



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เรื่อง คัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่ง ผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง **คุณวุฒิ คุณสมบัติ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๑**

๒. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถยื่นใบสมัครได้ที่อีเมล [p.crabsira@gmail.com](mailto:p.crabsira@gmail.com) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. กำหนดการสอบคัดเลือก

๓.๑ มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ [www.personal.rmutl.ac.th](http://www.personal.rmutl.ac.th)

๓.๒ สอบคัดเลือกวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓.๓ ประกาศผลการคัดเลือกวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ [www.personal.rmutl.ac.th](http://www.personal.rmutl.ac.th)

๓.๔ เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นหลักฐานการสมัครพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้

๔.๑ สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาพาสปอร์ต จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๑ รูป

ทั้งนี้สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร.....

**๕. เงื่อนไขการรับสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

**๗. เกณฑ์การตัดสิน**

๗.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๗.๒ ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศต้องได้คะแนนสูงสุดตามลำดับแต่ละตำแหน่งในการคัดเลือกครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติ	ภาระงาน
<p><b>ผู้สอน</b> อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๗๘๐ บาท และค่าเช่าบ้านเหมาจ่าย ๘,๐๐๐ บาท</p>	<p>ศูนย์ภาษา มทร.ล้านนา ตาก ๑ อัตรา</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เป็นเจ้าของภาษา (Native speaker) จาก ๕ ประเทศ ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือ ชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาต่างประเทศซึ่งมีผลมาตรฐานภาษาอังกฤษ เช่น IELTS ไม่ต่ำกว่า ๖.๕ หรือเทียบเท่า</li> <li>๒. มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีเป็นอย่างน้อยหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาต่างประเทศอย่างน้อย ๑ ปี</li> <li>๓. มีอายุไม่เกินหกสิบปี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีภาระงานสอนที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาและบุคลากร และตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าศูนย์ภาษา</li> <li>๒. ออกแบบหลักสูตร เขียนแผนการสอน และพัฒนาสื่อการสอน</li> <li>๓. วัดและประเมินผลการเรียนรู้ภาษาและรายงานผลต่อหัวหน้าศูนย์ภาษา</li> <li>๔. เข้าร่วมดำเนินโครงการตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าศูนย์ภาษา</li> <li>๕. มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาและบุคลากร</li> <li>๖. ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการใช้ภาษาอังกฤษให้ถูกต้องตามหลักภาษาให้กับนักศึกษาและบุคลากร</li> <li>๗. ปฏิบัติงาน ๔๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ช่วงเวลาปฏิบัติงานขึ้นอยู่กับภาระงานและภาระงานสอนที่ได้รับมอบหมาย</li> </ol>



Announcement of Rajamangala University of Technology Lanna on  
Recruitment for a Foreign Employee

.....

Rajamangala University of Technology Lanna is seeking individuals to fill in the position of an instructor.

By virtue of Section 24 and 27 of the Rajamangala University of Technology Lanna Act B.E 2548, the recruitment for a foreign employee was announced with the details as follows.

**1. Details of each post and qualifications are described in the enclosed document number**

**2. Application**

The applicant can submit the application form via an e-mail at [p.crabsira@gmail.com](mailto:p.crabsira@gmail.com) from June 10 to 14, 2022.

**3. Selection Process**

3.1 The list of eligible candidates will be announced on June 17, 2022, via its website at [www.personal.rmutl.ac.th](http://www.personal.rmutl.ac.th)

3.2 The selection examination is on June 20, 2022.

3.3 The final result of qualified candidates will be announced on June 30, 2022, via its website at [www.personal.rmutl.ac.th](http://www.personal.rmutl.ac.th)

3.4 The start date for the position is on July 11, 2022.

/4. Required...

#### 4. Required Documents for the Application

The copies of the following documents should be certified by having the signature of the applicant on them.

- 4.1 A copy of degree certificate
- 4.2 A copy of the transcript
- 4.3 A copy of passport
- 4.4 A 1-inch photo (without wearing a hat or sunglasses)

#### 5. Conditions

Applicants must be responsible for certifying that their qualifications meet the criteria informed in the announcement (Document Number 1). The application form must be completed and submitted with the required documents. In case of a mistake caused by the applicants or the successful candidate's qualifications are later found not meet the criteria, the selection of them must be void.

#### 6. Selection Assessment Methods

The eligible candidates will be assessed their knowledge, skills, and competencies using assessment criteria with a total score of 100.

#### 7. Assessment Criteria

- 7.1 The qualified candidates must achieve a minimum score of 60.
- 7.2 The successful candidate for the foreign employee must meet the highest score in this application.

For more information, please contact any of the following :

- Faculty of Business Administration and Liberal Arts: + 092-6868865 (Miss Sirapatsorn)
- E-Mail: p.crabsira@gmail.com

Announced on June 10 , 2022



(Assistant Professor Jutturit Thongpron)

Acting for President of Rajamangala University of Technology Lanna

Position	Required Positions	Qualifications	Responsibilities
<p><b><u>Instructor</u></b></p> <p>Pay rate: 20,780 baht per month including 8,000 baht for housing</p>	<p><b>English Department</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tak Campus (1)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A native speaker of five countries, including the United Kingdom, the United States of America, Canada, Australia, and New Zealand. OR a non- native speaker of English as a second or foreign language with an English proficiency of IELTS band 6.5 or equivalent, has experiences in conducting research or writing academic articles relating to Teaching English to Speakers of Other Languages (TESOL).</li> <li>2. Hold a minimum of a Bachelor's Degree or equivalent and has a minimum of one-year experience in teaching English to the speakers of other languages.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teach the courses related to the English Language Proficiency Development Plan and the classes assigned by the Head of the Language Center.</li> <li>2. Design curriculum, prepare lesson plans, and develop teaching materials.</li> <li>3. Assess and evaluate students' language learning outcomes, and report the results to the Head of the Language Center.</li> <li>4. Participate in the projects assigned by the Head of the Language Center.</li> </ol>

Position	Required Positions	Qualifications	Responsibilities
		3. Aged not over 60.	5. Participate in research related to the English Language Proficiency Development Plan.  6. Advise the use of the English language for the students and staff.  7. Work 40 hours per week. The working hours depend on the assigned working and teaching load.