1 การจัดสรรค่าใช้จ่ายการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มทร.ล้านนา (ปัจจุบัน)

วิชาการ

ได้รับจัดสรร

ค่าจ้าง 1.7 เท่า
ของข้าราชการ

จำนวน 647 คน

ค่าจ้าง 1.5 ฿

สวัสดิการ 0.2

- ประกันสังคม : **750/เดือน**
- กองทุนเงินทดแทน : **480/ปี**
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : **2 %** ของค่าจ้าง

วิชาชีพ/เชี่ยวชาญ

ได้รับจัดสรร

ค่าจ้าง 1.5 เท่า
ของข้าราชการ

จำนวน 423 คน

ค่าจ้าง 1.3 ฿

สวัสดิการ 0.2

- ประกันสังคม : **750/เดือน**
- กองทุนเงินทดแทน : **480/ปี**
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : **2 %** ของค่าจ้าง

ก่อนปีงบประมาณ 2562 คืนคลังไปแล้ว

- **2563** เหลือ 35 ล้านบาท
- **2564** เหลือ 36 ล้านบาท
- **2565**
  - * ถ้าไม่ปรับ เหลือ 30 ล้านบาท
  - * ถ้าปรับเพิ่ม เหลือ 1.8 ล้านบาท

ข้อบังคับ ว่าด้วยกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2557

ประกาศ หลักเกณฑ์การเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. 2563

2 การจัดสรรค่าใช้จ่ายการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มทร.ล้านนา (ใหม่)

วิชาการ

ได้รับจัดสรร

ค่าจ้าง 1.7 เท่า
ของข้าราชการ

จำนวน 647 คน

ค่าจ้าง 1.6 ฿

สวัสดิการ 0.1

- ประกันสังคม : **750/เดือน**
- กองทุนเงินทดแทน : **480/ปี**
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : **2 %** ของค่าจ้าง

วิชาชีพ/เชี่ยวชาญ

ได้รับจัดสรร

ค่าจ้าง 1.5 เท่า
ของข้าราชการ

จำนวน 423 คน

ค่าจ้าง 1.4 ฿

สวัสดิการ 0.1

- ประกันสังคม : **750/เดือน**
- กองทุนเงินทดแทน : **480/ปี**
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : **2 %** ของค่าจ้าง

เงินงบประมาณ

เงินเดือน + เลื่อนขั้น + สวัสดิการ

2565	ได้รับจัดสรร 465 ล้านบาท **ใช้ครั้งนี้ 463 ล้านบาท**
2566	เสนอของบประมาณ + 4% **481 ล้านบาท**
2567	เสนอของบประมาณ + 4% **500 ล้านบาท**
2568	เสนอของบประมาณ + 4% **520 ล้านบาท**
2569	เสนอของบประมาณ + 4% **541 ล้านบาท**

3 ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อนุมัติอัตราการจ่ายค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

วิชาการ

จากเดิม

เป็น

วิชาชีพ/เชี่ยวชาญ

จากเดิม

เป็น

มีผลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564

- โดยใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ 2565 ที่ได้รับจัดสรร **จำนวน 465 ล้านบาท**
- การปรับอัตราค่าจ้างครั้งนี้ **ใช้งบประมาณ 463 ล้านบาท**

4 อัตราเงินเดือนสายวิชาการ

เงินเดือนใหม่ = (เงินเดือนปัจจุบัน x 1.6) / 1.5

Wow!!

ยกตัวอย่างเช่น (30,000 x 1.6) / 1.5 = **32,000 บาท**

ส่วนต่างของเงินเดือน

เงินเดือนใหม่		เงินเดือนปัจจุบัน
32,000 บาท	-	30,000 บาท

= 2,000 บาท

ตกเบิกตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 มิ.ย. 2565 (9 เดือน)

= 2,000 X 9 = 18,000 บาท

5 อัตราเงินเดือนสายสนับสนุน

Yes!!

เงินเดือนใหม่ = $\frac{\text{เงินเดือนปัจจุบัน x 1.4}}{1.3}$

ยกตัวอย่างเช่น $\frac{20{,}000 \times 1.4}{1.3}$ = 21,538 บาท

ส่วนต่างของเงินเดือน

เงินเดือนใหม่ 21,538 บาท - เงินเดือนปัจจุบัน 20,000 บาท

= 1,538 บาท

ตกเบิกตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 มิ.ย. 2565 (9 เดือน)

= 1,538 X 9 = 13,842 บาท

6 แผนปฏิบัติงานการปรับเงินเดือน

งานสภามหาวิทยาลัย

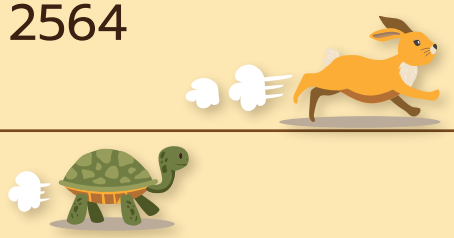
- แจ้งมติที่ประชุมอย่างเป็นทางการ

15 มิ.ย. 65

กองบริหารงานบุคคลและงานนิติกร

- จัดทำประกาศเรื่องการปรับอัตราค่าจ้าง พ.ศ. 2564

20 มิ.ย. 65



กองบริหารงานบุคคล

- จัดทำคำสั่งรายชื่อและอัตราเงินเดือนใหม่

กองคลัง/กองบริหารทรัพยากร

- คำนวณเงินตกเบิก
- คำนวณภาษี
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ก.ค. - ส.ค. 65

พนักงานมหาลัย

- ได้รับเงินเดือนอัตราใหม่ตั้งแต่ ก.ค. 65 หรือ ส.ค. 65
- ได้รับเงินตกเบิกตั้งแต่ 1 ต.ค. 64

7 แผนปฏิบัติงานลำดับต่อไป