



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน
เรื่อง คัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๑ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราว งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการรับสมัคร

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด สาขาอุตสาหกรรมเกษตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา คุณสมบัติ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยได้รับวุฒิจำกัด สาขา วิชาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. อัตราค่าจ้าง

คุณวุฒิปริญญาตรี อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับ และยื่นใบสมัครได้ที่ ห้องฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการกองบริหารทรัพยากรน่าน

๓.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครกรอกข้อความในใบสมัครให้สมบูรณ์ และจัดเตรียมเอกสาร หลักฐานประกอบการสมัคร ดังนี้

๓.๒.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ และติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใช่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งเป็นรูปถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๓.๒.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาระดับ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่แสดงว่ามีคุณสมบัติการศึกษา หรือคุณสมบัติตรงตามกำหนดกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๖ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆเช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๘ เอกสารอื่น ๆ เช่น เกียรติบัตรหรือวุฒิบัตรเข้าร่วมฝึกอบรมต่าง ๆ หรือ
หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

๓.๒.๙ สำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารสำหรับผู้สมัคร
เพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๑๐ ค่าสมัครสอบ ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและ
ลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย และต้องเตรียมหลักฐานให้ครบถ้วนตามที่ทางมหาวิทยาลัยฯ กำหนด

หมายเหตุ

๑. หลักฐานการสมัครทุกรายการให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์
๒. หากมีเพิ่มประวัติและเพิ่มสะสมงานให้นำมาในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย

๔. กำหนดการสอบคัดเลือก

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน-เดือน-ปี เวลา ดำเนินการ	สถานที่
๑.	รับสมัคร (ในวันเวลาราชการ)	วันที่ ๒๔ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	ห้องฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรน่าน
๒.	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก	วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	ห้องฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรน่าน และ www.nan.rmutl.ac.th
๓.	ดำเนินการสอบคัดเลือก	วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)	ห้องประชุมชมพูภูคา ๒ อาคารอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรน่าน
๔.	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)	ห้องฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรน่าน และ www.nan.rmutl.ac.th
๕.	รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ราชการและทำสัญญา	วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)	ห้องฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรน่าน

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศ รับสมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน จะดำเนินการด้วยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. รายละเอียด ดังนี้

๖.๑ สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้ผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๗.๒ ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องได้คะแนนสูงสุดในการคัดเลือกครั้งนี้

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาจะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้ประกาศขึ้นบัญชี โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิโรจน์ มงคลเทพ)

ผู้ช่วยอธิการบดี นำน ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา