



บันทึกข้อความ

รองฯ ฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ
 เลขรับ..... 41
 วันที่..... 13 ม.ค. 2564
 เวลา..... 12.00 น.

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
 เลขที่รับ..... 349
 วันที่..... 13 ม.ค. 2564
 เวลา..... 11:54

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๗

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ ๐๐๗๗ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ในรอบที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ในรอบที่ ๒/๒๕๖๓ ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการและการสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร และตามเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ ข้อ ๖ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนากุศลกรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้งนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะและพฤติกรรมในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ในรอบที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการในระดับหน่วยงาน และเป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารและพัฒนากุศลกรตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุผลต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)
 บุคลากรชำนาญการ รักษาการแทน (นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เรื่อง อธิการบดี
 เพื่อให้บุคลากร ได้มี
 สวัสดิการ ดังนี้
 1. ให้คนพร้อม ของทุกสาขา
 มีอัตราเพิ่มจาก ๖๐ คน เป็น ๗๐ คน
 ให้คนพร้อม จาก ๓๐ คน เป็น ๓๕ คน
 ให้คนพร้อม จาก ๓๐ คน เป็น ๓๕ คน
 2. ลูกจ้างชั่วคราวสายช่าง
 ให้คนพร้อม จาก ๓๐ คน เป็น ๕๐ คน
 ส่วนลด ๑๐ % ของคน

(๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓)
 นายสุวิทย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

นางสาวจันจิรา สุขสามปัน
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

3. ลูกจ้างชั่วคราว 21 คน
ประมาณ 1/4 ของบุคลากรทั้งหมด
ทำหนังสือขอลาจาก 20 คน
กรมวิทย์ฯ และกรม 11 คน
กรมวิทย์ฯ และกรม 11 คน
กรมวิทย์ฯ และกรม 11 คน
กรมวิทย์ฯ และกรม 11 คน

4. เพื่อลดภาระงานของ
บุคลากรที่ดูแลห้อง
แยกเชื้อไวรัส และห้อง
แยกเชื้อแบคทีเรีย

26 คน

21 มค 64

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไล มุลปา)
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ

- ให้นักเรียน/นักศึกษา หรือบุคลากรที่ดูแลห้องแยกเชื้อไวรัส
หรือห้องแยกเชื้อแบคทีเรีย และ วิชาที่เกี่ยวข้องกับงาน
การแพทย์ / งานที่เกี่ยวข้องกับห้องปฏิบัติการ
และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง 7 วัน
- ทราบอยู่ 10 คน 11 มค.; รองอธิการบดี 21 มค 2564

(รองศาสตราจารย์ศิริ สว่างจิตร)
ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

15 กพ 2564

ท่านสี้อ ทบป
อภรรโก
1 10/1
ผู้ตรวจ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร

ที่ อว๐๖๕๔.๑๘/๐๐๗๗

ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ในรอบที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

ข้าพเจ้า ผอ.อำนวยการ ^๒ ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรียนแจ้งให้ท่านทราบว่า ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตามแผนพัฒนา
บุคลากร อยู่ในขั้นที่ก้าวหน้า ที่ จอ. ๐๖๕๔.๑๘/๐๐๗๗

สจก. ๑๑ มค ๖๔

จึงขอเรียนขอทราบ

ขอ

๑๖ มพ ๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัติ มุสลา)
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ

ขอ



(รองศาสตราจารย์ศิลศิริ สง่าจิต)
ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๑๖ มพ ๖๔

การรายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP - Individual Development Plan)
ในรอบที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP - Individual Development Plan) ควรสร้างความเข้าใจในการดำเนินการที่ไม่ใช่แค่การตรวจประกันคุณภาพการศึกษา แต่เป็นการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับ ทุกประเภท ได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ อีกทั้งบุคลากรต้องมีความรักองคกร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพของแต่ละสายงาน โดยเน้นสมรรถนะ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดส่งแผนการพัฒนารายบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอผู้บริหาร และนำไปประกอบการวางแผนปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรต่อไป ซึ่งส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP - Individual Development Plan) ในรอบที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๗๕ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑,๖๓๓ เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑,๐๕๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๓๖ ของแผนที่กำหนดไว้ทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น

- ข้าราชการ จำนวน ๔๘๗ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๓๓๔ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๔๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๕

- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑,๐๐๘ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑,๐๑๐ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๓๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๗

- พนักงานราชการ จำนวน ๘๑ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๙ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๖

- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔๔๒ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒๐๕ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๓๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๔

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๗ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔

สายวิชาการ

สายวิชาการจะเน้นพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล บุคลากรวิชาการจำนวน ๑,๑๘๔ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๘๗๘ เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๔๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๒

- ข้าราชการ จำนวน ๔๔๓ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๓๐๖ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๓๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๔

- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๖๑๐ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๔๖๖ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๓๒๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๓

- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๓๐ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑๐๖ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๘๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๙

ทำในวงกลมที่สีอยู่

สายสนับสนุน

สายสนับสนุนส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๘๙๑ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๕๕ คน บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๔๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๗

- ข้าราชการ จำนวน ๔๔ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๒๘ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๓

- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๓๙๘ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๕๔๔ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๓๑๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๕

- พนักงานราชการ จำนวน ๘๐ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๙ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๖

- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๑๒ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๙๙ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๕๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๒

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๗ คน มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗ เรื่อง สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔

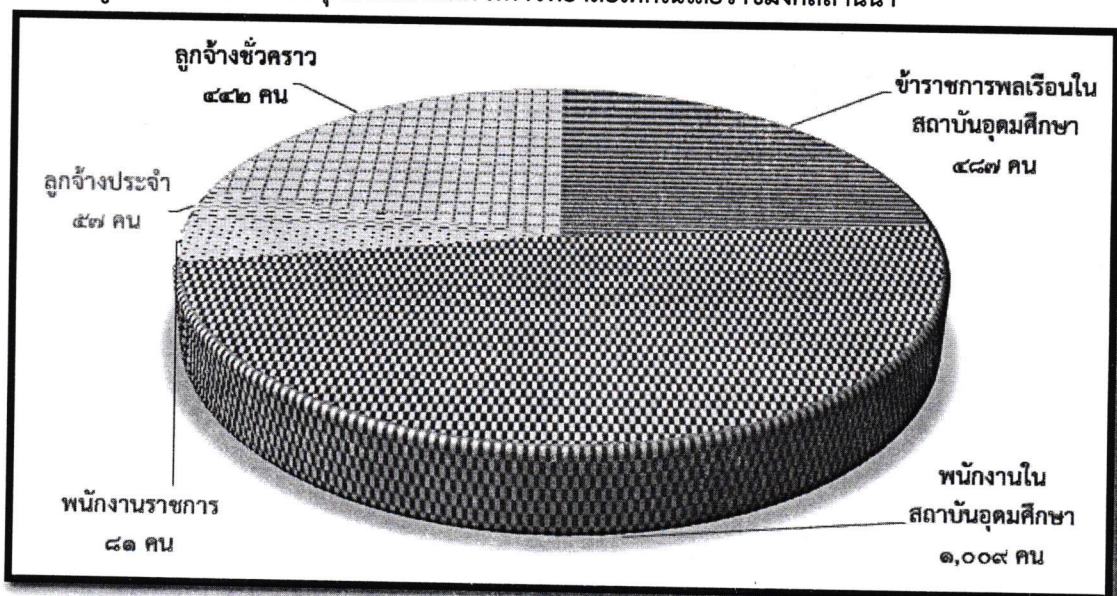
แผน IDP ไม่
สอดคล้อง
กับงาน

๑. ตารางข้อมูลบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

| ประเภทบุคลากร | สายวิชาการ (คน) | สายสนับสนุน (คน) | รวม (คน) | ร้อยละ |
|--------------------------------------|--------------------|---------------------|----------|--------|
| ๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | ๔๔๓ | ๔๔ | ๔๘๗ | ๒๓.๔๗ |
| ๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | ๖๑๐ | ๓๙๘ | ๑,๐๐๘ | ๔๘.๖๓ |
| ๓. พนักงานราชการ | ๑ | ๘๐ | ๘๑ | ๓.๙๐ |
| ๔. ลูกจ้างประจำ | - | ๕๗ | ๕๗ | ๒.๗๕ |
| ๕. ลูกจ้างชั่วคราว | ๑๓๐ | ๓๑๒ | ๔๔๒ | ๒๑.๓๐ |
| รวม | ๑,๑๘๔ | ๘๙๑ | ๒,๐๗๕ | ๑๐๐ |

**ข้อมูลบุคลากร ณ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

แผนภูมิที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

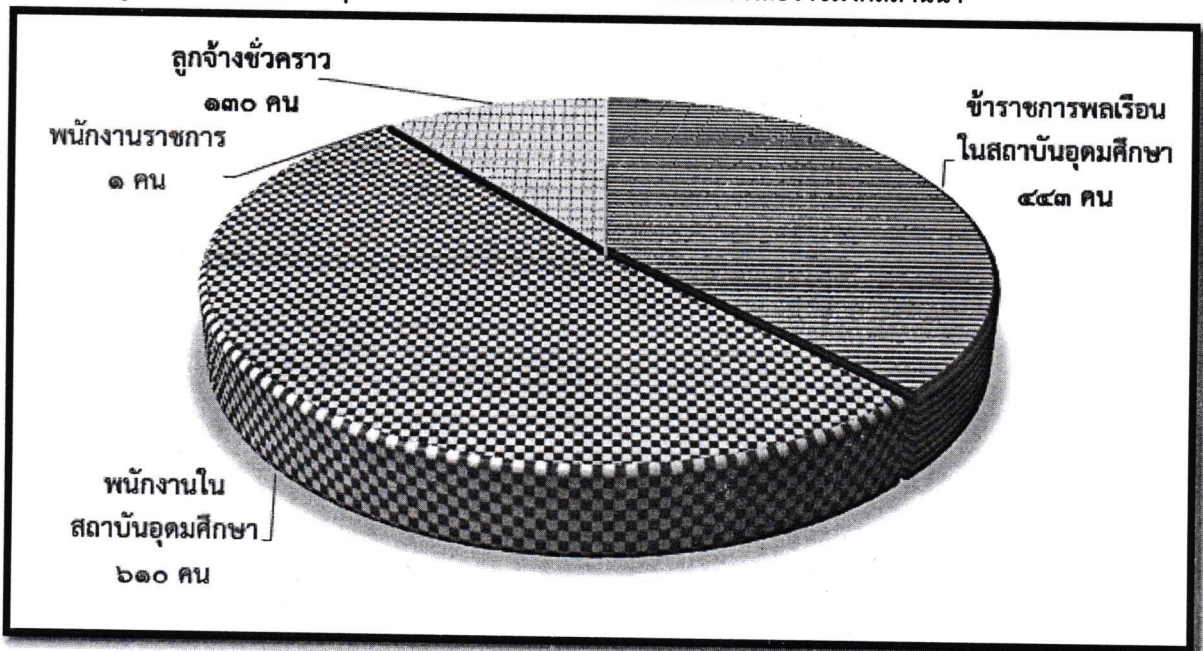


๒. ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

| สังกัด/ประเภท | ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (คน) | พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา (คน) | พนักงาน ราชการ (คน) | ลูกจ้าง ชั่วคราว (คน) | รวม (คน) |
|---------------------------------------|---|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------|
| ๑. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ | ๙๔ | ๑๙๙ | - | ๕๖ | ๓๔๙ |
| ๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร | ๑๑๖ | ๑๕๓ | ๑ | ๖ | ๒๗๖ |
| ๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | ๑๖๗ | ๑๕๔ | - | ๕๓ | ๓๗๔ |
| ๔. คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ | ๖๖ | ๕๔ | - | ๖ | ๑๒๖ |
| ๕. วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ | - | ๕๐ | - | ๙ | ๕๙ |
| รวม | ๔๔๓ | ๖๑๐ | ๑ | ๑๓๐ | ๑,๑๘๔ |

