



รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
เลขที่รับ..... 3771
วันที่..... 15 ส.ค. 2566
เวลา..... 17.54 น.

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เลขที่รับ..... 8811
วันที่..... 15 ส.ค. 2566
เวลา..... 15.59 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๒๘๔๒

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/๑๘๑๖ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ในรอบ ๑/๒๕๖๖

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

สำนักงานอธิการบดี มทร.ล้านนา
เลขที่..... 2796
วันที่..... 15 ส.ค. 2566
เวลา..... 17.31 น.

ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ว๐๗๔๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ในรอบ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการในระดับหน่วยงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยต่อไป

กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล (IDP) ๑/๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดังนี้

๑. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

- ๑.๑ การจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๑.๒ หน่วยงานต้นสังกัดยังขาดความเข้มงวดในการติดตามแผนการดำเนินงานและผลของการจัดทำ (IDP)
- ๑.๓ การจัดเก็บข้อมูลของหน่วยงานมีรูปแบบหรือแบบฟอร์มไม่เหมือนกัน เห็นควรให้มีระบบที่รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน

๒. สาเหตุที่ไม่สามารถพัฒนาได้ตามแผนพัฒนารายบุคคลที่กำหนดไว้


- ๒.๑ เนื่องจากเหตุผลภาระงานทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
- ๒.๒ โครงการอบรมบางโครงการมีค่าใช้จ่ายสูง
- ๒.๓ แผนพัฒนาบางเรื่องที่กำหนดไว้ก็ไม่ได้จำเป็นสำหรับการทำงาน ไม่ได้แก้ปัญหาเรื่องงานหรือพัฒนาตัวเองอย่างจริงจัง

๓. สิ่งที่มีมหาวิทยาลัยและบุคลากรได้รับจากการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ดังนี้

- ๓.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๓.๒ บุคลากรได้รับความก้าวหน้าและพัฒนาตามลักษณะงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๓.๓ บุคลากรมีความรับผิดชอบและสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย
- ๓.๔ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามหลักสมรรถนะความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ในการนี้จึงขอเสนออธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเพื่อโปรดพิจารณา
ทั้งนี้ แผนพัฒนารายบุคคลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อ
ความต้องการของมหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางรัฐชญา น้าอิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เพื่อโปรดพิจารณาแผนพัฒนารายบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 1/2566 (1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66)

1.2. แผนพัฒนาฯ สอ. (แผนพัฒนาฯ CEO) ประจำปี 66

การพัฒนาระบบงานบุคคล เพื่อรับทราบข้อมูล และวางแผน

ในลักษณะที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ของมหาวิทยาลัย

กำหนดให้แผนพัฒนาระบบงานบุคคลเป็นจุดเริ่มต้นในการ

จัดทำแผนพัฒนาระบบงานบุคคล



15 ธ.ค. 65

(นางศิริประภา ชัยเนตร)

นักพาร เซกการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณาแผนพัฒนาฯ สอ. ประจำปี 66.

15 ธ.ค. 65

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

- ๓๓๖

- แผนพัฒนาระบบงานบุคคล
(ฉบับร่าง 15 ธ.ค. 65)

เรียน อธิการบดี



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๑๖ ธ.ค. ๖๕

17 ธ.ค. 65

การรายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan)
ในรอบที่ 1/2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ควรสร้างความเข้าใจในการดำเนินการที่ไม่ใช่แค่การตรวจประกันคุณภาพการศึกษา แต่เป็นการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับ ทุกประเภท ได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ อีกทั้งบุคลากรต้องมีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพของแต่ละสายงาน โดยเน้นสมรรถนะ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดส่งแผนการพัฒนารายบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอผู้บริหาร และนำไปประกอบการวางแผนปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรต่อไป ซึ่งส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ในรอบที่ 1/2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 1,953 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 1,987 เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 1,361 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 68.67 ของแผนที่กำหนดทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น

- ข้าราชการ จำนวน 402 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 321 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 181 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 56
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 1,062 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 1,179 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 853 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 72.35
- พนักงานราชการ จำนวน 88 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 95 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 65 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 68.42
- ลูกจ้างประจำ จำนวน 36 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 16 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 8 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 365 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 371 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 254 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 68.67

สายวิชาการ

สายวิชาการจะเน้นพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล บุคลากรวิชาการจำนวน 1,093 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 999 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 1,101 เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 713 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 64.76

- ข้าราชการ จำนวน 314 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 302 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 170 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 56.29
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 616 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 718 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 498 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 68.66
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 74 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 81 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 50 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 61.73

สายสนับสนุน

สายสนับสนุนส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 860 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 881เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 648 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 73.55

- ข้าราชการ จำนวน 19 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 19 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 11 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 57.89

- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 343 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 461 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 360 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 78.09

- พนักงานราชการ จำนวน 73 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 95 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 65 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 68.42

- ลูกจ้างประจำ จำนวน 15 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 16 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 8 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50

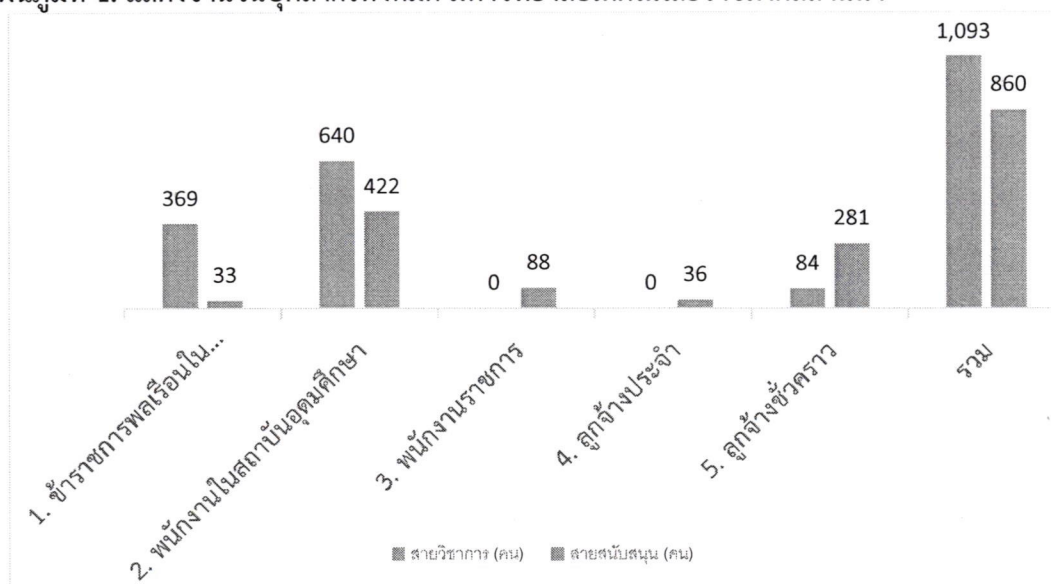
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 232 คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 290 เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 204 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 70.34

1. ตารางข้อมูลบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ (คน)	สายสนับสนุน (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	369	33	402	23.47
2. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	640	422	1062	48.63
3. พนักงานราชการ	-	88	88	3.9
4. ลูกจ้างประจำ	-	36	36	2.75
5. ลูกจ้างชั่วคราว	84	281	365	21.3
รวม	1,093	860	1,953	100

**ข้อมูลบุคลากร ณ 8 เมษายน 2566

แผนภูมิที่ 1. แสดงจำนวนบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

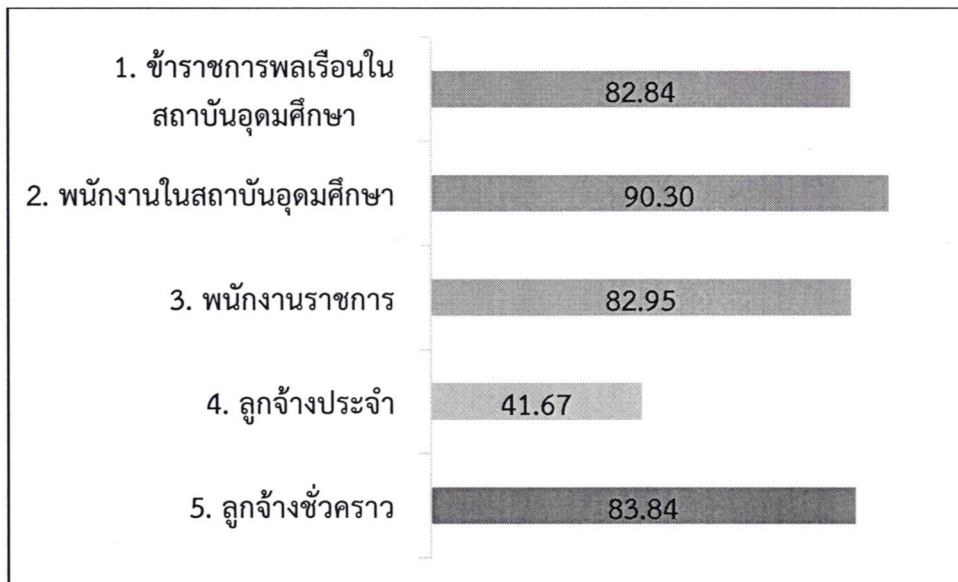


2. ตารางสรุปผลบุคลากร (ภาพรวม) ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ประเภท	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	ร้อยละของบุคลากร
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	402	333	82.84
2. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	1,062	959	90.30
3. พนักงานราชการ	88	73	82.95
4. ลูกจ้างประจำ	36	15	41.67
5. ลูกจ้างชั่วคราว	365	306	83.84
รวม	1,953	1,686	86.33

**ข้อมูลบุคลากร ณ 8 เมษายน 2566

แผนภูมิที่ 2. แสดงร้อยละบุคลากร (ภาพรวม) ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

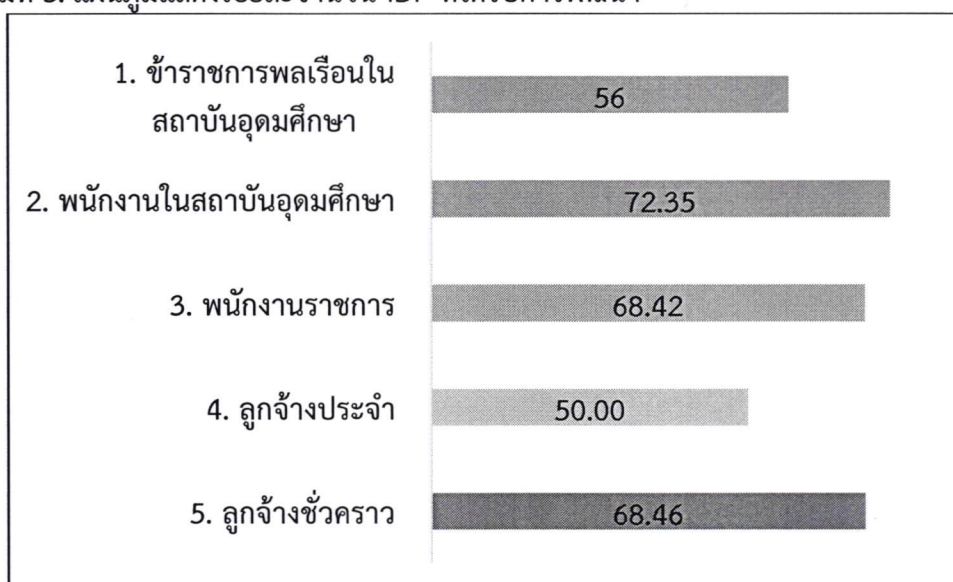


3. ตารางแสดงจำนวน IDP ที่ได้รับการพัฒนา

ประเภท	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	ร้อยละการพัฒนาตาม IDP
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	321	181	56
2. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	1,179	853	72.35
3. พนักงานราชการ	95	65	68.42
4. ลูกจ้างประจำ	16	8	50
5. ลูกจ้างชั่วคราว	371	254	68.46
รวม	1,987	1,361	68.67

**ข้อมูลบุคลากร ณ 8 เมษายน 2566

แผนภูมิที่ 3. แผนภูมิแสดงร้อยละจำนวน IDP ที่ได้รับการพัฒนา



4. ตารางสรุปผลบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

สังกัด	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา				พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา				ลูกจ้างชั่วคราว				รวม			
	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP
1. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	53	47	39	82.98	178	156	147	94.23	35	36	26	72.22	266	239	212	88.70
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	76	70	11	15.71	154	204	72	35.29	1	0	0	0	231	274	83	30.29
3. วิศวกรรมศาสตร์	133	134	74	55.22	167	246	174	70.73	30	37	18	48.65	330	417	266	63.79
4. คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	52	51	46	90.20	59	59	59	100	0	0	0	0	111	110	105	95.45
5. วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	0	0	0	0	58	53	41	77.36	8	8	6	75.00	61	61	47	77.05
รวม	314	302	170	56.29	616	718	493	68.66	74	81	50	61.73	999	1,101	713	64.76

**ข้อมูลบุคลากร ณ 8 เมษายน 2566

แผนภูมิที่ 4. แสดงร้อยละของบุคลากร (สายวิชาการ) ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

