



**แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก**



แผนปฏิบัติการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
พิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตราที่ 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติราชการรายปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ขึ้น โดยยึดตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 แผนพัฒนาภาคเหนือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 1 และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ.2562 แนวทางการจัดสรรงบประมาณยึดตามระเบียบสำนักงานงบประมาณ ประกาศ และระเบียบของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก คาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานภายในสามารถปฏิบัติงานด้านต่างๆ ตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีแนวทางการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบสนองเป้าประสงค์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่คุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษา และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลและองค์กรภายนอกต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตีร์รัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี (4 ธ.ค. 60)	4
ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	4
แผนระดับที่ 2	6
แผนระดับที่ 3	19
ส่วนที่ 3 สารระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2564) มทร.ล้านนา	21
ภาพรวม	21
แผนปฏิบัติการ มทร.ล้านนา	21
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก	34
สภาพการณ์องค์กร (SWOT) วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์	36
รายละเอียดงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก	37
การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการประจำปี	45
<b>ภาคผนวก</b>	
คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลกที่ 28/2564	
บันทึกข้อความ ที่ อว 0654.01(17)/ว3276 ลว 3 ธันวาคม 2563	
ร่าง รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ เงินรายได้ มทร.ล้านนา 1 ตุลาคม 2563	
บันทึกข้อความ ที่ อว 0654.27/ยพ.2564-09 ลว 23 เมษายน 2564	
คณะผู้จัดทำ	

# แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. 2564

## ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

### ส่วนที่ 1

#### บทสรุปผู้บริหาร

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 วันที่ 30 เมษายน 2562 ระบุให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน แผนระดับที่ 2 อาทิ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนที่เป็นการเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ และบริบทประเทศไทย เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และแผนระดับที่ 3 คือ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีการศึกษา วิเคราะห์ความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 เพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2564) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยได้จัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม เป็นระบบ โดยสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ เข้าสู่ระบบการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and country Reform : eMENSER)

#### ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย และกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 6 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเกี่ยวข้องทั้ง 6 ยุทธศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเกี่ยวข้อง 2

ยุทธศาสตร์คือ 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น 23 แผนแม่บท ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนที่จัดทำไว้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณจะต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีส่วนเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ คือ 1) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2) ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ 3) ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

### แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วยประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ การปฏิรูปประเทศต้องสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งแผนการปฏิรูปประเทศ ประกอบด้วย 11 ด้าน มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา คือ 1) ด้านการศึกษา

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายรวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนา 10 ยุทธศาสตร์ โดยมี 6 ยุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 และอีก 4 ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน คือ 1) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ 2) การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม 3) การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน 4) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 5) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน 6) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย 7) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ 8) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม 9) การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ และ 10) ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

### นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) แถลงต่อรัฐสภา วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้ 1) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ 2) การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ 3) การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม 4) การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก 5) การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย 6) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค 7) การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก 8) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพของคนไทยทุกช่วงวัย 9) การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกัน

ทางสังคม 10) การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน 11) การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ 12) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

“การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติให้เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมเพื่อชุมชนอย่างแท้จริงและยั่งยืน” โดยให้บัณฑิตสามารถเป็นที่ยอมรับของสังคมทั้งด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติ และสามารถพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กร ที่สามารถตอบสนองชุมชน จากการสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะทางและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เหล่านี้ กลับคืนแก่ชุมชนเพื่อสามารถสร้างอาชีพให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วยการมีส่วนร่วมทางสังคม (Social Engagement) นี้คือ เป้าหมายสูงสุดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ด้วยเหตุนี้จึงเป็นที่มาของการสร้างกรอบนโยบาย สำหรับการตอบโจทย์การเป็นที่พึ่งของชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ จากบัณฑิตและองค์กรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของมหาวิทยาลัย โดยใช้แนวคิดการพัฒนา ที่เกิดจากการระบุดความคิดของบุคลากรภายในร่วมกัน ภายใต้การขับเคลื่อนแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน บนพื้นฐานของการสร้างกลไกของผู้บริหารที่ดี เพื่อมุ่งสู่การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่ตั้งไว้ และก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างสมบูรณ์

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการกิจกรรมรวมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม และเป็นระบบ

### แผนปฏิบัติราชการ

- 1 แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 1 การพัฒนาการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (Hands-On)
- 2 แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 2 การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ
- 3 แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 3 การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจ ทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 4 แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการและการสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร
- 5 ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐและงบบริหารจัดการสำนักงาน (ไม่รวมกลุ่มโครงการ)

## ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

### 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

#### 1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

##### (1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

##### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย ความสามารถ

ในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำความผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

- ประเด็นปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาทครู การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และการสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

- ประเด็นการตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย อาทิ ภาษา ตรรกะและคณิตศาสตร์ ด้านทักษะและมิติ ดนตรี กีฬาและการเคลื่อนไหวของร่างกาย การจัดการตนเอง มนุษย์สัมพันธ์ รวมถึงผู้มีความสามารถอันโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน โดยการพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษของพหุปัญญาแต่ละประเภท การสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนประชากรไทยมีอาชีพบนฐานพหุปัญญา การสร้างเสริมศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง

- ประเด็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

เกิดการพัฒนาคคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ของคนไทยดีขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต เกิดการพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย

## 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

### (1) เป้าหมาย

- ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- **ประเด็นการเกษตรสร้างมูลค่า** ประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้เล่นสำคัญด้านการผลิตและการค้าสินค้าเกษตรในเวทีโลกด้วยพื้นฐานทางพืชเกษตรเขตร้อน และมีข้อได้เปรียบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่สามารถพัฒนาต่อยอดโครงสร้างธุรกิจการเกษตรด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่ม เน้นเกษตรคุณภาพสูงและขับเคลื่อนการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร เพื่อรักษาฐานรายได้เดิมและสร้างฐานอนาคตใหม่ที่สร้างรายได้สูง ทั้งเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้สูงขึ้น

- **ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** อุตสาหกรรมและบริการไทยต้องพร้อมรับมือและสร้างโอกาสจากความท้าทายที่เกิดขึ้นจากการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 ที่เป็นผลของการหล่อหลอมเทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีชีวภาพ และเทคโนโลยีทางกายภาพเข้าด้วยกัน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็วเป็นวงกว้างและลึกซึ้ง ทั้งระบบอย่างที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงพื้นฐานโครงสร้างอุตสาหกรรมและบริการ โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศพัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ตามความต้องการของตลาด สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการที่เหมาะสม และสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

- **ประเด็นสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว** โดยรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง มุ่งพัฒนาธุรกิจด้านการท่องเที่ยวให้มีมูลค่าสูงเพิ่มมากยิ่งขึ้นด้วยอัตลักษณ์และวัฒนธรรมไทย และใช้ประโยชน์จากข้อมูลและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างสรรค์คุณค่าทางเศรษฐกิจและความหลากหลายของการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับทิศทางและแนวโน้มของตลาดยุคใหม่ โดยการสร้างและใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการส่งเสริมการตลาด การดูแลความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม รวมถึงคนพิการและผู้สูงอายุ การใช้ประโยชน์จากการท่องเที่ยวให้เอื้อต่อผลิตภัณฑ์ชุมชนและเศรษฐกิจต่อเนื่อง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิมและ

สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะโดยคำนึงถึงศักยภาพของแต่ละพื้นที่ การส่งเสริมการท่องเที่ยวพำนักระยะยาว ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบนิเวศ และทรัพยากรที่เอื้อต่อการเติบโตของการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ เพื่อกระจายโอกาสในการสร้างรายได้ไปสู่ชุมชนและเมืองอย่างทั่วถึงและยั่งยืน และพัฒนาการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวไทยกับประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค เพื่อการเป็นแม่เหล็กดึงดูดนักท่องเที่ยวอย่างประทับใจตลอดการท่องเที่ยวจนเกิดการท่องเที่ยวซ้ำและแนะนำต่อ

- **ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก** โครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประเทศไทยในการก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญของภูมิภาคเอเชีย ในยุคของการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและรุนแรง โครงสร้างพื้นฐานจะครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

- **พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่** สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ กลาง เล็ก วิสาหกิจเริ่มต้น วิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม รวมทั้งเกษตรกร ให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน โดยมีนวัตกรรมใน 3 ด้าน คือ นวัตกรรมในการสร้างโมเดลธุรกิจ นวัตกรรมในเชิงสินค้าและบริการ และนวัตกรรมในเชิงกระบวนการผลิตและบริการ พร้อมทั้งเป็นนักการค้าที่เข้มแข็งที่จะนำไปสู่การสนับสนุนการเป็นชาติการค้า มีความสามารถในการเข้าถึงตลาดทั้งในและต่างประเทศ เป็นผู้ประกอบการที่ “ผลิตเก่ง ขายเก่ง” หรือ “ซื้อเป็น ขายเป็น” บริการเป็นเลิศ สามารถขยายการค้าและการลงทุนไปต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีธรรมาภิบาล

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

เกิดการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายรายได้เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจุบันการผลิตและแรงงาน เกิดการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา ความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพิ่มขึ้น

## 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (1) ประเด็น การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

##### (1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1. ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 2. มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การจัดอันดับโดยสภาเศรษฐกิจโลกและ สถาบันการจัดการนานาชาติ 1 ใน 30 ภายในปี 2561 – 2565
- สัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ(ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ) ร้อยละ 1.5

#### (1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจ

มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ ยกกระดับผลิตภาพการผลิตด้านการเกษตร ศักยภาพของผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่สามารถใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง โดยส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีบทบาทนำ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายร่วมกับภาคการศึกษาทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ ตลอดจนการพัฒนามาตรฐานคุณภาพ และการบริการวิเคราะห์ทดสอบที่เป็นที่ยอมรับตามข้อตกลงระหว่างประเทศเพื่อให้สามารถรองรับความจำเป็นของอุตสาหกรรมและบริการของไทยในการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาเกษตรสร้างมูลค่า โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคการเกษตรเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ เกษตรอัตลักษณ์ เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ และความหลากหลายของผลผลิต รวมทั้งเพื่อยกระดับรายได้ ลดรายจ่าย และลดปัจจัยเสี่ยงในการทำการเกษตรให้กับเกษตรกร ตลอดจนรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การพัฒนาสายพันธุ์พืชและสัตว์ การลดต้นทุนแรงงานและปัจจัยการผลิต การพยากรณ์อากาศและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงเพื่อการเกษตร การรักษาและแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร เป็นต้น

2) พัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรมความมั่นคง อุตสาหกรรมพลังงาน อุตสาหกรรมดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ และอุตสาหกรรมอาหาร ยา และเครื่องสำอาง โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ชีววัตถุและวัคซีน สมุนไพร วิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ความปลอดภัยไซเบอร์ พลังงาน

ทดแทนและพลังงานทางเลือก โครงข่ายพลังงานอัจฉริยะ การกักเก็บพลังงาน การบินและอวกาศ การขนส่งระบบราง การเชื่อมต่อของสรรพสิ่ง และข้อมูลขนาดใหญ่

**3) พัฒนาบริการแห่งอนาคต** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคบริการเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ การบริการทางการแพทย์ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน และการบริการขนส่งและโลจิสติกส์ เพื่อยกระดับการให้บริการ เพิ่มทักษะของบุคลากรไทยที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ระบบแพทย์ปฐมภูมิ การดูแลผู้สูงอายุ การบริการทางการแพทย์แบบแม่นยำ การท่องเที่ยวเชิงส่งเสริมสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม และการกระจายสินค้า ระบบโลจิสติกส์อัจฉริยะ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรมส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน
2. วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

1. อัตราการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัย ร้อยละ 5 ต่อปี
2. จำนวนวิสาหกิจที่มีนวัตกรรมที่มีสัดส่วนของรายได้จากผลิตภัณฑ์นวัตกรรมต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น 1 เท่า จากปีฐาน

**(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม** เน้นประเด็นสำคัญทางสังคมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทยเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ของวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็วขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทาง การยกระดับแรงงานทักษะต่ำ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา

**1) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดทุกช่วงวัย (ปฐมวัย วัยเด็ก วัยเรียน วัยแรงงาน วัยสูงอายุ) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะความรู้ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ โภชนาการและสุขภาพในช่วงปฐมวัย การปลูกฝังความเป็นคนดี วินัย และจิตสาธารณะในวัยเรียน การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ในวัยเรียนและวัยแรงงาน บุคลากรทางการศึกษา ครู หลักสูตรและ

กระบวนการสอน การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ระบบบริการสาธารณสุข และวิทยาศาสตร์  
ทางการกีฬา

2) **สร้างความเสมอภาคทางสังคม** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ  
ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาค่าเสื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้าน  
รายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม  
โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การจัดการที่ดินทำกิน ระบบหลักประกันสุขภาพของรัฐ  
การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและกระจายอำนาจ การเข้าถึงบริการสาธารณะและ  
กระบวนการยุติธรรม

3) **ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** โดยการส่งเสริมการ  
วิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความ  
ทันสมัย ตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส  
โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ รัฐบาลดิจิทัล ระบบข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ กลไกการ  
พัฒนาในเชิงพื้นที่

**เป้าหมายของแผนย่อย**

คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม  
ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

ดัชนีนวัตกรรมเชิงสังคม\* (ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพ  
ทางสังคมจากผลการวิจัยฯ)

(1.4) **แผนย่อยของแผนแม่บทการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้าน  
สิ่งแวดล้อม** เน้นประเด็นสำคัญทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศที่ต้องใช้  
การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการสร้างและพัฒนาคู่มือความรู้ เทคโนโลยีที่  
สร้างเศรษฐกิจฐานชีวภาพอุบัติใหม่ทั้งระบบอย่างครบวงจร ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อการอนุรักษ์  
และฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลาย

ทางชีวภาพของทรัพยากรทางบก ทางน้ำและทางทะเล รวมทั้ง การจัดการมลพิษที่มี  
ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการจัดการก๊าซเรือนกระจก และด้านพลังงานหมุนเวียน

**แนวทางการพัฒนา**

1) **ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ  
ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรทาง  
บก ทางน้ำและทางทะเล เพื่อให้รักษาความอุดมสมบูรณ์ทางชีวภาพของประเทศ และนำไปใช้  
ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ พันธุ์พืชและ  
สัตว์ป่าเฉพาะถิ่นหายาก แหล่งกำเนิดของพันธุ์ไม้

ความหลากหลายชีวภาพและการใช้ประโยชน์ในระบบนิเวศ ธรณีวิทยาทางทะเล การบริหาร  
จัดการประมงทะเล สิ้นแร่

2) **ศึกษาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการเตรียมความพร้อมและรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ฐานข้อมูลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในภาคการเกษตรและป่าไม้ การประเมินผลกระทบต่อชุมชนเมือง และภาคการผลิตต่าง ๆ การกักเก็บคาร์บอน การบริหารจัดการภัยพิบัติทั้งระบบ

3) **พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการมลพิษ เพื่อส่งเสริมภาคการผลิตทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และควบคุมมลพิษในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การลดของเสียจากต้นทาง การจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสีย และของเสียอันตราย การนำของเหลือทิ้งมาใช้ประโยชน์

4) **พัฒนาการบริหารจัดการน้ำ** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค รวมทั้ง ใช้ในภาคการเกษตร อุตสาหกรรม และการรักษาระบบนิเวศ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ อุทกวิทยาเชิงพื้นที่ ระบบน้ำชุมชนและเกษตร

5) **พัฒนาการจัดการพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะระบบการกักเก็บพลังงาน และระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ และการนำมาใช้เพื่อให้สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนได้ในสัดส่วนที่สูงขึ้น และการผลิตไฟฟ้าที่มีการกระจายศูนย์มากขึ้น

**เป้าหมายของแผนย่อย**

การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

สัดส่วนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจชีวภาพ ต่อสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ทั้งหมด

**(1.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้าน**

**องค์ความรู้พื้นฐาน** เน้นการวิจัยที่สร้างองค์ความรู้พื้นฐานเพื่อการสะสมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และการต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือนวัตกรรมทางสังคม รวมทั้งการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์โดยตรง ผ่านการสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีฐาน เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำในระดับนานาชาติ ในงานวิจัยที่ประเทศไทยมีความเข้มแข็ง

**แนวทางการพัฒนา**

1) **พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในสาขาที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบหรือมีศักยภาพสูง รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ นาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล

2) **พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์** โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ของประเทศ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ชุมชนของไทย ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภาษา ดนตรี วรรณกรรมของไทย ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และสำนึกในการดูแลรับผิดชอบต่อบ้านเมือง มรดก วัฒนธรรม

3) **พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการโดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม** เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเป็นเลิศทางวิชาการในด้านที่ประเทศไทยมีศักยภาพ แต่ละสาขา รวมทั้งเชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายและการนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ วิทยาศาสตร์ธรรมชาติ วิศวกรรม วิทยาศาสตร์ข้อมูล วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ประสาทวิทยาศาสตร์และพฤติกรรมการณ์การรู้คิด เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมและนโยบายสาธารณะ สำหรับเศรษฐกิจยุคใหม่ และสังคมศาสตร์และสหสาขาวิชาที่สนับสนุนนโยบายสาธารณะในโลกยุคอุตสาหกรรมยุคที่ 4

**เป้าหมายของแผนย่อย**

ประเทศไทยมีขีดความสามารถของเทคโนโลยีฐานทั้ง 4 ด้านทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

อันดับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ นาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล อันดับ 1 ใน 20 ของประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย

**(1.6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนา**

**นวัตกรรม** เน้นการพัฒนาปัจจัยสนับสนุน อาทิ โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ระบบบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม การพัฒนามาตรการแรงจูงใจเพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนลงทุนวิจัยและนวัตกรรม การเพิ่มจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน รวมทั้งการพัฒนามาตรฐาน ระบบคุณภาพ และการวิเคราะห์ทดสอบ

**แนวทางการพัฒนา**

1) **พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย** เพื่อบูรณาการระบบวิจัยและ นวัตกรรมของประเทศ โดยให้มีหน่วยงานเท่าที่จำเป็น มีบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน อาทิ ด้านนโยบาย วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรม การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม การทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม การสนับสนุน ตรวจสอบวิเคราะห์และรับรองมาตรฐาน และการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรม

**2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่**ที่จำเป็นต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่สำคัญ ได้แก่ ห้องปฏิบัติการวิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี ฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ ระบบสารสนเทศกลางเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรม ในระดับชาติ และนานาชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศกลาง ภายใต้กรอบเงื่อนไข กฎหมาย เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความลับทางการค้า สิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ โดยการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษาและภาคเอกชน โดยบูรณาการความสามารถของนักวิจัย ภายใต้สังกัดต่างๆ เพื่อทำงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ในประเด็นที่มุ่งเน้น ได้แก่ เทคโนโลยีที่ช่วยให้เกิดการรับส่งข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและละเอียดมากขึ้น เทคโนโลยีที่ช่วยให้จัดเก็บข้อมูลได้ยาวนานและใช้พื้นที่ น้อย เทคโนโลยีหุ่นยนต์ขนาดเล็กที่ออกแบบและควบคุมให้สามารถทำหน้าที่ได้ตามภารกิจ ระบบหรือชิ้นส่วนทาง วิศวกรรมที่เลียนแบบสิ่งมีชีวิตเพื่อทำหน้าที่แทน เป็นต้น ให้มีความเป็นเลิศเฉพาะทาง

**3) พัฒนามาตรฐาน ระบบคุณภาพ และการวิเคราะห์ทดสอบ**ที่เป็นที่ยอมรับตาม ข้อตกลงระหว่างประเทศและสอดคล้องกับความจำเป็นของอุตสาหกรรมปัจจุบัน เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมที่ใช้ในการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อให้สามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานระหว่าง ประเทศ หรือความต้องการเฉพาะที่ผู้ซื้อกำหนด อันจะทำให้สินค้าและบริการนั้นสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

**4) ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การวิจัยพัฒนา การออกแบบและวิศวกรรม** รวมทั้งการพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินงานในลักษณะของการเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้ เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับ หน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งใช้กลไกความร่วมมือกับต่างประเทศ และสร้างมาตรการจูงใจผู้เชี่ยวชาญ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อร่วมกันวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า ให้มีความทันสมัยสอดคล้องการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีในอนาคต ตอบสนองความต้องการของประเทศได้อย่างทันท่วงทีและสามารถใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์เพื่อเพิ่มระดับผลิตภาพ ลดต้นทุน เกิดผลตอบสนองต่อการลงทุนสูง และมีผลการวิจัยตามความ ต้องการของอุตสาหกรรมได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

**5) การเพิ่มจำนวนและคุณภาพบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม เพื่อผลิต (เชิง ปริมาณ) และพัฒนาศักยภาพ (เชิงคุณภาพ) ของบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม**ของประเทศที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ชาติให้เพียงพอทั้งภาคการผลิต บริการ สังคมและชุมชน เพื่อรองรับการเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันของ ประเทศด้วยการวิจัยและนวัตกรรม และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

**6) การพัฒนามาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย** โดยมุ่งเน้นการกำหนด มาตรการ หลักเกณฑ์ในการดำเนินงานวิจัยซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม อาทิ มาตรฐานการ วิจัยในมนุษย์ มาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้านนาโนเทคโนโลยี มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับนักวิจัย มาตรฐานผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินข้อเสนอการวิจัย มาตรฐานการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ



มาตรฐานการจัดสรรสิทธิประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้จาก การวิจัย จรรยาวิชาชีพวิจัยและแนวทางปฏิบัติ และจริยธรรมสำหรับผู้ประเมินโครงการวิจัย ผลงานวิชาการ และผลงานวิจัย

เป้าหมายของแผนย่อย

- จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น
- สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- อัตราจำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จำเป็นต่อการพัฒนาเพิ่มขึ้นประเทศ ร้อยละ 10
- สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐ

70:30

(2) ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน) 0.79

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ

**พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์** การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ จำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และการมีระบบและกลไกรองรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

1) **สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย** สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ 21 โดยส่งเสริมความรู้ในการวางแผนชีวิตที่เหมาะสมกับค่านิยมของคนรุ่นใหม่ และการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมบนฐานความรู้ทางวิชาการตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และถึงช่วงอายุต่าง ๆ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง โดยเน้นการส่งเสริมการเกื้อกูลกันของคนทุกวัยในครอบครัวในการดูแลสมาชิกในครอบครัว การส่งเสริมนโยบายการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ

การสนับสนุนควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ในการให้ความรู้ต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว โดยที่จะต้องมึระบบการจัดการที่อยู่อาศัยสำหรับครอบครัวที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตครอบครัว ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และมีความปลอดภัย มีระบบสนับสนุนในการดูแลเด็กและครอบครัวในชุมชนที่มีคุณภาพมาตรฐาน รวมทั้งมีระบบสนับสนุนในการทำงานที่เอื้อต่อครอบครัวที่ทุกภาคส่วนการพัฒนาสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว

**2) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ** ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานส่งผลให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างเป็นรูปธรรม การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน โดยเน้นให้พ่อแม่มีวัฒนธรรมที่ปลูกฝังให้ลูกเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ชีวิต ดนตรี กีฬา ศิลปะ รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ

**3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยง** และบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถประเมินจุดอ่อน จุดแข็ง และศักยภาพบุคคลของประเทศ นำไปสู่การตัดสินใจระดับนโยบายและปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต รวมถึงข้อมูลที่สนับสนุนการผลิตกำลังแรงงานที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดงานในอนาคต และใช้ประกอบการตัดสินใจในการศึกษาต่อ มีธนาคารคลังสมองเพื่อรวบรวมผู้สูงอายุที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และทักษะให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ

เป้าหมายของแผนย่อย

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดัชนีครอบครัวอบอุ่น ร้อยละ 75

**(2.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น**

ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถที่สอดรับกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาหรืออาชญากรรมต่าง ๆ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความยืดหยุ่นทาง

ความคิด รวมถึงทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี และได้รับการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพสอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ รวมถึงการวางพื้นฐานการเรียนรู้เพื่อการวางแผน ชีวิตและวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัยและนำไปปฏิบัติได้ ตลอดจนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่ เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน รวมถึงทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ มีทักษะชีวิต สามารถอยู่ ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม ซึ่งหากมีการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ และมีหลักสูตร การศึกษาที่เอื้อต่อทักษะชีวิต มีการเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิต ทักษะชีวิต และทักษะอาชีพในหลักสูตร และสร้าง การมีงานทำของวัยเรียน/วัยรุ่น จะช่วยให้การพัฒนาเด็กและเยาวชนบังเกิดผลสัมฤทธิ์ได้

#### แนวทางการพัฒนา

- 1) จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะ ด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับ ผู้อื่น
- 2) จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ
- 3) จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะ ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน
- 4) จัดให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่ม เพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงาน ภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพและอนามัยที่เชื่อมต่อกันระหว่าง ระบบสาธารณสุขกับโรงเรียนหรือสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านความฉลาดทางเชาวน์ปัญญา และความ ฉลาดทางอารมณ์ ตลอดจนภูมิคุ้มกันด้านต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิตของกลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น

#### เป้าหมายของแผนย่อย

วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้า หาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอด ชีวิตดีขึ้น

#### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้าน ทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20

#### (2.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัย

แรงงาน ช่วงวัยแรงงาน เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทักษะฝีมือ ทักษะด้านเทคโนโลยี

ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญ พิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน ตลอดจนการดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศในด้านต่าง ๆ ให้มาสร้างและพัฒนาประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ และการรับเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

#### แนวทางการพัฒนา

1) **ยกระดับศักยภาพ** ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

2) **เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์** และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

3) **ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือ** ให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน

4) **ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทย** ที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

5) **ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ** และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

#### เป้าหมายของแผนย่อย

- แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและ

เรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของ  
ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
- ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5

## 2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน .....
- 3) กิจกรรม .....
- 4) เป้าหมายกิจกรรม .....

## 2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

1) **วัตถุประสงค์ที่ 3.1.1** เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ ต่อเนื่องตลอดชีวิต

2) **เป้าหมายรวมที่ 3.2.1** คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองต้นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

### 3) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

#### (3.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

คนในสังคมทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น วัยแรงงาน: มีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน และมีทักษะทางการเงินที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

(3.2) **แนวทางการพัฒนาที่ 3.3.4** ส่งเสริมมาตรการสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการขนาดกลางที่มีศักยภาพเข้าร่วมระบบทวิภาคีหรือสหกิจศึกษา สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ประกอบการ ครูฝึกหรือครูพี่เลี้ยงให้รวมวางแผนการจัดการเรียนการสอน การฝึกปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลผู้เรียน

(3.3) **แนวทางการพัฒนาที่ 3.3.5** ขยายความร่วมมือระหว่างสถาบันอาชีวศึกษา สถาบันอุดมศึกษา ภาคเอกชน และผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศ พัฒนาสาขาวิชาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ การพัฒนางานวิจัยไปสู่นวัตกรรม รวมทั้งขยายการจัดทำและการใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะให้มากขึ้น

(3.4) **แนวทางการพัฒนาที่ 3.7.3** ส่งเสริมสถาบันการศึกษาให้เป็นแหล่งบริการความรู้ทางวิชาการที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ มีการเผยแพร่งานวิจัยสู่สาธารณะ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการทำวิจัยร่วมกับชุมชนในการแก้ปัญหาและตอบโจทย์การพัฒนาในพื้นที่

#### 4) ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย

##### และนวัตกรรม

##### (4.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน

(4.2) **แนวทางการพัฒนาที่ 3.1.1** ลงทุนวิจัยและพัฒนาในกลุ่มเทคโนโลยีที่ประเทศไทยมีศักยภาพพัฒนาได้เอง อาทิ กลุ่มอาหารและเกษตร การแพทย์ สิ่งแวดล้อม อุตสาหกรรมสร้างสรรค์และวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจใหม่ โดยจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอและต่อเนื่องสำหรับการต่อยอดงานวิจัยเชิงลึกเพื่อสร้างนวัตกรรมตลอดห่วงโซ่การวิจัย และให้ความสำคัญกับการทำวิจัยในชั้นประยุกต์และทดลองเพิ่มขึ้น ทั้งการจัดทำผลิตภัณฑ์ต้นแบบ การทำวิจัยตลาด การทดสอบผลิตภัณฑ์ และโรงงานนำร่อง เพื่อให้สามารถแปลงงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

(4.3) **แนวทางการพัฒนาที่ 3.1.3** ลงทุนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน อาทิ เทคโนโลยีการศึกษา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีเพื่อผู้พิการ เทคโนโลยีเพื่อผู้สูงอายุ เทคโนโลยีทางการแพทย์ (ยาและวัคซีน อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์) โดยอาศัยกลไกการดำเนินงานอย่างเป็นเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนหรือชุมชน

(4.4) **แนวทางการพัฒนาที่ 3.1.4** เร่งรัดการถ่ายทอดผลงานวิจัยและพัฒนาและเทคโนโลยีสู่เกษตรกรรายย่อย วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ผ่านกลไกเครือข่ายสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

โดยมีนักถ่ายทอดเทคโนโลยีมืออาชีพเข้ามาช่วยดำเนินการ

(4.5) **แนวทางการพัฒนาที่ 3.3** พัฒนาสภาวะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม –ด้านบุคลากรวิจัย ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการบริหารจัดการ

## 2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

□ แผนระดับที่ 3 ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ

นวัตกรรม (กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ของประเทศ

และสร้างระบบนิเวศการวิจัย

เป้าหมายการพัฒนา

การสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ

Platforms ยุทธศาสตร์ อววน.

Platforms ที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

Platforms ที่ 2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม

Platforms ที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน

โปรแกรมยุทธศาสตร์ อววน.

P1 ระบบนิเวศน์เพื่อการพัฒนาและใช้กำลังคนคุณภาพ (National Brain Power Ecosystem)

P5 งานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) และการวิจัยพื้นฐาน (Basic Research)

P7 โจทย์ท้าทายด้านทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และการเกษตร

P10 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ (RDI for New Economy)

ผลผลิต/โครงการ

- โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากร และระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ
- โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
- โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
- โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจฐานราก

ด้วยการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

เป้าหมายการพัฒนา

การพัฒนาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต

## Platforms ยุทธศาสตร์ อววน.

Platforms ที่ 2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม

## โปรแกรมยุทธศาสตร์ อววน.

P9 สังคมคุณภาพและความมั่นคง

### ผลผลิต/โครงการ

- ผลงานการให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

### เป้าหมายการพัฒนา

เป้าที่ 6 การผลิตและพัฒนาสมรรถนะกำลังคนให้เป็น high-skilled workforce ตามความต้องการของประเทศ

เป้าที่ 8 การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา

## Platforms ยุทธศาสตร์ อววน.

Platforms ที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

Platforms ที่ 2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม

## โปรแกรมยุทธศาสตร์ อววน.

P2 การพัฒนากำลังคนระดับสูงรองรับ EEC และระบบเศรษฐกิจสังคมของประเทศ

P3 การเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Upskill/reskill)

P9 สังคมคุณภาพและความมั่นคง

### ผลผลิต/โครงการ

- ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย

Thailand 4.0



## ส่วนที่ 3

### สาระสำคัญแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. 2564 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

#### 3.1 ภาพรวม

##### 3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น อย่างยั่งยืน”

##### 3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

1. จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และผลิตครูวิชาชีพ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยมุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม พึ่งพาตนเองได้ และเป็นที่ยังชีพทางวิชาการให้กับประเทศ ภูมิภาค และชุมชน ทั้งภาครัฐและเอกชน

2. ผลิตผลงานวิจัยที่เป็นการสร้าง และประยุกต์ใช้องค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ความต้องการของสังคม ชุมชน ภาครัฐและเอกชน และประเทศ

3. ให้บริการวิชาการที่มุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่สอดคล้องกับบริบทมหาวิทยาลัยด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ชุมชนและสังคม

4. จัดการเรียนรู้ วิจัยหรือบริการวิชาการซึ่งนำไปสู่การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย หรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

5. บริหารจัดการพันธกิจ และวิสัยทัศน์ตามหลักธรรมาภิบาล มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ยืดหยุ่น คล่องตัวโปร่งใส และตรวจสอบได้

#### 3.2 แผนปฏิบัติการราชการ

3.2.1 แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ 1 การพัฒนาการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (Hands-On)

1) เป้าหมาย เพื่อพัฒนาและผลิตกำลังคนนักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ

##### 2) ค่าเป้าหมาย

(2.1) บัณฑิตที่มีงานทำที่สอดคล้อง/เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพมีงานทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษาร้อยละ 75

(2.1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตบัณฑิตระหว่างมหาวิทยาลัย องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ ที่ได้ดำเนินการร่วมกัน จำนวน 30 เครือข่าย

### 3) ตัวชี้วัด

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาและผลิตตัวป้อนสายวิชาชีพ เพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาที่มีคุณลักษณะที่เหมาะสมตามแผนการรับนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
1.ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เป็นไปตามแผนรับนักศึกษา	ร้อยละ	90	สวท.
2.สัดส่วนการรับนักศึกษาสายวิชาชีพต่อสายวิชาการ เป็น 70:30 หรือนักศึกษาจากกลุ่มคนวัยเรียนต่อวัยทำงาน	สัดส่วน	70:30	สวท.

### กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษานักปฏิบัติ Hands-On เพื่อให้

กระบวนการจัดการศึกษาของหลักสูตรผลิตบัณฑิตวิชาชีพนักปฏิบัติที่เน้นการมีผลลัพธ์การเรียนรู้และสมรรถนะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
3.ร้อยละหลักสูตรวิชาชีพหรือหลักสูตรปฏิบัติการที่สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน	ร้อยละ	40	คณะ
4.ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการและประสบความสำเร็จ	ร้อยละ	95	คณะ
5.ร้อยละของนักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ	ร้อยละ	95	คณะ
6.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินสมรรถนะวิชาชีพ	ร้อยละ	90	คณะ
7.ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	15	คณะ

### กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ เพื่อให้

อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
8.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับความรู้จากการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอนแบบศตวรรษที่ 21 และวิชาชีพที่เหมาะสมที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	ร้อยละ	90	สวท.
9.ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้	ร้อยละ	100	สวท.
10.ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีผลการเรียนรู้เป็นไปตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	90	คณะ
11.ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการ การเรียนรู้กับการทำงาน	ร้อยละ	15	คณะ

กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างบัณฑิตให้มีทักษะที่พึงประสงค์ ที่มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้บัณฑิตที่จบการศึกษามีทักษะที่พึงประสงค์ มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
12. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การสอบทักษะด้านภาษา	ร้อยละ	90	คณะบริหารฯ
13. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การสอบทักษะด้านไอที	ร้อยละ	90	สวส./คณะ
14. ร้อยละของนักศึกษาผ่านการส่งเสริมทักษะการดำรงชีวิต การทำงานในศตวรรษที่ 21 และพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	กพน.

#### 4) แนวทางการพัฒนา

- (4.1) พัฒนาระบบการรับนักศึกษาและผลิตตัวป้อนสายวิชาชีพ
- (4.2) พัฒนาระบบการจัดการศึกษานักปฏิบัติ Hands-On
- (4.3) พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้
- (4.4) สร้างบัณฑิตให้มีทักษะที่พึงประสงค์ ที่มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21

#### 5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- (5.1) โครงการพัฒนาศักยภาพการวัดการศึกษาด้านหุ่นยนต์ขั้นสูง
- (5.2) โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อตอบสนองกำลังคนด้านอุตสาหกรรม 4.0 (S-curve & New S-curve)
- (5.3) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์ไฟฟ้าตามมาตรฐานสากล
- (5.4) โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านจักรกลเกษตรและจักรกลอุตสาหกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเกษตรอัจฉริยะ
- (5.5) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สมาร์ท แพคตอรี
- (5.6) โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่หลักสูตร (non-degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรเกษตรอุตสาหกรรม (รุ่น3)
- (5.7) โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่
- (5.8) โครงการ Talent Mobility
- (5.9) โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง
- (5.10) โครงการพัฒนากำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (สหกิจ)

(5.11) โครงการงานฟาร์มเพื่อการเรียนรู้

(5.12) โครงการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน  
และภาคการศึกษา

### 3.2.2 แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 2 การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ

1) เป้าหมาย พัฒนาผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ นวัตกรรม และกำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

#### 2) ค่าเป้าหมาย

(2.1) จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้ประโยชน์จากการใช้ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ และนวัตกรรม 50 หน่วยงาน

(2.2) งบประมาณและมูลค่าทรัพย์สินที่ได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อส่งเสริมพันธกิจของมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ จำนวน 150 ล้านบาท

(2.3) มูลค่าของความร่วมมือของเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการและนวัตกรรม จำนวน 225 ล้านบาท

#### 3) ตัวชี้วัด

กลยุทธ์ที่ 2.1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ส่งผลกระทบต่อผู้เรียนสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพตามหลักสูตรก่อให้เกิดผลงานวิจัย การบริการวิชาการและนวัตกรรมที่สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
15.จำนวนผลงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมที่นักศึกษามีส่วนร่วมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน	200	สทช.
16.จำนวนผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ หรือ การได้รับการจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานที่ทำร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	ผลงาน	400	สวพ.
17.สัดส่วนมูลค่าเพิ่มของผลตอบแทนต่อการลงทุนจากโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ	สัดส่วน	0.7	สทช.
18.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับความรู้จากการพัฒนาทักษะการวิจัย บริการวิชาการ ที่สามารถนำไปสู่การได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย บริการวิชาการ หรือ ผลงานตีพิมพ์ หรือนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน	ร้อยละ	80	สวพ.

**กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย การบริการวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย** เพื่อการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและสร้างรายได้เพิ่มขององค์กรจากทรัพย์สินทางปัญญา

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
19.ระดับความสำเร็จของแผนงานวิจัย บริการวิชาการ และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	สวพ.
20.มูลค่าจากการบริหารจัดการงบประมาณ สิทธิทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มาจากงานวิจัยบริการวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ล้านบาท	30	สวพ.

**กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติ และนานาชาติ** เพื่อสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
21.จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ	ผลงาน	500	สวพ.
22.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	40	สวพ.

#### 4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ส่งผลกระทบต่อผู้เรียนสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

(4.2) พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย การบริการวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

(4.3) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติ และนานาชาติ

#### 5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(5.1) โครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการหลวงและโรงงานแปรรูป

(5.2) โครงการตามพระราชดำริ

(5.3) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(5.4) กองทุนวิจัย Basic fund

(5.5) แผนงานเครือข่ายการบริการวิชาการและการบริการสังคม

**3.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3** การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์  
อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม  
และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1) เป้าหมาย เพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรให้ตระหนัก  
ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรมความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาท้องถิ่น การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย  
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**2) ค่าเป้าหมาย**

(2.1) จำนวนรางวัลที่ได้รับด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา  
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 6 รางวัล

**3) ตัวชี้วัด**

**กลยุทธ์ที่ 3.1** สร้างการรับรู้ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และ  
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรรับรู้ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และ  
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
23.ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจ ในศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	95	ศวธ.
24.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนาและทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือ กิจกรรมนักศึกษา	โครงการ/กิจกรรม	25	ศวธ.

**กลยุทธ์ที่ 3.2** ส่งเสริมนักศึกษาให้ประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และ  
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาตนเองและสังคม เพื่อส่งเสริมนักศึกษาประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม  
ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาตนเองและสังคม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
25.จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และมีการนำไปใช้ประโยชน์โดย นักศึกษามีส่วนร่วม	องค์ความรู้	2	ศวธ.
26. ผลงานทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมที่เกิด ประโยชน์กับตนเองและสังคมโดยนักศึกษามีส่วน ร่วม	ผลงาน	10	ศวธ.

กลยุทธ์ที่ 3.3 ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเองและสังคม เพื่อ  
นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเองและสังคม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
27.จำนวนชุมชนเข้มแข็งในการที่นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาโดยนักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วม	ชุมชน	6	ศวธ.
28.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาและบุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้และเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและผู้เรียน	โครงการ/กิจกรรม	10	ศวธ.

#### 4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) ส่งเสริมการศิลปวัฒนธรรมความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาท้องถิ่น การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเองและสังคม

#### 5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

5.1 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3.2.4 แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการและการสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร

1) เป้าหมาย เพื่อมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้างค่านิยมร่วม

#### 2) ค่าเป้าหมาย

(2.1) ร้อยละผลการประเมินของมหาวิทยาลัยทางด้านหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 90

#### 3) ตัวชี้วัด

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อ  
การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
29.ระดับผลการประเมินของมหาวิทยาลัยทางด้านหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	90	สอ.
30.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านภาวะความสุข	ระดับ	ดีมาก	สอ.

กลยุทธ์ที่ 4.2 บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
31.ร้อยละของหน่วยงานหลัก (16 หน่วยงาน) ที่บริหารแผนงาน แผนงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายใต้การบริหารงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	80	กนผ.
32.ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดของกลยุทธ์ที่เป็นไปตามเป้าหมายของแผน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)	ร้อยละ	80	กนผ.
33.ร้อยละความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	ร้อยละ	90	สวส.
34.ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ สกอ.	คะแนน	ดีมาก	สปก.

#### 4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล

(4.2) บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### 5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(5.1) โครงการตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย

(5.2) โครงการพัฒนาการจัดการศึกษา

### 3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 3.3.1 ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
มทร.ล้านนา	1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	325.497
	2. งานฟาร์ม	8.364
	3. งานหอพัก	11.577
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>345.439</b>



3.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด\*1,490.393 ล้านบาท มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	ล้านบาท		อื่นๆ
					เงินกู้	เงินกู้อื่นๆ	
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. เรื่องการพัฒนาการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (Hands-On)	รวม	204.643	110.687	93.956			
งบอุดหนุน							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพการวัดการศึกษาด้านหุ่นยนต์ขั้นสูง		8.500	8.500				
2. โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อตอบสนองกำลังคนด้านอุตสาหกรรม 4.0 (S-curve & New S-curve)		7.237	7.237				
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์ไฟฟ้าตามมาตรฐานสากล		23.295	23.295				
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านจักรกลเกษตรและจักรกลอุตสาหกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเกษตรอัจฉริยะ		9.500	9.500				
5. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สมาร์ท แพคตอรี		42.025	42.025				
6. โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่หลักสูตร (non-degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรเกษตรอุตสาหกรรม (รุ่น3)		5.000	5.000				
7. โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่		10.129	10.129				
8. โครงการ Talent Mobility		1.000	1.000				
9. โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง		4.000	4.000				
งบรายจ่ายอื่น							
1. แผนงานพระราชทานปริญญาบัตร		3.000		3.000			

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2. ค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา		35.510		35.510			
3. แผนงานพัฒนากำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (สทกิจ)		14.533		14.533			
4. แผนงานปรับพื้นฐานความรู้นักศึกษาใหม่		4.210		4.210			
5. แผนงานการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา		29.333		29.333			
6. แผนงานงานฟาร์มเพื่อการเรียนรู้		3.589		3.589			
7. งานหอพัก		3.779		3.779			
<b>๒. เรื่อง การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ</b>	<b>รวม</b>	<b>46.325</b>	<b>41.000</b>	<b>5.325</b>			
<b>งบอุดหนุน</b>							
1. โครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการหลวงและโรงงานแปรรูป		2.000	2.000				
2. โครงการตามพระราชดำริ		2.000	2.000				
3. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		5.000	5.000				
4. กองทุนวิจัย Basic fund		32.000	32.000				
<b>งบรายจ่ายอื่น</b>							
1. แผนงานเครือข่ายการบริการวิชาการและการบริการสังคม		5.325		5.325			
<b>๓. เรื่อง การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>	<b>รวม</b>						
<b>งบอุดหนุน</b>							

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							
<b>๔. เรื่อง การพัฒนาการบริหารจัดการและการสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร</b>		<b>รวม</b>	<b>30,624,330</b>		<b>30,624,330</b>		
งบรายจ่ายอื่น							
1. แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย			2.000		2.000		
2. แผนงานการพัฒนาการจัดการศึกษา			8.780		8.780		
3. แผนงานรับสมัครนักศึกษาใหม่			4.112		4.112		
4. แผนงานค่าใช้จ่ายขายสินค้า			1.506		1.506		
5. แผนงานค่าใช้จ่ายเช่าอสังหาฯ							
6. แผนงานค่าใช้จ่ายสมัครพนักงาน							
7. แผนงานค่าใช้จ่ายบัตรนักศึกษา			0.038		0.038		
8. แผนงานค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนบัณฑิต			1.252		1.252		
9. แผนงานหลักสูตร (นานาชาติ, โครงการจัดตั้งคณะ)			12.734		12.734		
10. แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)			0.100		0.100		
11. แผนงานหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ)			0.100		0.100		
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐและงบบริหารจัดการมหาวิทยาลัย (ไม่รวมกลุ่มโครงการ)							
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>281.593</b>	<b>151.687</b>	<b>129.906</b>		

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐและงบบริหารจัดการสำนักงาน (ไม่รวมกลุ่มโครงการ)		1,208.799	997.638	211.161			
1. งบบุคลากร		389.547	309.286	80.260			
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ							
1.1.1 เงินเดือน		270.519	270.519				
1.1.2 ค่าจ้างประจำ		13.854	13.854				
1.1.3 ค่าจ้างชั่วคราว		84.760	4.500	80.260			
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ		20.412	20.412				
2. งบดำเนินงาน		121.085	8.004	113.080			
2.1 ค่าตอบแทน		26.367	6.806	19.561			
2.2 ค่าใช้สอย		82.123	1.197	80.925			
2.3 ค่าวัสดุ		5.410		5.410			
2.4 ค่าสาธารณูปโภค		7.183		7.183			
3. งบลงทุน(พื้นฐาน)		136.638	131.738	4.900			
3.1 ค่าครุภัณฑ์		32.621	30.121	2.500			
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		104.016	101.616	2.400			
4. งบเงินอุดหนุน		561.529	548.609	12.920			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
4.1	เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	453.088	453.088				
4.2	อุดหนุนงบดำเนินงาน	95.520	95.520				
4.2.1	ทุนสนับสนุนการศึกษานักศึกษาและบุคลากร	11.496		11.496			
4.2.2	สนับสนุนงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิชาการ	1.424		1.424			
4.2.3	ค่าใช้จ่ายบุคลากร (เงินสมทบกองทุนทดแทน พนง.ม.)						
	รวมทั้งสิ้น	1,208.799	997.638	211.161			

## ส่วนที่ 4

### แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การวิเคราะห์สภาพการณ์องค์กร (SWOT Analysis) (การประชุมทบทวนและจัดทำแผนฯ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563)

#### 1.1 ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths)	
S1	ชื่อเสียงของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก ด้านเกษตรยังสามารถดึงดูดให้คนเข้ามาเรียน/อบรม (เกษตรบ้านกว้าง)
S2	พื้นที่ในการปฏิบัติงานฟาร์มของมหาวิทยาลัยฯ มีความเหมาะสม และนักศึกษาสามารถปฏิบัติได้อย่างจริงจัง
S3	บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
S4	บุคลากรสายวิชาการ มีความสามารถในการทำงานทั้งงานวิชาการ และงานสนับสนุน
S5	มทร.ล้านนา พิษณุโลก ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง เป็นช่องทางช่วยประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงของมทร.ล้านนา พิษณุโลก ให้บุคคลภายนอกได้รู้จักมากยิ่งขึ้น
S6	วัฒนธรรมองค์กรของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก มีความช่วยเหลือเกื้อกูล พร้อมทั้งจะทำงานร่วมกัน และทำงานอย่างมีความสุข
จุดอ่อน (Weakness)	
W1	บุคลากรสายวิชาการ ขาดความรู้เรื่องการ บูรณาการหลักสูตร เพื่อให้เกิดหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานภายใต้ข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากร
W2	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ (ทำให้อาจารย์ต้องทำหน้าที่สายสนับสนุน ส่งผลให้การปฏิบัติพันธกิจของอาจารย์บกพร่อง)
W3	บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่ยังขาดทักษะในการทำงานในหน้าที่ จึงไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
W4	อาจารย์ที่รับผิดชอบหลักสูตรบางหลักสูตรยังไม่ได้รับการบรรจุจึงขาดความมั่นคงในการปฏิบัติงาน จึงเกิดการโยกย้ายอาจารย์ส่งผลให้หลักสูตรมีผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้หลักสูตรไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
W5	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร ขาดความตระหนักเรื่องของการพัฒนาหลักสูตร และการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด
W6	สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในแต่ละหลักสูตร รวมทั้งอุปกรณ์ที่ให้บริการ ขาดการบำรุงรักษาดูแลให้พร้อมต่อการใช้งาน เครื่องมือบางอย่างล้าสมัยเกินกว่าใช้ในการปฏิบัติงานได้
W7	จำนวนนักศึกษาลดลงเนื่องจากหลักสูตรขาดกลยุทธ์ที่ท้าทายในการจัดหาผู้เรียน
W8	สิ่งสนับสนุนพื้นฐานเพื่อประโยชน์ด้านการเรียนการสอนยังไม่พร้อมใช้งาน และขาดการบำรุงรักษา เพื่อสร้างบรรยากาศของการเรียนรู้ในสถานศึกษา

## 1.2 ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities)	
O1	รัฐบาลส่งเสริม สนับสนุน ด้านเกษตรปลอดภัย สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ มทร.ล้านนา พิชญ์โลก
O2	เทคโนโลยีในปัจจุบันมีความก้าวหน้า และทันสมัย การเข้าถึงข้อมูลทำได้ง่าย และสะดวก เอื้อต่อการจัดการศึกษา/ การทำงานวิจัย
O3	การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐบาล ทำให้ยังได้งบประมาณสนับสนุนอยู่
O4	ประชากรผู้สูงอายุของประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผลให้บุคลากรเหล่านี้มีความต้องการที่จะหางานทำเพื่อต้องการสร้างอาชีพ และทำให้มีความสุขต่อการดำรงชีวิต
O5	เทคโนโลยีมีส่วนในการพัฒนาวิถีชีวิตส่งผลให้การแลกเปลี่ยนบริการต่างๆ ทำได้อย่างรวดเร็ว
O6	เศรษฐกิจ/รายได้ประชาชาติ/เกษตรท้องถิ่น
O7	นโยบายจังหวัดพิชญ์โลก ที่จะมุ่งเป็นประตูสู่อินโดจีน-ศูนย์บริการโลจิสติก จะสามารถสร้างรายได้/อาชีพให้กับกลุ่มคนในจังหวัดเพิ่มขึ้น
O8	จากการที่ประเทศไทยมุ่งสู่วิสัยทัศน์ไทยแลนด์ 4.0 ส่งผลให้สถานศึกษาต้องมีความตื่นตัวทางด้านภาษาและไอทีเพื่อพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงระดับนานาชาติอย่างรวดเร็ว
อุปสรรค (Threats)	
T1	เนื่องจากอัตราการเกิดประชากรลดลงส่งผลให้จำนวนผู้เรียนในสถานศึกษามีจำนวนน้อย ขณะเดียวกันมีสถานศึกษาจำนวนมากและหลากหลาย จึงทำให้สถานศึกษาแต่ละแห่งมีจำนวนนักศึกษาลดลง
T2	สถานศึกษาภาครัฐ และภาคเอกชน มีการจัดการเรียนการสอนโดยเพิ่มมหาวิทยาลัย/หลักสูตรในแต่ละพื้นที่ ส่งผลให้สถานศึกษาที่รองรับนักศึกษามีจำนวนมากกว่าผู้ประสงค์จะเรียน
T3	ค่านิยมของผู้ปกครองให้ความสำคัญกับชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย จึงให้ความสนใจกับการส่งบุตรหลานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง
T4	โครงสร้างองค์กรไม่เป็นไปตามพรบ.และระบบสากลเหมือนมหาวิทยาลัยอื่นทั่วไป ทำให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ล่าช้า ทำให้เขตพื้นที่ไม่สามารถปรับตัวให้เหมาะสม/สอดคล้อง และทันต่อสถานการณ์ที่แต่ละเขตพื้นที่เผชิญอยู่
T5	จากการที่เทคโนโลยีได้มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และทันสมัย มีประสิทธิภาพสูงส่งผลให้สถานศึกษาบางแห่งไม่สามารถปรับตัวต่อเทคโนโลยีได้
T6	รายได้ภาคการเกษตรไม่แน่นอน มีความผันผวนด้านผลผลิตด้านการเกษตร เนื่องจากสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ/นโยบายทางการเมือง/กลไกทางการตลาด
T7	จังหวัดพิชญ์โลกเป็นศูนย์รวมสินค้าทางการเกษตร แต่ยังคงขาดแหล่งกระจายสินค้า
T8	การแข่งขันทางการศึกษา ในเขตพื้นที่มีมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชนหลายแห่ง จึงทำให้บางแห่งที่ไม่มีการวางแผนยุทธศาสตร์ในการรับนักศึกษาที่ดีส่งผลให้มีจำนวนนักศึกษาน้อยไม่เกิดความคุ้มค่า

## วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

มทร.ล้านนา พิษณุโลก เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ โดยใช้ นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐานตลอดห่วงโซ่อุปทานด้านเกษตรปลอดภัย ภายใต้ศาสตร์แห่งพระราชานวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐานตลอดห่วงโซ่อุปทานด้านเกษตรปลอดภัย ภายใต้ศาสตร์แห่งพระราชานวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐาน

ผู้นำ	เป็นอันดับ 1 ของภาคเหนือตอนล่าง
บัณฑิตนักปฏิบัติ	มีการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ 100% อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา
บูรณาการระหว่างศาสตร์	การจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการทั้ง 3 คณะ ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร และคณะวิศวกรรมศาสตร์
นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐาน	นำนวัตกรรมมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนทุกหลักสูตร หรือโปรเจกต์/งานวิจัย
ห่วงโซ่อุปทาน	บูรณาการระหว่างศาสตร์ตั้งแต่เริ่มต้น/วัตถุดิบ/แหล่งผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์สร้างแบรนด์จนถึงจัดจำหน่ายถึงมือผู้บริโภค
เกษตรปลอดภัย	การได้รับการันตีคุณภาพวัตถุดิบ/ผู้ผลิต/แหล่งผลิต จนถึงมือผู้บริโภค 1. ปลอดภัยจากอันตรายทางกายภาพ 2. ปลอดภัยจากอันตรายทางเคมี 3. ปลอดภัยจากอันตรายทางชีวภาพ 4. ปลอดภัยจากอันตรายจากสารก่อภูมิแพ้"

## พันธกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

- ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ภายใต้การนำเทคโนโลยี นวัตกรรม และชุมชนเป็นฐาน และเชื่อมโยงกับศาสตร์แห่งพระราชานโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมเทคโนโลยีที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน หรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ และเป็นงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ
- บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสามารถสร้างรายได้ให้กับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก
- ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรคุณภาพ

เอกลักษณ์	อัตลักษณ์
เกษตรปลอดภัย	"บัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน" 1. บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-On) 2. ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology-Based Learning) 3. สร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented)



## รายละเอียดงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

1. งบประมาณการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
มทร.ล้านนา พิษณุโลก	1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	20,178,500
	2. งานฟาร์ม	2,189,000
	3. งานหอพัก	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>22,367,500</b>

หมายเหตุ ข้อมูลจาก (ร่าง) รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ เงินรายได้ จำแนกตามหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

2. งบประมาณรายจ่าย (เงินรายได้) ตามที่ได้รับจัดสรรจาก มทร.ล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานในสังกัด	หมวดรายการ	วงเงิน (ล้านบาท)
มทร.ล้านนา พิษณุโลก	1. งบบุคลากร	6,024,000
	2. งบดำเนินงาน	4,567,200
	3. งบลงทุน	-
	4. งบเงินอุดหนุน	-
	5. งบรายจ่ายอื่น	4,757,100
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>15,348,300</b>

หมายเหตุ ข้อมูลจาก บันทึกข้อความ ที่ อว 0654.01(17)/ว 3276 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2563 เรื่อง ขอแจ้งหน่วยงานดำเนินการตามรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้)

3. งบประมาณรายจ่าย (แผ่นดิน) ตามที่ได้รับจัดสรรจาก มทร.ล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานในสังกัด	หมวดรายการ	วงเงิน (ล้านบาท)
มทร.ล้านนา พิษณุโลก	1. งบบุคลากร	25,878,600
	2. งบดำเนินงาน	124,200
	3. งบลงทุน	4,877,000
	4. งบเงินอุดหนุน	39,790,100
	5. งบรายจ่ายอื่น	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>70,669,900</b>

หมายเหตุ ข้อมูลจาก บันทึกข้อความ ที่ อว 0654.01(17)/ว 3276 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2563 เรื่อง ขอแจ้งหน่วยงานดำเนินการตามรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้)

#### 4. กรอบการจัดสรรงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พิษณุโลก

##### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2564)

หมวดรายการ	แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564														
	จัดสรร	รับโอน ภายหลัง	รวม	ไตรมาส ที่ 1			ไตรมาส ที่ 2			ไตรมาส ที่ 3			ไตรมาส ที่ 4		
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
<b>1. งบบุคลากร</b>	<b>25,878,600</b>		<b>51,757,200</b>	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550	2,156,550
<b>1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ</b>	<b>23,576,600</b>		<b>47,153,200</b>	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717	1,964,717
<b>1.1.1 เงินเดือน</b>	<b>22,700,600</b>		<b>22,700,600</b>	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717	1,891,717
1.1.1.1 อัตราเดิม	20,984,600		20,984,600	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717	1,748,717
1.1.1.2 เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	858,000		858,000	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500
1.1.1.3 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	858,000		858,000	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500	71,500
<b>1.1.2 ค่าจ้างประจำ</b>	<b>876,000</b>		<b>876,000</b>	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000
1.1.1.1 อัตราเดิม	876,000		876,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000	73,000
1.1.1.2 เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ	-		-												
<b>1.2 ค่าจ้างชั่วคราว</b>	<b>-</b>		<b>-</b>												
1.2.1 ค่าจ้างชั่วคราว	-		-												
<b>1.3 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ</b>	<b>2,302,000</b>		<b>2,302,000</b>	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833
1.3.1 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	2,302,000		2,302,000	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833	191,833
1.3.2 เงินช่วยเหลือการครองชีพพิเศษพนักงานราชการ	-		-												
<b>2. งบดำเนินงาน</b>	<b>124,200</b>	<b>123,200</b>	<b>247,400</b>												
<b>2.1 ค่าตอบแทน</b>	<b>-</b>	<b>123,200</b>	<b>123,200</b>												
2.1.1 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ	-	123,200	123,200	10,266	10,266	10,266	10,266	10,266	10,266	10,266	10,266	10,266	10,266	10,266	10,266
2.1.2 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	-		-												
<b>2.2 ค่าใช้สอย</b>	<b>124,200</b>		<b>124,200</b>	10,350	10,350	10,350	10,350	10,350	10,350	10,350	10,350	10,350	10,350	10,350	10,350
2.2.1 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	90,000		90,000	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500
2.2.2 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	34,200		34,200	2,850	2,850	2,850	2,850	2,850	2,850	2,850	2,850	2,850	2,850	2,850	2,850

หมวดรายการ	แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564															
	จัดสรร	รับโอน ภายหลัง	รวม	ไตรมาส ที่ 1			ไตรมาส ที่ 2			ไตรมาส ที่ 3			ไตรมาส ที่ 4			
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
<b>3. งบลงทุน</b>	4,877,000		4,877,000							2,243,420			429,176,000			4,877,000
<b>3.1 ค่าครุภัณฑ์</b>	4,877,000		4,877,000							2,243,420			429,176,000			4,877,000
<b>3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา</b>	4,877,000		4,877,000							2,243,420			429,176,000			4,877,000
3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท	1,950,000		1,950,000							897,000			171,600,000			1,950,000
3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่า 1 ล้านบาท	2,927,000		2,927,000							1,346,420			257,576,000			2,927,000
3.1.1.3 ครุภัณฑ์ผูกพันเดิม	-		-													
<b>3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</b>	-		-													
3.2.1 สิ่งก่อสร้างผูกพันเดิม	-		-													
3.2.2 สิ่งก่อสร้างผูกพันใหม่	-		-													
3.2.3 สิ่งก่อสร้างไม่ผูกพัน (1 ปี)	-		-													
<b>4. งบเงินอุดหนุน</b>	39,790,100	3,230,020	43,020,120													
<b>4.1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน</b>	1,575,000	2,505,743	4,080,743													
<b>4.1.1 ค่าตอบแทน</b>	-		-													
4.1.1.2 เงินตอบแทนเหมาจ่ายจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่ง	-		-													
<b>4.1.2 ค่าใช้สอย</b>	-		-													
3.1.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	-		-													
<b>4.1.3 ค่าวัสดุ</b>	200,000	1,781,466	1,981,466													
4.1.3.7 วัสดุการศึกษา (และเอกสารสิ่งพิมพ์)	200,000		200,000			50,000				50,000			100,000			
4.1.3.7 วัสดุการศึกษา (คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์)		173,096	173,096							86,547.75			86,547.75			
4.1.3.7 วัสดุการศึกษา (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีฯ)		978,375	978,375							489,187.50			489,187.50			
4.1.3.7 วัสดุการศึกษา (วิศวกรรมศาสตร์)		607,095	607,095							303,547.50			303,547.50			
4.1.3.7 วัสดุการศึกษา (ศูนย์วัฒนธรรม)		22,900	22,900										22,900			
<b>4.1.4 ค่าสาธารณูปโภค</b>	1,375,000	724,277	2,099,277													
4.1.4.1 ค่าไฟฟ้า	1,200,000		1,200,000	300,000	300,000	300,000	300,000									
4.1.4.2 ค่าประปา	120,000		120,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000							
4.1.4.3 ค่าโทรศัพท์	30,000		30,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000							
4.1.4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	25,000		25,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000								

หมวดรายการ	แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564														
	จัดสรร	รับโอน ภายหลัง	รวม	ไตรมาส ที่ 1			ไตรมาส ที่ 2			ไตรมาส ที่ 3			ไตรมาส ที่ 4		
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
4.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	38,215,100		38,215,100	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592	3,184,592
4.2.1 ค่าใช้จ่ายบุคลากร เงินเดือน	37,827,500		37,827,500	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292	3,152,292
4.2.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	387,600		387,600	32,300	32,300	32,300	32,300	32,300	32,300	32,300	32,300	32,300	32,300	32,300	32,300
4.3 ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการหลวงและ โรงงานแปรรูป	-														
4.4 ค่าใช้จ่ายโครงการตามพระราชดำริ	-														
4.5 ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง	-														
4.6 ค่าใช้จ่ายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	-	420,157.00									420,157				
4.7 โครงการพัฒนาศักยภาพการวัดการศึกษาด้านหุ่นยนต์ขั้นสูง	-														
4.8 โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อตอบสนองกำลังคนด้านอุตสาหกรรม 4.0 (S-curve & New S-curve)	-														
4.9 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์ไฟฟ้าตามมาตรฐานสากล	-														
4.10 โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านจักรกลเกษตรและจักกล อุตสาหกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเกษตรอัจฉริยะ	-														
4.11 โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สมาร์ท แพคตอรี	-														
4.12 กองทุนวิจัย Basic fund	-														
4.13 โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่หลักสูตร (non-degree) หลักสูตร ประกาศนียบัตรเกษตรอุตสาหกรรม (รุ่น3)	-	304,120							152,060			152,060			
4.14 โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	-														
4.15 โครงการ Talent Mobility	-														
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>70,669,900</b>	<b>3,353,220</b>	<b>144,693,020</b>												

5. กรอบการจัดสรรงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พิชญโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย. 2564)

หมวดรายการ	แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564														
	จัดสรร	รับโอนภายหลัง	รวม	ไตรมาส ที่ 1			ไตรมาส ที่ 2			ไตรมาส ที่ 3			ไตรมาส ที่ 4		
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
<b>งบบุคลากร</b>	<b>6,024,000</b>	<b>-</b>	<b>6,024,000</b>	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	6,024,000	-	6,024,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000	502,000
1.2.1 ค่าจ้างชั่วคราว	5,805,240	-	5,805,240	483,770	483,770	483,770	483,770	483,770	483,770	483,770	483,770	483,770	483,770	483,770	483,770
1.2.1 ค่าครองชีพ	218,760	-	218,760	18,230	18,230	18,230	18,230	18,230	18,230	18,230	18,230	18,230	18,230	18,230	18,230
<b>งบดำเนินงาน</b>	<b>4,567,200</b>	<b>-</b>	<b>4,567,200</b>												
2.1 ค่าตอบแทน	598,000	-	598,000												
2.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	60,400	-	60,400			16,308				30,200			45,904		60,400
ค่าตอบแทน (ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ)	60,400	-	60,400			16,308				30,200			45,904		60,400
ค่าสอนภาคสมทบ/ภาคพิเศษ	-	-	-												
ค่าเบี้ยประชุม	-	-	-												
2.1.2 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ	403,200	-	403,200	33,600	33,600	33,600	33,600	33,600	33,600	33,600	33,600	33,600	33,600	33,600	33,600
2.1.3 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	134,400	-	134,400	11,200	11,200	11,200	11,200	11,200	11,200	11,200	11,200	11,200	11,200	11,200	11,200
2.1.4 เงินตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการ	-	-	-												
2.1.5 เงินตอบแทนเหมาจ่ายจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่ง	-	-	-												
2.2 ค่าใช้สอย	2,588,200	-	2,588,200												
2.2.1 ค่าเบี่ยงเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	350,000	-	350,000			94,500				175,000			266,000		350,000
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	-	-	-												
ค่าเดินทางผู้บริหาร	20,000	-	20,000												
พัฒนาบุคลากร	330,000	-	330,000												
2.2.2 ค่าจ้างเหมาบริการ	1,884,990	-	1,884,990			508,947				942,495			1,432,592		1,884,990
2.2.3 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	238,610	-	238,610	19,884	19,884	19,884	19,884	19,884	19,884	19,884	19,884	19,884	19,884	19,884	19,884
2.2.4 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ลูกจ้าง+พนง.ราชการ)	14,600	-	14,600			14,600									
2.2.5 ค่าบริหารจัดการพลังงาน	-	-	-												
2.2.6 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	100,000	-	100,000			27,000				50,000			76,000		100,000

หมวดรายการ	แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564														
	จัดสรร	รับโอนภายหลัง	รวม	ไตรมาส ที่ 1			ไตรมาส ที่ 2			ไตรมาส ที่ 3			ไตรมาส ที่ 4		
				คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
2.3 ค่าวัสดุ	568,000	-	568,000												
2.3.1 วัสดุสำนักงาน	200,000		200,000			54,000			100,000			152,000			200,000
2.3.2 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	178,000		178,000			48,060			89,000			135,280			178,000
2.3.3 วัสดุก่อสร้าง	50,000		50,000			13,500			25,000			38,000			50,000
2.3.4 วัสดุงานบ้านงานครัว	50,000		50,000			13,500			25,000			38,000			50,000
2.3.5 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	50,000		50,000			13,500			25,000			38,000			50,000
2.3.6 วัสดุการศึกษา	-		-												
2.3.7 วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	-		-												
2.3.8 วัสดุการเกษตร	20,000		20,000			5,400			10,000			15,200			20,000
2.3.9 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	20,000		20,000			5,400			10,000			15,200			20,000
2.3.10 วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	-		-												
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	813,000	-	813,000												
2.4.1 ค่าไฟฟ้า	680,000		680,000					300,000	300,000	80,000					
2.4.2 ค่าประปา	100,000		100,000							20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
2.4.3 ค่าโทรศัพท์	15,000		15,000							5,000	5,000	5,000			
2.4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	8,000		8,000	631.30	631.30	631.30	631.30	631.30	631.30	631.30	631.30	631.30	631.30	631.30	631.30
2.4.5 ค่าไปรษณีย์	10,000		10,000						5,000	5,000					
<b>งบลงทุน</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>												
3.1 ค่าครุภัณฑ์	-	-	-												
3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา	-	-	-												
3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท	-	-	-												
3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่า 1 ล้านบาท	-	-	-												
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-												
3.2.1 สิ่งก่อสร้างผูกพันใหม่	-	-	-												
3.2.2 สิ่งก่อสร้างไม่ผูกพัน (1 ปี)	-	-	-												
<b>งบเงินอุดหนุน</b>	<b>-</b>	<b>105,000</b>	<b>105,000</b>												
4.1 ทุนสนับสนุนการศึกษานักศึกษาและบุคลากร	-	105,000	105,000				105,000								
4.2 สนับสนุนงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิชาการ	-		-												

หมวดรายการ	แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564														
	จัดสรร	รับโอนภายหลัง	รวม	ไตรมาส ที่ 1			ไตรมาส ที่ 2			ไตรมาส ที่ 3			ไตรมาส ที่ 4		
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
งบรายจ่ายอื่น	4,757,100	1,155,580	5,912,680												
5.1 แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย	-	7,100	7,100									7,100			
5.2 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการจัดการศึกษา	-	477,880	477,880							238,940			238,940		
5.3 แผนงานค่าใช้จ่ายงานพระราชทานปริญญาบัตร	-	4,800	4,800						4,800						
5.4 ค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา(1500ต่อภาคเรียน)	-	535,800	535,800												
5.4.1 ค่าปฐมนิเทศนักศึกษา	-	57,000	57,000										57,000		
5.4.2 ค่าอบรมจริยธรรม	-	48,000	48,000												
5.4.3 ค่าปฏิบัติกิจกรรม	-		-												
5.4.4 ค่าตรวจโรค	-	76,000	76,000										76,000		
5.4.5 ค่าคู่มือนักศึกษาใหม่	-	38,000	38,000										38,000		
5.4.6 ค่าธรรมเนียมสารสนเทศ	-	15,000	15,000						15,000						
5.4.7 ค่าบำรุงห้องสมุด	-		-												
5.4.8 ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ	-		-												
5.4.9 ค่าส่งเสริมสุขภาพ	-	12,000	12,000										12,000		
5.4.10 ค่าบำรุงกีฬา	-	117,900	117,900										117,900		
5.4.11 ค่ากิจกรรมนักศึกษา	-	117,900	117,900										117,900		
5.4.12 ค่าจัดทำสื่อกิจกรรม	-		-												
5.4.13 ค่าจัดทำสมุดกิจกรรม	-		-												
5.4.14 ค่าใบรับรองกิจกรรม (นศ.ปีสุดท้าย)	-		-												
5.4.15 ค่าปัจฉิมนิเทศ (นศ.ปีสุดท้าย)	-	54,000	54,000												
5.5 พัฒนากำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (สหกิจ)	760,000		760,000			356,392			403,608						
5.6 ปรับพื้นฐานความรู้นักศึกษาใหม่	421,000	130,000	551,000									421,000			
5.7 แผนงานการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	-	-	-												
5.7.1 โครงการบูรณาการเรียนรู้กับการทำงาน	-		-												
5.7.2 โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	-		-												
5.7.3 โครงการ กสศ.	-		-												
5.7.4 โครงการร่วมสนับสนุน	-		-												
5.7.5 โครงการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา	-		-												

หมวดรายการ	แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564														
	จัดสรร	รับโอนภายหลัง	รวม	ไตรมาส ที่ 1			ไตรมาส ที่ 2			ไตรมาส ที่ 3			ไตรมาส ที่ 4		
				คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
งบรายจ่ายอื่น	4,757,100	1,155,580	5,912,680												
5.8 แผนงานหลักสูตร (นานาชาติ, โครงการจัดตั้งคณะ)	-		-												
5.9 แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	-		-												
5.10 แผนงานหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	-		-												
5.11 แผนงานรับสมัครนักศึกษาใหม่	-		-												
5.12 แผนงานงานฟาร์มเพื่อการเรียนรู้	1,576,100		1,576,100												
5.13 รายจ่ายงานหอพัก	-		-												
5.14 แผนงานเครือข่ายการบริการวิชาการและการบริการสังคม	2,000,000		2,000,000				1,000,000	1,000,000							
5.15 แผนงานค่าใช้จ่ายขายสินค้า	-		-												
5.16 แผนงานค่าใช้จ่ายเช่าสิ่งหา	-		-												
5.17 แผนงานค่าใช้จ่ายสมัครพนักงาน	-		-												
5.18 แผนงานค่าใช้จ่ายบัตรนักศึกษา	-		-												
5.19 แผนงานค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนบัณฑิต	-		-												
รวมจ่าย	15,348,300	1,260,580	16,608,880												
แผนงานงานวิจัยภายนอก (เบิกจ่ายตามระเบียบงานวิจัย)	912,000		912,000												



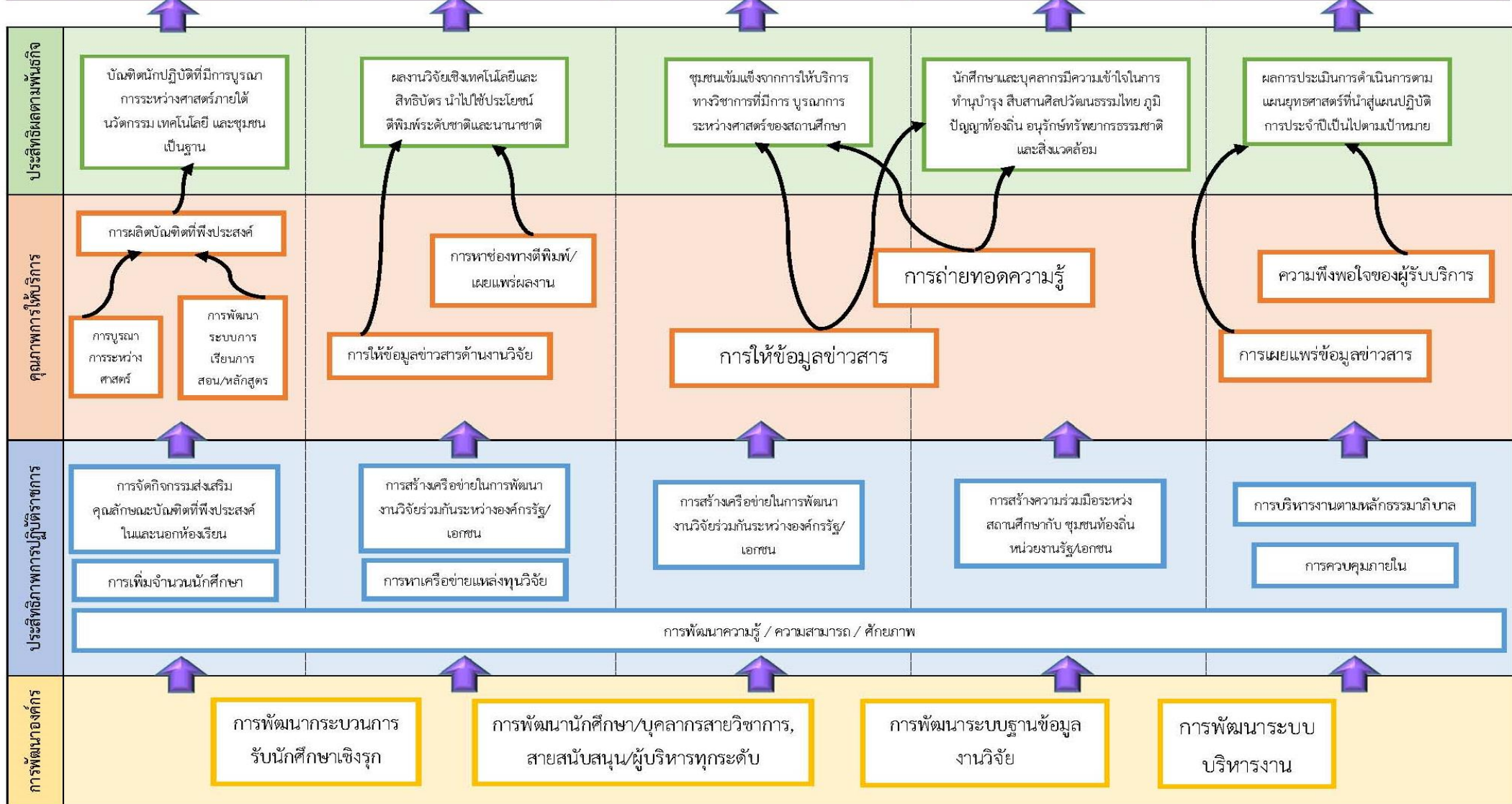
## 6. การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการประจำปี มทร.ล้านนา พิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก มีกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2562 – 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก (ฉบับทบทวน วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563) สู่แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยใช้แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ตามกระบวนการ Balanced Scorecard เป็นเครื่องมือ

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คือ แผนภาพที่แสดงให้เห็นถึงยุทธศาสตร์ขององค์กรในรูปแบบความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล ในมุมมองด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาองค์กร อันจะนำไปสู่ผลลัพธ์หรือเป้าหมายที่ต้องการ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรเข้าใจยุทธศาสตร์ชัดเจนมากยิ่งขึ้น แผนที่ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ดังแสดงในหน้าถัดไป

วิสัยทัศน์ : เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ โดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐานตลอดห่วงโซ่อุปทานด้านเกษตรปลอดภัย ภายใต้ศาสตร์แห่งพระราชา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
พัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ ภายใต้เทคโนโลยี นวัตกรรม และชุมชนเป็นฐาน เชื่อมโยงกับศาสตร์แห่งพระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	พัฒนางานวิจัยเชิงเทคโนโลยีที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติและนานาชาติ	ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสังคม	ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาคุณภาพด้านบริหารจัดการให้สร้างประโยชน์กับสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ ภายใต้เทคโนโลยี นวัตกรรม และชุมชนเป็นฐาน เชื่อมโยงกับศาสตร์แห่งพระราชทานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

### เป้าหมาย

บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ภายใต้นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐาน

### ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ร้อยละบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ภายใต้นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชน เป็นฐาน มีงานทำตรงสาขาวิชาชีพ และประกอบอาชีพอิสระ ร้อยละ 70

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด มทร.ล้านนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ค่าเป้าหมายที่ 1, กลยุทธ์ที่ 1.2 ตัวชี้วัดที่ 3-7

### ผู้รับผิดชอบประเด็นยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการกองการศึกษา/รองคณบดี 3 คน

### กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาเชิงรุก

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
1	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาใหม่ที่ชำระค่าลงทะเบียน	ย.1/ก.1.1/kpi 1	ร้อยละ	75	งานวิชาการฯ

### กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
2	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการ และ/หรือเป็นหลักสูตรใหม่	ย.1/ก.1.2/kpi 4	ร้อยละ	15	3 คณะ
3	ร้อยละของหลักสูตรที่นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการเรียนการสอน	ย.1/ก.1.2/kpi 3,5-6	ร้อยละ	85	3 คณะ
4	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัย/ การบริการวิชาการ/ ศิลปวัฒนธรรม	ย.1/ก.1.2/kpi4	ร้อยละ	85	3 คณะ

#### กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
5	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และ/หรือนำมาประยุกต์ใช้ในรายวิชา	ย.1/ก.1.3/kpi 8	ร้อยละ	85	3 คณะ

#### กลยุทธ์ที่ 1.4 การพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
6	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ย.1/ก.1.4/kpi 12-14	ร้อยละ	85	3 คณะ

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
1	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มปลาสวยงาม (อ.สุภภณ พลอยอิม)		15,000.00		15,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
2	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มเลี้ยงสัตว์น้ำเศรษฐกิจ (ผศ.จารวี เลิกสายเพ็ง)		18,000.00		18,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
3	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ (อ.ประวัตติ ปรางสุรางค์)		13,500.00		13,500.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
4	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มปลานิลและปลาทับทิม (อ.ประวัตติ ปรางสุรางค์)		13,500.00		13,500.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
5	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มเลี้ยงปลาเพื่อการเรียนการสอน (ดร.รุ่งระวี ทองดอนเอ)		13,500.00		13,500.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
6	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มไก่ไข่โรงเรือนปิด(EVAP) (ดร.อุษณีย์ภรณ์ สร้อยเพชร)		108,000.00		108,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
7	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มไก่ไข่ปลอดภัยเพื่อการเรียนการสอนตามแนวทางปศุสัตว์ปลอดภัย (ผศ.ณัฐมา เฉลิมแสน)		37,800.00		37,800.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
8	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มสุกร (ดร.อัษฎาวุธ สนั่นนาม)		1,300,000.00		1,300,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
9	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มโคนมเพื่อการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการชุมชน (อ.จันทรา สโมสร)		33,660.00		33,660.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
10	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มการผลิตข้าวเพื่อสุขภาพ (ดร.วิทยา พรหมพฤกษ์)		42,984.00		42,984.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
11	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มหลักสูตรเทคโนโลยีการอาหาร (ผศ.ดร.อรธณพ ทักนอุดม)		39,465.00		39,465.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
12	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มพืชไร่ ข้าว ข้าวฟ่าง ข้าวโพด (อ.ณัฐชญา สายคำวงศ์)		126,360.00		126,360.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
13	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มพืชในโรงเรือน (อ.สุรียรัตน์ บัวชื่น)		22,500.00		22,500.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
14	พิษณุโลก-ผบย.งานฟาร์มดินและปุ๋ย (อ.สุรียรัตน์ บัวชื่น)		-		-	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
15	พิษณุโลก-ผพย.งานฟาร์มพีชไร้อ้อย ข้าวอินทรีย์ และอื่นๆ (อ.พรวิภา สนะวงค์)		28,800.00		28,800.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
16	พิษณุโลก-ผพย.งานฟาร์มไก่เนื้อปลอดภัย (อ.ณวรรณพร จิรารัตน์)		3,960.00		3,960.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
17	พิษณุโลก-ผพย.งานฟาร์มนกกระทาไข่ปลอดภัยเพื่อการเรียนการสอนตามแนวทางปศุสัตว์ปลอดภัย (อ.ณวรรณพร จิรารัตน์)		2,700.00		2,700.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
18	พิษณุโลก-ผพย.งานฟาร์มไก่สามสาย (อ.ปิยะศักดิ์ คงวิริยะกุล)	ยกเลิก	-	ยกเลิก	-	ยกเลิก
19	พิษณุโลก-ผพย.งานฟาร์มพืชสวน (ผศ.ประเทือง สง่าจิตร)	ยกเลิก	-	ยกเลิก	-	ยกเลิก
20	พิษณุโลก-ผพย.งานฟาร์มไม้ผล (อ.วิศิษฎ์ พงศ์บุรพาณิช)		-		-	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
21	พิษณุโลก-ผพย.งานฟาร์มเห็ด (อ.สุจริตรพรรณ บุญมี)		-		-	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
22	พิษณุโลก-ผพย.งบรายจ่ายอื่น โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือสหกิจศึกษาทางบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการธุรกิจ (ดร.ปวีรัฐ ภัคดิณรงค์)		23,390.00		23,390.00	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
23	พิษณุโลก-ผพย.งบรายจ่ายอื่น โครงการนิเทศนักศึกษาฝึกงาน สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 (อ.ขวัญกมล รักปรางค์)		4,500.00		4,500.00	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
24	พิษณุโลก-ผพย.ค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา(1,500) โครงการการสอบทักษะด้านภาษาสำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา 2563 (Exit Exam) มทร.ล้านนา พิษณุโลก (อ.อุ๋นอารี ตลาดเงิน)		15,000.00		15,000.00	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
25	พิษณุโลก-ผพย.งบรายจ่ายอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาสู่ระดับสากลสำหรับนักศึกษาและบุคลากร กิจกรรมย่อย : เตรียมความพร้อมเพื่อการสอบ TOEIC (อ.อุ๋นอารี ตลาดเงิน)		27,000.00		27,000.00	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
26	พิษณุโลก-ผพย.งบรายจ่ายอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาสู่ระดับสากลสำหรับนักศึกษาและบุคลากร กิจกรรมย่อย : ภาษาและวัฒนธรรมจีน (อ.อุ๋นอารี ตลาดเงิน)		5,000.00		5,000.00	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
27	พิษณุโลก-ผพย.งบรายจ่ายอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาสู่ระดับสากลสำหรับนักศึกษาและบุคลากร กิจกรรมย่อย : ภาษาและวัฒนธรรมจีน (อ.อุ๋นอารี ตลาดเงิน)		5,000.00		5,000.00	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน	
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ		รวม
28	พิษณุโลก-ผบย.โครงการสหกิจศึกษาและฝึกงานภายนอก สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (ดร.อัษฎภาว สนั่นนาม)		50,050.00		50,050.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
29	พิษณุโลก-ผบย.โครงการนิเทศนักศึกษาฝึกงานหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ (อ.อมิตตา คล้ายทอง)		17,875.00		17,875.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
30	พิษณุโลก-ผบย.โครงการสหกิจศึกษา สาขาพืชศาสตร์ (อ.สุรีย์รัตน์ บัวชื่น)		60,775.00		60,775.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
31	พิษณุโลก-ผบย.โครงการสหกิจศึกษาและฝึกงานภายนอก ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเครื่องจักรกลเกษตร ภาคการศึกษา 2/2563 (อ.วรภุช ดอนคำเพ็ง)		17,875.00		17,875.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
32	พิษณุโลก-ผบย.โครงการฝึกงานทางวิชาชีพสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (อ.จักรพันธ์ รอดทรัพย์)		11,375.00		11,375.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
33	พิษณุโลก-ผบย.งบรายจ่ายอื่น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างการเรียนรู้เกษตรกรยุคใหม่ Young Smart Farm พิษณุโลก (อ.ปณณวิช คำรอด)		50,000.00		50,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
34	พิษณุโลก-ผบย.งบรายจ่ายอื่น โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่หลักสูตร (Non Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรเกษตรอุตสาหกรรม (กลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวและข้าวคุณภาพสูง) รุ่น 2 (ดร.ยรรยง เฉลิมแสน)		245,880.00		245,880.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
35	พิษณุโลก-ผบย.โครงการฝึกงานภายนอกทางพืชศาสตร์ สาขาพืชศาสตร์ ระดับ วท.บ.เทียบโอนชั้นปีที่ 3 และ 4 ภาคเรียนที่ 3/2563 (อ.สุรีย์รัตน์ บัวชื่น)		83,151.25		83,151.25	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
36	พิษณุโลก-ผบย.โครงการฝึกงานภายนอกทางพืชศาสตร์ สาขาพืชศาสตร์ ระดับ ปวส. ภาคเรียนที่ 3/2563 (อ.สุรีย์รัตน์ บัวชื่น)		26,520.00		26,520.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
37	พิษณุโลก-ผบย.โครงการสหกิจศึกษาและฝึกงานภายนอก ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเครื่องจักรกลเกษตร ภาคการศึกษาที่ 3/2563 (อ.วรภุช ดอนคำเพ็ง)		35,077.00		35,077.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
38	พิษณุโลก-ผบย.งบรายจ่ายอื่น โครงการฝึกงาน วท.บ.ประมง ภาคเรียนที่ 3/2563 (อ.ประวดี ปรากฏสร้างค์)		19,337.00		19,337.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
39	พิษณุโลก-ผบย.รายจ่ายอื่น โครงการฝึกงาน ปวส.ประมง ภาคเรียนที่ 3/2563 (อ.ประวดี ปรากฏสร้างค์)		4,972.00		4,972.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน	
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ		รวม
40	พิษณุโลก-ผย.เงินรับฝาก โครงการ Michelin Talent Academy นิคมอุตสาหกรรมเหมราช อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เทอม 2/63 (อ.ศักดิ์สิทธิ์ ชื่นชมเนาคจากาด)		93,925.00		93,925.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
41	พิษณุโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู ภาคการเรียนที่ 2/2563 (อ.นิติกร หลีชัย)		175,052.00		175,052.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
42	พิษณุโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการสัมมนาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู 2/2563 (อ.นิติกร หลีชัย)		38,159.00		38,159.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
43	พิษณุโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ 3/2563 (อ.ปรีดา เสมา)		12,137.00		12,137.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
44	พิษณุโลก-ผย.รายจ่ายอื่น การจัดการเรียนการสอนปรับพื้นฐาน ประจำปีการศึกษา 2564 นักศึกษาโครงการโรงเรียนในโรงงาน สยามมิชลิน สาขาวิชาเทคนิคอุตสาหกรรม (อ.ศักดิ์สิทธิ์ ชื่นชมเนาคจากาด)		130,000.00		130,000.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
45	พิษณุโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร มทร.ล้านนาพิษณุโลก สัญจร ประจำปีการศึกษา 2564 (สมชนก)		100,000.00		100,000.00	กองการศึกษา
46	พิษณุโลก-ผย.ทุนสนับสนุนการศึกษาฯ ทุนการศึกษาทุนเรียนดี ประจำปีภาคเรียนที่ 1/2563 (จำนวน 15 ราย)		105,000.00		105,000.00	กองการศึกษา
47	พิษณุโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการรณรงค์การบริจาคโลหิต (พิรานันท์ นามมุลตรี)		2,000.00		2,000.00	กองการศึกษา
48	พิษณุโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการธรรมรักษกับหัวใจสีขาว (พิรานันท์ นามมุลตรี)		30,000.00		30,000.00	กองการศึกษา
49	พิษณุโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี 2564 (ศรัญญา งามกระบวน)		10,120.00		10,120.00	กองการศึกษา
50	พิษณุโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการศึกษาต่อ การทำงานและปัจฉิมออนไลน์ (ศรัญญา งามกระบวน)		5,000.00		5,000.00	กองการศึกษา




ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน	
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ		รวม
51	พิชณูโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการป้องกันนิเทศน์ศึกษา และพิธีมอบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ที่คาดว่าจะสำเร็จ การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 (อำนาจ ชื่นแสงมอญ)		29,850.00		29,850.00	กองการศึกษา
52	พิชณูโลก-ผย.งบรายจ่ายอื่น โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ : พิธีพระราชทานปริญญาบัตร มทร.ล้านนา ครั้งที่ 1 ปี การศึกษา 2562 (ปภาดา พลอยอิม)		4,800.00		4,800.00	กองบริหาร ทรัพยากร
53	ผย.พิชณูโลก-เงินรายได้นอก รวมทุนการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		265,000.00		265,000.00	กองการศึกษา
54	พิชณูโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและ ศิลปศาสตร์ ประจำปีภาคเรียน 2/2563	5,000.00			5,000.00	คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์
55	พิชณูโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปีภาคเรียน 2/2563	5,500.00			5,500.00	คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์
56	พิชณูโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการจัดการธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและ ศิลปศาสตร์ ประจำปีภาคเรียน 2/2563	53,400.00			53,400.00	คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์
57	พิชณูโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาศิลปศาสตร์ คณะ บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปีภาคเรียน 2/2563	11,000.00			11,000.00	คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์
58	พิชณูโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาศิลปศาสตร์ สำหรับนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปีภาคเรียน 2/2563	4,000.00			4,000.00	คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์
59	พิชณูโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาสหกิจศึกษาและการฝึกงานของนักศึกษาหลักสูตรการจัดการ ธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ประจำปีภาคเรียนที่ 2/2563	3,600.00			3,600.00	คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์
60	พิชณูโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาสหกิจศึกษาและการฝึกงานของนักศึกษา หลักสูตรภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล สาขาศิลปศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปีภาคเรียนที่ 2/2563	1,500.00			1,500.00	คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
61	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ สำหรับนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำภาคเรียนที่ 2/2563 (อ.อุ๋นอารี ตลาดเงิน)	8,500.00			8,500.00	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
62	พิษณุโลก-งปม.งบลงทุน ครุภัณฑ์ชุดฝึกปฏิบัติการระบบไฮโดรลิคส์ในอุตสาหกรรม 4.0	995,000.00			995,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
63	พิษณุโลก-งปม.งบลงทุน ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพื้นฐานจุลชีววิทยาและเทคโนโลยีชีวภาพ	972,000.00			972,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
64	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน (ปวส.)	4,700.00			4,700.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
65	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน (ป.ตรี)	30,121.00			30,121.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
66	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอน ระดับ ปวส. สาขาวิชาสัตวศาสตร์	25,734.00			25,734.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
67	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาสัตวศาสตร์ ระดับปริญญาตรี ภาคการศึกษาที่ 2/2563	68,624.00			68,624.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
68	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาประมง ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	9,292.00			9,292.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
69	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาประมง ระดับปริญญาตรี	15,726.00			15,726.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
70	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาเครื่องจักรกลเกษตร ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ภาคการศึกษาที่ 2/2563	19,976.00			19,976.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
71	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาเครื่องจักรกลเกษตร ระดับปริญญาตรี ภาคการศึกษาที่ 2/2563	35,413.00			35,413.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
72	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร วท.บ.สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	42,677.00			42,677.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
73	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ	25,425.00			25,425.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
74	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาพืชศาสตร์	24,517.00			24,517.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
75	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี (วท.บ.) สาขาพืชศาสตร์	100,792.00			100,792.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
76	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ สำหรับนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีภาคเรียนที่ 2/2563	13,893.00			13,893.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
77	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ สำหรับนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีภาคเรียนที่ 1/2564	13,890.00			13,890.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
78	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปวส.) อ.สุกัญญา ทับทิม	7,615.00			7,615.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
79	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปริญญาตรี) อ.สุกัญญา ทับทิม	44,660.00			44,660.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
80	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่หลักสูตร (Non Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรเกษตรอุตสาหกรรม (กลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวและข้าวคุณภาพสูง) รุ่น 2 (ดร.ยรรยง เฉลิมแสน)	304,120.00			304,120.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
81	พิษณุโลก-งปม.งบลงทุน ครุภัณฑ์ชุดฝึกปฏิบัติการขับเคลื่อนเครื่องจักรกลไฟฟ้าสำหรับงานเกษตรสมาร์ทฟาร์ม 4.0	1,950,000.00			1,950,000.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
82	พิษณุโลก-งปม.งบลงทุน ครุภัณฑ์ชุดสาธิตทดลองพื้นฐานระบบควบคุมรถยนต์ไฟฟ้า	960,000.00			960,000.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
83	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 (ดร.เอกรัฐ)	81,500.00			81,500.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
84	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 (อ.นิติกร)	51,750.00			51,750.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
85	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร ปวส.เทคนิคอุตสาหกรรม ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 (อ.ศักดิ์สิทธิ์)	10,720.00			10,720.00	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
86	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมเครื่องกล ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 (ดร.ประเทียบ)	73,484.39			73,484.39	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
87	พิษณุโลก-งปม.เงินอุดหนุน โครงการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร ปวส.ช่างยนต์ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 (ว่าที่ รต.ปรีดา)	21,480.25			21,480.25	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
88	พิษณุโลก-งปม.งบประมาณเบิกแทนกัน เงินทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ประจำปีการศึกษา 2/2563 (พีรยา สอนอัน)	27,500.00			27,500.00	กองการศึกษา
89	พิษณุโลก-ผปย.ค่าบำรุงกีฬา ภาคเรียนที่ 1/2563 (ส่วนค้างจ่าย) และ ภาคเรียนที่ 2/2563 (อำนาจ ชื่นแสงมอญ)		117,900.00		117,900.00	กองการศึกษา
90	พิษณุโลก-ผปย.ค่ากิจกรรมนักศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2563 (ส่วนค้างจ่าย) และ ภาคเรียนที่ 2/2563 (อำนาจ ชื่นแสงมอญ)		117,900.00		117,900.00	กองการศึกษา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน 	
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ		รวม
91	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมความมีน้ำใจเป็นนักกีฬา (ร่วมการแข่งขันกีฬา มทร.ล้านนา)		54,000.00		54,000.00	กองการศึกษา
92	โครงการพัฒนาความรู้ก้าวสู่ความเป็นผู้นำนักศึกษาและจัดเตรียมความพร้อมกิจกรรมต้อนรับนักศึกษาใหม่		20,000.00		20,000.00	กองการศึกษา
93	โครงการบวงสรวงพระพิรุณ และพิธีไหว้ครู		50,600.00		50,600.00	กองการศึกษา
94	โครงการราชชมศิลป์บ้านกร่างร่วมใจ น้อมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์เมืองพิษณุโลก และพิธีกร่างมอบรุ่น 58		54,000.00		54,000.00	กองการศึกษา
95	โครงการถ่ายทอดความรู้และสืบสานวิถีการทำนาข้าว		10,000.00		10,000.00	กองการศึกษา
96	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษแก่ศิษย์เก่าในการทำงานฯ		50,000.00		50,000.00	กองการศึกษา
97	โครงการเตรียมความพร้อมทางการเงินผ่านการเรียน e-Learning		-		-	กองการศึกษา
98	โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี		3,000.00		3,000.00	กองการศึกษา
99	โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง		-		-	กองการศึกษา
100	โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10		3,000.00		3,000.00	กองการศึกษา
101	โครงการตรวจสุขภาพนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564		41,800.00		41,800.00	กองการศึกษา
102	โครงการจัดซื้อยาเวชภัณฑ์		34,200.00		34,200.00	กองการศึกษา
103	โครงการจัดทำคู่มือนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564		38,000.00		38,000.00	กองการศึกษา
104	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา มทร.ล้านนา		88,000.00		88,000.00	กองการศึกษา
105	โครงการรณรงค์บริจาคโลหิต		2,000.00		2,000.00	กองการศึกษา
106	โครงการอบรมให้ความรู้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น		10,000.00		10,000.00	กองการศึกษา
107	โครงการจัดทำสื่อกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2564		150,000.00		150,000.00	กองการศึกษา

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนางานวิจัยเชิงเทคโนโลยีที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติและนานาชาติ

### เป้าหมาย

ผลงานวิจัยเชิงเทคโนโลยีและสิทธิบัตร นำไปใช้ประโยชน์ ตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ

### ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จำนวนผลงานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ หรือนำไปใช้ประโยชน์ หรือตีพิมพ์ระดับชาติ /หรือ นานาชาติต่ออาจารย์ประจำ 35 ผลงาน

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด มทร.ล้านนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 ตัวชี้วัดที่ 15-16

### ผู้รับผิดชอบประเด็นยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ/รองคณบดี 3 คณะ

### กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์/พัฒนาองค์ความรู้ใหม่ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
7	จำนวนผลงานวิจัยและ/หรือ นวัตกรรมที่นักศึกษามีส่วนร่วม หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์	ย.2/ก.2.1/kpi 15	ผลงาน	25	งานวิจัยฯ
8	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัย	ย.2/ก.2.1/kpi 18	ร้อยละ	75	งานวิจัยฯ

**กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย สร้างเครือข่ายการวิจัย และแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัย**

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบ หลัก
9	จำนวนเครือข่ายแหล่งทุนที่สนับสนุนทำงานวิจัยร่วมกัน		เครือข่าย	1	งานวิจัยฯ
10	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร หรือสนับสนุนในการบริหารงานวิจัย	ย.2/kpi เป้าประสงค์	ล้านบาท	1.2	งานวิจัยฯ

**กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย**

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบ หลัก
11	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่	ย.2/ก.2.3/KPI 21	ผลงาน	35	งานวิจัยฯ
12	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ในระดับชาติและนานาชาติ	ย.2/ก.2.3/KPI 22	ร้อยละ	75	งานวิจัยฯ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสังคม

#### เป้าหมาย

ชุมชนเข้มแข็งจากการให้บริการทางวิชาการที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของสถานศึกษา

#### ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งจากการให้บริการทางวิชาการที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ของสถานศึกษา 1 ชุมชน

#### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด มทร.ล้านนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3.3 ตัวชี้วัดที่ 27-28

#### ผู้รับผิดชอบประเด็นยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ/รองคณบดี 3 คณะ

#### กลยุทธ์ที่ 3.1 กระบวนการในการคัดเลือกชุมชนที่มีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร. ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
13	ชุมชนที่เข้าไปวิเคราะห์ความต้องการและคัดเลือกเป็นชุมชนพัฒนา		ชุมชน	2	งานวิจัยฯ

#### กลยุทธ์ที่ 3.2 ระบบและกลไกในการบริหารชุมชนจนเกิดความเข้มแข็งในชุมชนนั้น

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร. ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
14	จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งจากการดำเนินการของสถานศึกษา	ย.3/ก.3.3/kpi 27-28	ชุมชน	1	งานวิจัยฯ



กลยุทธ์ที่ 3.3 มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ และจัดหาแหล่งทุนให้กับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร. ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
15	มูลค่า/รายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก	ย.2/ก2.2/KPI 20	ล้าน บาท	1.2	งานวิจัยฯ

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
1	ผบย.พิษณุโลก-เงินรับฝาก โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ประจำปี 2564		242,500.00		242,500.00	กองการศึกษา
2	พิษณุโลก-ผบย.รายได้บริการสังคม V-NET ประจำปีการศึกษา 2563		479,249.10		479,249.10	กองการศึกษา
3	พิษณุโลก-ผบย.เงินรายได้นอก โครงการการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการ ของโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID19) (รัชนิกร แรงชิง)		5,000.00		5,000.00	กองการศึกษา
4	พิษณุโลก-งปม.เงินรายได้นอก งบประมาณเบิกแทนกัน โครงการส่งเสริมสร้างอาชีพชุมชนเพื่อการสร้างรายได้และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตรของชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน อ.พหลพริมา ต.ท่าช้าง จ.พิษณุโลก (ดร.โสภณา สำราญ)	3,220,000.00			3,220,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
5	พิษณุโลก-งปม.เงินรายได้นอก งบประมาณเบิกแทนกัน โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ต.บ้านกร่าง อ.เมือง จ.พิษณุโลก (ดร.ยรรยง เฉลิมแสน)	3,220,000.00			3,220,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
6	พิษณุโลก-งปม.เงินรายได้นอก งบประมาณเบิกแทนกัน โครงการบริหารจัดการโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ (ผศ.นพดล ตริรัตน์)	17,200.00			17,200.00	กองการศึกษา

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### เป้าหมาย

นักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจในการทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นักศึกษาและบุคลากรของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก มีความเข้าใจในการทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 85

#### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด มทร.ล้านนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3.1 ตัวชี้วัดที่ 23

#### ผู้รับผิดชอบประเด็นยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการกองการศึกษา, หัวหน้าศูนย์วัฒนธรรม

#### กลยุทธ์ที่ 4.1 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ให้กับบุคลากร นักศึกษา ภายในมหาวิทยาลัยฯ

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร. ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
16	จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทยภูมิปัญญาท้องถิ่น หรืออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีการประเมินความสำเร็จของกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม		จำนวน	4	หัวหน้าศูนย์ วัฒนธรรม
17	จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมไทย/ท้องถิ่นที่ได้รับการเผยแพร่และสร้างประโยชน์ ให้กับชุมชน สังคม	ย.3/ก.3.2/kpi25	องค์ ความรู้	1	หัวหน้าศูนย์ วัฒนธรรม

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
1	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาไทยการทำผ้ามัดย้อม	8,200.00	1,800.00		10,000.00	ศูนย์วัฒนธรรม
2	โครงการสืบสานพืชสมุนไพรพื้นบ้าน เพื่อการเรียนรู้สู่การดูแลสุขภาพตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	14,700.00	5,300.00		20,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาคุณภาพด้านบริหารจัดการให้สร้างประโยชน์กับสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

### เป้าหมาย

ผลการประเมินการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ที่นำไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี

### ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ร้อยละของผลการประเมินการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ที่นำไปสู่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี ร้อยละ 85

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด มทร.ล้านนา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.2 ตัวชี้วัดที่ 32

### ผู้รับผิดชอบประเด็นยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร, หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร

### กลยุทธ์ที่ 5.1 มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร. ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
18	ร้อยละผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการบริหารจัดการ	kpi เป้าประสงค์ ย.4	ร้อยละ	85	สำนักงาน บริหารฯ

กลยุทธ์ที่ 5.2 บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ที่	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับ มทร. ล้านนา	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2564	ผู้รับผิดชอบหลัก
19	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	ย.1/ก.1.3/kpi8, ย.2/ก.2.1/kpi18	ร้อยละ	85	หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์ และบุคลากร
20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งาน (ผู้บริหาร,บุคลากร,นักศึกษา) ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยฯ	ย.4/ก.4.2/kpi33	ร้อยละ	85	หัวหน้างาน วิทยบริการฯ
21	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าหมาย (OKR)/นโยบายของมหาวิทยาลัยฯ (มทร.ล้านนา)		ร้อยละ	85	หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์ และบุคลากร

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	ภายนอก/อื่นๆ	รวม	
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ค่างาน และการเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลัก เพื่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ (นางสุพินา พึ่งทอง)	ไม่ใช้งบประมาณ				กองการศึกษา
2	โครงการจัดการองค์ความรู้ ด้านการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เรื่อง แนวทางการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดสำหรับการสร้างบัณฑิต	ไม่ใช้งบประมาณ				3 คณะ
3	โครงการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการเบิก - จ่าย เงินของงานคลังและพัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก	ไม่ใช้งบประมาณ				กองบริหาร ทรัพยากร
4	โครงการจัดการความรู้ด้านงานวิจัย “เทคนิคการเขียนแผนงานวิจัย”	ไม่ใช้งบประมาณ				กองการศึกษา

**ภาคผนวก**



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ที่ ๒๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยงานยุทธศาสตร์และแผน กองบริหารทรัพยากร จะดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่ให้หน่วยงานภายในนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก                   | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร                | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                      | กรรมการ       |
| ๔. รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร  | กรรมการ       |
| ๕. รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์                   | กรรมการ       |
| ๖. รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์        | กรรมการ       |
| ๗. หัวหน้าสาขาพืชศาสตร์                        | กรรมการ       |
| ๘. หัวหน้าสาขาสัตวศาสตร์และประมง               | กรรมการ       |
| ๙. หัวหน้าสาขาอุตสาหกรรมเกษตร                  | กรรมการ       |
| ๑๐. หัวหน้าสาขาวิทยาศาสตร์                     | กรรมการ       |
| ๑๑. หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ                    | กรรมการ       |
| ๑๒. หัวหน้าสาขาศิลปศาสตร์                      | กรรมการ       |
| ๑๓. หัวหน้าสาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี | กรรมการ       |
| ๑๔. หัวหน้างานคลังและพัสดุ                     | กรรมการ       |
| ๑๕. หัวหน้างานบริการ                           | กรรมการ       |
| ๑๖. หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป                  | กรรมการ       |
| ๑๗. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร             | กรรมการ       |
| ๑๘. หัวหน้างานวิชาการ                          | กรรมการ       |
| ๑๙. หัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ            | กรรมการ       |

/๒๐.หัวหน้างานกิจการศึกษา...



๒๐. หัวหน้างานกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๒๑. หัวหน้างานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าหลักสูตร วท.บ.เทคโนโลยีเกษตรศาสตร์ (สัตวศาสตร์)	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าหลักสูตร วท.บ.เกษตรศาสตร์ (ประมง)	กรรมการ
๒๔. หัวหน้าหลักสูตร วท.บ.เกษตรศาสตร์ (พืชศาสตร์)	กรรมการ
๒๕. หัวหน้าหลักสูตร วท.บ.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	กรรมการ
๒๖. หัวหน้าหลักสูตร วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๗. หัวหน้าหลักสูตร วท.บ.เครื่องจักรกลเกษตร	กรรมการ
๒๘. หัวหน้าหลักสูตร บธ.บ.บริหารธุรกิจ-การจัดการธุรกิจ	กรรมการ
๒๙. หัวหน้าหลักสูตร ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	กรรมการ
๓๐. หัวหน้าหลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	กรรมการ
๓๑. หัวหน้าหลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมเครื่องกล	กรรมการ
๓๒. หัวหน้าหลักสูตร ค.อ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ	กรรมการ
๓๓. นางสาวสุพรรณีย์ คงดีได้	เลขานุการ
๓๔. นางสาวอาภรณ์ นากู	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด เพื่อการพัฒนาและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก

๒) วิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและแผนพัฒนาของชาติ ตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๓) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ตลอดจนกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดที่เหมาะสม

๔) กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปี

๕) สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา พิษณุโลก เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาในการจัดทำ แผนฯ ในปีงบประมาณถัดไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตริรัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
 กองบริหารทรัพยากร  
 งานบริหารทั่วไป โทร. 1109

มทร.ล้านนา พิษณุโลก  
 เลขรับ 2724  
 วันที่ 7 ส.ค. 2563  
 เวลา 09.14 น.

กองบริหารทรัพยากร  
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
 เลขที่รับ 1648  
 วันที่ 7 ส.ค. 2563  
 เวลา 11.26 น.

## กัณฑ์ที่ ๓

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

- เพื่อโปรดทราบ
- มทร.ล้านนา แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้) และขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. แจ้งแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามแนวทางของสำนักงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนการใช้จ่าย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ภาพรวม	ร้อยละ 23	ร้อยละ 49	ร้อยละ 78	ร้อยละ 100
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ 27	ร้อยละ 50	ร้อยละ 76	ร้อยละ 100
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ 7	ร้อยละ 46	ร้อยละ 88	ร้อยละ 100

ในกรณีที่เป็นรายจ่ายในลักษณะงบลงทุนรายการปีเดียว (งบประมาณแผ่นดิน) ควรดำเนินการเพื่อก่อนหน้าผูกพันได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 และก่อนหน้าผูกพันให้เสร็จสิ้นทุกรายการภายในไตรมาสที่ 2

- 2. ขอให้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยงาน โดยจัดทำตามแบบฟอร์ม ดังนี้
  - 2.1 แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2564)
  - 2.2 แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564 (งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้)
  - 2.3 แบบฟอร์มแผนงาน (ง.8) แบบฟอร์มโครงการ/กิจกรรม (ง.9)
- 3. ขอให้ดำเนินการเกี่ยวกับครุภัณฑ์ และปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้
  - 3.1 หน่วยงานที่ประสงค์ของงบประมาณจากงบประมาณเงินรายได้ งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) จากส่วนกลาง ให้จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์ม ดังนี้
    - (1) แบบฟอร์มขอรายการครุภัณฑ์ (ง.4)
    - (2) แบบฟอร์มรายละเอียดคำชี้แจงรายการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง (ง.5)
    - (3) แบบสรุปแบบฟอร์มสรุปรายการงบลงทุน เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

/3.2 ขอให้หน่วยงานที่ได้รับ...

3.2 ขอให้หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณเงินรายได้ งบรายจ่ายอื่น ที่เกี่ยวข้องกับครุภัณฑ์ อาทิเช่น ค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการจัดการศึกษา แผนงานหลักสูตร แผนงานหอพัก และแผนงานฟาร์ม เป็นต้น ให้จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์ม ดังนี้

(1) แบบฟอร์มขอรายการครุภัณฑ์ (ง.4)

(2) แบบสรุปแบบฟอร์มสรุปรายการงบลงทุน เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ส่งไปยังกองนโยบายและแผน ภายในวันจันทร์ที่ 14 ธันวาคม 2563 ทั้งนี้แบบฟอร์มและเอกสารประกอบการจัดทำข้อมูลดังกล่าว ดัง QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

- เห็นควรมอบกองบริหารทรัพยากร/กองการศึกษา/คณะ 3 คณะ/สำนักงานบริหาร

  
หัวหน้างานสารบรรณ

  
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

7 ธันวาคม 2563

ทราบขอ

- สำนักงานกองบริหารทรัพยากร
- งานบริหารทั่วไป
- งานยุทธศาสตร์และแผน
- งานบริหารทรัพยากรบุคคล
- งานคลังและพัสดุ
- งานบริการ
- .....

ทศ-๒๑๑๑ ปรีทพรรัตน์ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓  
พี่สิริวิชัย / พี่นพ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศิริวิชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยโลก

7 ธ.ค. 2563

  
(นางศุภกัญญา ศรีวิชัยลำพรรณ)

ศึกษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร พิชญ์โลก

- 7 ธ.ค. 2563



## กัณฑ์ศก บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผน มทร.สัฒนา
เลขที่รับ 3432
ว.ส. 4 อ.ศ. 2563
วันที่ 11.49 น.

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ โทร. ๑๑๒๓

ที่ อว ๐๖๕๔.๐๑(๑๗)/ว ๓๒๗๖

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตามรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้)

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกพื้นที่/คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก/  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนัก  
งบประมาณ และคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้พิจารณาอนุมัติ  
กรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ ร้อยละ ๘๐  
เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๑,๐๖๘,๐๐๐ บาท ในการประชุมครั้งที่ ๓๖ (๑๒/๒๕๖๓) วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓  
และผู้บริหาร กองนโยบายและแผน และหน่วยงานระดับพื้นที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และสำนักงาน  
อธิการบดี ได้นำกรอบงบประมาณดังกล่าว ทบทวนเพื่อร่วมจัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา บัดนี้กองนโยบายและแผน  
ได้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลจัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้) ในภาพของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว  
แล้ว และอธิการบดีได้อนุมัติเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ แล้วนั้น

มหาวิทยาลัย ขอแจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนามายังหน่วยงาน  
ของท่าน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน ให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดสำนัก  
งบประมาณ และมหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดดังเอกสารแนบ และขอให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่  
เกี่ยวข้องดังนี้

๑. แจ้งแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามแนวทางของสำนักงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนการใช้จ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๒๓	ร้อยละ ๔๔	ร้อยละ ๓๘	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๗	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๗	ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๑๐๐

โดยกรณีที่เป็นรายจ่ายในลักษณะงบลงทุนรายการปีเดียว (งบประมาณแผ่นดิน) ควรดำเนินการเพื่อก่อน  
ผูกพันได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ และก่อนนี้ผูกพันให้เสร็จสิ้นทุกรายการภายในไตรมาสที่ ๒

๒. ขอให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน  
โดยจัดทำตามแบบฟอร์ม ดังนี้

๒.๑ แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒.๒ แบบฟอร์มแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณแผ่นดิน  
และเงินรายได้)

๒.๓ แบบฟอร์มแผนงาน (ง.๘) แบบฟอร์มโครงการ/กิจกรรม (ง.๙)

๓.ขอให้....

๓. ขอให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับครุภัณฑ์ และปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ หน่วยงานที่ประสงค์ของงบประมาณจากงบประมาณเงินรายได้ งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) จากส่วนกลาง ให้จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มดังนี้

(๑) แบบฟอร์มขอรายการครุภัณฑ์ (ง.๔)

(๒) แบบฟอร์มรายละเอียดค่าใช้จ่ายรายการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง (ง.๕)

(๓) แบบสรุปแบบฟอร์มสรุปรายการงบลงทุน เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ ขอให้หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณเงินรายได้ งบรายจ่ายอื่น ที่เกี่ยวข้องกับครุภัณฑ์ อาทิเช่น ค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการจัดการศึกษา แผนงานหลักสูตร แผนงาน หอพัก และแผนงานฟาร์ม เป็นต้น ให้จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์ม ดังนี้

(๑) แบบฟอร์มขอรายการครุภัณฑ์ (ง.๔)

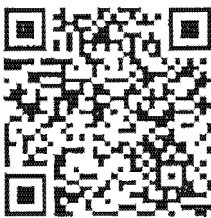
(๒) แบบสรุปแบบฟอร์มสรุปรายการงบลงทุน เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ส่งมายังกองนโยบายและแผน ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้แบบฟอร์มและเอกสารประกอบการจัดทำข้อมูลดังกล่าวตั้ง QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร มูลปา)  
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ



QR Code คิวอาร์โค้ดแบบฟอร์มและเอกสารประกอบ



2512  
30 พ.ย. 2563  
17.00 น.

รองฯ ฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ  
เลขรับ 1326  
วันที่ 15 ต. 2563  
เวลา 09.00 น.

10941  
30 พ.ย. 2563  
14.54

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองนโยบายและแผน โทร. ๑๑๒๓

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๗/๓๐๔ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงบประมาณ และคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้พิจารณาอนุมัติกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ ร้อยละ ๘๐ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๑,๐๖๘,๐๐๐ บาท ในการประชุมครั้งที่ ๓๖ (๑๒/๒๕๖๓) วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และผู้บริหาร กองนโยบายและแผน และหน่วยงานระดับพื้นที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และสำนักงานอธิการบดี ได้นำกรอบงบประมาณดังกล่าวทบทวนเพื่อร่วมจัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา บัดนี้กองนโยบายและแผนได้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลจัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้) ในภาพของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้วนั้น

กองนโยบายและแผน ขออนุมัติรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อแจ้งไปยังหน่วยงานระดับพื้นที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และสำนักงานอธิการบดี ใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน ให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ และมหาวิทยาลัยต่อไป ดังนี้ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวม
๑	มทร.ล้านนา เชียงราย	๗๕,๐๒๓,๘๐๐	๑๗,๘๕๕,๕๐๐	๙๒,๘๗๙,๓๐๐
๒	มทร.ล้านนา ตาก	๑๐๕,๓๓๔,๗๐๐	๓๔,๗๖๙,๒๘๙	๑๔๐,๑๐๓,๙๘๙
๓	มทร.ล้านนา น่าน	๗๖,๕๕๕,๔๐๐	๑๓,๗๘๙,๑๗๕	๙๐,๓๔๔,๕๗๕
๔	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	๗๐,๖๖๙,๙๐๐	๑๕,๓๔๘,๓๐๐	๘๖,๐๑๘,๒๐๐
๕	มทร.ล้านนา ลำปาง	๖๕,๘๑๔,๗๐๐	๑๗,๒๔๔,๘๕๐	๘๓,๐๕๙,๕๕๐
๖	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	๖๗,๒๗๒,๖๕๐	๒๔,๘๕๔,๓๐๔	๙๒,๑๒๖,๙๕๔
๗	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๐๔,๙๐๙,๐๕๐	๓๓,๕๓๙,๑๐๘	๒๓๘,๔๔๘,๑๕๘
๘	คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมา	๗๒,๖๓๓,๓๐๐	๑๕,๒๒๙,๔๓๔	๘๗,๘๖๒,๗๓๔
๙	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๘,๖๔๒,๔๐๐	๒,๑๓๕,๕๕๐	๓๐,๗๗๗,๙๕๐
๑๐	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	๒๗,๖๓๙,๕๕๐	๙,๔๔๓,๒๙๒	๓๗,๐๘๒,๘๔๒
๑๑	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๓๖,๕๕๗,๑๐๐	๑,๕๗๑,๓๐๐	๓๘,๑๒๘,๔๐๐
๑๒	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	๑๕,๔๘๓,๑๐๐	๓,๖๑๑,๐๐๐	๑๙,๐๙๔,๑๐๐
๑๓	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	๓๒,๕๘๑,๐๐๐	๔,๕๕๕,๑๐๐	๓๖,๑๖๖,๑๐๐
๑๔	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี	๑๓,๒๙๒,๑๐๐	๒๓,๐๕๘,๘๐๐	๓๖,๓๕๐,๙๐๐

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวม
๑๕	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๗,๙๙๓,๒๐๐	๑๔,๒๕๔,๔๕๓	๒๒,๒๔๗,๖๕๓
๑๖	สำนักงานอธิการบดี	๒๔๙,๙๖๓,๒๕๐	๓๐๙,๗๒๘,๕๔๕	๕๕๙,๖๙๑,๗๙๕
รวมทั้งสิ้น		๑,๑๔๙,๓๒๕,๓๐๐	๓๕๑,๐๖๘,๐๐๐	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรอนุมัติ โปรดมอบให้ดำเนินการดังนี้