**ข้อมูลบุคลากร ณ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



๓. ตารางข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

| สังกัด/ประเภท | ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (คน) | พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา (คน) | พนักงาน ราชการ (คน) | ถูกจ้าง ชั่วคราว (คน) | ถูกจ้าง ประจำ (คน) | รวม (คน) |
|--|---|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|-------------|
| ๑. กองกลาง | ๑ | ๑๐ | - | ๑ | ๓ | ๑๕ |
| ๒. กองคลัง | ๕ | ๑๗ | ๑ | ๑ | ๓ | ๒๗ |
| ๓. กองบริหารงานบุคคล | ๔ | ๑๖ | - | - | - | ๒๐ |
| ๔. กองพัฒนาอาคารสถานที่ | - | ๑๒ | ๓ | ๑๑ | ๕๒ | ๗๘ |
| ๕. กองนโยบายและแผน | - | ๑๐ | - | - | - | ๑๐ |
| ๖. กองพัฒนานักศึกษา | - | ๑๖ | ๑ | ๑ | ๖ | ๒๔ |
| ๗. กองประชาสัมพันธ์ | - | ๘ | - | - | ๒ | ๑๐ |
| ๘. ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา | ๒ | ๓ | - | - | - | ๕ |
| ๙. สำนักตรวจสอบภายใน | - | ๔ | ๕ | - | - | ๙ |
| ๑๐. สำนักงานบริหารทรัพย์สิน และสิทธิประโยชน์ | - | ๕ | - | - | - | ๕ |
| ๑๑. สำนักงานประกันคุณภาพ การศึกษา | - | ๕ | - | - | - | ๕ |
| ๑๒. สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน | ๒ | ๒๐ | ๑ | - | ๙ | ๓๒ |
| ๑๓. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ | - | ๒๒ | ๕ | - | ๘ | ๓๕ |
| ๑๔. สถาบันวิจัยและพัฒนา | ๑ | ๑๓ | - | - | - | ๑๔ |
| ๑๕. สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่ชุมชน | ๑ | ๑๘ | ๑ | - | ๕ | ๒๕ |
| ๑๖. ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ | - | ๑ | - | - | - | ๑ |
| ๑๗. คณะบริหารธุรกิจและ ศิลปศาสตร์ เชียงใหม่ | - | ๑๖ | ๑ | - | ๒๐ | ๓๗ |
| ๑๘. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการเกษตร เชียงใหม่ | - | ๘ | ๑ | - | ๒ | ๑๑ |
| ๑๙. คณะวิศวกรรมศาสตร์ เชียงใหม่ | - | ๒๒ | ๓ | - | ๑๓ | ๓๘ |
| ๒๐. คณะศิลปกรรมและ สถาปัตยกรรมศาสตร์ เชียงใหม่ | - | ๑๑ | ๒ | - | ๔ | ๑๗ |
| ๒๑. วิทยาลัยเทคโนโลยีและ สหวิทยาการ | - | ๙ | ๒ | - | ๒ | ๑๓ |
| ๒๒. พื้นที่เชียงราย | ๒ | ๒๗ | ๑๖ | ๒๐ | ๒ | ๖๗ |
| ๒๓. พื้นที่ตาก | ๖ | ๓๑ | ๙ | ๑๐ | ๖๗ | ๑๒๓ |
| ๒๔. พื้นที่น่าน | ๕ | ๓๑ | ๗ | ๑๙ | ๑๔ | ๗๖ |
| ๒๕. พื้นที่พิษณุโลก | ๖ | ๒๕ | ๑๐ | ๓๗ | ๔ | ๘๒ |
| ๒๖. พื้นที่ลำปาง | ๓ | ๒๘ | ๗ | ๒๒ | ๘ | ๖๘ |
| ๒๗. สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร | ๖ | ๑๐ | ๕ | ๑๘ | ๕ | ๔๔ |
| รวม | ๔๔ | ๓๙๘ | ๘๐ | ๑๔๐ | ๒๒๙ | ๘๙๑ |

**ข้อมูลบุคลากร ณ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