
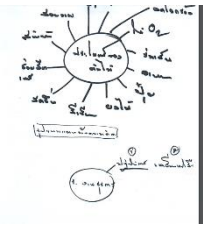


บันทึกการเล่าเรื่อง

เรื่อง.การเขียนแบบประเมินค่างานและผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร
สายสนับสนุน คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์

วันที่ 5 พฤษภาคม 2564

ณ คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
<p style="text-align: center;">น้ำฝน อุ่นฤทธิ</p>	<p>เริ่มต้นเราจะทำวิเคราะห์ขอกรอบอัตรา เพื่อให้ได้กันก่อน วิเคราะห์งานเดิมและงานใหม่ อันนี้น่าจะขอทางพี่แอนช่วยได้ เพราะเป็นคนส่งประเมินคนแรก เอามาเป็นตัวอย่างคร่าว ๆ ได้ ในระหว่างรอประกาศกรอบอัตรา เราก็ทำคู่มือ และวิเคราะห์ค่างานและสมรรถนะ รอไปพลาง ๆ ก่อน น่าจะเป็นการวางแผนใหม่ได้ ประมาณนี้</p>	<p>จะต้องเริ่มจากการขอกรอบอัตรา ก่อน โดยการวิเคราะห์งานเดิมและงานใหม่ โดยจะให้ทาง นางสาวรุจิราพร ที่มีประสบการณ์ในการส่งเป็นคนแรกนำมาเป็นตัวอย่างก่อน</p>
<p style="text-align: center;">รักษัศณา กวาวลีบสาม</p>	<p>วันนี้ มีเอกสารและแนวทางการเขียนประเมินค่างานมาฝาก เป็นไฟล์ แล้วเดี๋ยวจะส่งให้ทุกคนทางไลน์กลุ่ม จะได้เอาไปเป็นตัวอย่าง พร้อมปฏิบัติ ซึ่งเป็นของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ซึ่งเกี่ยวกับงานธุรการ และ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงานอยู่แล้ว ถ้าสงสัยปัญหา หรือมีคำถามใด ๆ เดี่ยวประชุมสรุปครั้งหน้า เราจะมาคุยกันอีกทีค่ะ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	<p>เอกสารไฟล์ตัวอย่างของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ซึ่งจะแยกออกเป็นการทำแต่ละงาน โดยจะส่งตัวอย่างไฟล์แบบเต็มรูปแบบผ่านระบบไลน์ให้ทุกคนได้รับทราบ</p>

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
<p data-bbox="248 1037 461 1077">รุจิราพร แสงปวง</p>	<div data-bbox="632 253 839 734" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="528 792 999 947">ตัวอย่างนะคะ ไฟล์ต้นฉบับตัวจริงมีมากกว่านี้ หลังการประชุม พี่จะส่งให้ทุกคนผ่านกรู๊ปไลน์นะคะ</p> <p data-bbox="528 1021 999 1671">การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป คุณภาพของงานเดิมจะอยู่ฝั่งซ้ายมือวิเคราะห์ว่างานที่ทำอยู่ปัจจุบันงานใดที่มีคุณภาพแล้ว โดยมีคุณลักษณะคือ ปริมาณ ประหยัด ถูกต้อง ทันท่วง และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ส่วนงานใหม่ จะอยู่ฝั่งขวามือวิเคราะห์ว่างานที่จะทำในอนาคตเมื่อได้ดำรงตำแหน่งชำนาญการมีงานใดบ้างที่คิดว่าทำแล้วจะมีคุณภาพ โดยปรับข้อความให้เป็นเรื่องของคุณภาพ โดยมี 5 ลักษณะคือ</p> <ol data-bbox="580 1688 951 1951" style="list-style-type: none"> 1. ปริมาณ 2. ประหยัด 3. ถูกต้อง 4. ทันท่วง 5. ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ 	<p data-bbox="1026 1037 1437 1630">คุณภาพของงานเดิมจะอยู่ฝั่งซ้ายมือวิเคราะห์ว่างานที่ทำอยู่ปัจจุบันงานใดที่มีคุณภาพแล้ว โดยมีคุณลักษณะคือ ปริมาณ ประหยัด ถูกต้อง ทันท่วง และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ส่วนงานใหม่ จะอยู่ฝั่งขวามือวิเคราะห์ว่างานที่จะทำในอนาคตเมื่อได้ดำรงตำแหน่งชำนาญการมีงานใดบ้างที่คิดว่าทำแล้วจะมีคุณภาพ โดยปรับข้อความให้เป็นเรื่องของคุณภาพ โดยมี 5 ลักษณะคือ</p> <ol data-bbox="1074 1653 1437 1966" style="list-style-type: none"> 1. ปริมาณ 2. ประหยัด 3. ถูกต้อง 4. ทันท่วง 5. ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
<p>ธนพร บันทัดกิจ</p>	<p>อันนี้ได้ข้อมูลมาจากในเว็บ กบบ.นะค่ะ เป็นเทคนิคการวิเคราะห์ค่างานให้มีความถูกต้อง จับประเด็นที่สำคัญได้คร่าว ๆ</p> <p>ดังนี้ค่ะ องค์ประกอบที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ วิเคราะห์ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้วิเคราะห์ทำงานที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย มาวิเคราะห์ค่างานทั้งหมด 2. การวิเคราะห์งานในตำแหน่งเดิม ด้านซ้ายมือ 3. การวิเคราะห์งานในตำแหน่งใหม่ ด้านขวามือ ต้องใช้ ความคิดริเริ่ม มาดำเนินการ 4. คำหรือข้อความที่บ่งบอกถึงความคิดริเริ่มนอกจากอยู่ในตัวของแต่ละคนแล้ว ยังอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน ให้ขีดเส้นคำนั้น ๆ เพื่อจะได้นำมาใช้ <p>องค์ประกอบที่ 2 ความยุ่งยากของงาน จะต้องวิเคราะห์ 2 ส่วน คือ</p> <p>ส่วนที่ 1 คุณภาพของงาน</p> <p>ส่วนที่ 2 ความยุ่งยากของงาน</p> <p>องค์ประกอบที่ 3 กับที่ 4 การกำกับ ตรวจสอบ กับการตัดสินใจ</p>	<p>เป็นเทคนิคการวิเคราะห์ค่างานให้มีความถูกต้อง จับประเด็นที่สำคัญได้ดังนี้</p> <p>องค์ประกอบที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ วิเคราะห์ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้วิเคราะห์ทำงานที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย มาวิเคราะห์ค่างานทั้งหมด 2. การวิเคราะห์งานในตำแหน่งเดิมด้านซ้ายมือ 3. การวิเคราะห์งานในตำแหน่งใหม่ ด้านขวามือ ต้องใช้ ความคิดริเริ่ม มาดำเนินการ 4. คำหรือข้อความที่บ่งบอกถึงความคิดริเริ่มนอกจากอยู่ในตัวของแต่ละคนแล้ว ยังอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน ให้ขีดเส้นคำนั้น ๆ เพื่อจะได้นำมาใช้ <p>องค์ประกอบที่ 2 ความยุ่งยากของงาน จะต้องวิเคราะห์ 2 ส่วน คือ</p> <p>ส่วนที่ 1 คุณภาพของงาน</p> <p>ส่วนที่ 2 ความยุ่งยากของงาน</p> <p>องค์ประกอบที่ 3 กับที่ 4 การกำกับ ตรวจสอบ กับการตัดสินใจ</p>