



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ (๑/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

บททั่วไป

ข้อ ๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- (๑) วิธีการสอบแข่งขัน
- (๒) วิธีการคัดเลือก

ข้อ ๒ ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา นอกจาก
จะมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๓ ในกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว จะต้องมีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

หลักเกณฑ์วิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์วิธีการสอบแข่งขัน ให้มีการกำหนดลักษณะข้อสอบ ประกอบด้วย

- (๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
- (๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- (๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ สามารถดำเนินการโดยทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถ
ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ด้วยการสอบข้อเขียนหรือสอบปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่างตามที่เห็นสมควร และ
ต้องทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยการสอบสัมภาษณ์หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง
หรือทั้งสองอย่างรวมกันตามเห็นสมควร

หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก ให้มีการกำหนดลักษณะการทดสอบความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่งด้วยการสอบข้อเขียนหรือสอบปฏิบัติหรือการทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่างรวมกัน และหรือการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจทดสอบ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งรวมกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันตามที่เห็นสมควร

หลักเกณฑ์วิธีการในกรณีมีเหตุพิเศษและความจำเป็น

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์วิธีการในกรณีมีเหตุพิเศษและความจำเป็น ให้ใช้วิธีการคัดเลือกตามข้อ ๔ ซึ่งไม่ต้องประกาศรับสมัคร แทนการสอบแข่งขันตามข้อ ๓ ได้แก่

- (๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาตามสัญญา
 - (๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิ ที่ขาดแคลนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - (๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
- กรณีมีเหตุพิเศษและความจำเป็น ตาม (๒) และ (๓) โดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กรณีข้อ ๕ (๒) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับ คุณวุฒิที่ขาดแคลนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรณีข้อ ๕ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ โดยให้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาชั้นนำของต่างประเทศหรือในประเทศ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวกับงานหรือโครงการที่จะปฏิบัติ
- (๒) มีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านที่เกี่ยวข้อง
- (๓) มีผลงานที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับงานหรือโครงการของต้นสังกัด

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร โดยมีจำนวนและองค์ประกอบ ดังนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร และ ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน โดยให้มีประธานกรรมการ กรรมการ และเลขานุการ ทั้งนี้ สามารถแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน ๑ คน

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดการสอบ
- (๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

- (๔) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบตามความจำเป็น
- (๕) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตามความจำเป็น

หลักเกณฑ์การประกาศสอบ ผู้สอบได้และขึ้นบัญชี ยกเลิกบัญชี

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครสอบ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยมีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินค่าจ้างที่จะได้รับให้เป็นไปตามวุฒิหรือประสบการณ์ที่ประกาศ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่ใช้ในการรับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) ลักษณะข้อสอบ เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้สอบได้
- (๗) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบสมควรทราบ เช่น การไม่รับโอนผู้สอบแข่งขัน

เป็นต้น

การประกาศรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และอาจจะปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่นๆ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องประกาศไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

การรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง สามารถรับสมัครสอบได้ตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในประกาศ

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ให้คณะกรรมการตามข้อ ๘ อาจขยายกำหนดวันเวลารับสมัครสอบ ทั้งนี้ จะต้องประกาศขยายวันเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบในครั้งนั้น

ข้อ ๑๑ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ข้อ ๑๒ ผู้สอบได้เพื่อการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ต้องได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งที่เปิดสอบ โดยผู้สอบได้ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบแต่ละการสอบ และต้องได้ค่าคะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้สอบได้เพื่อการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้ค่าคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้ค่าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับ และขึ้นบัญชี

สำหรับบัญชีผู้สอบได้ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

กรณีก่อนครบระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ตามวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจประกาศสอบในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และหากได้ขึ้นบัญชีผู้สอบได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบได้ก่อนหน้านี้เป็นอันยกเลิก

ข้อ ๑๔ ผู้สอบได้ มหาวิทยาลัยประสงค์จะยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย ได้แก่

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ โดยทำเป็นหนังสือแสดงเจตนาสละสิทธิ
- (๒) ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัว เพื่อเข้ารับราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด


(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดระยะเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบได้แล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้น
ทุกบัญชีที่ผ่านการสอบได้ในมหาวิทยาลัย

ค่าธรรมเนียมการสอบ

ข้อ ๑๕ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนด ดังรายละเอียดแนบท้าย
หมายเลข ๑.

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

อัตราค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ลำดับ	รายละเอียด	อัตราค่าธรรมเนียม ตำแหน่งละ	หมายเหตุ
๑	ตำแหน่งที่รับสมัครในวุฒิกการศึกษาระดับ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๔๐๐	
๒	ตำแหน่งที่รับสมัครในวุฒิกการศึกษาระดับ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔๐๐	
๓	ตำแหน่งที่รับสมัครในวุฒิกการศึกษาระดับ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔๐๐	



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เรื่อง ยกเลิกรายละเอียดหมายเลข ๑ ท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เพื่อเป็นการปรับปรุงเอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้ครอบคลุมการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการรับสมัครสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับ
ปริญญาตรี นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่
๖๖(๘/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงยกเลิกรายละเอียดหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และให้ใช้รายละเอียดหมายเลข ๑ อัตราค่าธรรมเนียมในการ
สมัครสอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

อัตราค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ลำดับ	รายละเอียด	อัตราค่าธรรมเนียมตำแหน่งละ	หมายเหตุ
๑	ตำแหน่งที่รับสมัครในวุฒิกการศึกษาระดับ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔๐๐ บาท	
๒	ตำแหน่งที่รับสมัครในวุฒิกการศึกษาระดับ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔๐๐ บาท	
๓	ตำแหน่งที่รับสมัครในวุฒิกการศึกษาระดับ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๔๐๐ บาท	
๔	ตำแหน่งที่รับสมัครในวุฒิกการศึกษาระดับ ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔๐๐ บาท	


F.W.V. 65