



แผนปฏิบัติการรายปี
ประจำปีงบประมาณ
2566

แผนปฏิบัติการรายปี
ประจำปีงบประมาณ
2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
Rajamangala University of Technology Lanna

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 วันที่ 30 เมษายน 2562 โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับแผนทั้ง 3 ระดับ ตั้งแต่แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนระดับที่ 3 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นโยบายระดับกระทรวง กรอบพัฒนาแผนภาค พ.ศ. 2566-2570 (ภาคเหนือ) แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนพัฒนาความเป็นเลิศ 9 นโยบายมุ่งสู่ความก้าวหน้าเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา รวมไปถึงแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการศึกษา เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2566 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานการ รวมทั้งเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางสำหรับหน่วยงานในสังกัด ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
พฤศจิกายน พ.ศ.2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	2
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมทคณະรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	
2.1 แผนระดับที่ 1	6
2.2 แผนระดับที่ 2	8
2.3 แผนระดับที่ 3	22
ส่วนที่ 3 สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.2566) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	
3.1 ภาพรวมของมหาวิทยาลัย	50
3.2 แผนปฏิบัติราชการ	50
3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ.2566	79
ส่วนที่ 4 รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
4.1 สรุปการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	90
4.2 รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	103
4.3 การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	119
4.4 กลไกและแนวทางการหางบประมาณ	110
ภาคผนวก	111

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 วันที่ 30 เมษายน 2562 ระบุให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานของ องค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ใช้เป็นกรอบในการ จัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน แผนระดับที่ 2 อาทิ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนที่เป็นการเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ และบริบทประเทศไทย เพื่อให้ เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และแผนระดับที่ 3 คือ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับ ที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีการศึกษา วิเคราะห์ความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างแผนระดับ ที่ 1 และแผนระดับที่ 2 รวมไปถึงแผนระดับที่ 3 เพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยได้จัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการ ขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม เป็นระบบ โดยสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ เข้าสู่ระบบการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and country Reform : eMENSOCR)

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย และกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมี เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 6 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเกี่ยวข้องกับ 2 ยุทธศาสตร์คือ 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น 23 แผนแม่บท ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนที่จัดทำไว้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณจะต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีส่วนเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ คือ 1) ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว 2) ประเด็นที่ 6 การพัฒนาพื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ 3) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 4) ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ 5) ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

ในช่วงระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ประเทศไทยจะยังคงเผชิญกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ของโลก ทั้งที่เป็นแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระยะสั้นและระยะยาวที่สามารถคาดการณ์ผลกระทบได้ และที่ไม่สามารถคาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้นได้อย่างชัดเจน ซึ่งจะสร้างผลกระทบต่อประเทศไทยในมิติต่าง ๆ อย่างมีนัยสำคัญ ด้วยขนาดและลักษณะที่แตกต่างกันออกไป โดยบริบทและเงื่อนไขสุขภาพแวดล้อมภายในประเทศจะเป็นตัวแปรหลักที่บ่งชี้ว่าบริบทการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกที่เกิดขึ้นจะสร้างโอกาสหรือเป็นความเสี่ยงต่อการพัฒนาประเทศ รวมถึงมีอิทธิพลต่อการกำหนดทิศทางของไทยในอนาคต การทบทวนบริบทการพัฒนาประเทศไทยได้ส่วนที่ 2 นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

(1) ฉายภาพแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก (Megatrends) ที่สำคัญและคาดว่าจะมีผลต่อทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต

(2) สรุปสาระสำคัญของผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งได้สร้างผลกระทบต่อประเทศไทยในหลากหลายมิติและเปลี่ยนแปลงฉากทัศน์ของการพัฒนาทั่วโลกไปอย่างสิ้นเชิง และ

(3) ทบทวนสถานะของการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านความมั่นคง ความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การสร้าง โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม การสร้างการเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงนำเสนอผลที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงระดับโลกและ ผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19 ที่มีต่อประเทศไทย โดยมีองค์ประกอบหลักของการขับเคลื่อนประเทศสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” (Hi-Value and Sustainable Thailand) ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- หมายความว่าที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายความว่าที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมายความว่าที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมายความว่าที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมายความว่าที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมายความว่าที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของอาเซียน

องค์ประกอบที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

- หมายความว่าที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

- หมายเหตุที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

องค์ประกอบที่ 3 มิติตความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมายเหตุที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

องค์ประกอบที่ 4 มิติตปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) แถลงต่อรัฐสภา วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้ 1) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ 2) การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ 3) การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม 4) การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก 5) การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย 6) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค 7) การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก 8) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย 9) การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม 10) การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน 11) การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ 12) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม “การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติให้เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมเพื่อชุมชนอย่างแท้จริงและยั่งยืน” โดยให้บัณฑิตสามารถเป็นที่ยอมรับของสังคมทั้งด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติ และสามารถพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่สามารถตอบสนองชุมชน จากการสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะทางและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เหล่านี้ กลับคืนแก่ชุมชนเพื่อสามารถสร้างอาชีพให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วยการมีส่วนร่วมทางสังคม (Social Engagement) นี้คือ เป้าหมายสูงสุดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีด้วยเหตุนี้จึงเป็นที่มาของการสร้างกรอบนโยบาย สำหรับการตอบโจทย์การเป็นที่พึ่งของชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ จากบัณฑิตและองค์กรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของมหาวิทยาลัย โดยใช้แนวคิดการพัฒนา ที่เกิดจากการระดมความคิดของบุคลากรภายในร่วมกัน ภายใต้การขับเคลื่อนแบบมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วน บนพื้นฐานของการสร้างกลไกของผู้บริหารที่ดี เพื่อมุ่งสู่การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุ ผลสัมฤทธิ์ที่ตั้งไว้ และก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างสมบูรณ์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการกิจกรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐและงบบริหารจัดการสำนักงาน

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วง การตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มี ศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย ความสามารถในการ ดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตใน สังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้น ผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาท ครู การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างความ ตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชีย อากาศและประชาคมโลก การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และการสร้างระบบ การศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

ประเด็นการตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย อาทิ ภาษา ตรรกะและคณิตศาสตร์ ด้าน ทัศนยะและมิติ ดนตรี กีฬาและการเคลื่อนไหวของร่างกาย การจัดการตนเอง มนุษย์สัมพันธ์ รวมถึงผู้มี ความสามารถอันโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน โดยการพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษของ พหุปัญญาแต่ละประเภท การสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนประชากรไทยมีอาชีพบนฐานพหุปัญญา การ สร้างเสริมศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง

ประเด็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้น การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ของคนไทยดีขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต เกิดการพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) เป้าหมาย

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นการเกษตรสร้างมูลค่า ประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้เล่นสำคัญด้านการผลิตและการค้าสินค้าเกษตรในเวทีโลกด้วยพื้นฐานทางพืชเกษตรเขตร้อน และมีข้อได้เปรียบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่สามารถพัฒนาต่อยอดโครงสร้างธุรกิจการเกษตรด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่ม เน้นเกษตรคุณภาพสูงและขับเคลื่อนการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร เพื่อรักษาฐานรายได้เดิมและสร้างฐานอนาคตใหม่ที่สร้างรายได้สูง ทั้งเกษตรอัตรลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้สูงขึ้น

ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต อุตสาหกรรมและบริการไทยต้องพร้อมรับมือและสร้างโอกาสจากความท้าทายที่เกิดขึ้นจากการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 ที่เป็นผลของการหลอมเทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีชีวภาพ และเทคโนโลยีทางกายภาพเข้าด้วยกัน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็วเป็นวงกว้างและลึกซึ้งซึ่งทั้งระบบอย่างที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงพื้นฐานโครงสร้างอุตสาหกรรมและบริการ โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศพัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ตามความต้องการของตลาด สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการที่เหมาะสม และสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

ประเด็นสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง มุ่งพัฒนาธุรกิจด้านการท่องเที่ยวให้มีมูลค่าสูงเพิ่มมากยิ่งขึ้น ด้วยอัตลักษณ์และวัฒนธรรมไทย และใช้ประโยชน์จากข้อมูลและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างสรรค์คุณค่าทางเศรษฐกิจและความหลากหลายของการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับทิศทางและแนวโน้มของตลาดยุคใหม่ โดยการสร้างและใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการส่งเสริมการตลาด การดูแลความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม รวมถึงคนพิการและผู้สูงอายุ การใช้ประโยชน์จากการท่องเที่ยวให้เอื้อต่อผลิตภัณฑ์ชุมชนและเศรษฐกิจต่อเนื่อง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิมและสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะโดยคำนึงถึงศักยภาพของแต่ละพื้นที่ การส่งเสริมการท่องเที่ยวพำนักระยะยาว ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบนิเวศ และทรัพยากรที่เอื้อต่อการเติบโตของการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ เพื่อกระจายโอกาสในการสร้างรายได้ไปสู่ชุมชนและเมืองอย่างทั่วถึงและยั่งยืน และพัฒนาการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวไทยกับประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค เพื่อการเป็นแม่เหล็กดึงดูดนักท่องเที่ยวอย่างประทับใจตลอดการเดินทางจนเกิดการท่องเที่ยวซ้ำและแนะนำต่อ

ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประเทศไทยในการก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญของภูมิภาคเอเชีย ในยุคของการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและรุนแรง โครงสร้างพื้นฐานจะครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ กลาง เล็ก วิสาหกิจเริ่มต้น วิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม รวมทั้งเกษตรกร ให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน โดยมีนวัตกรรมใน 3 ด้าน คือ นวัตกรรมในการสร้างโมเดลธุรกิจ นวัตกรรมในเชิงสินค้าและบริการ และนวัตกรรมในเชิงกระบวนการผลิตและบริการ พร้อมทั้งเป็นนักการค้าที่เข้มแข็งที่จะนำไปสู่การสนับสนุนการเป็นชาติการค้า มีความสามารถในการเข้าถึงตลาดทั้งในและต่างประเทศ เป็นผู้ประกอบการที่ “ผลิตเก่ง ขายเก่ง” หรือ “ซื้อเป็น ขายเป็น” บริการเป็นเลิศ สามารถขยายการค้าและการลงทุนไปต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีธรรมาภิบาล

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

เกิดการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายรายได้ เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน เกิดการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา ความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพิ่มขึ้น

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน) 0.79

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ จำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และการมีระบบและกลไกรองรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

1) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ 21 โดยส่งเสริมความรู้ในการวางแผนชีวิตที่เหมาะสมกับค่านิยมของคนรุ่นใหม่ และการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมบนฐานความรู้ทางวิชาการตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และถึงช่วงอายุต่าง ๆ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง โดยเน้นการส่งเสริมการเกื้อกูลกันของคนทุกวัยในครอบครัวในการดูแลสมาชิกในครอบครัว การส่งเสริมนโยบายการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิง

สร้างสรรค์ในการให้ความรู้ต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว โดยที่จะต้องมึระบบการจัดการที่อยู่อาศัยสำหรับครอบครัวที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตครอบครัว ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และมีความปลอดภัย มีระบบสนับสนุนในการดูแลเด็กและครอบครัวในชุมชนที่มีคุณภาพมาตรฐาน รวมทั้งมีระบบสนับสนุนในการทำงานที่เอื้อต่อครอบครัวที่ทุกภาคส่วนการพัฒนาสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว

2) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาในระดับพื้นที่ที่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานส่งผลให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างเป็นรูปธรรม การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน โดยเน้นให้พ่อแม่มีวัฒนธรรมที่ปลูกฝังให้ลูกเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ชีวิตดนตรี กีฬา ศิลปะ รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ

3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถประเมินจุดอ่อน จุดแข็ง และศักยภาพบุคคลของประเทศ นำไปสู่การตัดสินใจระดับนโยบายและปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต รวมถึงข้อมูลสนับสนุนการผลิตกำลังแรงงานที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดงานในอนาคต และใช้ประกอบการตัดสินใจในการศึกษาต่อ มีธนาคารคลังสมองเพื่อรวบรวมผู้สูงอายุที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และทักษะให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ

เป้าหมายของแผนย่อย

- ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ดัชนีครอบครัวอบอุ่น ร้อยละ 75

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาหรืออาชญากรรมต่าง ๆ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความยืดหยุ่นทางความคิด รวมถึงทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพสอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ รวมถึงการวางพื้นฐานการเรียนรู้เพื่อการวางแผนชีวิตและวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัยและนำไปปฏิบัติได้ ตลอดจนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน รวมถึงทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ มีทักษะชีวิต สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม ซึ่งหากมีการออกแบบ

กระบวนการเรียนรู้ และมีหลักสูตรการศึกษาที่เอื้อต่อทักษะชีวิต มีการเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิต ทักษะชีวิต และทักษะอาชีพในหลักสูตร และสร้างการมีงานทำของวัยเรียน/วัยรุ่น จะช่วยให้การพัฒนาเด็กและเยาวชนบังเกิดผลสัมฤทธิ์ได้

แนวทางการพัฒนา

- 1) จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น
- 2) จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ
- 3) จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน
- 4) จัดให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพและอนามัยที่เชื่อมต่อกันระหว่างระบบสาธารณสุขกับโรงเรียนหรือสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านความฉลาดทางเชาวน์ปัญญา และความฉลาดทางอารมณ์ ตลอดจนภูมิคุ้มกันด้านต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิตของกลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น

เป้าหมายของแผนย่อย

วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20

(1.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ช่วงวัยแรงงาน เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทักษะฝีมือ ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงิน และมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน ตลอดจนการดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศในด้านต่าง ๆ ให้มาสร้างและพัฒนาประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ และการรับเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และ

สร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

แนวทางการพัฒนา

1) ยกย่องศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

2) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

3) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน

4) ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

5) ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5

(1.5) แผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ พื้นฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม ซึ่งหากมีการจัดทำกลุ่มอาชีพและตลาดงานที่เหมาะสมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย มีการเตรียมบุคลากรสูงวัยเข้าสู่งาน เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถและส่งเสริมโอกาสการทำงานของผู้สูงวัยภายหลังการเกษียณอายุการทำงาน การส่งเสริมภูมิปัญญาชุมชน มีมาตรการจูงใจผู้ประกอบการภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกองทุนประกันสังคม และการสร้างความตระหนักในการเรื่องการรอบรู้ด้านสุขภาพให้แก่ผู้สูงอายุ รวมทั้งได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง รวมถึงมีระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวที่มีความชัดเจนและบูรณาการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองได้ และสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่เหมาะสมได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

1) ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้าง

งานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย
สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

2) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกัน
ทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

3) ส่งเสริมสนับสนุนระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับ
ผู้สูงอายุ อาทิ สิ่งอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวันที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุทั้ง
ระบบขนส่งสาธารณะ อาคารสถานที่ พื้นที่สาธารณะ และที่อยู่อาศัยให้เอื้อต่อการใช้ชีวิตของผู้สูงอายุและทุกกลุ่ม
ในสังคม

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วม
ในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำ และรายได้เหมาะสม เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี 2561 - 2565

(2) ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1. ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐาน
ทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น

เป้าหมายที่ 2. มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การจัดอันดับโดยสภาเศรษฐกิจโลกและ สถาบันการจัดการนานาชาติ 1 ใน 30 ภายในปี 2561 - 2565
- สัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ(ร้อยละของ
ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ) ร้อยละ 1.5

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจ มุ่งเน้นการวิจัยและ
พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ ยกกระดับผลิตภาพการผลิตด้านการเกษตร ศักยภาพของ
ผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่สามารถใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง โดยส่งเสริมให้ภาคเอกชนมี
บทบาทนำ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายร่วมกับภาคการศึกษาทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ ตลอดจนการพัฒนา
มาตรฐาน คุณภาพ และการบริการวิเคราะห์ทดสอบที่เป็นที่ยอมรับตามข้อตกลงระหว่างประเทศเพื่อให้สามารถ
รองรับความจำเป็นของอุตสาหกรรมและบริการของไทยในการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและความ
ปลอดภัยตามมาตรฐานระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาเกษตรสร้างมูลค่า โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคการเกษตร
เป้าหมายของประเทศ ได้แก่ เกษตรอัตลักษณ์ เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ และความหลากหลายของผลผลิต รวมทั้งเพื่อยกระดับ
รายได้ ลดรายจ่ายและลดปัจจัยเสี่ยงในการทำเกษตรให้กับเกษตรกร ตลอดจนรักษาความหลากหลายทาง
ชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การพัฒนาสายพันธุ์พืชและสัตว์ การลดต้นทุน
แรงงานและปัจจัยการผลิต การพยากรณ์อากาศและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงเพื่อการเกษตร การรักษาและแปรรูป
ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร เป็นต้น

2) **พัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรมความมั่นคง อุตสาหกรรมพลังงาน อุตสาหกรรมดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ และอุตสาหกรรมอาหาร ยา และเครื่องสำอาง โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ชีววัตถุและวัคซีน สมุนไพร วิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ความปลอดภัยไซเบอร์ พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก โครงข่ายพลังงานอัจฉริยะ การกักเก็บพลังงาน การบินและอวกาศ การขนส่งระบบราง การเชื่อมต่อของสรรพสิ่ง และข้อมูลขนาดใหญ่

3) **พัฒนาบริการแห่งอนาคต** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคบริการเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ การบริการทางการแพทย์ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน และการบริการขนส่งและโลจิสติกส์ เพื่อยกระดับการให้บริการ เพิ่มทักษะของบุคลากรไทยที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ระบบแพทย์ปฐมภูมิ การดูแลผู้สูงอายุ การบริการทางการแพทย์แบบแม่นยำ การท่องเที่ยวเชิงส่งเสริมสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม และการกระจายสินค้า ระบบโลจิสติกส์อัจฉริยะ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรมส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน
2. วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

1. อัตราการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่สร้างมูลค่า เพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัย ร้อยละ 5 ต่อปี
2. จำนวนวิสาหกิจที่มีนวัตกรรมที่มีสัดส่วนของรายได้จากผลิตภัณฑ์นวัตกรรมต่อรายได้ทั้งหมด เพิ่มขึ้น 1 เท่า จากปีฐาน

(2.3) แผนย่อยของแผนแม่บทการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม **ด้านสังคม** เน้นประเด็นสำคัญทางสังคมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทยเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ของวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็วขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทาง การยกระดับแรงงานทักษะต่ำ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา

1) **พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดทุกช่วงวัย (ปฐมวัย วัยเด็ก วัยเรียน วัยแรงงาน วัยสูงอายุ) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะความรู้ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ โภชนาการและสุขภาพในช่วงปฐมวัย การปลูกฝังความเป็นคนดี วินัย และจิตสาธารณะในวัยเรียน การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ในวัยเรียนและวัยแรงงาน บุคลากรทางการศึกษา ครู หลักสูตรและกระบวนการสอน การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ระบบบริการสาธารณสุข และวิทยาศาสตร์ทางการกีฬา

2) **สร้างความเสมอภาคทางสังคม** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การจัดการที่ดินทำกิน ระบบหลักประกันสุขภาพของรัฐ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและกระจายอำนาจ การเข้าถึงบริการสาธารณสุขและกระบวนการยุติธรรม

3) **ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความต้องการ และให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ รัฐบาลดิจิทัล ระบบข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ กลไกการพัฒนาในเชิงพื้นที่

เป้าหมายของแผนย่อย

คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดัชนีนวัตกรรมเชิงสังคม* (ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัยฯ)

(2.4) แผนย่อยของแผนแม่บทการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้าน สิ่งแวดล้อม เน้นประเด็น

สำคัญทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีที่สร้างเศรษฐกิจฐานชีวภาพอุบัติใหม่ทั้งระบบอย่างครบวงจร ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลาย ทางชีวภาพของทรัพยากรทางบก ทางน้ำและทางทะเล รวมทั้งการจัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการจัดการก๊าซเรือนกระจก และด้านพลังงานหมุนเวียน

แนวทางการพัฒนา

1) **ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรทางบก ทางน้ำและทางทะเล เพื่อให้รักษาความอุดมสมบูรณ์ทางชีวภาพของประเทศ และนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ พันธุ์พืชและสัตว์ป่าเฉพาะถิ่นหายาก แหล่งกำเนิดของพันธุ์ไม้ ความหลากหลายชีวภาพและการใช้ประโยชน์ในระบบนิเวศ ธรณีวิทยาทางทะเล การบริหารจัดการประมงทะเล สิ้นแร่

2) **ศึกษาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการเตรียมความพร้อมและรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ฐานข้อมูลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในภาคการเกษตรและป่าไม้ การประเมินผลกระทบต่อชุมชนเมือง และภาคการผลิตต่าง ๆ การกักเซาะชายฝั่ง การบริหารจัดการพิบัติภัยทั้งระบบ

3) **พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการมลพิษ เพื่อส่งเสริมภาคการผลิตทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และควบคุมมลพิษในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การลดของเสียจากต้นทาง การจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสีย และของเสียอันตราย การนำของเหลือทิ้งมาใช้ประโยชน์

4) **พัฒนาการบริหารจัดการน้ำ** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค รวมทั้งใช้ในภาคการเกษตร อุตสาหกรรม และการรักษาระบบนิเวศ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ อุทกวิทยาเชิงพื้นที่ ระบบน้ำชุมชนและเกษตร

5) **พัฒนาการจัดการพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะระบบการกักเก็บพลังงาน และระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ และการนำมาใช้เพื่อให้สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนได้ในสัดส่วนที่สูงขึ้น และการผลิตไฟฟ้าที่มีการกระจายศูนย์มากขึ้น

เป้าหมายของแผนย่อย

- การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สัดส่วนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจชีวภาพ ต่อสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ทั้งหมด

(2.5) แผนย่อยของแผนแม่บทการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านองค์ความรู้พื้นฐาน เน้นการวิจัยที่สร้างองค์ความรู้พื้นฐานเพื่อการสะสมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และการต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือนวัตกรรมทางสังคม รวมทั้งการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์โดยตรง ผ่านการสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีฐาน เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำในระดับนานาชาติ ในงานวิจัยที่ประเทศไทยมีความเข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนางค์ความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในสาขาที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบหรือมีศักยภาพสูง รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ นาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล

2) พัฒนางค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนางค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ของประเทศ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ชุมชนของไทย ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภาษา ดนตรี วรรณกรรมของไทย ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และสำนึกในการดูแลรับผิดชอบต่อบ้านเมือง มรดกวัฒนธรรม

3) พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการโดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้และความเป็นเลิศทางวิชาการในด้านที่ประเทศไทยมีศักยภาพแต่ละสาขา รวมทั้งเชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายและการนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ วิทยาศาสตร์ธรรมชาติ วิศวกรรม วิทยาศาสตร์ข้อมูล วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ประสาทวิทยาศาสตร์และพฤติกรรมารู้คิด เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมและนโยบายสาธารณะสำหรับเศรษฐกิจยุคใหม่ และสังคมศาสตร์และสหสาขาวิชาเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะในโลกยุคอุตสาหกรรมยุคที่ 4

เป้าหมายของแผนย่อย

- ประเทศไทยมีขีดความสามารถของเทคโนโลยีฐานทั้ง 4 ด้านทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

อันดับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ นาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล อันดับ 1 ใน 20 ของประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย

(2.6) แผนย่อยของแผนแม่บท ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เน้นการพัฒนาปัจจัยสนับสนุน อาทิ โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ระบบบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม การพัฒนามาตรการแรงจูงใจเพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนลงทุนวิจัยและนวัตกรรม การเพิ่มจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน รวมทั้งการพัฒนามาตรฐาน ระบบคุณภาพ และการวิเคราะห์ทดสอบ

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อบูรณาการระบบวิจัยและ นวัตกรรมของประเทศ โดยให้มีหน่วยงานเท่าที่จำเป็น มีบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน อาทิ ด้านนโยบาย วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม การทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม การสนับสนุน ตรวจสอบวิเคราะห์และรับรองมาตรฐาน และการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรม

2) **พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีสมัยใหม่** ที่จำเป็นต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่สำคัญ ได้แก่ ห้องปฏิบัติการวิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี ฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ระบบสารสนเทศกลางเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรม ในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศกลาง ภายใต้กรอบเงื่อนไข กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความลับทางการค้า สิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ โดยการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษาและภาคเอกชน โดยบูรณาการความสามารถของนักวิจัยภายใต้สังกัดต่างๆ เพื่อทำงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีสมัยใหม่ในประเด็นที่มุ่งเน้น ได้แก่ เทคโนโลยีที่ช่วยให้เกิดการรับส่งข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและละเอียดมากขึ้น เทคโนโลยีที่ช่วยให้อัดเก็บข้อมูลได้ยาวนานและใช้พื้นที่น้อย เทคโนโลยีหุ่นยนต์ขนาดเล็กที่ออกแบบและควบคุมให้สามารถทำหน้าที่ได้ตามภารกิจ ระบบหรือชิ้นส่วนทางวิศวกรรมที่เลียนแบบสิ่งมีชีวิตเพื่อทำหน้าที่แทน เป็นต้น ให้มีความเป็นเลิศเฉพาะทาง

3) **พัฒนามาตรฐาน ระบบคุณภาพ และการวิเคราะห์ทดสอบ** ที่เป็นที่ยอมรับตามข้อตกลงระหว่างประเทศและสอดคล้องกับความจำเป็นของอุตสาหกรรมปัจจุบัน เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมที่ใช้ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อให้สามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานระหว่างประเทศ หรือความต้องการเฉพาะที่ผู้ซื้อกำหนด อันจะทำให้สินค้าและบริการนั้นสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

4) **ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การวิจัยพัฒนา การออกแบบและวิศวกรรม** รวมทั้งการพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินงานในลักษณะของการเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งใช้กลไกความร่วมมือกับต่างประเทศ และสร้างมาตรการจูงใจผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อร่วมกันวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า ให้มีความทันสมัยสอดคล้องการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีในอนาคต ตอบสนองความต้องการของประเทศได้อย่างทันท่วงทีและสามารถใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์เพื่อเพิ่มระดับผลิตภาพ ลดต้นทุน เกิดผลตอบสนองต่อการลงทุนสูง และมีผลการวิจัยตามความต้องการของอุตสาหกรรมได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

5) **การเพิ่มจำนวนและคุณภาพบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม** เพื่อผลิต (เชิงปริมาณ) และพัฒนาศักยภาพ (เชิงคุณภาพ) ของบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติให้เพียงพอทั้งภาคการผลิต บริการ สังคมและชุมชน เพื่อรองรับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยการวิจัยและนวัตกรรม และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

6) **การพัฒนามาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย** โดยมุ่งเน้นการกำหนด มาตรการหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานวิจัยซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม อาทิ มาตรฐานการวิจัยในมนุษย์ มาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้านนาโนเทคโนโลยี มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับนักวิจัย มาตรฐานผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินข้อเสนอการวิจัย มาตรฐานการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ มาตรฐานการจัดสรรสิทธิประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้จากการวิจัย จรรยาวิชาชีพวิจัยและแนวทางปฏิบัติ และจริยธรรมสำหรับผู้ประเมินโครงการวิจัย ผลงานวิชาการ และผลงานวิจัย

เป้าหมายของแผนย่อย

1. จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

2. สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- อัตราจำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาเพิ่มขึ้นประเทศ ร้อยละ 10 สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐ 70:30

(3) ประเด็น พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1. ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน สูงขึ้น เกิดศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม ในทุกภูมิภาคของประเทศ เพื่อกระจายความเจริญ ทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

เป้าหมายที่ 2. ประเทศไทยมีพื้นที่ที่มีแผนผัง ภูมินิเวศเพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาเมืองนำอยู่ชนบท มั่นคง เกษตรยั่งยืน และ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ รวมทั้งผังพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ แหล่งโบราณคดี

เป้าหมายที่ 3. ช่องว่างความเหลื่อมล้ำระหว่างพื้นที่ลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

1. มูลค่าการลงทุนในเมือง เป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ภายในปี 2561 – 2565

2. แผนผังภูมินิเวศระดับภาค จำนวน 1 ภาค ภายในปี 2561 – 2565

3. สัดส่วน GPP per capita ของจังหวัดร้อยละ 20 สุดท้ายที่รวยที่สุด ต่อ GPP per capita ของจังหวัดร้อยละ 20 แรกที่จนที่สุด

(3.2) แผนย่อยการพัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน

จัดทำและพัฒนาระบบการเชื่อมโยง จัดการ และวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการจัดทำแผนผังภูมินิเวศระดับประเทศ รวมถึงสนับสนุนการบริหารจัดการตามศักยภาพของภูมินิเวศ จัดทำแผนผังภูมินิเวศของพื้นที่ตามเกณฑ์และมาตรฐานการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การจัดการสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งการจัดทำผังเมืองและชนบท ตามเกณฑ์มาตรฐานและองค์ประกอบของผังเมืองรวม การจัดทำแผนผังพื้นที่เขตเกษตรเศรษฐกิจแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก การจัดทำผังพื้นที่อุตสาหกรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน ตลอดจนตัวชี้วัดเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และการจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งโบราณคดี ครอบคลุมถึงการสงวนรักษา อนุรักษ์ พื้นที่ฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรม และศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติ และฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืนกำหนดให้ภาครัฐเป็นแกนกลางในการให้ความรู้ ประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนในการเพิ่มและรักษาพื้นที่สีเขียว เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในภาพรวมของประเทศ การฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมกับการปรับปรุงกฎหมายและบังคับใช้เรื่องการใช้ประโยชน์ของชุมชนในพื้นที่ป่าอย่างสมดุล การพัฒนากลไกค่าตอบแทนการให้บริการของระบบนิเวศ และการสงวนรักษาอนุรักษ์ และพื้นที่ฟู แหล่งโบราณคดี มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

1. จัดทำฐานข้อมูลที่ใช้ได้ทุกหน่วยงานร่วมกัน ด้านการพัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และพื้นที่อนุรักษ์ โดยกำหนดให้จังหวัดเป็นฐานในการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่เป็นผู้เลือกและตัดสินใจในการจัดทำแผนผังต่าง ๆ อาทิ เมืองนำอยู่ ชนบทมั่นคง เกษตรยั่งยืนและปลอดภัย อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ พื้นที่พิเศษเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งโบราณคดี มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์และวิถีชีวิตพื้นถิ่นอย่างยั่งยืน เป็นต้น และจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีการเชื่อมโยง จัดการ และวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับเป็นฐานข้อมูลในการจัดทำ และสนับสนุนการบริหารจัดการแผนผังภูมินิเวศระดับประเทศ จังหวัด และชุมชน

2. จัดทำแผนผังภูมินิเวศของพื้นที่ ตามเกณฑ์และมาตรฐานการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การจัดการสิ่งแวดล้อม การกำหนดเขตพื้นที่แนวกันชน โดยมีสัดส่วนของพื้นที่ป่า พื้นที่เกษตร พื้นที่ชนบท พื้นที่เมือง และพื้นที่อุตสาหกรรม ที่เหมาะสม โดยจัดทำแผนผังภูมินิเวศของพื้นที่ตามความเหมาะสมของการใช้พื้นที่ทางภูมินิเวศ เกณฑ์และมาตรฐานการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเขตพื้นที่สำหรับเป็นพื้นที่วางแผนผังภูมินิเวศ โดยใช้เขตพื้นที่ลุ่มน้ำ 25 ลุ่มน้ำ เป็นขอบเขตของภูมินิเวศ พิจารณาและสรุปศักยภาพและข้อจำกัดในการใช้พื้นที่ โดยกำหนดจากความเหมาะสมของการใช้พื้นที่ทางภูมินิเวศ และจัดทำแผนผังความเหมาะสมในการใช้พื้นที่ทางภูมินิเวศอย่างยั่งยืนของแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะสำหรับเมืองนำอยู่ ชนบทมั่นคง เกษตรยั่งยืนและปลอดภัย อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และพื้นที่พิเศษเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งโบราณคดี มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์และวิถีชีวิตพื้นถิ่น

3. ให้ความรู้ ประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนในการเพิ่มและรักษาพื้นที่สีเขียว พื้นที่ป่าไม้ในภาพรวมของประเทศ พื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยจัดให้มีหน่วยงาน/องค์กร ที่จัดตั้งโดยภาครัฐ เพื่อให้ความรู้ ประชาชน และบูรณาการภาคส่วนในการติดตามการพัฒนาพื้นที่ทั้งในระดับ จังหวัด ระดับลุ่มน้ำ และระดับประเทศ

4. ปรับปรุงกฎหมายและบังคับใช้เรื่องการใช้ประโยชน์ของชุมชนในพื้นที่ป่าอย่างสมดุล โดยปรับปรุงกฎหมายและบังคับใช้เรื่องการใช้ประโยชน์ของชุมชนในพื้นที่ป่าอย่างสมดุล

5. พัฒนาและส่งเสริมกลไกการให้บริการของระบบนิเวศ และการสงวนรักษา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งโบราณคดี มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นอย่างยั่งยืน โดยจัดให้มีมาตรการชดเชยและแรงจูงใจในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ จัดการใช้ประโยชน์ของชุมชนในพื้นที่ป่า และส่งเสริมกลไกคาร์บอนเครดิตและกลไกการจ่ายค่าตอบแทนการให้บริการของระบบนิเวศ รวมทั้งจัดให้มีการสงวนรักษา อนุรักษ์ พื้นที่ฟู สภาพแวดล้อมและพื้นที่แหล่งธรรมชาติ แหล่งศิลปกรรม ในทุกมิติ ทั้งด้านกายภาพ เศรษฐกิจ วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม เพื่ออนุรักษ์มรดกทางธรรมชาติและวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน โดยการศึกษา สำรวจ วิจัย จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน ผัง สนับสนุนให้มีมาตรการควบคุม และมาตรการส่งเสริมจูงใจทั้งด้านกฎหมายและด้านเศรษฐศาสตร์ ส่งเสริมกลไกการมีส่วนร่วมในระดับท้องถิ่น พัฒนาระบบการสร้างองค์ความรู้ สร้างเครือข่าย ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนเพิ่มและรักษาพื้นที่สีเขียว เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในภาพรวมของประเทศ พื้นฟูระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าหมายของแผนย่อย

เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมและได้มาตรฐาน ความยั่งยืนทางภูมินิเวศ ภูมิสังคม และภูมิวัฒนธรรม

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จำนวนเมืองคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในเมืองอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน 5 เมือง (กรุงเทพและปริมณฑล เชียงใหม่ ขอนแก่น สงขลา และภูเก็ต) ภายในปี 2561 – 2565 ความยั่งยืนทางภูมิณีเวศ ภูมิสังคม และภูมิวัฒนธรรม พื้นที่ที่มีการดำเนินการสงวนรักษาอนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรม และศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติและฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืนในพื้นที่ อย่างน้อยใน 3 จังหวัด ของ 1 ภาค ภายในปี 2561 - 2565

(4) ประเด็น การท่องเที่ยว

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1. ผลผลิตนักท่องเที่ยวรวมในประเทศด้านการท่องเที่ยวต่อผลผลิตมวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 2. รายได้จากการท่องเที่ยวของเมืองรองเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 3. ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

สัดส่วนผลผลิตนักท่องเที่ยวรวมในประเทศด้านการท่องเที่ยวต่อผลผลิตมวลรวมในประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ 21 และสัดส่วนรายได้จากการท่องเที่ยวของเมืองหลักและเมืองรอง 85:15 รวมทั้งอันดับขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย โดย Travel & Tourism Competitiveness Index (TTCI) อยู่ในอันดับ 30 แรกของโลก ในปี 2565

(4.2) แผนย่อยการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

1) สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการบนฐานของทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น ได้แก่ แหล่งอุทยานประวัติศาสตร์ เมืองมรดกโลก โบราณสถาน เมืองเก่า ย่านการค้า วิถีชีวิตลุ่มน้ำ สินค้าชุมชน อาหารไทย และแพทย์แผนไทยเพื่อนำมาสร้างสรรค์คุณค่าและมูลค่าผ่านองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการออกแบบเพื่อสร้างสรรค์เป็นสินค้ารวมถึงการพัฒนา กิจกรรมและบริการรูปแบบใหม่ๆ ให้กับนักท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวโดยชุมชน การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การท่องเที่ยววิถีพุทธ การท่องเที่ยวกลุ่มมุสลิม เป็นต้น

2) พัฒนาปัจจัยแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว ได้แก่ การส่งเสริมการวิจัยพัฒนาและการออกแบบ การสร้างนวัตกรรม การส่งเสริมการลงทุน การสร้างเครือข่ายวิสาหกิจการท่องเที่ยว การสื่อสารและการคมนาคม การพัฒนาระบบฐานข้อมูล การส่งเสริมการตลาดและการสร้างเรื่องราวเพื่อบอกเล่านักท่องเที่ยว เป็นต้น

3) เสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการและบุคลากรในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อให้มีทักษะและองค์ความรู้ในธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานของการท่องเที่ยว ทั้งด้านการออกแบบ การวิจัยและพัฒนา การสร้างนวัตกรรมเทคโนโลยี การบริหารจัดการธุรกิจและการตลาด เพื่อสร้างความแตกต่างและความโดดเด่นของสินค้าและบริการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดท่องเที่ยว

4) ส่งเสริมการจดทะเบียน การคุ้มครอง การใช้ทรัพย์สินทางปัญญาและภูมิปัญญาเพื่อสนับสนุนการพัฒนาต่อยอดไปสู่การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และการเป็นเมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยวของภูมิภาค ได้แก่ แหล่งประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรมไทย มรดกทางวัฒนธรรม กิจกรรมและสินค้าของชุมชน อาหารไทย และการแพทย์แผนไทย

5) ส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยวโดยการนำเสนอเอกลักษณ์ของประเทศไทยและของแต่ละท้องถิ่น ให้เป็นที่เข้าใจในเวทีโลก ผ่านสื่อสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสื่อต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมการสื่อสารเรื่องราวอันเป็นเอกลักษณ์ของแต่ละภูมิภาคและจังหวัดต่างๆ ผ่านการพัฒนาแบรนด์และการสื่อสารเรื่องราวอย่างสร้างสรรค์ผ่านช่องทางการตลาดที่เป็นที่นิยมในกลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายของแผนย่อย เมืองและชุมชนที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม เพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จำนวนเมืองและชุมชนที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม เพิ่มขึ้น 1 เมือง

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

องค์ประกอบหลักของการขับเคลื่อนประเทศสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” (Hi-Value and Sustainable Thailand)

องค์ประกอบที่ 1 มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- หมายความว่า 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายความว่า 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมายความว่า 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมายความว่า 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมายความว่า 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมายความว่า 6 ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของอาเซียน

องค์ประกอบที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

- หมายความว่า 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- หมายความว่า 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- หมายความว่า 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

องค์ประกอบที่ 3 มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมายความว่า 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมายความว่า 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

องค์ประกอบที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมายความว่า 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

2.3 แผนระดับที่ 3 (ที่เกี่ยวข้อง)

2.3.1 ชื่อแผนระดับที่ 3 แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 – 2570 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1) วัตถุประสงค์ของแผนที่ แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 – 2570 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

จากการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลกในมิติต่าง ๆ ทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและสังคม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในยุคโลกาภิวัตน์ สภาพเศรษฐกิจในยุคการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่สร้างความท้าทายให้กับตลาดแรงงาน และส่งผลกระทบต่อกำลังคนของประเทศ การจัดการกับสภาพภูมิอากาศ และความเชื่อมโยงของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนทิศทางการเมือง ปัจจัยข้างต้นนี้ส่งผลต่อสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับแผนและนโยบายของรัฐบาลที่วางทิศทางการพัฒนาของประเทศเป็น “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยอาศัยศักยภาพของการอุดมศึกษาตามพันธกิจทั้ง 4 ประการ คือ การจัดการศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อนำไปสู่การผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนให้มีทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณที่พอเพียง การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อตอบโจทย์ความท้าทาย ปัญหาที่สำคัญและการพัฒนาของประเทศ ผลผลิตที่เกิดจากการอุดมศึกษาดังกล่าวจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบอุดมศึกษาใหม่ โดยการปรับระบบการขับเคลื่อนทั้งระบบ อันได้แก่ ยุทธศาสตร์และกลไกการผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพตอบสนองกับความต้องการของตลาดแรงงาน สมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรในระบบอุดมศึกษา ความมั่นคงทางการเงินความพร้อมของเทคโนโลยีดิจิทัล ธรรมเนียมในการบริหารจัดการ ตลอดจนภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและสังคม จึงนำไปสู่การจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อเป็นกรอบแนวทางดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา ในการเป็นรากฐานที่สำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน และนำประเทศไปสู่การหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง (Escaping the Middle – Income Trap)

2) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)

2.1 เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 1

1. การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน และยืดหยุ่นเหมาะสมกับกำลังคนทุกกลุ่มวัย (Enhancing Curriculums for Desired Learning Outcomes)
2. บัณฑิต/กำลังคนได้รับการพัฒนาและยกระดับทักษะ (Re Skills Up Skills and New Skills) เพื่อการทำงานและการดำรงชีวิต (Soft & Hard Skills & Transversal Skills) ให้มีคุณภาพและปริมาณรองรับการพัฒนาประเทศตามการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก
3. บัณฑิต/กำลังคนมีความตระหนักรู้ ปรับเปลี่ยนวิถีการดำรงชีวิตที่เป็นมิตรเป็นสิ่งแวดล้อม รองรับและสอดคล้องเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. การสร้างเสริมบุคลากรให้มีศักยภาพสูงและความเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ (Enhancement of Brainpower & Concentration of Talents)

2.2 แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

2.2.1 แนวทางที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning)

2.2.2 แนวทางที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาและสมรรถนะของกำลังคน (Quality & Manpower Competencies Enhancement)

2.2.3 แนวทางที่ 3 การสร้างเสริมบุคลากรคุณภาพสูง (Enhancement of Brainpower & Concentration of Talents)

3) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)

3.1 เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2

1. การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ (Research Innovation and Technology Transfer) เพื่อความยั่งยืนในมิติทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

2. ทรัพยากรด้านการวิจัยและพัฒนาในระบบอุดมศึกษามีประสิทธิภาพสามารถสร้างขีดความสามารถทั้งทางวิชาการและการนำใช้งานจริง

3. นิเวศสถาบันอุดมศึกษาเอื้อต่อการเพิ่มพูนทักษะผู้ประกอบการและพัฒนาศักยภาพทางธุรกิจ (Corporate University, Start-up, Spin-off, Incubator และ Accelerator) รวมถึงระบบทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยีมีประสิทธิภาพส่งต่อผลงานสู่สังคมและเศรษฐกิจ (Research Administration and Support Office)

3.2 แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

3.2.1 แนวทางที่ 1 การวิจัยนวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Research Innovation and Technology Transfer)

3.2.2 แนวทางที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหรือปัจจัยเอื้อภายในสถาบันอุดมศึกษาที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม

4) ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation)

4.1 เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 3

1. ระบบอุดมศึกษามีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรที่สร้างผลสัมฤทธิ์และคุ้มค่าต่อการลงทุนในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา (Performance - Based) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2. สถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นเลิศตามอัตลักษณ์/จุดแข็งเพื่อให้เกิดคุณภาพในระบบอุดมศึกษา และสะท้อนผลลัพธ์ (Outcome - based) สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน/พื้นที่/ประเทศ

3. สถาบันอุดมศึกษาเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและตอบสนองต่อโลกในศตวรรษที่ 21

4.2 แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

4.2.1 แนวทางที่ 1 การบริหารจัดการ และธรรมาภิบาล (Management and Good Governances)

4.2.2 แนวทางที่ 2 การพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามอัตลักษณ์ที่หลากหลาย (Reinventing University)

4.2.3 แนวทางที่ 3 ความมั่นคงทางการเงินในระบบอุดมศึกษา (Financial Security)

4.2.4 แนวทางที่ 4 อุดมศึกษาดิจิทัล (Digital Higher Education)

5) การขับเคลื่อนสำคัญ

5.1 นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ 1 กำลังคนสมรรถนะและศักยภาพสูง ตอบโจทย์การพัฒนาอุตสาหกรรมตามโมเดล BCG (ด้านการเกษตรและอาหาร การแพทย์และสุขภาพ การท่องเที่ยว และพลังงาน รวมถึงวัสดุ และเคมีชีวภาพ) เพื่อยกระดับเป็นเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

5.2 นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ 2 กำลังคนระดับสูงที่มีทักษะรองรับอุตสาหกรรมและบริการใหม่แห่งอนาคตเพิ่มขึ้น

5.3 นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ 3 ระบบเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม รวมถึง SMEs and IDEs มีความเข้มแข็ง

5.4 นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ 4 การรองรับสังคมสูงวัย และการเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยสมบูรณ์

5.5 นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ 5 การสร้างความเป็นเลิศ และองค์ความรู้ใหม่ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์

5.6 นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ 6 ศูนย์กลางความเชี่ยวชาญระดับนานาชาติ (Hub of Talent & Knowledge)

5.7 นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ 7 โครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมในสถาบันอุดมศึกษาที่เข้มแข็ง

2.3.2 ชื่อแผนระดับที่ 3 ร่าง แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1) จุดมุ่งเน้นนโยบาย

ข้อ (2) ประเทศไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ มุ่งเน้นคุณค่าและความยั่งยืน สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้

ข้อ (3) ประเทศไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร เกษตรแปรรูป และอาหารที่มีคุณค่าและมูลค่าสูง โดยมีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงเป็นอันดับ 1 ใน 10 ของโลก

ข้อ (4) ผู้สูงอายุมีศักยภาพและโอกาสอย่างเต็มที่ในการพึ่งตนเอง มีคุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ข้อ (5) ประเทศไทยสามารถพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า ล้ำยุคสู่อุตสาหกรรมและเทคโนโลยีอวกาศ สำหรับการยกระดับอุตสาหกรรม ธุรกิจ และการบริการที่มีอยู่แล้ว และพัฒนาอุตสาหกรรม/ธุรกิจใหม่

ข้อ (6) ประเทศไทยสามารถสร้างกำลังคนสมรรถนะสูงและเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูงของอาเซียน โดยการพลิกโฉมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และสอดคล้องกับปรัชญาการอุดมศึกษาไทยใหม่

2) เป้าประสงค์ของ ร่าง แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1) คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการพลิกโฉมประเทศให้ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

2) เศรษฐกิจไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพิ่มความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานราก และพึ่งพาตนเองได้ ยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต

3) สังคมไทย มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ปัญหาท้าทายของสังคมและสิ่งแวดล้อม ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

3) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 รูปแบบที่ 1 (รูปแบบที่มี แผนงาน BCG 1 แผนงาน) ประกอบด้วย

3.1. แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย ประกอบด้วย

1. พัฒนาและผลิตวัคซีนป้องกันโควิด-19 และการยกระดับเป็นศูนย์กลางด้านวัคซีนในระดับอาเซียน
2. พัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง (Advanced Therapy Medicinal Products; ATMPs) รวมถึงชีววัตถุที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นอันดับหนึ่งของอาเซียน
3. ยกระดับการผลิตและการส่งออก Functional Ingredients, Functional Food, Novel Food ให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง และไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกชั้นนำของโลก
4. เร่งพัฒนาการผลิตและการส่งออกอาหารและผลไม้ไทยคุณค่าสูง ให้ไทยเป็นผู้นำของโลก โดยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและประเทศที่สั่งซื้อ
5. พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่เน้นคุณค่า สร้างความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ
6. เร่งพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและเทคโนโลยีเกี่ยวเนื่อง ให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตของอาเซียน

7. พัฒนาและส่งเสริมให้ประเทศเพิ่มธุรกิจฐานนวัตกรรม (IDEs) ขนาดใหญ่

3.1.1 แผนงาน ประกอบด้วย

1. พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ใน 4 ด้าน (ด้านการแพทย์และสุขภาพ เกษตรและอาหาร การท่องเที่ยว และพลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพ) ให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ
2. พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ รวมทั้งหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต การบริการและการพึ่งพาตนเอง
3. พัฒนาระบบโลจิสติกส์และระบบรางของประเทศให้ทันสมัยได้มาตรฐานสากล แข่งขันได้ และเชื่อมต่อกับเครือข่ายรองรับระบบเศรษฐกิจนวัตกรรมในภูมิภาคอาเซียน
4. พัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าให้สามารถแข่งขันได้ รองรับการแข่งขันด้านคมนาคมขนส่งของอาเซียนและพึ่งตนเองได้
5. พัฒนาธุรกิจฐานนวัตกรรมขนาดใหญ่ (IDEs) เพื่อยกระดับรายได้ ความสามารถในการแข่งขัน และการพึ่งพาตนเองของประเทศ

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 รูปแบบที่ 2 (รูปแบบที่มี แผนงาน BCG 4 แผนงาน) ประกอบด้วย

3.2 แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย ประกอบด้วย

1. พัฒนาและผลิตวัคซีนป้องกันโควิด-19 และการยกระดับเป็นศูนย์กลางด้านวัคซีนในระดับอาเซียน

2. พัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง (Advanced Therapy Medicinal Products; ATMPs) รวมถึงชีววัตถุที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นอันดับหนึ่งของอาเซียน
3. ยกระดับการผลิตและการส่งออก Functional Ingredients, Functional Food, Novel Food ให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง และไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกชั้นนำของโลก
4. เร่งพัฒนาการผลิตและการส่งออกอาหารและผลไม้ไทยคุณภาพสูง ให้ไทยเป็นผู้นำของโลก โดยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและประเทศที่สั่งซื้อ
5. พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่เน้นคุณค่า สร้างความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ
6. เร่งพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและเทคโนโลยีเกี่ยวเนื่อง ให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตของอาเซียน
7. พัฒนาและส่งเสริมให้ประเทศเพิ่มธุรกิจฐานนวัตกรรม (IDEs) ขนาดใหญ่

3.2.1 แผนงาน ประกอบด้วย

1. พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านการแพทย์และสุขภาพ ให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ
 2. พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านเกษตรและอาหารให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ
 3. พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านการท่องเที่ยวให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ
- 4) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย

4.1 แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย ประกอบด้วย

1. ผู้สูงอายุมีศักยภาพและโอกาสในการพึ่งตนเอง มีคุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม

4.2 แผนงาน ประกอบด้วย

1. พัฒนาสังคมสูงวัยด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพของประเทศให้พร้อมรับโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่
3. ขจัดความยากจน โดยการลดช่องว่างของการเข้าถึงโอกาสด้านการพัฒนาอาชีพ การศึกษาเรียนรู้ การเข้าถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรม
4. เพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และกระจายรายได้สู่ชุมชนท้องถิ่น
5. พัฒนาสังคมคุณธรรม แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

- พัฒนาเมืองนำอยู่ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมสู่ทุกภูมิภาค โดยใช้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- สังคมไทยมีความรุ่งเรือง ประชาชนมีความปลอดภัยและสวัสดิภาพสาธารณสุขในการดำรงชีวิต
- พัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- ลดความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

5) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม ระดับชั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย

5.1 แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย ประกอบด้วย

1. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า ล้ำยุคสู่นาคต และเทคโนโลยีระบบโลกและอวกาศ (Earth Space Technology) รวมทั้งดาวเทียม เพื่อการประยุกต์ใช้ประโยชน์สำหรับการพัฒนาประเทศด้านภูมิสารสนเทศ และต่อยอดสู่อุตสาหกรรมอวกาศในอนาคต

5.2 แผนงาน ประกอบด้วย

1. ขับเคลื่อนการวิจัยชั้นแนวหน้าที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยีชั้นแนวหน้า รวมทั้งการนำผลการวิจัยชั้นแนวหน้าประยุกต์ใช้และพัฒนาต่อยอด

2. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคต รวมทั้งอุตสาหกรรมอวกาศ

3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ ที่รองรับการวิจัยชั้นแนวหน้าและการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่นาคต

6) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย

6.1 แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย ประกอบด้วย

1. พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา นักวิทยาศาสตร์และนักนวัตกรรม ทุกคน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่จำเป็นควบคู่กับการมีสมรรถนะสูงด้านวิชาชีพและวิชาการ

2. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา นักวิทยาศาสตร์และนักนวัตกรรมทักษะสูงที่ตรงตามความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

3. พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูง (Hub of Talent) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ของอาเซียน รวมถึงด้านศาสตร์โลกตะวันออก

6.2 แผนงาน ประกอบด้วย

1. พลิกโฉมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงเพียงพอตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และการพัฒนาแห่งอนาคต รวมถึงสอดคล้องกับปรัชญาการอุดมศึกษาไทยใหม่

2. ยกระดับการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา รวมถึงนักวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม
3. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นเลิศตามบทบาทการสร้างกำลังคน องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการพัฒนาพื้นที่และประเทศ
4. พลิกโฉมและยกระดับสถาบัน/ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมให้ตอบโจทย์เป้าหมายของประเทศ และสามารถเทียบเคียงระดับนานาชาติ
5. ยกระดับความร่วมมือด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมของสถาบัน/ศูนย์วิจัยกับเครือข่าย ระดับนานาชาติ และการเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูงของอาเซียน

กรอบพัฒนาแผนภาค พ.ศ.2566-2570 (ภาคเหนือ)

กรอบทิศทางการพัฒนาภาคเหนือ

1. บทบาทของภาค ภาคเหนือมีทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอัตลักษณ์ มีฐานทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งทรัพยากรชีวภาพที่หลากหลาย เป็นแหล่งวัตถุดิบที่สำคัญ รวมทั้งมีทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพเหมาะสมกับการเชื่อมโยงทั้งในประเทศและอนุภูมิภาค รวมทั้งพฤติกรรมของผู้บริโภคที่ให้ความสำคัญกับสุขภาพ และการบริโภคสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ดังนั้น การพัฒนาภาคเหนือ จะต้องนำศักยภาพต่างๆของพื้นที่ มาใช้ในการต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการที่มีศักยภาพและโอกาส เพื่อสร้างมูลค่าสูงตามแนวทางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านในการเสริมสร้างขีดความสามารถของธุรกิจท้องถิ่นเพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค
2. ทิศทางการพัฒนาภาค มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับ อนุภูมิภาค และเติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิตยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา 4C ได้แก่ Creative พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูงโดยการสร้างระบบนิเวศ เมือง และพื้นที่สร้างสรรค์ตลอดจนสามารถพัฒนาสู่การเป็นสินค้าและบริการสร้างสรรค์ Connect สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศและกับอนุภูมิภาค ทั้งในส่วนของระเบียบ เศรษฐกิจพิเศษ เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เมืองสร้างสรรค์ และกลุ่มผู้คนสร้างสรรค์ Clean พัฒนตาม แนววิถีใหม่ (New Normal) บนฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลความสะอาด ของเมือง และการใช้พลังงานสะอาด โดยคำนึงถึง Care ที่ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสในสังคมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน



3. เป้าหมายรวม

3.3.1 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น

3.3.2 สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคเหนือลดลง

4. แนวทางการพัฒนา

4.1 พัฒนาสู่การเป็นระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ Creative LANNA ในพื้นที่จังหวัด เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง

(1) พัฒนา Creative Ecosystem การปรับภูมิทัศน์และสถาปัตยกรรมของเมืองการพัฒนา ย่านสร้างสรรค์ การเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ (Creative Space) การพัฒนาระบบสื่อสารโทรคมนาคม โครงสร้างพื้นฐานสำคัญ และสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการลงทุนของ ภาคเอกชน

(2) พัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ระยะแรกมุ่งให้ความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรม ที่เป็น Creative Original ซึ่งเป็นกลุ่มศิลปะต้นฉบับเชิงสร้างสรรค์ ได้แก่ (1) กลุ่มอุตสาหกรรมงานฝีมือและ หัตถกรรม (2) กลุ่มอุตสาหกรรมศิลปะการแสดงและดนตรี (3) กลุ่มอุตสาหกรรมทัศนศิลป์ และ (4) กลุ่ม Digital Content โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มและอัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา วัฒนธรรม การนำ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิต ออกแบบ บรรจุภัณฑ์ การพัฒนาผู้ประกอบการ การสร้าง เครือข่ายในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ตลอดจน ผลักดันให้นำ แนวคิดและองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในกิจกรรมสร้างสรรค์

(3) ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ และการสร้างการรับรู้โดยสนับสนุนการ จัดงานเทศกาล สร้างสรรค์ระดับนานาชาติเพื่อสร้างจุดขายของพื้นที่ การส่งเสริมช่องทางการขายสินค้าสร้างสรรค์ที่ หลากหลาย การส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้กับผู้บริโภคและคนในพื้นที่ รวมทั้งเชื่อมโยงกับ การท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้อง และเข้าร่วมเครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ต่างประเทศ

4.2 พัฒนาการผลิตตามระบบเกษตรกรรมยั่งยืน เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง

(1) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานเกษตรปลอดภัย ต่อยอดสู่มาตรฐาน เกษตรอินทรีย์ทั้ง ระดับชุมชนและมาตรฐานสากล และสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์วิถีชาวบ้านที่สามารถ พัฒนาเป็นเกษตร อินทรีย์เชิงพาณิชย์

(2) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมและภูมิปัญญามาใช้ในกระบวนการผลิต สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาทางการเกษตรทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรทั้งเชิง ปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมแนวคิด Food Valley ตลอดจนพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ

(3) พัฒนาอุตสาหกรรมชีวภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่าในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง เชื่อมโยง กับ อุตสาหกรรมฐานชีวภาพของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อยกระดับการผลิต สินค้าเกษตรที่เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมชีวภาพ

4.3 พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม เน้นกลุ่มท่องเที่ยวที่มี ศักยภาพ ได้แก่ (1) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิต (2) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ (3) กลุ่ม ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE) และ (4) กลุ่มธุรกิจบริการสุขภาพ (1) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและรูปแบบบริการด้านการท่องเที่ยวให้มี คุณภาพ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างยั่งยืน โดยการยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวและบริการรูปแบบใหม่ที่มีความเชื่อมโยงกับทุนทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท่องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการเชื่อมโยงระหว่างการท่องเที่ยวและบริการสุขภาพ เพื่อการ พัฒนา สู่อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) และยกระดับมาตรฐานการให้บริการด้านการ ท่องเที่ยว เชิงสุขภาพให้มีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการเชื่อมโยงกับกลุ่มธุรกิจอื่นในห่วงโซ่คุณค่าการ

ท่องเที่ยว (2) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการบริการด้านการท่องเที่ยว โดยพัฒนารูปแบบการ ท่องเที่ยวและ กำหนดกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เหมาะสม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการท่องเที่ยว สนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวให้มีความรู้และมีความเชี่ยวชาญ รวมทั้งส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่าย ด้านการท่องเที่ยว ตลอดจนถึงส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์

4.4 เสริมศักยภาพของเมืองและพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพื่อรองรับการขยายตัว ทาง เศรษฐกิจ และเอื้อต่อการอยู่อาศัย

(1) วางผังเมืองทั้งเมืองหลัก เมืองรอง และเมืองชายแดน เพื่อรองรับการขยายตัวทาง เศรษฐกิจ ควบคู่กับการเป็นเมืองน่าอยู่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมือง พัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และการ สื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อรองรับสังคมดิจิทัล พัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองอย่างมี ประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน

(2) สนับสนุนการขับเคลื่อนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนของภาค พัฒนาโครงข่าย เส้นทางและระบบ ขนส่งย่อยที่เชื่อมต่อกับระบบหลักของประเทศและอนุภูมิภาคตามแนวระเบียงเศรษฐกิจเหนือ-ใต้ และแนว ตะวันออก-ตะวันตก ซึ่งจะรองรับการเป็นพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญเชื่อมโยงอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC

4.5 พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การ เป็นผู้สูงอายุ ที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

(1) แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานราก พัฒนาทักษะด้านอาชีพแก่คนยากจนให้ตรงกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้ ให้เพียงพอต่อการ ดำรงชีวิต โดยใช้ฐานข้อมูลด้านความยากจนที่มีอยู่ และส่งเสริมการเข้าถึงบริการภาครัฐ ให้ครอบคลุม อาทิ บริการด้านการศึกษา และสาธารณสุข

