



ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ว ๐๐๗๖

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๐.๒/ว ๒๗๗๒๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กกับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการ เป็นสำคัญ นั้น

กองบริหารงานบุคคลจึงขอให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และจัดส่ง ผลงานจำนวน ๑ เล่ม ให้มหาวิทยาลัยฯ พิจารณา หน่วยงานละไม่เกิน ๒ ราย ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อกองบริหารงานบุคคลจะได้ดำเนินการสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และจัดส่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ทันตามกำหนดเวลาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๐๕๓-๙๒๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๐

ด่วนที่สุด

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เลขรับที่ ๖๐
วันที่ - 9 ม.ค. 2566
เวลา 11.11 น.



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
รับที่ 194
วันที่ - 6 ม.ค. 2566
เวลา 10.31 น.

ที่ อว ๐๒๐๐.๒/ ๑๖๗๗๒๕

กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนพระราม ๖ เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของรัฐ/ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยที่ประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของรัฐ ดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ เว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ www.ops.go.th/th/personnel หัวข้อดาวน์โหลดเอกสาร หรือสแกน QR Code รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

๒. จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกทุกคนลงในแบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๑) ที่กรอกข้อความถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนา ๑ ชุด

๓. จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกทุกคนลงในแบบกรอกประวัติของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๔) โดยกรอกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/ethics/civil-servant> เลือกหัวข้อฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น และพิมพ์แบบฟอร์มดังกล่าวเพื่อลงนาม พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๑ ฉบับ/คน และจัดทำข้อมูลแบบประวัติ (แบบ ๒) โดยพิมพ์แบบฟอร์มดังกล่าวเพื่อลงนาม และสแกนแบบ ๒ ดังกล่าวในรูปแบบ pdf สำหรับอัปโหลดไฟล์แบบกรอกประวัติของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๔) ในระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔. จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ และแบบ ๔) ไปที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก สำหรับแบบ ๓ ไม่ต้องนำส่งกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงาน ก.พ.

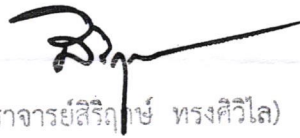
/๕. กรณีส่วน...

๕. กรณีส่วนราชการไม่ประสงค์จะส่งผลการคัดเลือก กรุณาแจ้งหนังสือพร้อมหลักฐานในการพิจารณาให้กระทรวงศึกษาธิการทราบด้วย

ทั้งนี้ ขอให้สแกนเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ และแบบ ๔) ในรูปแบบ pdf จัดส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ juntana.ch@mhesi.go.th ด้วยอีกทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สิริกัญษ์ ทรงศิริวิไล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ใ้สมท อธิกรณ์

- เกื้อมรดกกรม แลเกียรต

กร//จ้ว//แพร่มหุ้มีที กรัดดักคือ

ฐัรฐกรทล/รือรือรือรือ มหจ้วที่ ๑๕๖๕

- เมื่กรดรวมม รวญฯ ส่วมพรฐกร
สัจรรตต/เกือกร



(นายทันภัทร อุปราสิทธิ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองกลาง

1- 6 ม.ค. 2566

มทพด. กพ.

ด้ามพพ มทพด. ในพพ ส่วนทวิ
จทพพ. ก. โฉนทวิ พพ ส่วนทวิ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มอบงานทะเบียนประวัติฯ ดำเนินการ



(นางสาวจันจิรา สุขสถานเป็น)

บุคลากรชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๑๖.๑.๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๕๒ (จันทร์-ศุกร์)

อีเมล juntana.ch@mhesi.go.th

มทพด. ๑๖.๑.๖๖



๑ ม.ค. ๖๖

คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

และช่องทางการติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน

<p>๑. คู่มือการคัดเลือกฯ และเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑-๔) Download ได้ที่ https://www.ops.go.th/th/personnel → ดาวน์โหลดเอกสาร http://bit.ly/3jxDxwU หรือสแกน QR Code →</p>	
<p>๒. ช่องทางการติดต่อสื่อสาร สำหรับแจ้งข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการตรวจสอบชื่อ-สกุล ของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น</p> <p>โทรศัพท์ ๐๒ ๓๓๓๓ ๓๗๕๒ (จันทร์-ศุกร์) E-mail: juntana.ch@mhesi.go.th และช่องทาง Group Line “ปี ๖๕ ข้าราชการดีเด่น และคนดีศรี อว.” สแกน QR Code →</p> <p>หมายเหตุ : เฉพาะข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๖๕ และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน</p>	

แจ้งท้ายสำเนา :

ที่ อว ๐๒๐๐.๒/

มหาวิทยาลัยรัฐ (๙)

๑. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
๒. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
๓. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
๔. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๕. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๖. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๗. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๘. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
๙. เรียน อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏ (๓๘)

๑๐. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๑. เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๒. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๑๓. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๑๔. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๑๕. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
๑๖. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๑๗. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๑๘. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๑๙. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๒๐. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๒๑. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๒. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒๓. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๒๔. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๕. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๖. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
๒๗. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๒๘. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๒๙. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๓๐. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๓๑. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๓๒. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๓๓. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๓๔. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๓๕. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๓๖. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๓๗. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๓๘. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๓๙. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๔๐. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๔๑. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๔๒. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๔๓. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
๔๔. เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

	๔๕.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
	๔๖.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
	๔๗.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (๙)	๔๘.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
	๔๙.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
	๕๐.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
	๕๑.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
	๕๒.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
	๕๓.	เรียน	<u>อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา</u>
	๕๔.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
	๕๕.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
	๕๖.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
สถาบันวิทยาลัยชุมชน (๑)	๕๗.	เรียน	ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน
มหาวิทยาลัยในกำกับ (๑๗)	๕๘.	เรียน	อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	๕๙.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
	๖๐.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	๖๑.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	๖๒.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
	๖๓.	เรียน	อธิการบดีวิทยาลัยแม่โจ้
	๖๔.	เรียน	อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
	๖๕.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
	๖๖.	เรียน	อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
	๖๗.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
	๖๘.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
	๖๙.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
	๗๐.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
	๗๑.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	๗๒.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
	๗๓.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร
	๗๔.	เรียน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ได้มอบหมายปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบดำเนินงานในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นประจำทุกปี ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในกระบวนการทั้งปวง อันเกี่ยวเนื่องกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ดำเนินงานที่มีประสบการณ์ในเรื่องการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ เริ่มจัดพิธีเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๒๗ เป็นต้นมา โดยรอบความคิดของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพื่อมุ่งส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการ และลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการ เป็นสำคัญ

เนื่องจากการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการระดับกรม ทั้งในระดับส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมีการกำหนดกรอบการดำเนินการในทางเดียวกัน นับแต่การกำหนดคุณสมบัติ การจำแนกส่วนราชการและวิธีการคัดเลือก เพื่อให้ได้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจริงตามวัตถุประสงค์ของการคัดเลือกอย่างแท้จริง ทั้งนี้ตลอดระยะเวลา ๓๔ ปีที่ผ่านมา มีวิวัฒนาการเรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ให้สอดคล้องกับความเป็นจริงมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นโดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนแล้ว ดังมีแนวทางประกอบการพิจารณา ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔ เป็นข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ ตามข้อ ๑.๑ - ข้อ ๑.๔ ยกเว้นดาโต๊ะยุทธธรรม ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมและข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงกลาโหม

๒. ข้าราชการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

/๓.๑ กรณีลาออก...

๓.๑ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๓.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่คำนวณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตามข้อ ๑.๑ - ข้อ ๑.๔

๘. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๙. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑๐. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑๑. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ข. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง

๑.๑ กรณีข้าราชการสังกัดส่วนกลาง และหน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาค รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างประเทศ ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง

๑.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการที่กล่าว จะต้องครอบคลุมถึงส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครด้วย

๒. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการดังกล่าว หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๓. ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด

๔. ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้ ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำในส่วนราชการรวมกัน ดังนี้

จำนวน (คน)	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

๕. กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณา แต่การส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะไม่จำกัดกลุ่ม

จำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๔ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖. ผลการคัดเลือก ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น ๆ ไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๓ และที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พฤติกรรม เท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียว ให้ส่วนราชการพิจารณาเลือกกลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

๗. กรณีที่ไม่มีผู้มีความสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา ส่วนราชการจะจัดส่งผลการคัดเลือกได้ โดยไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

๘. ให้ส่วนราชการตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่งกระทรวงศึกษาธิการ เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศฯ และหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๙. คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันกับทุกส่วนราชการ

/วิธีดำเนินการ...