



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ  
การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์  
(ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลล้านนา เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๕/๑ แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ  
มาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๔๘(๔/๒๕๕๔) เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.  
๒๕๕๔ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย  
การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน  
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วใน  
ข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยามของคำว่า “ข้าราชการ” และ “รองอธิการบดีเขตพื้นที่” ในข้อ ๓  
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา  
การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“รองอธิการบดีเขตพื้นที่” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
ล้านนา เชียงราย ตาก น่าน พิชญโลภ และลำปาง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มคำนิยามคำว่า “สภามหาวิทยาลัย” “พนักงาน” และ “ก.อ.ร.” โดยให้คำว่า  
“สภามหาวิทยาลัย” อยู่ในลำดับก่อนคำว่า “มหาวิทยาลัย” และคำว่า “พนักงาน” ระหว่างคำว่า  
“รองอธิการบดีเขตพื้นที่” กับคำว่า “ก.พ.อ.” และคำว่า “ก.อ.ร.” ระหว่างคำว่า “ก.พ.อ.” กับคำว่า  
“ก.บ.ม.” ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย  
การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์  
พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.อ.ร.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาวินิจัยอุทธรณ์และร้องทุกข์”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความในข้อ ๔๕/๑ หมวด ๒ การสอบสวนพิจารณา ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๔๕/๑ กรณีของพนักงานที่ได้กระทำความผิดวินัย หรือถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดวินัยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการการสอบสวนพิจารณา และการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนของข้าราชการตามข้อบังคับนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๔ หมวด ๔ การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์โทษวินัย ไม่ร้ายแรง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้

“ข้อ ๖๔ ก.อ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาและวินิจัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงของข้าราชการ ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน

(๒) พิจารณาและวินิจัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยของพนักงาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง หรือปลดออก

(๓) พิจารณาและวินิจัยคำร้องทุกข์ของข้าราชการและพนักงาน กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีข้อขัดข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และให้มีอำนาจสั่งให้ผู้บังคับบัญชาแก้ไขคำสั่งหรือกระทำใดๆ ให้เป็นตามคำวินิจฉัย ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษทางวินัยหรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

(๔) พิจารณาและวินิจัยคำร้องทุกข์ของของข้าราชการและพนักงาน ที่ถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และให้มีอำนาจสั่งให้ผู้บังคับบัญชาแก้ไขคำสั่งให้เป็นตามคำวินิจฉัย

(๕) พิจารณาและวินิจัยคำร้องทุกข์กรณีข้าราชการถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๖) พิจารณาและวินิจัยคำร้องทุกข์กรณีพนักงานถูกสั่งให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน หรือถูกเลิกจ้าง

(๗) หน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกในข้อ ๖๔ หมวด ๔ การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์โทษวินัย ไม่ร้ายแรง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้

“ข้อ ๖๔ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงของข้าราชการ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ม. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

หากเป็นการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ร. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

การอุทธรณ์การลงโทษทางวินัยกรณีของพนักงาน ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ม. ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๐ หมวด ๔ การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์โทษวินัย ไม่ร้ายแรง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้

“ข้อ ๘๐ เมื่อ ก.อ.ม. พิจารณาและวินิจฉัยแล้ว มีมติตามที่ข้อบังคับดังกล่าวได้กำหนดไว้ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัย สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวโดยเร็ว และรายงาน ให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

กรณีที่ ก.อ.ม. มีมติสั่งให้เพิ่มโทษสำหรับข้าราชการที่ได้อุทธรณ์เป็นปลดออก หรือ ไล่ออก หรือมีคำสั่งให้ออกจากราชการ ให้ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งเพิ่มโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือคำสั่งให้ออกจากราชการต่อ ก.อ.ร. ได้อีกชั้นหนึ่งภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อ.ร. กำหนด

ในกรณีผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในผลการพิจารณาของ ก.อ.ม. หรือในกรณีที่ ก.อ.ม. มิได้ พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความในข้อ ๘๐/๑ หมวด ๔ การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์โทษวินัย ไม่ร้ายแรง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวน พิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๘๐/๑ สำหรับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ของพนักงาน ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ของข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๑๑ ให้เพิ่มความ ในข้อ ๘๘ วรรคสองและวรรคสาม หมวด ๖ การร้องทุกข์และการ พิจารณาเรื่องทุกข์ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“ในกรณีข้าราชการได้ร้องทุกข์ไม่พอใจในผลการพิจารณาของ ก.อ.ม. หรือในกรณีที่ ก.อ.ม. มิได้พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ให้ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิเสนอเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อ.ร. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาวินิจฉัยจากมหาวิทยาลัย หรือวันที่พ้นกำหนด ระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องร้องทุกข์

ในกรณีพนักงานได้ร้องทุกข์ไม่พอใจในผลการพิจารณาของ ก.อ.ม. หรือในกรณีที่ ก.อ.ม. มิได้พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง”

ข้อ ๑๒ ให้เพิ่มความในข้อ ๔๔/๑ หมวด ๖ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๔๔/๑ สำหรับการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของพนักงาน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความในข้อ ๑๑๒/๑ หมวด ๗ การสั่งพักและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๑๑๒/๑ สำหรับการสั่งพักและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของพนักงาน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการการสั่งพักและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๑๔ ให้แก้ไขคำว่า “ลดชั้นเงินเดือน” ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นคำว่า “ลดเงินเดือน” แทนทุกแห่ง

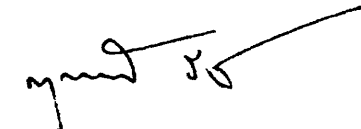
ข้อ ๑๕ การดำเนินการใดที่ได้กระทำไปก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ถือว่า การดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีผลผูกพันตามกฎหมาย

การดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีผลสมบูรณ์ตามกฎหมายอยู่ก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติให้เป็นตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย รวมทั้งให้ถือว่าคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด และมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา