



สำนักงานอธิการบดี มทร.ล้านนา
เลขที่ 2895
วันที่ 22 ส.ค. 2565
เวลา 17.11 น.

## บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เลขที่รับ 7904
วันที่ 22 ส.ค. 2569
เวลา 16.40 น.

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๗

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ ๑๕๘๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ในรอบ ๑/๒๕๖๕

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อให้การพัฒนา คุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเตรียมความพร้อมของสถานศึกษารองรับการประกันคุณภาพภายนอก ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาภายในได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาองค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน เกณฑ์มาตรฐานข้อ ๖ ในเรื่องการทำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน โดยให้มหาวิทยาลัยทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยคำนึงถึงสถานภาพ สมรรถนะ คุณสมบัติของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละประเภท (อัตราจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฯลฯ) ด้วยวิธีการบริหารจัดการที่เน้นประสิทธิภาพที่สอดคล้องกับภาระงานและสวัสดิการที่เหมาะสมตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม นั้น

กองบริหารงานบุคคล ได้สรุปข้อมูลผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ในรอบที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการในระดับหน่วยงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
เลขที่รับ 3120
วันที่ 24 ส.ค. 2565
เวลา 14.50 น.

รองฯ ฝ่ายวิชาการและกิจการ นส.
เลขที่รับ 2179
วันที่ 23 ส.ค. 2565
เวลา 17.54 น.

(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)

บุคลากรชำนาญการ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เรียน อธิการบดี มทร.ล้านนา / รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
เพื่อพิจารณา

23 ส.ค. 65  
(นางศิริประภา ชัยเนตร)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เรียน อธิการบดี / รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร  
เพื่อพิจารณา

23 ส.ค. 65

(รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อูร์จันานนท์)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา



การรายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan)  
ในรอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ควรสร้างความเข้าใจในการดำเนินการที่ไม่ใช่แค่การตรวจประกันคุณภาพการศึกษา แต่เป็นการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับ ทุกประเภท ได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ อีกทั้งบุคลากรต้องมีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพของแต่ละสายงาน โดยเน้นสมรรถนะ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดส่งแผนการพัฒนารายบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอผู้บริหาร และนำไปประกอบการวางแผนปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรต่อไป ซึ่งส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ในรอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๕๕ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑,๙๑๖ เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้จำนวน ๑,๒๗๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๐ ของแผนที่กำหนดไว้ทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น

- ข้าราชการ จำนวน ๔๐๒ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๓๕๓ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๘๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๒
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑,๐๖๘ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑,๒๔๖ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๘๔๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗๔
- พนักงานราชการ จำนวน ๘๘ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๒
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๖ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒๙ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๖
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๖๑ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒๑๑ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๖๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๓

**สายวิชาการ**

สายวิชาการจะเน้นพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล บุคลากรวิชาการจำนวน ๑,๐๙๗ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๑๒ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑,๐๑๔ เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๕๙๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๔๘

- ข้าราชการ จำนวน ๒๖๖ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒๙๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๕๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๘
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๔๐๗ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๖๗๓ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๔๓๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๗
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๙ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๔๔ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔

### สายสนับสนุน

สายสนับสนุนส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๘๕๘ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๙๐๒ เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๘๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๑

- ข้าราชการ จำนวน ๔๘ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๕๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๓๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๔

- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๓๑๒ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๕๗๒ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๔๓๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓๕

- พนักงานราชการ จำนวน ๕๙ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๒

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒๙ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๑

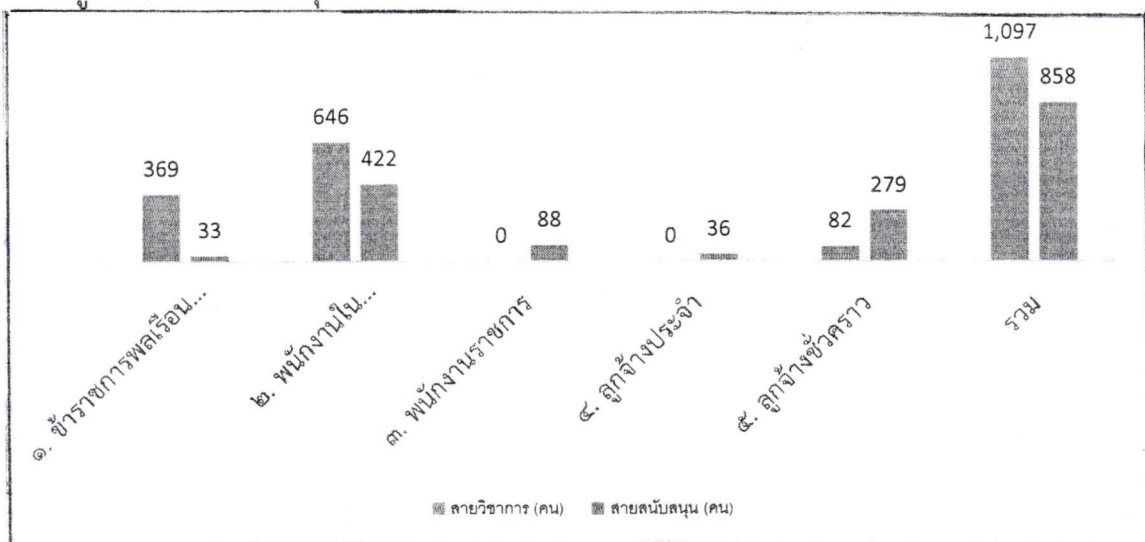
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๓๕ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑๖๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๓๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๔

#### ๑. ตารางข้อมูลบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ (คน)	สายสนับสนุน (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	369	33	402	23.47
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	646	422	1068	48.63
๓. พนักงานราชการ	-	88	88	3.9
๔. ลูกจ้างประจำ	-	36	36	2.75
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	82	279	361	21.3
รวม	1,097	858	1,955	100

\*\*ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

#### แผนภูมิที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

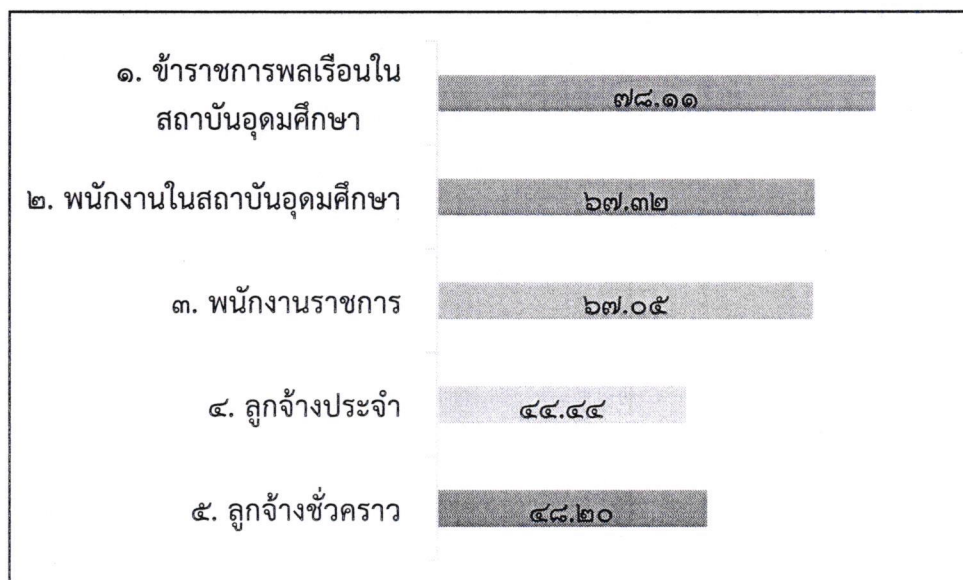


๒. ตารางสรุปผลบุคลากร (ภาพรวม) ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ประเภท	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด (คน)	จำนวน บุคลากรที่ทำ แผน IDP (คน)	ร้อยละของ บุคลากร
๑. ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	402	314	78.11
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	1068	719	67.32
๓. พนักงานราชการ	88	59	67.05
๔. ลูกจ้างประจำ	36	16	44.44
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	361	174	48.20
รวม	1955	1282	65.58

\*\*ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

แผนภูมิที่ ๒ แสดงร้อยละบุคลากร (ภาพรวม) ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)



๔. ตารางสรุปผลบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

สังกัด	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา				พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา				ลูกจ้างชั่วคราว				รวม			
	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP
๑. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	๑๒	๑๒	๘	๖๖.๖๗	๓๐	๓๐	๒๗	๙๐.๐๐	๙	๙	๘	๘๘.๘๙	๕๑	๕๑	๔๓	๘๔.๓๑
๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๘๓	๑๕๔	๓๙	๒๕.๓๒	๑๕๙	๓๗๗	๑๖๓	๔๓.๒๔	๓	๘	๑	๑๒.๕	๒๔๕	๕๓๙	๒๐๓	๓๗.๖๖
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	๑๑๓	๕๓	๔๓	๘๑.๑๓	๑๑๒	๗๒	๕๖	๗๗.๗๘	๑๗	๖	๖	๑๐๐	๒๔๒	๑๓๑	๑๐๕	๘๐.๑๕
๔. คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	๕๘	๗๘	๖๒	๗๙.๔๙	๕๙	๗๘	๗๘	๑๐๐.๐๐	๑	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๑๘	๑๕๗	๑๔๑	๘๙.๘๑
๕. วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	๐	๐	๐	๐	๔๗	๑๑๖	๘๙	๗๖.๗๒	๙	๒๐	๑๒	๖๐.๐๐	๕๖	๑๓๖	๑๐๑	๗๔.๒๖
รวม	๒๖๖	๒๙๗	๑๕๒	๕๑.๑๘	๔๐๗	๖๗๓	๔๑๓	๖๑.๓๗	๓๙	๔๔	๒๘	๖๓.๖๔	๗๑๒	๑๐๑๔	๕๙๓	๕๘.๔๘

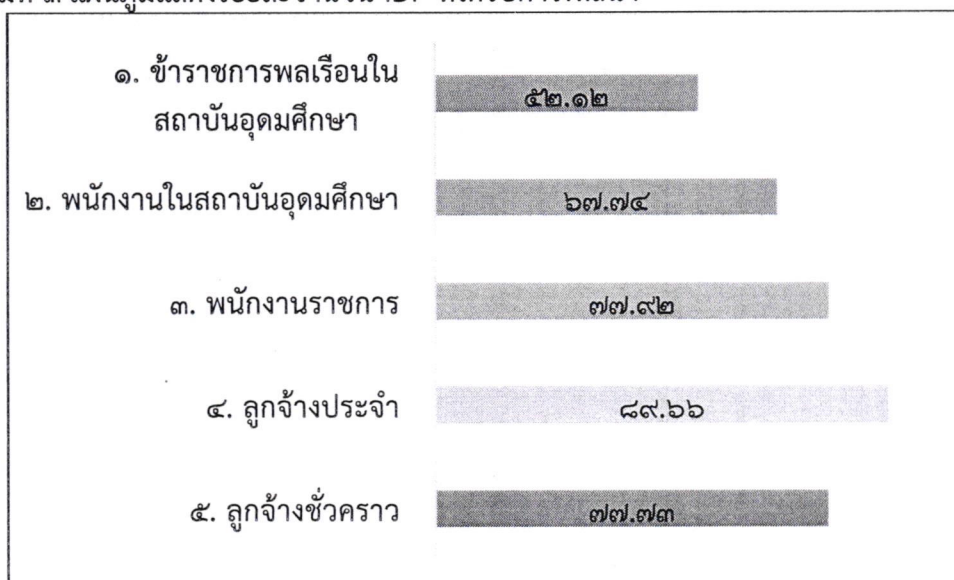
\*\* ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ตารางแสดงจำนวน IDP ที่ได้รับการพัฒนา

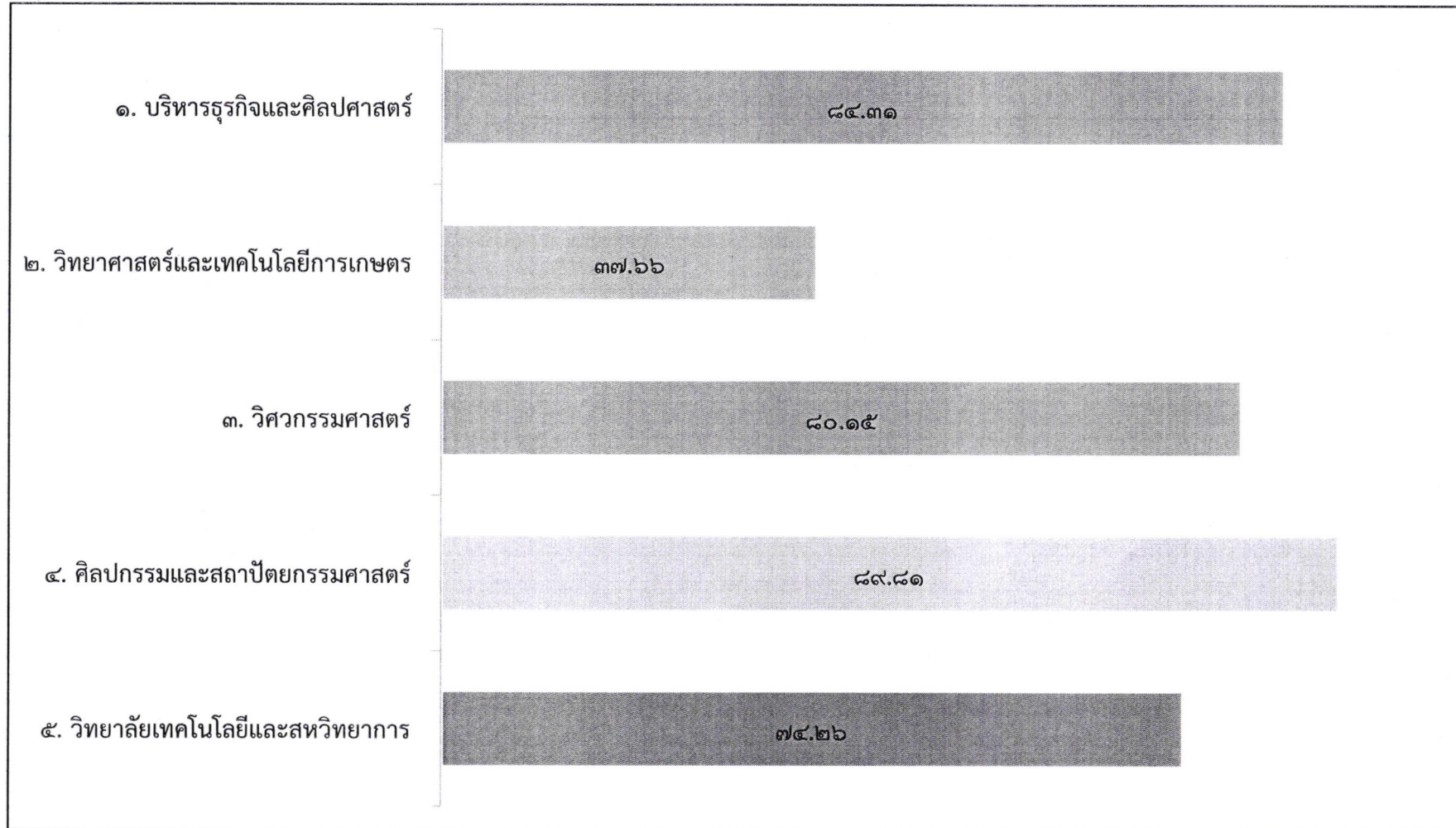
ประเภท	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	ร้อยละการพัฒนาตาม IDP
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	353	184	52.12
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	1246	844	67.74
๓. พนักงานราชการ	77	60	77.92
๔. ลูกจ้างประจำ	29	26	89.66
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	211	164	77.73
รวม	1916	1278	66.70

\*\*ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

แผนภูมิที่ ๓ แผนภูมิแสดงร้อยละจำนวน IDP ที่ได้รับการพัฒนา



แผนภูมิที่ ๔ แสดงร้อยละของบุคลากร (สายวิชาการ) ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)





๕. ตารางสรุปแสดงบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

สังกัด	ข้าราชการ			พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา			ลูกจ้างชั่วคราว			รวม		
	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนทำแผน (คน)	การพัฒนาตามแผน ร้อยละ	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนทำแผน (คน)	การพัฒนาตามแผน ร้อยละ	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนทำแผน (คน)	การพัฒนาตามแผน ร้อยละ	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนทำแผน (คน)	การพัฒนาตามแผน ร้อยละ
๑. บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	๘๐	๑๒	๑๕.๐๐	๒๐๙	๓๐	๑๔.๓๕	๓๙	๙	๒๓.๐๘	๓๒๘	๕๑	๑๕.๕๕
๒. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	๘๔	๘๓	๙๘.๘๑	๑๕๔	๑๕๙	๑๐๓.๒๕	๓	๓	๑๐๐.๐๐	๒๔๑	๒๔๕	๑๐๑.๖๖
๓. วิศวกรรมศาสตร์	๑๔๗	๑๑๓	๗๖.๘๗	๑๗๐	๑๑๒	๖๕.๘๘	๓๑	๑๗	๕๔.๘๔	๓๔๘	๒๔๒	๖๙.๕๔
๔. ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	๕๘	๕๘	๑๐๐.๐๐	๕๙	๕๙	๑๐๐.๐๐	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๑๘	๑๑๘	๑๐๐.๐๐
๕. วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	๐	๐	๐	๕๔	๔๗	๘๗.๐๔	๘	๙	๑๑๒.๕๐	๖๒	๕๖	๙๐.๓๒
รวม	๓๖๙	๒๖๖	๗๒.๐๙	๖๔๖	๔๐๗	๖๓.๐๐	๘๒	๓๙	๔๗.๕๖	๑๐๙๗	๗๑๒	๖๔.๙๐

\*\* ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