(2) พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) โดยการพัฒนา ระบบการดูแล ผู้สูงอายุ ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามศักยภาพของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิตและ สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน

(3) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แนวทางการพัฒนา เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ โดยการยกระดับทักษะเดิมให้ สูงขึ้น (Upskill) และการพัฒนาศักยภาพเสริมทักษะใหม่ (Reskill)

4.6 อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล ป้องกันและ แก้ไขปัญหา หมอกควัน ปัญหาสิ่งแวดล้อมเมือง

(1) อนุรักษ์ฟื้นฟูระบบนิเวศและป่าไม้ในพื้นที่ป่าต้นน้ำ โดยให้ความสำคัญกับการฟื้นฟู ป่าต้นน้ำที่ เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ตลอดจนถึงส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าต้นน้ำ สร้างฝาย ชะลอน้ำ ปลูก พืชที่ช่วยอนุรักษ์ดินและน้ำ ป้องกันแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของทุกภาค ส่วนในพื้นที่/สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการดูแลรักษาป่า ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้และ สร้างจิตสำนึกของ ประชาชนถึงความสำคัญของทรัพยากรป่าไม้

(2) พัฒนาการบริหารจัดการน้ำในลักษณะนิเวศลุ่มน้ำ โดยพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำใน พื้นที่ตามความ เหมาะสมทางภูมิสังคม เพื่อให้เกิดความสมดุลทั้งในด้านการจัดหาและการใช้ เพื่ออุปโภค บริโภค การรักษา ระบบนิเวศน์ทางน้ำ การเกษตรกรรม และการอุตสาหกรรม เชื่อมโยงแหล่งน้ำระดับต่างๆ ให้ มีประสิทธิภาพ ในการกระจายน้ำอย่างทั่วถึง เร่งรัดการรักษาพื้นที่ชุ่มน้ำอย่างจริงจัง อนุรักษ์ ฟื้นฟูและใช้ ประโยชน์แหล่งน้ำ อย่างยั่งยืน

(3) แก้ไขปัญหาหมอกควัน โดยสนับสนุนการประยุกต์ใช้วิธีการด้วยรูปแบบที่เกิด ผลสำเร็จมาแล้วในหลายพื้นที่ และปรับให้เหมาะสมกับวิถีชีวิตของชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหามาจาก ทุกภาคส่วนในการแสวงหาความรู้/เทคโนโลยีใหม่ที่จะเป็นทางเลือกให้เลิกพฤติกรรมเผาวัสดุทางการ เกษตร มีการจัดตั้งเครือข่ายการเฝ้าระวังในพื้นที่/การลาดตระเวนเพื่อป้องปรามผู้ลักลอบเผาผืนกฎหมาย และ บังคับใช้ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด จริงจัง และรวดเร็ว

(4) ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน โดยจัดให้มีระบบกำจัดขยะและน้ำเสียด้วย เทคโนโลยีที่เหมาะสม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในหลากหลายรูปแบบ อาทิ การคัดแยกขยะที่ต้นทาง ลดการเกิดขยะ การนำขยะกลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมการสร้างความเข้าใจและความตระหนักรู้ให้กับประชาชนเพื่อปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตแบบใหม่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้มาตรการจูงใจในการลดขยะควบคู่กับมาตรการทางกฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

(5) เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติโดยสนับสนุนองค์ความรู้ การจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการภัยพิบัติ และเพิ่ม ชีตความสามารถในการรองรับ/ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการพัฒนาองค์ความรู้และ เครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

5 ตัวอย่างแผนงานสำคัญ

5.1 แผนงานพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ล้านนา (Creative LANNA)

(1) สำคัญ พัฒนาพื้นที่ใน 4 จังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน และ ลำปาง ซึ่งพื้นที่จังหวัดกลุ่มนี้มีความโดดเด่นของอารยธรรมล้านนาที่มีความเชื่อมโยงกันอย่าง ชัดเจน และมีการพัฒนาเกี่ยวเนื่องสู่ภาคเศรษฐกิจ ทั้งการท่องเที่ยว บริการและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง โดยนำทุน ทางวัฒนธรรม มาใช้ในการสร้างคุณค่าให้แก่สินค้าอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ซึ่งจะส่งผลต่อการขยายตัวทาง เศรษฐกิจของพื้นที่ และประชาชนในวงกว้าง

(2) ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของแผนงาน

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
พัฒนา Creative Ecosystem ● ปรับภูมิทัศน์และสถาปัตยกรรม ของเมือง ● พัฒนย่านสร้างสรรค์ ● พัฒนาระบบสื่อสารโทรคมนาคม โครงสร้างพื้นฐานสำคัญ และ สิ่งอำนวยความสะดวก ● สนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการลงทุน ของภาคเอกชน	พัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ● สร้างมูลค่าเพิ่มและอัตลักษณ์ของ ผลิตภัณฑ์ ● พัฒนาผู้ประกอบการ และ ทรัพยากรบุคลากร รวมทั้งการสร้าง เครือข่าย ● ส่งเสริมงานวิจัยและการพัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์	สร้าง Brand การส่งเสริมการตลาด และ ประชาสัมพันธ์ และการสร้างการ รับรู้ ● สนับสนุนการจัดงานเทศกาล สร้างสรรค์ระดับนานาชาติ ● ส่งเสริมช่องทางการขายสินค้าสร้างสรรค์ ● ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้กับผู้บริโภคและคนในพื้นที่ ● เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวและการบริการที่เกี่ยวข้อง

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
		<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมเครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ ต่างประเทศ

5.2 แผนพัฒนาการผลิตตามระบบเกษตรกรรมยั่งยืน เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง

(1) สำคัญ ภาคเกษตรมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาภาคเหนือในด้าน การสร้างความมั่นคงทางอาหารและการสร้างรายได้แก่ประชากรจำนวนมากในพื้นที่ อีกทั้งภาคเหนือมีความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) โดยมีการปลูกพืชเมืองหนาวในภาคเหนือตอนบน และการปลูกพืชไร่และข้าว ในภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันภาคเกษตรโดยการพัฒนาระบบเกษตรกรรม ยั่งยืน และเชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง จะช่วยยกระดับผลผลิตภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ผลิตภัณฑ์ และสินค้าเกษตร ช่วยเพิ่มรายได้แก่เกษตรกรและสร้างการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(2) ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของแผนงาน

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
<ul style="list-style-type: none"> จัดทำฐานข้อมูลและปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมชีวภาพ บริหารจัดการปัจจัยการผลิต และ สร้างเครือข่าย เกษตรกรตระหนักถึงความปลอดภัย ของการผลิตสินค้าเกษตร • สามารถควบคุมดูแลคุณภาพ และ ตรวจสอบย้อนกลับได้ ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและเครื่องจักรกลมาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต ควบคุมคุณภาพ มีฐานข้อมูลทางกายภาพของพื้นที่ ที่ทันสมัย เช่น ศักยภาพแหล่งน้ำ พยากรณ์อากาศ ชุดดินสามารถเข้าถึงได้ วางแผนการผลิตที่เป็นระบบไม่ให้ เกิดซัพพลายส่วนเกิน พันธุ์พืช สัตว์ ที่มีคุณภาพ ทนสภาพแวดล้อม ให้ผลผลิตสูงต้านทานโรค 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตชีวภาพ ฐานข้อมูลผู้ผลิต ผู้จำหน่าย ผลผลิต เกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดภัย ที่เป็นระบบ มีหน่วยงานที่จัดเก็บ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ มีการรวมกลุ่ม ตรวจสอบซึ่งกันและกัน เข้าถึงแหล่งเงินทุน ระบบประกันภัย ประกันความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการตลาดและการสร้างความเชื่อมั่นผู้บริโภค ประชาสัมพันธ์สร้างความมั่นใจให้ผู้บริโภค สร้างช่องทางการตลาด สนับสนุนการจับคู่ธุรกิจเชื่อมโยง ผู้ผลิตและตลาด ส่งเสริมการค้าขายสินค้าล่วงหน้า สนับสนุนการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
<ul style="list-style-type: none"> • มีสารชีวภัณฑ์ที่เพียงพอ ไม่ทำลาย สิ่งแวดล้อม (Green Production) • เพิ่มศักยภาพเกษตรกรรุ่นใหม่ ให้เป็นผู้ประกอบการ • ให้ความสำคัญแหล่งน้ำที่ใช้ในการผลิต ไม่ปนเปื้อนสารเคมี 		

5.3 แผนงานพัฒนาการท่องเที่ยวอารยธรรมล้านนาและมรดกโลก

(1) สำคัญ ภาคเหนือมีจุดเด่นด้านอารยธรรมล้านนา และมรดกโลกซึ่งเป็นปัจจัย สำคัญในการดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม จากการแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้พฤติกรรมของนักท่องเที่ยวเปลี่ยนแปลงไปสู่การท่องเที่ยวแบบ New Normal ดังนั้น ภาคเหนือจึงจำเป็นต้องพัฒนารูปแบบการท่องเที่ยวให้เหมาะสมกับบริบทปัจจุบัน มุ่งเน้นการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพพร้อมทั้งนำเสนอและต่อยอดเอกลักษณ์ที่โดดเด่นของภาคเหนือเพื่อเพิ่มมูลค่า จากการท่องเที่ยว

(2) ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของแผนงาน

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาศูนย์บริการ สิ่งแวดล้อม และ แหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานระดับสากล • พื้นฟูสืบสานวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น • พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว • พัฒนารูปแบบการท่องเที่ยว และ กำหนดประเภทกลุ่ม นักท่องเที่ยว • พัฒนาศักยภาพบุคลากรและ สร้าง เครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างมูลค่าเพิ่มโดยพัฒนา บริการ ในรูปแบบใหม่ที่เชื่อมโยงกับทุน ทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น • ยกระดับคุณภาพการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม • พัฒนามาตรฐานการให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมการตลาดและ ประชาสัมพันธ์ • สนับสนุนการเชื่อมโยงระหว่าง การท่องเที่ยวและกลุ่มธุรกิจอื่น ตลอดห่วงโซ่คุณค่าการ ท่องเที่ยว • สร้างการรับรู้และดึงดูดกลุ่ม นักท่องเที่ยวที่มีความสนใจ เฉพาะด้าน

5.4 แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิต แก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุ และพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงาน

(1) สำคัญ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ที่เร็วกว่าระดับประเทศ ส่งผลให้การ จัดระบบดูแลผู้สูงอายุยังไม่ครอบคลุม เกิดการขาดแคลนแรงงาน รวมถึงปัญหาความยากจนที่ภาคเหนือกำลังเผชิญอยู่ จึงมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งเสริมรายได้ พัฒนาอาชีพของกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ

โดยเฉพาะคนยากจนและผู้สูงอายุ ตลอดจนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ การพัฒนาตลาดแรงงาน ในอนาคตของภาคเหนือต่อไป

(2) ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของแผนงาน

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ทักษะอาชีพแก่คนยากจน ในรูปของ กลุ่มอาชีพ และ วิสาหกิจชุมชน ตลอดจนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ โดยการพัฒนาองค์ความรู้ และ ส่งเสริม การดูแลผู้สูงอายุให้กับ ผู้สูงอายุ คนในครอบครัว และ ชุมชนอย่างมี ส่วนร่วม ส่งเสริมการสร้างรายได้และ การมี งานทำของผู้สูงอายุโดย อบรม พัฒนาอาชีพและส่งเสริม การนำ ภูมิปัญญาผู้สูงอายุไปใช้ในการ พัฒนาวิสาหกิจชุมชน พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม แรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> อบรมพัฒนาอาชีพและสร้าง เครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม พัฒนาบุคลากรด้านการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ส่งเสริมและสนับสนุนการ รวมกลุ่ม อาชีพ/กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน เพิ่ม โอกาสในการทำงาน ให้เกิดการจ้าง งานต่อเนื่อง และ เข้าถึงแหล่งเงิน ของผู้สูงอายุ พัฒนาความรู้และยกระดับ ทักษะ แรงงานยกระดับทักษะเดิม ให้ สูงขึ้น (Upskill) และการ พัฒนาศักยภาพ เสริมทักษะใหม่ (Reskill) 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาช่องทางทางการตลาด สำหรับ ผลิตภัณฑ์และบริการทั้ง แบบ ออนไลน์และออฟไลน์ พัฒนาสถานบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพครอบคลุมทุกพื้นที่ พร้อมนำเทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการ พัฒนาช่องทางทางการตลาด สำหรับ ผลิตภัณฑ์และบริการของ ผู้สูงอายุ พัฒนามาตรฐานแรงงาน

5.5 แผนงานอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล

(1) สำคัญ ภาคเหนือเป็นแหล่งลุ่มน้ำขนาดใหญ่ถึง 8 ลุ่มน้ำ ได้แก่ ลุ่มน้ำปิงลุ่มน้ำวัง ลุ่มน้ำยม ลุ่มน้ำ่าน ลุ่มน้ำสาละวิน ลุ่มน้ำกก ลุ่มน้ำป่าสัก และลุ่มน้ำสะแกกรัง มีลำน้ำหลักของภาคที่ไหลไป บรรจบ เป็นแม่น้ำเจ้าพระยา อีกทั้งยังมีแหล่งน้ำธรรมชาติขนาดใหญ่ในพื้นที่ภาคเหนือ และมีแหล่งน้ำบาดาล ขนาด ใหญ่ที่สำคัญในภาคเหนือตอนบน ซึ่งจัดเป็นแหล่งน้ำต้นทุนหลักของประเทศในการอุปโภค บริโภค การเกษตร และอุตสาหกรรม นอกจากนั้นแล้ว ภาคเหนือยังมีพื้นที่ป่าไม้มากที่สุดของประเทศ และเป็นพื้นที่ป่า ต้นน้ำและ มีความหลากหลายทางชีวภาพที่สำคัญของประเทศ ซึ่งจะเป็นฐานทรัพยากรสำคัญในการดูดซับ น้ำฝนและเพิ่ม ปริมาณน้ำต้นทุนในแต่ละลุ่มน้ำ

(2) ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของแผนงาน

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
<ul style="list-style-type: none"> ● ปลุกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าต้นน้ำ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ● พื้นฟูป่าเสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ● ทำฝายชะลอน้ำ ● ส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ว่างของรัฐ ตามแนวกันชนและการเชื่อมต่อป่า ● ปลูกและพื้นฟูป่าตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่า ปลูกคน” 	<p>บริหารจัดการป่าชุมชนโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของ ชุมชน/พัฒนาอาสาสมัคร/ประชาชนในการบริหารจัดการ ฝัา ระวังและดูแล ทรัพยากรธรรมชาติ ● ประชาสัมพันธ์การรับรู้และ กระแส อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนถึงความสำคัญของ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ● เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการ ทับ ซ้อนแนวเขตที่ดินของรัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ● บังคับใช้กฎหมาย หรือกฎของ ชุมชนอย่างเคร่งครัดเพื่อไม่ให้เกิด การบุกรุกป่า หรือเผาป่า

5.6 แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน

(1) สารสำคัญ ภาคเหนือมีภูมิประเทศของพื้นที่ตอนบนเป็นที่สูง ภูเขา ป่าไม้ และแหล่ง ต้นน้ำลำธาร โดยเฉพาะพื้นที่ป่าไม้ในภาคเหนือตอนบนมีลักษณะเป็นป่าดงดิบ ป่าเบญจพรรณ และป่าเต็งรัง ผนวกกับพื้นที่ทำการเกษตร ทำให้พื้นที่ภาคเหนือกว่าร้อยละ 80 ถูกปกคลุมด้วยพืชพรรณและป่าไม้เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งเมื่อเข้าสู่ฤดูแล้งที่ป่าไม้สลัดใบและสิ้นสุดฤดูกาลเก็บเกี่ยวพืชผลทางการเกษตร จึงมักเกิดไฟป่าขึ้นอยู่บ่อยครั้ง จากอากาศที่ร้อน แห้งแล้งและนิ่ง และจากที่เกษตรกรดำเนินการเผาตอซัง เศษวัสดุเพื่อเตรียมพื้นที่ สำหรับทำการเกษตร ทำให้เกิดหมอกควันแขวนลอยและสะสมอยู่ในบรรยากาศเป็นระยะเวลายาวนานสร้างความเสียหายให้แก่เศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนระบบนิเวศของพื้นที่ภาคเหนืออย่างกว้างขวาง ประกอบกับภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ส่งผลให้ปัญหาหมอกควันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น

(2) ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของแผนงาน

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
<ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนการประยุกต์ใช้วิธีการ แก้ไขปัญหาหมอกควันที่ ประสบ ความสำเร็จแล้วในหลาย พื้นที่ โดยปรับให้มีความเหมาะสม กับวิถีชีวิตของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบโครงสร้าง เครือข่าย ความร่วมมือการทำงาน เชิงบูรณาการของหน่วยงานและ ชุมชนที่ เกี่ยวข้องเพื่ออนุรักษ์ พื้นฟูดูแลป่าไม้ การทำเกษตรที่ ลดการเผา และ การลาดตระเวน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ในทุกภาค ส่วนเพื่อลดการเผาและร่วมกัน ฝัาระวัง ป้องกันและแก้ไข ปัญหาหมอกควันในชุมชน

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมความรู้/เทคโนโลยีใหม่ เพื่อเป็นทางเลือกของชุมชน พร้อม ส่งเสริมให้เลิกพฤติกรรม การเผา วัสดุทางการเกษตร พัฒนาองค์ความรู้ด้านเกษตร และ ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกไม้ เศรษฐกิจที่โตเร็ว สนับสนุนการ ปลูกพืชทดแทนการปลูกพืช เจริญเดี่ยว 	<p>เพื่อป้องกันผู้ ลักลอบฝ่าฝืน กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการจัดการและ ควบคุม การเผาหลังการเก็บเกี่ยว ป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุก รุก ป่า ไฟป่า (จัดชุดลาดตระเวน จัดทำ แนวกันไฟ สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ป้องกันไฟ) บังคับใช้ข้อกฎหมายต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด จริงจัง และ รวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพ พัฒนาระบบบริหารทาง การแพทย์ เพื่อรองรับอุบัติภัย หมอกควัน พัฒนาความ เข้มแข็ง ของชุมชน การให้สุขศึกษาและ ประชาสัมพันธ์แก่ประชาชน สร้างระบบรับแจ้งเหตุและ ข่าวสาร และแจ้งเตือนการเผา ผ่านสื่อออนไลน์และเครือข่าย ชุมชน สนับสนุนอุปกรณ์ป้องกัน อันตรายจากหมอกควันแก่ ประชาชน

4 C N Direction	ประเด็นพัฒนา ภาคเหนือ	Value Chain ภาคเหนือ	Technology ใต้น			Output
			ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง	
<p>Creative Hi - value</p>	<p>Creative ภาคเหนือ</p>	<p>Ceramics & Local Materials</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมเทคโนโลยี (Ceramics - Glass material science) 2. ควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด <p>Textile (สิ่งทอภาคเหนือ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสิ่งทอและผลิตภัณฑ์ 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด <p>Gift and life style</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการตลาดสิ่งทอและผลิตภัณฑ์ 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสิ่งทอและผลิตภัณฑ์ 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสิ่งทอและผลิตภัณฑ์ 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Can demand by Unique 2. Logistic 3. Sustainability 4. Story telling 	<p>ยกระดับสินค้าทางการ ทอภาคเหนือสู่ระดับสากล</p>
<p>Connect Hi - opportunity</p>	<p>เกษตรยั่งยืน เชื่อมโยงเกษตรแปรรูป</p>	<p>การพัฒนาสารสกัดจากพืช</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสารสกัดจากพืช 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด <p>นวัตกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์เกษตร 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสารสกัดจากพืช 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสารสกัดจากพืช 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสารสกัดจากพืช 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<p>สินค้าเกษตร ยั่งยืน สินค้าเกษตร ยั่งยืน นวัตกรรม</p>
<p>Care</p>	<p>ท่องเที่ยวภาคเหนือ</p>	<p>ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการตลาดท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการตลาดท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการตลาดท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการตลาดท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<p>ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพภาคเหนือสู่ระดับสากล</p>
<p>Clean Hi - Sustainable</p>	<p>การจัดการสิ่งแวดล้อมภาคเหนือ</p>	<p>การจัดการสิ่งแวดล้อมภาคเหนือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม 2. ส่งเสริมการตลาด 3. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการตลาด 	<p>ยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมภาคเหนือสู่ระดับสากล</p>

9 นโยบายมุ่งสู่ความก้าวหน้าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วน

เสริมสร้างความเข้มแข็ง ความมั่นใจต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการแก้ปัญหา ความต้องการขององค์กร ด้วยประเด็นเร่งด่วนที่จำเป็น เพื่อให้เกิดแรงผลักดันของบุคลากรต่อการพัฒนา

การดำเนินการ

สร้างความเชื่อมั่น ให้กับคนในมหาวิทยาลัย ด้วยการเข้าไปแก้ปัญหาอย่างจริงจัง และ “ลงมือทำโดยทันที” โดยกระบวนการขับเคลื่อนแบบมีส่วนร่วมจากประชาคมของมหาวิทยาลัย และให้ความสำคัญกับ “ความเท่าทัน และ การเท่าเทียม” เพื่อให้เกิดการ “ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมกันรับผิดชอบ” โดยให้ความสำคัญกับ 3 ประเด็น คือ “การพัฒนาคน การพัฒนางาน และการสนับสนุนทรัพยากร”

1) การพัฒนาคน : การสร้างขวัญและกำลังใจ

หาแนวทาง และสร้างมาตรการในการสร้างเสริมขวัญกำลังใจประชาคมภายในอย่างเร่งด่วน เพื่อให้เกิดพลังและจิตวิญญาณ อันจะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยแบบก้าวกระโดด ดังนี้

- สร้างรูปแบบผลตอบแทนที่สอดคล้องกับผลงานภายใต้มาตรฐานเดียวกัน
- ปรับปรุงสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ให้ตรงกับความต้องการของประชาคม
- สนับสนุนการบรรจุให้ทุนแก่บุคลากรทุกรูปแบบที่เป็น Hands-On และมีความรักองค์กร

2) การพัฒนางาน : สร้างการทำงานร่วมกัน

พัฒนาแนวทางการปรับปรุงข้อกฎหมายเพื่อลดข้อจำกัด อันจะส่งผลต่อการทำงานของบุคลากร รวมถึงการสร้างขีดเจตนาทางกายภาพ การกระจายอำนาจพร้อมความรับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

- ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อความสะดวกต่อการทำงานในทุกภารกิจร่วมกัน
- สร้างความชัดเจนทางกายภาพ และการกระจายอำนาจไปพร้อมกับความรับผิดชอบ
- ส่งเสริมการสร้างผู้นำแบบก้าวกระโดด (Quantum Leadership) ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)

3) การสนับสนุนทรัพยากร : สร้างความเข้มแข็ง

พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า และมุ่งสร้างให้มีมาตรฐานและความเท่าเทียม บนพื้นฐานความจำเป็นและความสำคัญ อันส่งผลต่อประชาคม

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ซ่อมบำรุง จัดหาเครื่องมือ ครุภัณฑ์ เพื่อการศึกษาที่เหมาะสม
- การจัดสรรงบประมาณบริหารให้เพียงพอและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

พัฒนา BIG DATA ของมหาวิทยาลัย และการใช้เทคโนโลยีเพื่อความแม่นยำสูงไปสู่นวัตกรรม

นโยบายที่ 2 ยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนและการจัดการศึกษา ศตวรรษที่ 21

ยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความเชี่ยวชาญและทักษะตามมาตรฐานสากลตามนโยบายของรัฐบาล สู่บัณฑิตพันธุ์ใหม่ที่เน้นทักษะด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ด้านเทคโนโลยีอย่างชาญฉลาดและแม่นยำสูง เพื่อป้อนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่ (New S-Curve)

การดำเนินการ : 1. การยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน มทร.ธัญบุรี ในศตวรรษที่ 21

สร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความมั่นใจแก่ผู้เรียน และสังคม ประเทศ ต่อแนวทางการสร้างคนของมหาวิทยาลัย ภายใต้กรอบการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิต Hands-On ด้วยกัน 3 ระยะ สู่การมีทักษะ 4 ประการ

- 1) ระยะสร้างแรงจูงใจ : พัฒนาความรู้พื้นฐาน และการตระหนักรู้อาชีพ ผ่านกิจกรรมที่สร้างสรรค์
 - 2) ระยะฝึกเรียนรู้และทดสอบจากการปฏิบัติ : บูรณาการการเรียนรู้บนพื้นฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสิ่งประดิษฐ์
 - 3) ระยะเน้นย้ำความเป็นมืออาชีพ : สถานการณ์จริง เพื่อสร้างความพร้อมการเข้าสู่เวทีการแข่งขัน
- ทักษะ 4 ประการ ให้เกิดการเรียนรู้ทั้งระบบผ่าน 3 กิจกรรม คือ กิจกรรมสัมพันธ์ คิดและเสวนา และรับใช้สังคม

1) ทักษะความรู้: สาระหลักความรู้ ทักษะการเรียนรู้บนพื้นฐานอาชีพ 2) ทักษะอาชีพ: ทักษะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ 3) ทักษะศตวรรษที่ 21: ทักษะเพื่อการปรับตัวในศตวรรษที่ 21 และ 4) ทักษะประสบการณ์: การได้เรียนรู้บนสถานการณ์จริงที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

2. การจัดการศึกษาของ มทร. ล้านนา ในศตวรรษที่ 21

จัดการศึกษาให้ครอบคลุมทุกมิติของการศึกษา (Multidimensional Education) เพื่อการผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก และความต้องการของผู้เรียนในทุกระดับ ทุกช่วงวัย โดยมีทิศทางการดำเนินการดังนี้

2.1 การจัดการศึกษาระดับต่ำกว่าระดับบัณฑิตศึกษา

- ให้ความสำคัญในการสร้างตัวป้อน ด้วยกลไกการพัฒนาโรงเรียนเตรียมวิชาชีพ
- สร้างระบบการเรียนการสอนแบบที่เอื้อผ่านเครือข่ายความร่วมมือด้านอาชีวศึกษา
- การพัฒนาหลักสูตรเดิมและใหม่ให้เป็นสะพานเชื่อมให้กับทุกหลักสูตรที่สามารถให้ผู้เรียนเข้าเรียนได้

2.2 การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและสูงกว่า

- พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เน้นการสร้างอาชีพ และตรงความต้องการ ร่วมกับภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม องค์กร
- ส่งเสริม พัฒนา บัณฑิต ให้มีสมรรถนะอาชีพ ที่สามารถถ่ายทอดและวัดผลได้และสร้างเครือข่าย
- ส่งเสริมให้มีการจัดทำสมรรถนะวิชาชีพร่วมกับสถานประกอบการโดยใช้อาชีพและออกไปรับรอง
- พัฒนาหลักสูตร 2 ภาษา เพื่อขยายฐานการสร้างตัวป้อนจากเครือข่ายต่างประเทศ

2.3 การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ด้วยวิธีการเรียนปกติ และวิธีออนไลน์)

- จัดการศึกษา ด้วยการพัฒนาหลักสูตร Non-Credit Courses แต่เพิ่มพูนความรู้ในสาขาทำงานอยู่ (Up-Re Skill)
- จัดการศึกษา ด้วยการพัฒนาหลักสูตรครึ่งเวลา (Part-Time Course) ที่สอดคล้องกับกรอบคุณสมบัติของ หลักสูตรปริญญาตรี หรือหลักสูตรที่มีการรับรองด้วยใบประกาศนียบัตร (Certificate Course)
- จัดการศึกษาให้ผู้เรียนได้ศึกษาไปพร้อมกับการทำงานภายใต้หลักสูตรอุดมศึกษาระยะสั้น กลางและยาวได้
- จัดการศึกษาสำหรับผู้สูงอายุเพื่อเก็บองค์ความรู้และภูมิปัญญาไว้ให้กับสังคม ยกย่อง เชิดชู อย่างมีคุณค่า

นโยบายที่ 3 ยกระดับงานวิจัยและบริการวิชาการ เชิงสหวิทยาการ เพื่อชุมชน สังคม

ยกระดับ พัฒนางานวิจัยและการบริการวิชาการเชิงสหวิทยาการ ด้วยการบูรณาการความรู้เชิงสหวิทยาการ และการมุ่งสร้างนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ที่สร้างประโยชน์ได้จริง โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ชุมชน สังคม ท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืน มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึ่งของชุมชน สังคม ประเทศ อย่างแท้จริง

การดำเนินการ

1) แนวทางการขับเคลื่อนงานวิจัย: มุ่งนำไปใช้ประโยชน์แก่ เศรษฐกิจ สังคม โดยการสร้างเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม และการสร้างสังคมฐานความรู้ บนพื้นฐาน นวัตกรรม และ และองค์ความรู้ ที่สัมพันธ์และสอดคล้องประโยชน์กัน โดยมุ่งเน้นให้เกิดความร่วมมือในงานวิจัยระหว่าง ภาควิชา วิทยาลัย และมหาวิทยาลัย โดยใช้นักวิจัยเป็นศูนย์กลางของการขับเคลื่อนที่ตอบโจทย์ความต้องการของแต่ละกลุ่ม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา อาทิ

- 1.1) วิจัยชุมชน ส่งเสริมให้เกิดการต่อยอดการสร้างอาชีพ เพื่อการยกระดับรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 1.2) วิจัยภาคอุตสาหกรรม ต้องเกิดนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ เพื่อใช้ต่อยอดพัฒนาอุตสาหกรรมสมัยใหม่
- 1.3) ก่อเกิดการสร้างหน่วยธุรกิจความร่วมมือรูปแบบใหม่ เพื่อการพัฒนาประเทศร่วมกับภาครัฐ เอกชน

2) ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการวิจัย : มุ่งให้นักวิจัยสามารถขับเคลื่อนงานวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้มหาวิทยาลัยเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินงานของนักวิจัย อาทิ

- 2.1) การพัฒนาข้อกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการวิจัยให้เกิดความยืดหยุ่น เกิดการบูรณาการระหว่างศาสตร์
- 2.2) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สภาวะแวดล้อม และระบบส่งเสริมการวิจัย ที่ช่วยให้นักวิจัยสามารถพัฒนางานวิจัยเพื่อสามารถแข่งขันในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3) การจัดหาทรัพยากรวิจัยและความร่วมมือ ของภาคการผลิตและบริการเพื่อสร้างความเข้มแข็ง
- 2.4) การส่งเสริมภาพลักษณ์การวิจัย ให้เกิดการสร้างผลกระทบจากผลงานวิจัย ให้เป็นที่ประจักษ์

3) การพัฒนาระบบสร้างนักวิจัย: มุ่งให้เกิดการพัฒนา สร้างนักวิจัย อย่างเป็นระบบ ที่เหมาะสมกับนักวิจัยในแต่ละระดับ โดยแสดงให้เห็นถึงการเชื่อมโยงงานวิจัยกับตำแหน่งทางวิชาการ สร้างวัฒนธรรมเกี่ยวกับการวิจัยที่เชื่อมโยงกับการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ และจัดให้มีการสนับสนุนภายใต้กองทุนส่งเสริมการวิจัย ดังนี้

- 3.1) จัดสรรเงินอุดหนุนในการส่งเสริม คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการผลิตผลงานดีเด่น ผลงานริเริ่มสร้างสรรค์ และผลงานที่สร้างคุณประโยชน์ต่อวงการวิจัยและวิชาชีพ
- 3.2) จัดสรรเงินจากกองทุนฯ เป็นรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ คณาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม สื่อและเทคโนโลยี ที่เป็นประโยชน์ต่อวงการศึกษาศึกษาและวิชาชีพในทุกสาขา
- 3.3) ให้กองทุนฯ เป็นแหล่งกลาง ในการระดมทุนจากภายในและภายนอกประเทศ เพื่อการพัฒนางานวิจัย

3.4) ส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยน คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษากับ บุคลากรวิชาชีพระหว่างหน่วยงานทางการศึกษาและสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ

3.5) สนับสนุนการเพิ่มพูนตำแหน่งทางวิชาการและการเลื่อนระดับ ให้คณาจารย์และ บุคลากรทางการศึกษา ด้วยผลงานวิจัยสร้างสรรค์

การพัฒนางานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย : “ครูอาจารย์ได้สอน นักศึกษาได้ฝึก สังคม ชุมชนได้ ประโยชน์”

1) แนวทางการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการ: มุ่งให้เกิดการทำงานด้านบริการวิชาการที่สามารถ

1.1) แก้ข้อสงสัย ข้อปัญหา แก่หน่วยงาน ผู้ประกอบการ สังคม ชุมชน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

1.2) สร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่าย สร้างอาชีพ สร้างองค์ความรู้ แก่คนในชุมชน ท้องถิ่น

1.3) สร้างการเรียนรู้ การยกระดับปรับปรุงงาน ผ่านกระบวนการทำงานด้านบริการวิชาการ เชิงพื้นที่

1.4) สร้างรายได้ สร้างองค์ความรู้ สร้างผลงานวิชาการ แก่บุคลากรและมหาวิทยาลัย

1.5) สร้างคลังความรู้ คลังผู้เชี่ยวชาญ เพื่อการบริการวิชาการแก่มหาวิทยาลัยอย่างครบวงจร

1.6) ยกระดับ งานบริการวิชาการ สู่งานวิชาการรับใช้สังคม อย่างมีคุณภาพ

2) ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการบริการวิชาการ : ให้สามารถขับเคลื่อนงานบริการวิชาการที่ดี ยิ่งขึ้น

2.1) พัฒนาข้อกฎหมายเพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและเกิดการบูรณาการระหว่างศาสตร์และ หน่วยงาน

2.2) สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ สำหรับการบริการวิชาการ ที่อยู่ในรูปแบบของ การดำเนินกิจกรรม หรือการให้บริการเครื่องมือ ภายใต้แนวทางและทิศทางการบริการวิชาการที่ มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

2.3) การส่งเสริมภาพลักษณ์การบริการวิชาการและการสร้างผลกระทบจากผลงานให้เป็นที่ ประจักษ์

นโยบายที่ 4 มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้

พัฒนาเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมการเป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบสำหรับ การศึกษาตลอดชีวิต รวมถึงการสืบสาน ทำนุศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับและเกิด ความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งสู่บทบาทของการเป็นสถานที่แห่งการเรียนรู้ เพื่อรองรับการเรียนรู้ของ ผู้เรียนในรูปแบบใหม่

การดำเนินการ

ใช้รูปแบบของการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ “สร้างสรรค์และมีชีวิต” ให้เกิด 2 ลักษณะ คือ แหล่งเรียนรู้บน โลกความจริง (Social Lab) : ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินการสร้างแหล่งเรียนรู้ และพื้นที่เรียนรู้ ผ่านการใช้ ชุมชน ของแต่ละพื้นที่ และแหล่งเรียนรู้เสมือน (Virtual Lab) : ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินการสร้างแหล่งเรียนรู้ หรือพื้นที่เรียนรู้ ผ่านการใช้เทคโนโลยี

แนวทางการการพัฒนา 3 ระยะ : “สนับสนุน ต่อเติม เสริมฝัน”

1. สนับสนุน : สนับสนุน เครื่องมือ อุปกรณ์ และงบประมาณ เพื่อการสร้างแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมกับอัตลักษณ์และความต้องการของประชาคมในแต่ละพื้นที่ เพื่อดึงดูดให้เกิดพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ดี

2. ต่อเติม : ยกระดับพัฒนาแหล่งเรียนรู้ อาทิ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ของแต่ละพื้นที่มหาวิทยาลัยสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศ ศูนย์ธุรกิจความร่วมมือ ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เป็นต้น

3. เสริมฝัน : การพัฒนายกระดับ ให้เป็นอุทยานแห่งการเรียนรู้ ที่มีชื่อเสียงระดับประเทศที่สามารถพัฒนาบุคลากร ให้ตอบสนองความต้องการของประเทศ ภายใต้บริบทการเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อาทิ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี อุทยานศิลปวัฒนธรรมธัญบุรี และอุทยานการเกษตร เป็นต้น และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา เป็นไปตามความต้องการและเหมาะสมกับบริบทอัตลักษณ์พื้นที่ บนพื้นฐานของการสร้างแหล่งเรียนรู้แบบมีชีวิตและสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภายใต้แนวคิด : แหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมกับอัตลักษณ์พื้นที่ “1 พื้นที่ 1 ต้นแบบ”

1) เชียงราย : ด้านการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อรองรับการขยายตัวด้านการค้าและการบริการ

2) เชียงใหม่ : ด้านการสร้างนวัตกรรมเทคโนโลยีสิ่งประดิษฐ์และต้นแบบการพัฒนาสังคมชุมชนที่ทันสมัย

3) ลำปาง : ด้านเกษตรอุตสาหกรรมเกษตรและการสร้างสมาร์ตฟาร์มแหล่งเรียนรู้การทำวิจัยทางด้านอาหารสุขภาพพันธุกรรมพืชและการจัดการเกษตรภายใต้แนวคิดของศาสตร์ของพระราชอา

4) ตาก : ด้านเทคโนโลยีและการจัดการรองรับการเป็นพื้นที่ขยายตัวของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

5) น่าน : ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

6) พิษณุโลก : ด้านการพัฒนาการทำเกษตรปลอดภัย

นโยบายที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

พัฒนาคุณภาพชีวิต ยกระดับศักยภาพบุคลากร ไปพร้อมกับการเสริมสร้างความร่วมมือ ความสามัคคี ความเท่าเทียมและขวัญกำลังใจ เพื่อการสร้างสุขให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยแบบ Win-Win เพื่อมุ่งให้การพัฒนาและการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย สามารถประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการ

สร้างระบบกลไกเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ยกระดับศักยภาพบุคลากร ไปพร้อมกับการสร้างความร่วมมือโดยมีเป้าหมายให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีทุกมิติ “สุขภาพกาย สุขภาพใจ ความสำคัญต่อสังคม และสภาพแวดล้อม”

แนวทางการมุ่งสร้างคุณภาพชีวิตบุคลากรในมหาวิทยาลัย

1) ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ : ค่าตอบแทนตามข้อกำหนดกฎหมาย เหมาะสมและเกิดความเท่าเทียม

2) ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน : จัดทำเส้นทางอาชีพของแต่ละสายงานอย่างชัดเจนและพัฒนาระบบกลไกส่งเสริมที่เหมาะสม

3) สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพที่ดี : ปรับปรุงสภาพแวดล้อมกำหนดมาตรฐานส่งเสริมสุขภาพ

4) ให้โอกาสในการพัฒนาศักยภาพ : ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคคลทั้งในระยะสั้นระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

5) บูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน :สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ

6) เสริมสร้างงานที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคม : ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำประโยชน์และรับผิดชอบต่อสังคม

แนวทางการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

1. ส่งเสริมให้มีแผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ที่สอดคล้องกับความต้องการพัฒนาของคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา และมหาวิทยาลัย รวมทั้งจัดให้มีการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

1.1 แผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาระยะสั้น: เร่งรัดการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกพื้นที่ ให้มีโปรแกรมเชิงรุกในการพัฒนาตนเอง เพื่อสร้างคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา ให้ได้มาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถจัดการศึกษาได้อย่างทันสมัย

1.2 แผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาระยะยาว พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็น (Need Assessment) อย่างแท้จริงและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ ภารกิจของคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา และตามความต้องการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาสู่ระบบพิจารณาความดีความชอบที่โปร่งใส

2. สร้างกลไกและแรงจูงใจให้บุคลากรที่ทำตามพันธกิจภารกิจและเป้าหมายขององค์กรไปสู่ความสำเร็จตามขีดความสามารถ ศักยภาพ (องค์กรต้องรักษาคนดีคนเก่งรับผิดชอบต่อสังคมให้อยู่อย่างมีศักดิ์ศรีและมีความสุข)

2.1 ศึกษาเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติภารกิจของคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานสากล

2.2 พัฒนาระบบค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ทำการวิจัย บริการวิชาการ เพื่อการสร้าง องค์ความรู้ใหม่ที่หลากหลาย และเพื่อการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ โดยการสนับสนุนผ่านกองทุนส่งเสริมการวิจัย

5. สนับสนุนให้คณาจารย์ สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มพูนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ และสนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษา จัดทำปริมาณงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ดังนี้

5.1 จัดตั้งกองทุนส่งเสริมการจัดทำผลงานทางวิชาการและปริมาณงานในทุกพื้นที่อย่างเป็นธรรม

5.2 จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการและปริมาณงาน ที่เหมาะสมและพอเพียง

6. สนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันของคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกพื้นที่ รวมทั้งเครือข่ายการเรียนรู้ภายนอกและภูมิปัญญาท้องถิ่น

7. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งส่วนงานหรือหน่วยงาน เพื่อการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา อาทิ ศูนย์พัฒนานวัตกรรมการสอนและศิลป์ทางการสอน ศูนย์พัฒนาสื่อวิชาการมหาวิทยาลัย ศูนย์พัฒนา

บุคลากร เป็นต้น เพื่อก่อเกิดการพัฒนาศักยภาพเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามภารกิจ และบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัยอย่างสมบูรณ์

นโยบายที่ 6 การบริหารจัดการที่เข้มแข็งและยั่งยืน

จัดโครงสร้างการบริหารที่ดีและทันสมัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และแนวคิด “ผลประโยชน์องค์กรเป็นที่ตั้ง” ในการบริหารทั่วทั้งองค์กร เพื่อการปรับตัวให้อยู่รอดบนสถานการณ์ของการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและก่อเกิดความสมดุลในการบริหารงานอันจะส่งผลต่อแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกๆ มิติ ให้ดียิ่งขึ้นไป

การดำเนินการ

ดำเนินการภายใต้ความสมดุลของ หลักการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และหลักการบริหารจัดการที่ดี

หลักการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)
(1) สภามหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ	(1) ถูกต้องตามกฎหมาย
(2) ทีมผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ	(2) โปร่งใส
(3) ระบบพัฒนาบุคลากรคุณภาพ	(3) ความเสมอภาค
(4) การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม	(4) ภาระรับผิดชอบ
(5) กลไกการประสานงานประสิทธิภาพ	(5) ความรับผิดชอบ

โดยใช้หลักการบริหารงาน 3 ประการ คือ 1.เป็นองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร 2.การพัฒนามหาวิทยาลัยต้องตั้งอยู่บนหลักการของข้อมูลวิชาการ เชิงพื้นที่ และ 3.ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ ดังนี้

1) มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร

การบริหารงบประมาณ : ต้องดำเนินการภายใต้แนวทางของการใช้งบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึง “การใช้จ่ายอย่างเหมาะสมคุ้มค่า” และ “สามารถหารายได้เพื่อพึ่งพาตนเอง”

2.1) การใช้จ่ายอย่างเหมาะสมคุ้มค่า : ใช้กลไกของคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย (CEO) ในการจัดทำเกณฑ์ความคุ้มค่าและสร้างระบบตรวจสอบที่ดี เพื่อสร้างแบบแผนในการดำเนินการ โดยเน้นความสำคัญกับแนวคิด Unit Cost, Sharing Resource เพื่อก่อเกิดความเสมอภาคและได้มาตรฐานทุกระดับ

2.2) การหารายได้เพื่อพึ่งพาตนเอง : ให้ความสำคัญกับการดำเนินการบริหาร จัดการทรัพยากรที่มีให้สามารถสร้างมูลค่า สร้างประโยชน์ ในเชิงรายได้ ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น โดยต้องทำการวิเคราะห์จุดแข็งและความสามารถในการหารายได้ ในรูปแบบของการลงทุนต่างๆ ผ่านการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การพัฒนาระบบบริหารงบประมาณให้เกิดความคล่องตัว คุ้มค่า และโปร่งใส

1. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงแผนงาน แผนคน และแผนงบประมาณ พร้อมจัดทำรายงานประเมินผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

2. จัดทำงบดุลของมหาวิทยาลัย เขตพื้นที่ และหน่วยงานสำคัญๆ ที่หารายได้ เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดทิศทาง การบริหารแผนงาน แผนคน แผนงบประมาณ ทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อสะท้อนการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ

3. ให้มีการสะสมงบประมาณของหน่วยงาน และนำเงินสะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานมาใช้ ในการสร้างความสามารถ และศักยภาพอย่างเป็นระบบ ตามทิศทางนโยบาย ภายใต้การกำกับของสภามหาวิทยาลัย
4. จัดทำและจัดสรรงบดำเนินการของค่าใช้จ่ายต่อหน่วย (Unit Cost) เพื่อสะท้อนการบริหารจัดการ งบประมาณในแต่ละสาขารายวิชา รวมถึงหลักสูตรรายวิชา โดยเน้นกลไกในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on)
5. ปรับปรุงระเบียบการเก็บค่าบำรุงการศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษา ที่สะท้อนถึงการจัดการเรียน การสอนที่เน้นการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on) โดยใช้ Full Time Equivalent Student (FTES) เป็น เกณฑ์
6. จัดสรรงบประมาณเฉพาะส่วนเพื่อพัฒนาด้านการเรียนการสอนเพื่อการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on) ในการสร้างนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ที่ตอบโจทย์ ชุมชน สังคม ประเทศชาติ เป็นหลัก
7. จัดสรรงบประมาณเฉพาะส่วนให้กับหน่วยงานที่สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยทั้งใน รูปแบบเงินรายได้ ชื่อเสียง รวมถึงการยกระดับชุมชน สังคม ตลอดจนกลไกการสร้างแรงจูงใจในการสร้างงาน ของหน่วยงาน
8. สร้างกลไกลดความเหลื่อมล้ำด้านการจัดการศึกษาของทุกพื้นที่เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับทุกพื้นที่ และลดค่าใช้จ่ายให้กับผู้ปกครอง

แนวคิด การปรับกลไกเพื่อประสิทธิภาพการจัดสรรงบประมาณตามเป้าหมาย

จัดสรรงบดำเนินการออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนกลาง และ ส่วนพื้นที่ โดยในระดับส่วนพื้นที่จะใช้กลไก การบริหารของคณะกรรมการพื้นที่ในการร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พื้นที่ แผนพัฒนาพื้นที่ระยะ 4 ปี งบประมาณประจำปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของพื้นที่ และในระดับส่วนกลางจะใช้กลไกการบริหาร โดย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (CEO) คณบดี/ผู้อำนวยการ ในการพิจารณากลับกรอง ประสานงาน บูรณาการ นโยบาย และแผนการบริหารของคณะและวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมได้มีส่วนร่วม เพื่อ จัดทำเป็นแผนบริหารมหาวิทยาลัยในภาพรวมเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

2) การพัฒนามหาวิทยาลัยต้องตั้งอยู่บนหลักการของข้อมูลวิชาการเชิงพื้นที่ ด้วยแนวทาง 6 ป : “ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด ประสานงาน ประชาสัมพันธ์ และเป็นปัจจุบัน”

1. ใช้กระบวนการเสวนาและเวทีประชาชนเพื่อหยิบยกประเด็นความรู้ความเข้าใจ ข้อกังวล และ ประเด็นสาธารณะมาปรึกษาหารือกับบุคลากรในแต่ละภาคส่วน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้นและรับฟัง ข้อคิดเห็นพร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูล สำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารมหาวิทยาลัย หรือจัดทำแผน ยุทธศาสตร์พื้นที่
2. ใช้กระบวนการบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอแนะรูปแบบการบริหาร มหาวิทยาลัย โดยเปิดให้มีตัวแทนผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่ายในการมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการ รับทราบข้อมูล นำเสนอความคิดเห็น ร่วมกำหนดทิศทางและร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อทำให้เกิด ความยอมรับของบุคลากรในองค์กร
3. ใช้กระบวนการเวทีผู้เชี่ยวชาญ ในการหารือ กำหนดวิธีการเฉพาะทางในการหาวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดในการ แก้ปัญหาต่างๆ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย หรือ แผนปฏิบัติงานต่อสาธารณะ ที่เป็นประโยชน์ที่สุดต่อ พื้นที่

3) ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ ด้วยแนวคิดกระบวนการขับเคลื่อน 4 ประการคือ

1. การคัดเลือกคนเก่ง รักองค์กร (Recruit)
 - 1.1 ให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกบุคลากรจากผู้ที่มีประสบการณ์ในภาคการผลิต/อุตสาหกรรม
 - 1.2 ให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกบุคลากร โดยเฉพาะการเป็นผู้ที่กำลังศึกษาต่อและมีโครงการศึกษาวิจัยในภาคการผลิต/อุตสาหกรรม
 - 1.3 ให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรจากโครงการนักศึกษาหนึ่งตำบลหนึ่งทุน (ODOS) และนักศึกษาเรียนดีให้ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท-เอกเพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น
2. การดำรงไว้ซึ่งบุคลากรคุณภาพในระบบ (Retain)
 - 2.1 ผลักดันในการออกข้อบังคับและระเบียบของการกำหนดตำแหน่งวิชาการด้านบริการวิชาการและรับใช้สังคมให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งส่งเสริมการกำหนดตำแหน่งในรูปแบบเดิมอย่างต่อเนื่อง
 - 2.2 จัดให้มีการสร้างความเข้าใจบริบทองค์กร ภาคีเครือข่ายที่ทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร
 - 2.3 สร้างกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะของผู้ที่มีประสบการณ์ตรง (Shadow) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ในด้านการสอนบัณฑิตนักปฏิบัติ
 - 2.4 ส่งเสริมการฝังตัวในสถานประกอบการทั้งภายในและภายนอกประเทศ
 - 2.5 ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมภาคการผลิต/อุตสาหกรรม/โครงการหลวง/โครงการพระราชดำริ เพื่อตอบโจทย์ให้ตรงกับเป้าประสงค์ของการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมเพื่อชุมชน
 - 2.6 สร้างกลไกการประเมินผลงาน แนวปฏิบัติเพื่อผลงานวิชาการ และการประเมินผลความดีความชอบ
3. การรักษาองค์ความรู้การถ่ายทอดความความเป็นนักปฏิบัติจากผู้อาวุโส (Retired)

ใช้ระบบครูพี่เลี้ยงอาวุโส เพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะจากผู้ที่มีประสบการณ์เชิงนักปฏิบัติ สู่นักศึกษารุ่นใหม่ เพื่อดำรงไว้ซึ่งองค์ความรู้ที่ต่อเนื่องแบบรุ่นสู่รุ่น เพื่อสร้างความต่อเนื่องของการเป็น “มหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมืออาชีพ” แบบยั่งยืน
4. การสร้างความภาคภูมิใจ ให้บุคลากร (Reward)

สร้าง เวทียกย่อง สร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากร เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความรัก ความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานเพื่อมหาวิทยาลัย และช่วยดึงดูดรักษาคนเก่งให้อยู่กับองค์กรต่อไปก่อเกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในระยะยาวต่อไป

นโยบายที่ 7 สร้างเสถียรภาพทางการเงิน

สร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย โดยใช้ความเข้มแข็งทางการศึกษา ในการสร้างรายได้และมูลค่าองค์กร ภายใต้การบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดความมีเสถียรภาพทางการเงิน (Financial Stability) อย่างยั่งยืน

การดำเนินการ

ดำเนินการพัฒนากระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพ โดยใช้โมเดล “การบริหารจัดการและการหารายได้ โดยการใช้การศึกษาเป็นตัวนำ” ภายใต้การคำนึงถึงปัจจัยของ การรักษาเงินรายได้จากภายนอก และ การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความมั่นคง และสร้างความพร้อมต่อโอกาสในการสร้างสรรค์หาแนวทางการเพิ่มรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยในอนาคต

1. สร้างช่องทางการหารายได้เพิ่ม: ส่งเสริมและสร้างกลไกในการหารายได้เพิ่มจากการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้

1) การสร้างช่องทางการรายได้จากภายนอก

สร้างมาตรการ พัฒนากลไก อย่างเร่งด่วน เพื่อกระตุ้น การสร้างคน (ส่งเสริม พัฒนา นักวิจัย นักบริการวิชาการ) เพื่อก่อให้เกิด การสร้างงาน (กฎระเบียบที่ส่งเสริม ยืดหยุ่นต่อบุคลากร เพื่อสร้างงาน) อย่างต่อเนื่อง อาทิ

1) การออกมาตรการกระตุ้นบุคลากร เข้าหาแหล่งทุน แหล่งงบประมาณจากภายนอกโดยการสนับสนุน การดำเนินการจากมหาวิทยาลัย อาทิ การเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการภาครัฐขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนาประเทศ

2) การจัดกิจกรรมหรือโครงการที่มีความสามารถเพิ่มรายได้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นรายได้จากการให้บริการวิชาการ การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการสร้างรายได้จากนวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ และอื่นๆ เช่น การพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ จากงานวิจัยสู่อุตสาหกรรมเชิงพาณิชย์ รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ เป็นต้น

2) การพัฒนาปรับปรุงการหารายได้จากภายใน

2.1 ดำเนินการ “บริหารจัดการเงินรายได้” โดย “การจัดตั้งกองทุน นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์” ผ่านการจัดสรรงบประมาณ ร้อยละ 5 ของงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย สำหรับการจัดตั้งกองทุนเพื่อใช้พัฒนาศักยภาพของกระบวนการเรียนการสอนแบบ Hands-On แก่อาจารย์และนักศึกษา เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนา นวัตกรรมสร้างสิ่งประดิษฐ์ นำมาซึ่งผลผลิต ที่สามารถสร้างโอกาส สร้างรายได้ สร้างชื่อเสียง ให้แก่มหาวิทยาลัย อย่างมั่นคงและยั่งยืน ตอบสนองการเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งพัฒนาคน พัฒนางาน โดยใช้วิชาการอย่างแท้จริง

2.2 ดำเนินการ “วิเคราะห์ต้นทุน ความเสี่ยง” ของการลงทุนภายในมหาวิทยาลัยและกำหนดแหล่งที่มาของรายได้ที่แท้จริง เพื่อให้ได้ซึ่งข้อมูลผลศักยภาพที่แท้จริง สำหรับบริหารจัดการแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด อันส่งผลต่อ การเพิ่มช่องทาง สร้างโอกาสต่อ การหารายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย อย่างเหมาะสมในอนาคต อาทิ

- การวิเคราะห์พื้นที่ศักยภาพ Research Commercialization
- การต่อยอดพัฒนางานฟาร์มสร้างแหล่งเรียนรู้
- สร้างระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อการพัฒนาการศึกษาสมัยใหม่สำหรับคนทุกช่วงวัย
- พัฒนาแนวทางการใช้วัสดุฝึกให้เกิดการสร้างรายได้ เพื่อก่อให้เกิดการไหลเวียนของเงินในระบบเร็วขึ้น
- การพัฒนาขยายโรงเรียนเตรียมฯ หรือการขยายหลักสูตร 2 ภาษา ทุกช่องทางการเรียนรู้

2. ลดรายจ่าย โดยให้คนในองค์กรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า อย่างเป็นระบบตามแผนการดำเนินการ

1) จัดทำแผนการลดรายจ่าย โดยการสร้างโมเดลเพื่อการวิเคราะห์ พิจารณาโครงการหรือกิจกรรมใดๆ ให้เกิดความเหมาะสมที่สุดกับทิศทางของการพัฒนา โดยแต่ละโครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ จะต้องจัดทำแผนงานให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการบริหารงานที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ภายใต้กรอบงบประมาณที่เหมาะสม อันส่งผลต่อเงินเหลือจ่ายและเงินสะสมที่เพิ่มขึ้นของมหาวิทยาลัย

2) จัดกิจกรรมหรือโครงการ ที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการลดรายจ่าย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เน้นความประหยัดและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อสร้างแนวปฏิบัติและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี อาทิ การออกมาตรการประหยัดพลังงาน การสนับสนุนการสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการลดค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย (อาทิ Solar Roof) การใช้ระบบ E-Office อย่างจริงจัง เป็นต้น

3) การกำหนดค่าเป้าหมาย (ร้อยละ) ในการลดค่าใช้จ่ายงบประมาณในงบดำเนินงานหรืองบรายจ่ายอื่นที่หน่วยงาน สามารถที่จะลดทอนงบประมาณได้แต่ยังคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพของการทำงาน

3. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพและมีทิศทางมากยิ่งขึ้น โดยเน้นให้เกิดการใช้งบประมาณเพื่อก่อเกิดการทำงานให้เพิ่มมากขึ้น โดยสร้างแนวทางการปรับการบริหารงบประมาณเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพและก่อเกิดประสิทธิผล ภายใต้การกำกับติดตาม ดังนี้

1. แนวทางการบริหารงบประมาณ		2. แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ	
1) งบบุคลากร	50% --	1) ไตรมาสที่ 1 ดำเนินการเบิกจ่าย	33%
2) งบดำเนินงาน	25% --	2) ไตรมาสที่ 2 ดำเนินการเบิกจ่าย	22%
3) งบลงทุน	10%	3) ไตรมาสที่ 3 ดำเนินการเบิกจ่าย	21%
4) งบอุดหนุน	7.5% ++	4) ไตรมาสที่ 4 ดำเนินการเบิกจ่าย	24%
5) งบรายจ่ายอื่น	7.5% ++		

นโยบายที่ 8 สร้างเครือข่ายและขยายพันธมิตร

สร้างเครือข่ายและขยายพันธมิตรความร่วมมือทุกระดับ ทั้งภายใน ภายนอก และสากล โดยมุ่งเน้นให้มีความครอบคลุม กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องมหาวิทยาลัย เพื่อการระดมทรัพยากร และการพัฒนาตัวเองแบบก้าวกระโดด ให้สามารถต่อสู้กับการแข่งขันที่สูงขึ้นได้อย่างเข้มแข็ง

การดำเนินการ

สร้างเครือข่าย และขยายพันธมิตร ทางการศึกษา โดยมุ่งให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมต่อการขับเคลื่อนพัฒนาการศึกษา ในลักษณะของการขับเคลื่อนโดยใช้ การศึกษาเคลื่อนที่ (Academic Mobility) ให้เข้าถึงทุกภาคส่วนของเครือข่าย เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งต่อ การขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ (Areas Base) และเป็นการตอบสนองความต้องการของสังคมทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง

1. สร้างกลไกการเสริมประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมของผู้บริหารคณะทำงานและหุ้นส่วนพันธมิตร
2. สร้างสรรค์ พัฒนา วัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและเครือข่ายให้ชัดเจนเพื่อการพัฒนาาร่วมกัน
3. กำหนดกลไกสร้างระบบจูงใจและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อการบรรลุผลประโยชน์ร่วมกัน
4. พัฒนากลไกการบริหารจัดการเครือข่ายอย่างต่อเนื่องเพื่อประสิทธิภาพผลต่อมหาวิทยาลัย
5. ยกกระดับองค์ความรู้และความก้าวหน้าของนวัตกรรมเพื่อการถ่ายทอด

ภายใต้ของการใช้หลักคิดของรูปแบบการดำเนินการ เพื่อการสร้างพลังในการบริหารจัดการ (The POWERS Management Model) ผ่านความร่วมมือในรูปแบบและมิติต่างๆ ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร

ด้านการจัดการ ด้านทรัพยากร ด้านเครื่องมือ และด้านเทคโนโลยี ตั้งแต่ระดับนโยบาย ระดับผู้
ประสานงาน จวบจนระดับปฏิบัติงาน

1) มิติเครือข่ายกำลังคน : สร้างการแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักศึกษาความร่วมมือของบุคลากรที่มี
ชื่อเสียง พัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมระดับกลางและระดับสูง เกิดการสนับสนุนส่งเสริมนักวิชาการ
ให้ความรู้เป็น คู่มือแก่องค์กรภาครัฐ การร่วมสร้าง Engaged citizens

2) มิติการพัฒนาการจัดการศึกษา : สร้างความร่วมมือทางการศึกษาจัดการศึกษาภายใต้หลักสูตร
แบบพหุภาคี เกิดการร่วมพัฒนาสร้างหลักสูตรอาชีพ การเรียนรู้ตลอดชีวิต

3) มิติงานวิจัยบริการวิชาการ : สร้างการทำงานวิจัยในรูปแบบเครือข่าย (Research Consortium)
เกิดการเข้าไปทำงานวิจัยบริการวิชาการแก่ภาครัฐภาคประชาชน ตอบโจทย์การพัฒนาสังคม ชุมชน
ประเทศ

4) มิติศิลปะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม : สร้างการพัฒนาความร่วมมือวิชาการทางด้านศิลปะวัฒนธรรม
ส่งเสริม เกิดการพัฒนาองค์กรในรูปแบบกิจการเพื่อสังคม หรือเกิดบันทึกความร่วมมือภายใต้การดำเนิน
โครงการกับภาครัฐ สร้างเสริมศิลปะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมแก่ภาคประชาชน

5) มิติการร่วมมือศิษย์เก่า : สร้างสานความสัมพันธ์ของศิษย์เก่า การมีส่วนร่วมของการพัฒนา
การศึกษาผ่านความร่วมมือของศิษย์เก่า ในทุกมิติของเครือข่าย

นโยบายที่ 9 สร้างมูลค่าองค์กร (Brand)

สร้างภาพลักษณ์ (Brand) เพิ่มมูลค่าองค์กรและส่งเสริมการสนองงานใต้ร่มพระบารมี โดยใช้
การศึกษาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และการรับรู้ที่ดี ของประชาคมภายในมหาวิทยาลัย
และประชาชนภายนอก อันจะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ไปถึงเป้าหมายได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและเกิดความ
ยั่งยืนต่อไป

การดำเนินการ : กำหนดเป้าหมายของการกำหนดการรับรู้ ภายใต้ค่านิยม (Core Value) ที่เป็นตัวตน
และควรส่งเสริมให้เป็นที่ประจักษ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดังนี้

1. การทำงานเป็นนักปฏิบัติแบบมืออาชีพ: เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติอย่างมืออาชีพ ที่นำเอา
เทคโนโลยีมาใช้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

2. ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม: เป็นมหาวิทยาลัยที่มีรับผิดชอบต่อสังคม สร้างชุมชน สังคม
ให้อย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างแท้จริง เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างนวัตกรรมเพื่อชุมชน

3. ริเริ่มสร้างสรรค์เทคโนโลยีนวัตกรรมและบริการวิชาการเพื่อชุมชนสังคม : เป็นมหาวิทยาลัยที่
เชี่ยวชาญสามารถประยุกต์องค์ความรู้ไปสู่การปฏิบัติและสร้างนวัตกรรมเพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชน สังคม
ประเทศ อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้แนวคิดตามศาสตร์พระราชา สนองงานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ใต้ร่ม
พระบารมีอย่างต่อเนื่อง พร้อมนำองค์ความรู้ไปขยายผลให้กับชุมชนและสังคมตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
ให้สมกับการเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ในหลวงรัชกาลที่ 9 ทรงพระราชทานนามไว้ เพื่อ
เป็นที่พึ่งแก่ชุมชน สังคม ประเทศ อย่างแท้จริง

4. ประชาสัมพันธ์ความสามารถขององค์กร บุคลากร นักศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์: ส่งเสริมให้เกิดการ
เผยแพร่กิจกรรมประชาสัมพันธ์ภายใต้ค่านิยม อย่างต่อเนื่อง ผ่านสื่อต่างๆ โดยให้ความสำคัญกับสร้างเนื้อหา
(Content) ที่มีประสิทธิภาพทั้งสื่อเก่าและสื่อใหม่อย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเครือข่ายศิษย์เก่า
อย่างเข้มแข็งทุกพื้นที่

5. สร้างคุณค่าและค่านิยมให้กับองค์กร: ให้อุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า ชุมชน สังคม ภูมิใจกับการเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึ่งของชุมชน สังคม ประเทศ อย่างยั่งยืน

6. สร้างพัฒนาเทคโนโลยีและระบบ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านดิจิทัล (Digital University): ผลักดันส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อน ดังนี้

1) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา BIG DATA เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

2) ส่งเสริม ผลักดัน ให้เกิดการพัฒนาระบบสารสนเทศบนการใช้ฐานข้อมูลกลาง (Data Center) เพื่อการใช้ประโยชน์ในพันธกิจต่าง ๆ อย่างเท่าเทียม เท่าทัน บนมาตรฐานสากล

3) จัดทำ พัฒนาเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์และทันสมัย (ทุกแพลตฟอร์ม) เพื่อการเชื่อมโยงข้อมูล และการนำเสนอข้อมูล สู่กลุ่มเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดสังคมอุดมปัญญาประดิษฐ์ (AI Society) แห่งแรกของภูมิภาค

4) พัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ มาตรฐาน สามารถเข้าถึงและใช้งานได้อย่างเหมาะสมกับทุกกลุ่มผู้ใช้ ครอบคลุมทุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัย



ส่วนที่ 3

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

3.1 ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ท้องถิ่น สังคมอย่างยั่งยืน”

3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

1. จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และผลิตครูวิชาชีพ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยมุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม พึ่งพาตนเองได้ และเป็นที่ยอมรับทางวิชาการให้กับประเทศ ภูมิภาค และชุมชน ทั้งภาครัฐและเอกชน
2. ผลิตผลงานวิจัยที่เป็นการสร้าง และประยุกต์ใช้องค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม หรือทรัพย์สินทางปัญญา ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ความต้องการของสังคม ชุมชน ภาครัฐและเอกชน และประเทศ
3. ให้บริการวิชาการที่มุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่สอดคล้องกับบริบทมหาวิทยาลัยด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ชุมชนและสังคม
4. จัดการเรียนรู้ วิจัยหรือบริการวิชาการซึ่งนำไปสู่การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย หรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ
5. บริหารจัดการพันธกิจ และวิสัยทัศน์ตามหลักธรรมาภิบาล มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ยืดหยุ่น คล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้

3.2 แผนปฏิบัติการราชการ

3.2.1 แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21 (ผู้กำกับติดตาม: รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา)

1) เป้าหมาย

- 1) มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
- 2) มุ่งพัฒนาผู้ประกอบการที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกับภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และทรัพยากรท้องถิ่นอย่างเหมาะสม
- 3) การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

2) กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไป

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคการผลิตเพื่อผลิตกำลังคนทักษะสูงตามความต้องการของประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของมหาวิทยาลัย

3) เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 2566		
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21 (ผู้กำกับติดตาม: รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา)				
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไป				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				
เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเข้มแข็งในระยะเวลาอันสั้น โดยอาศัยองค์ความรู้ด้านวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมของ มทร. ลำปาง โดยมุ่งเน้นการยกระดับ Entrepreneurship ไปสู่ Smart Entrepreneur ด้วยการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสร้างสรรค์				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
1) จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์	จำนวน ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) งาน เศรษฐกิจสร้างสรรค์	6	กองนโยบายและแผน	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่
2) จำนวนผู้เข้ารับการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ	จำนวนคน	500	UBI	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่
3) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่เป็นงานสร้างสรรค์และรับใช้สังคม ที่เกิดจากบุคลากรของ มทร.ลำปาง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	จำนวนผลิตภัณฑ์ที่เป็นงานสร้างสรรค์	3	UBI	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่
4) จำนวนผลงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมมีความร่วมมือกับเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญ ประชาชนชาวบ้าน และศิลปินในพื้นที่	จำนวนผลงาน	3	สทช.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคการผลิตเพื่อผลิตกำลังคนทักษะสูงตามความต้องการของประเทศ				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				
การพัฒนาและผลิตกำลังคนทักษะสูงตามนโยบายของชุมชน ภาครัฐ และภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจตาม BCG Model และพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติให้มีทักษะสูงที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาโดยผ่านกระบวนการทำงานร่วมระหว่าง มทร.ลำปาง กับ ภาคอุตสาหกรรม (University Industry Linkage)				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
5) โครงการหรือหลักสูตรความร่วมมือ ระหว่าง มทร. ลำปาง กับอาชีพศึกษา	จำนวนรายวิชา	20	สวท	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 2566		
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
6) หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้เป็นสำคัญ (Outcome base learning system)	จำนวนหลักสูตร	10	สวท.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่
7) ความพึงพอใจของผู้จ้างงานบัณฑิตต่อสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะ และการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ	4	คณะ/วิทยาลัย	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่/สอ.

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต

เป้าหมายระดับกลยุทธ์

เพื่อพัฒนาบุคลากรวัยแรงงานที่ต้องการพัฒนาตนเองให้ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติให้เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจตาม BCG Model และพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติให้มีทักษะสูงที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาโดยผ่านกระบวนการทำงานร่วมระหว่าง มทร.ล้านนากับภาคอุตสาหกรรม (University Industry Linkage)

ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์

8) จำนวนบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะสูงเพื่อยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย	จำนวนบัณฑิต	1,650	สวท.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่
9) จำนวนผู้ลงทะเบียนเรียนหลักสูตรอบรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลในระบบหรือนอกระบบการศึกษาเข้ามา Re-skill / Up-skill / New-skill	จำนวนคน	450	สวท.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่/สอช.
10) จำนวนนักศึกษาที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE)	จำนวนนักศึกษา	200	สวท.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของมหาวิทยาลัย

เป้าหมายระดับกลยุทธ์

การพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของ มทร. ล้านนา ให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ถึงคุณภาพของนักศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบที่เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์

11) จำนวนหลักสูตรที่ยึดโยงกับสมรรถนะอาชีพ	จำนวนหลักสูตร	10	สวท.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่
12) จำนวนมาตรฐานอาชีพตาม RMUTL Certificate อาชีพ (สะสม)	จำนวนมาตรฐานอาชีพ (สะสม)	12	สวท.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่

4) แนวทางการพัฒนา

4.1 เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเข้มแข็งในระยะเวลายั่งยืน โดยอาศัยองค์ความรู้ด้านวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมของ มทร. ล้านนา โดยมุ่งเน้นการยกระดับ Entrepreneurship ไปสู่ Smart Entrepreneur ด้วยการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสร้างสรรค์

4.2 การพัฒนาและผลิตกำลังคนทักษะสูงตามนโยบายของชุมชน ภาครัฐ และภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจตาม BCG Model และพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติให้มีทักษะสูงที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาโดยผ่านกระบวนการทำงานร่วมระหว่าง มทร.ล้านนา กับ ภาคอุตสาหกรรม (University Industry Linkage)

4.3 เพื่อพัฒนาบุคคลวัยแรงงานที่ต้องการพัฒนาตนเองให้ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติ ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจตาม BCG Model และพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติให้มีทักษะสูงที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาโดยผ่านกระบวนการทำงานร่วมระหว่าง มทร.ล้านนา กับภาคอุตสาหกรรม (University Industry Linkage)

4.4 การพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของ มทร. ล้านนา ให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ถึงคุณภาพของนักศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบที่เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

5) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- 5.1. วัสดุการศึกษา แผ่นดิน
- 5.2 งบประมาณ ครุภัณฑ์ แผ่นดิน
- 5.3 งบประมาณ ครุภัณฑ์ เงินรายได้
- 5.4 วัสดุการศึกษา รายได้
- 5.5 แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย
- 5.6 การพัฒนาการจัดการศึกษา
- 5.7 แผนงานพระราชทานปริญญาบัตร
- 5.8 แผนงานกิจกรรมนักศึกษา
- 5.9 แผนงานปฐมนิเทศ
- 5.10 แผนงานปัจฉิมนิเทศ
- 5.11 แผนงานขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่
- 5.12 แผนงานพัฒนากำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (สหกิจ)
- 5.13 แผนงานปรับพื้นฐานความรู้นักศึกษาใหม่
- 5.14 แผนงานการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา
- 5.15 แผนงานหลักสูตรนานาชาติ
- 5.16 แผนงานหลักสูตรโครงการจัดตั้งคณะ
- 5.17 แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)
- 5.18 แผนงานหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ)
- 5.19 แผนงานรับสมัครนักศึกษาใหม่
- 5.20 แผนงานค่าใช้จ่ายบัตรนักศึกษา
- 5.21 แผนงานค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนบัณฑิต
- 5.22 แผนงานงานฟาร์ม
- 5.23 แผนงานหอพัก
- 5.24 ทุนสนับสนุนการศึกษานักศึกษาและบุคลากร
- 5.25 โครงการหลักสูตร Premium course
- 5.26 โครงการ Reinventing University
- 5.27 โครงการ Higher Education Sandbox

6) รายละเอียดแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้ อื่นๆ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตที่มีคุณภาพและกิจการนักศึกษา					
1. วัสดุการศึกษา แผ่นดิน	15,163,600	15,163,600	-		มทร.ธัญบุรี
2. งบลงทุน ครุภัณฑ์ แผ่นดิน	23,836,600	23,836,600	-		มทร.ธัญบุรี
3. งบลงทุน ครุภัณฑ์ เงินรายได้	6,875,000	-	6,875,000		มทร.ธัญบุรี
4. วัสดุการศึกษา รายได้	2,201,940	-	2,201,940		มทร.ธัญบุรี
5. แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย	10,848,000	-	10,848,000		มทร.ธัญบุรี
5.1 แนวทางที่ 1 Transform Education System (TES/EDU) ปฏิรูปการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ รวมถึงระบบนิเวศสนับสนุนอย่างน้อย 1 รูปแบบ โดยสามารถออกแบบหลักสูตรได้อย่างน้อย 1 หลักสูตร	-	-	-		มทร.ธัญบุรี
5.2 แนวทางที่ 2 University Service Agriculture Industry Linkage (USAIL) ปฏิรูปการวิจัยและบริการวิชาการ พัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่เอื้อต่อบุคลากรและองค์กรที่ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ หรือภาคการเกษตรได้อย่างน้อย 1 รูปแบบ	-	-	-		มทร.ธัญบุรี
5.3 แนวทางที่ 3 Human Resource Development (HRD) ปฏิรูปการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างผู้นำความเปลี่ยนแปลง Change Agent และประเมินสมรรถนะของผู้เข้าร่วม อย่างน้อย 1 รูปแบบ	-	-	-		มทร.ธัญบุรี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)			อื่นๆ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้		1	2	3	4	
5.4 แนวทางที่ 4 Legal and Rule (LaR) การพัฒนาปรับปรุง ยกเลิก กฎ ประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับ ให้เอื้อต่อการทำงานของบุคลากร อย่างน้อย 1 เรื่อง	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
5.5 แนวทางที่ 5 สร้างรายได้ โดยพัฒนาความเป็นเลิศตามเอกลักษณ์ของพื้นที่ หรือความเชี่ยวชาญของคณะ	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
5.6 แนวทางที่ 6 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เน้นเป้าหมายที่ 2,4,8,9,11,12,17	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6. การพัฒนาการจัดการศึกษา	7,382,200	-	7,382,200	-					มทร.ธัญบุรี
6.1 แนวทางที่ 1 พัฒนาหลักสูตรเน้นปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอน (เน้นพัฒนาร่วมกับสถาบันประกอบการ)	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6.2 แนวทางที่ 2 กิจกรรมแบบเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (spin off) Re-skill /Up-skill / New-skill	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6.3 แนวทางที่ 3 จัดทำมาตรฐานอาชีพ RMUTL Certificate หรือจัดทำมาตรฐานอาชีพร่วมกับภาคบริการ เกษตร อุตสาหกรรม	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6.4 แนวทางที่ 4 การแข่งขันทักษะของนักศึกษา (เน้นระดับชาติ/นานาชาติ)	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)	เงินรายได้	อื่นๆ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้				1	2	3	4		
6.5 แนวทางที่ 5 สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม ร่วมกับภาคบริการ เกษตร อุตสาหกรรม นำไปสู่การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
6.6 แนวทางที่ 6 สร้างองค์ความรู้ ภูมิปัญญา ที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับ BCG Economy หรือ Creative lanna	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
6.7 แนวทางที่ 7 อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
7. แผนงานพระราชทานปริญญาบัตร	8,000,000	-	8,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
8. แผนงานกิจกรรมนักศึกษา	46,828,100	-	46,828,100	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
8.1 สารสนเทศและหอสมุด	-	-	21,704,200	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
8.2 ธรรมเนียมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	-	-	21,262,500	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
8.3 บริการสุขภาพนักศึกษา	-	-	3,861,400	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
9. แผนงานปฐมนิเทศ	277,800	-	277,800	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
10. แผนงานปัจฉิมนิเทศ	222,600	-	222,600	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
11. แผนงานขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
12. แผนงานพัฒนากำลังคนนิสิตวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (สหกิจ)	10,872,160	-	10,872,160	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
13. แผนงานปรับพื้นฐานความรู้นักศึกษาใหม่	4,569,600	-	4,569,600	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
14. แผนงานการจัดการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	5,995,430	-	5,995,430	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
14.1 โครงการบูรณาการเรียนรู้กับการทำงาน	-	-	1,731,370	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				งบประมณ (บาท)	อื่นๆ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้				1	2	3	4	
14.2 โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	-	-	250,200	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
14.3 โครงการ กสศ.	-	-	1,655,960	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
14.4 โครงการร่วมสำนักแม่แพ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
14.5 โครงการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่างภาคเอกชน และภาคการศึกษา	-	-	2,357,900	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
15. แผนงานหลักสูตรนานาชาติ	3,660,800	-	3,660,800	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
16. แผนงานหลักสูตรโครงการจัดตั้งคณะ	1,200,000	-	1,200,000	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
17. แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	5,458,980	-	5,458,980	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
18. แผนงานหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	1,862,000	-	1,862,000	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
19. แผนงานรับสมัครนักศึกษาใหม่	1,792,800	-	1,792,800	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
20. แผนงานค่าใช้จ่ายบัณฑิตศึกษา	49,700	-	49,700	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
21. แผนงานค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนบัณฑิต	4,112,800	-	4,112,800	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
22. แผนงานงานฟาร์ม	3,846,720	-	3,846,720	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
23. แผนงานหอพัก	4,533,400	-	4,533,400	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
24. สนับสนุนการศึกษาและบุคลากร	12,000,000	-	12,000,000	-	-	-	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
25. โครงการหลักสูตร Premium course	1,200,000	-	-	-	-	1,200,000	-	-	-	-	มทร.ธัญบุรี
25.1 หลักสูตรโลจิสติกส์ สาขาผู้ดำเนินงานคลังสินค้าและสินค้าคงคลัง	300,000	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	อ.สมควร สงวนพงษ์
25.2 หลักสูตร นวัตกรรมธุรกิจเกษตรสมัยใหม่	300,000	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	อ. อรสา ธรรมสร้างกรู
25.3 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรมบริการอาหารและเครื่องดื่ม	300,000	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	อ. อรสา ธรรมสร้างกรู

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)			งบประมณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้			
25.4 หลักสูตร การท่องเที่ยวและการบริการ สาขา ศิลปศาสตร์	300,000	-	300,000	อื่น ๆ	1 2 3 4	อ. นวรัตน์ พรหมอุบลรัตน์
26. โครงการ Reinventing University	4,580,000	-	4,580,000			มทร.ธัญบุรี
26.1 ยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการสู่ Tech Start Up	200,000	-	200,000			ศต.กมลวรรณ เวชกามา คณะบริหารธุรกิจและศิลป ศาสตร์
26.2 โครงการส่งเสริมทักษะบัณฑิตสู่การเป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรและอาหาร ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ผ่านภูมิปัญญาท้องถิ่น เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สู่ BCG Model	120,000	-	120,000			รศ.สุนทร วิทยาคณ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการเกษตร
26.3 โครงการส่งเสริมเกษตรกร เพื่อสร้างสมรรถนะ ความเป็นผู้ประกอบการด้านธุรกิจเกษตรรายย่อย (Small scale Entrepreneur) (โครงการภายใต้ความร่วมมือกับ สถาบันประกอบการ)	80,000	-	80,000			รศ.สุนทร วิทยาคณ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการเกษตร
26.4 การพัฒนาผู้ประกอบการรายย่อยสู่การเรียนรู้ เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์อาหารสร้างสรรค์ที่มีศักยภาพเชิง พาณิชย์	400,000	-	400,000			ผศ.อรอนพ ทัศนอุดม มทร.ธัญบุรี พิชญ์โลก
26.5 กระบวนการบ่มเพาะเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ รุ่นใหม่ด้วยฐานทุนวัฒนธรรม อัตลักษณ์และวิถีชีวิตพื้น ถิ่นอย่างยั่งยืน	400,000	-	400,000			ดร.ศศิพัชร สันกาลกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลป ศาสตร์
26.6 โครงการส่งเสริมการสร้างสมรรถนะ ผู้ประกอบการ วิชาที่จัดชุมชนโดยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อพัฒนา ธุรกิจของวิสาหกิจชุมชนให้ดีขึ้น	1,500,000	-	1,500,000			มทร.ธัญบุรี เชียงราย

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)	อื่นๆ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้			1	2	3	4	
26.7 โครงการพัฒนาบุคลากรใหม่ The Beginner (New Staff Development : Beginner)	1,500,000	-	-	1,500,000	อื่นๆ					นายณพดล มณีเชิธร วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห วิทยาการ
26.8 โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการ สมัยใหม่ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Empowering Young Smart Entrepreneur)	380,000	-	-	380,000						นางพวงทอง วังราษฎร์ มทร.ธัญบุรี
27. โครงการ Higher Education Sandbox	-	-	-	-						มทร.ธัญบุรี

3.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน)

1) เป้าหมาย

- 1) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
- 2) เพื่อเพิ่มศักยภาพศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี
- 3) เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมในลักษณะจตุรภาคี
- 4) การยอมรับในระดับนานาชาติด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรม

2) กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา

3) เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 2566		
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน)				
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				
1) มทร. ล้านนา มีระบบสนับสนุนด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่พร้อมให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากร				
1.1) เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของประเทศไทยตาม BCG Model				
1.2) ส่งเสริมสมรรถนะการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมผ่านระบบ (University Industry Linkage: UIL)				
1.3) ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทรัพยากรท้องถิ่นที่ผนวกเข้ากับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากสู่การแข่งขันในระดับสากล (Lannanization)				
1.4) ส่งเสริมให้เกิดเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีมูลค่าสู่การสร้างผู้ประกอบการ (Smart Entrepreneur)				
2) มทร. ล้านนา เป็นมหาวิทยาลัยในด้านการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ				
3) ผลงานด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม ได้รับการยอมรับในมาตรฐานการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
13) ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	20	UBI	คณะ/ วทส./ สวก/ พื้นที่/สอ.

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 2566		
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
14) ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมและนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น	ร้อยละ	20	สทช.	คณะ/ วทส./ สวก./ พื้นที่/สทช.
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				
มทร. ล้านนา ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรม				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
15) การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (SDGs ด้านที่ 2,4,8,9,11,12,17)	ระดับ	อยู่ในอันดับที่ 801-1,000	สวส.	สวพ./สวส.
16) การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (U-Multirank) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	พอใช้	สวส.	สวพ./สวส.

4) แนวทางการพัฒนา

4.1 มทร. ล้านนา มีระบบสนับสนุนด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่พร้อมให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากร

4.1.1 เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของประเทศไทยตาม BCG Model

4.1.2 ส่งเสริมสมรรถนะการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมผ่านระบบ (University Industry Linkage: UIL)

4.1.3 ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทรัพยากรท้องถิ่นที่ผนวกเข้ากับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากสู่การแข่งขันในระดับสากล (Lannanization)

4.1.4 ส่งเสริมให้เกิดเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีมูลค่าสู่การสร้างผู้ประกอบการ (Smart Entrepreneur)

4.2 มทร. ล้านนา เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ

4.3 ผลงานด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม ได้รับการยอมรับในมาตรฐานการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4.4 มทร. ล้านนา ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรม

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

5.1 กองทุนวิจัย Basic fund

5.2 สนับสนุนงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิชาการ

5.3 แผนงานบริการวิชาการ บริการสังคม

5.4 แผนงานสมทบสาธารณูปโภคจากงานวิจัย

5.5 แผนงานงานวิจัยภายนอก (เบิกจ่ายตามระเบียบงานวิจัย)

5.6 โครงการ Reinventing University

6) รายละเอียดแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้ อื่นๆ	1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างสวัสดิการระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาব্য่างยั่งยืน)								
1. กองทุนวิจัย Basic fund	-	-	-					มทร.ล้านนา
2. สนับสนุนงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิชาการ	2,700,000	-	2,700,000					มทร.ล้านนา
3. แผนงานบริการวิชาการ บริการสังคม	9,975,790	-	9,975,790					มทร.ล้านนา
4. แผนงานสหภาพสาธาณูปโภคจากงานวิจัย	2,055,810	-	2,055,810					มทร.ล้านนา
5. แผนงานงานวิจัยภายนอก (เบิกจ่ายตามระเบียบงานวิจัย)	29,455,310	-	29,455,310					มทร.ล้านนา
6. โครงการ Reinventing University	1,812,144	-	1,812,144					มทร.ล้านนา
6.1 การเพิ่มมูลค่าขยะอุตสาหกรรมภายใต้การพัฒนา นวัตกรรมจีโอพอลิเมอร์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจากการ สังเคราะห์ของถ้ำลอย กากผงสีและโพสิโไซยานูเรต เพื่อทดแทนฉนวนกันความร้อนและฉนวนกันเสียง	150,000	-	150,000					ผศ. ประชา ยืนยงกุล คณะวิศวกรรมศาสตร์
6.2 นวัตกรรมผ้าอ้อมที่ลดอิมสิตรรมชาติด้วยต้นหอม ให้สอดคล้องตามสภาพภูมิสังคมชุมชนบ้านหนองปลามัน ตำบลน้ำแพร่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่	570,000	-	570,000					ผศ.ไพโรจน์ วรรณพรชัย คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์
6.3 บริษัทจำลองด้านสารชีวภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ ชีวภาพ (UBI) หน่วยย่อยสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	400,000	-	400,000					รศ.มาลี ตังระเบียบ สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	อื่นๆ	1	2	3	4	
6.4 โครงการ HOPE : Lighthouse of Professional Enrichment	192,144	-	-	192,144					ผศ. ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน
6.5 โครงการนำร่อง การพัฒนา ปรับปรุงระบบนิเวศพื้นที่ มทร.ธัญบุรี ดอยสะเก็ด (อาคารสำนักงาน อธิการบดี) เพื่อรองรับการพัฒนาอุทยานเทคโนโลยี นวัตกรรมและการพัฒนากำลังคน มทร.ธัญบุรี (The Doi)	500,000	-	-	500,000					ผศ. สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์ UBI

3.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ

1) เป้าหมาย

- 1) เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรมีธรรมาภิบาลมากขึ้นภายใต้แผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย
- 2) บุคลากรมีความพึงพอใจในการสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัย
- 3) พัฒนากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ประชาคมมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
- 4) มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยทั้งด้านการบริหารจัดการ การเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2) กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 การปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย

3) เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ตัวชี้วัด

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 2566		
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)				
กลยุทธ์ที่ 1 การปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				
เพื่อการปรับปรุงกลไกการบริหารองค์กรให้มีธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ประชาคมภายในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทุกขั้นตอน				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
17) ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ	4	สอ.	สอ.
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				
การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่ครอบคลุมทุกภารกิจ				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
18) ความพึงพอใจของบุคลากรในการใช้ระบบฐานข้อมูลหรือการปรับเปลี่ยนความเป็นดิจิทัลของมหาวิทยาลัย	ระดับ	4	สวส.	สวส.

4) แนวทางการพัฒนา

- 4.1 เพื่อการปรับปรุงกลไกการบริหารองค์กรให้มีธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ประชาคมภายในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทุกขั้นตอน
- 4.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่ครอบคลุมทุกภารกิจ

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- 5.1 ค่าสาธารณูปโภค แผ่นดิน
- 5.2 ค่าสาธารณูปโภค รายได้
- 5.3 ค่าวัสดุ เงินรายได้ (ยกเว้นวัสดุการศึกษา)
- 5.4 งบประมาณที่ดินและสิ่งก่อสร้าง แผ่นดิน
- 5.5 งบประมาณที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินรายได้
- 5.6 แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา
- 5.7 แผนงานค่าใช้จ่ายสมัครพนักงาน
- 5.8 แผนงานขายสินค้า
- 5.9 แผนงานเช่าสถานที่
- 5.10 แผนงานลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ (เบิกจ่ายตามระเบียบค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์)
- 5.11 โครงการ Reinventing University
- 5.12 โครงการพัฒนากลยุทธ์และวางแผนบุคลากร ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์

6) รายละเอียดแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	อื่นๆ	1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ									
ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร									
1. ค่าสาธารณูปโภค แผ่นดิน	25,622,400	25,622,400	-	-					มทร.ธัญบุรี
2. ค่าสาธารณูปโภค รายได้	22,124,700	-	22,124,700	-					มทร.ธัญบุรี
3. ค่าวัสดุ เงินรายได้ (ยกเว้นวัสดุการศึกษา)	9,126,900	-	9,126,900	-					มทร.ธัญบุรี
4. งบลงทุนที่ดินและสิ่งก่อสร้าง แผ่นดิน	38,675,300	38,675,300	-	-					มทร.ธัญบุรี
5. งบลงทุนที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินรายได้	22,370,550	-	22,370,550	-					มทร.ธัญบุรี
6. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	1,225,000	-	1,225,000	-					มทร.ธัญบุรี
7. แผนงานค่าใช้จ่ายสมัครพนักงาน	12,000	-	12,000	-					มทร.ธัญบุรี
8. แผนงานขายสินค้า	477,400	-	477,400	-					มทร.ธัญบุรี
9. แผนงานเข้าสถานที่	42,000	-	42,000	-					มทร.ธัญบุรี
10. แผนงานลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ (เบิกจ่ายตามระเบียบคลังสิทธิ์ซอฟต์แวร์)	8,431,670	-	8,431,670	-					มทร.ธัญบุรี
11. โครงการ Reinventing University	557,856	-	-	557,856					มทร.ธัญบุรี
11.1 โครงการพัฒนา Reinventing Team	557,856	-	-	557,856					มทร.ธัญบุรี
12. โครงการพัฒนาหลักสูตรและวางแผนบุคลากร ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์	4,887,225	-	-	4,887,225					วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

3.2.4 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

1) เป้าหมาย

- 1) เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคมในพื้นที่โดยใช้ศักยภาพโครงสร้างของมหาวิทยาลัยแต่ละพื้นที่
- 2) เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมในระดับท้องถิ่นเพื่อยกระดับ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- 3) ส่งเสริมการนำเอาเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานราก
- 4) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม
- 5) เพื่อเพิ่มศักยภาพศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี
- 6) เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมในลักษณะจตุรภาคี

2) กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 2 การขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย

3) เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 2566		
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์)				
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				
นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาสังคม ชุมชน และอุตสาหกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนและอุตสาหกรรม				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
19) จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวนอาจารย์	100	หน่วยงาน SPU	คณะ/วทส./สวก./พื้นที่
20) แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	6	สทช.	คณะ/วทส./สวก./พื้นที่
21) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	สวพ.	คณะ/วิทยาลัยฯ/สวก./พื้นที่
กลยุทธ์ที่ 2 การขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 2566		
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
เพื่อนำงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมร่วมกันกับเครือข่ายจตุรภาคี ส่งเสริมสมรรถนะการแข่งขันของธุรกิจชุมชนและภาคอุตสาหกรรม				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
22) งบประมาณจากที่สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	1,500,000	สวพ.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่
23) ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	120	สวพ.	คณะ/วทส./สวท./พื้นที่

4) แนวทางการพัฒนา

4.1 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาสังคม ชุมชน และอุตสาหกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนและอุตสาหกรรม

4.2 เพื่อนำงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมร่วมกันกับเครือข่ายจตุรภาคี ส่งเสริมสมรรถนะการแข่งขันของธุรกิจชุมชนและภาคอุตสาหกรรม

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

5.1 โครงการพัฒนากลไกการจัดเก็บและรายงานข้อมูลการจัดประชุมนานาชาติของไมซ์ซิตี้เข้าสู่สมาคมส่งเสริมการประชุมนานาชาติ (ICCA) (โครงการสำคัญ)

5.2 โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0

5.3 โครงการกระบวนการตรวจสอบรอยเชื่อมซ่อมหัวราง

5.4 แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.5 แผนงานค่าใช้จ่ายสมัครพนักงาน

5.6 แผนงานขายสินค้า

5.7 แผนงานบริการวิชาการ บริการสังคม

5.8 แผนงานค่าเช่าสถานที่

5.9 โครงการ Reinventing University

5) รายละเอียดแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)		งบประมาณ (บาท)	อื่นๆ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน			เงินรายได้	1	2	3	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้สามารถปรับตัวทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์)									
1. โครงการพัฒนาภาคีการจัดเก็บและรายงานข้อมูลการจัดประชุมนานาชาติของไม่ซีซีซีเข้าสู่สมาคมส่งเสริมการประชุมนานาชาติ (ICCA) (โครงการสำคัญ)	1,650,000	1,650,000	-	-					คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
1.1 ประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	630,000	-	-					
1.2 วิเคราะห์และจัดทำเอกสารจัดเก็บและรายงานข้อมูลการประชุมนานาชาติเข้าสู่สมาคม ICCA	-	500,000	-	-					
1.3 เผยแพร่และถ่ายทอดข้อมูลสู่สาธารณชนและไม่ใช่ซีซีซีของประเทศ	-	520,000	-	-					
2. โครงการพัฒนาและผลิตดีกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	149,898,200	149,898,200	-	-					คณะวิชาฯ, คณะศิลปกรรมฯ, คณะวิทยาศาสตร์, วิทยาลัยฯ, มทร.ธัญบุรี, เชียงราย, มทร.ธัญบุรี
2.1 ภาครัฐห้องปฏิบัติการทางด้านระบบเครือข่ายเทคโนโลยี ตำบลฝายแก้ว อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน 1 ชุด	-	980,000	-	-					คณะวิทยาศาสตร์
2.2 ภาครัฐห้องปฏิบัติการชีวเคมี ตำบลฝายแก้ว อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน 1 ชุด	-	950,000	-	-					คณะวิทยาศาสตร์

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)		อื่นๆ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน		1	2	3	4	
2.3 อนุมัติห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ประยุกต์ขั้นสูงสำหรับเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 4.0 ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	-	36,775,800	-					คณะวิทยาศาสตร์
2.4 อนุมัติห้องปฏิบัติการติดตั้ง ตรวจสอบ บำรุงรักษา เครื่องมือการแพทย์ ตำบลป่าป้อ อำเภอออยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	-	8,800,000	-					คณะวิศวกรรม
2.5 อนุมัติห้องปฏิบัติการบัญชีดิจิทัล ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 4 ชุด	-	37,600,000	-					คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
2.6 อนุมัติพัฒนาระบบสื่อสารดิจิทัล ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 1 ชุด	-	27,292,400	-					คณะวิศวกรรม
2.7 อนุมัติเพื่อการบูรณาการองค์ความรู้และปฏิบัติการ โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อจัดทำแบบจำลองสถานการณ์และสถาปัตยกรรมด้านจัดการพลังงาน สิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	-	15,000,000	-					คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์
2.8 อนุมัติชุดฝึกปฏิบัติการศูนย์ STEM ศึกษาสำหรับเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ตำบลป่าป้อ อำเภอออยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	-	10,000,000	-					วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
2.9 อนุมัติพัฒนาและให้บริการระบบคมนาคมเครือข่ายด้านโลจิสติกส์ ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 1 ชุด	-	12,500,000	-					คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
3. โครงการกระบวนการตรวจสอบรอยเชื่อมห้องวาง	3,670,000	3,670,000	-					คณะวิศวกรรมศาสตร์
3.1 การเชื่อมพอกแผ่นลวดขึ้นสนิม เพื่อการบำรุงรักษาการเชื่อม	-	2,444,000	-					ผศ.ดร.แมน ต้อยแพร์
3.2 โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้การเชื่อมแผ่นลวดขึ้นสนิมสำหรับช่างเชื่อมและบุคลากรระบบราง	-	608,000	-					ผศ.ดร.แมน ต้อยแพร์
3.3 โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้การเชื่อมแผ่นลวดขึ้นสนิมสำหรับวิศวกรและบุคลากรทางการศึกษา	-	618,000	-					ผศ.ดร.แมน ต้อยแพร์

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้		
4. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1,100,000	-	1,100,000	1 2 3 4	มทร.ธัญบุรี
5. แผนงานค่าใช้จ่ายสมรรถนะงาน		งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 3			มทร.ธัญบุรี
6. แผนงานขายสินค้า		งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 3			มทร.ธัญบุรี
7. แผนงานบริการวิชาการ บริการสังคม		งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 2			มทร.ธัญบุรี
8. แผนงานค่าเช่าสถานที่		งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 3			มทร.ธัญบุรี
9. โครงการ Reinventing University	3,050,000	-	-		มทร.ธัญบุรี
9.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดการด้านสุขลักษณะกระบวนการผลิตที่ดี “General Principles of Food Hygiene: Good Hygiene Practices (GHPs) และการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม the Hazard analysis and Critical Control Point (HACCP) System และมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยของอาหาร (ISO22000:2018 Food Safety Management System)”	100,000	-	-		ผศ.สุวีรรณ ราชสม วิทยาลัยเทคโนโลยี และสหวิทยาการ
9.2 การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยีการบำบัดน้ำดื่ม ซากและการบริหารจัดการชิ้นส่วนโคนุน	250,000	-	-		นางมาลัยพร วงศ์แก้ว วิทยาลัยเทคโนโลยี และสหวิทยาการ
9.3 การพัฒนากล้องคนด้านโลจิสติกส์ข้ามแดน	1,700,000	-	-		ผศ.ทงศักดิ์ ยาทะเล มทร.ธัญบุรี ตาก
9.4 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมการเลี้ยงโคเนื้อเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจโคเนื้อให้พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	50,000	-	-		นายถนอมธรรม สีนตะละ มทร.ธัญบุรี น่าน
9.5 แหล่งเรียนรู้เกษตรดิจิทัลด้านการบริหารจัดการน้ำด้วยเทคโนโลยีไอทีพลังงานแสงอาทิตย์สำหรับเพาะปลูกสมุนไพร ที่บ้าน ศูนย์แปรรูปผลิตภัณฑ์และกาแฟช่องทางจำหน่ายในรูปแบบตลาดออนไลน์	200,000	-	-		นายวิทย์ พันคำอ้าย มทร.ธัญบุรี น่าน
9.6 Platform การเตรียมความพร้อมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา	750,000	-	-		ผศ.ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรมแดน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	
	รวม	แผ่นดิน			เงินรายได้	อื่นๆ	1	2		3
และเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ภายใต้โจทย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อล้านนาสร้างสรรค์ (Creative Lanna)										SPU

3.2.5 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน)

1) เป้าหมาย

1) เพื่อการสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

2) กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย

3) เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 2566		
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน)				
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย				
เป้าหมายระดับกลยุทธ์				
1) ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพของการประกอบอาชีพในชุมชนพื้นที่โครงการหลวงและโครงการพระราชดำริ				
2) ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ				
ตัวชี้วัดที่สำคัญระดับกลยุทธ์				
24) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	55	กลุ่มแผนงานที่ได้รับพระบรมราชโองการ	คณะ/วทส./สวก./พื้นที่
25) กิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนกิจกรรม	6	สสช.	ทุกหน่วยงาน
26) จำนวนโครงการหรือกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	20	สวก.	คณะ/วทส./พื้นที่

4) แนวทางการพัฒนา

4.1 ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพของการประกอบอาชีพในชุมชนพื้นที่โครงการหลวงและโครงการพระราชดำริ

4.2 ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

5) แผนงาน/โครงการสำคัญ

5.1 โครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการหลวงและโรงงานแปรรูป

5.2 โครงการตามพระราชดำริ

5.3 โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง

5.4 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

6) รายละเอียดแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้ อื่นๆ	1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด วิชาการและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน								
ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน								
โครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการหลวงและโรงพยาบาล	2,000,000	-	-					สำนักงานอธิการบดี
แผนงานที่ 1 ขับเคลื่อนการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (2.9 ล้านบาท)								กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
1. โครงการวิจัยเพื่อการสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีความแม่นยำสำหรับพื้นที่สูง	-	200,000	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2. โครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางเกษตรบนพื้นที่ได้รับพระบารมีและชุมชนโดยรอบ	-	350,000	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 2 ขับเคลื่อนและขยายผล งานได้รับพระบารมีสู่การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน (3 ล้านบาท)								กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
1. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การลดต้นทุนและสร้างรายได้ บนพื้นที่สูง	-	850,000	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการปรับปรุงผลผลิตทางการเกษตรบนพื้นที่สูง	-	400,000	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 3 พัฒนากลไกและเครื่องมือสำหรับการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี (2.1 ล้านบาท)								กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	อื่นๆ	1	2	3	4	
1. โครงการการบริหารการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้รับบริการ	-	200,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
โครงการตามพระราชดำริ	2,000,000	2,000,000	-	-					สำนักงานอธิการบดี
แผนงานที่ 1 ขับเคลื่อนการสร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (2.9 ล้านบาท)									กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
1. โครงการวิจัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้ตามแนวทางดำเนินงานโครงการหลวงหรือโครงการพระราชดำริ	-	100,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 2 ขับเคลื่อนและขยายผล งานได้รับพระบารมีสู่การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน (3 ล้านบาท)									กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
1. โครงการสืบสาน รักษา ต่อยอด พระราชดำริและศาสตร์พระราชา สำหรับคนทุกช่วงวัย	-	500,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์จักรพันธ์ชูเกียรติ	-	450,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 3 พัฒนากลไกและเครื่องมือสำหรับการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี (2.1 ล้านบาท)									กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
1. โครงการการบริหารการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้รับบริการ	-	150,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2. โครงการเตรียมความพร้อม ต่อยอดการรับเสด็จ ที่ยั่งยืน	-	800,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง	4,000,000	4,000,000	-	-					สำนักงานอธิการบดี
แผนงานที่ 1 ขับเคลื่อนการสร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (2.9 ล้านบาท)									กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ (บาท)	อื่นๆ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม			1	2	3	4	
1. โครงการวิจัยเพื่อการสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีความแม่นยำสำหรับพื้นที่สูง	-	800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2. โครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรบนพื้นที่ได้รับพระบารมีและชุมชนโดยรอบ	-	500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3. โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมบนพื้นที่ได้รับพระบารมีและชุมชนโดยรอบ	-	450,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
4. โครงการวิจัยเพื่อการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบนพื้นที่ได้รับพระบารมี	-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
5. โครงการวิจัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้ตามแนวทางการดำเนินงานโครงการหลวงหรือโครงการพระราชดำริ	-	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 2 ขับเคลื่อนและขยายผล งานได้รับพระบารมีสู่การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน (3 ล้านบาท)											
1. โครงการพัฒนาระดับศักยภาพทักษะและบ่มเพาะอาชีพเพื่อประชาชน ในพื้นที่ได้รับพระบารมี	-	350,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2. โครงการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Chang Agent) ด้วยกลไก New Academic Staff โดยใช้พื้นที่โครงการหลวงและโครงการพระราชดำริ เป็นฐานในการพัฒนา	-	350,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3. โครงการส่งเสริมการสร้างจิตอาสาพัฒนาชุมชนเพื่อคนพื้นที่สูง	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 3 พัฒนากลไกและเครื่องมือสำหรับการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี (2.1 ล้านบาท)											
1. โครงการพัฒนากลไกขอทุนฯ เพื่อการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนงานได้รับพระบารมี	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	อื่นๆ	1	2	3	4	
2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ สร้างคุณค่าแห่งการขับเคลื่อนงานได้มีประสิทธิภาพ	-	400,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รรมพระบารมี
3. โครงการพัฒนาระบบการติดตาม การประเมินผลเชิงสร้างสรรค์ งานได้รรมพระบารมี	-	350,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รรมพระบารมี
4. โครงการส่งเสริมยกระดับความสามารถบุคลากรเชิงรุกเพื่อการขับเคลื่อนงานได้รรมพระบารมี	-	100,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รรมพระบารมี
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4,500,000	4,500,000	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
1. การประชุมขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานโครงการ อพสธ. - มทร.ธัญบุรี และการฝึกอบรมวิทยากร	-	-	-	-				65/66	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
2. ประกาศรับข้อเสนอโครงการฯ	-	-	-	-				65	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
3. รวมรวมโครงการ และจัดประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการ โดยคณะกรรมการที่ตั้งตั้งจากมหาวิทยาลัย	-	-	-	-				65	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4. รวบรวมโครงการทั้งหมดที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ	-	-	-	-	66			65	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
5. ประกาศผลการพิจารณาโครงการฯ ไปยังผู้รับผิดชอบโครงการในแต่ละพื้นที่	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
6. ทำหนังสือขออนุมัติโอนเงินไปยังกองคลังเพื่อแจ้งให้โอนเงินไปยังพื้นที่ที่มีโครงการ	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
7. ติดตามผลการดำเนินงาน (ตามไตรมาส)	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
8. ร่วมประชุมกับมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ในส่วนของ Project Manager	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	อื่นๆ	1	2	3	4	
9. จัดประชุมรายงานผลการดำเนินงานต่อ มหาวิทยาลัย และ อพ.สธ. และเข้าร่วมการประชุมที่ อพ.สธ. จัดขึ้นทุกปี	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
10. Project Manager รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเพื่อจัดทำรายงานส่ง มหาวิทยาลัย และ อพ.สธ.									สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.3.1 งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 1,056,689,100 บาท

หมวดงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)
1. งบบุคลากร	279,307,900
2. งบดำเนินงาน	9,195,800
3. งบลงทุน	62,511,900
4. งบเงินอุดหนุน	705,673,500
รวม	1,056,689,100

3.3.2 ประมาณการรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จำนวน 442,765,750 บาท

แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	306,434,750
2. งานฟาร์ม	4,793,880
3. งานหอพัก	12,198,270
4. รายรับงานบริการสังคม	54,927,300
5. รายรับอื่นๆ	64,411,550
5.1 รายรับจากการขายสินค้า	5,020,000
5.2 รายรับค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์	5,357,610
5.3 รายรับค่าขึ้นทะเบียนบัณฑิต	8,198,550
5.4 รายรับค่ารับสมัครนักศึกษา	6,432,800
5.5 รายรับค่าปรับปรุงพื้นฐาน	5,399,000
5.6 รายรับดอกเบี้ยเงินฝาก	22,024,670
5.7 รายรับค่าปรับ	1,937,080
5.8 รายรับอื่น**	10,041,840
รวมทั้งสิ้น	442,765,750

** รายรับอื่นประกอบไปด้วย รายได้ค่าเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง รายได้ค่าสาธารณูปโภค (สมทบงานวิจัย) รายได้ค่าสมัครสอบพนักงาน และรายได้เงินชดเชยค่างานก่อสร้าง เป็นต้น

3.3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 1,506,168,170 บาท

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนากำลังคนสู่ศตวรรษที่ 21 (ผู้กำกับติดตาม: รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา)										
1. การจัดการศึกษา แผ่นดิน	15,163,600	15,163,600	-	-					มทร.ธัญบุรี	
2. งบประมาณ ครูภัณฑ์ แผ่นดิน	23,836,600	23,836,600	-	-					มทร.ธัญบุรี	
3. งบประมาณ ครูภัณฑ์ เงินรายได้	6,875,000	-	6,875,000	-					มทร.ธัญบุรี	
4. การจัดการศึกษา รายได้	2,201,940	-	2,201,940	-					มทร.ธัญบุรี	
5. แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย	10,848,000	-	10,848,000	-					มทร.ธัญบุรี	
5.1 แนวทางที่ 1 Transform Education System (TES/EDU) ปฏิรูปการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ รวมถึงระบบนิเวศสนับสนุนอย่างน้อย 1 รูปแบบ โดยสามารถออกแบบหลักสูตรได้อย่างน้อย 1 หลักสูตร	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี	
5.2 แนวทางที่ 2 University Service Agriculture Industry Linkage (USAIL) ปฏิรูปการวิจัยและการบริการวิชาการ พัฒนากลไกที่เหมาะสมที่เอื้อต่อบุคลากรและองค์กรที่ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ หรือภาคการเกษตรได้อย่างน้อย 1 รูปแบบ	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี	
5.3 แนวทางที่ 3 Human Resource Development (HRD) ปฏิรูปการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างผู้นำความเปลี่ยนแปลง Change Agent และประเมินสมรรถนะของผู้เข้าร่วม อย่างน้อย 1 รูปแบบ	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี	
5.4 แนวทางที่ 4 Legal and Rule (LaR) การพัฒนา ปรับปรุง ยกเลิก กฎ ระเบียบ และ	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี	

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
ข้อบังคับ ให้ถือเอาการทำงานของบุคลากร อย่างน้อย 1 เรื่อง									
5.5 แนวทางที่ 5 สร้างรายได้ โดยพัฒนาความเป็นเลิศตามเอกลักษณ์ของพื้นที่ หรือความเชี่ยวชาญของคณะ	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
5.6 แนวทางที่ 6 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เน้นเป้าหมายที่ 2,4,8,9,11,12,17	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6. การพัฒนาการจัดการศึกษา	7,382,200	-	7,382,200	-					มทร.ธัญบุรี
6.1 แนวทางที่ 1 พัฒนาหลักสูตรเน้นปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนรู้การสอน (เน้นพัฒนาร่วมกับสถาบันประกอบการ)	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6.2 แนวทางที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (spin off) Re-skill /Up-skill / New-skill	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6.3 แนวทางที่ 3 จัดทำมาตรฐานอาชีพ RMUTL Certificate หรือจัดทำมาตรฐานอาชีพร่วมกับภาคบริการ	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6.4 แนวทางที่ 4 การแข่งขันทักษะของนักศึกษา (เน้นระดับชาติ/นานาชาติ)	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
6.5 แนวทางที่ 5 สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกับภาคบริการ เกษตร อุตสาหกรรม นำไปสู่การจัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
6.6 แนวทางที่ 6 สร้างองค์ความรู้ ภูมิปัญญา ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับ BCG Economy หรือ Creative lanna	-	-	-	-					มทร.ล้านนา
6.7 แนวทางที่ 7 อื่นๆ	-	-	-	-					มทร.ล้านนา
7. แผนงานพระราชทานปริญญาบัตร	8,000,000	-	8,000,000	-					มทร.ล้านนา
8. แผนงานกิจกรรมนักศึกษา	46,828,100	-	46,828,100	-					มทร.ล้านนา
8.1 สารสนเทศและหอสมุด	21,704,200	-	21,704,200	-					มทร.ล้านนา
8.2 ธรรมเนียมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	21,262,500	-	21,262,500	-					มทร.ล้านนา
8.3 บริการสุขภาพนักศึกษา	3,861,400	-	3,861,400	-					มทร.ล้านนา
9. แผนงานปฐมนิเทศ	277,800	-	277,800	-					มทร.ล้านนา
10. แผนงานปัจฉิมนิเทศ	222,600	-	222,600	-					มทร.ล้านนา
11. แผนงานขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่	-	-	-	-					มทร.ล้านนา
12. แผนงานพัฒนากิจกรรมนักศึกษาที่เน้นปฏิบัติการ (สหกิจ)	10,872,160	-	10,872,160	-					มทร.ล้านนา
13. แผนงานปรับปรุงฐานความรู้นักศึกษาใหม่	4,569,600	-	4,569,600	-					มทร.ล้านนา
14. แผนงานการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่างภาคี ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	5,995,430	-	5,995,430	-					มทร.ล้านนา
14.1 โครงการบูรณาการเรียนรู้กับการทำงาน	1,731,370	-	1,731,370	-					มทร.ล้านนา
14.2 โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	250,200	-	250,200	-					มทร.ล้านนา
14.3 โครงการ กสศ.	1,655,960	-	1,655,960	-					มทร.ล้านนา
14.4 โครงการร่วมสั้นกำแพง	-	-	-	-					มทร.ล้านนา
14.5 โครงการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่างภาคี ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	2,357,900	-	2,357,900	-					มทร.ล้านนา
15. แผนงานหลักสูตรนานาชาติ	3,660,800	-	3,660,800	-					มทร.ล้านนา

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
16. แผนงานหลักสูตรโครงสร้างจัดตั้งคณะ	1,200,000	-	1,200,000	-					มทร.ธัญบุรี
17. แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	5,458,980	-	5,458,980	-					มทร.ธัญบุรี
18. แผนงานหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	1,862,000	-	1,862,000	-					มทร.ธัญบุรี
19. แผนงานรับสมัครนักศึกษาใหม่	1,792,800	-	1,792,800	-					มทร.ธัญบุรี
20. แผนงานค่าใช้จ่ายยंत्रนศึกษา	49,700	-	49,700	-					มทร.ธัญบุรี
21. แผนงานค่าใช้จ่ายพิมพ์เอกสาร	4,112,800	-	4,112,800	-					มทร.ธัญบุรี
22. แผนงานงานฟาร์ม	3,846,720	-	3,846,720	-					มทร.ธัญบุรี
23. แผนงานหอพัก	4,533,400	-	4,533,400	-					มทร.ธัญบุรี
24. ทุนสนับสนุนการศึกษาและบุคลากร	12,000,000	-	12,000,000	-					มทร.ธัญบุรี
25. โครงการหลักสูตร Premium course	1,200,000	-	-	1,200,000					มทร.ธัญบุรี
25.1 หลักสูตรโลจิสติกส์ สาขาผู้ดำเนินงานคลังสินค้าและสินค้าค้ำคลัง	300,000	-	-	300,000					อ.สมควร สงวนพงษ์
25.2 หลักสูตร นวัตกรรมธุรกิจเกษตรสมัยใหม่	300,000	-	-	300,000					อ. อรสา ธรรมสร่างกูร
25.3 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมบริการอาหารและเครื่องดื่ม	300,000	-	-	300,000					อ. อรสา ธรรมสร่างกูร
25.4 หลักสูตร การท่องเที่ยวและการบริการ สาขาศิลปศาสตร์	300,000	-	-	300,000					อ. นวรัตน์ พรหมอุบลวัฒน์
26. โครงการ Reinventing University	4,580,000	-	-	4,580,000					ผศ.กนกวรรณ เวชกามา
26.1 ยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการสู่ Tech Start Up	200,000	-	-	200,000					คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
26.2 โครงการส่งเสริมทักษะบัณฑิตสู่การเป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรและอาหาร ด้วยการใช้	120,000	-	-	120,000					รศ.สุนทร วิทยาคุณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
เทคโนโลยีและนวัตกรรม ผ่านภูมิปัญญาท้องถิ่น เศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่ BCG Model									
26.3 โครงการส่งเสริมเกษตรกร เพื่อสร้างสมรรถนะความเป็นผู้ประกอบการด้านธุรกิจเกษตรรายย่อย (Small Entrepreneur) (โครงการภายใต้ความร่วมมือกับสถาบันประกอบการ)	80,000	-	-	80,000					รศ.สุนทร วิทยาคณิน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
26.4 การพัฒนาผู้ประกอบการรายย่อยสู่การเรียนรู้เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์อาหารสร้างสรรค์ที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์	400,000	-	-	400,000					ผศ.อรุณพ ทศนอุดม มทร.ธัญบุรี วิทยาคณินโลก
26.5 กระบวนการบ่มเพาะเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการรุ่นใหม่ด้วยฐานทุนวัฒนธรรม อัตลักษณ์และวิถีชีวิตที่ทันสมัยอย่างยั่งยืน	400,000	-	-	400,000					ดร.ศศิพัชร์ สันกถกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
26.6 โครงการส่งเสริมการสร้างสมรรถนะผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนโดยการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อพัฒนาธุรกิจของวิสาหกิจชุมชนให้ดีขึ้น	1,500,000	-	-	1,500,000					มทร.ธัญบุรี เชียงราย
26.7 โครงการพัฒนาบุคลากรใหม่ The Beginner (New Staff Development : Beginner)	1,500,000	-	-	1,500,000					นายณพต มณีเศียร วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
26.8 โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการสมัยใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Empowering Young Smart Entrepreneur)	380,000	-	-	380,000					นางพวงทอง วัชรานุกร มทร.ธัญบุรี ลำปาง
27. โครงการ Higher Education Sandbox	-	-	-	-					
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1	187,370,230	39,000,200	142,590,030	5,780,000					

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมระดับสูงและสังคม (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบยั่งยืน)									
1. กองทุนวิจัย Basic fund	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี
2. สนับสนุนงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิชาการ	2,700,000	-	2,700,000	-					มทร.ธัญบุรี
3. แผนงานบริการวิชาการ บริการสังคม	9,975,790	-	9,975,790	-					มทร.ธัญบุรี
4. แผนงานสหพันธศาสตร์ภูมิภาคจากงานวิจัย	2,055,810	-	2,055,810	-					มทร.ธัญบุรี
5. แผนงานงานวิจัยภายนอก (เบิกจ่ายตามระเบียบงานวิจัย)	29,455,310	-	-	29,455,310					มทร.ธัญบุรี
6. โครงการ Reinventing University	1,812,144	-	-	1,812,144					มทร.ธัญบุรี
6.1 การเพิ่มมูลค่าของอุตสาหกรรมภายใต้การพัฒนา นวนจีโอพอลิเมอร์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจากการ สังเคราะห์ของเถ้าลอย กากผงสีและโพสโไซโซเซียมเรต เพื่อทดแทนฉนวนกันความร้อนและฉนวนกันเสียง	150,000	-	-	150,000					ผศ. ประชา ยืนยงกุล คณะวิศวกรรมศาสตร์
6.2 นวัตกรรมผ้าทอใยล้อย้อมสีธรรมชาติด้วยต้นหอม ให้ สอดคล้องตามสภาพภูมิสังคมชุมชนบ้านหนองปลาหมื่น ตำบลน้ำแพร่ อำเภอพรวัว จังหวัดเชียงใหม่	570,000	-	-	570,000					ผศ. ไพโรจน์ วรพจน์พรชัย คณะศิลปกรรมและ สถาปัตยกรรมศาสตร์
6.3 บริษัทจำลองด้านสารชีวภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ชีวภาพ (UBI หน่วยงานสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร)	400,000	-	-	400,000					รศ. มาลี ตั้งระเบียบ สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
6.4 โครงการ HOPE : Lighthouse of Professional Enrichment	192,144	-	-	192,144					ผศ. วาฬร้อยโพธิ์สุรินทร์ พรหมแดน SPU
6.5 โครงการรณรงค์ การพัฒนา ปรับปรุงระบบนิเวศพื้นที่ มทร.ธัญบุรี ดอยสะเก็ด (อาคารสำนักงานอธิการบดี)	500,000	-	-	500,000					ผศ. สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์ UBI

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
เพื่อ 6.6 รองรับการพัฒนาอุทยานเทคโนโลยีนวัตกรรมและการพัฒนากำลังคน มทร.ธัญบุรี (The Doi) รวมยุทธศาสตร์ที่ 2	45,999,054	-	14,731,600	31,267,454					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)									
1. ค่าสาธารณูปโภค แผ่นดิน	25,622,400	25,622,400	-	-					มทร.ธัญบุรี
2. ค่าสาธารณูปโภค รายได้	22,124,700	-	22,124,700	-					มทร.ธัญบุรี
3. ค่าวัสดุ เงินรายได้ (ยกเว้นวัสดุการศึกษา)	6,924,960	-	6,924,960	-					มทร.ธัญบุรี
4. งบลงทุนที่ดินและสิ่งก่อสร้าง แผ่นดิน	38,675,300	38,675,300	-	-					มทร.ธัญบุรี
5. งบลงทุนที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินรายได้	22,370,550	-	22,370,550	-					มทร.ธัญบุรี
6. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	1,225,000	-	1,225,000	-					มทร.ธัญบุรี
7. แผนงานค่าใช้จ่ายสมัครพนักงาน	12,000	-	12,000	-					มทร.ธัญบุรี
8. แผนงานขายสินค้า	477,400	-	477,400	-					มทร.ธัญบุรี
9. แผนงานเช่าสถานที่	42,000	-	42,000	-					มทร.ธัญบุรี
10. แผนงานลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ (เบิกจ่ายตามระเบียบค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์)	8,431,670	-	8,431,670	-					มทร.ธัญบุรี
11. โครงการ Reinventing University	557,856			557,856					มทร.ธัญบุรี
11.1 โครงการพัฒนา Reinventing Team	557,856			557,856					มทร.ธัญบุรี
12. โครงการพัฒนากลยุทธ์และวางแผนบุคลากร ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์	4,887,225	-	-	4,887,225					วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3	136,365,506	64,297,700	61,608,280	10,459,526					

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมนำให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์)									
1. โครงการพัฒนาภาคีการจับคู่และรายงานข้อมูลการจัดประชุมนานาชาติของเมืองซีอีเข้าสู่สมาคมส่งเสริมการประชุมนานาชาติ (ICCA) (โครงการสำคัญ)	1,650,000	1,650,000	-	-					คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
1.1 ประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	630,000	630,000	-	-					มทร.ธัญบุรี
1.2 วิเคราะห์และจัดทำกลไกการจัดเก็บและรายงานข้อมูลการประชุมนานาชาติเข้าสู่สมาคม ICCA	500,000	500,000	-	-					มทร.ธัญบุรี
1.3 เผยแพร่และถ่ายทอดข้อมูลสู่สาธารณะและไม่ใช่ซีอีของประเทศ	520,000	520,000	-	-					มทร.ธัญบุรี
2. โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	149,898,200	149,898,200	-	-					คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์/วิทยาลัยฯ/มทร.ธัญบุรี เชียงราย/มทร.ธัญบุรี
2.1 ครอบคลุมห้องปฏิบัติการทางด้านระบบเครือข่ายเทคโนโลยี ตำบลผายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 1 ชุด	980,000	980,000							คณะวิทยาศาสตร์
2.2 ครอบคลุมห้องปฏิบัติการชีวเคมี ตำบลผายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 1 ชุด	950,000	950,000							คณะวิทยาศาสตร์
2.3 ครอบคลุมห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ประยุกต์ขั้นสูงสำหรับเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 4.0 ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	36,775,800	36,775,800							คณะวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน อื่นๆ	1	2	3	4	
2.4 คุ้มครองห้องปฏิบัติการติดตั้ง ตรวจจับข้อม บำรุงรักษา เครื่องมือการแพทย์ ตรวจจับป่าป้อง อำเภอคลอง สะแกckett จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	8,800,000	8,800,000	-					คณะวิศวกรรม ศาสตร์
2.5 คุ้มครองห้องปฏิบัติการบัญชีดิจิทัล ตำบลฝาย แก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 4 ชุด	37,600,000	37,600,000	-					คณะบริหารธุรกิจและศิลป ศาสตร์
2.6 คุ้มครองพัฒนาาระบบสื่อสารดิจิทัล ตำบล ทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 1 ชุด	27,292,400	27,292,400	-					คณะวิศวกรรม ศาสตร์
2.7 คุ้มครองเพื่อการบริหารจัดการองค์ความรู้และ ปฏิบัติการ โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อจัดทำแบบจำลอง สารสนเทศอาคารและสถาปัตยกรรม ด้านจัดการพลังงาน สิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	15,000,000	15,000,000	-					คณะศิลปกรรมและ สถาปัตยกรรมศาสตร์
2.8 คุ้มครองชุดฝึกปฏิบัติการศูนย์ STEM ศึกษา สำหรับเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ตำบลป่าป้อง อำเภอคลอง สะแกckett จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	10,000,000	10,000,000	-					วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห วิทยาการ
2.9 คุ้มครองพัฒนาและบริการระบบคมนาคม เครือข่ายด้านโลจิสติกส์ ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 1 ชุด	12,500,000	12,500,000	-					คณะบริหารธุรกิจและศิลป ศาสตร์
3. โครงการกระบวนการตรวจสอบรอยเชื่อมซ่อมท้าวาง 3.1 การเชื่อมพอกแก้รอยเชื่อมบนสันราง เพื่อยก มาตรฐานการเชื่อมซ่อม	3,670,000	3,670,000	-					คณะวิศวกรรมศาสตร์
3.2 โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้การ เชื่อมซ่อมแก้รอยเชื่อมบนสันรางสำหรับช่างเชื่อมและ บุคลากรระบบราง	2,444,000	2,444,000	-					ผศ.ดร.แมน ตู่แย้แพร์
	608,000	608,000	-					ผศ.ดร.แมน ตู่แย้แพร์

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
3.3 โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้การเชื่อมซ่อมแซมล้อค้อนบนสันรางสำหรับวิศวกรรมและบุคลากรทางการศึกษา	618,000	618,000	-	-					ผศ.ดร.แมน ดุ้ยแพ้ว
4. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1,100,000	-	1,100,000	-					มทร.ธัญบุรี
5. แผนงานค่าใช้จ่ายสมัครพนักงาน	-	-	งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 3	-					มทร.ธัญบุรี
6. แผนงานขายสินค้า	-	-	งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 3	-					มทร.ธัญบุรี
7. แผนงานบริการวิชาการ บริการสังคม	-	-	งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 2	-					มทร.ธัญบุรี
8. แผนงานค่าเช่าสถานที่	-	-	งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 3	-					มทร.ธัญบุรี
9. โครงการ Reinventing University	3,050,000	-	-	3,050,000					มทร.ธัญบุรี
9.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดการด้านสุขลักษณะกระบวนการผลิตที่ดี “General Principles of Food Hygiene: Good Hygiene Practices (GHPs) และการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม the Hazard analysis and Critical Control Point (HACCP) System และมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยของอาหาร (ISO22000:2018 Food Safety Management System)”	100,000	-	-	100,000					ผศ.สุวิมล ราชสม วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
9.2 การพัฒนาบุคลากรด้วยเทคโนโลยีการบำบัดน้ำเสียและการจัดการน้ำเสีย	250,000	-	-	250,000					นางมาลัยพร วงศ์แก้ว วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
9.3 การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ข้ามแดน	1,700,000	-	-	1,700,000					ผศ.ทงตักดี ยาทะเล มทร.ธัญบุรี

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	
9.4 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมการเลี้ยงโคนมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจโคเนื้อให้พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	50,000	-	-	50,000				นายกฤษณธร สิ้นตะลະ มพร.ล้านนา น่าน
9.5 แหล่งเรียนรู้เกษตรดิจิทัลด้านการบริหารจัดการน้ำด้วยเทคโนโลยีโอไอโอทีพลังงานแสงอาทิตย์สำหรับการเพาะปลูกสมุนไพรรักษาบ้านสู่การแปรรูปผลิตภัณฑ์และการเพิ่มช่องทางจำหน่ายในรูปแบบตลาดออนไลน์	200,000	-	-	200,000				นายวรวิทย์ พันคำอ้าย มพร.ล้านนา น่าน
9.6 Platform การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ภายใต้โจทย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีโดยเพื่อล้านนาสร้างสรรค์ (Creative Lanna)	750,000	-	-	750,000				ผศ.ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรมแดน SPU
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4	159,368,200	155,218,200	1,100,000	3,050,000				
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ผู้กำกับติดตาม : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาวิจัย)								
1. โครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการหลวงและโรงงานแปรรูป	2,000,000	2,000,000	-	-				สำนักงานอธิการบดี
แผนงานที่ 1 ขับเคลื่อนการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (2.9 ล้านบาท)	-	-	-	-				กลุ่มแผนงานได้รรมพระบารมี
1.1 โครงการวิจัยเพื่อการสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีความแม่นยำสำหรับพื้นที่สูง	200,000	200,000	-	-				กลุ่มแผนงานได้รรมพระบารมี

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
1.2 โครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางเกษตรบนพื้นที่ได้รับพระบารมีและชุมชนโดยรอบ	350,000	350,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 2 ขับเคลื่อนและขยายผล งานได้รับพระบารมีสู่การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน (3 ล้านบาท)	-	-	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
1.3 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การลดต้นทุนและสร้างรายได้ บนพื้นที่สูง	850,000	850,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
1.4 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรบนพื้นที่สูง	400,000	400,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 3 พัฒนากลไกและเครื่องมือสำหรับการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี (2.1 ล้านบาท)	-	-	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
1.5 โครงการการบริหารการถ่ายทอดองค์ความรู้งานได้รับพระบารมี	200,000	200,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2. โครงการตามพระราชดำริ	2,000,000	2,000,000	-	-					สำนักงานอธิการบดี
แผนงานที่ 1 ขับเคลื่อนการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (2.9 ล้านบาท)	-	-	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2.1 โครงการวิจัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้ตามแนวทางการดำเนินงานโครงการหลวงหรือโครงการพระราชดำริ	100,000	100,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 2 ขับเคลื่อนและขยายผล งานได้รับพระบารมีสู่การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน (3 ล้านบาท)	-	-	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
2.2 โครงการสืบสาน รักษา ต่อยอด พระราชดำริและศาสตร์พระราชา สำหรับคนทุกช่วงวัย	500,000	500,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2.3 โครงการสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์จักรพันธุ์เพ็ญศิริ	450,000	450,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 3 พัฒนากลไกและเครื่องมือสำหรับการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี (2.1 ล้านบาท)	-	-	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2.4 โครงการการบริหารการถ่ายทอดองค์ความรู้งานได้รับพระบารมี	150,000	150,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
2.5 โครงการเตรียมความพร้อม ต่อยอดการรับเสด็จที่ยั่งยืน	800,000	800,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3. โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง	4,000,000	4,000,000	-	-					สำนักงานอธิการบดี
แผนงานที่ 1 ขับเคลื่อนการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (2.9 ล้านบาท)	-	-	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.1 โครงการวิจัยเพื่อการสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีความแม่นยำสำหรับพื้นที่สูง	800,000	800,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.2 โครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางเกษตรบนพื้นที่ได้รับพระบารมี และชุมชนโดยรอบ	500,000	500,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.3 โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมบนพื้นที่ได้รับพระบารมีและชุมชนโดยรอบ	450,000	450,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.4 โครงการวิจัยเพื่อการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบนพื้นที่ได้รับพระบารมี	200,000	200,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
3.5 โครงการวิจัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้ตามแนวทางการดำเนินงานโครงการหลวงหรือโครงการพระราชดำริ	300,000	300,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 2 ขับเคลื่อนและขยายผล งานได้รับพระบารมีสู่การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน (3 ล้านบาท)	-	-	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.6 โครงการพัฒนาระดับศักยภาพทักษะและบ่มเพาะอาชีพประชาชน ในพื้นที่ได้รับพระบารมี	350,000	350,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.7 โครงการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Chang Agent) ด้วยกลไก New Academic Staff โดยใช้พื้นที่โครงการหลวงและโครงการพระราชดำริ เป็นฐานในการพัฒนา	350,000	350,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.8 โครงการส่งเสริมการสร้างจิตอาสาพัฒนาชุมชนเพื่อคนพื้นที่สูง	100,000	100,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
แผนงานที่ 3 พัฒนากลไกและเครื่องมือสำหรับการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี (2.1 ล้านบาท)	-	-	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.9 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีกฎหมาย เพื่อการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนงานได้รับพระบารมี	100,000	100,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.10 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการสร้างคุณค่าแห่งการขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี	400,000	400,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.11 โครงการพัฒนาระบบการติดตาม การประเมินผล เชิงสร้างสรรค์ งานได้รับพระบารมี	350,000	350,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี
3.12 โครงการส่งเสริมยกระดับความสามารถบุคลากรเชิงรุก เพื่อการขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี	100,000	100,000	-	-					กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมี

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
4. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4,500,000	4,500,000	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.1 การประชุมขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานโครงการ อพสธ. – มทร.ธัญบุรี และการฝึกอบรมวิทยากร	-	-	-	-				65/66	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.2 ประกาศรับข้อเสนอโครงการฯ	-	-	-	-				65	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.3 รวบรวมโครงการ และจัดประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการ โดยคณะกรรมการที่ตั้งจากมหาวิทยาลัย	-	-	-	-				65	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.4 รวบรวมโครงการทั้งหมดที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ	-	-	-	-	66			65	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.5 ประกาศผลการพิจารณาโครงการฯ ไปยังผู้รับผิดชอบโครงการในแต่ละพื้นที่	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.6 ทำหนังสือขออนุมัติเงินไปย้งกองคลังเพื่อแจ้งให้โอนเงินไปย้งพื้นที่มีโครงการ	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.7 ติดตามผลการดำเนินงาน (ตามไตรมาส)	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.8 ร่วมประชุมกับมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ในส่วนของ Project Manager	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.9 จัดประชุมรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย และ อพ.สธ. และเข้าร่วมการประชุมที่ อพ.สธ. จัดขึ้นทุกปี	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
4.10 Project Manager รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเพื่อจัดทำรายงานส่งมหาวิทยาลัย และ อพ.สธ.	-	-	-	-					สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4		
รวมยุทธศาสตร์ที่ 5	12,500,000	12,500,000	-	-						
6. ค่าใช้จ่ายบุคลากรและบริหารจัดการพื้นฐานสำนักงาน (ไม่รวมกลุ่มโครงการ)										
1. งบประมาณ	346,827,560	279,307,900	67,519,660	-						
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	325,884,860	258,365,200	67,519,660	-					มทร.ธัญบุรี	
1.1.1 เงินเดือน	244,181,000	244,181,000	-	-					มทร.ธัญบุรี	
1.1.2 ค่าจ้างประจำ	11,720,800	11,720,800	-	-					มทร.ธัญบุรี	
1.1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	68,287,640	2,463,400	65,824,240	-					มทร.ธัญบุรี	
1.1.4 ค่าครองชีพ	1,695,420	-	1,695,420	-					มทร.ธัญบุรี	
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	20,942,700	20,942,700	-	-					มทร.ธัญบุรี	
2. งบดำเนินงาน	17,284,880	9,195,800	8,089,080	-						
2.1 ค่าตอบแทน	16,217,480	8,128,400	8,089,080	-					มทร.ธัญบุรี	
2.2 ค่าใช้สอย	1,067,400	1,067,400	-	-					มทร.ธัญบุรี	
2.3 ค่าวัสดุ	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี	
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี	
3. งบลงทุน (พื้นฐาน)										
3.1 ค่าครุภัณฑ์	-	(งบประมาณอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 3)	-	-					มทร.ธัญบุรี	
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-					มทร.ธัญบุรี	
4. งบเงินอุดหนุน	621,554,410	497,169,300	124,385,110	-						
4.1 เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	493,739,700	493,739,700	-	-					มทร.ธัญบุรี	
4.2 อุดหนุนงบดำเนินงาน	127,814,710	3,429,600	124,385,110	-					มทร.ธัญบุรี	
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	124,385,110		124,385,110	-					มทร.ธัญบุรี	
ค่าตอบแทน	28,846,000	3,429,600	25,416,400	-					มทร.ธัญบุรี	
ค่าใช้สอย	98,368,710		98,368,710	-					มทร.ธัญบุรี	

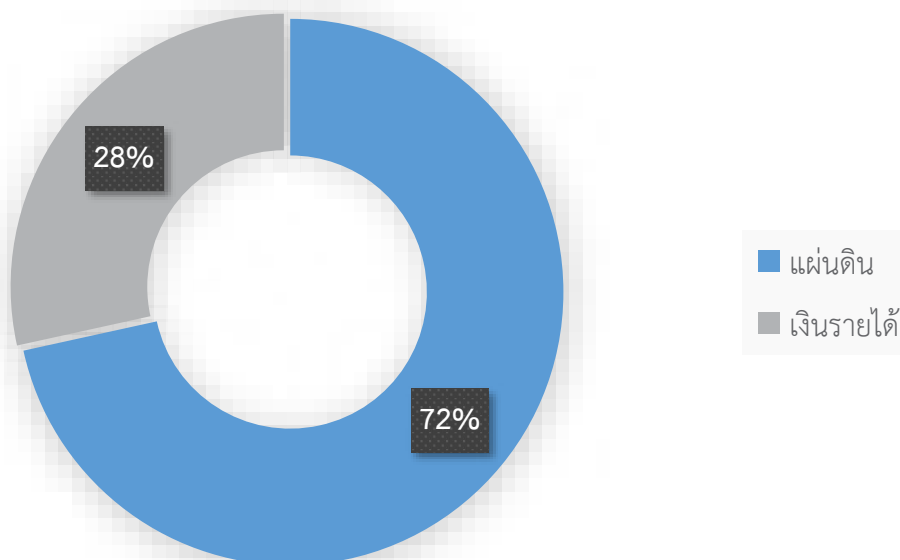
แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ (บาท)				ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
	รวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	อื่นๆ	1	2	3	4	
ค่าวัสดุ	22,088,560	15,163,600 (งบประมาณวัสดุการศึกษาอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 1)	(งบประมาณอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 1 กับ 4)	-					มทร.ธัญบุรี
ค่าใช้จ่าบบุคลากร	600,000	-	600,000	-					มทร.ธัญบุรี
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐและงบบริหารจัดการฯ	985,666,850	785,673,000	199,993,850	-					มทร.ธัญบุรี
รวมทั้งหมด	1,522,255,395	1,056,689,100	420,023,760	45,542,535					

ส่วนที่ 4

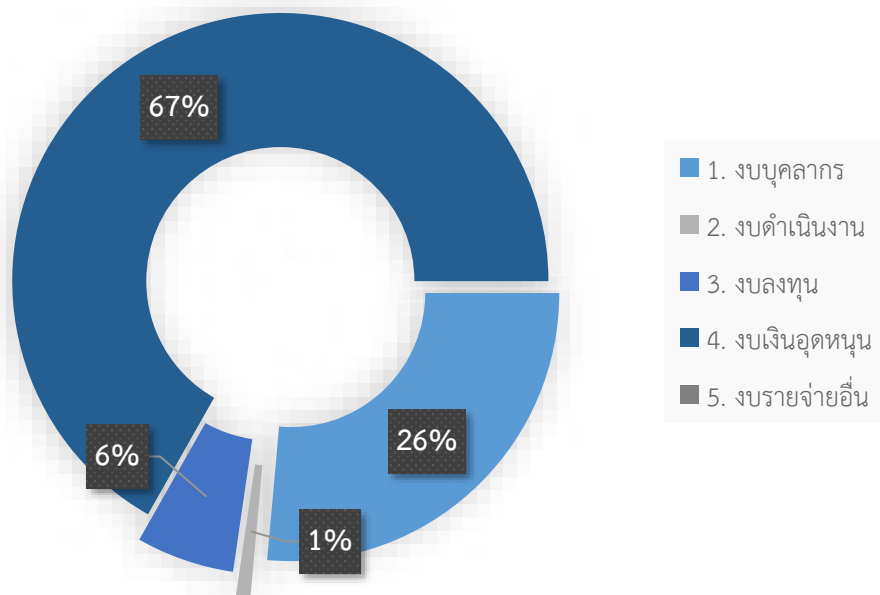
รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4.1 สรุปการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

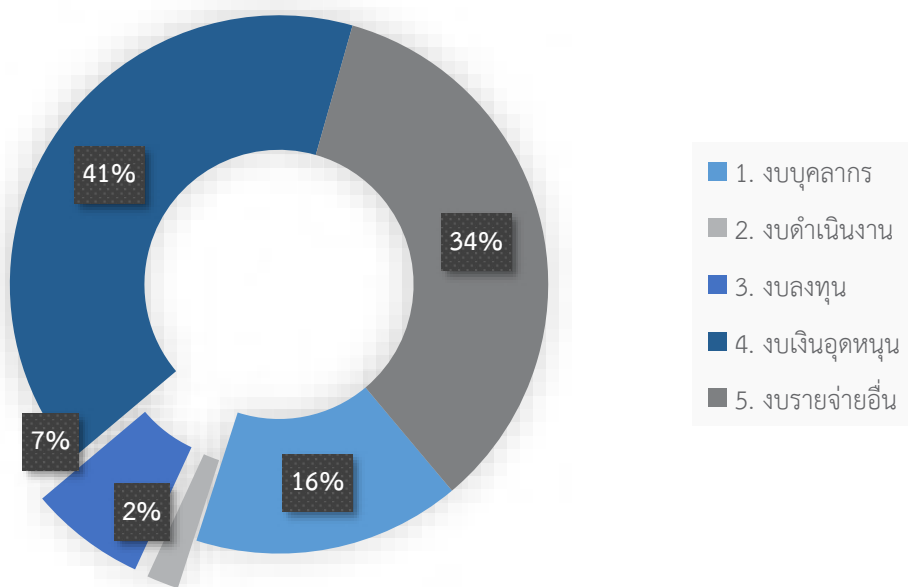
หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)		
	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
1. งบบุคลากร	279,307,900	67,519,660	346,827,560
2. งบดำเนินงาน	9,195,800	8,089,080	17,284,880
3. งบลงทุน	62,511,900	29,245,550	91,757,450
4. งบเงินอุดหนุน	705,673,500	170,336,710	876,010,210
5. งบรายจ่ายอื่น		144,832,760	144,832,760
รวม	1,056,689,100	420,023,760	1,476,712,860



แผนภูมิที่ 1 สรุปสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



แผนภูมิที่ 2 สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



แผนภูมิที่ 3 สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4.2 รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4.2.1 รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หมวดรายการ	รวม
1. งบบุคลากร	279,307,900
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	255,901,800
1.1.1 เงินเดือน	244,181,000
1.1.1.1 อัตราเดิม	213,975,800
1.1.1.2 เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	14,492,400
1.1.1.3 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	15,200,400
1.1.1.4 เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	319,200
1.1.1.5 ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	67,200
1.1.1.6 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร	126,000
1.1.2 ค่าจ้างประจำ	11,720,800
1.1.2.1 อัตราเดิม	11,720,800
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	2,463,400
1.2.1 ค่าจ้างรายเดือน	2,463,400
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	20,942,700
1.3.1 อัตราเดิม	20,942,700
2. งบดำเนินงาน	9,195,800
2.1 ค่าตอบแทน	8,128,400
2.1.1 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระสำหรับข้าราชการ	2,335,200
2.1.2 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย	979,200
2.1.3 ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระสำหรับข้าราชการ	1,797,600
2.1.4 ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย	979,200
2.1.5 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	604,800
2.1.6 ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	604,800
2.1.7 ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	27,100
2.1.8 ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	32,500
2.1.9 ค่าเช่าบ้านสำหรับลูกจ้างชั่วคราว	768,000
2.2 ค่าใช้สอย	1,067,400
2.2.1 เงินสมทบกองทุนประกันสังคมสำหรับพนักงานราชการ	756,000
2.2.2 เงินสมทบกองทุนประกันสังคมสำหรับลูกจ้างชั่วคราว	78,800

หมวดรายการ	รวม
2.2.3 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทนสำหรับพนักงานราชการ	40,300
2.2.4 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทนสำหรับลูกจ้างชั่วคราว	2,600
2.2.5 เงินสำรองจ่ายบำเหน็จ	189,700
3. งบลงทุน	62,511,900
3.1 ค่าครุภัณฑ์	23,836,600
3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา	23,836,600
3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท	17,864,100
1. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการสถาปัตยกรรมและการออกแบบเชิงจำลอง ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1,233,700
2. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการระบบไฟฟ้ากำลัง ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 1 ชุด	3,400,000
3. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์และควบคุมคุณภาพอาหารเพื่อรองรับ การสร้างนวัตกรรมอาหาร ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 ชุด	3,200,000
4. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์คุณภาพน้ำ ตำบลบ้านกร่าง อำเภอเมือง พิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 1 ชุด	1,977,400
5. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการสร้างสรรค์สื่อเศรษฐกิจดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อการ สื่อสาร ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	2,873,000
6. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีชีวภาพอุตสาหกรรมเกษตร ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 ชุด	2,800,000
7. ครุภัณฑ์ด้านสรีรวิทยาของพืช ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัด ลำปาง 1 ชุด	2,380,000
3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่า 1 ล้านบาท	5,972,500
1. ครุภัณฑ์เครื่องมือทดสอบคุณสมบัติของวัสดุการทาง ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	495,400
2. ครุภัณฑ์ชุดฝึกปฏิบัติการระบบเมคคาทรอนิกส์และระบบควบคุมอัตโนมัติ ในอุตสาหกรรม 4.0 ตำบลป่าป้อ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	999,000
3. ครุภัณฑ์พัฒนาบุคลากรและทดสอบผลิตภัณฑ์ระบบขนส่งทางราง ภาคเหนือ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	511,100
4. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเคมี ตำบลป่าป้อ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัด เชียงใหม่ 1 ชุด	999,000
5. เครื่องทดสอบความแข็งแรงแบบบรินเนลล์ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	980,000
6. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการวิศวกรรมสำรวจ ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก 1 ชุด	998,000

หมวดรายการ	รวม
7. ครุภัณฑ์ชุดฝึกปฏิบัติวิศวกรรมและโลหะวิทยา ตำบลบ้านกร่าง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 1 ชุด	990,000
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	38,675,300
3.2.2 สิ่งก่อสร้างไม่ผูกพัน (1 ปี)	38,675,300
1. ปรับปรุงผนังทางเดิน อาคารบริหารธุรกิจ (บธ.1) ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 รายการ	1,000,000
2. ปรับปรุงห้องสมุดชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 รายการ	1,200,000
3. ปรับปรุงหลังคาอาคารเรียนและวิทยบริการ ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 1 รายการ	5,400,000
4. ปรับปรุงซ่อมแซมหลังคา อาคารปฏิบัติการเชี่ยวชาญเกษตรปลอดภัย ตำบล บ้านกร่าง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 1 รายการ	1,830,000
5. ปรับปรุงอาคารเรียนรู้ด้านบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์เพื่อการพัฒนา ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมไทย 4.0 ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก 1 รายการ	5,000,000
6. ปรับปรุงอาคารศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม ตำบลไม้ งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก 1 รายการ	5,000,000
7. ปรับปรุงอาคารเรียนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 รายการ	4,745,300
8. ปรับปรุงโรงฝึกงานช่าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำบลพิชัย อำเภอเมือง ลำปาง จังหวัดลำปาง 1 รายการ	9,500,000
9. ปรับปรุงศูนย์ถ่ายทอดนวัตกรรมการวิจัยและโลจิสติกส์ ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก 1 รายการ	5,000,000
4. งบเงินอุดหนุน	705,673,500
4.1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	44,215,600
4.1.1 ค่าตอบแทน	3,429,600
4.1.1.2 เงินตอบแทนหมาจ่ายจัดการรถยนต์ประจำตำแหน่ง	3,429,600
4.1.2 ค่าใช้สอย	-
4.1.3 ค่าวัสดุ	15,163,600
4.1.3.7 วัสดุการศึกษา (และเอกสารสิ่งพิมพ์)	15,163,600
4.1.4 ค่าสาธารณูปโภค	25,622,400
4.1.4.1 ค่าไฟฟ้า	19,564,100
4.1.4.2 ค่าประปา	634,300
4.1.4.3 ค่าโทรศัพท์	572,500
4.1.4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	4,851,500

หมวดรายการ	รวม
4.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	493,739,700
4.2.1 ค่าใช้จ่ายบุคลากร เงินเดือน	484,898,100
4.2.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	8,337,600
4.2.3 ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าวิชาชีพ	504,000
4.3 ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการหลวงและโรงงานแปรรูป	2,000,000
4.4 ค่าใช้จ่ายโครงการตามพระราชดำริ	2,000,000
4.5 ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง	4,000,000
4.6 ค่าใช้จ่ายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4,500,000
4.7 โครงการพัฒนากลไกการจัดเก็บและรายงานข้อมูลการจัดประชุมนานาชาติของ โมซัมบิกเข้าสู่สมาคมส่งเสริมการประชุมนานาชาติ (ICCA) (โครงการสำคัญ)	1,650,000
4.8 โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	149,898,200
1) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการทางด้านระบบเครือข่ายเทคโนโลยี ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 1 ชุด	980,000
2) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการชีวเคมี ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 1 ชุด	950,000
3) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ประยุกต์ขั้นสูงสำหรับเทคโนโลยี อุตสาหกรรม 4.0 ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	36,775,800
4) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการติดตั้ง ตรวจสอบ บำรุงรักษา เครื่องมือการแพทย์ ตำบลป่าป้อง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	8,800,000
5) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการบัญชีดิจิทัล ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัด น่าน 4 ชุด	37,600,000
6) ครุภัณฑ์พัฒนาระบบสื่อสารดิจิทัล ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัด เชียงราย 1 ชุด	27,292,400
7) ครุภัณฑ์เพื่อการบูรณาการองค์ความรู้และปฏิบัติการ โปรแกรม คอมพิวเตอร์เพื่อจัดทำแบบจำลองสารสนเทศอาคารและสถาปัตยกรรม ด้านจัด การพลังงาน สิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	15,000,000
8) ครุภัณฑ์ชุดฝึกปฏิบัติการศูนย์ STEM ศึกษาสำหรับเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ตำบลป่าป้อง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	10,000,000
9) ครุภัณฑ์พัฒนาและบริการระบบคมนาคมเครือข่ายด้านโลจิสติกส์ ตำบล ทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 1 ชุด	12,500,000
4.9 โครงการกระบวนการตรวจสอบรอยเชื่อมซ่อมหัวราง	3,670,000
4.10 กองทุนวิจัย Basic fund	-
รวมทั้งหมด	1,056,689,100

4.2.2 รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หมวดรายการ	รวม (บาท)
งบบุคลากร	67,519,660
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	67,519,660
1.2.1 ค่าจ้างชั่วคราว	65,824,240
1.2.2 ค่าครองชีพ	1,695,420
งบดำเนินงาน	8,089,080
2.1 ค่าตอบแทน	8,089,080
2.1.2 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ	1,500,000
2.1.3 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	2,000,000
2.1.4 เงินตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการ	1,342,000
2.2.3 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	3,114,920
2.2.4 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ลูกจ้าง)	132,160
งบลงทุน	29,245,550
3.1 ค่าครุภัณฑ์	6,875,000
3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา	6,875,000
3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท	1,950,000
1. ครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศห้องประชุม อาคาร S1-S2 ต.ป่าป้อง อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่ จำนวน 1 ชุด	1,950,000
3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่า 1 ล้านบาท	4,925,000
<u>คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์</u>	<u>62,500</u>
ครุภัณฑ์สนับสนุนการดำเนินงานด้านงานวิชาการ งานวิจัย และงานบริการวิชาการ จำนวน 1 ชุด	62,500
<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u>	<u>990,000</u>
เครื่องทดสอบเบรกประสมค์ จำนวน 1 ชุด	990,000
<u>คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์</u>	<u>685,500</u>
ครุภัณฑ์สำนักงานหน่วยวิจัยและพัฒนาล้านนาสร้างสรรค์และนวัตกรรม จำนวน 1 ชุด	685,500
<u>น่าน</u>	<u>120,000</u>
ครุภัณฑ์พัฒนางานบริการ จำนวน 1 ชุด	120,000
<u>วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ</u>	<u>492,500</u>
1) ครุภัณฑ์สารสนเทศ CCTV อาคาร S1-S2 จำนวน 1 ชุด	300,000
2) ครุภัณฑ์เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ ห้องประชุม S2-507 จำนวน 1 ชุด	192,500
<u>สถาบันวิจัยเทคโนโลยีการเกษตร ลำปาง</u>	<u>161,000</u>

หมวดรายการ	รวม (บาท)
ครุภัณฑ์พัฒนางานเทคโนโลยีสารสนเทศและงานสำนักงานเพื่อยกระดับการบริหารจัดการในองค์กร จำนวน 1 ชุด	161,000
ลำปาง	776,000
ครุภัณฑ์ห้องสมุดสำหรับให้บริการพื้นที่เชิงสร้างสรรค์และการเรียนรู้ที่ทันสมัย จำนวน 1 ชุด	776,000
เชียงใหม่	137,500
1. ครุภัณฑ์เครื่องปริ้นเลเซอร์ ขาว-ดำ จำนวน 1 ชุด	112,500
2. ครุภัณฑ์เครื่องปริ้นเลเซอร์ สี จำนวน 1 ชุด	25,000
สำนักงานอธิการบดี	1,500,000
1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานประมวลผล จำนวน 19 เครื่อง	418,000
2. ครุภัณฑ์ชุดอุปกรณ์บันทึกภาพ พร้อมอุปกรณ์ จำนวน 1 ชุด	192,910
3) ครุภัณฑ์ชุดคอมพิวเตอร์สำหรับการออกแบบ จำนวน 1 ชุด	155,000
4) ครุภัณฑ์ชุดอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลบนเครือข่าย จำนวน 1 ชุด	50,000
5) ครุภัณฑ์โต๊ะพับ จำนวน 80 ตัว	159,200
6) ครุภัณฑ์โต๊ะพับกลม จำนวน 20 ตัว	64,000
7) ครุภัณฑ์นั่งร้าน พร้อมล้อ จำนวน 6 ชุด	15,900
8) ครุภัณฑ์ชุดเกจวัดน้ำยา จำนวน 4 ชุด	12,000
9) ครุภัณฑ์เครื่องฉีดน้ำแรงดันสูง จำนวน 2 เครื่อง	10,000
10) ครุภัณฑ์สว่านกระแทกไร้สาย พร้อมดอกสว่านครบชุด จำนวน 3 เครื่อง	20,250
11) ครุภัณฑ์สว่านกระแทกโรตารี จำนวน 1 เครื่อง	8,000
12) ครุภัณฑ์ตู้เชื่อม พร้อมหน้ากากเชื่อมอัตโนมัติ จำนวน 2 เครื่อง	20,000
13) ครุภัณฑ์คลิปแอมป์ (Clamp Meter) จำนวน 2 ตัว	15,960
14) ครุภัณฑ์บันไดอะลูมิเนียมมอเนกประสงค์พับได้ จำนวน 4 ตัว	23,520
15) ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับงานเขียนแบบ 3 มิติ จำนวน 2 เครื่อง	150,000
16) ครุภัณฑ์ปืนยิงท่อตัน จำนวน 2 เครื่อง	17,130
17) ครุภัณฑ์เครื่องคิดเลขไฟฟ้า จำนวน 2 เครื่อง	9,000
18) ครุภัณฑ์รถเข็นพื้นเหล็กล้อเลื่อนพับได้ จำนวน 1 คัน	1,500
19) ครุภัณฑ์เครื่องสแกนเนอร์สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 3 จำนวน 2 เครื่อง	70,000
20) ครุภัณฑ์เครื่องสแกนเนอร์สำหรับงานสารบรรณ จำนวน 1 เครื่อง	41,000
21) ครุภัณฑ์โทรศัพท์ไร้สาย จำนวน 30 เครื่อง	41,700
22) ครุภัณฑ์เครื่องเคลือบบัตร จำนวน 1 เครื่อง	4,930
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	22,370,550
3.2.1 สิ่งก่อสร้างผูกพันใหม่	-
3.2.2 สิ่งก่อสร้างไม่ผูกพัน (1 ปี)	22,370,550
กองพัฒนาอาคารและสถานที่	4,853,000

หมวดรายการ	รวม (บาท)
1. ปรับปรุงหลังคาอาคารเรียนรวม มทร.ล้านนา เชียงใหม่ (เจ็ดลิน) จำนวน 1 รายการ	450,000
2. ปรับปรุงหลังคาอาคารกิจกรรมนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงใหม่ (เจ็ดลิน) จำนวน 1 รายการ	1,075,000
3. ปรับปรุงหลังคาอาคารอำนวยการ มทร.ล้านนา เชียงใหม่ (เจ็ดลิน) จำนวน 1 รายการ	728,000
4. ปรับปรุงหลังคาโรงอาหาร มทร.ล้านนา เชียงใหม่ (ดอยสะเก็ด) จำนวน 1 รายการ	850,000
5. ปรับปรุงหลังคาอาคารวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น มทร.ล้านนา เชียงใหม่ (ดอยสะเก็ด) จำนวน 1 รายการ	1,000,000
6. ปรับปรุงหลังคาอาคารเฉลิมพระเกียรติ 56 พรรษา มทร.ล้านนา เชียงใหม่ (เจ็ดลิน) จำนวน 1 รายการ	750,000
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	2,562,500
1. ปรับปรุงภูมิทัศน์ลานกิจกรรม คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 รายการ	1,500,000
2. ปรับปรุงห้องนำอาคารบริหารธุรกิจ 1 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 รายการ	1,062,500
คณะวิศวกรรมศาสตร์	7,855,050
1. ปรับปรุงอาคารสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 รายการ	6,641,980
2. ติดตั้งตะแกรงเหล็กฉีกกันนก อาคารเรียนรวมวิศวกรรมอุตสาหกรรม จำนวน 1 รายการ	449,690
3. งานซ่อมฝ้าห้องเรียน ชล.202 และ ชล.203 อาคารเรียนวิศวกรรมการผลิต จำนวน 1 รายการ	113,380
4. ปรับปรุงอาคารโยธา 2 หลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมโยธา สาขาครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 รายการ	650,000
คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	600,000
1. ปรับปรุงหลังคาห้องปฏิบัติการศิลปะภาพพิมพ์ อาคาร 1 หลักสูตร ทัศนศิลป์ สาขาศิลปกรรม จำนวน 1 รายการ	100,000
2. ปรับปรุงหลังคาอาคารโรงประกอบรถกระแทงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (เจ็ดยอด) จำนวน 1 รายการ	300,000
3. ปรับปรุงหลังคาที่จอดรถนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (เจ็ดยอด) จำนวน 1 รายการ	200,000
เชิงรายได้	900,000
1. ปรับปรุงและซ่อมแซมพื้นที่ลาดเขาบริเวณอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมโยธา จำนวน 1 รายการ	400,000
2. ปรับปรุงหลังคา อาคารสาขาวิศวกรรมโยธา จำนวน 1 รายการ	500,000

หมวดรายการ	รวม (บาท)
ตาก	3,600,000
1. ปรับปรุงหลังคาอาคาร 5 เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และอาคาร พณ. คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 1 รายการ	3,600,000
น่าน	1,000,000
1. ปรับปรุงหลังคาอาคารอเนกประสงค์ จำนวน 1 รายการ	1,000,000
พิษณุโลก	1,000,000
1. ปรับปรุงหลังคาและฝ้าเพดาน อาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (อาคาร 2) มทร.ธัญบุรีพิษณุโลก จำนวน 1 รายการ	1,000,000
งบเงินอุดหนุน	170,336,710
4.1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	155,036,710
4.1.1 ค่าตอบแทน	25,416,400
4.1.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	24,916,400
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	6,536,100
ค่าสอนภาคสมทบ/ภาคพิเศษ	12,569,300
ค่าเบี้ยประชุม	5,811,000
4.1.1.2 เงินตอบแทนหมาจ่ายจัดการรถยนต์ประจำตำแหน่ง	500,000
4.1.2 ค่าใช้สอย	98,368,710
4.1.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	18,995,670
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	5,859,230
ค่าเดินทางผู้บริหาร	5,241,940
พัฒนาบุคลากร	7,894,500
4.1.2.2 ค่าจ้างเหมาบริการ	63,433,040
4.1.2.4 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	5,820,000
4.1.2.5 ค่าใช้สอยอื่น	10,120,000
4.1.3 ค่าวัสดุ	9,126,900
4.1.3.1 วัสดุสำนักงาน	3,661,560
4.1.3.2 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	1,365,000
4.1.3.3 วัสดุก่อสร้าง	295,600
4.1.3.4 วัสดุงานบ้านงานครัว	438,500
4.1.3.5 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	510,300
4.1.3.6 วัสดุการศึกษา	2,201,940
4.1.3.7 วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	-
4.1.3.8 วัสดุการเกษตร	255,000

หมวดรายการ	รวม (บาท)
4.1.3.9 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	199,000
4.1.3.10 วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	200,000
4.1.4 ค่าสาธารณูปโภค	22,124,700
4.1.4.1 ค่าไฟฟ้า	20,551,000
4.1.4.2 ค่าประปา	715,300
4.1.4.3 ค่าโทรศัพท์	443,400
4.1.4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	-
4.1.4.5 ค่าไปรษณีย์	415,000
4.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	600,000
4.3 ทุนสนับสนุนการศึกษานักศึกษาและบุคลากร	12,000,000
4.4 สนับสนุนงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิชาการ	2,700,000
งบรายจ่ายอื่น	144,832,760
5.1 แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย	10,848,000
5.2 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการจัดการศึกษา	7,382,200
5.3 แผนงานค่าใช้จ่ายงานพระราชทานปริญญาบัตร	8,000,000
5.4 แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1,100,000
5.5 แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	1,225,000
5.6 แผนงานค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา (1,500 ต่อภาคเรียน)	46,828,100
5.6.1 ค่าสารสนเทศและหอสมุด (700/ภาคเรียน)	21,704,200
<u>เชิงราย</u>	<u>1,210,160</u>
1. ครุภัณฑ์ขยายขอบเขตการให้บริการเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและงานวิจัย จำนวน 1 ชุด	1,000,000
2. ครุภัณฑ์ชุดเครื่องเสียงภาคสนาม จำนวน 1 ชุด	50,000
3. ครุภัณฑ์ผลิตสื่อมัลติมีเดีย จำนวน 1 ชุด	69,660
4. ครุภัณฑ์เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการห้องประชุมลีลาวดี จำนวน 1 ชุด	90,500
<u>ตาก</u>	<u>2,900,000</u>
1. ครุภัณฑ์เพิ่มศักยภาพห้องประชุมสำหรับงานประชุมออนไลน์ จำนวน 1 ชุด	2,900,000
<u>วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ</u>	<u>300,000</u>
1. ครุภัณฑ์สนับสนุนพื้นที่การเรียนรู้นักศึกษาวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ อาคาร S2 จำนวน 1 ชุด	300,000
<u>สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>	<u>5,000,000</u>
1. ครุภัณฑ์รักษาความปลอดภัยทางด้านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต จำนวน 1 ชุด	4,000,000

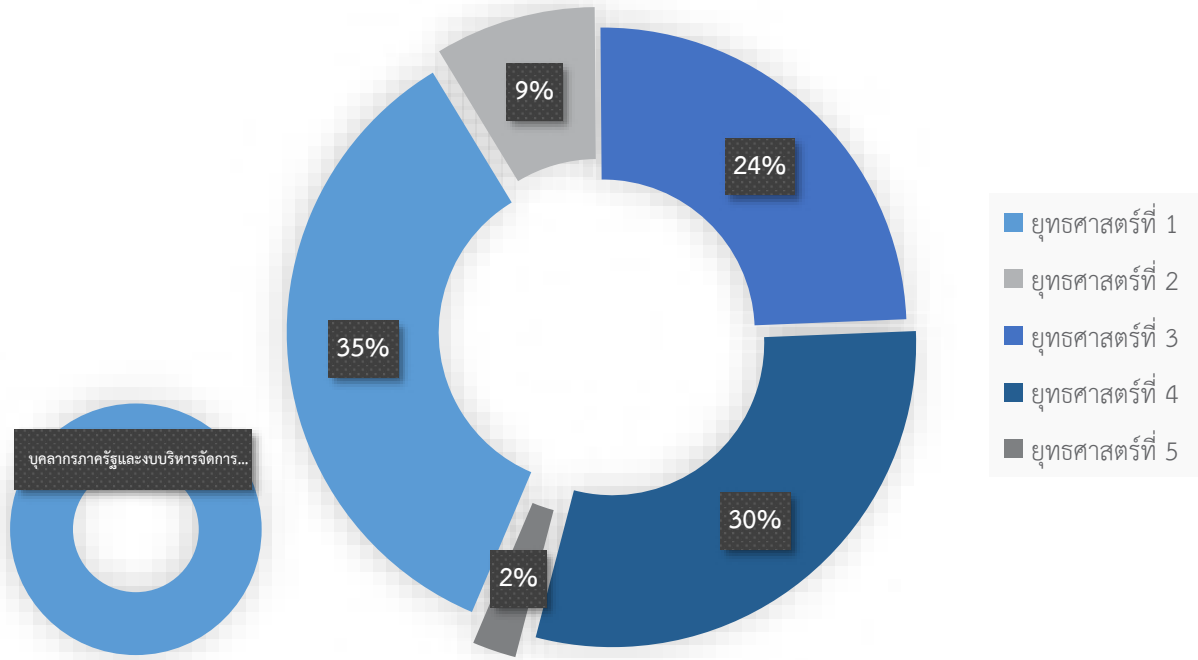
หมวดรายการ	รวม (บาท)
2. ครุภัณฑ์อุปกรณ์บันทึกและตรวจสอบข้อมูลทางด้านความปลอดภัยทางกายภาพ จำนวน 1 ชุด	1,000,000
5.6.2 ค่าธรรมเนียมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (700/ภาคเรียน)	21,262,500
5.6.3 ค่าบริการสุขภาพนักศึกษา (100/ภาคเรียน)	3,861,400
5.7 แผนงานค่าปฐมนิเทศ	277,800
5.8 แผนงานค่าปัจฉิมนิเทศ	222,600
5.9 แผนงานค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่	-
5.10 แผนงานพัฒนากำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (สหกิจ)	10,872,160
5.11 แผนงานปรับปรุงพื้นฐานความรู้นักศึกษาใหม่	4,569,600
5.12 แผนงานการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	5,995,430
5.12.1 โครงการบูรณาการเรียนรู้กับการทำงาน	1,731,370
1. ครุภัณฑ์ยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาโครงการพิเศษ จำนวน 1 ชุด	400,000
5.12.2 โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	250,200
5.12.3 โครงการ กสศ.	1,655,960
5.12.4 โครงการร่วมสันกำแพง	-
5.12.5 โครงการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	2,357,900
5.13 แผนงานหลักสูตรนานาชาติ	3,660,800
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	1,701,080
1. ครุภัณฑ์เพิ่มประสิทธิภาพการจัดฝึกสัมมนาและอบรม คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ชุด	1,251,080
2. ปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสอดคล้องความเป็นหลักสูตรนานาชาติ จำนวน 1 รายการ	50,000
3. ครุภัณฑ์เพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสอดคล้องความเป็นหลักสูตรนานาชาติ จำนวน 1 ชุด	400,000
5.14 แผนงานหลักสูตรโครงการจัดตั้งคณะ	1,200,000
5.15 แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	5,458,980
5.16 แผนงานหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	1,862,000
5.17 แผนงานรับสมัครนักศึกษาใหม่	1,792,800
5.18 แผนงานค่าใช้จ่ายสมัครพนักงาน	12,000
5.19 แผนงานค่าใช้จ่ายบัตรนักศึกษา	49,700
5.20 แผนงานค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนบัณฑิต	4,112,800
5.21 แผนงานขายสินค้า	477,400
5.22 แผนงานงานฟาร์ม	3,846,720

หมวดรายการ	รวม (บาท)
5.23 แผนงานบริการวิชาการ บริการสังคม	9,975,790
5.24 แผนงานค่าเช่าสถานที่	42,000
5.25 แผนงานหอพัก	4,533,400
5.26 แผนงานค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	8,431,670
5.27 แผนงานสมทบสาธารณูปโภคจากงานวิจัย	2,055,810
รวมจ่าย	420,023,760

4.3 การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)			
	รวม	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษา สำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนา บัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21	187,370,230	39,000,200	142,590,030	5,780,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ เพื่อ สร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ และงาน สร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ	45,999,054	-	14,731,600	31,267,454
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ	131,351,061	64,297,700	61,608,280	5,445,081
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคม ภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่ง ล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อ พลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก	159,368,200	155,218,200	1,100,000	3,050,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชชา เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	12,500,000	12,500,000	-	-
บุคลากรภาครัฐและงบบริหารจัดการ สำนักงาน	985,666,850	785,673,000	199,993,850	-
รวม	1,522,255,395	1,056,689,100	420,023,760	45,542,535



แผนภูมิที่ 3 การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4.4 กลไกและแนวทางการสรรหางบประมาณ



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก. รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน จำนวนตามผลผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ 2566

หมวดรายการ	รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน จำนวนตามผลผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ 2566																	รวม
	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	คช.	
1. งบอุดหนุน	11,566,200	1,194,600	1,189,100	1,194,600	549,500	17,781,700	19,928,000	48,466,700	33,226,900	1,664,500	405,200	23,501,800	43,483,400	28,349,800	23,022,200	24,425,000	27,937,900	
1.1. เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	8,453,500	553,300	553,300	553,300	330,100	16,612,200	19,223,000	47,798,300	32,796,300	1,444,000	-	18,665,000	40,518,800	26,176,000	19,845,200	22,525,900	255,901,800	
1.1.1. เงินเดือน	5,509,900	553,300	553,300	553,300	330,100	15,954,500	19,223,000	47,798,300	32,796,300	1,444,000	-	18,059,200	38,292,100	23,239,800	19,177,400	20,842,900	244,181,000	
1.1.1.1. อัตราเดิม	5,257,900	553,300	553,300	553,300	330,100	13,889,400	16,856,300	41,070,000	28,364,000	1,178,100	-	16,027,500	33,865,300	20,202,300	17,529,100	17,892,300	213,975,800	
1.1.1.2. เงินค่าตอบแทนเหนืออัตราข้าราชการ	-	-	-	-	-	1,021,100	1,172,700	3,260,300	2,158,300	131,500	-	904,900	2,188,800	1,481,100	773,500	1,400,200	14,492,400	
1.1.1.3. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	-	-	1,044,000	1,194,000	3,468,000	2,274,000	134,400	-	992,400	2,238,000	1,514,400	790,800	1,550,400	15,200,400	
1.1.1.5. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประมงวิชาชีพเฉพาะ	126,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67,200	-	-	-	-	67,200	
1.1.1.6. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษตำแหน่งมีถิ่น	126,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67,200	-	-	-	-	67,200	
1.1.2. ค่าจ้างประจำ	2,943,600	-	-	-	-	657,700	-	-	-	-	-	605,800	2,226,700	2,936,200	1,683,000	11,720,800		
1.1.2.1. อัตราเดิม	2,943,600	-	-	-	-	657,700	-	-	-	-	-	605,800	2,226,700	2,936,200	1,683,000	11,720,800		
1.2. ค่าจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	436,000	-	-	-	-	498,800	390,200	390,200	249,400	2,463,400		
1.3. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	3,112,700	-	1,189,100	234,400	219,400	1,169,500	269,000	668,400	430,600	220,500	405,200	4,338,000	2,465,800	1,783,600	2,786,800	20,942,700		
1.3.1. อัตราเดิม	3,112,700	-	1,189,100	234,400	219,400	1,169,500	269,000	668,400	430,600	220,500	405,200	4,338,000	2,465,800	1,783,600	2,786,800	20,942,700		
2. งบดำเนินงาน	7,416,500	44,900	9,100	9,100	9,100	51,100	310,900	54,100	18,000	9,100	18,000	367,700	310,100	177,000	218,000	182,200	9,195,800	
2.1. ค่าตอบแทน	7,300,800	-	-	-	-	6,200	96,000	27,100	-	-	-	198,200	201,900	96,000	101,100	101,100	8,128,400	
2.1.1. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระสำหรับข้าราชการ	2,335,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,335,200	
2.1.2. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย	979,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	979,200	
2.1.3. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประมงวิชาชีพเฉพาะสำหรับข้าราชการ	1,797,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,797,600	
2.1.4. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประมงวิชาชีพเฉพาะสำหรับพนักงานราชการ	979,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	979,200	
2.1.5. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	604,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	604,800	
2.1.6. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	604,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	604,800	
2.1.7. ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	-	-	-	-	-	-	-	27,100	-	-	-	-	-	-	-	-	27,100	
2.1.8. ค่าตอบแทนพิเศษครูประจำชั้นที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	-	-	-	-	-	6,200	-	-	-	-	-	6,200	9,900	-	-	-	21,100	
2.1.9. ค่าเช่าบ้านสำหรับลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	96,000	-	-	-	-	192,000	192,000	96,000	96,000	96,000	768,000	
2.2. ค่าใช้สอย	115,700	44,900	9,100	9,100	9,100	44,900	214,900	27,000	18,000	9,100	18,000	169,500	108,200	81,000	116,900	81,100	1,067,400	
2.2.1. เงินสมทบของอุปกรณ์สำนักงานสำหรับพนักงานราชการ	109,800	-	42,600	8,600	8,600	42,600	8,600	25,600	17,100	8,600	17,100	143,400	85,100	68,100	102,100	68,100	756,000	
2.2.2. เงินสมทบของอุปกรณ์สำนักงานสำหรับลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	15,800	-	-	-	-	18,000	18,000	9,000	9,000	9,000	78,800	
2.2.3. เงินสมทบของเงินทดแทนสำหรับพนักงานราชการ	5,900	-	2,300	500	500	2,300	500	1,400	900	500	900	7,500	4,500	3,600	5,400	3,600	40,300	
2.2.4. เงินสมทบของเงินทดแทนสำหรับลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	300	-	-	-	-	600	600	300	400	400	2,600	
2.2.5. เงินสำรองจ่ายนำหัก	-	-	-	-	-	-	189,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	189,700	
3. งบลงทุน	1,000,000	-	-	-	-	5,180,000	-	1,986,500	4,106,700	-	-	-	15,998,000	8,800,000	4,797,400	18,645,300	62,511,900	
3.1. ค่าทรัพย์สิน	7,416,500	-	-	-	-	5,180,000	-	1,986,500	4,106,700	-	-	-	15,998,000	8,800,000	4,797,400	18,645,300	62,511,900	
3.1.1. ค่าทรัพย์สินถาวร	7,416,500	-	-	-	-	5,180,000	-	1,986,500	4,106,700	-	-	-	15,998,000	8,800,000	4,797,400	18,645,300	62,511,900	
3.1.1.1. ค่าทรัพย์สินถาวร 1 ล้านบาท	-	-	-	-	-	5,180,000	-	1,986,500	4,106,700	-	-	-	15,998,000	8,800,000	4,797,400	18,645,300	62,511,900	
3.1.1.2. ค่าทรัพย์สินถาวร 1 ล้านบาท	-	-	-	-	-	-	-	1,986,500	-	-	-	-	998,000	998,000	998,000	998,000	5,972,500	
3.2. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000,000	5,400,000	15,445,300	38,675,300		
3.2.2. สิ่งก่อสร้างไม่ถาวร (1 ปี)	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000,000	5,400,000	15,445,300	38,675,300		
4. งบเงินอุดหนุน	66,151,200	4,397,300	13,550,400	7,726,300	6,937,600	11,146,500	49,005,600	61,989,200	47,438,400	54,380,600	42,008,200	94,846,400	75,923,000	81,148,500	46,026,400	42,997,900	705,673,500	
4.1. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	16,483,700	-	4,851,500	-	451,900	975,400	874,900	2,973,600	1,133,400	-	469,100	2,808,500	6,828,200	2,100,300	1,988,000	2,277,100	44,215,600	
4.1.1. ค่าตอบแทน	3,429,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,429,600	
4.1.1.2. เงินตอบแทนงานจ้างภายนอกประจำตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1.1.2. ค่าใช้สอย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1.1.3. ค่าวัสดุ	3,637,000	-	-	-	451,900	874,900	874,900	2,973,600	1,133,400	-	469,100	1,056,700	2,432,400	696,900	733,200	704,500	15,163,600	
4.1.3.7. วัสดุการศึกษา (และเอกสารสิ่งพิมพ์)	3,637,000	-	-	-	451,900	874,900	874,900	2,973,600	1,133,400	-	469,100	1,056,700	2,432,400	696,900	733,200	704,500	15,163,600	
4.1.4. ค่าสาธารณูปโภค	9,417,100	-	4,851,500	-	-	975,400	-	-	-	-	-	1,751,800	4,395,800	1,403,400	1,254,800	1,572,600	25,622,400	
4.1.4.1. ค่าไฟฟ้า	8,719,200	-	-	-	-	970,000	-	-	-	-	-	1,703,300	4,140,300	1,321,700	1,181,800	1,527,800	19,564,100	
4.1.4.2. ค่าประปา	419,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134,100	42,900	38,300	634,300		
4.1.4.3. ค่าโทรศัพท์	278,900	-	-	-	-	5,400	-	-	-	-	-	48,500	121,400	38,800	34,700	44,800	572,500	
4.1.4.4. ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	-	-	4,851,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,851,500	
4.2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	41,667,500	4,397,300	8,698,900	7,726,300	6,485,700	5,671,100	46,480,700	46,545,600	31,305,000	17,604,800	31,539,100	52,245,500	69,094,800	39,518,200	44,038,400	40,720,800	493,739,700	
4.2.1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร เงินเดือน	41,667,500	4,397,300	8,620,900	7,600,300	6,485,700	5,671,100	46,025,900	45,000,000	30,304,200	17,336,000	30,907,900	50,991,500	67,657,200	38,510,200	43,539,200	40,183,200	484,898,100	
4.2.2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าตอบแทนรายเดือน	-	-	-	-	-	454,800	-	1,545,600	940,800	268,800	589,200	1,194,000	1,395,600	1,008,000	403,200	537,600	8,337,600	
4.2.3. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าตอบแทนรายเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42,000	60,000	42,000	-	-	-	504,000	
4.3. ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนกิจกรรมและโครงการ	2,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000,000	
4.4. ค่าใช้จ่ายโครงการตามพระราชดำริ	2,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000,000	
4.5. ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนพัฒนาโครงการของ	4,000,000	-	-	-	-	4,500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,000,000	
4.6. ค่าใช้จ่ายโครงการที่สนับสนุนกิจกรรมที่เชื่อมโยงจากพระราชดำริ	-	-	-	-	-	-	1,650,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,650,000	
4.7. โครงการพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนกิจกรรมที่เชื่อมโยงจากพระราชดำริ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.8. โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศไทยเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	8,800,000	15,000,000	36,775,800	10,000,000	39,792,400	-	39,530,000	-	-	149,898,200	
4.9. โครงการระบบบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,670,000	
4.10. กองทุนวิจัย Basic fund	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวมทั้งหมด	86,133,900	4,950,600	14,784,400	8,930,000	7,496,200	34,159,300	69,244,500	112,496,500	84,790,000	56,054,200	44,429,400	118,715,900	135,714,500	118,475,300	74,064,000	86,250,400	1,056,689,100	

**หมายเหตุ

1. ค่าวัสดุการศึกษา จำนวนจาก นักศึกษาภาคปกติทุกชั้นปี วิชา 1050 สัปดาห์ 400 (ยกเว้นค่าจ้าง)
2. ค่าเอกสารสิ่งพิมพ์ จำนวนจาก นักศึกษาทุกชั้นปีภาคปกติ 70 บาท/คน (ยกเว้นค่าจ้าง)
3. สิ้นขาดไป จำนวนจาก นักศึกษาทุกชั้นปีภาคปกติ 60 บาท/คน (ยกเว้นค่าจ้าง)
- 3.1 5

หมวดรายการ	รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ เงินรายได้ (สำหรับยื่นขอ) จำนวนตามหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ 2566													รวม				
	งบกลาง มท. ล้านนา	ยอ.	สวท.	สวส.	สวท.	สวส.	สวท.	สวส.	สวท.	สวส.	สวท.	สวส.	รวม					
5.8 แผนงานค่าใช้มีเงิน	-	56,650	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56,650	-	-	56,650	-	222,600
5.9 แผนงานค่าใช้มีเงินเป็นงบศึกษาใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.10 แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการที่เน้นปฏิบัติการ (สหกิจ)	-	-	-	-	-	-	-	-	3,179,770	-	-	-	-	-	-	-	-	3,179,770
5.11 แผนงานสนับสนุนฐานความรู้ศึกษาใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	671,400	-	-	-	-	-	-	-	-	671,400
5.12 แผนงานการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและวิชาชีพระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	1,055,920	-	-	-	-	-	-	-	-	1,055,920
5.12.1 โครงการบูรณาการเชื่อมโยงการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	1,055,920	-	-	-	-	-	-	-	-	1,055,920
5.12.2 โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.12.3 โครงการ กศส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.12.4 โครงการร่วมสัมมนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.12.5 โครงการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.13 แผนงานหลักสูตรนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.14 แผนงานหลักสูตรโครงการจัดตั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.15 แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.16 แผนงานหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.17 แผนงานรับสาคามศึกษาใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.18 แผนงานค่าใช้จ้างสาคามศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.19 แผนงานค่าใช้จ้างบัณฑิตศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.20 แผนงานค่าใช้จ้างบัณฑิตเรียนบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.21 แผนงานค่าใช้จ้างบัณฑิต	-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000
5.22 แผนงานงานสารนิพนธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.23 แผนงานบริการวิชาการ บริการสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.24 แผนงานค่าใช้จ้างงานที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.25 แผนงานหอพัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.26 แผนงานค่าใช้สิ่งก่อสร้าง (เบิกจ่ายตามระเบียบค่าสิ่งก่อสร้าง)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.27 แผนงานสนับสนุนสาธารณูปโภคจากงานวิจัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมค่าใช้	57,495,000	93,287,770	258,600	22,165,270	9,446,490	3,039,200	10,344,230	30,432,450	42,457,660	10,778,090	2,134,400	11,381,250	24,643,410	51,561,650	16,478,880	14,549,610	19,569,800	420,023,760
งบกลาง	-	4,534,370	-	-	-	-	18,994,000	-	-	500,000	-	-	5,638,580	-	-	-	4,302,730	29,455,310
เงินสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	2,730,250	-	-	-	977,120	2,550,680	835,000	668,330	718,500	13,014,250
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,340,400

