



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควร ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย  
คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓ ให้มีประสิทธิภาพ  
โดยการจัดโครงสร้างองค์กรให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และการตรวจสอบภายในให้มีความเป็น  
อิสระมากขึ้นอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อสนับสนุนให้สภามหาวิทยาลัยมีเครื่องมือในการกำกับดูแลระบบการบริหาร  
จัดการที่ดี อันจะเสริมสร้างองค์กรให้มีความเข้มแข็งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒  
มาตรา ๒๑ ประกอบกับมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์  
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑ (๖/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย  
คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ  
และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับ  
ข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

/ “คณะกรรมการ...

“คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล” หมายความว่า ประธานและกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการตรวจสอบ และประเมินผล” หมายความว่า กรรมการตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการ ในงานที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้ตรวจสอบภายใน” หมายความว่า ผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้บริหารหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ และ ให้รวมถึงผู้บริหารหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าด้วย

“การตรวจสอบภายใน” หมายความว่า กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษา อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้มหาวิทยาลัยบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยการประเมิน และปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ และเป็นระเบียบ

“การติดตาม และประเมินผล” หมายความว่า การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนากำหนด โดยมีการติดตามเชิงปริมาณ ติดตามเชิงคุณภาพ และติดตามคำสั่งการตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติหรือต้องตีความตาม ข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

## หมวดที่ ๑

### หลักการและวัตถุประสงค์

ข้อ ๖ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลงาน เป็นเครื่องมือทางการบริหารที่สำคัญยิ่ง มหาวิทยาลัยจึงต้องจัดให้มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานที่ดี เพื่อมุ่งเสริมสร้างองค์กรของ

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการประเมินและบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการบริหารนโยบาย กำกับดูแลเชิงนโยบายตามบทบาทภารกิจให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของมหาวิทยาลัย

## หมวดที่ ๒

### คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยโดยเรียกชื่อย่อว่า ค.ต.ป. โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ ตรวจสอบ และประเมินผล

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่ได้รับ มอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล

ให้รองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล

ให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะ กรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม โดยคณะกรรมการตรวจสอบ และ ประเมินผล จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ ลักษณะการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย การเงิน และการบัญชี การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

(๒) คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี หรือด้านการตรวจสอบภายใน

(๓) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณา ความเหมาะสมของจำนวนคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ที่กรรมการตรวจสอบ และประเมินผล สามารถดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ ของหน่วยงานอื่นได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา ผู้ที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทนประจำ และเป็นผู้มีส่วนร่วมในการบริหารของมหาวิทยาลัย

โดยให้รวมถึงผู้ที่โอนย้าย ลาออก เกษียณอายุ หรือพ้นสภาพจากมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล

/(๒) เป็นบุพการี...



(๒) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรส ของสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่ว่าในขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลา ๑ ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล

(๔) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้บริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาทางการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๕) เป็นผู้เคยถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ถูกจำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เป็นคู่สัญญา หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในกิจการที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) พ้นจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ตามข้อ ๘ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างลงใน ๖๐ วัน และให้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ตำแหน่งคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ประกอบด้วยจำนวนเท่าที่มีอยู่

ในกรณีนี้...

ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล หรือกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล หรือกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล หรือกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าประธาน กรรมการตรวจสอบ และประเมินผล หรือกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๑๓ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ให้เป็นไปตามประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ

### หมวดที่ ๓

#### อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงตรวจสอบเรื่องงานตรวจสอบภายใน และการสอบทาน การควบคุมภายใน การประเมินและการบริหารความเสี่ยง ทั้งด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยทั้งในระดับสภามหาวิทยาลัย ระดับมหาวิทยาลัย ระดับผู้บริหาร และระดับหน่วยงาน

(๒) กำกับดูแลระบบงานการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นอิสระ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ให้สอดคล้องกับ ขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(๔) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย และระบบการรับแจ้งเบาะแส

(๕) สอบทานระบบการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๖) สอบทานรายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของมหาวิทยาลัย

(๗) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ตามที่ผู้บริหารหน่วยงานเสนอ

(๘) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และ ประเมินผลงานของหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้อธิการบดีมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วยก็ได้

/(๘) ประชุมหารือ...

(๙) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ให้จัดทำรายงานผลการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยเสนอดังนี้

(๑๐.๑) รายงานประเมินความก้าวหน้าในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ครึ่งปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ของปีงบประมาณนั้น

(๑๐.๒) รายงานสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย ให้รายงานภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของปีงบประมาณถัดไป

ในกรณีที่มีข้อเสนอแนะ หรือความจำเป็นเร่งด่วน คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล อาจเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบ ก่อนแจ้งอธิการบดีดำเนินการต่อไปก็ได้

(๑๑) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วย การรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยและการรายงานต่อบุคคลภายนอก ทั้งนี้ การรายงานต่อบุคคลภายนอกให้รายงานในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยโดยประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงนามในรายงานดังกล่าว และต้องมีเนื้อหอย่างน้อย ดังนี้

ก. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย

ข. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล เกี่ยวกับการควบคุมภายในด้านการเงิน

ค. จำนวนครั้งในการจัดประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลแต่ละราย

(๑๒) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้ง เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละครั้งต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๓) เชิญหน่วยงานภายในหรือบุคคลเพื่อให้ข้อมูล เอกสาร ตลอดจนชี้แจงข้อซักถามตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลร้องขอ

(๑๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องได้ตามความเหมาะสม

(๑๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย



## หมวดที่ ๔

### การประชุม และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๕ ในการประชุมต้องมีกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม และมีสิทธิรับเบี้ยประชุม

องค์ประชุมและสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ให้หมายความรวมถึงกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลที่เข้าประชุมระบบทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๓

ในกรณีกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลมอบหมายเป็นหนังสือให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าประชุมแทน ให้ถือว่าบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยไม่ถือว่าเป็นหนึ่งในองค์ประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม รวมทั้งไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ทั้งนี้ให้มีหน้าที่รับทราบหรือให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ แทนกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลที่เป็นผู้มอบหมายเท่านั้น

ข้อ ๑๖ ให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลไม่น้อยกว่าสี่ครั้งต่อปี

การประชุมควรมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ผู้ตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายนอก อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

การนัดประชุมต้องทำเป็นหนังสือและแจ้งให้กรรมการตรวจสอบ และประเมินผลทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันก่อนวันประชุม เว้นแต่กรรมการตรวจสอบ และประเมินผลจะทราบการบอกนัดในที่ประชุมแล้ว กรณีดังกล่าวนี้จะทำหนังสือแจ้งนัดเฉพาะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลที่ไม่มาประชุมก็ได้

บทบัญญัติในวรรคสามไม่นำมาบังคับใช้ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลจะนัดประชุมอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๑๗ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็น

ถ้าประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลตามข้อ ๗ (๒) ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๘ การลงมติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการตรวจสอบ และประเมินผลคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๙ การออกเสียงลงมติให้กระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ถ้ามีความเห็นแย้ง ให้บันทึกความเห็นแย้ง พร้อมทั้งเหตุผลแย้งไว้ในการประชุม และถ้ากรรมการตรวจสอบ และประเมินผลฝ่ายข้างน้อยแสดงความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

/ข้อ ๒๐ การประเมินผล...



ข้อ ๒๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล  
ต้องดำเนินการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วย

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล  
ในภาพรวม

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล รายบุคคล

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย  
ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย คณะกรรมการ  
ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่  
ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย  
ตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา