



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เลขที่รับ 2374
วันที่ 14 มี.ค. 2565
เวลา 14.59

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๗

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ ๐๙๒๙ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ในรอบ ๒/๒๕๖๔

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อให้การพัฒนา คุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเตรียมความพร้อมของสถานศึกษารองรับการประกันคุณภาพภายนอก ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาภายในได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาองค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน เกณฑ์มาตรฐานข้อ ๖ ในเรื่องการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน โดยให้มหาวิทยาลัยทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยคำนึงถึงสถานภาพ สมรรถนะ คุณสมบัติของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละประเภท (อัตราจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฯลฯ) ด้วยวิธีการบริหารจัดการที่เน้นประสิทธิภาพที่สอดคล้องกับภาระงานและสวัสดิการที่เหมาะสมตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม นั้น

กองบริหารงานบุคคล ได้สรุปข้อมูลผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการในระดับหน่วยงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)

บุคลากรชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

15 ม.ค. ๖๕

รพพพร ที่ ๑๕๓๖๖

86
15 ม.ค. ๖๕

- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)
บุคลากรชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๑๕ ม.ค. ๖๕

- กท

- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๑๕ ม.ค. ๖๕

การรายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan)

ในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สรุปโดยกองบริหารงานบุคคล

ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ควรสร้างความเข้าใจในการดำเนินการที่ไม่ใช่แค่การตรวจประกันคุณภาพการศึกษา แต่เป็นการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับ ทุกประเภท ได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ อีกทั้งบุคลากรต้องมีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพของแต่ละสายงาน โดยเน้นสมรรถนะ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดส่งแผนการพัฒนารายบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอผู้บริหาร และนำไปประกอบการวางแผนปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรต่อไป ซึ่งส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๐๕ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๓,๔๕๕ เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒,๖๖๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ ของแผนที่กำหนดไว้ทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น

- ข้าราชการ จำนวน ๔๓๙ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๙๘ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๕๘๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๑
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑,๐๖๑ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒,๑๗๒ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑,๗๐๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๕
- พนักงานราชการ จำนวน ๘๙ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑๑๓ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๘๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๕
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๗๒ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๓๔๕ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๘๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๓
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๔ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๑

สายวิชาการ

สายวิชาการจะเน้นพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล บุคลากรวิชาการจำนวน ๑,๑๓๘ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒,๒๓๔ เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑,๖๖๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๐

- ข้าราชการ จำนวน ๓๕๘ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๖๓ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๕๕๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๘
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๕๓๐ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑,๓๔๓ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๙๙๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๑
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๙ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑๒๘ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๑๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๗

สายสนับสนุน

สายสนับสนุนส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๘๖๗ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๕๙๒ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑,๒๑๑ เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑,๐๐๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๔

- ข้าราชการ จำนวน ๒๑ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๓๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๓๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๙

- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๓๑๕ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๘๒๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๗๑๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๕

- พนักงานราชการ จำนวน ๗๓ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑๑๓ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๘๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๕

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๓ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๑

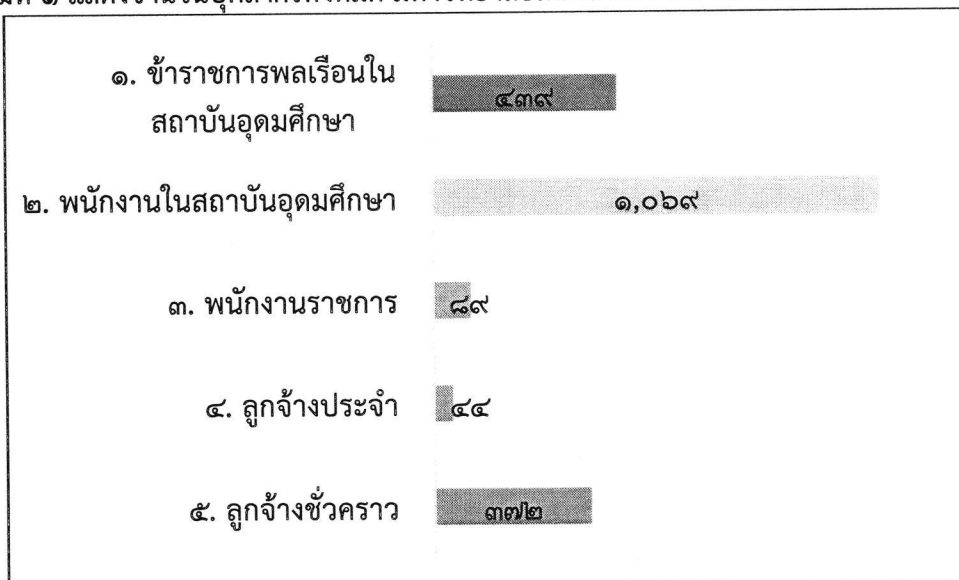
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๖๐ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒๑๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๖๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๔

๑. ตารางแสดงข้อมูลบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ (คน)	สายสนับสนุน (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๔๐๒	๓๗	๔๓๙	๒๓.๔๗
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๖๔๘	๔๑๓	๑,๐๖๑	๔๘.๖๓
๓. พนักงานราชการ	-	๘๙	๘๙	๓.๙๐
๔. ลูกจ้างประจำ	-	๔๔	๔๔	๒.๗๕
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๘๘	๒๘๔	๓๗๒	๒๑.๓๐
รวม	๑,๑๓๘	๘๖๗	๒,๐๐๕	๑๐๐

**ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

แผนภูมิที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

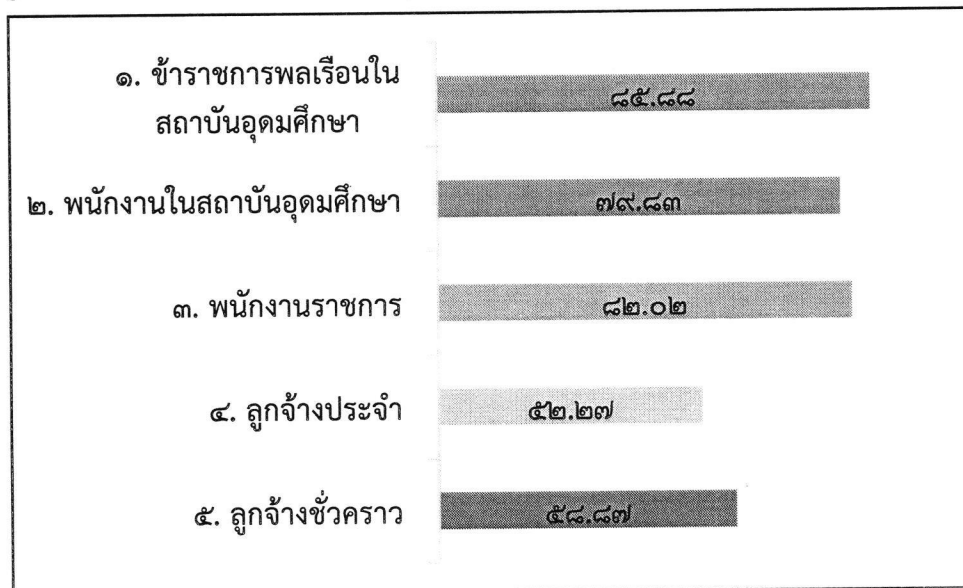


๒. ตารางแสดงจำนวนบุคลากร (ภาพรวม) ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ประเภท	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	ที่ได้รับการพัฒนา %
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๔๓๙	๓๗๗	๘๕.๘๘
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๑,๐๖๑	๘๔๗	๗๙.๘๓
๓. พนักงานราชการ	๘๙	๗๓	๘๒.๐๒
๔. ลูกจ้างประจำ	๔๔	๒๓	๕๘.๘๗
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๓๗๒	๒๑๙	๕๙.๒๗
รวม	๒,๐๐๕	๑,๕๓๙	๗๖.๗๖

**ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

แผนภูมิที่ ๒ ตารางแสดงร้อยละจำนวนบุคลากร (ภาพรวม) ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)



