



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ที่ ๑๘๑๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ระดับชำนาญการ

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๕ และข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖๗(๙/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ  
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
แบบทำยคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๙๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                   | ส่วนราชการและตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม |  |            |                |                | ส่วนราชการและตำแหน่งที่กำหนดใหม่ |  |          |                |                | ตั้งแต่วันที่   |
|-------|-----------------------------|-------------------------------------|--|------------|----------------|----------------|----------------------------------|--|----------|----------------|----------------|-----------------|
|       |                             | เลขที่ตำแหน่ง                       | ตำแหน่ง/สังกัด   | ระดับ      | ประเภท         | อัตราเงินเดือน | เลขที่ตำแหน่ง                    | ตำแหน่ง/สังกัด   | ระดับ    | ประเภท         | อัตราเงินเดือน |                 |
| ๑     | นายสมปรารถนา ยอดชมภู        | ๕๙๒๐๐๕                              | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป/<br>กองกลาง                       | ปฏิบัติการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๒๖,๗๖๐         | ๕๙๒๐๐๕                           | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป/<br>กองกลาง                       | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๒๖,๗๖๐         | ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕  |
| ๒     | นางนิตดา ด้อยแพร่           | ๕๔๒๐๗๕                              | นักวิชาการเงินและบัญชี/<br>กองคลัง                           | ปฏิบัติการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๓๒,๖๖๐         | ๕๔๒๐๗๕                           | นักวิชาการเงินและบัญชี/<br>กองคลัง                           | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๓๒,๖๖๐         | ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |
| ๓     | นางสุชา กาตะโล              | ๕๓๒๐๐๙                              | นักวิชาการเงินและบัญชี/<br>กองคลัง                           | ปฏิบัติการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๓๑,๘๑๐         | ๕๓๒๐๐๙                           | นักวิชาการเงินและบัญชี/<br>กองคลัง                           | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๓๑,๘๑๐         | ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |
| ๔     | นางสาวณัฐนันท์ อนันต์สถาพร  | ๕๘๒๐๒๑                              | นักวิชาการพัสดุ/<br>กองคลัง                                  | ปฏิบัติการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๒๗,๑๓๐         | ๕๘๒๐๒๑                           | นักวิชาการพัสดุ/<br>กองคลัง                                  | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๒๗,๑๓๐         | ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |
| ๕     | นางชนิกานต์ คำสมุทร         | ๕๗๒๐๖๒                              | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป/<br>กองบริหารทรัพยากร<br>เชียงราย | ปฏิบัติการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๒๙,๔๘๐         | ๕๗๒๐๖๒                           | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป/<br>กองบริหารทรัพยากร<br>เชียงราย | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๒๙,๔๘๐         | ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |
| ๖     | นางสาวอภิรดี เลี้ยงประเสริฐ | ๕๘๒๐๓๘                              | นักวิชาการศึกษา/<br>กองการศึกษาลำปาง                         | ปฏิบัติการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๒๗,๑๒๐         | ๕๘๒๐๓๘                           | นักวิชาการศึกษา/<br>กองการศึกษาลำปาง                         | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญเฉพาะ | ๒๗,๑๒๐         | ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |





ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เรื่อง แนวทางการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน  
เมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๓๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖๑(๗/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่องแนวทางการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน เมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. เมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นำงานที่มีการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งในองค์ประกอบของการประเมินค่างาน ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ด้านปฏิบัติการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน และด้านบริการ มาทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา ในแต่ละรอบการประเมินเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการแต่งตั้งว่าได้มีการพัฒนางานในหน้าที่หรือมีการปรับปรุงพัฒนางานของหน่วยงานว่ามีเปลี่ยนแปลงหลังจากที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่หรือไม่อย่างไร

๒. ให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นำงานที่มีการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งในองค์ประกอบของการกำกับตรวจสอบ การตัดสินใจ มาจัดทำเป็นคู่มือปฏิบัติงานหลัก เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานหรือใช้ในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปีงบประมาณ และให้มีการปรับปรุงแก้ไข เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานเพื่อให้คู่มือปฏิบัติงานหลักมีความเป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่ตลอดเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา