



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เรื่อง มาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงมาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๐(๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗๑(๔/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง มาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือ คำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตำแหน่งประเภทวิชาการ จะต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ข้อใดอย่างหนึ่ง และมีผลรับรองการผ่านการทดสอบดังกล่าวไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันรายงานตัว ดังนี้

ลำดับ	เกณฑ์ทดสอบมาตรฐานความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษ
๑	มีผลสอบ TOEFL ITP (Institutional Testing Program)	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
๒	มีผลสอบ TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒๐ คะแนน
๓	มีผลสอบ TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๕ คะแนน
๔	มีผลสอบ IELTS	ไม่ต่ำกว่า ๔.๕ คะแนน
๕	มีผลสอบ TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
๖	มีผลสอบ CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
๗	มีผลสอบ TU-GET	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน
๘	มีผลสอบ ด้วยแบบทดสอบมาตรฐาน Oxford Online Placement Test (OOPT) ซึ่งเป็นข้อสอบมาตรฐานตามกรอบ CEFR กรณีทดสอบจากศูนย์ภาษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	ไม่ต่ำกว่า A๒ (ที่ระดับคะแนน ๓๕)

ข้อ ๖ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะต้องนำหลักฐานที่แสดงสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๕ มายื่นในวันรายงานตัว กรณีหากไม่สามารถนำหลักฐานสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษมาแสดงต้องเข้ารับการอบรมจากศูนย์ภาษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยยึดตามหลักเกณฑ์การอบรมและเงื่อนไขภาษาอังกฤษจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๗ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จะต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ข้อใดอย่างหนึ่งและมีผลรับรองการผ่านการทดสอบดังกล่าวไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันรายงานตัว ดังนี้

ลำดับ	เกณฑ์ทดสอบมาตรฐานความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับคะแนน/ระดับเกณฑ์มาตรฐาน
๑	มีผลสอบมาตรฐาน ICDL (The International Computer Driving License)	หลักสูตร ICDL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
๒	มีผลสอบมาตรฐาน Digital Literacy Certification Certificate (IC๓)	หลักสูตร IC๓ GLOBAL Standard๖ ระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
		หลักสูตร IC๓ GLOBAL Standard๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
๓	มีผลสอบประกาศนียบัตรสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	หลักสูตรการใช้ดิจิทัล ระดับ ๓ ทักษะขั้นประยุกต์ สำหรับการทำงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
๔	มีผลสอบประกาศนียบัตรยืนยันความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Office Specialist (MOS)	หลักสูตร Microsoft Office Core ประกอบด้วยโปรแกรมดังนี้ - Microsoft Word และ - Microsoft Excel และ - Microsoft PowerPoint ทั้งนี้แต่ละโปรแกรมต้องมีผลสอบผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๘ กรณีที่ผู้สมัครไม่สามารถดำเนินการได้ตามข้อ ๕ และข้อ ๗ และมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างบุคคลเข้ามาปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาอาจดำเนินการจ้างผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ก่อนครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน ผู้นั้นจะต้องมีคะแนนทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐานในข้อ ๕ และข้อ ๗ มาแสดง หากไม่มีคะแนนทดสอบตามเกณฑ์ข้างต้นมาแสดง มหาวิทยาลัยจะถือว่าไม่มีคุณสมบัติการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๙ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตำแหน่งประเภทวิชาการในหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนากำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศรับสมัคร

ข้อ ๑๐ กรณีส่วนราชการใดมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่สามารถใช้เกณฑ์มาตรฐานตาม ข้อ ๕ และข้อ ๗ ได้ เนื่องจากต้องใช้ความเชี่ยวชาญหรือความชำนาญการเฉพาะด้าน ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๑ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