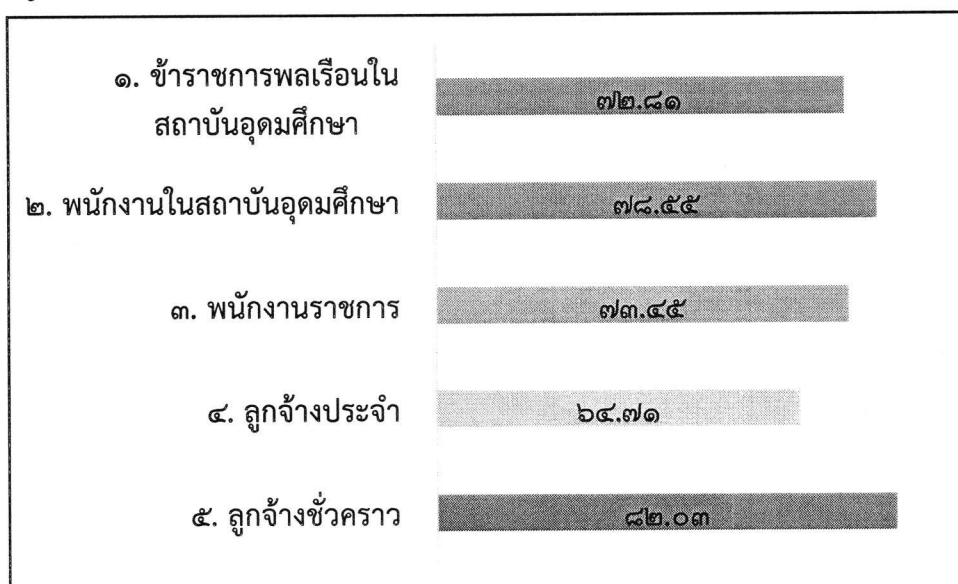
๓. ตารางแสดงจำนวนแผน IDP ที่ได้รับการพัฒนา

ประเภท	แผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (จำนวนเรื่อง)	ที่ได้รับการพัฒนา %
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๗๙๘	๕๘๑	๗๒.๘๑
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๒,๑๗๒	๑,๗๐๖	๗๘.๕๕
๓. พนักงานราชการ	๑๑๓	๘๓	๗๓.๔๕
๔. ลูกจ้างประจำ	๑๗	๑๑	๖๔.๗๑
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๓๔๕	๒๘๓	๘๒.๐๓
รวม	๓,๔๔๕	๒,๖๖๔	๗๗.๓๓

**ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ บุคลากรบางรายมีความประสงค์ในการพัฒนาตนเองมากกว่า ๑ เรื่อง

แผนภูมิที่ ๓ ตารางแสดงร้อยละจำนวนแผน IDP ที่ได้รับการพัฒนา

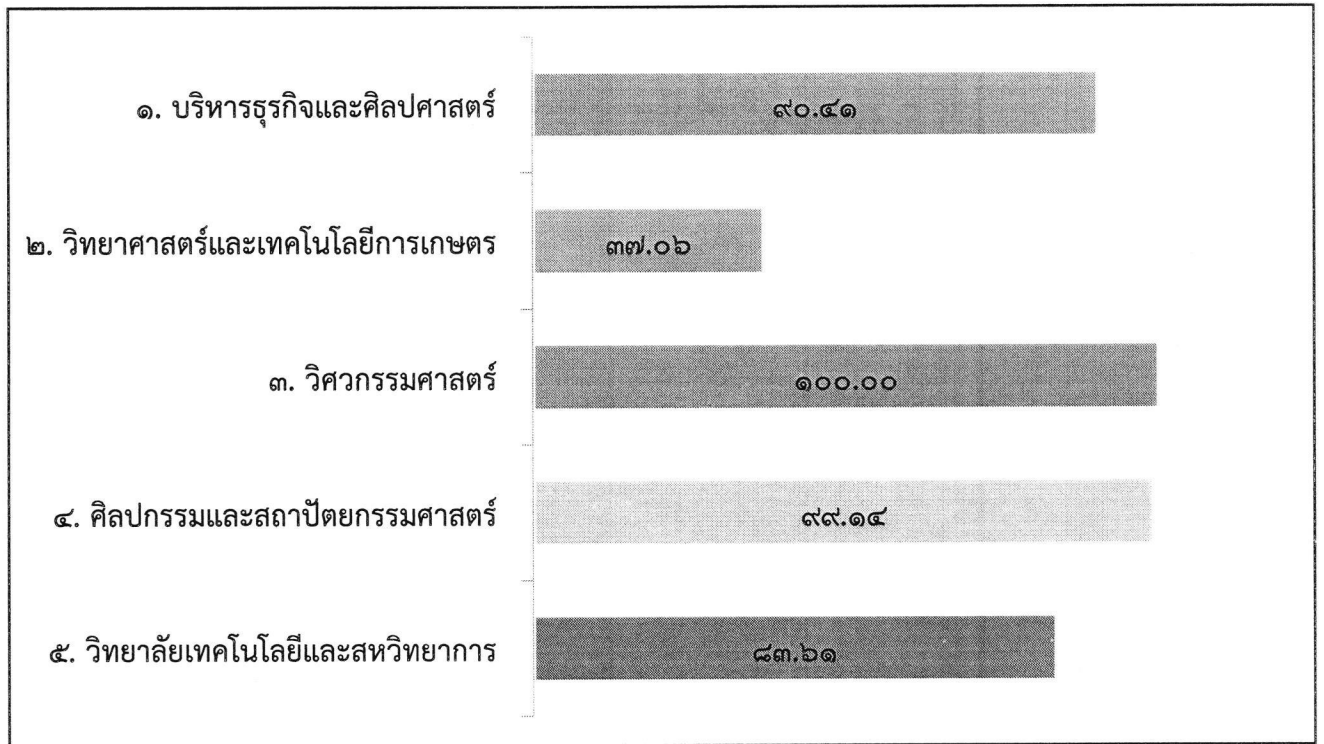


๔. ตารางแสดงจำนวนแผนที่ได้รับการพัฒนา

สังกัด	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา				พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา				ลูกจ้างชั่วคราว				รวม			
	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP	จำนวนบุคลากรที่ทำแผน IDP (คน)	จำนวนแผน IDP (เรื่อง)	ผลการพัฒนาตามแผน IDP (เรื่อง)	% การพัฒนาตาม IDP
๑. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	๔๕	๙๙	๘๒	๘๒.๘๓	๙๔	๒๑๘	๒๐๔	๙๓.๕๘	๑๒	๒๗	๒๕	๙๒.๕๙	๑๕๑	๓๔๔	๓๑๑	๙๐.๕๑
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	๙๕	๒๘๙	๙๔	๓๒.๕๒	๑๕๔	๕๓๐	๒๐๙	๓๓.๕๓	๖	๔	๒	๕๐	๒๕๕	๓๐๕	๓๗.๐๖	
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๔๕	๓๑๓	๓๑๓	๑๐๐	๑๗๓	๔๓๙	๔๓๙	๑๐๐	๓๑	๗๗	๗๗	๑๐๐	๓๕๘	๘๒๙	๘๒๙	๑๐๐
๔. คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	๖๔	๖๒	๖๑	๙๘.๓๙	๕๘	๕๒	๕๒	๑๐๐	๒	๒	๒	๑๐๐	๑๒๔	๑๑๖	๙๙.๑๔	
๕. วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	๐	๐	๐	๐	๕๑	๑๐๔	๙๐	๘๖.๕๔	๘	๑๘	๑๒	๖๖.๖๗	๕๙	๑๒๒	๘๓.๖๑	
รวม	๓๕๘	๗๖๓	๕๕๐	๗๒.๐๘	๕๓๐	๑,๓๕๓	๙๙๔	๗๔.๐๑	๕๙	๑๒๘	๑๑๘	๙๒.๑๙	๙๔๗	๒,๒๓๔	๑,๖๖๒	๗๔.๕๐

*** ข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

แผนภูมิที่ ๕ แสดงร้อยละของจำนวนแผนที่ได้รับการพัฒนา



๕. ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนา

สังกัด	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา			พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา			ลูกจ้างชั่วคราว			รวม		
	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนทำแผน IDP (คน)	การพัฒนาตามแผนร้อยละ	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนทำแผน IDP (คน)	การพัฒนาตามแผนร้อยละ	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนทำแผน IDP (คน)	การพัฒนาตามแผนร้อยละ	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนทำแผน IDP (คน)	การพัฒนาตามแผนร้อยละ
๑. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	๘๘	๔๕	๕๑.๑๔	๒๐๙	๙๔	๔๕.๙๘	๔๐	๑๒	๓๐	๓๓๗	๑๕๑	๔๕.๘๑
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	๙๕	๙๕	๑๐๐	๑๕๕	๑๕๕	๙๙.๓๕	๓	๓	๑๐๐	๒๕๓	๒๕๒	๙๙.๖๐
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๕๕	๑๕๕	๙๙.๓๕	๑๗๐	๑๗๐	๑๐๐	๓๔	๓๑	๙๑.๑๘	๓๕๙	๓๕๕	๙๘.๘๙
๔. คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	๖๔	๖๔	๑๐๐	๕๘	๕๘	๑๐๐	๓	๒	๖๖.๖๗	๑๒๕	๑๒๔	๙๙.๒๐
๕. วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	๐	๐	๐	๕๖	๕๑	๙๑.๐๗	๘	๘	๑๐๐	๖๔	๕๙	๙๒.๑๙
รวม	๔๐๒	๓๕๘	๘๙.๐๕	๖๔๘	๕๒๗	๘๑.๓๓	๘๘	๕๖	๖๓.๖๔	๑,๑๓๘	๙๔๑	๘๒.๖๙

แผนภูมิที่ ๕ แสดงร้อยละแต่ละสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

