



## รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR)

### ระดับสถาบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ปีการศึกษา 2562

(17 มิถุนายน 2562 – 18 พฤษภาคม 2563)

วันที่รายงาน 18 พฤษภาคม 2563

## คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2562 เป็นรายงานสรุปผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พัฒนาขึ้น พร้อมทั้งได้วิเคราะห์จุดเด่น แนวทางเสริมจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และแนวทางการปรับปรุงราย องค์ประกอบไว้ในรายงานฉบับนี้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย จะนำผลการประเมินคุณภาพภายในและ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปเป็นแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ตั้งแต่ระดับ หลักสูตร สาขาวิชา คณะ เขตพื้นที่ และหน่วยงานสนับสนุนทุกหน่วย เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ สร้างงานวิจัย และให้บริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและ ก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมเพื่อชุมชนที่สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของชาติและของพื้นที่ได้อย่าง ยั่งยืน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร สร้อยสุวรรณ

ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

พฤษภาคม 2563

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
2. ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมาย นโยบาย และวัตถุประสงค์	2
3. โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	4
4. รายชื่อผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารสถาบัน	5
5. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	6
6. จำนวนนักศึกษา	7
7. จำนวนอาจารย์และบุคลากร	8
8. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	11
9. ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	26

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

• ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารหลักสูตรโดยรวม	34
• ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	37
• ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	38
• ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	40
• ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	48

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

• ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	62
• ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	72
• ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	77

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

• ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	91
---	----

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

• ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	99
--	----

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

• ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	104
---	-----

• ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ผลการบริหารของคณะ	142
--------------------------------------	-----

ส่วนที่ 3

• ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	144
---	-----

สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับสถาบัน	147
--	-----

วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

## ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

### 1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

#### 1.1 ชื่อหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

#### 1.2 ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ที่บริเวณ “นิคมแม่ลาว” กิโลเมตรที่ 799 เลขที่ 99 หมู่ที่ 10 ถนนพหลโยธิน ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 57120 มีพื้นที่รวมประมาณ 5,000 ไร่ ลักษณะพื้นที่เป็นพื้นที่ภูเขา 3,500 ไร่ และเป็นพื้นที่ราบ 1,500 ไร่ โดยมีพื้นที่ใช้สอยปัจจุบัน 740 ไร่ 2 งาน 18 ตารางวา มีลักษณะภูมิประเทศเป็นพื้นที่ราบต่อเนื่องกับพื้นที่ลาดเชิงเขา โทรศัพท์ 0-5372-3979 โทรสาร 0-5372-3977-8

Website : [www.chiangraicampus.rmutl.ac.th](http://www.chiangraicampus.rmutl.ac.th)



### 1.3 ประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เป็นสถานศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งอยู่เลขที่ 99 หมู่ที่ 10 ถนนพหลโยธิน ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 57120 มีพื้นที่จำนวน 5,000 ไร่ โดยเป็นพื้นที่ภูเขา จำนวน 3,500 ไร่ และพื้นที่ราบ จำนวน 1,500 ไร่ ปัจจุบันมีพื้นที่ใช้สอยจำนวนทั้งสิ้น 740 ไร่ 2 งาน 18 ตารางวา มีประวัติสังเขป ดังนี้

วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2539 เริ่มสถาปนา และวางศิลาฤกษ์ ก่อสร้างอาคารเรียนรวม ในพื้นที่ “นิคมแม่ลาว” แปลงหมายเลขทะเบียนที่ ขร. 287 หนังสือสำคัญสำหรับที่ทางหลวงฉบับที่ 2055/2508 อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

## 2. ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมาย นโยบาย และวัตถุประสงค์

### 2.1 ปรัชญา

"สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี"

### 2.2 วิสัยทัศน์

"มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติบนฐาน สร้างสรรค์ นวัตกรรม วิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อชุมชน คู่สากล"

### 2.3 พันธกิจ

1. จัดการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และด้านบริหารธุรกิจเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-On)
2. สร้างงานวิจัยที่ทรงคุณค่าและให้บริการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่อยอดการประยุกต์ใช้ประโยชน์สู่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น
3. สร้างความตระหนักในคุณค่า ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

### 2.4 อัตลักษณ์

"การพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและการบริหารจัดการธุรกิจ เพื่อรองรับการขยายตัวด้านการค้าและบริการในพื้นที่แนวชายแดนในกรอบอนุภาคลุ่มน้ำโขง Tread and Service"

## 2.5 เป้าหมาย

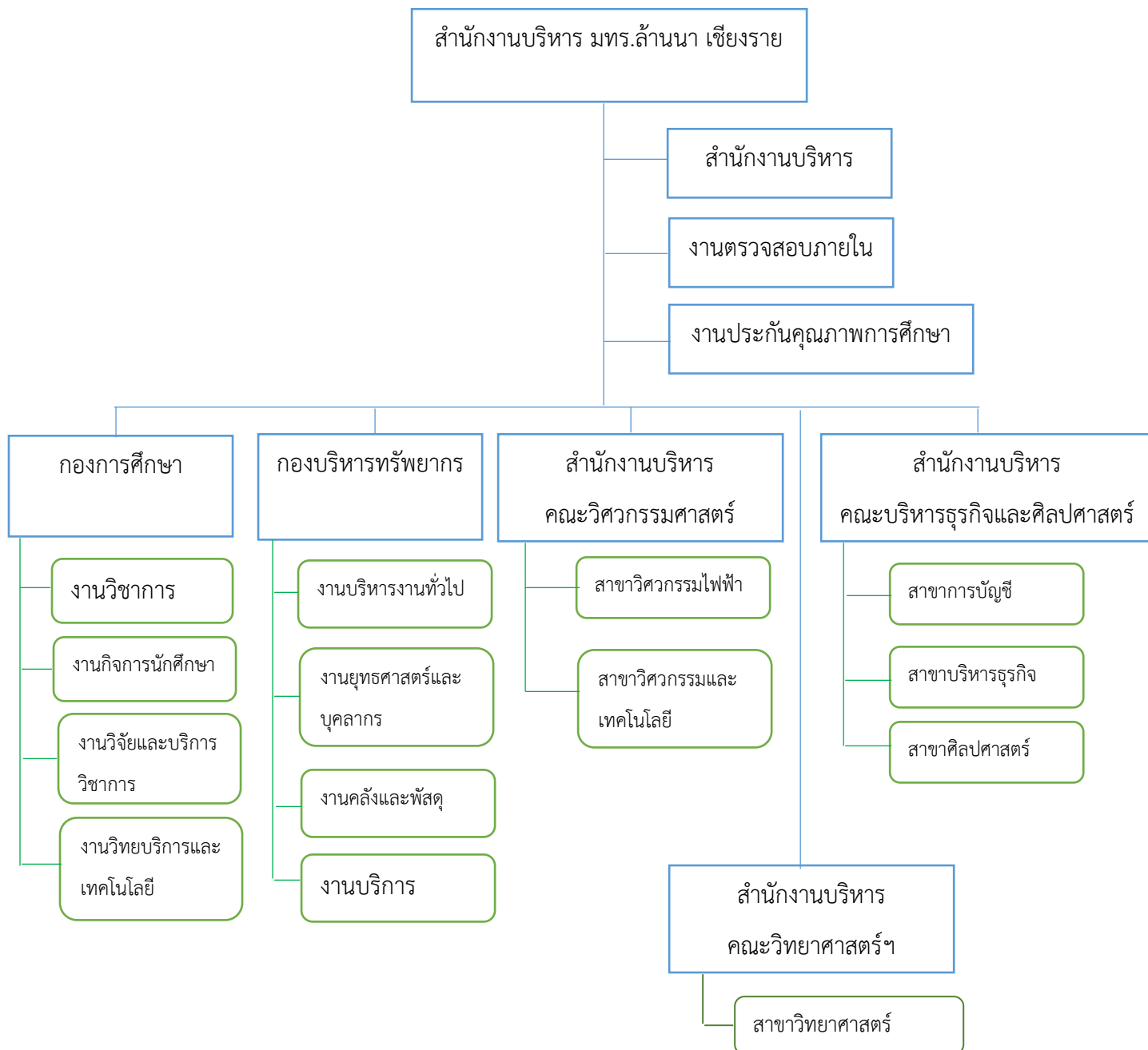
1. มทร.ล้านนา เชียงราย สามารถเพิ่มจำนวนนักศึกษาได้ตามเป้าหมาย
2. มทร.ล้านนา เชียงราย มีระบบกระบวนการและกลไกรองรับการพัฒนากำลังคนนักปฏิบัติทั้งกลุ่มในอุดมศึกษาและนอกอุดมศึกษา
3. มทร.ล้านนา เชียงราย ให้บริการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่อยอดการประยุกต์งานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์สู่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น และนำมาซึ่งรายได้เข้ามหาวิทยาลัยฯ
4. มทร.ล้านนา เชียงราย เตรียมความพร้อมก่อนออกนอกระบบและสถานะการณ์การเปลี่ยนแปลง
5. มทร.ล้านนา เชียงราย ตอบสนองต่อโครงการเกษตรอุตสาหกรรมส่งออกภาคเหนือ
6. ส่งเสริมศักยภาพสายสนับสนุนให้เติบโตในทิศทางที่ควรเป็น
7. มทร.ล้านนา เชียงราย มีการประเมินความดีความชอบอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
8. มทร.ล้านนา เชียงราย จัดตั้งศูนย์ส่งเสริม คุณค่า ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

## 2.6 ยุทธศาสตร์

- ชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ
- ประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพที่ยั่งยืนของชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0

### 3. โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

#### 3.1 โครงสร้างองค์กร



#### 4. รายชื่อผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารสถาบัน

##### 4.1 รายชื่อผู้บริหาร

##### รายชื่อผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร สร้อยสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดี เชียงราย
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
3.	นางรัฐชญา นำอิน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร
4.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ	รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
5.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราเชนทร์ ชูศรี	รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจฯ
6.	ดร.สุวิชัย ณะสถานวรคุณ	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ

ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม 2563

##### 4.2 คณะกรรมการบริหารสถาบัน/พื้นที่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร สร้อยสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดี เชียงราย
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
3.	นางรัฐชญา นำอิน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร
4.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ	รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
5.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราเชนทร์ ชูศรี	รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจฯ
6.	ดร.สุวิชัย ณะสถานวรคุณ	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ

ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม 2563



## 5. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี ทั้งสิ้น 8 หลักสูตร จำแนกเป็น

ระดับปริญญา	ชื่อหลักสูตร	รหัสหลักสูตร ม.	รหัสหลักสูตร 14 หลัก	หลักสูตรปรับปรุง/ใหม่	วันที่สถาปนามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตร	วันที่ สกอ. ลงนามรับทราบหลักสูตร	ลักษณะการอนุมัติ
ปริญญาตรี	บช.บ.การบัญชี	60B25	25551961101382	2560	6 ม.ค. 60	20 มิ.ย. 61	ผ่านระบบส่งเล่ม
ปริญญาตรี	บช.บ.บริหารธุรกิจ	60B34	25481961102611	2560	3 มี.ค. 55	2 มี.ค. 62	ผ่านระบบ
	A.การจัดการธุรกิจ						CHECO
	B.การจัดการโลจิสติกส์						
	C.การตลาด						
ปริญญาตรี	บช.บ.ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ	60B35	25481961102622	2560	6 ม.ค. 60	9 ก.ย. 61	ผ่านระบบ CHECO
ปริญญาตรี	วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ	60E01	25531961102199	2560	3 ก.พ. 60	9 ก.พ. 62	ผ่านระบบ CHECO
	A.วิศวกรรมอุตสาหการ						
	B.วิศวกรรมโลจิสติกส์						
ปริญญาตรี	วศ.บ.วิศวกรรมโยธา	60E02	25531961102177	2560	3 ก.พ. 60	9 ก.พ. 62	ผ่านระบบ CHECO
ปริญญาตรี	วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	60E04	25531961102223	2560	3 ก.พ. 60	2 มี.ค. 62	ผ่านระบบ CHECO
ปริญญาตรี	วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	60E05	25531961103112	2560	3 ก.พ. 60	8 ธ.ค. 61	ผ่านระบบ
	A.วิศวกรรมไฟฟ้า						CHECO
ปริญญาตรี	วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และการควบคุมอัตโนมัติ	60E48	25541961101728	2560	3 ก.พ. 60	20 ม.ค. 62	ผ่านระบบ CHECO
	A.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์						

ข้อมูล ณ วันที่ 6 มี.ค. 2563

## 6. จำนวนนักศึกษา

ในปีการศึกษา 2562 มทร.ล้านนา เชียงราย มีนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งสิ้น 1,270 คน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 417 คน คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 780 คน นักศึกษาระดับ ปวช จำนวน 58 คน และระดับปวส. จำนวน 15 คน

### ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	คณะ	จำนวนนักศึกษา (คน)	หมายเหตุ
<b>คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์</b>			
บช.บ.การบัญชี		189	
บธ.บ.บริหารธุรกิจ			
A.การจัดการธุรกิจ		101	
B.การจัดการโลจิสติกส์		34	
C.การตลาด		56	
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ		37	
<b>รวมคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์</b>		<b>417</b>	
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ			
A.วิศวกรรมอุตสาหการ		122	
B.วิศวกรรมโลจิสติกส์		22	
วศ.บ.วิศวกรรมโยธา		219	
วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์		63	
วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า			
A.วิศวกรรมไฟฟ้า		234	
วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และการควบคุมอัตโนมัติ			
A.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และการควบคุมอัตโนมัติ		120	
<b>รวมคณะวิศวกรรมศาสตร์</b>		<b>780</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>1,197</b>	

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2563

ระดับปวช. โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง

หลักสูตร	คณะ	จำนวนนักศึกษา (คน)	หมายเหตุ
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
เตรียมวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)		27	
เตรียมวิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)		31	

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2563

ระดับปวส. โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง

หลักสูตร	คณะ	จำนวนนักศึกษา (คน)	หมายเหตุ
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
วิศวกรรมเทคนิคคอม		27	
วิศวกรรมช่างกลเกษตร		31	

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2563

7. จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 119 คน เป็นข้าราชการพลเรือน 33 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 71 คน ลูกจ้างชั่วคราว 15 คน

ทั้งนี้ เมื่อนับตามเกณฑ์ของสกอ.มีจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 119 คน ปฏิบัติงานจริง 116 คน ลาศึกษาต่อ 3 คน

หมายเหตุ : เกณฑ์การนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย ให้นับระยะเวลาการทำงานสำหรับอาจารย์ที่บรรจุใหม่ในปีที่ประเมิน ดังนี้

9-12 เดือน	คิดเป็น 1 คน
6 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง 9 เดือน	คิดเป็น 0.5 คน
น้อยกว่า 6 เดือน	ไม่สามารถนำมานับได้

ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำประเภท (ตามเกณฑ์ สกอ.)

ลำดับ	ประเภท	จำนวนรวม (คน)	ลาศึกษาต่อ (คน)	ปฏิบัติงาน จริง (คน)
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ	33	0	33
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	71	3	68
3	พนักงานราชการ	0	0	0
4	ลูกจ้างชั่วคราว	15	0	15
รวมอาจารย์ประจำ		119	3	116

ข้อมูลจาก : งานทรัพยากรมนุษย์ ณ เดือนมิถุนายน 2563

ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำแยกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ (ตามเกณฑ์ สกอ.)

คณะ/วิทยาลัย	ตำแหน่งอาจารย์			ตำแหน่ง ผศ.			ตำแหน่ง รศ.			ตำแหน่ง ศ.			รวม	ลา ศึกษา ต่อ	ปฏิบัติ งานจริง
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	25	6	-	7	10	-	-	-	-	-	-	50	1	49
คณะศิลปกรรมและ สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
คณะบริหารธุรกิจและศิลป ศาสตร์	1	32	14	-	1	2	-	-	1	-	-	-	51	0	51
คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการเกษตร	-	6	5	-	3	2	-	-	1	-	-	-	17	2	15
รวม	3	63	25	-	12	14	-	-	2	-	-	-	119	3	116

ข้อมูลจาก : งานทรัพยากรมนุษย์ ณ เดือนมิถุนายน 2563

ตารางแสดงอัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำแยกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนอาจารย์ ประจำ	อัตราส่วนคุณวุฒิ			อัตราส่วน ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.
119 คน	41	75	3	91	26	2	-
ร้อยละ	34.45	63.02	2.51	76.47	21.85	1.68	-

### ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ประเภท	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม (คน)
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	-	-	19	14	33
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	44	27	71
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานตามพันธกิจ	-	3	12	-	15
<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>75</b>	<b>41</b>	<b>119</b>

ข้อมูลจาก : งานบุคลากร เมื่อวันที่ เดือนมิถุนายน 2563

### 7.2 บุคลากรสายสนับสนุน

#### ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ประเภท	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม (คน)
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	-	-	2	-	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	24	-	-	24
พนักงานราชการ	10	3	-	-	13
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	-	2
ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานตามพันธกิจ	5	9	-	-	14
<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>17</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>55</b>

ข้อมูลจาก : งานบุคลากร เมื่อวันที่ เดือนมิถุนายน 2563

## 8. ข้อมูลด้านงบประมาณ และอาคารสถานที่

### 7.1 งบประมาณ

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้รับงบประมาณประจำปีจำแนกตามประเภทรายจ่าย ดังนี้

ตารางแสดงจำนวนงบประมาณที่ได้รับจำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2562 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2563 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2563)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	2,453,255	2,912,381	2,759,309
งบดำเนินงาน	13,806,248	20,508,106	6,360,806.03
งบลงทุน	22,871,600	7,147,000	0
รายจ่ายอื่น	3,753,936	740,000	0
งบเงินอุดหนุน	34,895,700	54,421,400	23,417,240.48
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>78,508,549</b>	<b>85,728,887</b>	<b>32,537,355.51</b>
ค่าเสื่อมราคา	13,839,648.96	18,059,543.71	18,059,543.71
<b>รวมค่าเสื่อมราคา</b>	<b>92,348,197.96</b>	<b>103,788,430.71</b>	<b>103,788,430.71</b>
<b>งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)</b>	<b>69,476,597.96</b>	<b>96,641,430.71</b>	<b>96,641,430.71</b>

ข้อมูลจาก : งานคลังและพัสดุ ณ วันที่ .....30 เมษายน 2563.....

หมายเหตุ : ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ

(รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว)

### 2) งบประมาณเงินรายได้

เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และพ.ศ. 2563 จำแนกตามประเภทรายจ่าย ดังนี้

ตารางแสดงจำนวนงบประมาณเงินรายได้ที่จัดสรรจำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2562 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2563 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2563)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	8,394,840	8,442,000	8,442,000
งบดำเนินงาน	1,846,549.68	411,051	411,051
งบลงทุน	-	0	0
รายจ่ายอื่น	5,035,590.05	0	0
งบเงินอุดหนุน	1,553,691	0	0
งบกลาง	500,000	0	0

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2562 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2563 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2563)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
เงินสมทบสถาบัน	2,610,108.95	0	0
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>19,940,779.68</b>	<b>8,853,051</b>	<b>8,853,051</b>
ค่าเสื่อมราคา	1,706,460.68	1,636,798.07	1,636,798.07
<b>รวมค่าเสื่อมราคา</b>	<b>21,647,240.36</b>	<b>10,489,849.07</b>	<b>10,489,849.07</b>
<b>งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)</b>	<b>21,647,240.36</b>	<b>10,489,849.07</b>	<b>10,489,849.07</b>

ข้อมูลจาก : งานคลังและพัสดุ ณ วันที่ .....30 เมษายน 2563.....

## 8.2 อาคารสถานที่

### คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
1.	ห้องสำนักงาน	4	
2.	ห้องเรียน	8	
3.	ห้องพักอาจารย์	2	
4.	ห้องสำนักงานหลักสูตรการตลาด Hall	2	
5.	ห้องสำนักงานหลักสูตรการบัญชี	4	
6.	ห้องปฏิบัติการ	1	
7.	ห้องปฏิบัติการนาโน	4	
8.	ห้องปฏิบัติการเคมี	3	
9.	ห้องปฏิบัติการฟิสิกส์	4	
10.	ห้องระบบไฟฟ้าอาคาร	2	
11.	ห้องเก็บพัสดุเบิกจ่าย	4	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2563

### คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
1.	ห้องพักอาจารย์	15	
2.	ห้องสำนักงาน	3	
3.	ห้องเก็บพัสดุเบิกจ่าย	4	
4.	ห้องสำนักงาน	1	
5.	ห้องสโลป	1	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2563

คณะวิศวกรรมศาสตร์

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
1	ห้องสำนักงาน	5	
2	ห้องพักอาจารย์	15	
3	ห้องเรียน	26	
4	ห้องโปรเจ็ค	2	
5	ห้องออกแบบ	2	
6	ห้องดำ	1	
7	ห้องปฏิบัติการไฟฟ้า	5	
8	ห้องปฏิบัติงาน	2	
9	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์+เครือข่าย	10	
10	ห้องสโตร์ไฟฟ้า	1	
11	ห้องปฏิบัติการแรงสูง	1	
12	ห้องปฏิบัติการทดสอบกำลังงานไร้สาย	1	
13	ห้องปฏิบัติการ	10	
14	ห้องปฏิบัติการเคมีเย็น	1	
15	ห้องเก็บของพัสดุเบิกจ่าย	9	
16	ห้องศูนย์ทดสอบเครื่องมือวัด	2	
17	ห้องประชุม	2	
18	ห้องระบบไฟฟ้าอาคาร	4	
19	ห้องเครื่องมือ	1	
20	ห้องเครื่องกล	1	
21	ห้องสมุด	1	
22	ห้องสตูดิโอ	1	
23	ห้องสารสนเทศ	1	
24	ห้องไมโครแล็บ	1	
25	ห้องสโตร์	1	
26	ห้องพักแม่บ้าน	2	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2563



ส่วนสนับสนุน

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
1.	ห้องสำนักงาน	22	
2.	ห้องประชุมขนาดใหญ่	2	
3.	ห้องบรรยาย 1	1	
4.	ห้องบรรยาย 2	1	
5.	ห้องประชุม	5	
6.	ห้องระบบไฟฟ้าอาคาร	11	
7.	ห้องเก็บพัสดุเบิกจ่าย	9	
8.	ห้องสมุด (อาคารวิทยบริการ)	3	
9.	ศูนย์คอมพิวเตอร์ (อาคารวิทยบริการ)	4	
10.	ห้องเรียน	8	
	*ห้องน้ำชาย , ห้องน้ำหญิง		

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2563

อาคารสำนักงานบริหาร (อำนวยการ)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 1			
1.	ห้องงานประชาสัมพันธ์, และงานสารบรรณ	1	
2.	ห้องงานการเงินและงานบัญชี	1	
3.	ห้องงานพัสดุ	1	
4.	ห้องงานวิชาการ	1	
5.	ห้องเก็บพัสดุ	1	
6.	ห้องหน่วยเอกสารการพิมพ์	1	
7.	ห้องบรรยาย 1	1	ห้องเรียน/ห้องประชุม
8.	ห้องบรรยาย 2	1	ห้องเรียน/ห้องประชุม
9.	ห้องหน่วยยานพาหนะ	1	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2563

อาคารสำนักงานบริหาร (อำนวยการ)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
<b>ชั้นที่ 2</b>			
1.	ห้องงานทรัพยากรมนุษย์, งานยุทธศาสตร์และแผน	1	
2.	ห้องงานบริการและอาคารสถานที่	1	
3.	ห้องควบคุมระบบ	1	
4.	ห้องงานประกันคุณภาพการศึกษาและสหกิจศึกษา	1	
5.	ห้องประชุมใหญ่	1	
6.	ห้องเก็บวัสดุงานบ้านงานครัว	1	
7.	ห้องงานวิจัยและคลินิกเทคโนโลยี	1	
8.	ห้องผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย	1	
9.	ห้องผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย	1	
10.	ห้องสำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย	1	
11.	ห้องผู้ช่วยอธิการบดี เชียงราย	1	
12.	ห้องประชุมมรกต	1	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2563

อาคารสำนักงานบริหาร (อำนวยการ)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
<b>ชั้นที่ 3</b>			
1.	ห้องสำนักงานโครงการทุนนวัตกรรม	1	
2.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	
3.	ห้องปฏิบัติการเขียนแบบ	1	
4.	ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมและเทคโนโลยี	1	
5.	ห้องเรียน	1	
6.	ห้องประชุม 1	1	
7.	ห้องควบคุมระบบ	1	
8.	ห้องประชุม 2	1	
9.	ห้องเก็บของ	1	
10.	ห้องน้ำหญิง	1	
11.	ห้องน้ำชาย	1	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2563

อาคารบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (ฝั่งบริหารฯ)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นใต้ถุน			
1.	ร้านค้าสหกรณ์	1	
2.	ห้องเรียน	1	2006
3.	ห้อง Hall1	1	
4.	ห้อง Hall1	1	
5.	ห้องพยาบาล	1	
6.	ห้องควบคุมไฟฟ้า	1	
7.	ห้องเครื่องปั้มน้ำ	1	
8.	ห้องเก็บของ	1	
9.	ห้องการจัดการโลจิสติกส์	1	

อาคารบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (ฝั่งบริหารฯ)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 2			
1.	ห้องเรียน	1	2201
2.	ห้องเรียน	1	2202
3.	ห้องปฏิบัติการนาโน	1	2203
4.	ห้องพักอาจารย์	1	2204
5.	ห้องปฏิบัติการ	1	2205
6.	ห้องปฏิบัติการ	1	2206
7.	ห้องปฏิบัติการ	1	2207
8.	ห้องปฏิบัติการ	1	2208
9.	ห้องเก็บของ	1	2209
10.	ห้องปฏิบัติการเคมี	1	2210
11.	ห้องปฏิบัติการเคมี	1	2211
12.	ห้องปฏิบัติการเคมี	1	2212
13.	ห้องสำนักงานสาขาการบัญชี	1	2213
14.	ศูนย์ให้คำปรึกษาด้านการบัญชี	1	2214

อาคารบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (ฝั่งบริหารฯ)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 3			
1.	ห้องเรียน	1	2301
2.	ห้องเรียน	1	2302
3.	ห้องเรียน	1	2304
4.	ห้องเรียน	1	2305
5.	ห้องเรียน	1	2312
6.	ห้องพักอาจารย์	1	2303
7.	ห้องเก็บของสาขาการบัญชี	1	2306
8.	ห้องปฏิบัติการฟิสิกส์	1	2307
9.	ห้องปฏิบัติการฟิสิกส์	1	2308
10.	ห้องปฏิบัติการฟิสิกส์	1	2309
11.	ห้องปฏิบัติการฟิสิกส์	1	2310
12.	ห้องเก็บของ	1	2311

อาคารบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (ฝั่งศึกษา)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นใต้ถุน			
1.	ห้องเรียน	1	
2.	ห้องเรียน	1	
3.	ห้องพักอาจารย์	1	
4.	ห้องศูนย์ภาษา	1	

อาคารบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (ฝั่งศึกษา)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 1			
1.	ห้องเรียน	1	1101-1102
2.	ห้องเรียน	1	1103
3.	ห้องเรียน	1	1104
4.	ห้องเรียน	1	1105
5.	ห้องเรียน	1	1106
6.	ห้องเรียน	1	1107
7.	ห้องเรียน	1	1108
8.	ห้องกลุ่มภาษาตะวันออก	1	1110
9.	ห้องพักอาจารย์	1	1112

อาคารบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (ฝั่งศึกษา)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 3			
1.	ห้องเรียน	1	1301
2.	ห้องเรียน	1	1302
3.	ห้องเรียน	1	1305
4.	ห้องเรียน	1	1306
5.	ห้องเรียน	1	1307
6.	ห้องเรียน	1	1308
8.	ห้องเก็บของ	1	1303
9.	ห้องสโลป	1	1304
10.	ห้องสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์	1	1309
11.	ห้องพักอาจารย์	1	1310

อาคารปฏิบัติการไฟฟ้า (ตึก L)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 1 (ใต้ถุน)			
1.	ห้องโพรเจค	1	
2.	ห้องเขียนแบบ	1	
3.	ห้องดำ	1	
4.	ห้องเก็บของโพรเจค	1	

อาคารปฏิบัติการไฟฟ้า (ตึก L)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 3			
1.	ห้องเก็บของ, ห้องน้ำ	1	
2.	ห้องพักอาจารย์	1	
3.	ห้องปฏิบัติการไฟฟ้า	1	
4.	ห้องปฏิบัติการไฟฟ้า	1	
5.	ห้องปฏิบัติการไฟฟ้า	1	
6.	ห้องเก็บของ	1	
7.	ห้องพักอาจารย์	1	

อาคารปฏิบัติการไฟฟ้า (ตึก L)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 4			
1.	ห้องปฏิบัติการไฟฟ้า	1	
2.	ห้องปฏิบัติการไฟฟ้า	1	
3.	ห้องเรียน	1	
4.	ห้องศูนย์สอบเทียบเครื่องมือวัด	1	
5.	ห้องพักอาจารย์	1	
6.	ห้องโพรเจค	1	
7.	ห้องเรียน	1	501-502
8.	ห้องเรียน	1	503
9.	ห้องเรียน	1	504
10.	ห้องเรียน	1	505

อาคารปฏิบัติการไฟฟ้า (ตึก L)

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 5			
1.	ห้องเรียน	1	501-502
2.	ห้องเรียน	1	503
3.	ห้องเรียน	1	504
4.	ห้องเรียน	1	505

อาคารวิทยบริการ

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 1			
1.	ห้องสำนักงานกิจกรรมนักศึกษา	1	
2.	ห้องควบคุมระบบไฟฟ้า	1	
3.	ห้องปั้มน้ำ	1	
4.	ห้องลิฟต์	1	

อาคารวิทยบริการ

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 2			
1.	ห้องสำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	
2.	ห้องรับรอง (พวงแสด)	1	202
3.	ห้องประชุมลีลาวดี	1	203
4.	ห้องประชุมกาสะลอง	1	204
5.	ห้องเก็บของ	1	
6.	ห้องควบคุมไฟ	1	
7.	ห้องเก็บของ	1	
8.	ห้องลิฟต์	1	

### อาคารวิทยบริการ

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 3			
1.	ห้องสำนักงานห้องสมุด	1	
2.	ห้องสมุดใหญ่	1	
3.	ห้องเก็บของ	1	
4.	ห้องลิฟต์	1	

### อาคารวิทยบริการ

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 4			
1.	ห้องสมุดใหญ่	1	
2.	ห้องเก็บของ	1	
3.	ห้องลิฟต์	1	

### อาคารวิทยบริการ

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 5			
1.	ห้องควบคุมอินเตอร์เน็ต	1	501
2.	ห้องประชุมทางไกล	1	502
3.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	503
4.	ห้องเก็บของ	1	504
5.	ห้องเรียน	1	505
6.	ห้องเก็บของ	1	
7.	ห้องลิฟต์	1	



อาคารวิทยบริการ

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 6			
1.	ห้องควบคุมอินเทอร์เน็ต	1	601
2.	ห้องเรียน	1	602
3.	ห้องเรียน	1	603
4.	ห้องเรียน	1	
5.	ห้องสมุด	1	
6.	ห้องเก็บของ	1	
7.	ห้องลิฟต์	1	

อาคารวิศวกรรมช่างโยธาและสิ่งก่อสร้าง

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นใต้ดิน			
1.	ห้องเก็บของ	1	
2.	ห้องเครื่องไฟฟ้า	1	
3.	ห้องพักแม่บ้าน	1	
4.	ห้องเครื่องปั้มน้ำ	1	

อาคารวิศวกรรมช่างโยธาและสิ่งก่อสร้าง

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 1			
1.	ห้องสารสนเทศ	1	1101
2.	ห้องพักอาจารย์	1	1102
3.	ห้องเก็บของ	1	1103
4.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	1104
5.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	1105
6.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	1106
7.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	1107
8.	ห้องปฏิบัติการเครื่องมือสำรวจ	1	1108

อาคารวิศวกรรมช่างโยธาและสิ่งก่อสร้าง

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 2			
1.	ห้องพักอาจารย์	1	1201
2.	ห้องพักอาจารย์	1	1202
3.	ห้องเรียน	1	1203
4.	ห้องเรียน	1	1204
5.	ห้องเรียน	1	1205
6.	ห้องเรียน	1	1208
7.	ห้องเรียน	1	1209
8.	ห้องเรียน	1	1210
9.	ห้องปฏิบัติการเคมีเย็น	1	1206
10.	ห้องเขียนแบบ	1	1207
11.	ห้องพักอาจารย์	1	12113

อาคารวิศวกรรมช่างโยธาและสิ่งก่อสร้าง

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 3			
1.	ห้องพักอาจารย์	1	1301
2.	ห้องพักอาจารย์	1	1313
3.	ห้องวิจัยวิศวกรรมซอฟต์แวร์	1	1302
4.	ห้องสโลป	1	
5.	ห้องเก็บของ	1	1303
6.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	1304
7.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	1305
8.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	1306
9.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	1307
10.	ห้องปฏิบัติการไมโครแล็บ	1	1308
11.	ห้องปฏิบัติการเครือข่ายคอมพิวเตอร์	1	1309
12.	ห้องเรียน	1	1310
13.	ห้องเรียน	1	1311
14.	ห้องเรียน	1	1312

### อาคารวิศวกรรมไฟฟ้า

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 1			
1.	ห้องสโตร์ไฟฟ้า	1	
2.	ห้องปฏิบัติการแรงสูง	1	
3.	ห้องปฏิบัติการทดสอบกำลังงานไร้สาย	1	
4.	ห้องเครื่องกล	1	
5.	ห้องปฏิบัติการ	1	
6.	ห้องปฏิบัติการ	1	
7.	ห้องปฏิบัติการ	1	
8.	ห้องสำนักงานคณะ	1	
9.	ห้องสำนักงานคณะ	1	
10.	ห้องสำนักงานคณะ	1	
11.	ห้องพักแม่บ้าน	1	
12.	ห้องสมุด	1	
13.	ห้องเก็บของ	1	
14.	ห้องสตูดิโอ	1	
15.	ห้องทดสอบวิทยะ	1	

### อาคารวิศวกรรมไฟฟ้า

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 2			
1.	ห้องปฏิบัติการ	1	
2.	ห้องปฏิบัติการ	1	
3.	ห้องปฏิบัติการ	1	
4.	ห้องปฏิบัติการ	1	
5.	ห้องปฏิบัติการ	1	
6.	ห้องปฏิบัติการ	1	
7.	ห้องปฏิบัติการ	1	
8.	ห้องระบบโทรศัพท์	1	
9.	ห้องพักอาจารย์	1	
10.	ห้องพักอาจารย์	1	
11.	ห้องพักอาจารย์	1	

### อาคารวิศวกรรมไฟฟ้า

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 2			
12.	ห้องประชุม	1	
13.	ห้องรองคณบดี	1	
14.	ห้องเซฟเวอร์	1	
15.	ห้องเก็บของ	1	

### อาคารวิศวกรรมไฟฟ้า

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 3			
1.	ห้องเรียน	1	
2.	ห้องเรียน	1	
3.	ห้องเรียน	1	
4.	ห้องเรียน	1	
5.	ห้องเรียน		

### อาคารอุตสาหกรรม

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 1			
1.	ห้องพักอาจารย์	1	
2.	ห้องประชุม	1	
3.	ห้องปฏิบัติงาน	1	
4.	ห้องปฏิบัติงาน	1	
5.	ห้องเบิก-จ่ายเครื่องมือ	1	
6.	ห้องเรียน	1	
7.	ห้องปริญญาานิพนธ์	1	
8.	ห้องเครื่องมือ	1	

อาคารอุตสาหกรรม

ลำดับ	ห้อง	จำนวนห้อง	หมายเหตุ
ชั้นที่ 2			
1.	ห้องเรียน	1	
2.	ห้องเรียน	1	
3.	ห้องพักอาจารย์	1	
4.	ห้องพักอาจารย์	1	
5.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	1	

9 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
การกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตรในทุกพื้นที่ให้มีมาตรฐานของผลลัพธ์การเรียนรู้ให้เท่าเทียมกัน	มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายให้ทุกหลักสูตรที่เปิดสอนในทุกพื้นที่ ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ให้เท่าเทียมกันโดยมอบให้คณะ/วิทยาลัย ดำเนินการจัดทำข้อสอบกลางเพื่อให้มีมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน
ควรมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการกำกับหลักสูตรให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	1) มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการ กำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และคณะตามองค์ประกอบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา อย่างน้อยภาคการศึกษาละ 2 ครั้ง เพื่อติดตามด้านวิชาการ เช่น การดำเนินการบริหารจัดการหลักสูตร การวางแผนการพัฒนาหลักสูตร การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร/ระดับคณะ สถานะภาพหลักสูตรก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ สภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยฯ 2) ใช้เครื่องมือกำกับติดตาม การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ 3) ติดตามการดำเนินการหลักสูตรที่มีคะแนนการประเมินคุณภาพ ที่ต่ำกว่า 2.50 ให้รายงานผลการดำเนินการทุก 3 เดือนต่อคณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัยฯ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
<p>ควรมีระบบและกลไก การกำกับติดตามที่ชัดเจนและนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทุกคณะในการพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์</p>	<p>1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ โดยคำนวณจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนดร้อยละ 60ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ตั้งเป้าหมายในปีการศึกษา 2562 ไว้ที่ร้อยละ 36 โดยได้จัดส่งค่าเป้าหมายที่แต่ละคณะ/วิทยาลัยจะต้องเร่งดำเนินการให้บุคลากรในสังกัด ยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. 2560 โดยมีเงื่อนไขบังคับการทำผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามระยะเวลาของแต่ละสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับฯ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสามารถดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>
<p>ควรมีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่นักศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักปฏิบัติ และมีการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการให้ครบทุกกิจกรรม</p>	<p>1) จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงาน และ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน โดยการนำเอาผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษามาปรับปรุงและแก้ไขในการกำหนดแผนการดำเนินงานในปีต่อไป</p> <p>2) มีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของกิจกรรมทุกกิจกรรมที่ดำเนินงานในปีการศึกษานี้</p>
<p>ควรมีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและนำผลมาปรับปรุงกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพสูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>1) มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณภาพสูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>2) นำผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์มาปรับปรุงกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพสูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
ควรมีการทบทวนช่องทางในการสื่อสารกับนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของนักศึกษาเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพของการให้บริการที่ดีขึ้น	1) กองพัฒนานักศึกษา ได้เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารกับนักศึกษาผ่านทาง เฟสบุ๊ก ไลน์ และเว็บไซต์ของกองพัฒนานักศึกษา นอกเหนือจากทำการประชาสัมพันธ์ผ่านคณะสาขา และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ 2) ให้นักศึกษาที่เข้ามาใช้บริการของกองพัฒนานักศึกษาในแต่ละหน่วยงานประเมินความพึงพอใจในการให้บริการและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการทำงาน โดยทำการประเมินในแต่ละภาคการศึกษา และนำผลการประเมินของแต่ละภาคการศึกษาเข้าสู่ที่ประชุมกองพัฒนานักศึกษา เพื่อร่วมกันให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงการให้บริการเพื่อให้การบริการของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น

## องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
ควรมีการวิเคราะห์ถึงค่าน้ำหนักของผลงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่และกำหนดสัดส่วนของผลงานที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติให้มากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์วิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยได้มีการวิเคราะห์และ การกำหนดสัดส่วนโดยให้แต่ละคณะ และ วิทยาลัยมีการส่ง ID PLAN ของอาจารย์นักวิจัยของแต่ละคณะเข้ามาที่ส่วนกลางเพื่อพิจารณาให้เหมาะสมและ สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
ควรมีการใช้ฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงานวิจัยได้ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ทั้งในด้านการบูรณาการงานวิจัย การสร้างนวัตกรรมเพื่อชุมชน การสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนานักศึกษา	มหาวิทยาลัย ฯ ได้มีระบบและกลไกในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติโดยมีการจัดประชุมวางแผนงานร่วมกันของ คณะกรรมการประสานงานวิจัย 6 พื้นที่ / 4 คณะ / 1 วิทยาลัย และผู้รับผิดชอบดูแลประสานงานสารสนเทศ บริหารจัดการและพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเป็น ศูนย์กลางในการให้บริการ/เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจำแนกระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยดังนี้ 1) ระเบียบนักวิจัย 2) ระบบรับข้อเสนอโครงการวิจัย 3) ระบบติดตามโครงการวิจัย 4) ระบบสืบค้นด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 5) ระบบรับและประเมินบทความ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
ควรมีการวิเคราะห์กำลังคนในการทำวิจัยงบประมาณสนับสนุน การแสวงหาทุน เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการส่งเสริมงานวิจัย งานสร้างสรรค์ อย่างเป็นระบบในทุกคณะ	นำฐานข้อมูลจนวนบุคลากรของแต่ละคณะมาวิเคราะห์สัดส่วนการขอรับทุน และกำหนดให้อาจารย์/นักวิจัยทำงานวิจัยโดยผ่านระบบกลไกของสวพ.
ควรมีการทบทวนระบบและกลไกในการสนับสนุนการทำวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่เอื้อให้กับเกณฑ์ภาระงานของบุคลากรประเภทต่างๆ รวมถึงการบริการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถทำให้อาจารย์และนักวิจัยสามารถดำเนินการงานวิจัยได้อย่างคล่องตัว	1) มีการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์/นักวิจัย ส่งผลงานเผยแพร่และตีพิมพ์ในวารสาร 2) ดำเนินการร่างหลักเกณฑ์สนับสนุนตีพิมพ์และขั้นตอนการดำเนินการให้คล่องตัว 3) จัดทำฐานข้อมูลสำนักพิมพ์วารสารวิจัยที่อยู่ในฐาน TCI

### องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
ควรมีการวิเคราะห์ผลการให้บริการวิชาการชุมชนที่สามารถสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปกำหนดแผนการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยได้อย่างชัดเจน และมีระบบและกลไกในการปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของทุกคณะ	จัดทำแผนงานบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมจากคณะเขตพื้นที่ วิทยาลัยฯ สถาบันวิจัยฯ และกำหนดผลสำเร็จของการให้บริการแก่สังคมชุมชน ท้องถิ่น 1) กำหนดแผนงานบริการวิชาการที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ในการบริการวิชาการแก่นักศึกษา สังคม และชุมชน โดยมีการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง และมีกลไกที่นำไปสู่ความยั่งยืน 2) กำหนดแผนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานบริการวิชาการเพื่อนำไปสู่ การวิเคราะห์ผลการให้บริการวิชาการแก่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น ที่สามารถสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
ควรมีการประเมินผลสำเร็จของการบูรณาการงานวิจัยและการบริการวิชาการ การสร้างนวัตกรรมเพื่อชุมชน การสร้างรายได้ของมหาวิทยาลัยและผลกระทบของการให้บริการวิชาการเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการพัฒนา นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย	จัดทำโครงการติดตามประเมินผลสำเร็จของงานบริการวิชาการ (การติดตามผล/การวิเคราะห์ผล) ประเด็น 1) กระบวนการ PDCA 2) การวิเคราะห์ผลสำเร็จการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนที่สามารถสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง



องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
<p>ควรนำผลการประเมินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมมาวิเคราะห์และปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแผนยุทธศาสตร์ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>แผนพัฒนาคุณภาพจากข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาจากคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อดำเนินการปรับปรุงพัฒนาในปีการศึกษา 2562 โดยใช้กระบวนการ PDCA มาเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการสนับสนุนส่งเสริมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ดำเนินการประชุมร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มทร.ล้านนา เพื่อประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562</li> <li>2) คณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มทร.ล้านนา ร่วมกันพิจารณาเสนอข้อคิดเห็นแนวทางการปรับปรุงจากผลการประเมินความสำเร็จ และร่วมกันพิจารณาวางแนวทางปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2563 ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาของปีการศึกษา 2562 โดยการวางแผนในรายละเอียดของการดำเนินงานจะต้องยึดความสอดคล้องกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3 ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>3) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อสรุปแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยฯ จากผลการประชุมวางแผนร่วมกันของคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มทร.ล้านนา โดยยึดการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่ 3</li> <li>4) ดำเนินการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยฯ ตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยพิจารณาความสำเร็จในรายละเอียดของการดำเนินงานระดับ</li> </ol>

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
	<p>โครงการ/กิจกรรม ไปจนถึงภาพรวมของการดำเนินงานระดับสถาบัน</p> <p>5) สรุปผลการดำเนินงานจากการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและวางแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในปีงบประมาณ 2564 โดยกำหนดเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและวางแผนแนวทางปรับปรุงแก้ไขในรายละเอียดที่ทำให้เกิดปัญหา อุปสรรค ที่จะส่งผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ตัวชี้วัดของแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</p>

#### องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
<p>ควรดำเนินการด้านการจัดการความรู้ที่ตอบวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมีการรวบรวมความรู้ ที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัย (Tacit Knowledge) ถ่ายทอดไปสู่บุคลากรและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบ (Explicit Knowledge) จนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะกรรมการจัดการยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้องค์กร (CEO) เพื่อทบทวนแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยฯ ในการดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ 2563</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา</li> <li>1) เพื่อชี้แจงการดำเนินงานปีงบประมาณ 2563 และนำแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินงานในแต่ละหน่วยงาน</li> <li>2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1 และแนะนำการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินกิจกรรม</li> <li>3) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2 และวิธีการนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดี</li> <li>4) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี</li> <li>- ทุกหน่วยงานส่งผลการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี KM DAY</li> <li>- นำผลการประเมินไปใช้ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ในปีงบประมาณต่อไป</li> </ul>

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
<p>ควรมีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกให้ชัดเจน และจัดลำดับความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงในแต่ละประเด็น</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบในแต่ละพันธกิจของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วม</li> <li>2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกให้ชัดเจน และจัดลำดับความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงในแต่ละประเด็น โดยระบุระยะเวลาที่ชัดเจน</li> <li>3) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบประเด็นความเสี่ยงสูงและสูงมากดำเนินการตามแผนความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</li> <li>4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง</li> <li>5) คณะกรรมการสรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยงพร้อมให้แนวทางแก้ไขเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</li> <li>6) นำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยมาปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในปีต่อไป</li> </ol>
<p>ควรมีการสื่อสารระบบการบริหารแบบธรรมาภิบาลให้เป็นที่เข้าใจแก่บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับทราบ มีวิธีการประเมินระบบธรรมาภิบาลที่มีกรอบและแนวทางในการประเมินผลที่ชัดเจนนำสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของพันธกิจอย่างทั่วถึงและชัดเจน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหารงานมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>2) ปรับปรุงระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ol>

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
<p>ควรทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยคำนึงถึงสถานภาพ สมรรถนะ คุณสมบัติของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละประเภท (อัตราจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ข้าราชการ ฯลฯ) ด้วยวิธีการบริหารจัดการที่เน้นประสิทธิภาพที่สอดคล้องกับภาระงานและสวัสดิการที่เหมาะสมตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ทบทวนแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2562 –2566)</li> <li>2) ทบทวนแผนบริหารบุคลากรและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2563</li> <li>3) ทบทวนระบบและกลไกการวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรทุกระดับทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน นำมาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแผน 5 ปี และนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ตั้งแต่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อ การพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ การปรับระดับตำแหน่งงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรตามทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด</li> <li>4) มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</li> <li>5) มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารเพื่อรายงานผลการดำเนินงานและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย</li> </ol>
<p>ควรมีการกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกหลักสูตร</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ให้คณะ/วิทยาลัยฯ รายงานผลการพัฒนาหลักสูตรที่มีคะแนนต่ำ 2.50 ต่อคณะกรรมการประจำคณะและประจำวิทยาลัยฯ ทุก 3 เดือน</li> <li>2) คณะ/วิทยาลัยฯ กำกับติดตาม หลักสูตรที่ผลคะแนนต่ำและไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกหลักสูตร</li> </ol>

**ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้**  
**ปีการศึกษา 2562**

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม**

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน สนง.บริหารสาขา
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สนง.บริหารสาขา	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ : 1301	โทรศัพท์ : 1012
E-mail :	E-mail :

**ผลการดำเนินงาน**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เปิดสอนทั้งหมด จำนวน 8 หลักสูตร และได้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด โดยมีผลการประเมินรายหลักสูตรสรุปได้ ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
	องค์ประกอบ ที่ 1	ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2 - 6	
1) วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	ผ่าน	2.53 คะแนน	
2) วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	ผ่าน	2.79 คะแนน	
3) วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบควบคุมฯ	ผ่าน	3.18 คะแนน	
4) วศ.บ.วิศวกรรมโยธา	ผ่าน	3.28 คะแนน	
5) วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ	ผ่าน	3.09 คะแนน	
6) บช.บ.การบัญชี	ผ่าน	3.24 คะแนน	
7) บธ.บ.บริหารธุรกิจ	ผ่าน	3.27 คะแนน	
8) บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ	ผ่าน	3.21 คะแนน	
ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร		24.59 คะแนน	
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบัน/พื้นที่รับผิดชอบ		8 หลักสูตร	
<b>คะแนนที่ได้</b>		<b>3.07 คะแนน</b>	

$$\begin{aligned}
 \text{วิธีคำนวณ} &= \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ}} \\
 &= \frac{24.59}{8} \\
 &= \text{.....}3.07\text{.....คะแนน}
 \end{aligned}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
3.01 คะแนน	3.07 คะแนน	3.07 คะแนน	✓

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.1-1-01	รายงานผลตรวจประเมินระดับหลักสูตร

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานทรัพยากรมนุษย์	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ : 1220	โทรศัพท์ : 1220
E-mail :	E-mail :

### ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ....เชียงราย..... มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 119 คน มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 41 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 34.45 คะแนนที่ได้เท่ากับ 4.31 คะแนน

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)	119
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	41

### แสดงวิธีการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก } 41}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด } 119} \times 100 = \text{ร้อยละ } 34.45$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก } 34.45}{40} \times 5 = 4.31 \text{ คะแนน}$$

### การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 25	ร้อยละ 34.45	4.31 คะแนน	✓

### รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.2-1-01	ตารางอาจารย์ประจำทั้งหมด
1.2-1-02	ตารางอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก



### ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร	รายงานผลการดำเนินงาน หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานทรัพยากรมนุษย์	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ : 1220	โทรศัพท์ : 1220

#### ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา .....เชียงราย..... มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 119 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 28 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 23.53 คะแนนที่ได้เท่ากับ 1.96 คะแนน

#### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)	119
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	91
- วุฒิปริญญาตรี	3
- วุฒิปริญญาโท	63
- วุฒิปริญญาเอก	25
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	26
- วุฒิปริญญาตรี	0
- วุฒิปริญญาโท	12
- วุฒิปริญญาเอก	14
4. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	2
- วุฒิปริญญาตรี	0
- วุฒิปริญญาโท	0
- วุฒิปริญญาเอก	2
5. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0
- วุฒิปริญญาเอก	0
<b>รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</b>	<b>28</b>

### แสดงวิธีการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำตำราประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 28}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด 119}} \times 100 = \text{ร้อยละ 23.53}$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 23.53}}{60} \times 5 = 1.96 \text{ คะแนน}$$

### การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 36	ร้อยละ 23.53	1.96 คะแนน	<b>x</b>

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.3-1-01	ตารางตำแหน่งทางวิชาการ

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน หัวหน้างานกิจการนักศึกษา
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานกิจการนักศึกษา	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานกิจการนักศึกษา
โทรศัพท์ : 1144	โทรศัพท์ : 1144
E-mail :	E-mail :

### ผลการดำเนินงาน

#### ข้อ 1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้แต่งตั้งคำสั่งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 คำสั่งเลขที่ 83/2562 เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (1.4-1-01) เพื่อให้คำแนะนำ กำกับดูแล และการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาในเรื่อง ด้านวิชาการ เกี่ยวกับการเรียนของนักศึกษาโดยตรง ด้านบริการ และพัฒนานักศึกษา เกี่ยวกับ การช่วยเหลือให้นักศึกษาสามารถพัฒนาตนเองให้สมบูรณ์ขึ้นในขณะที่ศึกษาอยู่ใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย และด้านอื่นๆ เกี่ยวกับ การให้นักศึกษาเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษา การพิจารณาคำร้องต่างๆ ของนักศึกษาให้ถูกต้องตามระเบียบและความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา อาจารย์และ มหาวิทยาลัย

2. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 14 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุม กาสะลอง อาคารวิทยบริการ มทร.ล้านนา เชียงราย โดยเชิญรองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์และ ตัวแทนคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตัวแทนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ในการแนะนำด้านการเรียนการสอน ให้กับนักศึกษา ให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา เกี่ยวกับการวางแผนการเรียน โดยนำวงจร PDCA มาใช้ ให้ความรู้ด้านงานวิชาการ เกี่ยวกับการลงทะเบียนเรียน การเพิ่ม – ถอนรายวิชา ผลการเรียน เป็นต้น ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการให้บริการสารสนเทศ เช่นการเข้าสู่ระบบโดยใช้ RMUTL Passport การให้บริการด้านห้องสมุด การบริการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น และการให้ความรู้ งานกิจการนักศึกษา เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ขั้นตอนการขอทุนให้เปล่า การขอผ่อนผันการเกณฑ์ทหาร ด้านพยาบาล แนะนำด้านการใช้ชีวิต และด้านกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (1.4-1-02)

ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2562 นักศึกษาเข้ารับบริการการให้คำปรึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษาในแต่ละ หลักสูตร ประเด็นปัญหาที่ทำให้นักศึกษาเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษามากที่สุด ได้แก่ การเรียน การปรับตัว เพื่อขอรับ คำปรึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษา

ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2562 จัดบริการห้องให้คำปรึกษา โดยมีการจัดตารางอาจารย์ในการให้คำปรึกษา แก่นักศึกษา ด้านการเรียน การใช้ชีวิต เพื่อให้นักศึกษาเข้ามารับคำปรึกษากับอาจารย์ผู้สอนด้านจิตวิทยา

#### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. นักศึกษาส่วนใหญ่ยังไม่ทราบว่ามีการให้คำปรึกษาให้บริการในมหาวิทยาลัย
2. เวลาของนักศึกษากับอาจารย์ด้านจิตวิทยาไม่ตรงกัน เนื่องจากอาจารย์ติดการเรียนการสอน

3. พื้นที่เชียงราย ไม่มีนักจิตวิทยาในการให้บริการนักศึกษาโดยตรง โดยขอความร่วมมืออาจารย์ด้านจิตวิทยา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มาบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

3. การบรรยายเรื่อง "เขียนเรซูเม่ให้ปัง จบใหม่ยังงี้ที่ไต้หวัน" วันที่ 29 มกราคม 2563 เวลา 15.00 น.-16.30 น. ณ ห้องประชุมกาสะลอง อาคารวิทยบริการ มทร.ล้านนา เชียงราย โดยได้รับเกียรติจาก บริษัท ซูเปอร์ เรซูเม่ จำกัด เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาด้านการเขียนใบสมัครงาน (Super Resume) ออนไลน์ การหางาน เทคนิคการสัมภาษณ์งานและการแต่งกาย เพื่อเตรียมพร้อมต่อการเข้าสู่ตลาดแรงงาน และเป็นแนวทางในการหางานทำในอนาคตต่อไป (1.4-1-03)

**รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :**

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.4-1-01	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา 2562
1.4-1-02	สรุปเล่มโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562
1.4-1-03	สรุปกิจกรรมการเขียนเรซูเม่ให้ปัง จบใหม่ยังงี้ที่ไต้หวัน

ข้อ 2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

งานกิจการนักศึกษา กองการศึกษาเชียงราย การให้บริการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษา โดยหน่วยบริการให้ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย และ Facebook ของแต่ละงาน **การบริการข้อมูลสำหรับนักศึกษา**

1) งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา ได้จัดให้บริการเกี่ยวกับ การประกันอุบัติเหตุ ขั้นตอนการเคลมประกัน งานทุนให้เปล่า (ทุนให้เปล่าภายนอก เช่น ทุนเฉลิมราชกุมารี ทุนทาคาฮาชิ, ทุนให้เปล่าภายใน เช่น ทุนเรียนดี) งานนักศึกษาวิชาทหาร (ผ่านแผนการเกณฑ์ทหาร, นักศึกษาวิชาทหาร (รด.) หน่วยงานตั้งอยู่ ณ ชั้น 1 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ และช่องทางการติดต่อ Facebook : งานกิจการนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย

2) งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการกู้ยืมเงิน แบบคำขอกู้ยืม กำหนดการส่งเอกสารและการลงนามเอกสารสัญญาเงินกู้ยืม นักศึกษาติดต่อหน่วยงาน ได้ที่ ณ ชั้น 1 อาคารวิทยบริการ มทร.ล้านนา เชียงราย และช่องทางการติดต่อ Facebook : กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย

3) งานพัฒนาศักยภาพและนักศึกษา มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อ Facebook : สโมสรนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย นักศึกษาติดต่อหน่วยงาน ได้ที่ ณ ชั้น 1 อาคารวิทยบริการ มทร.ล้านนา เชียงราย

4) งานแนะแนวและศิษย์เก่า ได้จัดบริการข้อมูลข่าวสารด้านการจัดกิจกรรม สนับสนุนศิษย์ปัจจุบัน และช่วยเหลือศิษย์เก่าที่ประสบภัยต่างๆ ให้ศิษย์เก่าได้รับทราบข้อมูล ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย กลุ่ม Line ศิษย์เก่า ราชมงคลล้านนา เชียงราย

5) งานส่งเสริมสุขภาพและกีฬา มีการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักกีฬา การตรวจสุขภาพนักศึกษา ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ช่องทางการติดต่อ Facebook : สโมสรนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย

### แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา

1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีการให้ข้อมูลของ แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา แก่นักศึกษา ผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำเพื่อให้เข้าถึงนักศึกษา ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) ของหลักสูตร เพื่ออาจารย์ในหลักสูตรประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบ เว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย Facebook : สโมสรนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา เชียงราย Facebook : กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เพื่อกระจายข่าวให้ทั่วถึง

### รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.4-2-01	Facebook : งานกิจการนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย , Facebook : สโมสรนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย Facebook : กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

### ข้อ 3.จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

งานกิจการนักศึกษา กองการศึกษาเชียงราย จัดกิจกรรมโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ในวันพุธที่ 4 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา เชียงราย โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา หัวข้อ “การทำงานในยุค ปัจจุบัน การวางแผนเป้าหมายความสำเร็จในการทำงานและธุรกิจ” เพื่อให้นักศึกษานำความรู้ที่ได้รับเป็นแนวทางใน การออกสู่โลกการทำงาน (1.4-3-01)

การประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา ผ่านช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ วารสาร ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) ของหลักสูตร Facebook เว็บไซต์ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน

โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา			
ปีการศึกษา 2562		ปีการศึกษา 2561	
ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
4.16	83.20	4.18	83.60

- ข้อ 4.ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
- งานกิจการนักศึกษา กองการศึกษาเชียงราย ได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการแก่นักศึกษาของบุคลากร ได้แก่ (1) การให้คำปรึกษาทางวิชาการ การใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพของนักศึกษา (2) การบริการด้านกิจกรรมนักศึกษา (3) การบริการด้านกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (4) การบริการด้านสวัสดิการและบริการนักศึกษา

ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการนักศึกษา					
ปีการศึกษา 2562			ปีการศึกษา 2561		
งาน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	งาน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
งานกิจกรรมนักศึกษา	3.89	77.80	งานกิจกรรมนักศึกษา	4.02	80.40
การให้คำปรึกษาทางวิชาการ การใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพ ของนักศึกษา	2.97	59.40	การให้คำปรึกษาทางวิชาการ การใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพ ของนักศึกษา	2.94	58.80
งานบริการและสวัสดิการ นักศึกษา	3.84	76.80	งานบริการและสวัสดิการ นักศึกษา	3.87	77.40
งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา	4.07	81.40	งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา	4.09	81.80

ข้อ 5.นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

งานกิจการนักศึกษา กองการศึกษาเชิงราย ได้นำผลประเมินความพึงพอใจในการให้บริการและการให้ข้อมูลแก่นักศึกษาที่รับบริการ การบริการนักศึกษาด้านกิจกรรมนักศึกษา การบริการนักศึกษาด้านกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา การบริการนักศึกษาด้านบริการและสวัสดิการนักศึกษา ในปีการศึกษา 2562 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2561
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<b>งานกิจกรรมนักศึกษา</b>	
<b>ข้อเสนอแนะ</b>	<b>ข้อเสนอแนะ</b>
1.สถานที่บริเวณมหาวิทยาลัยฯ กว้างแต่ไม่มีพื้นที่ดำเนินกิจกรรมแก่นักศึกษาอย่างเหมาะสม 2.สถานที่จัดกิจกรรมไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้นักศึกษาอย่างเพียงพอ 3.การจัดกิจกรรมชั่วโมงกิจกรรมยังมีอาจารย์บางท่านใช้เวลาทำการเรียนการสอนนักศึกษา 4.การจัดกิจกรรมของนักศึกษาหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ยังให้การช่วยเหลือต่อการสนับสนุนไม่เพียงพอ	1.ผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญและเข้าร่วมการจัดกิจกรรม
<b>แนวทางการแก้ไข</b>	
1.ขอความร่วมมืออาจารย์ผู้สอนงดการเรียนการสอนในชั่วโมงกิจกรรม เพื่อให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 2.จัดกิจกรรมในสถานที่ที่มีเพียงพอต่อนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	

ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2561
<b>งานสวัสดิการและบริการนักศึกษา</b>	
<p style="text-align: center;"><b><u>ข้อเสนอแนะ</u></b></p> <p>1.การสมัครเรียนนักศึกษาวิชาทหาร กลั้วกระทบต่อการเรียน</p> <p>2.การประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษาไม่ทั่วถึง</p> <p>3.นักศึกษาไม่ทราบมหาวิทยาลัยฯ มีทุนการศึกษาพิจารณา</p> <p style="text-align: center;"><b><u>แนวทางการแก้ไข</u></b></p> <p>1.การให้คำปรึกษาและช่วยเหลือนักศึกษาที่สนใจสมัครเรียนนักศึกษาวิชาทหาร</p> <p>2.การประชาสัมพันธ์ ผ่าน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ เพจมหาวิทยาลัยฯ , สโมสรรักศึกษา และ ไลน์ เพื่อแจ้งข่าวสารให้นักศึกษาทราบ</p> <p>3.มหาวิทยาลัยฯ รับสมัครนักศึกษาพิจารณา โดยให้การสนับสนุนด้านทุนการศึกษาพิจารณา</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>ข้อเสนอแนะ</u></b></p> <p>1.ติดต่อประสานงานเจ้าหน้าที่ไม่พบที่ห้องทำงาน</p> <p>2.การประกันอุบัติเหตุไม่ทราบ</p> <p style="text-align: center;"><b><u>แนวทางการแก้ไข</u></b></p> <p>1.นักศึกษาที่ติดต่อประสานงานเจ้าหน้าที่ โดยมาที่ห้องแล้วไม่พบ จะให้เบอร์โทรศัพท์ เพื่อให้นักศึกษาติดต่อเนื่องจากเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานรอง ณ สำนักงานกิจการนักศึกษา</p> <p>2.การเคลมประกันอุบัติเหตุ มีการชี้แจงให้นักศึกษา รับทราบเบื้องต้นในวันปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ โดยให้นักศึกษาติดต่อเจ้าหน้าที่โดยตรง ณ ห้องพยาบาล</p>
<b>งานแนะนวมนักศึกษาและอาชีพ</b>	
<p style="text-align: center;"><b><u>ข้อเสนอแนะ</u></b></p> <p>1.ห้องบริการให้คำปรึกษา จัดให้มีบริการ ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2562</p> <p>2.นักศึกษายังไม่ทราบว่าห้องบริการให้คำปรึกษา</p> <p>3.พื้นที่เชียงราย ไม่เจ้าหน้าที่นักจิตวิทยา โดยตรงในการให้บริการคำปรึกษาแก่นักศึกษา</p> <p style="text-align: center;"><b><u>แนวทางการแก้ไข</u></b></p> <p>1.ขอความร่วมมืออาจารย์ผู้สอนด้านจิตวิทยา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มาให้บริการคำปรึกษาแก่นักศึกษาที่เข้ารับคำปรึกษา โดยเจ้าหน้าที่งานกิจการนักศึกษา จัดตารางในการให้คำปรึกษา และนัดนักศึกษา เข้าพบอาจารย์โดยตรง ณ ห้องให้คำปรึกษา ชั้น 5 อาคารวิทยบริการ มทร.ล้านนา เชียงราย</p> <p>2.ทำหนังสือไปยังคณะ เพื่อแจ้งอาจารย์แต่ละหลักสูตรประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบเกี่ยวกับห้องบริการให้คำปรึกษา</p> <p>3.มีการประชาสัมพันธ์ห้องบริการคำปรึกษา ผ่าน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ Facebook Line</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>ข้อเสนอแนะ</u></b></p> <p>1.การประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการรับสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง การทำงานพิเศษระหว่างเรียน</p> <p>2.การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ควรมีระยะเวลาต่อการตัดสินใจ เช่น รับสมัครทุนให้เปล่า เป็นต้น</p> <p style="text-align: center;"><b><u>แนวทางการแก้ไข</u></b></p> <p>1.จัดหาข้อมูลตำแหน่งงานว่างให้มีความหลากหลาย และจัดหาแหล่งงานให้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>2.เพิ่มช่องทางการให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเข้าถึงนักศึกษา และได้รับข่าวสารมากที่สุด</p>



ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2561
<b>งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา</b>	
<p style="text-align: center;"><b><u>ข้อเสนอแนะ</u></b></p> <p>1.การโอนเงินค่าครองชีพ ภาคเรียนที่ 1/2562 มีความล่าช้า</p> <p style="text-align: center;"><b><u>แนวทางการแก้ไข</u></b></p> <p>การโอนเงินค่าครองชีพเดือนแรกให้กับผู้กู้ยืมภายใน 30 วัน นับจากวันที่สถานศึกษาทำการตรวจสอบและยืนยันใบลงทะเบียนกู้ยืมในระบบ e-Studentloan เรียบร้อยแล้ว</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>ข้อเสนอแนะ</u></b></p> <p>1.การขอกู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มีขั้นตอนที่ซับซ้อน</p> <p style="text-align: center;"><b><u>แนวทางการแก้ไข</u></b></p> <p>ขั้นตอนการขอกู้ยืมเงินจะต้องทำตามระเบียบของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา</p>
<b>โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</b>	
<p style="text-align: center;"><b><u>ข้อเสนอแนะ</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>แบบสอบถามควรทำเป็นคิวอาร์โค้ด</li> <li>กำหนดการไม่เป็นไปตามที่วางแผนไว้ เนื่องจากมีการคัดกรองนักศึกษาก่อนเข้าห้องประชุม</li> <li>ความพร้อมด้านโสตทัศนอุปกรณ์</li> <li>การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b><u>แนวทางการแก้ไข</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ควรใช้แบบสอบถามเป็นคิวอาร์โค้ด และเป็นแบบกระดาษ เพื่อความสะดวกในการตอบแบบสอบถามของนักศึกษา</li> <li>มีการคัดกรองป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 นักศึกษาที่เข้าห้องประชุมใหญ่ จากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</li> <li>ควรมีการปรับระบบโสตทัศนอุปกรณ์ ในห้องประชุม หากเกิดข้อขัดข้องสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที</li> <li>มีการประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดโครงการ 2 อาทิตย์และทำหนังสือแจ้งไปยังแต่ละหลักสูตรเพื่อให้อาจารย์ประชาสัมพันธ์แจ้งให้นักศึกษา</li> <li>มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook : สโมสรนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย Facebook : กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย</li> <li>มีการประชุมผ่านหัวหน้าห้องของแต่ละหลักสูตร</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b><u>ข้อเสนอแนะ</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการได้รับการอนุมัติล่าช้า</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b><u>แนวทางการแก้ไข</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ติดตามโครงการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้โครงการได้รับการอนุมัติก่อนการดำเนินกิจกรรม</li> </ol>

ข้อ 6.ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้เชิญศิษย์เก่ามาบรรยายความรู้ให้แก่นักศึกษาด้านการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ประสบการณ์ด้านการทำงานและธุรกิจส่วนตัวให้ประสบผลสำเร็จ ในโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562

การให้ข้อมูลข่าวสาร

1. การแจ้งข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ มทร.ล้านนา เชียงราย <https://chiangrai.rmutl.ac.th/> ในหัวข้อข่าวประกาศประชาสัมพันธ์
2. การแจ้งข่าวสารผ่านเทคโนโลยี ได้แก่ Line ศิษย์เก่าราชมงคล เชียงราย
3. การแจ้งข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ Facebook : สมาคมศิษย์เก่า มทร.ล้านนา เชียงราย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.4-6-01	เว็บไซต์ มทร.ล้านนา เชียงราย , Line ศิษย์เก่าราชมงคล เชียงราย และ Facebook : สมาคมศิษย์เก่า มทร.ล้านนา เชียงราย

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน หัวหน้างานกิจการนักศึกษา
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานกิจการนักศึกษา	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานกิจการนักศึกษา
โทรศัพท์ : 1144	โทรศัพท์ :1144
E-mail :	E-mail :

ผลการดำเนินงาน

ข้อ 1.จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

การจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

งานกิจการนักศึกษา กองการศึกษาเชียงราย มีการจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (1.5-1-01) และมีการทบทวนแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยมีอาจารย์ เจ้าหน้าที่ สโมสรนักศึกษา งานประกันคุณภาพการศึกษา ศูนย์วัฒนธรรมศึกษาเชียงราย โครงการสัมมนาคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ภาคเรียนที่ 2/2561 ในวันที่ 15-16 มิถุนายน 2562 ณ บัณฑิตฮอลล์ อ.เชียงแสน จ.เชียงราย (1.5-1-02) ได้ให้นักศึกษาร่วมทบทวนแผนพัฒนานักศึกษา รูปแบบการจัดกิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและสามารถขับเคลื่อนการพัฒนางานด้านกิจกรรมนักศึกษา

นักศึกษามีส่วนในการจัดทำแผน

1) สโมสรนักศึกษาร่วมจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษากับบุคลากรงานกิจการนักศึกษา ศูนย์วัฒนธรรมศึกษาเชียงราย งานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้การจัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษาสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

2) สโมสรนักศึกษาจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อนำมาจัดทำโครงการเสนอให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.5-1-01	แผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562
1.5-1-02	โครงการสัมมนาคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ภาคเรียนที่ 2/2561

ข้อ 2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน

- กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน
- กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีแกวดล้อม
- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
- กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

งานกิจการนักศึกษา กองการศึกษา เชียงราย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2562 (1.5-2-01) โดยมีผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการตามที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ครอบคลุมกิจกรรม 5 ประเภทดังนี้

**1. กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้ส่งเสริมให้ผู้นำนักศึกษาได้เป็นผู้ดำเนินการจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาที่เป็นตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ โดยสถานศึกษาพื้นที่ เชียงราย ร่วมกับสโมสรนักศึกษาส่วนกลาง สโมสรนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ สโมสรนักศึกษาคณะ วิศวกรรมศาสตร์ มีการร่วมกันวางแผนการดำเนินกิจกรรม กำหนดการประชุมวางแผนเรื่องงบประมาณในการดำเนิน กิจกรรม ประชุมวางแผนเรื่องงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา มีการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน และร่วม หาแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ อาทิเช่น

คุณลักษณะ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนานักศึกษา
ทักษะทางปัญญา	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2562	มีการให้ความรู้ในเรื่องของการทำงาน ตลาดแรงงาน การเตรียมตัวเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป็นการเตรียม ความพร้อมและทักษะในการสมัครงานและทำงาน โดย ให้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถในเรื่องของการ เตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานมาแนะนำการเขียน เรซูเม่ การแต่งตัว บุคลิกภาพ การพูดและการตอบ คำถาม
ทักษะความรู้	โครงการสัมมนาคณะกรรมการสโมสร นักศึกษา ภาคเรียนที่ 2/2561	โดยงานกิจการนักศึกษา ได้เชิญเจ้าหน้าที่งานประกัน คุณภาพการศึกษา งานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เพื่อให้ ความรู้ด้านการเขียนโครงการ การจัดกิจกรรม สรุป วิเคราะห์ ประมวลผลการจัดกิจกรรม ตามหลัก PDCA และให้ความรู้การจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

คุณลักษณะ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนานักศึกษา
ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562	งานกิจการนักศึกษา ให้งานหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นหน่วยงานบริการนักศึกษามาให้ความรู้และการช่วยเหลือตัวเองรวมถึงขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ รวมถึงเชิญอาจารย์ในคณะ มาให้ความรู้การเตรียมตัวศึกษาและการอยู่ร่วมกันในสังคมของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย และแนะนำการใช้ชีวิตในรั้ว มหาวิทยาลัยฯ อย่างมีความสุขและการใช้ชีวิตร่วมกัน
ทักษะคุณธรรมจริยธรรม	โครงการอบรมจริยธรรมนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562	งานกิจการนักศึกษา ได้เชิญวิทยากร เช่น พระสงฆ์ มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องการปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม โดยใช้หลักปรัชญา 5 เป็นต้น รวมถึงเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพาน ให้ความรู้เรื่องโรคติดต่อเพศสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจภูธรพาน ให้ความรู้ด้านเรื่องกฎหมายจราจร กฎหมายยาเสพติด กฎหมายอาญาโดยให้ข้อคิดเกี่ยวกับการปฏิบัติตนว่าด้วยการรักษาไว้ซึ่งการทำความดีและทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้ IT	โครงการสัมมนาคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ภาคเรียนที่ 2/2561	โดยงานกิจการนักศึกษา ได้เชิญเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพการศึกษา งานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เพื่อให้มีความรู้ด้านการเขียนโครงการ การจัดกิจกรรม สรุปวิเคราะห์ ประมวลผลการจัดกิจกรรม ตามหลัก PDCA การจัดสรรงบประมาณค่าบำรุงกิจกรรมนักศึกษาและงบประมาณค่าบำรุงกีฬา และให้ความรู้การจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

## 2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ

2.1 โครงการ RMUTL CR SPORT DAY 2019 จัดในวันที่ 5 – 7 กุมภาพันธ์ 2563 และวันที่ 11 – 12 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 16.00 น. – 18.00 น. ณ สนามกีฬากลางและอาคารยิมเนเซียม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาสีภายใน มีความสามัคคี มีน้ำใจเป็นนักกีฬา การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด (1.5-2-02)

2.2 โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 36 “ลีลาวดีเกมส์” ในระหว่างวันที่ 23 – 27 ธันวาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ทั้ง 6 พื้นที่ ประกอบด้วย เชียงใหม่ ตาก น่าน ลำปาง พิษณุโลกและเชียงราย เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 36 “ลีลาวดีเกมส์” (1.5-2-03)

### 3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีแกวเดล้อม

3.1 โครงการบริจาคโลหิตเนื่องในวันแม่แห่งชาติ รัชกาลที่ 9 ในวันที่ 18 สิงหาคม 2562 ณ อาคารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เพื่อให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ร่วมทำความดีช่วยเหลือประโยชน์ต่อสังคมและเป็นการช่วยเหลือชีวิตผู้อื่นที่ต้องการโลหิต

3.2 โครงการบริจาคโลหิตเนื่องวันพ่อแห่งชาติ รัชกาลที่ 9 ในวันที่ 11 ธันวาคม 2562 ณ อาคารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย (1.5-2-04)

### 4. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

4.1 โครงการอบรมจริยธรรมนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 22-23 มิถุนายน 2562 รุ่นที่ 2 วันที่ 29-30 มิถุนายน 2562 ณ อาคารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เพื่อให้ความรู้แก่นักศึกษาก่อนการศึกษาตามหลักสูตร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละและหลักคำสอนของทางพระพุทธศาสนา โดยพระวิทยากร ความรู้เกี่ยวกับการขับชื้อปลอดภัย กฎหมายจราจร การป้องกันและห่างไกลยาเสพติด วิทยากรจากสถานีตำรวจภูธรพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย และความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติ เชื่อมความสัมพันธ์ และเกี่ยวกับโรคติดต่อและการป้องกัน วิทยากรจากโรงพยาบาลพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย (1.5-2-05)

### 5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

5.1 โครงการสงฆ์พระเจ้าทันใจ วันที่ 28 มิถุนายน 2562 ณ ลานธรรมพระเจ้าทันใจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย (1.5-2-06)

5.2 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแห่งเทียนพรรษา วันที่ 10 กรกฎาคม 2562 ณ อาคารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาร่วมถวายเทียนพรรษาพร้อมทั้งทำบุญบุงพระพุทธรูปและอนุรักษ์ประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์อันดีงามของไทยและให้นักศึกษาได้ตระหนักถึงวันสำคัญของพระพุทธศาสนา ช่วยให้นักศึกษาได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการตกแต่งต้นเทียนพรรษา (1.5-2-07)

### รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.5-2-01	สรุปเล่มรายงานโครงการไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษา
1.5-2-02	สรุปเล่มรายงานโครงการ RMUTL CR SPORT DAY 2019
1.5-2-03	สรุปเล่มรายงานโครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 36 “ลีลาวดีเกมส์”
1.5-2-04	สรุปเล่มรายงานโครงการบริจาคโลหิตเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ รัชกาลที่ 9
1.5-2-05	สรุปเล่มรายงานโครงการอบรมจริยธรรมนักศึกษาใหม่
1.5-2-06	สรุปเล่มรายงานโครงการสงฆ์พระเจ้าทันใจ
1.5-2-07	สรุปเล่มรายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแห่งเทียนพรรษา

ข้อ 3.จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา

งานกิจการนักศึกษา กองการศึกษาเชิงราย จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 และ 3 ประจำปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 14 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมกาสะลอง อาคารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย โดยมี คุณจันทร์เพ็ญ สุวรรณ เจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพการศึกษา บรรยายให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญการประกันคุณภาพการศึกษาที่จะส่งให้นักศึกษาเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานการศึกษา (1.5-3-01)

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.5-3-01	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562

ข้อ 4.ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการมีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

งานกิจการนักศึกษา มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและสรุปผลประเมินผลการจัดกิจกรรม/โครงการ ประจำปีการศึกษา 2562 ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ นำผลการประเมินเข้าที่ประชุมเพื่อจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา เพื่อให้ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

ความพึงพอใจ	ผล	แนวทางแก้ไข
<b>โครงการไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562</b>		
1. นักศึกษาได้ร่วมพิธีไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่	4.29	-
2. เพื่อให้นักศึกษาแสดงความกตัญญูต่ครูบาอาจารย์	4.28	
3. เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติครูและวิชาชีพครู	4.36	
4. เพื่อเกิดความเป็นสิริมงคลแก่นักศึกษา	4.36	
5. เพื่อธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ	4.32	
<b>โครงการสงฆ์พระเจ้าทันใจ ประจำปีการศึกษา 2562</b>		
1.เพื่อให้คณาจารย์ บุคลากรนักศึกษานักศึกษาได้สงฆ์พระเจ้าทันใจ	4.88	-
2. เพื่อให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์หรือส่งเสริมเรื่องประเพณีและวัฒนธรรม	4.80	
3. เพื่อให้นักศึกษาได้สานสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่กับรุ่นน้อง และเกิดความสัมพันธ์ในหมู่คณะ	4.20	
4. เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ฯ	4.88	

ความพึงพอใจ	ผล	แนวทางแก้ไข
<b>โครงการเชื่อมสัมพันธ์และประชุมเชียร์ ประจำปีการศึกษา 2562</b>		
1. นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์และประชุม ประจำปีการศึกษา 2562	เชียร์ 4.34	-
2. นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ท่างไกลเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และ ยาเสพติด	4.32	
3. นักศึกษาเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	4.51	
4. นักศึกษารุ่นพี่กับรุ่นน้องเกิดความรักใคร่ ความผูกพันมีน้ำใจ	4.54	
5. ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา	4.26	
<b>โครงการ RMUTL CR FRESHY STAR CONTEST 2019</b>		
1. เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้นำที่พึงประสงค์ให้แก่นักศึกษา	4.54	-
2. เพื่อให้นักศึกษามีศักยภาพในด้านการแสดงออก ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหาเฉพาะ หน้าได้อย่างเหมาะสม	4.52	
3. เพื่อคั่นหานักศึกษาที่มีบุคลิกภาพเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่นักศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยฯ	4.48	
<b>โครงการเปิดโลกกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2562</b>		
1. เพื่อให้ให้นักศึกษาได้เลือกเข้าชมรมอย่างอิสระตามความสนใจของตนเอง	4.94	-
2. เพื่อให้ให้นักศึกษารู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์		
3. เพื่อสร้างชมรมอิสระที่น่าสนใจควรแก่งกิจกรรม	4.89	
4. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีชมรมที่เป็น ประโยชน์ต่อนักศึกษา	4.95 4.89	



ความพึงพอใจ	ผล	แนวทางแก้ไข
<b>โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทำบุญตักบาตรและแห่เทียนพรรษา ประจำปี 2562</b>		
1. เพื่อเสริมสร้างทั้งคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา	4.88	-
2. เพื่อให้นักศึกษา คณาจารย์และบุคลากร ได้ทำบุญตักบาตรและถวายเทียนพรรษา	4.85	
3. เพื่อให้นักศึกษาทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	4.87	
4. เพื่อให้ศึกษาดูพระพุทธรูปสำคัญวันสำคัญของพระพุทธศาสนา	4.87	
5. เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์และมีส่วนร่วมในการตกแต่งขบวนรถต้นเทียนพรรษา	4.86	
6. เพื่อให้นักศึกษาสืบสานวัฒนธรรมการเข้าพรรษาและถวายเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชาและสังฆบูชา	4.87	
<b>โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2563</b>		
1. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีสถานที่และกิจกรรมในการแสดงออกทางความรู้และความสามารถ	4.89	-
2. เพื่อให้เยาวชนและผู้ปกครองได้ทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัว	4.89	
3. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีสถานที่และกิจกรรมในการแสดงออกทางความรู้และความสามารถ	4.89	
<b>ความพึงพอใจ</b>		
<b>ผล</b>		
<b>แนวทางแก้ไข</b>		
<b>โครงการ RMUTL CR SPORTS DAY 2019</b>		
1. นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์	4.64	-
2. นักศึกษาได้เชื่อมความสัมพันธ์ในแต่ละหลักสูตร	4.60	
3. นักศึกษามีความสามัคคี มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	4.65	
4. นักศึกษามีกิจกรรมนันทนาการออกกำลังกาย	4.52	
5. นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด	4.54	

ข้อ 5.ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

งานกิจการนักศึกษา มีการติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและสรุปผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 รวมทั้งโครงการซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โครงการไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
<b>เชิงปริมาณ :</b>				
1. อาจารย์/เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	ร้อยละ	30	79	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	ร้อยละ	300	474	บรรลุเป้าหมาย
<b>เชิงคุณภาพ :</b>				
1. เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่	ร้อยละ	85.00%	85.80%	บรรลุเป้าหมาย
2. เพื่อให้นักศึกษาแสดงความกตัญญูทักท้วงต่อครูบาอาจารย์	ร้อยละ	85.00%	85.60%	บรรลุเป้าหมาย
3. เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติครูและวิชาชีพครู	ร้อยละ	85.00%	87.20%	บรรลุเป้าหมาย
4. เพื่อเกิดความเป็นสิริมงคลแก่นักศึกษา	ร้อยละ	85.00%	87.20%	บรรลุเป้าหมาย
5. เพื่อธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ	ร้อยละ	85.00%	86.40%	บรรลุเป้าหมาย

โครงการสงฆ์พระเจ้าทันใจ ประจำปีการศึกษา 2562

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
<b>เชิงปริมาณ :</b>				
1. อาจารย์/เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	10	13	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	300	325	บรรลุเป้าหมาย
<b>เชิงคุณภาพ :</b>				
1. เพื่อให้คณาจารย์ บุคลากรนักศึกษานักศึกษาได้สงฆ์พระเจ้าทันใจ	ร้อยละ	85.00 %	88.40 %	บรรลุเป้าหมาย
2. เพื่อให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์หรือส่งเสริมเรื่องประเพณีและวัฒนธรรม	ร้อยละ	85.00 %	85.60 %	บรรลุเป้าหมาย

3. เพื่อให้นักศึกษาได้สานสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่กับรุ่นน้อง และเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	ร้อยละ	85.00 %	88.40 %	บรรลุเป้าหมาย
4.เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ฯ	ร้อยละ	85.00 %	86.60	บรรลุเป้าหมาย

#### โครงการเชื่อมสัมพันธ์และประชุมเชียร์ ประจำปีการศึกษา 2562

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
<b>เชิงปริมาณ :</b>				
1. อาจารย์/เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	30	30	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	300	547	บรรลุเป้าหมาย
<b>เชิงคุณภาพ :</b>				
1.เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการเชื่อมสัมพันธ์และประชุมเชียร์ ประจำปีการศึกษา 2561	ร้อยละ	85.00 %	90.20 %	บรรลุเป้าหมาย
2. เพื่อให้นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และห่างไกลยาเสพติด	ร้อยละ	85.00 %	90.80 %	บรรลุเป้าหมาย
3. นักศึกษาเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย	ร้อยละ	85.00 %	90.20 %	บรรลุเป้าหมาย

#### โครงการ RMUTL FRESHY STAR CONTEST 2019

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
<b>เชิงปริมาณ :</b>				
1. อาจารย์ /เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	20	34	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	300	925	บรรลุเป้าหมาย
<b>เชิงคุณภาพ :</b>				
1.นักศึกษาได้เสริมสร้างความเป็นผู้นำที่พึงประสงค์	ร้อยละ	85.00%	88.70%	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษาพัฒนาศักยภาพในด้านการแสดงออก ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ไข	ร้อยละ	85.00%	88.30%	บรรลุเป้าหมาย

ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสม				
3. ได้ตัวแทนนักศึกษาที่มีบุคลิกภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่รุ่นต่อไป	ร้อยละ	85.00%	86.00%	บรรลุเป้าหมาย

### โครงการเปิดโลกกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2562

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
<b>เชิงปริมาณ :</b> 1. อาจารย์ / เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	10	22	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	300	340	บรรลุเป้าหมาย
<b>เชิงคุณภาพ :</b> 1. เพื่อให้นักศึกษาได้เลือกเข้าชมรมอย่างอิสระตามความสนใจของตนเอง	ร้อยละ	85.00%	94.30%	บรรลุเป้าหมาย
2. เพื่อให้นักศึกษา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	ร้อยละ	85.00%	89.00%	บรรลุเป้าหมาย
3. เพื่อสร้างชมรมอิสระที่น่าสนใจควรงบกิจกรรม	ร้อยละ	85.00%	94.70%	บรรลุเป้าหมาย
4. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีชมรมที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา	ร้อยละ	85.00%	88.70%	บรรลุเป้าหมาย

### โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทำบุญตักบาตรและแห่เทียนพรรษา ประจำปี 2562

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
<b>เชิงปริมาณ :</b> 1. อาจารย์/เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	10	10	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	300	534	บรรลุเป้าหมาย
<b>เชิงคุณภาพ :</b> 1. เป็นการเสริมสร้างทั้งคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา	ร้อยละ	85.00 %	87.70. %	บรรลุเป้าหมาย

2. นักศึกษา คณาจารย์และบุคลากร ได้ทำบุญตักบาตร และถวายเทียนพรรษา	ร้อยละ	85.00 %	85.10 %	บรรลุเป้าหมาย
3. นักศึกษาทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	85.00 %	87.40 %	บรรลุเป้าหมาย
4. นักศึกษาตระหนักถึงวันสำคัญของพระพุทธศาสนา	ร้อยละ	85.00 %	87.40%	บรรลุเป้าหมาย
5. นักศึกษาได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์และมีส่วนร่วมใน การตกแต่งขบวนรถต้นเทียนพรรษา	ร้อยละ	85.00 %	86.70%	บรรลุเป้าหมาย

#### โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2562

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
<b>เชิงปริมาณ :</b>				
1. อาจารย์ / เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	5	10	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	300	300	บรรลุเป้าหมาย
3. บุคคลทั่วไป	คน	300	442	บรรลุเป้าหมาย
<b>เชิงคุณภาพ :</b>	ร้อยละ	85.00%	89.00%	บรรลุเป้าหมาย
1. เพื่อให้ นักศึกษาสามารถแสดงศักยภาพในการเป็น ผู้นำในการจัดกิจกรรม				
2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีสถานที่และกิจกรรมใน การแสดงออกทางความรู้และความสามารถ	ร้อยละ	85.00%	88.80%	บรรลุเป้าหมาย
3. เพื่อให้เยาวชนและผู้ปกครองได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัว	ร้อยละ	85.00%	89.00%	บรรลุเป้าหมาย

#### โครงการ RMUTL CR SPORTS DAY 2019

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	หมายเหตุ
<b>เชิงปริมาณ :</b>				
1.อาจารย์/เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	คน	40	31	ไม่บรรลุเป้าหมาย
2.นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา เชียงราย	คน	500	644	บรรลุเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ :				
1. นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์	ร้อยละ	85%	92.80%	บรรลุเป้าหมาย
2. นักศึกษาได้เชื่อมความสัมพันธ์ในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	85%	92%	บรรลุเป้าหมาย
3. นักศึกษามีความสัมพันธ์และมีน้ำใจเป็นนักกีฬา	ร้อยละ	85%	93%	บรรลุเป้าหมาย
4. นักศึกษามีกิจกรรมนันทนาการออกกำลังกาย	ร้อยละ	85%	90.40%	บรรลุเป้าหมาย
5. นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด	ร้อยละ	85%	90.80%	บรรลุเป้าหมาย

ข้อ 6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

งานกิจการนักศึกษา ร่วมกับสโมสรนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย นำผลการประเมินตามมติที่ประชุม เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา และมีการจัดกิจกรรมมาปรับลดและยุบรวมเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณหรือระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

**โครงการไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562**

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. อุปกรณ์เครื่องเสียงไม่เหมาะสมกับสถานที่ใช้จัดกิจกรรม ทำให้เสียงดังไม่ทั่วถึง	1. มหาวิทยาลัยฯ ต้องมีชุดอุปกรณ์เครื่องเสียงสนับสนุนทั้งกิจกรรมภายนอกอาคารและภายในอาคาร
2. สโมสรนักศึกษาไม่มีการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	2. สโมสรนักศึกษาควรแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบให้ชัดเจนก่อนการจัดกิจกรรม

**โครงการสงฆ์น้ำพระเจ้าทัน ประจำปีการศึกษา 2562**

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. เกิดความล่าช้าในจุดลงทะเบียน	1. ควรเพิ่มจำนวนผู้รับลงทะเบียน
2. เกิดความล่าช้าของการดำเนินกิจกรรม	2. ควรจำกัดเวลาของการจัดกิจกรรม

**โครงการเชื่อมสัมพันธ์และประชุมเชียร์ ประจำปีการศึกษา 2562**

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. อุปกรณ์เครื่องเสียงไม่เหมาะสมกับสถานที่จัดกิจกรรม ทำให้เสียงดังไม่ทั่วถึง	1. ควรมีชุดอุปกรณ์เครื่องเสียงสนับสนุนทั้งกิจกรรมภายนอกอาคารและภายในอาคาร
2. สโมสรนักศึกษา ควรแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน	2. สโมสรนักศึกษา ควรมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน และขอความร่วมมือจากสโมสรนักศึกษาคณะเข้ามาช่วยงาน

## โครงการ RMUTL FRESHY STAR CONTEST 2019

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. สถานที่มีอากาศไม่ค่อยถ่ายเท ทำให้อากาศร้อน 2. ทีมงานไม่เพียงพอในการควบคุมงาน	1. เปลี่ยนสถานที่จัดกิจกรรม 2. ขอความร่วมมือหัวหน้าแต่ละสาขามาช่วยงาน

## โครงการเปิดโลกกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2562

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. การประชาสัมพันธ์ล่าช้า ทำให้นักศึกษารับรู้ข่าวสารไม่ทั่วถึง 2. หัวหน้าชมรมส่งเอกสารจัดตั้งชมรมและรายชื่อสมาชิกไม่ตรงเวลา	1. ทำการประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินเทอร์เน็ตเนื่องจากเข้าถึงนักศึกษาได้ง่ายและประชาสัมพันธ์ได้รวดเร็วขึ้น 2. ติดตามหัวหน้าชมรม โดยการโทรสอบถามถึงการส่งเอกสารล่าช้า ให้นำเอกสารมาส่งให้ตรงเวลา

## โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทำบุญตักบาตรและแห่เทียนพรรษา ประจำปี 2562

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. เกิดความล่าช้าในจุดลงทะเบียน 2. เกิดความล่าช้าของการดำเนินกิจกรรม	1. ควรเพิ่มจำนวนผู้รับลงทะเบียน 2. ควรจำกัดเวลาของการจัดกิจกรรม

## โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2562

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. ลำดับการแสดงของผู้เข้าร่วมไม่มาเตรียมความพร้อมช่วงเวที 2. เมื่อถึงเวลาประกาศรางวัลผู้โชคดีไม่อยู่ในบริเวณจัดกิจกรรม ทำให้เสียเวลาในการตามหาผู้โชคดี	1. ควรมีการประกาศให้ผู้เข้าที่นำการแสดงมาโชว์ซ้ำหลายๆ ครั้ง 2. ควรมีประกาศเวลาในการจับรางวัลให้ผู้เข้าร่วมได้ทราบ และประกาศซ้ำๆหลายๆ ครั้ง เมื่อใกล้ถึงเวลาจับรางวัลเพื่อเรียกผู้เข้าร่วม หากผู้เข้าร่วมไม่อยู่ในงานถือว่าสละสิทธิ์

โครงการ RMUTL CR SPORTS DAY 2019

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1.การจัดการแข่งขันกีฬา มีการแบ่งจำนวนชนิดกีฬาและประเภทของกีฬามีจำนวนน้อยและแยกประเภทชาย หญิงไม่เท่ากัน	1.ควรมีการแบ่งจำนวนชนิดกีฬาและประเภทกีฬาให้เป็นไปตามจำนวนชนิดกีฬาและประเภทกีฬาที่แข่งขันกันทั่วไป และไม่ควรมีการแบ่งประเภทชาย หญิง
2.การจัดกิจกรรมและการจัดการแข่งขันกีฬาอยู่ในช่วงเวลาที่กระชั้นชิด การเตรียมการและการดำเนินการไม่เหมาะสมกับเวลา	2.ควรจัดการแข่งขันกีฬาช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้มีระยะเวลาในการเตรียมจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา ลดปัญหาในด้านเตรียมงานและกระทบด้านการเรียนการสอนของอาจารย์และนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬา
3.ช่วงระยะเวลาจัดโครงการฯ ไม่เหมาะสม	3. ควรจัดการแข่งขันกีฬาในช่วงภาคเรียนที่ 1 หรือช่วงอาทิตย์ที่ 3 ของการเปิดภาคเรียนที่ 2 ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อคัดเลือกตัวแทนนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา มทร.ล้านนา

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.5-6-01	รายงานการประชุมสรุปผลการดำเนินกิจกรรม / โครงการ ประจำปีการศึกษา 2562

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 1

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนเพิ่มขึ้น	ควรส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเสนอขอตำแหน่งวิชาการให้มากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
1. ควรเพิ่มผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง	1. ควรมีระบบและกลไก การกำกับติดตามที่ชัดเจนและนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทุกคณะในการพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์



## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

### ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน งานวิจัยและบริการวิชาการ
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานวิจัย	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานวิจัย
โทรศัพท์ : 1303	โทรศัพท์ : 1303
E-mail :	E-mail :

#### ผลการดำเนินงาน

ข้อ 1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

มทร.ล้านนา เชียงราย มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย ในการบริการและอำนวยความสะดวกในการค้นคว้า และรวบรวมข้อมูล ผลงานวิจัย ผ่านทางเว็บไซต์ <https://chiangrai.rmutl.ac.th>, <http://web.chiangrai.rmutl.ac.th/ras/> และ เว็บไซต์ <https://rims.rmutl.ac.th/v1/login.php> เป็นระบบเพื่อรองรับการจัดการฐานข้อมูลของนักวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ก็ได้รับประโยชน์จากการจัดการข้อมูลผ่านเว็บไซต์ดังกล่าว รวมถึงงานวิจัยและบริการวิชาการมีคู่มือระเบียบวิธีการปฏิบัติเพื่อการทำงานวิจัย เพื่อให้ให้นักวิจัยได้ศึกษารายละเอียดการทำงานวิจัยในขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อความถูกต้องตามระเบียบวิธีการวิจัย พ.ศ.2547 ต่อไป

ทั้งนี้ มีการแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ที่บริหารงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ.2561-2565 ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ที่ 2.2 : ใช้วิทยาการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการขับเคลื่อนพัฒนาท้องถิ่น (สอดคล้องพันธกิจ) ที่สามารถพัฒนาจำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงมูลค่าจากการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกในด้านงานวิจัยและบริการวิชาการมีศักยภาพในการสร้างศักยภาพเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมชุมชน และวัฒนธรรมตลอดจนนำผลงานไปสู่การใช้ประโยชน์ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และในส่วนของงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.ล้านนา เชียงราย ได้มีแผนการดำเนินงานวิจัย พร้อมทั้ง

ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานวิจัย เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับนักวิจัยในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำให้การบริหารงานวิจัยดำเนินการได้ตามแผน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

**รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :**

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.1-1-01	เว็บไซต์ <a href="https://chiangrai.rmutl.ac.th">https://chiangrai.rmutl.ac.th</a>
2.1-1-02	เว็บไซต์ <a href="http://web.chiangrai.rmutl.ac.th/ras/">http://web.chiangrai.rmutl.ac.th/ras/</a>
2.1-1-03	เว็บไซต์ <a href="https://rims.rmutl.ac.th/v1/login.php">https://rims.rmutl.ac.th/v1/login.php</a>
2.1-1-04	คู่มือระเบียบวิธีการปฏิบัติเพื่อการดำเนินงานวิจัย
2.1-1-05	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ.2561-2565
2.1-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563

**ข้อ 2.สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้**

- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์

เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ

- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) มทร.ล้านนา เชียงราย มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้

**1. มทร.ล้านนา เชียงราย มีห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย ที่เหมาะสม ได้แก่**

1.1 ศูนย์บริการวิชาการด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน โดยได้ก่อตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เพื่อเป็นหน่วยงานระดับแนวหน้าของภาคเหนือเพื่อเอื้ออำนวยความสะดวก ในการบริการตรวจสอบ ทดสอบ สอบเทียบ ที่ปรึกษา ฝึกอบรมด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน เป็นแนวทางในการควบคุมคุณภาพของเครื่องมือมาตรฐานและเพื่อใช้ในการควบคุมในการตรวจเช็คเครื่องมือมาตรฐานก่อนนำไปสอบเทียบของเจ้าหน้าที่ที่สอบเทียบหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการสอบเทียบทางไฟฟ้าให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

1.2 ห้องปฏิบัติการปฐพีกลศาสตร์สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่รวบรวมเครื่องสำหรับทดสอบเครื่องมือแลบ อาทิเช่น

1. เครื่องเจาะสำรวจดินแบบ Wash Boring และอุปกรณ์ในการเก็บตัวอย่างดิน
2. เครื่องเจาะสำรวจดินแบบ Hand Auger

3. กระทบบางเก็บตัวอย่างดินและกระทบ SPT
4. ชุดทดสอบ Atterberg's Limit (Liquid Limit, Plastic Limit และ Shrinkage Limit)
5. ชุดเครื่องมือสอบเทียบแรง (Load Calibration) เป็นต้น

## 2. ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

งานวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีห้องสมุดงานวิจัย สำหรับค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ รวมถึงมีแหล่งค้นคว้าข้อมูลทางการวิจัยผ่านเว็บไซต์ของเขตพื้นที่ คือ <https://chiangrai.rmutl.ac.th>, <http://web.chiangrai.rmutl.ac.th/ras/> และ <https://rims.rmutl.ac.th/v1/login.php> ซึ่งมีจุดบริการอินเทอร์เน็ตผ่านทางคอมพิวเตอร์สำนักงาน ห้องสมุด และจุดบริการ WIFI ตามอาคารต่างๆ ทั่วเขตพื้นที่ ซึ่งอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาสามารถใช้งานได้ อย่างสะดวก และในส่วนของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาสามารถเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ตผ่าน Username และรหัสส่วนตัวในด้านห้องปฏิบัติการต่างๆ มีการติดตั้งอุปกรณ์เครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานได้แก่ ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้า กิ่งวงจรปิด เป็นต้น พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจในการให้บริการห้องปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกต่อผู้มาใช้บริการ และสรุปรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ

## 3. สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ

มทร.ล้านนา เชียงราย มีระบบสิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย ได้แก่ ศูนย์บริการวิชาการด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน ได้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัย สำหรับการเข้าพื้นที่เพื่อทำงาน รวมถึงมีการรักษาความปลอดภัยโดยมีหมวกนิรภัยสำหรับผู้เข้าพื้นที่ เป็นต้น ทั้งนี้ ยังมีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย นักศึกษา และบุคลากรภายนอกที่เข้ามาจัดกิจกรรมในมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีระบบการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ โดยมีหน่วยงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ที่ดูแลและให้คำแนะนำ ในการใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดังกล่าว

## 4. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้จัดการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 10 “วิถีราชมงคลขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจและสังคม” (RMUTCON2019) ในระหว่างวันที่

24 – 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่ โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ด้วย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีนโยบายสนับสนุนให้นักวิจัยในสังกัดได้มีโอกาส แสดงศักยภาพของตนเองในการเข้าร่วมนำเสนอผลงานในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนา ยกระดับ และสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริง เพื่อเป็นการยกระดับผลงานวิจัยสู่ระดับสากล แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวคิดในการพัฒนางานวิจัยในสาขาวิชาต่างๆ ระหว่างนักศึกษา คณาจารย์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ตลอดจนเป็นเวทีให้นักวิจัยในระดับชาติ ซึ่งจะเป็น การพัฒนาผลงานทางวิชาการ และสร้างงานวิจัยใหม่ร่วมกันต่อไปในอนาคต

### รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.1-2-01	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการศูนย์บริการวิชาการด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน มทร. ล้านนา เชียงราย และตัวอย่าง
2.1-2-02	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการปฐพีกลศาสตร์สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะ วิศวกรรมศาสตร์
2.1-2-03	ภาพถ่ายหน่วยงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดูแลระบบความปลอดภัย ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.1-2-04	หน้าเว็บไซต์ของ มทร.ล้านนา เชียงราย
2.1-2-05	หน้าเว็บไซต์ของ งานวิจัยและ บริการวิชาการ
2.1-2-06	ระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารงานวิจัยของ มทร.ล้านนา
2.1-2-07	ภาพถ่ายผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย เข้าร่วม การจัดการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 10 “วิถีราชมงคลขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจและสังคม” (RMUTCON2019)

### ข้อ 3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงาน วิจัยและบริการวิชาการ ประจำปี 2563 เพื่อดำเนินการบริหารงานวิจัยตามแผนการดำเนินงานวิจัย รวมถึงการตรวจติดตามและประเมินผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักวิจัย โดย มทร.ล้านนา เชียงราย ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2562 - 2563 และงบประมาณจากแหล่งทุน ภายนอก เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สังคมและชุมชน ดังนี้

1. งบประมาณจากแหล่งทุนภายใน ประจำปีงบประมาณ 2562 - 2563 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,515,000 บาท
  2. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2562 - 2563 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10,024,986 บาท
- รวมงบประมาณทั้งหมด เท่ากับ 12,539,986 บาท จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติจริง 114 คน

**รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :**

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.1-3-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563
2.1-3-02	หนังสือประกาศผลการพิจารณาการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก
2.1-3-03	หนังสือประกาศผลการพิจารณาการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายใน

ข้อ 4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติและมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ประกาศหลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนให้บุคลากรในการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร มทร.ล้านนา ในการเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ตลอดจนเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายการวิจัย ทั้งนี้ มทร.ล้านนา เชียงราย ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และอัตราค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการเขียนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือสร้างสรรค์งานวิจัย พ.ศ.2555 โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาผลการวิจัย ตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของเนื้อหาทางวิชาการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ กลับกรองและสังเคราะห์องค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ได้จากการวิจัย เพื่อนำไปสู่การเผยแพร่ และมีผลงานวิจัยที่นำเสนอในการประชุมวิชาการและตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ ซึ่ง มทร.ล้านนา เชียงราย สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ จำนวน 76 เรื่อง ซึ่งมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยและเสนอของบประมาณในการตีพิมพ์เผยแพร่และการนำเสนอผลงานวิจัย แสดงในคู่มือการปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในประกาศข้างต้น ข้อมูลการนำเสนอผลงานและการตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการ โดยแบ่งเป็น 3 คณะฯ ซึ่งมีผลงานค่าน้ำหนัก รอบ 8 เดือน ช่วงเดือนมิถุนายน 2562 – เดือนมกราคม 2563 มีดังนี้

1. คำนวณหน้า 0.20			
1.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 23 เรื่อง	เท่ากับ	4.60
1.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 12 เรื่อง	เท่ากับ	2.40
1.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 8 เรื่อง	เท่ากับ	1.60
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 43 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ</b>	<b>8.60</b>
2. คำนวณหน้า 0.40			
2.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 7 เรื่อง	เท่ากับ	2.80
2.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 5 เรื่อง	เท่ากับ	2.00
2.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 1 เรื่อง	เท่ากับ	0.40
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 13 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ</b>	<b>5.20</b>
3. คำนวณหน้า 0.60			
3.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 5 เรื่อง	เท่ากับ	3.00
3.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 0 เรื่อง	เท่ากับ	0.00
3.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 0 เรื่อง	เท่ากับ	0.00
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 5 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ</b>	<b>3.00</b>
4. คำนวณหน้า 0.80			
4.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 6 เรื่อง	เท่ากับ	4.80
4.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 3 เรื่อง	เท่ากับ	2.40
4.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 0 เรื่อง	เท่ากับ	0.00
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 9 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ</b>	<b>7.20</b>
5. คำนวณหน้า 1.00			
5.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 1 เรื่อง	เท่ากับ	1.00
5.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 0 เรื่อง	เท่ากับ	0.00
5.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 5 เรื่อง	เท่ากับ	5.00
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 6 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ</b>	<b>6.00</b>

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.1-4-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ การสนับสนุน ทุนให้บุคลากรในการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ
2.1-4-02	ขั้นตอนการการขอสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย/บทความวิชาการทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ และการขอสนับสนุนการเขียนบทความวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์งานวิจัย

2.1-4-03	รายชื่อผู้นำเสนอผลงานโดยแยกตามคณะฯ ทั้ง 3 คณะฯ
2.1-4-04	หนังสือที่ได้รับอนุมัติให้นำเสนอผลงานทางวิชาการ
2.1-4-05	หนังสือโอนเงินสนับสนุนโครงการการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 10 “วิธีราชมงคลขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจและสังคม” (RMUTCON2019)

**☑ ข้อ 5.มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น**

งานวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้มีการพิจารณาคัดเลือกนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น เพื่อมอบรางวัลนักวิจัยเด่น ประจำปี 2562 เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย โดยรางวัลนักวิจัยดีเด่นประจำปี แบ่งเป็น 7 ด้าน ดังนี้

1. ด้านผลงานวิจัยดีเด่น (Best Paper Award)
2. ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัย (High Publication)
3. ด้านงานวิจัยแหล่งทุนภายนอก (External Research Fund)
4. ด้านงานวิจัยแหล่งทุนภายใน (Internal Research Fund)
5. ด้านผลงานสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมและสิทธิบัตร (Best Innovation)
6. ด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (Application Research)
7. ด้านผลงานวิจัยของนักวิจัยรุ่นใหม่ (Young Research Award)
8. ด้านการนำเสนอผลงานทางวิชาการดีเด่น (Best Presentation Award)

โดยมีคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ตามคำสั่งที่ 162/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกรางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562 จากผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่นของนักวิจัย ตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เรื่องรางวัลนักวิจัยดีเด่น มทร.ล้านนา เชียงราย ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์หรือนักวิจัย ดังนี้

1. สนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 24 (NCCE24) ภายใต้หัวข้อ “วิศวกรรมโยธากับการพัฒนาประเทศในยุค 4.0” โดยวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ เพื่อเป็นเวทีให้นักวิชาการ นักวิจัย วิศวกร และผู้ปฏิบัติงานทางด้านวิศวกรรมโยธา และสาขาที่เกี่ยวข้อง ได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพ และเป็นช่องทางในการต่อยอดนวัตกรรม งานวิจัย และประสบการณ์ทางด้านวิศวกรรมโยธาเหล่านี้ รวมทั้งการนำผลงานวิจัยที่เกิดขึ้นไปใช้งานจริงให้เกิดประโยชน์ในภาพรวม ส่งผลต่อการนำความรู้ที่ได้จากการประชุมวิชาการมาปรับใช้และพัฒนาในการเรียนการสอนให้มี

ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. สนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 2<sup>nd</sup> International Symposium on Construction Innovation Research & PhD Symposium (ISCIR2019) ใน หัวข้อ “Sustainable Construction Materials, Disaster and Environmental Impacts” จัดขึ้นโดยศูนย์ความเป็นเลิศด้านข้อมูลภัยพิบัติทางธรรมชาติ (CENDI) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (WU), มหาวิทยาลัย Warwick (UW) สหราชอาณาจักร และมหาวิทยาลัยยุโรปแห่ง Lefke (EUL), ตุรกี ซึ่งเป็นการประชุมวิชาการระดับนานาชาติด้านการใช้วัสดุ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ด้านวิศวกรรมโยธากับผลกระทบจากภัยพิบัติและสิ่งแวดล้อม โดยจะนำมาปรับใช้กับการเรียนการสอนและงานวิจัยต่อไป

3. การสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยได้เข้าร่วมกิจกรรม “UP Talent Mobility Day & UP Talent Mobility Roadshow 2019” จัดโดยอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายของภาคอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการ Talent Mobility และอุทยานวิทยาศาสตร์ ในพื้นที่ 4 จังหวัดภาคเหนือ (เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน) โดยมีกิจกรรมเสวนาจากกรณีตัวอย่างความสำเร็จของผู้ประกอบการที่นำนวัตกรรมมาพัฒนาธุรกิจ นักวิจัยที่พัฒนานวัตกรรมให้ภาคอุตสาหกรรม และแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคอุตสาหกรรม เป็นต้น

4. การสนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการคณิตศาสตร์บริสุทธิ์และประยุกต์ประจำปี 2562 (Annual Pure And Applied Mathematics Conference 2019) จัดโดย คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการรับฟังการนำเสนอผลงานจากนักคณิตศาสตร์ทั่วประเทศและการอบรมเพิ่มพูนความรู้ในหัวข้อ “คณิตพิชิตการเงิน” โดยทีมผู้เชี่ยวชาญทางการเงินจากภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์

5. การสนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้าร่วมการสัมมนาเรื่อง “ผลิตตำรา – หนังสือวิชาการ เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ” จัดโดยสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเป็นการนำเสนอแนวทางการสกัดแนวคิดจากงานวิจัยให้ออกมาเผยแพร่ในรูปแบบตำรา/หนังสือวิชาการ และแนะนำสุดยอดเทคนิคในการเขียนตำรา/หนังสืออย่างไรที่ผู้ประเมินไม่มีการแก้ไข รวมถึงมุ่งเน้นการค้นหาคำตอบในการสร้างแรงบันดาลใจในการเขียนหนังสือ/ตำราให้กับคณาจารย์ และตอบโจทย์ด้านการเริ่มเขียนหนังสือนั้นมีเทคนิคอย่างไร

6. การสนับสนุนให้อาจารย์ได้ร่วมทำงานวิจัยด้าน Fixed point theory and application เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ระดมความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาศักยภาพงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติได้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้ส่งเสริม และสนับสนุนให้อาจารย์หรือนักวิจัยได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1. ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีการจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 10 “วิถีราชมงคลขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจและ



สังคม” ในระหว่างวันที่ 24 – 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ ได้มีการประกาศผลรางวัล โดย มทร.ล้านนา เชียงราย ได้รับรางวัล ดังนี้

- รางวัลการนำเสนอภาคโปสเตอร์ระดับชาติ "ยอดเยี่ยม" บทความเรื่อง ทักษะแรงงานที่ ต้องการในยุคไทยแลนด์ 4.0 ของผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ในจังหวัดเชียงราย โดย ผศ.ณภัทร ทิพย์ศรี
- รางวัลการนำเสนอภาคโปสเตอร์ระดับชาติ "ยอดเยี่ยม" บทความเรื่อง ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารจัดการขยะองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน โดย ผศ.มงคลกร ศรีวิชัย

2. ตามที่ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้จัดการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 1 (The First National and International Conference of Kalasin University) ภายใต้หัวข้อ “นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อความยั่งยืน” (Recent Innovation of Sciences and Social Sciences for Sustainability) (2019 KSUC) ในระหว่างวันที่ 15 – 16 กรกฎาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งได้รับรางวัลบทความชนะเลิศ รางวัลบทความดีเด่นด้านสังคมศาสตร์ ประเภทการนำเสนอแบบโปสเตอร์ บทความวิชาการเรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม : กรณีศึกษาตุ้งล้านนา โดย ดร.วริวรรธ เจริญรูป, อาจารย์จรัสศรี โนมี่ และ ดร.นิติศักดิ์ เจริญรูป

3. ด้วยงาน International conference on economy, Education, Engineering, Business, Technology and social sciences 2019 (ICEBTS 2019) 5 October 2019 Tamu hotel and suites, Kuala Lumpur, Malaysia ซึ่งได้รับรางวัลบทความดีเด่น (Best Paper Award) กับผลงานเรื่อง Management Proficiency, Board effectiveness and Auditor quality in essence of firm performance โดย ดร.แหวดดาว พรหมเสน

4. ด้วย มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ Burapha University International Conference 27-29 November 2019 Bangsaen Heritage Hotel, Chonburi Thailand ซึ่งได้รับรางวัลบทความดีเด่น (Best Paper Award) กับผลงานเรื่อง Content-Based Instruction in English Classroom for Undergraduates' Students โดยอาจารย์ธิษณา ศรีทธารัตน์ธนา

**รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :**

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.1-5-01	รายงานการประชุมการพิจารณาคัดเลือกนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562
2.1-5-02	ประกาศ รางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562 พร้อมการเผยแพร่การมอบรางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562 ทางเว็บไซต์ มทร.ล้านนา เชียงราย
2.1-5-03	หนังสือการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยจากหน่วยงานต่างๆ
2.1-5-04	รูปภาพการรับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ พร้อมการเผยแพร่การได้รับรางวัลทางเว็บไซต์ มทร.ล้านนา เชียงราย

ข้อ 6.มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีหน่วยงานด้านการบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ มีหน้าที่วางแนวทาง ขั้นตอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ รวมไปถึงการกำหนด กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ โดยมีงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา ที่ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และการจดทะเบียน สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ รวมถึงการนำสิ่งประดิษฐ์ ผลงานนวัตกรรมออกสู่เชิงพาณิชย์ และการพัฒนาต่อยอดในทรัพย์สินทางปัญญา พร้อมการคุ้มครองสิทธิด้านต่างๆ ด้านงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.1-6-01	คู่มือปฏิบัติงาน งานทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์
2.1-6-02	คู่มือการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน งานวิจัยและบริการวิชาการ
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานวิจัย	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานวิจัย
โทรศัพท์ : 1303	โทรศัพท์ : 1303
E-mail :	E-mail :

### ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากภายในและภายนอกสถาบัน ดังนี้

1. งบประมาณจากแหล่งทุนภายใน ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2562 เป็นจำนวนเงิน 2,515,000 บาท
2. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2562 เป็นจำนวนเงิน 10,024,986 บาท

**รวมงบประมาณทั้งหมด จำนวน 12,539,986 บาท**

มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 116 คน

ดังนั้น สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ทั้งหมด ต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง

$$\text{คือ } 12,539,986 / 116 = 108,103.33 \text{ บาท/คน}$$

$$\text{คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ } 108,103.33 \times (5 / 60,000) = 9.01$$

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

#### กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

##### 1. คณะวิศวกรรมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนภายในและภายนอกทั้งหมด เป็นจำนวนเงิน 9,064,046 บาท

จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 49 คน

สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ทั้งหมด ต่อจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง

$$\text{คือ } 9,064,046 / 49 = 184,980.53 \text{ บาท/คน}$$

$$\text{คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ } 184,980.53 \times (5 / 60,000) = 15.42$$

ตารางข้อมูลโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2562-2563 หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย							
ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณภายใน (บาท)		งบประมาณ ภายนอก (บาท)	แหล่งทุน (ระบุ)	ชื่อนักวิจัยและสัดส่วนการวิจัย (%)	
		งบรายได้	งบแผ่นดิน			หัวหน้าโครงการวิจัย	ผู้ร่วมโครงการ
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>							
1	การศึกษาแนวทางการพัฒนาชุมชนบ้านห้วยด้าแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน			4,990,826	กฟผ.	ผศ.วิวัฒน์ ทิพจร	1. ผศ.จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน 2. รศ.โกศล โอฬารไพโรจน์ 3. ผศ.อนนท์ นำอิน 4. ผศ.นพพร พิชรประภิติ 5. อ.รัตนพล พนมวัน ณ อยุธยา 6. อ.ปกรณ์ เสรีเผวงษ์ 7. นายสุทธิพงษ์ ยอดยา 8. นายวัชร กิตติวเรษฐ
2	การจัดการความรู้การวิจัยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงระบบสาธารณสุขในกลุ่มชาติพันธุ์ด้วยระบบ เบาทหวานไอที ในพื้นที่อำเภอแม่สาย เพื่อสร้างความมั่นคงด้านสุขภาพแก่คนในชุมชน			500,000	วช.	ผศ.นิอร สิริมงคลเลิศกุล	
3	การพัฒนาระบบ IoT สำหรับตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพเครื่องทำความเย็นในโรงงานผลิตน้ำแข็ง			363,000	TM	ดร.อนุสรณ์ ยอดใจเพชร	
4	การพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองผ่านระบบมือถืออัจฉริยะ (Stroke Man)			2,424,220	สกว.	ผศ.นิอร สิริมงคลเลิศกุล	1. อ.นุรักษ์ ไชยศรี 2. อ.หิรัญกฤษฎ์ โลตรรัตน์ (คนภายนอก 5 คน)
5	เครื่องอบข้าวเปลือกอินทรีย์ควบคุมด้วยระบบอินเตอร์เน็ตในสรรพสิ่ง	35,000			มทร. ล้านนา	ผศ.ณรงค์ เมตไตรพันธ์	อ.ณัฐพล อุ่นยัง
6	ระบบสายพานคัดแยกมะเขือม่วงอัตโนมัติด้วยการประมวลผลภาพเพื่อการส่งออก			282,800	TM	อ.หิรัญกฤษฎ์ โลตรรัตน์	1. ผศ.นิติพงษ์ สมไชยวงศ์ 2. อ.นิวัฒน์ชัย ใจคำ
7	การพัฒนาโรงอบข้าวพวงพลังงานความร้อนร่วม			468,200	TM	อ.นิคม ธรรมปัญญา	1. อ.กุลพริภัสร์ ภราดรภิบาล 2. อ.สุวิสา ทะยะจง
รวม		35,000	0	9,029,046			

2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนภายในและภายนอกทั้งหมด เป็นจำนวนเงิน 995,940 บาท

จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 15 คน

สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ทั้งหมด ต่อจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง

คือ  $995,940 / 15 = 66,396$  บาท/คน

คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ  $66,396 \times (5 / 60,000) = 5.53$

ตารางข้อมูลโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2562-2563 หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย							
ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณภายใน (บาท)		งบประมาณ ภายนอก (บาท)	แหล่งทุน (ระบุ)	ชื่อนักวิจัยและสัดส่วนการวิจัย (%)	
		งบรายได้	งบแผ่นดิน			หัวหน้าโครงการวิจัย	ผู้ร่วมโครงการ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร							
1	การพัฒนาเชื้อเพลิงชีวมวลจากเปลือกสับปะรดผสมซังข้าวโพดเปรียบเทียบกับการใช้ซังข้าวโพดอย่างเดียว : กรณีศึกษาการลดปัญหาหมอกควันที่จังหวัดเชียงราย			467,940	สวก.	อ.กนกพงษ์ ศรีเที่ยง (60%)	อ.สุริยงค์ ประชาเขียว (40%)
2	ศึกษาการเพิ่มผลผลิตเห็ดหอมโดยใช้ไฟฟ้าแรงดันสูงและเทคโนโลยีฟองอากาศขนาดเล็ก			528,000	สวก.	ผศ.รัตนาพร นรรัตน์ (60%)	1. ผศ.วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ (20%)  2. นางสาวนันท์ณี ศรีจุมปา (20%)
รวม		-	-	995,940			

## กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

### 1. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนภายในและภายนอกทั้งหมด เป็นจำนวนเงิน 2,480,000 บาท

จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 51 คน

สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ทั้งหมด ต่อจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง

คือ  $2,480,000 / 51 = 48,627.45$  บาท/คน

คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ  $48,627.45 \times (5 / 25,000) = 9.72$

ตารางข้อมูลโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2562-2563 หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย							
ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณภายใน (บาท)		งบประมาณ ภายนอก (บาท)	แหล่งทุน (ระบุ)	ชื่อนักวิจัยและสัดส่วนการวิจัย (%)	
		งบรายได้	งบแผ่นดิน			หัวหน้าโครงการวิจัย	ผู้ร่วมโครงการ
<b>คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์</b>							
1	การพัฒนาตราสินค้าและบรรจุภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มชาสมุนไพรของกลุ่มวิสาหกิจผู้สูงอายุรักษ์สมุนไพร ตำบลแม่ใส อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา	35,000			มทร. ล้านนา	อ.กนกกร จิตจำนงค์	ผศ.ณภัทร ทิพย์ศรี
2	การพัฒนาคู่มือการบัญชีต้นทุนเพื่อกลุ่มเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงจิ้งหรีด	35,000			มทร. ล้านนา	อ.อัจฉราภรณ์ ชัยนันทนาพร	อ.กรวิภา ไชยวงศ์
3	แนวทางการพัฒนาศักยภาพทางการแข่งขันของสหกรณ์นครเชียงราย จำกัด		2,410,000		สกว.	ผศ.ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี	1. ดร.วริวรรณ เจริญรูป 2. ดร.พันทิพา ปัญสุวรรณ 3. ดร.ณิชาพัฒน์ ปิตินิยมโรจน์
รวม		70,000	2,410,000	0			

### สูตรการคำนวณ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

$$= \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

$$= \frac{15.42+5.53+9.72}{3}$$

$$= 10.22 \quad \text{คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5.00 คะแนน	1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 184}980.53 บาท/คน 2. คณะวิทยาศาสตร์ฯ 66,396 บาท/คน 3. คณะบริหารธุรกิจฯ 48}627.45 บาท/คน	5 คะแนน	✓

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.2-1-01	1. หนังสือประกาศผลการพิจารณาการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายใน 2. สัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย
2.2-1-02	1. หนังสือประกาศผลการพิจารณาการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก 2. สัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย
2.2-1-03	ตารางข้อมูลโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2562 - 2563

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน หัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานวิจัย	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานวิจัย
โทรศัพท์ : 1131	โทรศัพท์ : 1131
E-mail :	E-mail :

### ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ จำนวน 76 เรื่อง โดยแบ่งเป็น 3 คณะฯ ซึ่งมีผลงานค่าน้ำหนัก รอบ 12 เดือน ช่วงเดือนมิถุนายน 2562 – เดือนพฤษภาคม 2563 มีดังนี้

1. ค่าน้ำหนัก 0.20		
1.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 23 เรื่อง	เท่ากับ 4.60
1.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 12 เรื่อง	เท่ากับ 2.40
1.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 8 เรื่อง	เท่ากับ 1.60
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 43 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ 8.60</b>
2. ค่าน้ำหนัก 0.40		
2.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 7 เรื่อง	เท่ากับ 2.80
2.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 5 เรื่อง	เท่ากับ 2.00
2.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 1 เรื่อง	เท่ากับ 0.40
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 13 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ 5.20</b>
3. ค่าน้ำหนัก 0.60		
3.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 5 เรื่อง	เท่ากับ 3.00
3.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 0 เรื่อง	เท่ากับ 0.00
3.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 0 เรื่อง	เท่ากับ 0.00
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 5 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ 3.00</b>
4. ค่าน้ำหนัก 0.80		
4.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 6 เรื่อง	เท่ากับ 4.80
4.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 3 เรื่อง	เท่ากับ 2.40
4.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 0 เรื่อง	เท่ากับ 0.00
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 9 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ 7.20</b>



5. คำน้ําหนัก 1.00			
5.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 1 เรื่อง	เท่ากับ 1.00	
5.2 คณะบริหารธุรกิจฯ	จำนวน 0 เรื่อง	เท่ากับ 0.00	
5.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ	จำนวน 5 เรื่อง	เท่ากับ 5.00	
<b>รวม</b>	<b>จำนวน 6 เรื่อง</b>	<b>เท่ากับ 6.00</b>	

**ข้อมูลประกอบการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ**

**คณะวิศวกรรมศาสตร์**

1. คำน้ําหนัก 0.20 จำนวน 23 เรื่อง เท่ากับ 4.60
2. คำน้ําหนัก 0.40 จำนวน 7 เรื่อง เท่ากับ 2.80
3. คำน้ําหนัก 0.60 จำนวน 5 เรื่อง เท่ากับ 3.00
4. คำน้ําหนัก 0.80 จำนวน 6 เรื่อง เท่ากับ 4.80
5. คำน้ําหนัก 1.00 จำนวน 1 เรื่อง เท่ากับ 1.00

**รวมจำนวน 42 เรื่อง เท่ากับ 16.20**

**รายละเอียดดังนี้**

**1. คำน้ําหนัก 0.20 จำนวน 23 เรื่อง**

ลำดับที่	ชื่อบทความทางวิชาการหรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	ศึกษาแนวโน้มนํ้าการนํ้าคอนกรีตเสริมไม้ไผ่ยึดรั้งบนลาดเอียงที่มีผลต่อการพังทลายของดิน	ดร.สุรชัย อํานวยพรเลิศ ดร.พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ	การประชุมวิชาการระดับชาติ "นอร์เทิร์นวิจัย" ครั้งที่ 5 ประจำปีการศึกษา 2561 ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ณ วิทยาลัยนอร์เทิร์นจังหวัดตาก
2	การจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับหมู่บ้านคาร์บอนต่ำบ้านห้วยน้ำกั้นและบ้านป่าเมียง	อ.ปกรณ์ เสรีเผ่าวงศ์ ผศ.ดร.นพพร พิชรประกิติ	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 (RMUTCON2019) ในระหว่างวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่
3	ระบบการวัดอุณหภูมิของนํ้าในบ่อเลี้ยงปลาแบบออนไลน์	ผศ.วิโรจน์ ปงลังกา	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 (RMUTCON2019) ในระหว่างวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
4	ระบบควบคุมควาโปนิกส์อัตโนมัติ	อ.ชญภพ บุญทาศรี	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 (RMUTCON2019) ในระหว่างวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่
5	การพัฒนากระบวนการคัดขนาดสารกาแฟพันธุ์อาราบิก้า	ผศ.พีรวัตร ลือสัก ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ อ.อำนาจ คำบุญ อ.อวยพร ต๊ะวัน	การประชุมวิชาการราชมงคลด้านเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
6	การหาประสิทธิภาพของกระบวนการเจาะเปิดผลมะพร้าวน้ำหอม	ผศ.พีรวัตร ลือสัก ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ อ.อำนาจ คำบุญ อ.อวยพร ต๊ะวัน	การประชุมวิชาการราชมงคลด้านเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
7	การศึกษาและพัฒนาระบบการสีกะลา กาแฟพันธุ์อาราบิก้า	ผศ.พีรวัตร ลือสัก ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ อ.อำนาจ คำบุญ อ.อวยพร ต๊ะวัน	การประชุมวิชาการราชมงคลด้านเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
8	การติดตามการเจริญเติบโตเชื้อราโดยใช้การประมวลผลภาพ	อ.ชญภพ บุญทาศรี	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
9	การปรับปรุงประสิทธิภาพของฝักระบบการผลิตแผ่นเมทัลชีท	ผศ.พีรวัตร ลือสัก ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ อ.อำนาจ คำบุญ	การประชุมวิชาการราชมงคลด้านเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
10	การพัฒนาเครื่องต้นแบบดักกลิ่นและชุดควบคุมแรงดันก๊าซชีวภาพอย่างง่าย	ดร.สุรชัย อำนาจพรเลิศ ดร.พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
11	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ตะกร้าหวาย เพื่อยกระดับสู่สินค้า OTOP : ชุมชนบ้านหลวง ต.ครึ่ง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	อ.สุวรรณี ปัญญศ ผศ.ดร.ณรงค์ เมตไตรพันธ์	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
12	การส่งเสริมกิจการธนาคารเมล็ดพันธุ์ กระเจี๊ยบเขียว	อ.พิเชษฐ กันทะวัง อ.ประภาส สุวรรณ	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
13	การออกแบบพัฒนาบรรจุภัณฑ์กระเป่า ตะกร้าเชือกโพลี โดยตะกร้าสุชาภา เพื่อ ยกระดับสู่สินค้า OTOP	อ.พิเชษฐ กันทะวัง ผศ.ดร.ธัญญรัตน์ จิตรพิระ	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
14	ชุดแสดงผลการรายงานดัชนีคุณภาพ อากาศผ่าน WIFI	ผศ.สิทธิชัย จินะวงษ์	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
15	ชุดควบคุมอุปกรณ์ไฟฟ้าไร้สายผ่านเว็บ เบราว์เซอร์	อ.ชญภพ บุญทาศรี	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
16	น้ำมันไส้ปลาสำหรับการผลิตไบโอดีเซล	อ.อำนาจ คำบุญ ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ ผศ.พีรวัตร ลือสีก	การประชุมวิชาการราชชมงคลด้านเทคโนโลยีการ ผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
17	ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพา	ผศ.ดร.มงคลกร ศรีวิชัย ผศ.กนกทิพย์ อโนราช	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
18	ระบบการหาปริมาตรแก๊สมีเทนที่เกิดขึ้นใน บ่อหมักแก๊สชีวภาพ	อ.พิเชษฐ กันทะวัง อ.ปกรณ์ เสรีเผ่าวงศ์ ผศ.ดร.ณรงค์ เมตไตรพันธ์	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ใน วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
19	ระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้น อัตโนมัติในโรงเรือนเพาะเห็ดหอมผ่านทาง เครือข่ายไร้สาย	อ.ชญภพ บุญทาศรี ผศ.ดร.รัตนพร นรรัตน์	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ใน วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
20	ระบบสูบน้ำแบบลูกสูบชักที่ใช้ยูนิเวอร์แซล ลมอเตอร์แบบไฮบริด	ผศ.ดร.นพพร พิชรประกิต	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ใน วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
21	ศึกษาผลการแทนที่มวลรวมด้วยเศษ เซรามิก 2 ขนาดที่มีผลต่อกำลังรับแรงอัด และความสามารถต้านทานความร้อนของ บล็อกคอนกรีต	ดร.สุรชัย อำนวยพรเลิศ ดร.พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ใน วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
22	ผลของอนุภาค SiC ต่อแนวเชื่อมเสียดทาน แบบกวนของอลูมิเนียมต่างชนิดเกรด 5083-6061	ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ ผศ.พิรวัตร ลือสัก อ.อำนวยการ คำบุญ	การประชุมวิชาการราชชมงคลด้านเทคโนโลยีการ ผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
23	หุ่นลอยน้ำพลังงานแสงอาทิตย์สำหรับ ตรวจวัดสภาพน้ำในบ่อปลานิล	ผศ.ดร.วิวัฒน์ ทิพจร ดร.อนุสรณ์ ยอดใจเพชร	การประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 42 ในวันที่ 30 ตุลาคม - 1 พฤศจิกายน 2562 ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จ. นครราชสีมา

## 2. คำนวณ 0.40 จำนวน 7 เรื่อง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	A Study of the relationship between urban heat island phenomena and land use: a case study of Chiang Rai Municipality, Thailand	ดร.อังกูร ว่องตระกูล	The 8 <sup>th</sup> International Conference on Integration of Science and Technology for Sustainable Development in November 19 - 22, 2019 at Huiyuan International Hotel, Jingde, Anhui Province, P.R. China
2	โต๊ะเลี้ยววงเดือนปรับระยะขอยไม้ อัตโนมัติ	อ.จำเริญ เกตุแก้ว	วารสารสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม RMUTCON 2019 หน้า 56 - 57
3	การศึกษาและพัฒนาบรรจุภัณฑ์สำหรับชา แปรรูปจากสมุนไพรพื้นบ้าน	อ.นิคม ธรรมปัญญา อ.กุลพรภัสร์ ภราดรภิบาล อ.สุวิสา ทะยะธง	วารสารวิชาการรับใช้สังคม มทร.ล้านนา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2562
4	ระบบติดตามแสงอาทิตย์ด้วยการปรับ สมดุลระดับน้ำ	ผศ.สิทธิชัย จินะวงษ์ อ.สุจิตรา จินะวงษ์	วารสารสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม RMUTCON 2019 หน้า 124 - 125

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
5	การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตโดยใช้ หลักการซิกซ์ซิกม่า เพื่อรองรับมาตรฐาน จีเอ็มพี โคเด็กซ์ กรณีศึกษา วิสาหกิจ ชุมชนกลุ่มพัฒนาเกษตรกรรมตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	อ.นิวัฒน์ชัย ใจคำ อ.อำนาจ คำบุญ ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ ผศ.พีรวัตร ลือสัก	วารสารวิจัยเทคโนโลยีนวัตกรรม ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2562 หน้า 57 - 67
6	การออกแบบและพัฒนาเครื่องบรรจุ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบรรจุ น้ำพริกน้ำเงี้ยว	อ.นิวัฒน์ชัย ใจคำ อ.อำนาจ คำบุญ ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ ผศ.พีรวัตร ลือสัก	วารสารวิจัยเทคโนโลยีนวัตกรรม ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2562 หน้า 57 - 67
7	Automatic Watermark Embedding for Captured Images on Smart Phone	ผศ.ดร.ณรงค์ เมตไตรพันธ์ อ.สุวรรณี ปัญยศ อ.ปกรณ์ เสรีเฝ้าวงศ์ อ.ณัฐพล อุ่นยัง	The 11 <sup>th</sup> International Conference on Science, Technology and Innovation for Sustainable Well-Being (STISWB XI), 29 July -1 August 2019, Johor Bahru, Malaysia

### 3. ค่าน้ำหนัก 0.60 จำนวน 5 เรื่อง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์แบบเกรย์เพื่อ หาสถานะเงื่อนไขที่เหมาะสมสำหรับ กระบวนการผลิตไบโอดีเซลจากไส้ปลา	อ.อำนาจ คำบุญ ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ ผศ.พีรวัตร ลือสัก	วารสารวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ ปีที่ 14 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – เมษายน 2562 หน้า 88 - 98
2	การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปริมาณ น้ำฝนสะสมกับระยะเวลาดินพังทลายบน แบบจำลองลาดเอียงทางกายภาพ	ดร.สุรชัย อำนวยพรเลิศ ดร.พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ	วิศวกรรมสารฉบับวิจัยและพัฒนา ปีที่ 30 ฉบับที่ 3 กรกฎาคม – กันยายน 2562 หน้า 31 - 44
3	การศึกษาผลของปริมาณน้ำในมวลดินที่มี ผลต่อการวิเคราะห์เสถียรภาพของลาด เอียงโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	ดร.สุรชัย อำนวยพรเลิศ	วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2562 หน้า 102 - 119
4	เครื่องแลกเปลี่ยนอุณหภูมิกับระบบแจ้ง เตือน	ผศ.ดร.วิฑูรย์ พรหมมี	วารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ปีที่ 21 ฉบับที่ 3 กันยายน – ธันวาคม 2562 หน้า 175 – 180
5	An Ammonia Removal for Red Craw Crayfish Nursery Water Pond by using Electrocoagulation Method	ผศ.ดร.นพพร พืชประภคิต	Research & Knowledge ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2563 หน้า 10 – 15

#### 4. คำน้้าหนัก 0.80 จำนวน 6 เรื่อง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	The Lesson Learn of the Implementation on Fire Hotspot Reduction in Chiangrai Province	ผศ.ดร.นพพร พ็ชรประภิติ ผศ.ดร.นิอร สิริมงคลเลิศกุล	GMSARN Int. Conf. on Smart Energy, Environment, and Development for Sustainable GMS, 27 – 29 November 2019
2	An Energy Flow Control from Electric Vehicle Battery to grid (V2G) and Home Battery of residential customer for Demand Response Management	ผศ.ดร.อนนท์ นำอิน ผศ.ดร.นพพร พ็ชรประภิติ	GMSARN Int. Conf. on Smart Energy, Environment, and Development for Sustainable GMS, 27 – 29 November 2019
3	Optimeation of Home Photovoltaic Battery System for Direct Load Control Demand Response Program	ผศ.ดร.อนนท์ นำอิน ผศ.ดร.นพพร พ็ชรประภิติ	GMSARN Int. Conf. on Smart Energy, Environment, and Development for Sustainable GMS, 27 – 29 November 2019
4	A mathematical modeling for electrical load profiles of Thailand’s Residential Customer	ผศ.ดร.นพพร พ็ชรประภิติ ผศ.ดร.วิวัฒน์ ทิพจร	GMSARN Int. Conf. on Smart Energy, Environment, and Development for Sustainable GMS, 27 – 29 November 2019
5	A Solar Home Battery Energy Storage for Demand Response Management	ผศ.ดร.นพพร พ็ชรประภิติ	GMSARN Int. Conf. on Smart Energy, Environment, and Development for Sustainable GMS, 27 – 29 November 2019
6	An Intellingent Appliance Direct load control Classification for Residential Customer Demand Response Management	ผศ.ดร.นพพร พ็ชรประภิติ	GMSARN Int. Conf. on Smart Energy, Environment, and Development for Sustainable GMS, 27 – 29 November 2019

#### 5. คำน้้าหนัก 1.00 จำนวน 1 เรื่อง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	Bending analysis of functionally graded plates with arbitrary shapes and boundary conditions	อ.มนต์ชัย ปัญญาทอง	Structural Engineering and Mechanics, Vol. 71, No. 6 (2019) pp. 627 - 641

## คณะกรรมการธุรกิจและศิลปศาสตร์

1. คำนวน้ำหนัก 0.20 จำนวน 12 เรื่อง เท่ากับ 2.40
  2. คำนวน้ำหนัก 0.40 จำนวน 5 เรื่อง เท่ากับ 2.00
  3. คำนวน้ำหนัก 0.80 จำนวน 3 เรื่อง เท่ากับ 2.40
- รวมจำนวน 20 เรื่อง เท่ากับ 6.80

## รายละเอียดดังนี้

### 1. คำนวน้ำหนัก 0.20 จำนวน 12 เรื่อง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	การพัฒนาระบบให้บริการผู้โดยสารแท็กซี่ผ่านระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์ กรณีศึกษา : บริษัทเชียงรายแท็กซี่ จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	อ.ปาริชาติ อำนวยพรเลิศ ดร.เดือนเพ็ญ มะโนเรือง	การประชุมวิชาการระดับชาติ "นอร์ทเทิร์นวิจัย" ครั้งที่ 5 ประจำปีการศึกษา 2561 ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ณ วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น จังหวัดตาก
2	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกซื้อเมล็ด กาแฟคั่วของผู้ประกอบการร้านกาแฟสด ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	อ.ณัฐมน ททรัพย์บุญโต	การประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 1 ในระหว่างวันที่ 15 – 16 กรกฎาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์
3	การใช้อุปถัมภ์เพื่อสร้างอารมณ์ขันใน “หนังสือโป๊” ของอุดม แต่พานิช	ดร.วิยะดา มีศรี	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
4	แนวทางการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง วัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ไทใหญ่ ตำบล เวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัด เชียงราย	อ.วรรณรัตน์ ไชยวงศ์	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
5	ทักษะแรงงานที่ต้องการในยุคไทยแลนด์ 4.0 ของผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ใน จังหวัดเชียงราย	ผศ.ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี อ.กนกอร จิตจำนง ดร.ณิชาพัฒน์ ปิตินิยมโรจน์ อ.ธนิษฐ เร็วการ	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
6	การพัฒนากระบวนการคัดขนาดสารกาแฟ พันธุ์อาราบิก้า	อ.อวยพร ต๊ะวัน ผศ.พีรวัตร ลือสัก ผศ.วราภรณ์ ศิริรักษ์ อ.อำนาจ คำบุญ	การประชุมวิชาการราชชมงคลด้านเทคโนโลยีการ ผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 – 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
7	การหาประสิทธิภาพของกระบวนการเจาะ เปิดผลมะพร้าว น้ำหอม	อ.อวยพร ต๊ะวัน ผศ.พีรวัตร ลือสัก ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ อ.อำนาจ คำบุญ	การประชุมวิชาการราชชมงคลด้านเทคโนโลยีการ ผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 – 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
8	การออกแบบและสร้างเครื่องเหียงสไลด์ แยกน้ำมันจากกล้วยหอมกรอบ	ผศ.ดร.หริพล ธรรมนารักษ์ ดร.สมอ บุญพันธ์	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
9	คอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อการเรียน ภาษาอังกฤษโดยนักศึกษามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	อ.วรวรรณ สีสองสม อ.กุลพรภัสร์ ภราดรภิบาล	การประชุมวิชาการ PSU Education Conference ครั้งที่ 8 ในวันที่ 12 - 13 ธันวาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัด สงขลา
10	แนวทางการลดต้นทุนการผลิตของ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มข้าวแต๋นแพนตาซี	อ.สุวิสา ทะยะธง อ.กุลพรภัสร์ ภราดรภิบาล	การประชุมวิชาการระดับชาติ “National Conference on Business Transformation ครั้งที่ 2” หัวข้องาน “Business management in the digital transformation” ในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์
11	การศึกษาและพัฒนากระบวนการสีกระดาษ กาแฟพันธุ์อาราบิก้า	อ.อวยพร ต๊ะวัน ผศ.พีรวัตร ลือสัก ผศ.วรพจน์ ศิริรักษ์ อ.อำนาจ คำบุญ	การประชุมวิชาการราชชมงคลด้านเทคโนโลยีการ ผลิตและการจัดการ ในวันที่ 30 – 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
12	หลักการทางบัญชีและหลักเกณฑ์ทางภาษี อากรสำหรับธุรกิจส่งออกสินค้าในประเทศไทย	อ.จรัสศรี โนมี่ อ.ชนนพร ยะใจมัน อ.สุวิสา ทะยะธง	การประชุมวิชาการระดับชาติ “National Conference on Business Transformation ครั้งที่ 2” หัวข้องาน “Business management in the digital transformation” ในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์



## 2. คำน้ําหนัก 0.40 จํานวน 5 เรื่อง

ลําดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนําสื่อผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	Content Based Instruction in English Classroom for Undergraduates' Students	อ.จิษณา ศรีทธารัตน์ธนา	งานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The 7 <sup>th</sup> Burapha University International Conference on Interdisciplinary Research ในระหว่างวันที่ 27 – 29 พฤศจิกายน 2562 ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ จ.ชลบุรี
2	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม : กรณีศึกษาตุงล้านนา	ดร.วริวรรธ เจริญรูป อ.จรัสศรี โนมมี ดร.นิติศักดิ์ เจริญรูป	วารสารวิชาการแพรวกาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม 2562
3	การเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มตะกร้าหวายบ้านทาทรายมูล ตำบลสันกลาง อำเภอบ้าน จังหวัดเชียงราย	อ.จรัสศรี โนมมี ดร.วริวรรธ เจริญรูป	วารสารวิชาการรับใช้สังคม มทร.ล้านนา ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2562
4	การยกระดับผลิตภัณฑ์พืชสมุนไพรพลูคาวสู่สินค้า OTOP	ดร.ชไมพร รัตนเจริญชัย ดร.กรวิกา ไชยวงศ์ ดร.ณิชพัฒน์ ปิตินิยมโรจน์	วารสารวิชาการรับใช้สังคม มทร.ล้านนา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2562
5	การศึกษาและพัฒนาบรรจุภัณฑ์สำหรับชาแปรรูปจากสมุนไพรพื้นบ้าน	อ.กุลพรภัสร์ ภราดรภิบาล อ.นิคม ธรรมปัญญา อ.สุวิสา ทะยะธง	วารสารวิชาการรับใช้สังคม มทร.ล้านนา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2562

## 3. คำน้ําหนัก 0.80 จํานวน 3 เรื่อง

ลําดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนําสื่อผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	The Relationship between Cash Conversion Cycle and Financial Performance: Evidence from Firms Listed in the Stock Exchange of Thailand	ดร.ชไมพร รัตนเจริญชัย ดร.กรวิกา ไชยวงศ์	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีที่ 39 ฉบับที่ 4 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562
2	การจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ส่งผลต่อความล้มเหลวทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม	ดร.ชไมพร รัตนเจริญชัย	วารสารวิชาชีพบัญชี ปีที่ 15 ฉบับที่ 45 มีนาคม 2562

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
3	Key Audit Matters: Just Little Informative Value to Investors in Emerging Markets?	ดร.แววดาว พรหมเสน	วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์ ปีที่ 41 ฉบับที่ 159 ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 หน้า 153 - 183

### คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

1. คำน้่าน้ำหนัก 0.20 จำนวน 8 เรื่อง เท่ากับ 1.60
  2. คำน้่าน้ำหนัก 0.40 จำนวน 1 เรื่อง เท่ากับ 0.40
  3. คำน้่าน้ำหนัก 1.00 จำนวน 5 เรื่อง เท่ากับ 5.00
- รวมจำนวน 14 เรื่อง เท่ากับ 7.00

### รายละเอียดดังนี้

#### 1. คำน้่าน้ำหนัก 0.20 จำนวน 8 เรื่อง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	การออกแบบและสร้างเครื่องเหวี่ยงสลัดแยกน้ำมันจากกล้วยหอมกรอบ	ดร.สมอ บุญพันธ์ ผศ.ดร.หริพล ธรรมนารักษ์	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
2	Effect of ball milling time on agglomerate size of multi-walled carbon nanotubes measured by tunable nanopore	ดร.สมอ บุญพันธ์	งานประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์วิจัย ครั้งที่ 11 ในวันที่ 23 - 24 พฤษภาคม 2562 ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
3	เครื่องสกัดน้ำมันหอมระเหยด้วยไอน้ำใช้ งานง่าย ราคาถูก สำหรับชุมชน	ดร.สุบิน ใจทา อ.ชัยยุทธ นนทะโคตร	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
4	ปัจจัยอุณหภูมิตี่มีผลต่อการเร่งปฏิกิริยาไบโอแก๊สสำหรับใช้ในครัวเรือน	อ.กนกพงษ์ ศรีเที่ยง อ.สุริยงค์ ประชาเขียว	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2562 ในวันที่ 15 - 16 กรกฎาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
5	ระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้นอัตโนมัติในโรงเรือนเพาะเห็ดหอมผ่านทางเครือข่ายไร้สาย	ผศ.ดร.รัตนาพร นรรัตน์ อ.ชญภพ บุญทาศรี	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
6	การออกแบบพัฒนาบรรจุภัณฑ์กระเป๋าทะก เชือกโพลี โดยตะกร้าสุชาภา เพื่อยกระดับสู่ สินค้า OTOP	ผศ.ดร.ธัญญรัตน์ จิตรพีระ อ.พิเชษฐ กันทะวัง	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
7	ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพา	ผศ.กนกทิพย์ อโนราช ผศ.ดร.มงคลกร ศรีวิชัย	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่
8	การศึกษาสารหอมระเหยในชาอู่หลงของ โครงการหลวงกับชาอู่หลงทางการค้า	ดร.สุบิน ใจทา	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 ประจำปี 2562 ในวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่

## 2. คำนี้น้ำหนัก 0.40 จำนวน 1 เรื่อง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	การพัฒนาผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงชีวมวลอัด แท่งจากเปลือกสับประรด	อ.กนกพงษ์ ศรีเที่ยง อ.สุริยงค์ ประชาเขียว	วารสารวิจัยเทคโนโลยีนวัตกรรม ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2562 หน้า 57 - 67

## 3. คำนี้น้ำหนัก 1.00 จำนวน 5 เรื่อง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
1	Effects of High Voltage Stimulation and Oxygen Rich Fine Bubble (FB) Water on Cultivated Shiitake Mushroom in Thailand	ผศ.ดร.รัตนาพร นรรัตน์ ผศ.วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ	International Journal of Plasma Environmental Science & Technology, Vol. 12, No. 2, JANUARY 2019 pp. 69 - 73
2	On the existence of degree-magic labellings of the n-fold self-union of complete bipartite graphs	ผศ.โกสัชชา อินพูลใจ	Algebra and Discrete Mathematics Vol. 28 (2019). No. 1, pp. 107 - 122
3	Preliminary Study of the Effects of Air-fine (Micro/Nano) Bubbles (FB) on the Growth Rate of Tilapia in Phan District, Chiang Rai, Thailand	ดร.กรรณา ใจนนถีย์ ผศ.ดร.รัตนาพร นรรัตน์	International Journal of Plasma Environmental Science & Technology, Vol. 12, No. 2, JANUARY 2019 pp. 84 - 88

ลำดับ ที่	ชื่อบทความทางวิชาการ หรือวารสารทางวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	แหล่งนำเสนอผลงานหรือตีพิมพ์เผยแพร่
4	Degree -Magic Labelings on the Join and Composition of Complete Tripartite Graphs	ผศ.โกสัชชา อินพูลใจ	Communnications in Mathematics and Applications Vol.10 No.3 pp. 391-402, 2019
5	Iterative Methods for Finding Solutions of a Class of Split Feasibility Problems over Fixed Point Sets in Hilbert Spaces	ดร.มนต์ธิรา สุวรรณประภา	Mathematics Vol. 7, No. 12, 2019

ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของแต่ละคณะ

1. คณะวิศวกรรมศาสตร์

1.1 ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

16.20	X 100	32.40
50		

1.2 คะแนนที่ได้

32.40	X 5	5.40
30		

2. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

2.1 ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

6.80	X 100	13.33
51		

2.2 คะแนนที่ได้

13.33	X 5	3.33
20		

3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

3.1 ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

7.00	X 100	41.18
17		

### 3.2 คะแนนที่ได้

41.18	X 5	6.86
30		

วิธีการคำนวณ = ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะ  
 จำนวนคณะทั้งหมด

5.40+3.33+6.86	5.20
3	

= .....5.20..... คะแนน

### การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5.00 คะแนน	ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะ เท่ากับ 5.20	5.00 คะแนน	✓

### สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 2

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
มีการพัฒนาการเผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง และก้าวกระโดด	ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริม และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย</li> <li>- การส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	-
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	
-	

## องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

### ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่งานบริการวิชาการ
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานบริการวิชาการ	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานบริการวิชาการ
โทรศัพท์ : 1132	โทรศัพท์ : 1132
E-mail :	E-mail : warinya_u@hotmail.com

#### ผลการดำเนินงาน

ข้อ 1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการของ มทร. ล้านนา เชียงราย เป็นประจำทุกปี และได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อ

1. ร่วมวางแผนงานบริการวิชาการประจำปี

2. กำหนดชุมชนเป้าหมายในการให้บริการวิชาการ โดยได้ชุมชนเป้าหมาย คือ ชุมชนบ้านปางขอน ต. ห้วยชมภู อ.เมือง จ.เชียงราย และมีชุมชนในพื้นที่ อ.พาน อ.แม่ลาว เนื่องจาก เป็นชุมชนที่ความร่วมมือ มีความต้องการด้านงานบริการวิชาการ (ข้อมูลจากพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย และ การลงพื้นที่สำรวจความต้องการชุมชนประจำปี)

#### รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการของ มทร. ล้านนา เชียงราย

ข้อ 2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

คณะกรรมการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้จัดทำแผนงานบริการวิชาการ ประจำปี ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ

- พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานด้านวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น ท้องถิ่น จังหวัด ภาค โดยใช้วิทยาการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนการยกระดับของภาคธุรกิจ ภาคการผลิต ภาคการบริการ โดยทำงานแบบมีพันธะสัญญาร่วมกันเป็นหุ้นส่วนร่วมทุน ที่สอดคล้องกับนโยบายแนวทางในการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2.4 สร้างหน่วยธุรกิจความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ประชาสังคม สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ (Public Private Partnership Business Unit)

และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเป้าหมาย แบบมีส่วนร่วม ระหว่าง มทร.ล้านนา เชียงราย ชุมชน ระยะยาว 3 ปี โดยมีการจัดโครงการบริการวิชาการตามแผนงานประจำปีดังนี้

1) ในปี 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้จัดโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน ชุมชน ในพื้นที่ ชุมชนบ้านปางขอน ต.ห้วยชมภู อ.เมือง เชียงราย ตามแผนงานบริการวิชาการประจำปี โดยมีกิจกรรมดังนี้

**โครงการย่อยที่ 1** โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ และเครือข่ายใน ชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนบ้านปางขอน

**โครงการย่อยที่ 2** โครงการการจัดการขยะในแหล่งท่องเที่ยว

**โครงการย่อยที่ 3** แผนพัฒนาการท่องเที่ยวภายใต้ชื่อ “จิบกาแฟ แลปางขอน”

เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนบ้านปางขอน

2) ในปี 2561 มทร.ล้านนา เชียงราย ได้มีจัดทำแผนโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม กรณี บ้านปางขอน ต.ห้วยชมภู อ.เมือง จ.เชียงราย โดยใช้ข้อมูลลงพื้นที่เข้าไปฝังตัวเพื่อเก็บข้อมูล พื้นฐานและสำรวจปัญหา สำรวจความต้องการของชุมชนเป้าหมาย และแผนโครงการของหมู่บ้าน ในการพิจารณาทำ แผน เพื่อกิจกรรมในโครงการ ตรงกับความต้องการของชุมชน และช่วยแก้ปัญหาชุมชนได้อย่างแท้จริง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีกิจกรรม ดังนี้

1. สร้างเทคโนโลยีเครื่องสีเมล็ดกาแฟและเครื่องคั่วเมล็ดกาแฟ
2. สร้างบรรจุภัณฑ์แปรรูปเมล็ดกาแฟและพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่าย
3. สร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ถ่านไปโออาร์จากเปลือกกาแฟ
4. อบรมถ่ายทอดการจัดทำธนาคารออมทรัพย์กลุ่มอาชีพ

3) ในปี 2562 มทร.ล้านนา เชียงราย ได้มีจัดทำแผนโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม กรณี บ้านปางขอน ต.ห้วยชมภู อ.เมือง จ.เชียงราย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยมีกิจกรรม ดังนี้

1. การให้คำปรึกษาและติดตามผลการใช้เครื่องสีกาแฟและเครื่องคั่วเมล็ดกาแฟ
2. การให้คำปรึกษาและติดตามผลการใช้ถ่านไปโออาร์จากเปลือกกาแฟ
3. การให้คำปรึกษาและติดตามผลรายได้กลุ่มออมทรัพย์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านปาง

ขอนและจัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน

4. สื่อประชาสัมพันธ์ทางการตลาดกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านปางขอน Output

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-2-01	แผนงานบริการวิชาการ มทร.ล้านนา เชียงราย

ข้อ 3.ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

มทร.ล้านนา เชียงราย ได้จัดโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม กรณีบ้านปางขอน 3 ปีต่อเนื่อง โดย

ปี 2560 มีกิจกรรมดังนี้

**โครงการย่อยที่ 1** โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ และเครือข่ายในชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนบ้านปางขอน

**โครงการย่อยที่ 2** โครงการการจัดการขยะในแหล่งท่องเที่ยว

**โครงการย่อยที่ 3** แผนพัฒนาการท่องเที่ยวภายใต้ชื่อ “จิบกาแฟ แลปางขอน”

เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนบ้านปางขอน

ปี 2561 มีกิจกรรมดังนี้

1. กิจกรรมการสร้างเทคโนโลยีเครื่องสีเมล็ดกาแฟและเครื่องคั่วเมล็ดกาแฟ
2. กิจกรรมสร้างบรรจุภัณฑ์แปรรูปเมล็ดกาแฟและพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่าย
3. กิจกรรมสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ถ่านไปโออาร์จากเปลือกกาแฟ
4. กิจกรรมอบรมถ่ายทอดการจัดทำธนาคารออมทรัพย์กลุ่มอาชีพ



ปี 2562 มีกิจกรรมดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ตั้งแต่ 1 มีนาคม 2562 ถึง 31 พฤษภาคม 2562

ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์การทำกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		
		ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)
1.การให้คำปรึกษาและติดตามผลการใช้เครื่องสีกะลากาแฟและเครื่องคั่วเมล็ดกาแฟ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษากลุ่มวิสาหกิจชุมชนกาแฟปางขอนเกี่ยวกับเครื่องสีกะลาและเครื่องคั่วเมล็ดกาแฟ</li> <li>- เพื่อติดตามความต่อเนื่องการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกาแฟปางขอน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้คำแนะนำ วิธีการแก้ไข ปัญหาในกิจกรรมเครื่องสีกะลา กาแฟและเครื่องคั่วเมล็ดกาแฟจากผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 60 คน</li> <li>- ได้องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี เครื่องจักรกลในกระบวนการผลิต และสามารถนำไปขยายผลต่อธุรกิจภายในกลุ่มวิสาหกิจชุมชนปางขอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ได้รับทราบผลการดำเนินการ ประสิทธิภาพและ ความสามารถในผลิตในแต่ละ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สมาชิกกลุ่มมีความรู้และความเข้าใจด้านเทคโนโลยีฯ กระบวนการผลิตและการบำรุงรักษา การใช้เครื่องสีกะลาและเครื่องคั่วเมล็ดกาแฟ จำนวน30 คน คิดเป็น 50% ของจำนวนคนที่เข้ารับการถ่ายทอดเทคโนโลยี)</li> <li>- สมาชิกกลุ่มสามารถใช้งานเครื่องสีเมล็ดกาแฟ (กะลา)และเครื่องคั่วเมล็ดกาแฟได้เต็มประสิทธิภาพ วัดจากยอดการผลิตเพิ่มขึ้นร้อยละ10</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดการขยายผลสู่ชุมชนอื่น</li> <li>- ลดต้นทุนการผลิตจากการจ้างสีเมล็ดกะลาและการคั่วเมล็ดกาแฟ ได้ถึง 80 %</li> </ul>

<p>2. การให้คำปรึกษาและติดตามผลการใช้การถ่านไบโอชาร์จากเปลือกกาแฟ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นที่ปรึกษาและให้คำปรึกษากลุ่มวิสาหกิจชุมชนกาแฟปางขอนเกี่ยวกับเครื่องถ่านไบโอชาร์</li> <li>- เพื่อติดตามความต่อเนื่องการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกาแฟปางขอน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้คำแนะนำ วิธีการแก้ไข ปัญหาในกิจกรรมเครื่องเผา ถ่านไบโอชาร์</li> <li>- ด้องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี เครื่องเผาถ่านไบโอชาร์และสามารถขยายผลผลิตภัณฑ์จากเปลือกกาแฟ เป็นผลิตภัณฑ์อื่นของกลุ่มฯ เช่น เมล็ดกาแฟไบโอชาร์จ และสามารถนำไปสู่ชุมชนได้จากการเผา โดยใช้วัตถุดิบภายในชุมชน เช่น ลูกท้อไบโอชาร์ เป็นต้น</li> <li>- ด้รับทราบผลการดำเนินการ ประสิทธิภาพและความสามารถในการผลิตในแต่ละครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สมาชิกกลุ่มมีความรู้และความเข้าใจด้านเทคโนโลยี การสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่จากวัตถุดิบอื่นภายในชุมชนเพื่อสร้างเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ จำนวน 30 คน คิดเป็น 50% ของจำนวนคนที่เข้ารับการถ่ายทอดเทคโนโลยี)</li> <li>- เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์กาแฟและวัตถุดิบอื่นภายในชุมชนสามารถสร้างรายได้ ร้อยละ 5</li> <li>- เกิดกระบวนการสร้างอาชีพเสริมให้แก่ชุมชน ร้อยละ 10</li> <li>- มีการขยายผลสู่ชุมชนและได้ผลิตภัณฑ์ใหม่ของชุมชนสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดการขยายผลการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ในกลุ่มวิสาหกิจเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์</li> <li>- เกิดเพิ่มรายได้ของกลุ่มวิสาหกิจฯ อีกร้อยละ 5 จากการขายผลิตภัณฑ์จากถ่านไบโอชาร์</li> <li>- เกิดการขยายผลสู่ชุมชนอื่น</li> </ul>
<p>3. การให้คำปรึกษาและติดตามผลรายได้กลุ่มออมทรัพย์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านปางขอน และจัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นที่ปรึกษาและให้คำปรึกษากลุ่มวิสาหกิจชุมชนกาแฟปางขอนเกี่ยวกับกลุ่มออมทรัพย์</li> <li>- เพื่อติดตามความต่อเนื่องการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกาแฟปางขอน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้คำแนะนำ วิธีการแก้ไข ปัญหาในกิจกรรมการทำบัญชีกลุ่มออมทรัพย์วิสาหกิจชุมชนปางขอน</li> <li>- ด้องค์ความรู้ด้านการจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อวางแผนการคิดต้นทุนและการตลาดผลผลิต การจัดการความรู้</li> <li>- ด้รับทราบผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมและโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สมาชิกกลุ่มมีความรู้และความเข้าใจการจัดทำบัญชีและร่วมกันวางแผนการคิดต้นทุนที่ถูกต้อง จำนวน30 คน คิดเป็น 50% ของจำนวนคนที่เข้ารับการอบรม)</li> <li>- สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจจัดทำบัญชีกลุ่มออมทรัพย์ได้เป็นรูปธรรมและถูกต้อง 80%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดการขยายผลการจัดทำบัญชีสู่กลุ่มอื่นๆ ภายในชุมชน</li> <li>- สามารถนำบันทึกการจัดทำบัญชีฯ ชี้แจงผลประกอบการของปีต่อสมาชิกได้อย่างโปร่งใสและนำไปต่อยุรกิจกลุ่มวิสาหกิจได้ฯ ในปีถัด ได้ 100 %</li> </ul>
<p>4. สื่อประชาสัมพันธ์ทางการตลาดกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านปางขอนOutput</p>	<p>เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกาแฟปางขอนให้เป็นผลิตภัณฑ์ชั้นนำของจังหวัดเชียงราย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้สื่อ VDO แนะนำผลิตภัณฑ์</li> <li>- ด้สื่อป้ายประชาสัมพันธ์ เช่น pop up</li> <li>- ด้สื่อออนไลน์ เช่น FB Line QR Code Website เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการขยายเครือข่ายช่องทาง การตลาดผ่าน สื่อ สารประชาสัมพันธ์ทางการตลาดที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อวิสาหกิจชุมชนกาแฟบ้านปางขอนให้เป็นที่รู้จักในระดับประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บ้านปางขอนเป็นที่รู้จักในระดับประเทศ</li> </ul>

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-3-01	รายงานผลการดำเนินกิจกรรมในการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วม กรณี บ้านปางขอน ต.ห้วยชมภู อ.เมือง จ.เชียงราย ปี 2560-2562

ข้อ 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ในปีที่ 1 ปี 2560 หลังเสร็จสิ้นโครงการชุมชนบ้านปางขอน สามารถทำกิจกรรมได้เองอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาผลิตภัณฑ์ในกลุ่มของตนเองได้ด้วยตนเอง โดยมีมหาวิทยาลัยเป็นพี่เลี้ยง เป็นที่ปรึกษา และมทร.ล้านนา เชียงราย กับชุมชนบ้านปางขอนก็ยังคงมีการติดต่อประสานงานและมีการร่วมงานกันอย่างต่อเนื่อง

ในปีที่ 2 ปี 2561 ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานโครงการต่อเนื่องจากปีที่ 1

ในปีที่ 3 ปี 2562 มีผลการดำเนินงานของชุมชนที่สามารถดำเนินงานด้วยตนเอง โดยมีผลลัพธ์ดังนี้

1. สมาชิกกลุ่มมีความรู้และความเข้าใจด้านเทคโนโลยีฯ กระบวนการผลิตและการบำรุงรักษาการใช้เครื่องสีกะลาและเครื่องคว่ำเมล็ดกาแฟ จำนวน 30 คน คิดเป็น 50% ของจำนวนคนที่เข้ารับการถ่ายทอดเทคโนโลยี)

2. สมาชิกกลุ่มสามารถใช้งานเครื่องสีเมล็ดกาแฟ(กะลา)และเครื่องคว่ำเมล็ดกาแฟได้เต็มประสิทธิภาพ วัดจากยอดการผลิตเพิ่มขึ้นร้อยละ 10

3. สมาชิกกลุ่มมีความรู้และความเข้าใจด้านเทคโนโลยีฯ การสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่จากวัตถุดิบอื่นภายในชุมชนเพื่อสร้างเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ จำนวน 30 คน คิดเป็น 50% ของจำนวนคนที่เข้ารับการถ่ายทอดเทคโนโลยี)

4. เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการนวัตกรรมการผลิตภัณฑ์กาแฟและวัตถุดิบอื่นภายในชุมชนสามารถสร้างรายได้ร้อยละ 5

5. เกิดกระบวนการสร้างอาชีพเสริมให้แก่ชุมชน ร้อยละ 10

6. มีการขยายผลสู่ชุมชนและได้ผลิตภัณฑ์ใหม่ของชุมชน สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

7. สมาชิกกลุ่มมีความรู้และความเข้าใจการจัดทำบัญชีและร่วมกันวางแผนการคิดต้นทุนที่ถูกต้อง จำนวน 30 คน คิดเป็น 50% ของจำนวนคนที่เข้ารับการอบรม)

8. สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจจัดทำบัญชีกลุ่มออมทรัพย์ได้เป็นรูปธรรมและถูกต้อง 80%

9. มีการขยายเครือข่ายช่องทางการตลาดผ่านสื่อสารประชาสัมพันธ์ทางการตลาดที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อวิสาหกิจชุมชนกาแฟบ้านปางขอนให้เป็นที่รู้จักในระดับประเทศ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-4-01	แผนการดำเนินงาน 3 ปีต่อเนื่อง และผลการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วม ปี 2560-2562

ข้อ 5.สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีได้ทำบันทึกความร่วมมือ(MOU) ว่าด้วยความร่วมมือในการสร้างตำบลเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ต.ห้วยม อ.พาน จ.เชียงราย และทางมหาวิทยาลัยได้จัดโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้านดงเจริญ ต.ห้วยม อ.พาน จ.เชียงราย ในปีงบประมาณ 2563 ที่สอดรับการบันทึกความร่วมมือ(MOU) ดังกล่าว

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-5-01	บันทึกความร่วมมือ(MOU) ว่าด้วยความร่วมมือในการสร้างตำบลเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ต.ห้วยม อ.พาน จ.เชียงราย และทางมหาวิทยาลัย

ข้อ 6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

มทร.ล้านนา ชร.ได้ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา ทุกคณะ ทุกกอง เข้าร่วมโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ เป็นประจำทุกปี

1. ปี 2562 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ซึ่งมีอาจารย์ที่เข้าร่วมทั้งหมดดังนี้

2.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์ = 12 คน

2.2 คณะบริหารธุรกิจฯ = 23 คน

2.3 คณะวิทยาศาสตร์ฯ = 5 คน

รวมทั้งสิ้น 40 คน

ดังนั้น จำนวนอาจารย์จากทุกคณะเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วม คิดเป็นร้อยละ 29.22

หมายเหตุ : 1. ปี 2562 จำนวนร้อยละอาจารย์จากทุกคณะเข้าร่วม คำนวณจาก จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมทั้งสิ้น 40 คน หาดด้วยอาจารย์ทั้งหมดของ มทร.ล้านนา ชร. จำนวน 119 คูณด้วย 100 เท่ากับ 33.61 %)

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-6-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ กรณีบ้านปางขอน ม.7 ต.ห้วยชมภู อ.เมือง จ.เชียงราย ประจำปี 2562

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	5 ข้อ	5 คะแนน	✓

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 3

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
1.บุคลากรของ มทร.ล้านนา ทั้ง 3 คณะ 2 กอง ให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการ และมีการบูรณา งานบริการวิชาการเข้ากับการเรียนการสอนและงานวิจัย	1.ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ ในช่องทางออนไลน์ เช่น FACEBOOK หรือ LINE 2.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน มทร. ล้านนา ชร.และต่อตนเอง
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
1.ควรมีการจัดทำแผนงานบริการวิชาการ ประจำปี ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย 2.ด้วยอาจารย์มีภาระการสอน งานวิจัย มากพอสมควร ดังนั้น จึงอาจส่งผลการต่อการเข้าร่วมจัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคม 3. ชุมชนจะเข้าร่วมโครงการได้ไม่เต็มที่ เต็มเวลา เนื่องจากต้องทำงานประจำ หรือ ประกอบอาชีพของตนเอง	1.จัดกิจกรรม ในช่วงเวลาที่ไม่มีการะการสอน 2.จัดกิจกรรมในช่วงที่ไม่อยู่ในช่วงการทำงานประจำ หรือ ฤดูการเกษตร
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	
1.จัดประชุมคณะทำงานโครงการเพื่อวางแผนงาน การจัดโครงการ และเชิญชวนอาจารย์ เจ้าหน้าที่ โดยมีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบและการเข้าร่วมโครงการตามเวลาที่สะดวกไม่เบียดบังเวลาการปฏิบัติงานหลัก 2.จัดประชุม ร่วมกับชุมชนเพื่อหารือการลงพื้นที่จัดโครงการ เพื่อให้ชุมชนเห็นชอบกำหนดการ แผนงานโครงการ 3.เพิ่มช่องทางการประสานงานผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น FACEBOOK หรือ LINE เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการประสานงาน	

## องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

### ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองอธิการบดี	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน หัวหน้าศูนย์วัฒนธรรมศึกษา
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา
โทรศัพท์ : -	โทรศัพท์ : -
E-mail :	E-mail :

#### ผลการดำเนินงาน

#### ข้อ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้มอบหมายให้ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ขับเคลื่อนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยแต่งตั้งให้ นายภริราวิชญ์ ชัยมาลา หัวหน้าสาขาศิลปศาสตร์ เป็นหัวหน้าศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย และมีบุคลากรแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่ 159/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2563 และคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย โดยมีหน้าที่ เป็นคณะทำงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2563 ร่วมกันจัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณประจำปี และดำเนินการโครงการและกิจกรรมต่างๆ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วม การบูรณาการการเรียนการสอน ตลอดจนถึงการให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม

#### รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
4.1-1-01	คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่ 162/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2562
4.1-1-02	คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่ 159/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2563

ข้อ 2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี 2563 จำนวนปีละ 150,000 บาท ทางศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ขึ้นเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 โดย มทร.ล้านนา ได้กำหนดให้ ศูนย์วัฒนธรรมศึกษาทุกเขตพื้นที่จัดทำแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง กลยุทธ์ ที่ 3.1 , 3.2 และ 3.3

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
4.1-2-01	แผนการดำเนินงาน ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2562
4.1-2-02	แผนการดำเนินงาน ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2563

ข้อ 3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ได้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ และได้ดำเนินโครงการตามแผนการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินงานตามกระบวนการ PDCA ซึ่งทุกโครงการจะมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการตามกระบวนการ PDCA หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ และทุกสิ้นไตรมาส จะต้องรายงานผลการดำเนินโครงการให้กับศูนย์วัฒนธรรมศึกษา มทร.ล้านนา รับทราบ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
4.1-3-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ไหว้ครูช่างและไหว้สาพระวิษณุกรรม
4.1-3-02	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา
4.1-3-03	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ถ่ายทอดความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา
4.1-3-04	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ช่วงวัฒนธรรมราชมงคลล้านนา เชียงราย สืบสานประเพณีตานก๋วยสลาก

ข้อ 4.ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ได้ประชุมสรุปผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 และได้ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 เพื่อนำผลการประเมินที่ได้มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการดำเนินงาน ของศูนย์วัฒนธรรมศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2563

ตัวบ่งชี้ของแผนกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	แผน	ผล	บรรลุ
1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมให้มีการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ระดับ	5	5	บรรลุเป้าหมาย
2. จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการรักษาสิ่งแวดล้อม	จำนวน	1	0	ไม่บรรลุเป้าหมาย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
4.1-4-01	สรุปผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2562

ข้อ 5.นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ได้นำผลการประเมินกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมทร.ล้านนา เชียงราย ไปพัฒนาและปรับปรุงแผนการดำเนินงาน ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2563 เช่น โครงการ ถ่ายทอดความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย ได้จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2562 ณ มทร.ล้านนา เชียงราย ซึ่งเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ในเรื่องเดียว มีผลจากการประเมินพบว่า output , outcome และ impact ที่ได้รับเกิดยังไม่สอดคล้องกับความต้องการเรียนรู้ของนักศึกษา มากเท่าที่ควร ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย ได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาปรับปรุง และวางแผนในการดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2563 โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ output , outcome และ impact ที่ชัดเจนขึ้น



รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
4.1-5-01	สรุปผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2561
4.1-5-02	แผนการดำเนินงาน ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2563

ข้อ 6.เผยแพร่งิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ดังนี้

- มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรม ผ่านทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย [www.chiangrai.rmutl.ac.th](http://www.chiangrai.rmutl.ac.th) เช่น โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา, ช่วงวัฒนธรรมราชมงคลล้านนา เชียงราย สืบสานประเพณีตานก๋วยสลาก เป็นต้น

- มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรม ผ่านทาง facebook ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย และศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย เช่น โครงการไหว้ครูช่างและไหว้สาพระวิชฌุกรม เป็นต้น

- เผยแพร่งิจกรรมและบทความผ่านวารสารเวียงเจ็ดลิน โดย ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
4.1-6-01	หน้าเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่แสดงถึงการเผยแพร่งิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
4.1-6-02	หน้า facebook แฟนเพจ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย และศูนย์วัฒนธรรมศึกษา เชียงราย ที่แสดงถึงการเผยแพร่งิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
4.1-6-03	วารสารเวียงเจ็ดลิน

ข้อ 7.กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ  
ไม่ได้ดำเนินการ

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 4

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
-	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ควรนำผลการประเมินกิจกรรม/โครงการการทำงานบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมทุกกิจกรรม/โครงการ มาวิเคราะห์และปรับปรุง เพื่อให้สะท้อนความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแผนยุทธศาสตร์ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	
-	

## องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองอธิการบดี	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน 1. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผน 2. หัวหน้างานคลังและพัสดุ 3. หัวหน้าสำนักงานบริหารเขตพื้นที่ 4. หัวหน้างานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง 5. หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์ 6. หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานบริหารเขตพื้นที่	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ : 1001	โทรศัพท์ : 1012
E-mail :	E-mail :

ผลการดำเนินงาน

ข้อ 1.พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบหลัก :	งานยุทธศาสตร์และแผน
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบร่วม :	
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน :	นส.สายสมร ตี๋บมา , นส.รสสุคนธ์ พุทธวงศ์
โทรศัพท์ :	1210
E-mail :	

### 1. ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2561-2565)

งานยุทธศาสตร์และแผน ดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ณ อาคารวิทยบริการ ห้องลีลาวดี ชั้น 2 ระหว่างวันที่ 28-29 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการที่ให้ความรู้ และทักษะดังนี้

- ในหลักการวิเคราะห์และสังเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ SWOT และตำแหน่งยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ โดยอาศัยเครื่องมือสมัยใหม่

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

- การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์และค่านิยมร่วม
- การใช้ Balanced Scorecard ในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติและการบูรณาการ
- การกำหนดกรอบงบประมาณ และผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2561-2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ตลอดจนการรับฟังความต้องการ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ทำให้มหาวิทยาลัยฯ ได้แนวทางการกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัยฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ รวมถึงการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และได้ตระหนักถึงสภาพภายใน ภายนอก ที่จะสามารถปรับปรุงแก้ไข ขจัดปัญหาเพื่อลดอุปสรรค และสร้างโอกาสการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

## 2. แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 ของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยยึดตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 แผนพัฒนาภาคเหนือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ.2562 แนวทางการจัดสรรงบประมาณ ยึดตามระเบียบสำนักงานงบประมาณ ประกาศ และระเบียบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ ถือเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานภายในสามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจหลัก เพื่อให้เกิดวิธีการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบสนองเป้าประสงค์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่คุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษา และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลและองค์กรภายนอกต่อไป

ทั้งนี้ ได้จัดส่งไปยัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และเผยแพร่ในเวปไซด์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

### รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-1-01	เล่มยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2561-2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย
5.1-1-02	เล่มแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 และเวปไซด์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย <a href="https://chiangrai.rmutl.ac.th/page/person61">https://chiangrai.rmutl.ac.th/page/person61</a>

ข้อ 2.การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและ โอกาสในการแข่งขัน

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบหลัก :	หน่วยบัญชี
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบร่วม :	งานคลังและพัสดุ
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน :	นางประทุมทิพย์ จันทร์แสง
โทรศัพท์ :	1245
E-mail :	

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วย ต้นทุนต่อหน่วยของแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และการจัดการเรียนการสอน และจากข้อมูลดังกล่าว ได้วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน ซึ่งจากการประเมินความคุ้มค่าของทุกหลักสูตร ในมิติประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหาร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

เมื่อวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในการผลิตบัณฑิตทุกหลักสูตร จะเห็นว่ามีต้นทุนต่อหน่วยสูงมาก โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการคำนวณต้นทุนการผลิตบัณฑิต

ดังนั้นการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของมทร.ล้านนา เชียงราย มีวัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์เพื่อทราบถึงต้นทุนการผลิตในแต่ละหลักสูตรในแต่ละพันธกิจของหลักสูตร เพื่อนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวใช้ในการวางแผน การบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานของมทร.ล้านนา เชียงราย สูงสุด ประกอบไปด้วย การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตรสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และการจัดการเรียนการสอน มีดังต่อไปนี้

รายงานต้นทุนกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มทร.ล้านนา เชียงราย

ชื่อกิจกรรม	เงินใน งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	งบกลาง	ค่าเสื่อมราคา	ต้นทุนรวม	ปริมาณ	หน่วย นับ	ต้นทุนต่อหน่วย
กิจกรรมจัดการเรียนการสอน								
1.การเรียนการสอนระดับปริญญาโท								
2. การเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรี								
2.1 สาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม								
2.1.1 หลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	51,644.59	14,809.58	4,783.24	-	71,237.41	1.17	FTES	60,886.68
2.1.2 หลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	84,750.09	24,302.91	7,849.42	-	116,902.42	1.92	FTES	60,886.68
2.2.1 สาขาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม					-			
2.2.2 หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมโยธา	7,775,255.91	2,403,962.58	776,438.56	4,365,650.90	15,321,307.95	189.92	FTES	80,672.43
2.2.3 สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า					-			
2.2.4 หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	10,509,509.04	3,281,778.53	1,059,958.00	4,874,602.62	19,725,848.20	259.27	FTES	76,082.26
2.2.5 หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	2,817,616.51	797,059.41	257,436.48	2,429,799.91	6,301,912.31	62.97	FTES	100,078.01
2.2.6 หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	715,767.96	54,934.70	17,742.96	111,348.60	899,794.22	4.34	FTES	207,325.86
หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบควบคุม อัตโนมัติ	5,393,882.56	1,536,019.69	496,107.93	3,113,399.21	10,539,409.39	121.35	FTES	86,851.33

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

	<b>สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม</b>					-			
2.2.8	หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมโลหตติคส์	930,543.20	280,242.90	90,513.64	803,685.03	2,104,984.77	22.14	FTES	95,076.10
2.2.9	หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม	7,212,228.93	2,178,780.96	703,708.76	1,816,552.22	11,911,270.87	172.13	FTES	69,199.27
<b>3. การเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรี</b>									
<b>3.1 สาขาบริหารธุรกิจ</b>									
3.1.1	หลักสูตร บธ.บ.การจัดการ	1,350,854.11	378,973.46	122,401.91	1,081,864.93	2,934,094.41	29.94	FTES	97,999.15
3.1.2	หลักสูตร บธ.บ.การตลาด	1,265,235.86	346,949.32	112,058.66	813,111.28	2,537,355.12	27.41	FTES	92,570.42
3.1.3	หลักสูตร บธ.บ.บริหารธุรกิจ	7,825,012.68	2,228,399.39	719,734.67	1,236,620.18	12,009,766.92	176.05	FTES	68,217.93
3.1.4	หลักสูตร บริหารธุรกิจ ผลรวม	10,037,072.30	2,954,322.17	954,195.23	3,557,755.51	17,503,345.21	233.40	FTES	74,992.91
3.1.5	สาขาบัญชี					-			
3.1.6	หลักสูตร บช.บ.การบัญชี	9,606,995.37	3,057,609.53	987,555.27	1,648,338.46	15,300,498.62	241.56	FTES	63,340.37
<b>4. การเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปวส.</b>									
<b>4.1 สาขาวิศวกรรมเครื่องกล</b>									
4.1.1	หลักสูตร ปวส.ช่างกลเกษตร	106,815.63	71,114.53	31,200.78		209,130.94	9.00	คน	23,236.77
4.2	สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า					-			

				-			-		
4.2.1	หลักสูตร ปวส.เทคนิคคอมพิวเตอร์	71,210.42	47,409.69	20,800.52		139,420.63	6.00	คน	23,236.77
4.2.2	หลักสูตร ปวส.อิเล็กทรอนิกส์	35,605.11	23,704.84	10,400.26	76,969.08	146,679.29	3.00	คน	48,893.10
<b>5. การเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปวช.</b>									
<b>5.1 สาขาวิศวกรรมศาสตร์</b>									
5.1.1	หลักสูตร ปวช. เตรียมวิศวกรรมศาสตร์	683,773.04	458,293.64	201,071.70		1,343,138.39	58.00	คน	23,157.56
<b>6. การเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์ระดับปวช.</b>									
<b>7. ดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้</b>									
		360,000.00		-	-	360,000.00	2.00	โครงการ	180,000.00
<b>8. เผยแพร่ความรู้และให้บริการวิชาการ</b>									
		827,380.20		-	-	827,380.20	8.00	โครงการ	103,422.53
<b>9. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>									
		149,203.00	-	-	-	149,203.00	6.00	โครงการ	24,867.17
<b>10. งานศูนย์วัฒนธรรม</b>									
10.1	ดำเนินการวิจัยเพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม								
10.2	ดำเนินการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม								
<b>รวมต้นทุนกิจกรรม</b>		<b>67,810,356.50</b>	<b>20,138,667.83</b>	<b>6,573,958.00</b>	<b>25,929,697.93</b>	<b>120,452,680.26</b>	<b>1,635.57</b>	<b>-</b>	<b>1,660,993.28</b>



รายงานต้นทุนผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ชื่อกิจกรรม	เงินใน งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	งบกลาง	ค่าเสื่อมราคา	ต้นทุนรวม	ปริมาณ	หน่วย นับ	ต้นทุนต่อหน่วย
กิจกรรมจัดการเรียนการสอน								
1.การเรียนการสอนระดับปริญญาโท								
2. การเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรี								
2.1 สาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม								
2.1.1 หลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	51,644.59	14,809.58	4,783.24	-	71,237.41	1.17	FTES	60,886.68
2.1.2 หลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	84,750.09	24,302.91	7,849.42	-	116,902.42	1.92	FTES	60,886.68
2.2.1 สาขาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม					-			
2.2.2 หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมโยธา	7,775,255.91	2,403,962.58	776,438.56	4,365,650.90	15,321,307.95	189.92	FTES	80,672.43
2.2.3 สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า					-			
2.2.4 หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	10,509,509.04	3,281,778.53	1,059,958.00	4,874,602.62	19,725,848.20	259.27	FTES	76,082.26
2.2.5 หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	2,817,616.51	797,059.41	257,436.48	2,429,799.91	6,301,912.31	62.97	FTES	100,078.01
2.2.6 หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	715,767.96	54,934.70	17,742.96	-	788,445.62	4.34	FTES	181,669.50
หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบควบคุม อัตโนมัติ	5,393,882.56	1,536,019.69	496,107.93	3,238,672.69	10,664,682.87	121.35	FTES	87,883.67

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

	สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม								
2.2.8	หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมโลจิสติกส์	930,543.20	280,242.90	90,513.64	803,685.03	2,104,984.77	22.14	FTES	95,076.10
2.2.9	หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม	7,212,228.93	2,178,780.96	703,708.76	1,816,552.22	11,911,270.87	172.13	FTES	69,199.27
<b>3. การเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรี</b>									
<b>3.1 สาขาบริหารธุรกิจ</b>									
3.1.1	หลักสูตร บธ.บ.การจัดการ	1,350,854.11	378,973.46	122,401.91	1,081,864.93	2,934,094.41	29.94	FTES	97,999.15
3.1.2	หลักสูตร บธ.บ.การตลาด	1,265,235.86	346,949.32	112,058.66	813,111.28	2,537,355.12	27.41	FTES	92,570.42
3.1.3	หลักสูตร บธ.บ.บริหารธุรกิจ	7,825,012.68	2,228,399.39	719,734.67	1,236,620.18	12,009,766.92	176.05	FTES	68,217.93
3.1.4	หลักสูตร บริหารธุรกิจ ผลรวม	10,037,072.30	2,954,322.17	954,195.23	3,557,755.51	17,503,345.21	233.40	FTES	74,992.91
<b>3.1.5 สาขาบัญชี</b>									
3.1.6	หลักสูตร บช.บ.การบัญชี	9,606,995.37	3,057,609.53	987,555.27	1,648,338.46	15,300,498.62	241.56	FTES	63,340.37
<b>4. การเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปวส.</b>									
<b>4.1 สาขาวิศวกรรมเครื่องกล</b>									
4.1.1	หลักสูตร ปวส.ช่างกลเกษตร	106,815.63	71,114.53	31,200.78	-	209,130.94	9.00	คน	23,236.77
<b>4.2 สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า</b>									

			-			-			
4.2.1	หลักสูตร ปวส.เทคนิคคอมพิวเตอร์	71,210.42	47,409.69	20,800.52	-	139,420.63	6.00	คน 23,236.77	
4.2.2	หลักสูตร ปวส.อิเล็กทรอนิกส์	35,605.11	23,704.84	10,400.26	63,044.20	132,754.41	3.00	คน 44,251.47	
<b>5. การเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปวช.</b>									
<b>5.1 สาขาวิศวกรรมศาสตร์</b>									
5.1.1	หลักสูตร ปวช. เตรียมวิศวกรรมศาสตร์	683,773.04	458,293.64	201,071.70	-	1,343,138.39	58.00	คน 23,157.56	
<b>6. การเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์ระดับปวช.</b>									
<b>7. ดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้</b>									
<b>8. เผยแพร่ความรู้และให้บริการวิชาการ</b>									
<b>9. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>									
<b>10. งานศูนย์วัฒนธรรม</b>									
10.1	ดำเนินการวิจัยเพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม								
10.2	ดำเนินการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							โครงการ	
<b>รวมต้นทุนกิจกรรม</b>		<b>66,473,773.30</b>	<b>20,138,667.83</b>	<b>6,573,958.00</b>	<b>25,929,697.93</b>	<b>119,116,097.06</b>	<b>1,619.57</b>	<b>-</b>	<b>1,323,437.93</b>

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (เชียงใหม่)

รายงานต้นทุนการผลิต

ประจำปีงบประมาณ 2562

ตารางที่ 1

รายงานรายได้แยกประเภทตามแหล่งของเงิน

รายได้

รายได้จากรัฐบาล	69,484,803.13
รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา	27,455,300.00
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	3,730,520.00
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	148,032.25
รายได้ดอกเบี้ยของหน่วยงาน	501,959.33
รายได้อื่น	3,635,512.50
รายได้รวม	<u>104,956,127.21</u>
รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	<u>- 80,715,420.08</u>

## ตารางที่ 2 รายงานประเภทค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

ประเภทค่าใช้จ่าย	เงินในงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	งบกลาง(ถ้ามี)	รวม
1.ค่าใช้จ่ายบุคลากร	39,951,753.60	7,341,450.00	-	47,293,203.60
2.ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	3,553,085.61	2,006,722.37	-	5,559,807.98
3.ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	877,474.34	783,992.68	-	1,661,467.02
4.ค่าใช้จ่ายวัสดุและค่าวัสดุ	18,051,413.84	8,574,246.03	-	26,625,659.87
5.ค่าสาธารณูปโภค	3,985,045.92	232,340.75	-	4,217,386.67
6.ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	23,590,354.49	2,339,343.44	-	25,929,697.93
7.ค่าใช้จ่ายอื่น	55,000.00	1,199,916.00	6,573,958.00	7,828,874.00
<b>รวม</b>	<b>90,064,127.80</b>	<b>22,478,011.27</b>	<b>6,573,958.00</b>	<b>119,116,097.07</b>

ค่าใช้จ่ายรวมตามงบการเงิน

91,048,685.80

22,478,011.27

113,526,697.07

### หัก ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกี่ยวข้องในการผลิตผลผลิต

ค่าใช้จ่ายข้าราชการบำนาญ (เงินบำนาญและสวัสดิการต่าง ๆ)

25,250.00

ค่าใช้จ่ายส่วนกลางที่ต้องปันส่วน

- 6,573,958.00

- 6,548,708.00

**รวม ค่าใช้จ่ายผลผลิตของหน่วยงาน**

**120,075,405.07**

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-2-01	รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ข้อ 3.ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบหลัก :	หน่วยยุทธศาสตร์และแผน / นส.สายสมร ตีบมา
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบร่วม :	หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา / นางจันทร์เพ็ญ สุวรรณ
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน :	นส.ณิชภา ปัญญ
โทรศัพท์ :	053-723979
E-mail :	

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2563 เลขที่ 29/2563 และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์การบริหารความเสี่ยงในภาพรวมมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management – Integrated Framework) ตามแนวทาง COSO ERM มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงของเขตพื้นที่ โดยได้กำหนดให้มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงให้ครอบคลุมอย่างน้อย 5 ด้าน คือ 1) ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย 2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ 3) ความเสี่ยงด้านทรัพยากร เช่น การเงิน 4) ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ 5) ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมความเสี่ยงได้ โดยดำเนินการบริหารความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงานโดยให้ครอบคลุมพันธกิจ 4 ด้านของมหาวิทยาลัย คือ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้เห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีจำนวน 2 ประเด็นอันประกอบด้วย

- 1) จำนวนนักเรียนที่รับเข้าศึกษาใหม่ในระดับปริญญาตรี มีความเป็นไปได้ที่จะไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- 2) ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านจึงขาดความต่อเนื่องในการดำรงความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โดยแผนการบริหารความเสี่ยงระดับเขตพื้นที่ทั้ง 2 ประเด็น มีหน่วยงานผู้รับผิดชอบภายในมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ดำเนินการตามกิจกรรมควบคุม เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแต่ละความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยมีการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในมหาวิทยาลัยจะเป็นหลักประกันส่วนหนึ่งที่สามารถทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นการวิเคราะห์และคาดการณ์ในอนาคตภายใต้หลักเหตุและผลเพื่อกำหนดหลักการและวิธีการลดหรือป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในการดำเนินงาน

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-3-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2563 เลขที่ 29/2563
5.1-3-02	แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2563
5.1-3-03	แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ประจำปี 2563

ข้อ 4.บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	รองอธิการบดี
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบหลัก :	สำนักงานบริหารเขตพื้นที่
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบร่วม :	งานประกันคุณภาพการศึกษา
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน :	นางสาวณภัทร ปัญญาวงศ์
โทรศัพท์ :	1002
E-mail :	

1. **หลักประสิทธิผล** มหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ตามกรอบแผนระยะยาว แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยได้จัดทำและจัดทำยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย พ.ศ. 2561-2567 โดยมียุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน (5.1-4-01) มีคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.) (5.1-4-02) มีกรอบและแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงิน และงบประมาณอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ดังแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มทร.ล้านนา เชียงราย ระยะ 5 ปี ประจำปี 2561-2565 (5.1-4-03) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (5.1-4-04) รวมถึงมีการรายงาน แผนพัฒนาคุณภาพจากผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มทร.ล้านนา (5.1-4-05)

2. **หลักความมีประสิทธิภาพ** บริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยมุ่งพัฒนาตามนโยบายและแผนพัฒนา ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (5.1-4-05) สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลา ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามพันธกิจให้เกิดความคุ้มค่า เช่น แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มทร.ล้านนา เชียงราย ระยะ 5 ปี ประจำปี 2561-2565 (5.1-4-06) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปี (5.1-4-07) และจัดทำรายงานต้นทุนการผลิต (5.1-4.08)



**3. หลักการตอบสนอง** มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยกำหนดให้ทุกสาขา/หน่วยงาน ใช้แนวทางการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ที่มุ่งคุณภาพการให้บริการแก่ผู้มารับบริการต่างๆ เป็นสำคัญ โดยการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน ปรับปรุงมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (5.1-4-09) มีคณะกรรมการทำงานร่วมกับภาคประชาชน (5.1-4-10) เพื่อพัฒนาระบบกลไกการรับรู้ความคาดหวังความต้องการของประชาชนในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการวิชาการให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับบริบทของชุมชน สังคม และประเทศชาติ มีการนำนวัตกรรมมาพัฒนามาตรฐานการให้บริการ (5.1-4-11) ได้แก่ ระบบทะเบียนกลางออนไลน์ ระบบสืบค้นทรัพยากรห้องสมุด ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต(e-jobs) มีการพัฒนาและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ และความสามารถและมีใจให้บริการ เช่น สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการไปฝึกอบรม(เพิ่มเติมความรู้ทางวิชาชีพ) เฉพาะทาง , การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลัง เป็นต้น (5.1-4-12)

**4. หลักการรับผิดชอบ** กำหนดให้มีการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (JD) ภาระงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงานของมหาวิทยาลัย (5.1-4-13) มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายองค์กรสู่ระดับบุคคล (5.1-4-14) มีระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (5.1-4-15) มีการดำเนินการกิจกรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร (5.1-4-16) มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง (5.1-4-17) และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน เพื่อการปฏิบัติงานตอบสนองชุมชน สังคม (5.1-4-18)

**5. หลักความโปร่งใส** มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ภาคส่วนต่างๆ หลากหลายรูปแบบและหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์ การตีพิมพ์ อินเทอร์เน็ต (5.1-4-19) มีการดำเนินการตามกลไกการตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ (5.1-4-20) มีการดำเนินการและเผยแพร่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2๕๖๑-2567 มีการเผยแพร่มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเขตพื้นที่ (5.1-4-21)

**6. หลักการมีส่วนร่วม** มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยโดยให้บุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับต่างๆ ในจังหวัดและอำเภอ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการประชุม สัมมนา การระดมความคิดเห็นต่างๆ (5.1-4-22) มีการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เช่น รายงานประจำปี ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทราบ ด้วยช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ (5.1-4-23)

**7. หลักการกระจายอำนาจ** มีการมอบอำนาจและการกระจายอำนาจการตัดสินใจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น คำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง คำสั่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสาขา/หัวหน้าหลักสูตร บันทึกเสนอรายชื่อแต่งตั้งให้ผู้บริหารระดับต่าง ๆ รักษาราชการแทนผู้บริหาร กรณีไปราชการหรือไม่สามารถปฏิบัติราชการในพื้นที่ได้ การมอบอำนาจให้บุคลากร/ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับผิดชอบและตัดสินใจแทนในงานที่เกี่ยวข้อง (5.1-4-24)

**8. หลักนิติธรรม** มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำ และเผยแพร่ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นธรรม และเป็นรูปธรรมชัดเจน ในการบริหารจัดการเพื่อเกิดความเท่าเทียมกัน (5.1-4-25) มีกลไกให้เป็นธรรม

กระบวนการสอบหาข้อเท็จจริง การพิจารณาความผิด โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (5.1-4-26)

**9. หลักความเสมอภาค** มีการปฏิบัติราชการที่ให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยที่ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเพศ วัย ภาษา ฐานะ ที่อยู่อาศัย หรือแม้แต่ความสมบูรณ์ของสภาพร่างกาย โดยมีการกระจายโอกาสทางการศึกษาเพื่อความเสมอภาคผ่านระบบการคัดเลือกศึกษาต่อที่หลากหลาย เช่น การสอบคัดเลือกผู้เข้าศึกษาต่อจากส่วนกลาง จากนักเรียนโควตาในภาคต่างๆ นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ คุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น (5.1-4-27) การให้ความเสมอภาคในการสอบคัดเลือก การสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน ที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการอย่างชัดเจน มีการทบทวนแนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างของบุคลากร การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร (5.1-4-28) มีการจัดระบบการให้บริการที่คำนึงถึงความเสมอภาค เช่น การจัดอบรมการใช้งานฐานข้อมูลวิจัย / การสืบค้นข้อมูลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ ให้กับนักศึกษา และบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน (5.1-4.29)

**10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ** ผู้บริหารของเขตพื้นที่ฯ ร่วมกันหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ เช่น การประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขไฟป่าและหมอกควันในพื้นที่ตำบลทรายขาว ประจำปี 2563 ร่วมกับผู้นำชุมชน และองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว (5.1-4-30)

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
<b>1. หลักประสิทธิผล</b>	
สกอ.5.1-4-01	ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย พ.ศ. 2561-2567
สกอ.5.1-4-02	เล่มแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562
สกอ.5.1-4-03	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มทร.ล้านนา เชียงราย ระยะ 5 ปี ประจำปี 2561-2565
สกอ.5.1-4-04	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2562
สกอ.5.1-4-05	หนังสือ ที่ สปศ 1003/41 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2562 เรื่อง รายงานแผนพัฒนาคุณภาพจากผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2561 มทร.ล้านนา

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
<b>2. หลักความประสิทธิภาพ</b>	
สกอ.5.1-4-06	ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย พ.ศ. 2561-2567
สกอ.5.1-4-07	รายงานผลการดำเนินงาน มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2562
สกอ.5.1-4-08	- แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มทร.ล้านนา เชียงราย ระยะ 5 ปี ประจำปี 2561-2565 - รายงานวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ 2562 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบฐานข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต งบประมาณ 2562
<b>3. หลักการตอบสนอง</b>	
สกอ.5.1-4-09	- โครงการส่งเสริมการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน (สนับสนุนบริหาร และสนับสนุนวิชาการ)
สกอ.5.1-4-10	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานร่วมกับภาครัฐและประชาชน - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางด้านบริการวิชาการ
สกอ.5.1-4-11	ระบบทะเบียนกลางออนไลน์ ระบบสืบค้นทรัพยากรห้องสมุด ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (e-jobs)
สกอ.5.1-4-12	- หนังสือให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการตรวจสอบภายในแบบบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ 2561 - หนังสือให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพเลขานุการผู้บริหารยุคใหม่
<b>4. หลักความรับผิดชอบ</b>	
สกอ.5.1-4-13	คำบรรยายลักษณะงาน(Job Description)
สกอ.5.1-4-14	การถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย สู่ระดับบุคคล ภายใต้โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้และทักษะการประเมินฯ
สกอ.5.1-4-15	ข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการและสายสนับสนุน
สกอ.5.1-4-16	- ประมวลภาพกิจกรรมให้กำลังใจ แก่บุคลากรที่สูญเสียสมาชิกในครอบครัว และกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ - โครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร มทร.ล้านนา เชียงราย

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
สกอ.5.1-4-17	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2562
สกอ.5.1-4-18	การปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อการปฏิบัติงานตอบสนองชุมชน สังคม เช่น - คณะกรรมการระดับอำเภอ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก ในพื้นที่ตาม “โครงการไทยนิยมยั่งยืน” - คำสั่งคณะกรรมการการฝึกป้องกันบรรเทาสาธารณภัยระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จังหวัดเชียงราย (กอปภ.จ.ชร) - คณะกรรมการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดเชียงราย
<b>5.หลักความโปร่งใส</b>	
สกอ.5.1-4-19	ประมวลภาพแสดงถึงเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ภาคส่วนต่างๆ หลากหลายรูปแบบ และหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์ การติดประกาศ อินเทอร์เน็ต
สกอ.5.1-4-20	- มีนักตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานประจำ ณ สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย - แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2562
สกอ.5.1-4-21	เผยแพร่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2557-2567 การเผยแพร่มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเขตพื้นที่ ผ่านทาง web site มหาวิทยาลัย
<b>6.หลักการมีส่วนร่วม</b>	
สกอ.5.1-4-22	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับต่างๆ - คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ.2561-2567 - คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัฒนธรรมศึกษา - คำสั่งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน ปีงบประมาณ 2562 - คำสั่งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงขอเสนอโครงการวิจัย ปีงบประมาณ 2562
สกอ.5.1-4-23	- ภาพแสดงถึงการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เช่น รายงานประจำปี รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตพื้นที่ ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทราบ ด้วยช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ , ระบบจัดเก็บข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (e – document )

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
<b>7. หลักการกระจายอำนาจ</b>	
สกอ.5.1-4-24	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง</li> <li>- คำสั่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสาขา/หัวหน้าหลักสูตร</li> <li>- บันทึกเสนอรายชื่อแต่งตั้งให้ผู้บริหารระดับต่างๆ เช่น เสนอแต่งตั้งรักษาราชการแทน</li> </ul> <p>รองอธิการบดี กรณีไปราชการหรือไม่สามารถปฏิบัติราชการในพื้นที่ได้</p>
<b>8. หลักนิติธรรม</b>	
สกอ.5.1-4-25	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพแสดงถึงการเผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ</li> <li>- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย</li> </ul> <p>เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(สายวิชาการ) ที่มีผลงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>
สกอ.5.1-4-26	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริงกรณีจำหน่ายครุภัณฑ์ชำคุด</li> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี</li> </ul>
<b>9. หลักความเสมอภาค</b>	
สกอ.5.1-4-27	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศรายชื่อนักศึกษาที่ได้รับทุนสำหรับผู้ที่มีผลการเรียนดีเด่น ประจำปีภาคการศึกษา</li> <li>ที่ 1/2562</li> <li>- ภาพแสดงการจัดระบบการบริการทางกายภาพสำหรับผู้พิการ</li> </ul>
สกอ.5.1-4-28	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการสอบคัดเลือก และการสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน</li> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติ</li> </ul>
สกอ.5.1-4-29	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดอบรมการใช้งานฐานข้อมูลวิจัย /การสืบค้นข้อมูลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ให้กับนักศึกษา</li> <li>- คำสั่งและสัญญาที่460/2563,461/2563ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเดินทางไปฝึกอบรม(เพิ่มเติมความรู้ทางวิชาชีพ)ภายในประเทศ 2 ราย(อาจารย์สาขาการบัญชี)</li> </ul>
<b>10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ</b>	
สกอ.5.1-4-30	<p>ประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขไฟป่าและหมอกควันในพื้นที่ตำบลทรายขาว ประจำปี 2563</p>

ข้อ 5.การกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการจัดการความรู้ตามระบบ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบหลัก :	คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบร่วม :	งานประกันคุณภาพการศึกษา , คณะ
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน :	นางจันทร์เพ็ญ สุวรรณ / นส.ณิชาภา ปัญโญ
โทรศัพท์ :	1302
E-mail :	Lapa_pen@hotmail.com

มทร.ล้านนา เชียงราย ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2563 ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ดังต่อไปนี้

แผนที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต

แผนที่ 2 ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

แผนที่ 3 ด้านการบริหารจัดการ

ปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย แต่งตั้งคำสั่งเลขที่ 40/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ ปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 ประกอบด้วยคณะกรรมการการจัดการองค์ความรู้ 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการจัดการผลิตบัณฑิต 2) ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ 3) ด้านการบริหารจัดการ มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (5.1-5-01)

1. จัดทำแผนการจัดการความรู้ ด้านการผลิตบัณฑิต , ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ และด้านการบริหารจัดการ
2. ดำเนินการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัยและบริการวิชาการ และด้านการบริหารจัดการ (5.1-5-02)
3. เชื่อมโยงความรู้ในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวงที่กว้างขึ้น เพื่อให้เกิดพลังความร่วมมือในการเรียนรู้และยกระดับความรู้เพื่อการปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
4. ส่งเสริมให้เกิดชุมชนนักปฏิบัติ (Cop : Community of Practice) ในเรื่องที่เป็นความรู้หรือเป็นหัวใจในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
5. เก็บรวบรวมความรู้ที่ได้เพื่อเผยแพร่โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เช่น เว็บไซต์ เว็บบล็อก เป็นต้น
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการด้านการจัดการความรู้ เสนอประธานคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรของคณะ/หน่วยงานและมหาวิทยาลัย
7. รายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยในระบบการตรวจประเมินให้เรียบร้อยภายในระยะเวลาที่กำหนด

คณะกรรมการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล VDO conference ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2563 ได้ร่วมกันหาแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการ KM มีมติให้คณะกรรมการ KM ทุกเขตพื้นที่จัดทำแผนการจัดการความรู้ 3 ด้าน ได้แก่ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ และด้านการบริหารจัดการ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานทั้ง 3 ด้าน ที่ประกอบไปด้วยตัวแทนจากคณะเข้ามาเป็นกรรมการร่วม (5.1-5-03)

คณะกรรมการจัดการความรู้แต่ละด้านประชุมจัดทำแผนการค้นหาความรู้จากตัวบุคคล และกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงต้องดำเนินการตามนโยบายโดยการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ซึ่งมีแผนการดำเนินงานของแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้ (5.1-5-03)

กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม
<b>ด้านการผลิตบัณฑิต</b>	
<p><b>การค้นหาความรู้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการ</li> <li>-ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ เพื่อจัดทำแผนการค้นหาความรู้จากตัวบุคคล และกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้</li> <li>-คณะกรรมการฯ แต่งตั้งประธานและเลขาประจำกลุ่มจัดบันทึกวิธีการการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพของคณะ กรรมการทุกคนจัดเก็บและสรุปความรู้ที่ได้แต่ละครั้ง</li> <li>-กำหนดคนจับเวลาเพื่อกำหนดเวลาการแบ่งปันความรู้ของกรรมการทุกคน</li> <li>-คณะกรรมการทุกคนแบ่งปันความรู้วิธีการการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ คนละ 5 นาที</li> <li>-ในกรณีคณะกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมแบ่งปันความรู้ในครั้งนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้ประธานที่ประชุมติดตามให้กรรมการท่านนั้น แบ่งปันความรู้วิธีการการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพให้เลขาคณะ ประชุมเพื่อรวบรวมเรื่องเล่าให้ได้ครบทุกคน และกำหนดวันประชุมสรุปความรู้ของกรรมการทุกคน</li> </ul>	<p>สัปดาห์แรกของเดือนกุมภาพันธ์ 63</p>
<p><b>การจัดความรู้ให้เป็นระบบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-นำความรู้ที่ได้จากการแบ่งปันความรู้มาทบทวนและเรียบเรียงเป็นข้อ, เป็นประเด็น และเป็นองค์ความรู้</li> <li>-นำประเด็นและองค์ความรู้วิธีการการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพที่ได้มาเรียบเรียงเป็นขั้นตอนการทำสมรรถนะการปฏิบัติงานแต่ละงานที่ตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ</li> </ul>	<p>5 พค. 63</p>

กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม
<b>การประมวลและกลั่นกรองความรู้</b> -คณะกรรมการฯ กลั่นกรองและตรวจสอบองค์ความรู้ที่ได้โดยการปรับข้อความให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่าย และกำหนดความหมายของคำศัพท์เฉพาะ เพื่อให้คนอื่นนำไปใช้ได้ง่าย	12 พค. 63
<b>การเข้าถึงความรู้</b> -ทำบันทึกรายงานผลความรู้ที่ได้จากการแบ่งปันความรู้ของคณะกรรมการฯ เสนอผู้บริหารเขตพื้นที่เชียงรายรับทราบ และบันทึกให้อาจารย์ผู้สอนนำไปเป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาที่จบมามีทักษะความรู้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ -ประชุมหัวหน้าหลักสูตรทุกหลักสูตรมารับฟังวิธีการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพที่ได้จากการกลั่นกรองความรู้	19 พค. 63
<b>การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้</b> -ประชุมหัวหน้าหลักสูตรที่มีการนำวิธีการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพไปใช้ มาสรุปผลการนำไปใช้ทั้งด้านดี และไม่ดี เพื่อนำมาปรับปรุงวิธีการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ -ทำการประเมินผลการใช้วิธีการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ แบบ Pretes และ Postes	26 พค. 63
<b>การเรียนรู้</b> <b>การติดตามผลการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา 2563</b> -คณะกรรมการฯ จัดทำคู่มืออธิบายกระบวนการดำเนินงานการใช้วิธีการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพเพื่อเผยแพร่ให้อาจารย์ผู้สอนทุกท่านได้นำวิธีการไปใช้ได้อย่างถูกต้อง -จัดทำรายงานผลลัพธ์ที่ได้จากการนำวิธีการจัดการความรู้ในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพไปใช้ ทั้งด้านที่ประสบความสำเร็จ และด้านที่ไม่ประสบความสำเร็จ -วัดผลลัพธ์จากร้อยละของผู้เรียนที่มีคะแนนทดสอบหลังเรียนมากกว่าคะแนนทดสอบก่อนเรียน	29 พค. 63



กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม
<b>ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ</b>	
<b>การค้นหาคำรู้/การบ่งชี้ความรู้</b> -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ด้านการวิจัย -ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ เพื่อจัดทำแผนการค้นหาคำรู้จากตัวบุคคล และกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้	สัปดาห์แรกของเดือนกุมภาพันธ์ 63
<b>การสร้างและแสวงหาคำรู้</b> ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแสวงหาคำรู้จากตัวบุคคล -คณะกรรมการฯ แบ่งปันความรู้ทุกวันพุธ ช่วงเวลา 09.30 – 11.00 น. ของเดือน ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2563 ถึงเดือนพฤษภาคม 2563 หรืออาจมีการปรับเปลี่ยนวิธีการตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในแต่ละครั้ง -คณะกรรมการฯ แต่งตั้งประธานและเลขาประจำกลุ่มจัดบันทึกวิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติของคณะกรรมการทุกคนจัดเก็บและสรุปความรู้ที่ได้แต่ละครั้ง -กำหนดคนจับเวลาเพื่อกำหนดเวลาการแบ่งปันความรู้ของกรรมการทุกคน -คณะกรรมการทุกคนแบ่งปันความรู้วิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ คนละ 5 นาที -ในกรณีคณะกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมแบ่งปันความรู้ในครั้งนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้ ประธานที่ประชุมติดตามให้กรรมการท่านนั้น แบ่งปันความรู้วิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการในระดับชาติ และนานาชาติให้เลขาที่ประชุมเพื่อรวบรวมเรื่องเล่าให้ได้ครบทุกคน และกำหนดวันประชุมสรุปความรู้ของกรรมการทุกคน	25 มี.ค. 63 1 เม.ย. 63 8 เม.ย. 63 22 เม.ย. 63
<b>การจัดความรู้ให้เป็นระบบ</b> -นำความรู้ที่ได้จากการแบ่งปันความรู้มาทบทวนและเรียบเรียงเป็นข้อ, เป็นประเด็น และเป็นองค์ความรู้ -นำประเด็นและองค์ความรู้วิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ ที่ได้มาเรียบเรียงเป็นขั้นตอนวิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ	29 เม.ย. 63

กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม
<b>การประมวลและกลั่นกรองความรู้</b> -คณะกรรมการฯ กลั่นกรองและตรวจสอบองค์ความรู้ที่ได้โดยการปรับข้อความให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่าย และกำหนดความหมายของคำศัพท์เฉพาะ เพื่อให้คนอื่นนำไปใช้ได้ง่าย	7 พค. 63
<b>การเข้าถึงความรู้</b> -ทำบันทึกรายงานผลความรู้ที่ได้จากการแบ่งปันความรู้ของคณะกรรมการฯ เสนอผู้บริหารเขตพื้นที่เชียงรายรับทราบ และบันทึกให้นักวิจัยและอาจารย์ผู้สอนนำไปกำหนดวิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ -ประชุมนักวิจัย และอาจารย์ผู้สอนทุกคนมารับฟังวิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ ที่ได้จากการกลั่นกรองความรู้	13 พค. 63
<b>การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้</b> -ประชุมนักวิจัย และอาจารย์ผู้สอนที่นำวิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติไปใช้ มาสรุปผลการนำไปใช้ทั้งด้านดี และไม่ดี เพื่อนำมาปรับปรุงวิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติใหม่เพื่อให้นักวิจัยและอาจารย์ได้นำเสนอผลงานวิจัย ได้มากที่สุด	29 พค. 63
<b>การเรียนรู้</b> <b>การติดตามผลการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ปีการศึกษา 2563</b> -คณะกรรมการฯ ติดตามการนำวิธีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานบริการวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติไปใช้ อย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม
<b>ด้านการบริหารจัดการ</b>	
<b>การค้นหาความรู้/การบ่งชี้ความรู้</b> -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการ -ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ เพื่อจัดทำแผนการค้นหาความรู้จากตัวบุคคล และกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้	สัปดาห์แรกของเดือนกุมภาพันธ์ 63
<b>การสร้างและแสวงหาความรู้</b> ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแสวงหาความรู้จากตัวบุคคล -คณะกรรมการฯ แบ่งปันความรู้ทุกวันศุกร์ ช่วงเวลา 10.00 – 12.00 น. สัปดาห์ที่ 2 และ 4 ของเดือน -คณะกรรมการฯ แต่งตั้งประธานและเลขาประจำกลุ่มจดบันทึกเทคนิคพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ของคณะกรรมการทุกคนจัดเก็บและสรุปความรู้ที่ได้แต่ละครั้ง -กำหนดคนจับเวลาเพื่อกำหนดเวลาการแบ่งปันความรู้ของกรรมการทุกคน -คณะกรรมการทุกคนแบ่งปันความรู้เทคนิคพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ คนละ 5 นาที -ในกรณีคณะกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมแบ่งปันความรู้ในครั้งนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้ประธานที่ประชุมติดตามให้กรรมการท่านนั้น แบ่งปันความรู้เทคนิคการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ให้เลขานุการที่ประชุมเพื่อรวบรวมเรื่องเล่าให้ได้ครบทุกคน และกำหนดวันประชุมสรุปความรู้ของกรรมการทุกคน	27 มี.ค. 63 10 เม.ย. 63 24 เม.ย. 63 8 พ.ค. 63
<b>การจัดความรู้ให้เป็นระบบ</b> -นำความรู้ที่ได้จากการแบ่งปันความรู้มาทบทวนและเรียบเรียงเป็นข้อ, เป็นประเด็น และเป็นองค์ความรู้ -นำประเด็นและองค์ความรู้เทคนิคการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ที่ได้มาเรียบเรียงเป็นขั้นตอนการทำสมรรถนะการปฏิบัติงานแต่ละงานที่ตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ	15 พ.ค. 63
<b>การประมวลและกลั่นกรองความรู้</b> -คณะกรรมการฯ กลั่นกรองและตรวจสอบองค์ความรู้ที่ได้โดยการปรับข้อความให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่าย และกำหนดความหมายของคำศัพท์เฉพาะ เพื่อให้คนอื่นนำไปใช้ได้ง่าย	22 พ.ค. 63

กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม
<p><b>การเข้าถึงความรู้</b></p> <p>-ทำบันทึกรายงานผลความรู้ที่ได้จากการแบ่งปันความรู้ของคณะกรรมการฯ เสนอผู้บริหารเขตพื้นที่เชียงรายรับทราบ และบันทึกให้เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนนำไปวิเคราะห์สมรรถนะการปฏิบัติงานแต่ละงานที่ตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>-ประชุมบุคลากรสายสนับสนุนทุกคนมารับฟังเทคนิคการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ที่ได้จากการถกแถลงความรู้</p>	27 พค. 63
<p><b>การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้</b></p> <p>-ประชุมบุคลากรสายสนับสนุนที่นำเทคนิคการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ไปใช้ มาสรุปผลการนำไปใช้ทั้งด้านดีและไม่ดี เพื่อนำมาปรับปรุงเทคนิคการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานฯ ใหม่เพื่อให้บูรณาการได้กับทุกตำแหน่งงาน</p> <p>-ทำการประเมินผลการใช้เทคนิคการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานฯ แบบ Pretes และ Postes และติดตามสถิติจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่วิเคราะห์สมรรถนะการปฏิบัติงาน และทำคู่มือการปฏิบัติงานยื่นเสนอขอตำแหน่งชำนาญการที่สูงขึ้นไปในปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้ทราบผลการใช้เทคนิคการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม</p>	29 พค. 63
<p><b>การเรียนรู้</b></p> <p><b>การติดตามผลการจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการ ปีการศึกษา 2563</b></p> <p>-งานทรัพยากรมนุษย์สรุปสถิติจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่วิเคราะห์สมรรถนะการปฏิบัติงาน และทำคู่มือการปฏิบัติงานยื่นเสนอขอตำแหน่งชำนาญการที่สูงขึ้นไปในปีงบประมาณ 2564 รายงานต่อผู้บริหารรับทราบ</p>	ปีงบประมาณ 2563

**สรุปแนวปฏิบัติที่ดีจากการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้**

**ด้านการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ**

**การบริหารหลักสูตร**

1. สำรวจความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และวางแผนการจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต/ผู้ประกอบการ
2. แนวคิดการจัดทำหลักสูตรควรมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทในการพัฒนาประเทศ
3. แนวคิดการจัดทำหลักสูตรควรสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน
4. แนวคิดการทำหลักสูตร แบบ Non-degree หรือ Credit Bank หรือทวิภาคี

5. การพัฒนาเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอนแต่ละคาบให้อ้างอิงตามการนำความรู้ไปใช้ได้จริงในการปฏิบัติงานและการใช้ในชีวิตประจำวัน
6. การพัฒนาเนื้อหาในวิชาให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ
7. การจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพ
8. การจัดการเรียนการสอนแบบ Module ของอาชีพ
9. การจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา
10. การถอดบทเรียนจากการใช้ประสบการณ์จริงจากสถานประกอบการ เพื่อนำมาออกแบบหลักสูตรรายวิชา ใบความรู้ ใบงาน สื่อและวิธีการสอน การวัดและประเมินผลที่เหมาะสม
11. การเชิญผู้ประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร

### การจัดการเรียนการสอน

1. ความรับผิดชอบ นักศึกษาต้องมีความรับผิดชอบต่อชิ้นงานที่ได้รับมอบหมายจากอาจารย์ และอาจารย์ก็ต้องมีความรับผิดชอบต่อการตรวจติดตามงานจากนักศึกษา
2. มอบหมายงานให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติจริง
3. การตรงต่อเวลาของผู้เรียนที่ปฏิบัติตนในเวลาเรียน และการปฏิบัติหน้าที่การเรียน และการทำงานส่งอาจารย์
4. การตรงต่อเวลาของอาจารย์ อาจารย์เป็นตัวอย่างที่ดีให้นักศึกษาในเรื่องของการเข้าสอนตรงตามเวลา และการนัดหมายการจัดการเรียนการสอน การส่งงาน ที่ชัดเจนให้กับนักศึกษา
5. การทำงานเป็นทีม เช่น การแบ่งกลุ่มให้นักศึกษาทำงานเป็นทีมร่วมกัน
6. การฝึกฝนทักษะทางวิชาการ โดยการฝึกคิดและคำนวณตามหลักวิชาการซึ่งเป็นกระบวนการแบบลำดับขั้นตอนและความละเอียดของเลขนัยสำคัญจากข้อมูลการคำนวณ
7. การฝึกฝนให้นักศึกษามีการสำรวจชิ้นงานก่อนนำส่ง เพื่อฝึกด้านความละเอียดรอบคอบและการเอาใจใส่ต่องานที่ได้รับมอบหมาย
8. การฝึกฝนทักษะการทำงานเป็นทีม และทักษะการกล้าแสดงออก โดยการมอบหมายงานให้ทำงานเป็นทีม และมีการนำเสนอความก้าวหน้าของงาน
9. การฝึกฝนอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
10. กล้าแสดงออกและสามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ การฝึกให้นักศึกษานำเสนอผลงานหน้าชั้นเรียน และการถาม-ตอบในระหว่างการเรียนรู้
11. การพัฒนาอาจารย์ผู้สอน เพื่อให้มีองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ทันต่อสถานการณ์
12. การนำองค์ความรู้ เทคโนโลยีสมัยใหม่มาสอดแทรกในรายวิชาต่าง ๆ
13. ความละเอียดรอบคอบในการทำงาน การตรวจผลงานของนักศึกษาพร้อมให้ข้อเสนอแนะหากพบข้อผิดพลาด

ด้านการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย  
ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน

สมรรถนะหลัก

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ การสร้างพัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยาก และท้าทาย หรืองานที่ไม่มีผู้ใดสามารถทำให้บรรลุเป้าหมายได้

ระดับที่ 1

- พยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง
- พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา
- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน
- แสดงออกว่าต้องการงานให้ได้ดีขึ้น เช่น ถ้ามถึงวิธีการ หรือขอคำแนะนำอย่างกระตือรือร้น
- แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเห็นความสูญเสียเปล่าหรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน

ระดับที่ 2

- กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่ดี
- ติดตามและประเมินผลงานของตน โดยเทียบเคียงกับเกณฑ์มาตรฐาน
- ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนดหรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- มีความละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่ ตรวจสอบความถูกต้องเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ

ระดับที่ 3

- ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ทำงานได้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีคุณภาพดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือทำให้ผู้รับบริการพึงพอใจมากขึ้น
- เสนอหรือทดลองวิธีการทำงานแบบใหม่ที่คาดว่าจะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ระดับที่ 4

- มีกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและเป็นไปได้ยาก เพื่อให้ได้ผลงานที่ดีกว่าเดิมอย่างเห็นได้อย่างเห็นได้ชัด
- พัฒนาระบบ ขั้นตอน วิธีการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่นหรือแตกต่างไม่เคยมีใครทำได้มาก่อน

ระดับที่ 5

- ตัดสินใจได้ โดยมีการวิเคราะห์ผลได้ผลเสียอย่างชัดเจน และดำเนินการเพื่อให้มหาวิทยาลัยและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ประโยชน์สูงสุด
- บริหารจัดการและทุ่มเทเวลาตลอดจนใช้ทรัพยากรให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของหน่วยงานตามที่วางแผนไว้
- กระตุ้นให้ผู้ร่วมงานมีแรงบันดาลใจในการทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อองค์กร

## 2. บริการที่ดี

ความตั้งใจและความพยายามในการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่อ

### ระดับที่ 1

- ให้การบริการด้วยความเต็มใจอย่างเป็นมิตรภาพ สุภาพ เรียบร้อย พุดจาอ่อนหวานไพเราะ ใช้ถ้อยคำภาษาที่ถูกต้อง ใช้น้ำเสียงให้เหมาะสมกับผู้ฟังตามสถานการณ์
- ให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องชัดเจนแก่ผู้รับบริการ
- แจ้งให้ผู้รับบริการทราบถึงความคืบหน้าในการดำเนินเรื่อง หรือขั้นตอนงานต่าง ๆ ที่ให้บริการอยู่
- ประสานงานภายในหน่วยงานและกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องและรวดเร็ว

### ระดับที่ 2

- รับเป็นธุระช่วยแก้ปัญหาหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว ไม่บ่ายเบี่ยง ไม่แก้ตัวหรือปัดภาระ เป็นที่ปรึกษาที่มีส่วนช่วยในการตัดสินใจที่ผู้รับบริการไว้วางใจ
- ดูแลให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ และนำข้อขัดข้องใด ๆ ในการให้บริการไปพัฒนาการให้บริการดียิ่งขึ้น

### ระดับที่ 3

- ใช้เวลาแก่ผู้รับบริการเป็นพิเศษ เพื่อช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ
- ให้ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่กำลังให้บริการอยู่ ซึ่งเป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ แม้ว่ารับบริการจะไม่ได้ถามถึงหรือไม่ทราบมาก่อน
- นำเสนอวิธีการในการให้บริการที่ผู้รับบริการจะได้รับประโยชน์สูงสุด

### ระดับที่ 4

- เข้าใจ หรือพยายามทำความเข้าใจด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บริการได้ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ
- ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ เพื่อตอบสนองความจำเป็นหรือความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ
- เป็นแบบอย่างในการให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ

### ระดับที่ 5

- นึกถึงประโยชน์ของผู้รับบริการในระยะยาว และพร้อมที่จะเปลี่ยนวิธีหรือขั้นตอนการให้บริการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ
- เป็นที่ปรึกษาที่มีส่วนช่วยในการตัดสินใจที่ผู้รับบริการไว้วางใจ
- สามารถให้ความเห็นที่แตกต่างจากวิธีการ/ขั้นตอนที่ผู้รับบริการต้องการให้สอดคล้องกับความจำเป็นปัญหา โอกาสเพื่อประโยชน์อย่างแท้จริงของผู้บริการ

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

- สร้างแรงบันดาลใจในเรื่องการบริการแก่ผู้อื่นได้

### 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ความสนใจใฝ่รู้ ส่งเสริมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการศึกษา ค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ประสบการณ์ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

#### ระดับที่ 1

- ศึกษาหาความรู้ สนใจเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในสาขาอาชีพของตนติดตามเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ
- พัฒนาความรู้ ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้น
- ติดตามเทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

#### ระดับที่ 2

- รอบรู้ในเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในสาขาอาชีพของตนหรือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการทำงานที่ราชการของตน รับรู้ถึงแนวโน้มวิทยาการที่ทันสมัย และเกี่ยวข้องกับงานของตนอย่างต่อเนื่อง
- รับรู้ถึงแนวโน้มวิทยาการที่ทันสมัย และเกี่ยวข้องกับงานของตนอย่างต่อเนื่อง

#### ระดับที่ 3

- สามารถนำวิชาการ ความรู้หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้
- สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดจากการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

#### ระดับที่ 4

- มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่มีลักษณะเป็นสหวิทยาการและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างกว้างขวาง
- สามารถนำความรู้เชิงบูรณาการของตนไปใช้ในการสร้างวิสัยทัศน์ เพื่อการปฏิบัติงานในอนาคต

#### ระดับที่ 5

- สนับสนุนให้เกิดบรรยากาศแห่งการพัฒนาความเชี่ยวชาญในองค์กร ด้วยการจัดสรรทรัพยากร เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เอื้อต่อการพัฒนา
- บริหารจัดการให้หน่วยงานนำเทคโนโลยี ความรู้ หรือวิทยาการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในงานอย่างต่อเนื่อง



#### 4. การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม

การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพและจรรยาบรรณบุคลากร

##### ระดับที่ 1

- ปฏิบัติงานในหน้าที่และยึดมั่นในหลักการและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ
- แสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต

##### ระดับที่ 2

- รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้ เสียสละความสุขส่วนตนเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ
- แสดงให้ปรากฏถึงความมีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ

##### ระดับที่ 3

- ยึดมั่นในหลักการจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาบรรณบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่เบี่ยงเบน ด้วยอคติหรือผลประโยชน์ก้ำกึ่งและรับผิดชอบ
- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของมหาวิทยาลัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องที่สุด
- เสียสละความสุขส่วนตนเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย

##### ระดับที่ 4

- ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องโดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยแม้ตกอยู่ในสถานการณ์ที่อาจยากลำบาก
- กล้าตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม แม้อาจก่อความไม่พึงพอใจให้แก่ผู้เสียประโยชน์

##### ระดับที่ 5

- ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยแม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานหรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต
- เสียสละ ท่วมเท เพื่อองค์กรและส่วนรวม

#### 5. การทำงานเป็นทีม

ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นส่วนหนึ่งของทีมงาน หน่วยงานหรือสถาบัน รวมทั้งความสามารถ ในการสร้างและ รักษาสัมพันธ์ภาพกับสมาชิกในทีม

##### ระดับที่ 1

- สนับสนุนการตัดสินใจของทีมและทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย
- เป็นผู้หน้าที่ดี และเป็นผู้ตามที่มีวินัย กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น รู้หน้าที่ของตนเอง ไม่ต้องรอให้ใครมาบังคับ มีข้อเสนอแนะที่ดีให้เพื่อนร่วมทีมอยู่เสมอ และในขณะเดียวกัน

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

เมื่อผู้อื่นในทีมแสดงภาวะความเป็นผู้นำบ้าง ก็สามารถเป็นผู้ตามที่มีวินัย เปิดกว้าง ยอมรับข้อเสนอแนะแล้วนำมาปรับปรุงตนเองได้ ให้สมาชิกในทีมได้พัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา

- รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานของทีม
- ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีมงาน ช่วยให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากทีมงาน จะมีการแบ่งงาน แบ่งหน้าที่ตามความสามารถและค่าความชำนาญ เมื่อลงมือทำงาน จะสามารถดำเนินงานได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ มีคุณภาพ ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

## **ระดับที่ 2**

- สร้างความสัมพันธ์ในการทำงาน เนื่องจากสมาชิกในทีมงานจะมีบทบาทสำคัญในการช่วยเหลือกัน ทำงาน โดยจะระดมกำลังความคิด ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ช่วยกันทำงาน เพื่อให้สมาชิกในทีมงานได้ความรู้และเทคนิคการทำงานให้รวดเร็ว ถูกต้อง มีคุณภาพ นอกจากนั้น สมาชิกในทีมงานสามารถช่วยหัวหน้าทีมงานในการควบคุมดูแลการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ให้ความร่วมมือการทำงานกับผู้อื่นในทีมด้วยดี
- กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานในเชิงสร้างสรรค์และแสดงความเชื่อมั่นในศักยภาพของเพื่อนร่วมทีม ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

## **ระดับที่ 3**

- รับฟังความคิดเห็นของสมาชิกในทีม และเต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น เข้าใจการทำงานของตนเอง และผู้อื่น เข้าใจการทำงาน ตรงไปตรงมา จริงใจต่อกัน ให้การสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกัน เข้าใจการทำงานของตนเองและผู้อื่น
- ตัดสินใจหรือวางแผนร่วมกันในทีมจากความคิดเห็นของเพื่อนร่วมทีม
- ประสานและส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีในทีม เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## **ระดับที่ 4**

- ยกย่อง และให้กำลังใจเพื่อนร่วมทีมอย่างจริงใจ
- ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลแก่เพื่อนร่วมทีมแม้ไม่มีการร้องขอ
- รักษามิตรภาพอันดีระหว่างเพื่อนร่วมทีม เพื่อช่วยเหลือกันในวาระต่าง ๆ ให้งานสำเร็จ

## ระดับที่ 5

- เสริมสร้างความสามัคคีในทีมโดยไม่คำนึงความชอบหรือไม่ชอบส่วนตัว
- ให้ความช่วยเหลือคลี่คลาย หรือแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม
- บรรยากาศของการทำงานมีความเป็นกันเอง อบอุ่น มีความกระตือรือร้น และสร้างสรรค์ ทุกคนช่วยกันทำงานอย่างจริงจัง และจริงใจ ไม่มีร่องรอยที่แสดงให้เห็นถึงความเบื่อหน่าย
- ประสานความสัมพันธ์ สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน เนื่องจากการทำงานเป็นทีม มีความพร้อมเพรียงทั้งทางด้านกำลังความคิด กำลังกายและกำลังใจ สามารถรวมกันหรือผนึกกำลังกันได้ รวมเป็นจุดร่วมเดียวกันทำให้เกิดความร่วมมือร่วมแรงในการทำงาน ก่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี สมาชิก จะมีความรู้สึกสบายใจและเพลิดเพลินกับการทำงาน จึงก่อให้เกิดขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน

### **ด้านการวิจัย**

#### **ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการ**

1. การสร้างแรงจูงใจในการเขียนบทความเพื่อการนำเสนอหรือตีพิมพ์
2. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การนำเสนอผลการวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติชัดเจน
3. flow chart การทำงานที่ชัดเจนและกำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย
4. สามารถนำงานที่ทำไปเขียนเป็นบทความวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร TCI 1 หรือ 2 เท่านั้น เพื่อจะได้นำผลงานนั้นมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้
5. นักวิจัยมีงานวิจัยที่อยู่ในขอบเขตของงานนั้นเพื่อจะได้นำไปใช้และต่อยอดได้
6. การใช้ภาษาในการเขียนงานวิจัยในระดับนานาชาติ ควรอยู่ในระดับที่ดี
7. นักวิจัยควรตรวจสอบว่างานวิจัยของตน ได้เข้ากับกรอบงานวิจัยของงานประชุมวิชาการนั้น ๆ และงานที่กำลังจะนำเสนอความเป็นงานวิจัยที่ใหม่ หรือมีการปรับปรุงให้ดีขึ้นกว่าเดิม
8. เทคนิคในการนำเสนองานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ “การปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอ”
9. ผู้วิจัยควรเขียนขอทุนล่วงหน้าก่อนเข้าปีงบประมาณ และการเขียนขอทุนต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์การให้ทุน
10. แนวทางในการเผยแพร่ผลงานวิจัย มีการจัดงานประชุมวิชาการเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือของนักวิจัยในการทำวิจัยในอนาคตทั้งในและนอกพื้นที่จังหวัดเชียงราย หรือต่างสาขาวิชาเพื่อเป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์
11. มหาวิทยาลัยควรมีการจัดทำวารสารงานวิจัยเพื่อการเผยแพร่งานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการยกระดับเข้าฐาน TCI

12. มีการจัดโครงการเรื่อง แหล่งตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณสมบัติ ด้วยการเชิญนักวิจัยที่มีประสบการณ์ในการตีพิมพ์เพื่อเผยแพร่ มาให้แนวทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งเทคนิคการเขียนวิธีการเขียน แหล่งที่ตีพิมพ์ได้เร็วและมีคุณภาพทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ และทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เพื่อนักวิจัยที่มีความประสงค์จะตีพิมพ์เผยแพร่ จะได้ไม่ต้องเสียเวลานาน ๆ ในการตีพิมพ์
13. การจัดทำผลงานทางวิชาการด้านการวิจัย ผู้ที่ทำงานวิจัยต้องสร้างวิธีคิดที่ดีให้ตัวเองก่อน และต้องศึกษาให้ละเอียดถี่ถ้วนก่อนที่จะส่งไป เพราะถ้าทำไม่ตรงกับ format กับที่วารสารกำหนดไว้ อาจจะไม่ได้รับการตอบรับหรืออาจจะต้องมีการแก้ไขจนทำให้ นักวิจัยไม่มีกำลังใจในการทำวิจัยได้
14. ก่อนการเขียนบทความวิจัยนักวิจัยควรศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจอย่างลึกซึ้ง
15. ขั้นตอนในการเตรียมบทความวิจัย (manuscript) มีแนวทางการทำวิจัยจากการศึกษาบทความวิจัยและได้ทำวิจัยแล้ว นักวิจัยควรเขียนงานวิจัยออกมาเป็นของตัวเองเสียก่อน และจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของงานในด้านองค์ความรู้โดยทีมงานวิจัย หรืออาจจะขอความอนุเคราะห์จากผู้เชี่ยวชาญในด้านงานวิจัยช่วยตรวจสอบ
16. งานประชุมวิชาการถือว่าเป็นหนึ่งช่องทางที่สามารถทำให้อาจารย์สามารถหาเครือข่ายความร่วมมือทางด้านงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานอื่น ๆ
17. เทคนิคในการถ่ายทอดงานบริการทางวิชาการ ผู้ถ่ายทอดควรเรียบเรียงคำพูดและไฟล์ในการเสนอออกมาในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่ายและนำไปใช้ได้จริง
18. การตีพิมพ์ในวารสารต่าง ๆ เราควรดูค่า factor ของแต่ละปีและระยะเวลาในการออกเผยแพร่ของวารสารที่จะต้องใช้ในการตีพิมพ์
19. ได้มีการจัดระบบพี่เลี้ยง (Mentor) ที่เป็นกัลยาณมิตรให้กับอาจารย์ที่ไม่เคยมีประสบการณ์ในการทำวิจัยหรือตีพิมพ์เผยแพร่มาก่อน เพื่อให้อาจารย์เหล่านั้นมีความมั่นใจในการทำวิจัยผลิตผลงานทางวิชาการหรือตีพิมพ์เผยแพร่
20. มีการจัดระบบในการส่งเสริมการตีพิมพ์ เช่น ช่วยปรับรูปแบบเอกสารสำหรับตีพิมพ์ ช่วยประสานงานกับวารสารต่าง ๆ และจัดหาแหล่งเผยแพร่

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2563
5.1-1-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2563
5.1-1-03	แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ 3 ด้าน
5.1-1-04	สรุปแนวปฏิบัติที่ดี 3 ด้าน

ข้อ 6.การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบหลัก :	งานทรัพยากรมนุษย์
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบร่วม :	งานประกันคุณภาพการศึกษา
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน :	นางผุสดี สร้อยสุวรรณ
โทรศัพท์ :	1220
E-mail :	

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้งกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผน ในส่วนของสายวิชาการเริ่มจากให้แต่ละหลักสูตรสาขาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหลักสูตรสาขา และมหาวิทยาลัยฯได้กำหนดงบประมาณสนับสนุนสำหรับการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนที่กำหนดไว้ ในส่วนของสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยฯได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนสำหรับการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมตามวิชาชีพหรือสายงานและเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการที่มหาวิทยาลัยฯจัดขึ้น

การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประกอบด้วย การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การจัดทำและนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การเข้ารับการฝึกประสบการณ์หรือฝังตัวในหน่วยงานต้นแบบและสถานประกอบการ การอบรมตามหลักสูตรและสาขาวิชาที่สอนและสังกัด

การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประกอบด้วย การอบรมหลักสูตรตามวิชาชีพหรือสายงานที่รับผิดชอบและสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนางานในหน้าที่ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด การฝึกอบรมและจัดทำการวิเคราะห์ค่างานและจัดทำผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

มทร.ล้านนา เชียงราย มีแผนการพัฒนาบุคลากรเป็นการเฉพาะสำหรับแต่ละบุคคลขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทั้งส่วนราชการและความก้าวหน้าในอาชีพอย่างมีคุณภาพของบุคลากร

สายวิชาการ จำแนกเป็น 3 คณะ ได้แก่ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2560-2564 (5.1-6-01 – 5.1-6-03) ประกอบด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การลาศึกษาต่อ การฝึกประสบการณ์ (ฝังตัว) และการอบรมศึกษาดูงาน

สายสนับสนุน ประกอบด้วยกองการศึกษา และกองบริหารทรัพยากร จัดให้มีโครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ ทักษะความชำนาญ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แผนการพัฒนารายบุคคล มทร.ล้านนา ดำเนินการตามกระบวนการดังนี้

1. สสำรวจความต้องการพัฒนารายบุคคล ระบุเป้าหมายของการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เสริมสร้าง  
ความชำนาญ ของบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะ ทักษะ (5.1-6-04)

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ปีการศึกษา 2562

2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (5.1-6-05)
3. ติดตามผลการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล ผลการดำเนินการ ผลปฏิบัติงานหลังการพัฒนา (5.1-6-06)

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-6-01	แผนการพัฒนากุศลกรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2560-2564 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
5.1-6-02	แผนการพัฒนากุศลกรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2560-2564 คณะวิศวกรรมศาสตร์
5.1-6-03	แผนการพัฒนากุศลกรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2560-2564 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
5.1-6-04	แบบฟอร์มการหาความจำเป็นในการพัฒนารายบุคคล IDP-1
5.1-6-05	แผนพัฒนากุศลกรรายบุคคล IDP-2
5.1-6-06	แบบติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล IDP-3

ข้อ 7.การกำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบหลัก :	งานประกันคุณภาพการศึกษา
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบร่วม :	งานประกันคุณภาพการศึกษา
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน :	จันทร์เพ็ญ สุวรรณ
โทรศัพท์ :	1302
E-mail :	Lapa_pen@hotmail.com

มทร.ล้านนา เชียงราย มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในซึ่งประกอบด้วยระบบควบคุมคุณภาพ(Quality Control) ระบบการตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) และระบบประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจ ตั้งแต่ ระดับเขตพื้นที่ระดับคณะและระดับหลักสูตร โดยใช้องค์ประกอบคุณภาพของสกอ. มาใช้เป็นระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งเริ่มจากการวางแผนโดยนำผลจากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานและแผนการประกันคุณภาพการศึกษา (5.1-7-01 แผนปรับปรุงตาม

ข้อเสนอแนะ) เพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน ปีการศึกษา 2562 ซึ่งมี คณะกรรมการดำเนินงานตามคำสั่งเลขที่ 185/2562 ลงวันที่ 18 ธ.ค. 2562 ประกอบด้วยคณะกรรมการที่ปรึกษา มีรองอธิการบดี เป็นประธาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่ สนับสนุนและขับเคลื่อน ให้การดำเนินงานประกันคุณภาพภายใน การประเมินคุณภาพภายนอก และการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วยรองอธิการบดี เป็นประธาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสาขา หัวหน้า หลักสูตร และหัวหน้างาน มีหน้าที่ กำหนดนโยบายและเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย กำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพภายในและ พัฒนาให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงาน สอดคล้องกับแนวทางการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย , สนับสนุน ทรัพยากรที่จำเป็น ให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินงาน คณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลและจัดทำ รายงานการประเมินตนเอง ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน (5.1-7-02 คำสั่ง เลขที่ 185/2562) ซึ่งมีการติดตามผลการดำเนินงานโดยหน่วยงานต้นสังกัด ได้แก่ หน่วยงานกลางในมทร.ล้านนา คณะ และหลักสูตร

มทร.ล้านนา เชียงราย ได้ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่ครบถ้วน อย่างต่อเนื่องดังต่อไปนี้

1. การควบคุมคุณภาพ : มีการดำเนินงานประกันคุณภาพทุกระดับ ตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่ และหลักสูตร ซึ่งทุกระดับจะมีการจัดทำเป้าหมายคุณภาพ (5.1-7-03 เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2562) พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบตัว บ่งชี้ ตามคำสั่งเลขที่ 185/2562 ลงวันที่ 18 ธ.ค. 2562 (5.1-7-04 คำสั่งเลขที่ 185/2562) เพื่อกำกับติดตามการ ดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบ แต่ละตัวบ่งชี้ ของระดับเขตพื้นที่ และหลักสูตร

2. การติดตามตรวจสอบ มีการติดตามผลการดำเนินงาน จะดำเนินการโดยให้หลักสูตร รายงานผลการ ดำเนินงานภาคเรียนที่ 1/2562 และภาคเรียนที่ 2/2562 โดยมีการประชุมชี้แจงแผนการติดตามการดำเนินงานและการ รายงานผลให้แต่ละหลักสูตรรับทราบ และได้ติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบ e-office

3. การประเมินคุณภาพ มีการประเมินคุณภาพการศึกษภายใน ระดับหลักสูตร และระดับเขตพื้นที่ มีการ ติดตามและประเมินคุณภาพร่วมกับหลักสูตร คณะ ส่วนกลาง (5.1-7-05 ตารางกำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน ปีการศึกษา 2562)

4. มีการนำผลการประเมินไปจัดทำแผนปรับปรุง เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และเขตพื้นที่ และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ปีการศึกษา 2563

#### รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-7-01	แผนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
5.1-7-02	คำสั่งเลขที่ 185/2562
5.1-7-03	เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2562
5.1-7-04	คำสั่งเลขที่ 185/2562

หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-7-05	ตารางกำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะ และ สถาบัน ปีการศึกษา 2562

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	✓



## ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองอธิการบดี	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานประกันคุณภาพการศึกษา	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ : 1012	โทรศัพท์ : 1012
E-mail :	E-mail :

### ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์การประเมิน : คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

คะแนนที่ได้ :

คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ <hr/> จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน
--

หมายเหตุ : คณะที่ได้ดำเนินการตามระบบคุณภาพระบบอื่นๆที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาเห็นชอบ และมีการประเมินตามระบบดังกล่าว ไม่ต้องนำคะแนนผลการประเมินของคณะนั้นมาคำนวณในตัวบ่งชี้นี้ แต่ต้องรายงานผลในตัวบ่งชี้นี้ให้ครบถ้วน

ข้อมูลการดำเนินงาน :

ผลการประเมินทุกคณะ ในปีการศึกษา 2563 (17 มิถุนายน -18 พฤษภาคม 2563)

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลประเมิน (เต็ม 5 คะแนน)	ระดับคุณภาพ
1.คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	4.31	ดีมาก
2.คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.01	ดีมาก
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	4.58	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยทุกคณะของมหาวิทยาลัย	4.30	ดีมาก

คะแนนที่ได้ :

$$\frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{3}$$

$$= 4.30 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
4 คะแนน	4.30 คะแนน	4.30 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองอธิการบดี	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : งานประกันคุณภาพการศึกษา	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : งานประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ : 1012	โทรศัพท์ : 1012
E-mail :	E-mail :

ผลการดำเนินงาน

ข้อ 1.มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มทร.ล้านนา เชียงราย มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในซึ่งประกอบด้วยระบบควบคุมคุณภาพ(Quality Control) ระบบการตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) และระบบประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจ ตั้งแต่ ระดับเขตพื้นที่ระดับคณะและระดับหลักสูตร โดยใช้ องค์ประกอบคุณภาพของสกอ. มาใช้เป็นระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งเริ่มจากการวางแผนโดยนำผลจากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานและแผนการประกันคุณภาพการศึกษา (5.3-1-01 แผนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ) เพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน ปีการศึกษา 2562 ซึ่งมี คณะกรรมการดำเนินงานตามคำสั่งเลขที่ 185/2562 ลงวันที่ 18 ธ.ค. 2562 ประกอบด้วยคณะกรรมการที่ปรึกษา มีรองอธิการบดี เป็นประธาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่ สนับสนุนและขับเคลื่อน ให้การดำเนินงานประกันคุณภาพภายใน การประเมินคุณภาพภายนอก และการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วยรองอธิการบดี เป็นประธาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสาขา หัวหน้าหลักสูตร และหัวหน้างาน มีหน้าที่ กำหนดนโยบายและเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย กำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพภายในและพัฒนาให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงาน สอดคล้องกับแนวทางการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย , สนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินงาน คณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลและจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน (5.3-1-02 คำสั่งเลขที่ 185/2562) ซึ่งมีการติดตามผลการดำเนินงานโดยหน่วยงานต้นสังกัด ได้แก่ หน่วยงานกลางในมทร.ล้านนา คณะ และหลักสูตร

ข้อ 2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำสถาบันเพื่อพิจารณา

มทร.ล้านนา เชียงราย ได้ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่ครบถ้วน อย่างต่อเนื่องดังต่อไปนี้

1. การควบคุมคุณภาพ : มีการดำเนินงานประกันคุณภาพทุกระดับ ตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่ และหลักสูตร ซึ่งทุกระดับจะมีการจัดทำเป้าหมายคุณภาพ (5.3-1-03 เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2562) พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ตามคำสั่งเลขที่ 185/2562 ลงวันที่ 18 ธ.ค. 2562 (5.3-1-04 คำสั่งเลขที่ 185/2562) เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบ แต่ละตัวบ่งชี้ ของระดับเขตพื้นที่ และหลักสูตร

2. การติดตามตรวจสอบ มีการติดตามผลการดำเนินงาน จะดำเนินการโดยให้หลักสูตร รายงานผลการดำเนินงานภาคเรียนที่ 1/2562 และภาคเรียนที่ 2/2562 โดยมีการประชุมชี้แจงแผนการติดตามการดำเนินงานและการรายงานผลให้แต่ละหลักสูตรรับทราบ และได้ติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบ e-office

3. การประเมินคุณภาพ มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับเขตพื้นที่ มีการติดตามและประเมินคุณภาพร่วมกับหลักสูตร คณะ ส่วนกลาง (5.3-1-05 ตารางกำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน ปีการศึกษา 2562)

4. มีการนำผลการประเมินไปจัดทำแผนปรับปรุง เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และเขตพื้นที่ และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ปีการศึกษา 2563

ข้อ 3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มทร.ล้านนา เชียงราย ดำเนินการ จัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ดังต่อไปนี้

- งบประมาณพัฒนาอาจารย์ในการฝึกอบรม และศึกษาต่อ
- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร งบประมาณโครงการงานวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
- งบประมาณดำเนินโครงการงานบริการวิชาการ
- งบประมาณดำเนินกิจการโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- งบประมาณค่าวัสดุอุปกรณ์ วัสดุฝึก และครุภัณฑ์ทางการศึกษา ระบบสารสนเทศฯ และฐานข้อมูลระบบงานทะเบียน

ข้อ 4. นำผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรและทุกคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอ  
สภาสถาบันเพื่อพิจารณา

นำผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตร นำเสนอเข้าที่ประชุมกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย วันที่ 8  
พฤษภาคม 2563 ในวาระพิจารณา

ข้อ 5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มี  
คุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

-

ข้อ 6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

-

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2562	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	4 ข้อ	3 คะแนน	ไม่บรรลุ

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 5

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
-	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
-	-
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	
-	

### ส่วนที่ 3

## สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ปีการศึกษา 2562

จากผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เมื่อประเมินโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานตามที่ สกอ. กำหนด ในรอบปีการศึกษา 2562 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับสถาบัน

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง (คะแนน)
		ตัวตั้งตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
<b>องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3.01 คะแนน	$\frac{24.59}{8}$	= 3.07 คะแนน	✓	3.07 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 25	$\frac{41}{119}$	X 100 = 34.45	✓	4.31 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 36	$\frac{28}{119}$	X 100 = 23.53	✗	1.96 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)		✓	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)		✓	5 คะแนน
<b>ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต</b>					<b>3.87</b>
<b>องค์ประกอบที่ 2 : วิจัย</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)		✓	5 คะแนน

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	ผลการประเมิน ตนเอง (คะแนน)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยงาน สร้างสรรค์	5.00 คะแนน	25.47 3	= 8.49	✓	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ ประจำและนักวิจัย	5.00 คะแนน	15.59 3	= 5.20	✓	5 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 2 : วิจัย					5.00
องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)		✓	5 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ					5.00
องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)		✓	5 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					5.00
องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการ กำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธ กิจ กลุ่มสถาบันและอัตลักษณ์ ของสถาบัน	7 ข้อ	7 ข้อ (1,2,3,4,5,6,7)		✓	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ผลการบริหารของคณะ	4 คะแนน	12.90 3	= 4.30	✓	4.30 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับกำกับการประกัน คุณภาพหลักสูตรและคณะ	6 ข้อ	4 ข้อ (1,2,3,4)		✗	3 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ					4.10

ตารางแสดงการวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
		I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	5	3.14	5.00	3.07	3.87	ดี
องค์ประกอบที่ 2 วิจัย	3	5.00	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 บริการวิชาการ	1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	3	-	4.00	4.30	4.10	ดี
รวม	13	3.76	4.71	5.00	4.36	ดี
ผลการประเมิน		ดี	ดีมาก	ดีมาก		