกัน ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ
8. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	20	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./สวท.

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
20. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับ ที่ 801- 1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของ มหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/ สวส.	ทุก หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. อภิชาติ วัฒนวรรณ
2. ประทุมพร ปานี่
3. กุญชรย์ ใจดีหม่
4. ศักดิ์สิทธิ์ เก่งอินทร์
5. \_\_\_\_\_

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
9. จำนวนหลักสูตร สะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up- Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	5	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
11. ร้อยละของ หลักสูตรที่มีกิจกรรม ในรายวิชาส่งเสริม การเพิ่มทักษะที่ สนับสนุนการเป็น นวัตกรรม หรือ ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
12. จำนวนเครือข่าย ใหม่ที่มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อ สนับสนุนและพัฒนา เทคโนโลยีและ นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์	เครือข่ายใหม่	5	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
13. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรมที่ นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับ สถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและ การศึกษาแบบ บูรณาการกับการ ทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	35	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./ พื้นที่
14. ความพึงพอใจ ของนักศึกษา ต่างชาติต่อหน่วย บริการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.

**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
หน่วยงานสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิรประภา ชัยเนตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิรประภา ชัยเนตร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

9 ต.ค. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิรประภา ชัยเนตร)

ผู้ทำคำรับรอง

9 ต.ค. 2566



## เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ ทองปรอน ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	รายงานข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัย เนตร	สอ.	สอ.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. หฤมาสิน ประจักษ์

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นางรัฐชนา นำอิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นางรัฐชนา นำอิน ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง  
9 ต.ค. 2566

(นางรัฐชนา นำอิน)

ผู้ทำคำรับรอง  
9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง นางรัฐชนา นานอิน

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</b>							
10. ร้อยละของจำนวน อาจารย์ที่ผ่านการ พัฒนาเพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพ (IDP)	ร้อยละ	70	รายงานข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก่ง	กบบ.	คณะ/ วทส./ พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
22. การจัดทำแผนการ ปฏิรูปโครงสร้างองค์กร สู่องค์กรสมัยใหม่	ระดับ	2	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยอธิการ/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก่ง	สอ. (กบบ.)	สอ. (กบบ.)
23. การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ	ระดับ	2	2	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก่ง	สอ. (กบบ.)	สอ. (กบบ.)
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัย เนตร	สอ.	สอ.

**ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล**

- นางเฉลิมศรี สันติธรางกูร
- นางสาวณิชาพร ธรรมสอน
- นางจิรวรรณ เขาวการกุล
- นางสาวจันจิรา สุขสามปัน
- นายพร้อมพงศ์ โสภาวรณ
- นายณยศ สังข์คำภัก



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
หน่วยงาน กองนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวโอปอล์ ลาวัลย์

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้ทำคำรับรอง

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า นางสาวโอปอล์ ลาวัลย์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

...../ 9 ต.ค. 2566 /.....

(นางสาวโอปอล์ ลาวัลย์)

ผู้ทำคำรับรอง

...../ 9 ต.ค. 2566 /.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน กองนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม



ชื่อผู้ทำคำรับรอง นางสาวโอปอล์ ลาวัลย์

ลงนาม

โอปอล์ ลาวัลย์

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
24. ร้อยละความสำเร็จ ของการเบิกจ่าย งบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตาม มาตรการเร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	88	88	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์/ สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)
25. ร้อยละความสำเร็จ ของการเบิกจ่าย งบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปี ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	99	99	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์/ สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)
31. การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน กองประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง ศึกษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายนิศ กำแพงแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายนิศ กำแพงแก้ว ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

/ 9 ต.ค. 2566 /

(นายนิศ กำแพงแก้ว)

ผู้ทำคำรับรอง

/ 9 ต.ค. 2566 /

## เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

หน่วยงาน กองประชาสัมพันธ์

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง นายนริศ กำแพงแก้ว

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</b>							
15. จำนวนรางวัล/ ประกาศเกียรติคุณ/ กิจกรรมด้านวิชาการที่ สร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย	จำนวน	30	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่
16. จำนวนผลงานที่ ได้รับการเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สาธารณะ	ผลงาน	30	รายงาน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา/ อาจารย์อัคร์ สัจจา ดวง สุภาสิญจ์	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัย เนตร	สอ.	สอ.

## ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. นายนริศ กำแพงแก้ว
2. นางสาวอภิญา พูลทรัพย์
3. นางสาวแววดาว ญาณะ



คำร้องการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำร้องระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ ทองปรอน	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำร้อง
	และ		
นางขวัญเรือน มีมานัส	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	ผู้ทำคำร้อง

2. คำร้องนี้เป็นคำร้องฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

3. รายละเอียดของคำร้อง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ ทองปรอน ผู้รับคำร้อง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำร้องให้เป็นไปตามคำร้องที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นางขวัญเรือน มีมานัส ผู้ทำคำร้อง ได้ทำความเข้าใจคำร้องตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำร้องอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด

6. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้องได้เข้าใจในคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ ทองปรอน)

ผู้รับคำร้อง

9 ต.ค. 2566

(นางขวัญเรือน มีมานัส)

ผู้ทำคำร้อง

9 ต.ค. 2566



เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง นางขวัญเรือน มีมานัส

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
18. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียนและ/หรือสร้างรายได้	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	20	รายงานข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรถนพ ทัดคนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส. พื้นที่/ สวท./สวส./ สอ. (ทรัพย์สิน)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
26. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน	ระดับ	4	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายแผนนโยบายและยุทธศาสตร์/ สอ. (ทรัพย์สิน)/ อาจารย์พรพิพัฒน์ ทองปรอน	สอ. (ทรัพย์สิน ๓)	สอ. (ทรัพย์สิน ๓)
31. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
34. มีรายได้จากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	300,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่าง	สทช.	สวส./ สทช./ คณะ/ วทส./

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มท.ส้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
					ยั่งยืน		พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สิน ฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรม ฯ)

**ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล**

- 1 นางสาวอารีวัฒน์ อรุณสิทธิ์
- 2 นางจิตติมา ทองเล็ก
- 3 นางสาวอารีรัตน์ จักรวรรณา
- 4 นางสาวธนวันต์ ดีศิริ
- 5 นายปฐมพงษ์ ชัยวงศ์
- 6 นางสาวอรวรรณ โกสละ
- 7 นางอำพร ไยสามเสน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน ตำแหน่ง ศึกษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยปฐมพร ธนพัฒน์ปวงวัน ตำแหน่ง ศึกษาราชการแทน ผู้อำนวยการ ผู้ทำคำรับรอง  
ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยปฐมพร ธนพัฒน์ปวงวัน ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง  
- 9 ต.ค. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยปฐมพร ธนพัฒน์ปวงวัน)

ผู้ทำคำรับรอง  
- 9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

หน่วยงาน ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตตฤทธิ ทองปรอน

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยปฐมพร ธนพัฒน์ปวงวัน

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รอง อธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>							
34. มีรายได้จากงาน บริการวิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวน รายได้ (บาท)	500,000	100,000	0-4	รอง อธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนา ระบบอย่าง ยั่งยืน	สอช.	สวส./ สอช./ คณะ/ วทส./ พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สิน ฯ/ ศูนย์ วัฒนธรรม ฯ)

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน วิเทศสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัด และผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง  
9 ต.ค. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร)

ผู้ทำคำรับรอง  
9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน วิเทศสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
14. ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่างชาติ ต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	รายงานข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและกิจการ นักศึกษา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวท.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
20. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของ มหาวิทยาลัยในระดับ นานาชาติ	ระดับ	ดี	ดี	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)/ สวส.	ทุก หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1. นายทวิวัฒน์ กัทธวัฒน์

2.....

3.....

4.....

5.....

**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หัวหน้าแผนงานได้รับพระบรมราชโองการ และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงานได้ร่มพระบารมี ผู้กำกับตัวชี้วัด

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้กำกับตัวชี้วัด ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

  
.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)  
ผู้รับคำรับรอง  
..... 9 ต.ค. 2566 / .....

  
.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ)  
ผู้กำกับตัวชี้วัด  
..... 9 ต.ค. 2566 / .....



เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จัตตฤทธิ ทองปรอน ลงนาม.....  
ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	55	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/ กลุ่มแผนงาน ได้รับพระ บารมี	หน่วยงานได้รับ พระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- คำรับรองระหว่าง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ สมศักดิ์ ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่ง ผู้ทำคำรับรอง  
ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ สมศักดิ์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง  
- 9 ต.ค. 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ สมศักดิ์)

ผู้ทำคำรับรอง  
- 9 ต.ค. 2566

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน

ลงนาม



ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ สมศักดิ์

ลงนาม



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</b>							
4. ร้อยละของนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ และ ผ่านการทดสอบทักษะ การเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	80	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)	คณะ/ วทส./พื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
20. การจัดอันดับที่ดีขึ้น ในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของ มหาวิทยาลัยในระดับ นานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุก หน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้น ในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของ มหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุน ข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./ รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศ สัมพันธ์)/สวส.	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
31. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ศิริ ประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
หน่วยงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน คำอธิบายเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

ผู้รับคำรับรอง

- 9 ต.ค. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน)

ผู้ทำคำรับรอง

13 / พฤษภาคม พ.ศ. 2567

## เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

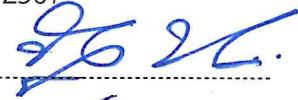
หน่วยงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบการประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน

ลงนาม



ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน

ลงนาม



ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>							
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น	ร้อยละ	20	รายงานข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สธช./SPU	SPU	คณะ/วทส.พื้นที่/สวก./สธช./SPU/สวพ./สวส.
20. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สนับสนุนข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยอธิการบดี/สวส./รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุกหน่วยงาน
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	ดี	สนับสนุนข้อมูล	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สวส./รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)/สวส.	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา 67	ค่า เป้าหมาย หน่วยงาน	ระดับ คะแนน ค.ต.ป. 67	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
31. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	0-4	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ศิริ ประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.

**ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล**

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน
2. นางสาวณัฐธิดา วงศ์แปง
3. นางสาวจริยา ปามูล
4. นางสาวสิริพร ไชยวรรณ



## การจัดสรรตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ศ.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	รวม	สอ.					สถาบัน/สำนัก					คณะ/วิทยาลัย					พื้นที่					อื่นๆ								
								กนผ.	ทสท.	ศวร.	กบป.	วิเทศ	ปชสพ.	สวท.	สวส.	สวท.	สถช.	สวท.	สวส.	สวท.	สถช.	สวท.	สวส.	บริหาร	วิศวะ	ศิลปกรรม	วิทยา	วิทยาลัย	เชียงราย	ตาก	น่าน	พิษณุโลก	ลำปาง	SPU	ได้รมา	UBI
11. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นวิศวกร หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	-	-	-					
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน</b>																																				
12. จำนวนเครือข่ายใหม่ที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ศ.ป.)	เครือข่ายใหม่	5	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยคณบดี/รองคณบดี/รองคณบดี/รองคณบดี	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รายงานข้อมูล	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-			
13. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CME) (ค.ศ.ป.)	ร้อยละ	35	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยคณบดี/รองคณบดี/รองคณบดี	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รายงานข้อมูล	-	-	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	-	-	-		
14. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อนักศึกษาต่างชาติ	ร้อยละ	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยคณบดี/รองคณบดี/รองคณบดี	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	-	-	-		
<b>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย</b>																																				
15. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ศ.ป.)	จำนวน	30	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รายงานข้อมูล	-	-	5	5	5	1	5	3	3	3	3	3	3	-	-	-		
16. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ศ.ป.)	ผลงาน	30	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/อาจารย์/อัครคณบดี/คณบดี/คณบดี	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รายงานข้อมูล	-	-	5	5	5	1	5	3	3	3	3	3	-	-	-		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</b>																																				
<b>กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>																																				
17. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (ค.ศ.ป.)	จำนวน ระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	6	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/อรรณพ ทัศนอุดม	สวท.	วทส./พื้นที่/สถช.	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-		
18. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ขึ้นชื่อจดทะเบียนและ/หรือสร้างรายได้ (ค.ศ.ป.)	จำนวน ทรัพย์สินทางปัญญา	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/อรรณพ ทัศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3	2	5	2	5	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ศ.ป.)	ร้อยละ	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สวท./SPU	SPU	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สถช./SPU	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	20	-	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	รายงานข้อมูล	-	-







## รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน								
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 10 หลักสูตร ขึ้นไป ระดับ 3 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 8-9 หลักสูตร ระดับ 2 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 6-7 หลักสูตร ระดับ 1 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 4-5 หลักสูตร ระดับ 0 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ น้อยกว่า 4 หลักสูตร	<b>นิยาม</b> 1) เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ - <u>พื้นที่เชียงราย</u> ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อรองรับ การขยายตัวด้านการค้าและการบริการในพื้นที่แนวชายแดนในกรอบอนุภาคน้ำโขง Trade and Service - <u>พื้นที่ลำปาง</u> ด้านนวัตกรรมเกษตรอุตสาหกรรม (IAI : Innovative Agriculture for Industrial) - <u>พื้นที่ตาก</u> ด้านเทคโนโลยีและการจัดการเพื่อชุมชน - <u>พื้นที่พิษณุโลก</u> ด้านการพัฒนาเกษตรสร้างสรรค์ - <u>พื้นที่น่าน</u> ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) - <u>พื้นที่เชียงใหม่</u> ด้าน Creative Lanna, Agriculture, Biotechnology และ Engineering 2) หลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม 4 ด้าน - Creativity and Innovation (ทักษะความคิดสร้างสรรค์) - Critical Thinking and Problem Solving (ทักษะการคิดวิเคราะห์) - Communication (ทักษะการสื่อสาร) - Collaboration (ทักษะการทำงานเป็นทีม) 3) หลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ <u>การกำหนดค่าเป้าหมาย</u> ได้มาจากหน่วยงานในพื้นที่ที่มีการเรียนการสอน
2. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย	หลักสูตร	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีหลักสูตรที่ทันสมัย จำนวน 2 หลักสูตร ระดับ 3 = มีหลักสูตรที่ทันสมัย จำนวน 1 หลักสูตร ระดับ 2 = มีการจัดทำหลักสูตรและผ่านการอนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ระดับ 1 = มีการจัดทำหลักสูตรและผ่านการอนุมัติโดยสภาวิชาการ ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินงาน	<b>นิยาม</b> หลักสูตรที่ทันสมัยเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องและตรงกับความต้องการของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ผู้ประกอบการ หรือตรงกับความต้องการของประเทศ เช่น หลักสูตรวิศวกรรม Semi-conductor, KOSEN วิศวกรรมขั้นสูง, หลักสูตรปริญญาร่วมกับ สถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ (Joint degree) <u>การกำหนดค่าเป้าหมาย</u> ได้มาจากการประชุมทบทวนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนาในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยยังไม่มีหลักสูตรในลักษณะดังกล่าวจึงกำหนดให้มีการเริ่มทำในพื้นที่เชียงใหม่ เป็นพื้นที่แรกและจะขยายไปยังเขตพื้นที่อื่นต่อไป
3. จำนวนการยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤต หรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน	หลักสูตรไม่น้อยกว่า	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียนตั้งแต่ 10 หลักสูตรขึ้นไป ระดับ 3 = ยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน 8-9 หลักสูตร ระดับ 2 = ยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน 6-7 หลักสูตร ระดับ 1 = ยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน 4-5 หลักสูตร ระดับ 0 = ยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียนน้อยกว่า 4 หลักสูตร	<b>นิยาม</b> หลักสูตรที่วิกฤตพิจารณาจาก 1) มีจำนวนนักศึกษาน้อยกว่า 10 คนต่อหลักสูตร ต่อเนื่องกัน 3 ปีการศึกษา หรือ 2) มีการประเมินความคุ้มค่าของหลักสูตร โดยหลักสูตรวิกฤตจะต้องมีต้นทุนต่อหน่วยต่ำกว่าจุดคุ้มทุน ต่อเนื่องกัน 3 ปีการศึกษา <u>การกำหนดค่าเป้าหมาย</u> ได้มาจากการประชุมทบทวนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา

รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)	คณะ/วทส./พื้นที่	ระดับ 4 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ระดับ 3 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ร้อยละ 70-79 ระดับ 2 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ร้อยละ 61-69 ขึ้นไป ระดับ 1 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ร้อยละ 51-60 ขึ้นไป ระดับ 0 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ น้อยกว่า ร้อยละ 50	นิยาม การทดสอบทักษะผู้เข้าร่วมโครงการการเพื่อเป็นผู้ประกอบการตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ การกำหนดค่าเป้าหมายประเมิน 2 ส่วนได้แก่ ความรู้ (knowledge) และทักษะ (Skills) 1. ความรู้ (knowledge) คือ คะแนน Post-test หรือการทดสอบตามวัตถุประสงค์ของโครงการ 2. ทักษะ (Skills) การนำเสนอหรือการทำกิจกรรม เช่น การทำการตลาด การขายสินค้า
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน</b>								
5. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	60	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 60 ขึ้นไป ระดับ 3 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 50-60 ระดับ 2 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 40-50 ระดับ 1 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 30-40 ระดับ 0 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร น้อยกว่า ร้อยละ 30	การกำหนดค่าเป้าหมาย พิจารณาจากข้อมูลย้อนหลังที่มีค่าเฉลี่ยจำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 40
6. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 3 รายวิชาต่อหลักสูตร ระดับ 3 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 2 รายวิชาต่อหลักสูตร ระดับ 2 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 1 รายวิชาต่อหลักสูตร ระดับ 1 = มีการประชุมวางแผนการดำเนินงานรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินการ	นิยาม 1) มีการจัดการเรียนการสอนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกพื้นที่ โดยมีทีมผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อการสอนเดียวกัน ในรายวิชาเดียวกันระหว่างพื้นที่ 2) นับหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเกิน 1 พื้นที่ขึ้นไป การกำหนดค่าเป้าหมาย ได้มาจากการประชุมทบทวนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา
7. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	3	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีรายวิชาที่มีข้อสอบกลางร่วมกัน จำนวน 3 รายวิชาต่อหลักสูตร ระดับ 3 = มีรายวิชาที่มีข้อสอบกลางร่วมกัน จำนวน 2 รายวิชาต่อหลักสูตร ระดับ 2 = รายวิชาที่มีข้อสอบกลางร่วมกัน จำนวน 1 รายวิชาต่อหลักสูตร ระดับ 1 = มีการประชุมวางแผนการดำเนินงานเพื่อจัดทำคลังข้อสอบกลางร่วมกันระหว่างพื้นที่ ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินการ	นิยาม ข้อสอบกลางคือ มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบที่มีการจัดทำไว้ในรายวิชาเดียวกันระหว่างพื้นที่ การกำหนดค่าเป้าหมาย ได้มาจากการประชุมทบทวนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา

## รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
<b>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต</b>								
8. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป. รวมตัวชี้วัดที่ 8 และ 9)	หลักสูตร	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สถช./สวก.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 20 หลักสูตรขึ้นไป ระดับ 3 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 16-20 หลักสูตร ระดับ 2 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 11-15 หลักสูตร ระดับ 1 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 6-10 หลักสูตร ระดับ 0 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน น้อยกว่า 6 หลักสูตร	<b>นิยาม</b> 1) หลักสูตรต้องผ่านการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ 2) มีการจัดการเรียนการสอน/การอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง 3) เมื่อสำเร็จหลักสูตรได้รับใบประกาศนียบัตร (Certificate) <b>การกำหนดค่าเป้าหมาย</b> กำหนดให้หน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอนจัดทำหลักสูตรดังกล่าว อย่างน้อยหน่วยงานละ 2 หลักสูตร
9. จำนวนหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป. รวมตัวชี้วัดที่ 8 และ 9)	หลักสูตร	5	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 5 หลักสูตร ระดับ 3 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 4 หลักสูตร ระดับ 2 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 3 หลักสูตร ระดับ 1 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 2 หลักสูตร ระดับ 0 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill น้อยกว่า 2 หลักสูตร	<b>นิยาม</b> หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต และผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ <b>การกำหนดค่าเป้าหมาย</b> ข้อมูลย้อนหลังของ มทร.ล้านนา ที่ได้รับสนับสนุนโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่จาก สป.อว. (ปี 2564-2566 จำนวน 3 หลักสูตร/ปี)
5. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น และ หลักสูตรสะสมหน่วยกิต สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สถช./สวก.	<b>เกณฑ์การให้คะแนนหลักสูตรระยะสั้น</b> ระดับ 4 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 20 หลักสูตรขึ้นไป ระดับ 3 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 16-20 หลักสูตร ระดับ 2 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 11-15 หลักสูตร ระดับ 1 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 6-10 หลักสูตร ระดับ 0 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน น้อยกว่า 6 หลักสูตร <b>เกณฑ์การให้คะแนนหลักสูตรสะสมหน่วยกิต</b> ระดับ 4 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 5 หลักสูตร ระดับ 3 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 4 หลักสูตร ระดับ 2 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 3 หลักสูตร ระดับ 1 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 2 หลักสูตร ระดับ 0 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill น้อยกว่า 2 หลักสูตร	<b>นิยามหลักสูตรระยะสั้น</b> 1) หลักสูตรต้องผ่านการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ 2) มีการจัดการเรียนการสอน/การอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง 3) เมื่อสำเร็จหลักสูตรได้รับใบประกาศนียบัตร (Certificate) <b>การกำหนดค่าเป้าหมาย</b> กำหนดให้หน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอนจัดทำหลักสูตรดังกล่าว อย่างน้อยหน่วยงานละ 2 หลักสูตร <b>นิยามหลักสูตรสะสมหน่วยกิต</b> หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต และผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ <b>การกำหนดค่าเป้าหมาย</b> ข้อมูลย้อนหลังของ มทร.ล้านนา ที่ได้รับสนับสนุนโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่จาก สป.อว. (ปี 2564-2566 จำนวน 3 หลักสูตร/ปี)

รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
10. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ (IDP) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	70	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ที่เก่ง	กบบ.	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ 70 ขึ้นไป ระดับ 3 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ 60-69 ระดับ 2 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ 50-59 ระดับ 1 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ 40-49 ระดับ 0 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ น้อยกว่า ร้อยละ 40	นิยาม การพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศด้านอาชีพ ประเมินตามแผนการพัฒนาบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ (Individual Development Plan: IDP) โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาหลักสูตร แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่
11. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = จำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร ร้อยละ 80 ขึ้นไป ระดับ 3 = จำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร ร้อยละ 70-79 ระดับ 2 = จำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร ร้อยละ 60-69 ระดับ 1 = จำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร ร้อยละ 50-59 ระดับ 0 = จำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร น้อยกว่าร้อยละ 50	<b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b> มีกิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการ อย่างน้อย 1 รายวิชาในแต่ละหลักสูตร <b>นิยาม นวัตกรรม</b> หมายถึง ความสามารถในการเข้าใจ และประยุกต์ใช้ ความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ รับมือกับอุปสรรคในระหว่างการพัฒนาวัตกรรมได้ นอกจากนี้ นวัตกรรมยังต้องกล้า ทำสิ่ง ใหม่ ๆ กล้าเสี่ยงอย่างชาญฉลาด กล้าคิดต่างอย่างสร้างสรรค์ในการทำให้เกิดการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ <b>ผู้ประกอบการ</b> หมายถึง เจ้าของกิจการ หรือผู้ที่คิดริเริ่มจัดตั้งธุรกิจขึ้นมาเป็นของตนเอง มีการวางแผนการดำเนินงาน และดำเนินธุรกิจทุกด้านด้วยตนเอง โดยมองเห็นโอกาสทางธุรกิจและยอมรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา เพื่อมุ่งหวังผลกำไรที่เกิดจากผลการดำเนินงานของธุรกิจตนเอง
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน</b>								
12. จำนวนเครือข่ายใหม่ที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายใหม่	5	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จูฑิตพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 5 เครือข่าย ขึ้นไป ระดับ 3 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 4 เครือข่าย ระดับ 2 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 3 เครือข่าย ระดับ 1 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 2 เครือข่าย ระดับ 0 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนน้อยกว่า 2 เครือข่าย	นิยาม กิจกรรมความร่วมมือที่มีลักษณะการดำเนินการในรูปแบบประชุม/วางแผน/ดำเนินกิจกรรม/MOU เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยี

รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
13. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	35	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ร้อยละ 35 ขึ้นไป ระดับ 3 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ร้อยละ 26-35 ระดับ 2 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ร้อยละ 16-25 ระดับ 1 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) น้อยกว่า ร้อยละ 16 ระดับ 0 = มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) แต่ไม่มีโครงการ/กิจกรรม	นิยาม หลักสูตรการเรียนการสอนในลักษณะร่วมผลิตระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ (ภาครัฐ เอกชน ชุมชน) (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE) เพื่อให้บัณฑิตพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานจริงได้ทันที มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดงาน สามารถพัฒนาอาชีพในปัจจุบันและเตรียมพร้อมรองรับตำแหน่งงานในอนาคต
14. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฐิติพร พันธุ์ท่าช้าง/รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ระดับ 3 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ ร้อยละ 70-79 ระดับ 2 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ ร้อยละ 60-69 ระดับ 1 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ ร้อยละ 50-59 ระดับ 0 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ น้อยกว่า ร้อยละ 50	นิยาม นักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาศึกษา หรือมาร่วมดำเนินกิจกรรมร่วมกับ มทร.ล้านนา
<b>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย</b>								
15. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	จำนวน	30	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 30 รางวัล ขึ้นไป ระดับ 3 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 25-29 รางวัล ระดับ 2 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 20-24 รางวัล ระดับ 1 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 15-19 รางวัล ระดับ 0 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวนน้อยกว่า 15 รางวัล	กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ <b>การกำหนดค่าเป้าหมาย</b> ได้มาจากการประชุมทบทวนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา
16. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	30	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา/อาจารย์ อัครศักดิ์จา ดวงสุภา สิญูจ	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 30 ผลงาน ขึ้นไป ระดับ 3 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 25-29 ผลงาน ระดับ 2 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 20-24 ผลงาน ระดับ 1 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 15-19 ผลงาน ระดับ 0 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวนน้อยกว่า 15 ผลงาน	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ <b>การกำหนดค่าเป้าหมาย</b> ได้มาจากการประชุมทบทวนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา

## รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ								
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม								
17. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	จำนวน ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	6	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทัศนอุดม	สวพ.	วทส./พื้นที่/สทช.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีจำนวนตั้งแต่ 6 ระบบนิเวศ (Ecosystem) ขึ้นไป และมีหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเข้ามาเรียนรู้หรือใช้ประโยชน์ ระดับ 3 = มีจำนวน 6 ระบบนิเวศ (Ecosystem) งานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ระดับ 2 = มีจำนวน 5 ระบบนิเวศ (Ecosystem) งานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ระดับ 1 = มีจำนวน 4 ระบบนิเวศ (Ecosystem) งานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ระดับ 0 = มีจำนวนน้อยกว่า 4 ระบบนิเวศ (Ecosystem) งานเศรษฐกิจสร้างสรรค์	มีระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ เพื่อสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ตามข้อ A-E นับเป็น 1 ระบบนิเวศ (Ecosystem) การดำเนินการประกอบด้วย A มีนโยบายสำหรับการสร้าง ระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ B มีเครือข่ายร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือหน่วยงานอื่นๆ เพื่อส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ C มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สนับสนุนการผลิตงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ D มีรายวิชาเฉพาะเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ E มี Platform หรือ Service Platform กลางสำหรับส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการ ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Card 2 U)
18. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียนและ/หรือสร้างรายได้ (ค.ต.ป.)	จำนวน ทรัพย์สินทางปัญญา	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน/สอ. (ทรัพย์สิน)/ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทัศนอุดม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณະ/วทส. พื้นที่/สวท./ สวส./สอ. (ทรัพย์สิน)	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร ฯลฯ) ที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนตั้งแต่ 20 เรื่องขึ้นไป และ/หรือสร้างรายได้ ระดับ 3 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร ฯลฯ) ที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 16-20 เรื่อง ระดับ 2 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร ฯลฯ) ที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 11-15 เรื่อง ระดับ 1 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร ฯลฯ) ที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 6-10 เรื่อง ระดับ 0 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร ฯลฯ) ที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนน้อยกว่า 6 เรื่อง	<b>นิยาม</b> จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา หรือความร่วมมือของมทร.ล้านนา กับหน่วยงานอื่นที่ยื่นขอจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญาโดยนับตามหมายเลขทะเบียนที่ได้รับจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ทรัพย์สินทางปัญญามีทั้งหมด 9 ประเภท 1. สิทธิบัตร (สิทธิบัตรการประดิษฐ์ และสิทธิบัตรการออกแบบ) 2. อนุสิทธิบัตร 3. ลิขสิทธิ์ 4. เครื่องหมายการค้า 5. แบบผังภูมิของวงจรรวม 6. ความลับทางการค้า 7. สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) 8. ข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย 9. ทะเบียนพันธุ์พืช



รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
19. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	20	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สสช./SPU	SPU	คณะ/วทส. พื้นที่/สวพ./สสช./SPU	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไปของสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ระดับ 3 = ร้อยละ 16 – 19 ของสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ระดับ 2 = ร้อยละ 12 – 15 ของสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ระดับ 1 = ร้อยละ 8 – 11 ของสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ระดับ 0 = น้อยกว่าร้อยละ 8 ของสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ	ร้อยละสถานประกอบการฯ ที่ทำงานร่วมกับ มทร.ล้านนา ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมและนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา</b>								
20. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/ผู้ช่วยอธิการบดี/สวส./รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	ทุกหน่วยงาน	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = อยู่ในอันดับที่ 401-600 ระดับ 3 = อยู่ในอันดับที่ 601-800 ระดับ 2 = อยู่ในอันดับที่ 801-1,000 ระดับ 1 = อยู่ในอันดับที่ 1,001 ขึ้นไป ระดับ 0 = ไม่ได้รับการจัดอันดับ	การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้น Impact Rankings (SDGs ด้านที่ 2,4,8,9,11,12 และ 17)
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ดี	ระดับ 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และพัฒนาระบบ อย่างยั่งยืน/สวส./รองศาสตราจารย์ ประชา ยืนยงกุล	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)/สวส.	ทุกหน่วยงาน	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ได้รับการจัดอันดับในด้านนวัตกรรม และด้านอื่นๆ ในระดับดีมาก ระดับ 3 = ได้รับการจัดอันดับในด้านนวัตกรรมระดับดีมาก ระดับ 2 = ได้รับการจัดอันดับในด้านนวัตกรรมระดับดี ระดับ 1 = ได้รับการจัดอันดับในด้านนวัตกรรมระดับพอใช้ ระดับ 0 = ไม่ได้เข้าร่วมการจัดอันดับ	U-Multirank จะประเมินมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จากผลงานใน 5 ด้าน คือ ชื่อเสียงในเรื่องงานวิจัย คุณภาพของการเรียนการสอนบทบาทที่เกี่ยวกับการศึกษาระหว่างประเทศ ผลแห่งความเร็วจากการถ่ายทอดความรู้ การริเริ่มในการสร้างสรรค์เกี่ยวกับความรู้ใหม่ๆ และการมีส่วนร่วมในการสร้างความเจริญเติบโตของภูมิภาค
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่</b>								
22. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ (ค.ต.ป.)	ระดับ	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรณพร ที่เก่ง	สอ. (กบข.)	สอ. (กบข.)	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = แผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 = มีการประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดการรับรู้ ระดับ 2 = มีร่างแผนโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและครอบคลุมทั้งองค์กร ระดับ 1 = มีการประชุมและตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินงาน	<b>นิยาม</b> องค์กรสมัยใหม่ : มีการทำงานที่กระชับ, ลดขั้นตอน, มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรและของหน่วยงานที่ชัดเจน

รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
<b>กลยุทธ์ ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</b>								
23. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (ค.ต.ป.)	ระดับ	2	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก็ง	สอ. (กบบ.)	สอ. (กบบ.)	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = แผนพัฒนาอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 = มีการประชาพิจารณ์ และถ่ายทอดการรับรู้ ระดับ 2 = มีร่างแผนพัฒนาอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ระดับ 1 = มีการประชุมและตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินงาน	<b>นิยาม</b> แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ : แผนอัตรากำลัง , แผนพัฒนาความก้าวหน้าตามตำแหน่ง
<b>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย</b>								
24. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	88	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์/สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) มากกว่าร้อยละ 88 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 3 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) ร้อยละ 84-88 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 2 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) ร้อยละ 66-70 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 1 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) ร้อยละ 61-65 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 0 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) น้อยกว่าร้อยละ 61 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด	<b>นิยาม</b> ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามเป้าหมายมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ของกระทรวงการคลัง
25. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	99	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์/สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)	สอ. (กนผ.)	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) ร้อยละ 99 ขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 3 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) ร้อยละ 89-98 ระดับ 2 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) ร้อยละ 79-88 ระดับ 1 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) ร้อยละ 69-78 ระดับ 0 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) น้อยกว่าร้อยละ 69	<b>นิยาม</b> ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง
26. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน_ (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์/สอ. (ทรัพย์สิน)/อาจารย์พรพิพัฒน์ ทองปรอน	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ระดับ 2 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ระดับ 1 = มีการจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระดับ 0 = มีนโยบายแต่ไม่มีการดำเนินการ	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
<b>กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)</b>								
27. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานสีเขียว (Green office) ของ มทร. ล้านนา เชียงใหม่	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/ สวพ.	สวพ.	สวพ.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนตามหลักเกณฑ์ของ Green office ของ มทร. ล้านนา เชียงใหม่ <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = มีแผนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในมทร.ล้านนา เชียงใหม่ และสามารถพัฒนาเป็นต้นแบบเพื่อขยายผลให้ 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา ได้ ระดับ 3 = มีแผนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานสีเขียว (Green Office) ที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ระดับ 2 = มีแผนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานสีเขียว (Green Office) ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการมหาวิทยาลัย ระดับ 1 = มีแผนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานสีเขียว (Green office) ระดับ 0 = ไม่มีแผนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานสีเขียว (Green office)	<b>นิยาม</b> สำนักงานสีเขียว : - ลดค่าไฟฟ้า - ลดค่าประปา - การจัดการของเสีย - ลดการใช้เชื้อเพลิง - ลดการใช้กระดาษ - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
<b>กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย</b>								
28. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) (ค.ต.ป. รวมตัวชี้วัดที่ 28, 29 และ 30)	ร้อยละ	>80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ร้อยละ 80 เป็นต้นไป ระดับ 3 = ร้อยละ 70 – 79 ระดับ 2 = ร้อยละ 60 – 69 ระดับ 1 = ร้อยละ 50 – 59 ระดับ 0 = ต่ำกว่าร้อยละ 50	<b>นิยาม</b> - ประเมินหน่วยงานระดับกองขึ้นไป
29. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป. รวมตัวชี้วัดที่ 28, 29 และ 30)	ร้อยละ	>80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ระดับ 3 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ร้อยละ 70-79 ระดับ 2 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 60-69 ระดับ 1 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 50-59 ระดับ 0 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ น้อยกว่าร้อยละ 50	<b>นิยาม</b> - ระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา : เป็นการใช้อินเทอร์เน็ตผ่านอุปกรณ์ ได้แก่ โทรศัพท์มือถือ, เครื่องคอมพิวเตอร์, แท็บเล็ต ฯลฯ โดยผู้ใช้งานสามารถเชื่อมต่ออุปกรณ์เข้ากับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัย มีจุดการให้บริการอินเทอร์เน็ตครอบคลุมพื้นที่ทุกอาคารเรียน สามารถเชื่อมต่อผ่านระบบสายสัญญาณ (LAN) หรือ ระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN) เพื่อใช้งานในการเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์สื่อออนไลน์ต่างๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน การเรียนการสอน การค้นคว้าหาความรู้ และการเรียนรู้นอกห้องเรียน เป็นต้น
30. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป. รวมตัวชี้วัดที่ 28, 29 และ 30)	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ไม่มีการโจมตีหรือมีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับต่ำมาก (None, Lowest, Score 0-1) ระดับ 3 = มีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับต่ำ (Low, Score 1.1-3.9) ระดับ 2 = มีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับปานกลาง (Medium, Score 4.0-6.9) ระดับ 1 = มีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับสูง (High, Score 7.0-8.9) ระดับ 0 = มีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับอันตราย (Critical, Score 9.0-10.0)	ที่มา : ตามกรอบการทำงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ NIST Cybersecurity Framework ที่กำหนดระดับความรุนแรงตามมาตรฐานของ NIST CVSS

## รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
19. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) และมีระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ร้อยละ 80 ขึ้นไป) และมีระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ระดับ 4) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	สวส.	<p><u>เกณฑ์การให้คะแนนการใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data)</u></p> <p>ระดับ 4 = ร้อยละ 80 เป็นต้นไป  ระดับ 3 = ร้อยละ 70 – 79  ระดับ 2 = ร้อยละ 60 – 69  ระดับ 1 = ร้อยละ 50 – 59  ระดับ 0 = ต่ำกว่าร้อยละ 50</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนนการมีระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา</u></p> <p>ระดับ 4 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 80 ขึ้นไป  ระดับ 3 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ร้อยละ 70-79  ระดับ 2 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 60-69  ระดับ 1 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 50-59  ระดับ 0 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ น้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>ระดับ 4 = ไม่มีการโจมตีหรือมีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับต่ำมาก (None, Lowest, Score 0-1)  ระดับ 3 = มีผลกระทบต่อให้บริการสารสนเทศในระดับต่ำ (Low, Score 1.1-3.9)  ระดับ 2 = มีผลกระทบต่อให้บริการสารสนเทศในระดับปานกลาง (Medium, Score 4.0-6.9)  ระดับ 1 = มีผลกระทบต่อให้บริการสารสนเทศในระดับสูง (High, Score 7.0-8.9)  ระดับ 0 = มีผลกระทบต่อให้บริการสารสนเทศในระดับอันตราย (Critical, Score 9.0-10.0)</p> <p>ที่มา : ตามกรอบการทำงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ NIST Cybersecurity Framework ที่ได้กำหนดระดับความรุนแรงตามมาตรฐานของ NIST CVSS</p>	<p>นियามการใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน</p> <p>- ประเมินหน่วยงานระดับกองขึ้นไป</p> <p>นियามการมีระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา</p> <p>- ระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา : เป็นการใช้งานอินเทอร์เน็ตผ่านอุปกรณ์ ได้แก่ โทรศัพท์มือถือ, เครื่องคอมพิวเตอร์, แท็บเล็ต ฯลฯ โดยผู้ใช้งานสามารถเชื่อมต่ออุปกรณ์เข้ากับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัย มีจุดการให้บริการอินเทอร์เน็ตครอบคลุมพื้นที่ทุกอาคารเรียน สามารถเชื่อมต่อผ่านระบบสายสัญญาณ (LAN) หรือ ระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN) เพื่อใช้งานในการเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์สื่อออนไลน์ต่างๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน การเรียนการสอน การค้นคว้าหาความรู้ และการเรียนรู้นอกห้องเรียน เป็นต้น</p>

รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
<b>กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส</b>								
31. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริประภา ชัยเนตร	สอ.	สอ.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ 85 (ทุกข้อของการประเมิน) ระดับ 3 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 81 - 85 ระดับ 2 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 76 - 80 ระดับ 1 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 71 - 75 ระดับ 0 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) น้อยกว่าร้อยละ 71	<b>นิยาม</b> ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>								
<b>กลยุทธ์ ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย</b>								
32. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	500	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป และมีอาจารย์ในกลุ่มเป้าหมายนี้ที่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ระดับ 3 = จำนวน 400-499 คน ระดับ 2 = จำนวน 300-399 คน ระดับ 1 = จำนวน 200-299 คน ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 200 คน	จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม
33. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	6	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	คณะ/วทส. พื้นที่/สทช.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวนตั้งแต่ 6 แหล่งขึ้นไป และมีผู้มาศึกษา ใช้บริการแหล่งเรียนรู้ ระดับ 3 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวนตั้งแต่ 6 แหล่ง ระดับ 2 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวน 5 แหล่ง ระดับ 1 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวน 4 แหล่ง ระดับ 0 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวนน้อยกว่า 4 แหล่ง	<b>แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในมหาวิทยาลัย</b> คือ แหล่งเรียนรู้ภายในด้านวิชาการของ มทร.ล้านนา ที่ใช้องค์ความรู้ของ มทร.ล้านนา เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้ามาศึกษา เรียนรู้ เพื่อนำข้อมูลไปประยุกต์ใช้ในดำเนินชีวิตได้ เช่น การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยส่งเสริมหรือแก้ปัญหาในอาชีพ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปต่อยอดทางธุรกิจ เป็นต้น ตัวอย่าง เช่น พื้นที่น่าน พัฒนาแหล่งเรียนรู้ การวิจัยและพัฒนาการผลิตัญชาเพื่อการแพทย์ (ความร่วมมือกับบริษัท บีสโปก โลฟ โซ เอนซ์ จำกัด) และศูนย์วนเกษตร-พฤกษศาสตร์ (ความร่วมมือกับมูลนิธิสิริกิติ์ไทย โดยสถาบันเค อะโกร-อินโนเวท) เป็นต้น <b>แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายนอกมหาวิทยาลัย</b> คือ แหล่งเรียนรู้ชุมชนที่ใช้องค์ความรู้ของชุมชนหรือปราชญ์ชาวบ้านเป็นหลัก โดยมีบุคลากรและองค์ความรู้ของ มทร.ล้านนา ช่วยส่งเสริมในการพัฒนาองค์ความรู้ในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปต่อยอด <b>หลักเกณฑ์</b> 1. มีโครงสร้างพื้นฐานหรือ Platform 2. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญ 3. มีบุคลากรดำเนินงาน 4. มีแผนการดำเนินงานด้านบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง <b>การกำหนดค่าเป้าหมาย</b> - พื้นที่ละ 1 แหล่งเรียนรู้ที่ครบตามหลักเกณฑ์

## รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
34. มีรายได้จากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน	สทช.	สวส./สทช./คณะ/วทส./พื้นที่/สอ. (ทรัพย์สินฯ/ศูนย์วัฒนธรรมฯ)	สร้างรายได้จากงานบริการวิชาการจากงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ใช้องค์ความรู้ และมีรายได้จากการเก็บค่าลงทะเบียนไปบริการวิชาการ และมีรายได้มากกว่า 500,000 บาท ระดับ 3 = ใช้องค์ความรู้ และมีรายได้จากการเก็บค่าลงทะเบียนไปบริการวิชาการ และมีรายได้ 400,000-499,999 บาท ระดับ 2 = ใช้องค์ความรู้ และมีรายได้จากการเก็บค่าลงทะเบียนไปบริการวิชาการ และมีรายได้ 300,000-399,999 บาท ระดับ 1 = ใช้องค์ความรู้ และมีรายได้จากการเก็บค่าลงทะเบียนไปบริการวิชาการ และมีรายได้ 200,000-299,999 บาท ระดับ 0 = ใช้องค์ความรู้ และมีรายได้จากการเก็บค่าลงทะเบียนไปบริการวิชาการ และมีได้น้อยกว่า 200,000 บาท	เกิดรายได้จากงานบริการวิชาการจากงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์
<b>กลยุทธ์ ที่ 2 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย</b>								
35. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.	ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัยตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป และงบประมาณเฉลี่ยต่อโครงการ มากกว่า 500,000 บาท ระดับ 3 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 8-9 ระดับ 2 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 6-7 ระดับ 1 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 4-5 ระดับ 0 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย น้อยกว่าร้อยละ 4	นิยาม_บุคลากรสายวิชาการรายใหม่ คือ บุคลากรที่ยังไม่เคยได้รับทุนวิจัยภายนอก
36. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	800,000	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 800,000 บาทขึ้นไป และร้อยละ 80 ของโครงการแล้วเสร็จตามสัญญาของแหล่งทุน ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 700,001 – 800,000 บาท ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 600,001 – 700,000 บาท ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 500,001 – 600,000 บาท ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 500,000 บาท	ค่าเฉลี่ยของงบประมาณที่สนับสนุนงานวิจัย จากทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund : SF) และทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund: FF)
37. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	230	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน	สวพ.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวท.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนตั้งแต่ 230 ผลงานขึ้นไป และร่วมกับเครือข่ายภายนอกร้อยละ 10 ระดับ 3 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 180-229 ผลงาน ระดับ 2 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 130-179 ผลงาน ระดับ 1 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 80-129 ผลงาน ระดับ 0 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนน้อยกว่า 80 ผลงาน	จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่ทำร่วมกับเครือข่าย (ภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น ภาคการศึกษา)

รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา 67	ระดับคะแนน ค.ต.ป.67	ผู้กำกับ	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน								
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย								
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	55	0-4	ผู้ช่วยอธิการบดี/กลุ่มแผนงานได้ร่มพระบารมี	หน่วยงานได้ร่มพระบารมี	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 55 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และมี TRL หรือ SRL ระดับ 3 ขึ้นไป ระดับ 3 = จำนวน 51-55 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 2 = มีจำนวน 46-50 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 1 = จำนวน 41-45 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 41 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ ที่บุคลากร มทร. ล้านนา เข้าไปทำงานด้วย โดยแบ่งระดับผลลัพธ์ตาม Technology Readiness Levels (TRLs) หรือ Societal Readiness Level (SRL)
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	80	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/สวก.	สวก.	คณะ/วทส. พื้นที่/สวก./สวก.	<b>จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = จำนวน 80 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ขึ้นไป และคนในชุมชน สังคม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปต่อยอดเป็นอาชีพ ระดับ 3 = จำนวน 70-79 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 2 = จำนวน 60-69 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 1 = จำนวน 50-59 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 50 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	นิยาม คุณภาพชีวิตดี หมายถึง การมีสุขภาพกายสุขภาพจิตที่ดี มีปัจจัย 4 ได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยารักษาโรค ที่เหมาะสมและเพียงพอ อยู่ในสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดีปลอดภัยมีความเสี่ยงน้อย มีความสามารถเผชิญปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถใช้ศักยภาพของตนเองในทางสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาตนเองและสังคมให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข รวมทั้งความพึงพอใจในวิถีชีวิตของตนเอง สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต 1. สุขภาพกายสมบูรณ์ 2. ปัญหาด้านสุขภาพจิต 3. ความขาดแคลนปัจจัย 4 ที่มา กรมสุขภาพจิต, หมอชาวบ้าน ปีที่ 43 ฉบับที่ 513 เดือนมกราคม 2565
40. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	25	0-4	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบอย่างยั่งยืน/สวก.	สวก.	สวก.	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ระดับ 4 = จำนวน 25 กิจกรรมขึ้นไป ระดับ 3 = จำนวน 20 – 24 กิจกรรม ระดับ 2 = จำนวน 15 – 19 กิจกรรม ระดับ 1 = จำนวน 10 – 14 กิจกรรม ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 10 กิจกรรม	จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์