



ที่ ศธ ๐๕๘๓.๑๘/ว ๑๔๙๑

ถึง หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ขอแจ้งเวียนหนังสือข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๐-๕๓๙๒-๑๔๔๔ ต่อ ๑๗๐๘

โทรสาร ๐-๕๓๙๒-๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๗



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๙๗ (๘/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การทดลองปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติงานต่อไป ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง เป็นผู้พิจารณาขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานได้อีก แต่เมื่อรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปี

หากการทดลองปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคสอง และมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง เป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณี แต่อาจจะขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานได้อีกไม่เกินสามครั้ง ครั้งละไม่เกินสี่เดือน แต่เมื่อรวมระยะเวลาที่ขยายการทดลองปฏิบัติงานแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปี”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๕๓

“ในกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้เดินทางไปราชการภายในประเทศและต่างประเทศ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๓๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๖ สิทธิการลา มี ๙ ประเภท คือ

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) การลากิจส่วนตัว
- (๕) การลาพักผ่อน
- (๖) การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (๗) การลาเข้ารับราชการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- (๙) การลาเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๒๙”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๕๓

“กรณีได้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วยความสมัครใจ”


ข้อ ๘ การใดที่ดำเนินการไปก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่า มีผลสมบูรณ์เป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

การใดอยู่ในระหว่างการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้โดยอนุโลม และถ้าการดำเนินการใดๆ ดังกล่าว มีความแตกต่างไปจากการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งมีอำนาจสั่งให้แก้ไขเพิ่มเติมการดำเนินการใดๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติให้เป็นตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย รวมทั้งให้ถือว่า คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด และมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา