**หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ**

**ในกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ**

**-------------------**

**องค์ประกอบหลักการประเมินค่างาน**

**๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ (๒๐ คะแนน)**

๑.๑ ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (๑-๕ คะแนน)

๑.๒ ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากหรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงาน

ที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (๖-๑๐ คะแนน)

๑.๓ ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการ

ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๑๑-๑๕ คะแนน)

๑.๔ ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด

หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๑๖-๒๐ คะแนน)

**๒. ความยุ่งยากของงาน (๒๐ คะแนน)**

๒.๑ เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑-๕ คะแนน)

๒.๒ เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (๖-๑๐ คะแนน)

๒.๓ เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการ ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๑๑-๑๕ คะแนน)

๒.๔ เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือ ปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (๑๖-๒๐ คะแนน)

**๓. การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)**

๓.๑ ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (๑-๕ คะแนน)

๓.๒ ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (๖-๑๐ คะแนน)

๓.๓ ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน

(๑๑-๑๕ คะแนน)

๓.๔ ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (๑๖-๒๐ คะแนน)

**๔. การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)**

๔.๑ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (๑-๕ คะแนน)

๔.๒ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาในงาน

ที่รับผิดชอบ (๖-๑๐ คะแนน)

๔.๓ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหา

ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑-๑๕ คะแนน)

๔.๔ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน

(๑๖-๒๐ คะแนน)

- ๒ -

**๕. การบริหารจัดการ (๒๐ คะแนน)**

๕.๑ เป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดยมีความหลากหลายในเนื้องาน เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่ง

หรือหลายอย่างของหน่วยงาน (๑-๕ คะแนน)

๕.๒ เป็นงานที่ต้องปฏิบัติด้านการวางแผน ติดตาม ประสานความร่วมมือ รวมทั้งการให้คำแนะนำผู้ปฏิบัติงานอื่น

เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์หรือภารกิจอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างในเชิงกลยุทธ์ของหน่วยงาน

(๖-๑๐ คะแนน)

๕.๓ เป็นงานที่ต้องปฏิบัติด้านการวางแผน ติดตาม บริหารจัดการงานวิชาการ ให้คำปรึกษาและประสานงาน

ระหว่างหน่วยงานระดับนโยบาย (๑๑-๑๕ คะแนน)

๕.๔ เป็นงานที่ต้องบริหารจัดการงานวิชาการหรือวิชาชีพ และเป็นผู้นำในเชิงวิชาการหรือวิชาชีพของ

มหาวิทยาลัย (๑๖-๒๐ คะแนน)

**เกณฑ์การตัดสิน**

หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการ ได้คะแนน ๖๐ คะแนนขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน ๗๐ คะแนนขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

**ในกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ**

-------------------------------

**๑. ตำแหน่งเลขที่......................................**

ชื่อตำแหน่ง.........................................................................ระดับ......................................................

สังกัด.................................................................................................................................................

ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง.......................................................ระดับ......................................................

**๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

|  |  |
| --- | --- |
| ตำแหน่งเดิม | ตำแหน่งใหม่ |
| ๑. .....................................................................................  .......................................................................................... | ๑. .....................................................................................  .......................................................................................... |
| ๒. .....................................................................................  .......................................................................................... | ๒. .....................................................................................  .......................................................................................... |
| ๓. .....................................................................................  .......................................................................................... | ๓. .....................................................................................  .......................................................................................... |
| ๔. .....................................................................................  .......................................................................................... | ๔. .....................................................................................  .......................................................................................... |

**๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป**

|  |  |
| --- | --- |
| งานเดิม | งานใหม่ |
| ๑. คุณภาพของงาน  ....................................................................................  ..........................................................................................  ..........................................................................................  ..........................................................................................  .......................................................................................... | ๑. คุณภาพของงาน  ....................................................................................  ..........................................................................................  ..........................................................................................  ..........................................................................................  .......................................................................................... |
| ๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน  ....................................................................................  ..........................................................................................  ..........................................................................................  ..........................................................................................  .......................................................................................... | ๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน  ....................................................................................  ..........................................................................................  ..........................................................................................  ..........................................................................................  .......................................................................................... |

-2-

**๔. การกำกับตรวจสอบ**

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**๕. การตัดสินใจ**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**6. การบริหารจัดการ**  ..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

-3-

**7. การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

คำชี้แจง เลือกหัวข้อที่ตรงกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุด โดยกำหนดคะแนนตามระดับของแต่ละหัวข้อที่กำหนด

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ** | ๒๐ |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติและมาตรฐาน  ชัดเจน (๑-๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากโดยอาศัยคำแนะนำ แนวทาง  หรือคู่มือปฏิบัติงานที่มีอยู่ (๖-๑๐ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก โดยปรับใช้วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติ  ที่มีอยู่ได้ (๑๑-๑๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้าง  หลากหลายโดยปรับใช้วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติงานที่มีอยู่  (๑๖-๒๐ คะแนน) |  |  |  |
| **๒. ความยุ่งยากของงาน** | ๒๐ |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีคำแนะนำ คู่มือ และแนวทาง  ปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑-๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยากมีแนวทางปฏิบัติที่หลากหลาย  (๖-๑๐ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์  ในการเลือกใช้วิธีการ และแนวทางให้เหมาะสมกับ  สภาพการณ์ (๑๑-๑๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก มีความหลากหลาย  และมีขั้นตอนวิธีการที่ยุ่งยากต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ  ประสบการณ์ ในการปรับเปลี่ยนวิธีการและแนวทาง  ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๑๖-๒๐ คะแนน) |  |  |  |
| **๓. การกำกับตรวจสอบ** | ๒๐ |  |  |
| ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด  (๑-๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง  (๖-๑๐ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบเฉพาะบางเรื่อง  ที่มีความสำคัญ (๑๑-๑๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน  น้อยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน) |  |  |  |

-4-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | เหตุผลในการพิจารณา |
| **๔. การตัดสินใจ** | ๒๐ |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้างโดยจะได้รับคำแนะนำ  ในกรณีที่มีปัญหา (๑-๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบางส่วนโดยให้มีการ  รายงานผลการตัดสินใจเป็นระยะ (๖-๑๐ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจค่อนข้างมากโดยให้มีการ  รายงานผลการตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญ (๑๑-๑๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจค่อนข้างมาก สามารถ  วางแผนการปฏิบัติงาน และแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ  (๑๖-๒๐ คะแนน) |  |  |  |
| **๕. การบริหารจัดการ** | ๒๐ |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดยมีความหลากหลายในเนื้องาน  เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลาย  อย่างของหน่วยงาน (๑-๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติด้านการวางแผน ติดตาม ประสาน  ความร่วมมือ รวมทั้งการให้คำแนะนำผู้ปฏิบัติงานอื่น  เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ หรือภารกิจอย่างใดอย่างหนึ่ง  หรือหลายอย่างในเชิงกลยุทธ์ของหน่วยงาน  (๖-๑๐ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติด้านการวางแผน ติดตาม บริหาร  จัดการงานวิชาการ ให้คำปรึกษาและประสานงานระหว่าง  หน่วยงานระดับนโยบาย (๑๑-๑๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ต้องบริหารจัดการงานวิชาการหรือวิชาชีพ  และเป็นผู้นำในเชิงวิชาการหรือวิชาชีพของมหาวิทยาลัย  (๑๖-๒๐ คะแนน) |  |  |  |
| **รวม** | **๑๐๐** |  |  |

สรุปการประเมินค่างาน/เหตุผล

..............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

( ) ผ่านการประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.................................. กรรมการ

(.........................................)

ตำแหน่ง...............................................

วันที่.........../....................../...............