๑. มอบกองนโยบายและแผน แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ

๒. มอบกองคลังโอนงบประมาณในระบบ GFMS ทั้งนี้เมื่อได้รับการโอนงบประมาณจากสำนักงบประมาณในส่วนที่เหลือ มอบกองคลังดำเนินการโอนงบประมาณในระบบ GFMS ให้ครบทั้งจำนวน ตามกรอบการจัดสรรดังกล่าว

โฮปอลี่ ลาวัลย์

(นางสาวโฮปอลี่ ลาวัลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

เรื่อง ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อโปรดพิจารณา ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ

นางสาวโฮปอลี่ ลาวัลย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

อนุมัติและมอบตั้งเงินเดือน

ชี้แจง

๒๐/๑๑/๖๓

(นางสาวโฮปอลี่ ลาวัลย์)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

(รองศาสตราจารย์ศิริ สัจจิตร์)  
ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

- 1 ๖.๓. 2563

เรียน อธิการบดี  
เพื่อโปรดพิจารณา ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ  
นางสาวโฮปอลี่ ลาวัลย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
นางสาวโฮปอลี่ ลาวัลย์ และเห็นสมควร  
มอบเงินเดือน ดำเนินการต่อไป

๒๖๖๗  
๑ ๖๓ ๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริ สัจจิตร์ บุคลากร)  
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ

หมวดรายการ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑																
	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	
1. งบกลาง	12,559,600	-	1,124,300	1,495,800	332,800	21,536,300	24,043,600	31,706,600	17,957,600	2,259,600	694,100	22,636,500	48,736,000	21,005,000	75,978,600	27,646,300	309,946,300
1.1 เงินอุดหนุน	9,857,100	-	-	959,800	710,800	20,439,000	19,602,000	52,850,300	36,861,100	2,259,600	-	18,258,500	46,354,600	29,107,900	23,576,600	25,846,800	284,371,900
1.1.1 เงินอุดหนุน	6,334,100	-	-	959,800	710,800	19,604,900	19,692,000	50,850,300	36,619,600	2,259,600	-	17,663,900	44,290,000	25,408,000	22,800,600	23,846,000	276,519,700
1.1.1.1 เงินอุดหนุน	5,711,200	-	-	939,800	732,200	16,915,700	17,572,800	46,567,800	33,463,500	1,655,400	-	16,176,700	39,721,300	22,112,600	20,996,600	20,895,600	241,295,000
1.1.1.2 เงินอุดหนุนรายเดือนของนักศึกษาที่ขาดแคลน	478,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1.3 เงินอุดหนุนรายเดือนของนักศึกษาที่ขาดแคลน	644,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2 เงินอุดหนุนรายปี	3,025,200	-	-	-	-	1,374,200	-	-	252,300	-	-	573,600	2,065,700	3,705,800	816,000	1,980,800	13,854,200
1.1.1.2 เงินอุดหนุนรายปี	3,025,200	-	-	-	-	1,374,200	-	-	252,300	-	-	573,600	2,065,700	3,705,800	816,000	1,980,800	13,854,200
1.1.2 เงินอุดหนุนรายปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2 เงินอุดหนุนรายวัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1 เงินอุดหนุนรายวัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3 เงินอุดหนุนรายเดือน	2,700,500	-	1,124,300	466,000	-	1,106,500	253,600	856,300	194,700	-	-	646,100	4,361,000	2,379,800	1,976,100	2,302,900	1,999,500
1.3.1 เงินอุดหนุนรายเดือน	2,700,500	-	1,124,300	466,000	-	1,106,500	253,600	856,300	194,700	-	-	646,100	4,361,000	2,379,800	1,976,100	2,302,900	1,999,500
1.3.2 เงินอุดหนุนรายเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	7,663,100	-	43,300	29,900	-	41,600	12,700	49,700	12,200	-	-	34,900	225,300	125,600	111,600	124,400	112,300
2.1 ค่าตอบแทน	6,806,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1 เงินค่าตอบแทนพิเศษ	5,731,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2 เงินค่าตอบแทนพิเศษ	1,075,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2 ค่าใช้สอย	236,700	-	43,300	29,900	-	61,600	12,700	49,700	12,200	-	-	34,900	225,300	125,600	111,600	124,400	112,300
2.2.1 เงินค่าตอบแทนพิเศษ	128,600	-	43,300	8,000	-	45,000	8,600	36,000	9,000	-	-	161,800	90,000	91,200	90,000	81,000	691,000
2.2.2 เงินค่าตอบแทนพิเศษ	38,100	-	18,000	7,900	-	16,600	3,700	13,700	3,200	-	-	9,100	64,300	34,400	20,600	33,400	304,000
3. งบลงทุน	94,868,800	-	-	-	-	-	-	1,930,000	9,321,600	1,600,000	-	6,790,600	850,000	9,984,200	4,377,000	1,495,000	131,736,600
3.1 ค่าลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	1,930,000	9,321,600	1,600,000	-	6,790,600	850,000	9,984,200	4,377,000	1,495,000	131,736,600
3.1.1 ค่าลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	1,930,000	9,321,600	1,600,000	-	6,790,600	850,000	9,984,200	4,377,000	1,495,000	131,736,600
3.1.1.1 ค่าลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	1,930,000	9,321,600	1,600,000	-	6,790,600	850,000	9,984,200	4,377,000	1,495,000	131,736,600
3.1.1.2 ค่าลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1.3 ค่าลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2 ค่าลงทุน	94,868,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.1 ค่าลงทุน	94,868,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.2 ค่าลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	133,673,750	36,557,100	12,304,600	6,522,100	15,310,300	9,983,100	42,814,250	151,225,750	26,241,750	24,247,800	24,958,550	45,361,700	55,627,900	35,371,700	39,790,100	34,364,100	700,206,200
4.1 เงินอุดหนุน	51,161,950	-	4,000,000	-	1,309,000	1,024,000	6,109,556	16,911,350	2,619,250	3,078,600	1,095,450	1,515,000	5,150,200	1,525,000	1,575,000	1,455,000	55,523,800
4.1.1 เงินอุดหนุน	3,429,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,429,600
4.1.2 เงินอุดหนุน	3,029,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.2.1 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.2.2 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.3 เงินอุดหนุน	36,726,450	-	-	-	-	1,309,000	4,103,556	14,917,350	2,619,250	3,078,600	1,095,450	260,000	460,000	150,000	200,000	200,000	65,120,300
4.1.3.1 เงินอุดหนุน	36,726,450	-	-	-	-	1,309,000	4,103,556	14,917,350	2,619,250	3,078,600	1,095,450	260,000	460,000	150,000	200,000	200,000	65,120,300
4.1.3.2 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.4 เงินอุดหนุน	10,996,700	-	5,000,000	-	-	1,024,000	-	-	-	-	-	1,235,000	4,490,000	1,315,000	1,315,000	1,255,000	26,970,900
4.1.4.1 เงินอุดหนุน	9,264,100	-	-	-	-	1,000,000	-	-	-	-	-	1,200,000	4,490,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	25,364,100
4.1.4.2 เงินอุดหนุน	199,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	120,000	120,000	120,000	50,000	634,800
4.1.4.3 เงินอุดหนุน	299,200	-	-	-	-	12,000	-	-	-	-	-	30,000	20,000	20,000	20,000	30,000	572,500
4.1.4.4 เงินอุดหนุน	1,048,200	-	5,000,000	-	-	12,000	-	-	-	-	-	75,000	40,000	25,000	25,000	25,000	4,290,000
4.2 เงินอุดหนุน	82,511,800	6,557,100	7,104,600	6,522,100	3,999,300	3,959,100	38,710,300	34,612,900	23,521,600	16,200,000	23,863,100	43,856,700	50,472,500	33,846,300	34,215,100	34,906,100	453,682,400
4.2.1 เงินอุดหนุน	82,511,800	6,557,100	7,104,600	6,522,100	3,999,300	3,959,100	38,710,300	34,612,900	23,521,600	16,200,000	23,863,100	43,856,700	50,472,500	33,846,300	34,215,100	34,906,100	453,682,400
4.2.2 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.1 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.2 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.3 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.4 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.5 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.6 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.7 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.8 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.9 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.10 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.11 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.12 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.13 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.14 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.15 เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	219,263,250	36,557,100	13,294,100	7,993,200	15,445,100	31,581,000	67,272,650	204,909,050	72,633,300	26,642,400	27,439,550	73,023,900	105,334,700	76,555,400	70,669,900	65,814,700	1,449,325,300



หมวดรายการ	รายละเอียดการกิจกรรมงบประมาณ เงินรายได้ ตามความหมายตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564																รวม
	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.		
ขบทุกภาค	9,953,800	-	1,392,000	1,550,400	542,410	2,556,000	6,888,000	6,748,810	3,240,000	398,400	2,189,770	5,915,992	19,096,800	5,438,200	6,024,000	8,326,080	80,260,742
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	9,953,800	-	1,392,000	1,550,400	542,410	2,556,000	6,888,000	6,748,810	3,240,000	398,400	2,189,770	5,915,992	19,096,800	5,438,200	6,024,000	8,326,080	80,260,742
1.2.1 ค่าจ้างชั่วคราว	9,413,030	-	1,386,240	1,550,400	504,680	2,351,640	6,888,000	6,736,230	3,240,000	398,800	2,177,190	5,868,832	18,743,760	5,375,400	5,805,200	8,216,040	78,555,082
1.2.3 ค่าตอบแทน	540,770	-	5,760	-	37,730	204,360	-	12,580	-	-	12,580	47,160	353,040	62,800	218,760	110,040	1,605,660
งบค่าเดินทาง	56,986,200	147,300	550,740	2,241,920	297,830	1,919,100	6,046,200	4,279,490	1,290,820	1,182,600	570,890	9,211,708	11,742,070	5,650,690	4,567,200	6,396,140	113,080,888
2.1 ค่าตอบแทน (ปฏิบัติงานในราชการ)	4,224,200	-	29,600	984,700	-	508,800	3,694,100	1,444,300	592,300	643,700	67,000	937,200	2,157,600	433,200	590,000	1,246,400	15,561,100
2.1.1 ค่าตอบแทน (ปฏิบัติงานในราชการ)	2,386,600	-	29,600	964,700	-	3,654,100	1,444,300	592,300	643,700	67,000	668,400	1,620,000	30,000	80,400	708,900	12,929,900	
ค่าตอบแทน (ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ)	-	-	25,000	-	-	-	42,000	138,400	-	21,700	-	28,800	20,000	30,000	60,400	62,400	433,300
ค่าตอบแทน (ค่าตอบแทน/ค่าพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	3,208,900	782,300	254,300	350,000	32,000	639,600	1,600,000	-	646,400	7,553,300	
ค่าเบี้ยประชุม	2,386,600	-	-	984,700	-	403,200	-	523,600	338,000	272,000	35,000	-	-	-	-	-	4,943,100
2.1.2 ค่าเบี้ยประชุม (ปฏิบัติงานในราชการ)	643,200	-	-	-	-	508,800	-	-	-	-	-	201,600	403,200	403,200	403,200	403,200	2,966,400
2.1.3 ค่าเบี้ยประชุม (ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ)	2,169,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67,200	134,400	-	134,400	134,400	2,840,000
2.1.4 เงินตอบแทน (ค่าตอบแทน/ค่าพิเศษ)	720,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	720,000
2.1.5 เงินค่าตอบแทน (ค่าตอบแทน/ค่าพิเศษ)	304,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	304,800
2.2 ค่าใช้สอย	47,370,560	106,720	378,340	1,115,220	255,810	809,500	1,758,300	2,131,690	598,520	438,900	503,880	7,117,410	7,617,070	4,000,290	2,588,200	4,113,040	80,925,470
2.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	2,916,500	88,320	134,000	1,014,000	118,000	198,780	1,044,600	1,239,380	340,800	314,000	168,530	650,000	712,000	436,000	350,000	456,000	10,182,930
ค่าจ้างในการประชุม	2,386,600	18,400	20,000	900,000	20,000	20,000	684,600	709,610	36,800	130,000	14,550	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	5,060,560
ค่าเดินทางในราชการ	179,000	46,000	46,000	50,000	50,000	38,780	50,000	125,770	50,000	100,000	20,000	50,000	100,000	20,000	50,000	50,000	1,025,550
ค่าเบี้ยประชุม	550,900	23,920	70,000	64,000	48,000	140,000	310,000	404,000	254,000	84,000	134,000	360,000	612,000	346,000	330,000	356,000	4,098,820
2.2.2 ค่าจ้างยานพาหนะ	26,942,000	-	-	-	-	435,000	-	-	-	30,000	97,500	5,790,500	3,495,100	1,000,000	1,884,990	3,000,000	48,675,090
2.2.3 เงินตอบแทน (ค่าตอบแทน/ค่าพิเศษ)	777,830	-	86,640	96,900	31,560	117,660	396,000	374,220	168,900	24,900	131,220	372,890	869,330	250,000	238,610	340,460	4,277,140
2.2.4 เงินตอบแทน (ค่าตอบแทน/ค่าพิเศษ)	23,750	-	5,700	4,320	1,270	6,760	17,700	18,090	8,820	1,430	6,610	24,020	40,640	14,290	14,600	18,580	206,580
2.2.5 ค่าบริการจัดการพัสดุ	13,991,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13,991,700
2.2.6 ค่าตอบแทน (ค่าตอบแทน/ค่าพิเศษ)	718,760	18,000	150,000	-	105,000	31,300	300,000	500,000	80,000	69,570	100,000	300,000	500,000	300,000	100,000	300,000	3,592,330
2.3 ครุภัณฑ์	1,109,740	40,580	142,800	142,000	42,000	159,800	593,830	703,500	100,000	100,000	100,000	457,098	559,400	337,200	568,000	354,700	5,416,610
2.3.1 วัสดุสำนักงาน	671,440	40,580	107,800	142,000	42,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	188,898	100,000	100,000	200,000	200,000	2,102,718
2.3.2 วัสดุเชื้อเพลิงและรถยนต์	229,200	-	25,000	-	-	43,700	-	-	-	-	-	130,000	20,000	82,400	178,000	94,600	822,900
2.3.3 วัสดุก่อสร้าง	125,300	-	-	-	-	34,800	-	-	-	-	-	55,200	200,000	131,600	50,000	35,000	632,500
2.3.4 วัสดุยานพาหนะ	19,400	-	-	-	-	51,500	-	-	-	-	-	15,000	80,000	8,000	50,000	36,900	260,800
2.3.5 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	14,900	-	10,000	-	-	5,000	-	140,400	-	-	-	-	78,000	8,000	50,000	20,000	326,300
2.3.6 วัสดุการศึกษา	-	-	-	-	-	-	493,800	463,100	-	-	-	-	-	-	-	-	956,900
2.3.7 วัสดุผลิตสื่อ วรรณกรรม และค่าเช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.8 วัสดุการเกษตร	16,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	30,000	-	20,000	10,000	101,200
2.3.9 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	7,500	-	-	-	-	6,800	-	-	-	-	-	18,000	51,400	7,200	20,000	8,600	119,500
2.3.10 วัสดุวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	25,700	-	-	-	-	8,000	-	-	-	-	-	-	-	-	48,100	81,800	
2.4 ค่าเช่ารถบรรทุก	2,281,700	-	-	-	-	441,000	-	-	-	-	-	680,000	1,408,000	880,000	813,000	680,000	7,183,700
2.4.1 ค่าเช่ารถบรรทุก	1,701,700	-	-	-	-	441,000	-	-	-	-	-	680,000	1,000,000	660,000	680,000	680,000	5,862,700
2.4.2 ค่าเช่ารถบรรทุก	501,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	408,000	200,000	100,000	1,209,200	
2.4.3 ค่าเช่ารถบรรทุก	78,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	93,800	
2.4.4 ค่าเช่ารถบรรทุกและรถแทรกเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,000	8,000	
2.4.5 ค่าเช่ารถบรรทุก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	10,000	
งบลงทุน	4,900,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,900,000
3.1 ค่าทุนสำรอง	2,500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,500,000
3.1.1 ทุนสำรองการศึกษา	2,500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,500,000
3.1.1.1 ค่าทุนสำรองการศึกษา 1 ล้านบาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1.2 ค่าทุนสำรองการศึกษา 1 ล้านบาท	2,500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,500,000
3.2 ค่าเงินและสิ่งแลกเปลี่ยน	2,400,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,400,000
3.2.1 สิ่งก่อสร้างถาวร	2,400,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,400,000
3.2.2 สิ่งก่อสร้างไม่ถาวร (1 ปี)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	7,200,000	1,424,000	-	4,296,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,920,000
4.1 งบเงินอุดหนุนการศึกษาและบุคลากร	7,200,000	-	-	4,296,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,896,000
4.2 งบเงินอุดหนุนวิจัยและพัฒนาผลงานวิชาการ	-	1,424,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,424,000

หมวดรายการ	รายละเอียดการดำเนินงานประเภท เงินรายได้ จากหน่วยงานอื่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2564																
	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	งบ.	
งบรายจ่ายอื่น	30,688,545	-	21,116,060	6,166,133	2,770,760	110,000	11,920,104	22,510,808	10,698,614	554,550	6,732,642	2,777,800	3,930,419	2,700,205	4,757,100	2,522,430	129,906,370
5.1 แผนงานสนับสนุนบุคลากรมหาวิทยาลัย	2,800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,800,000
5.2 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการศึกษา	8,780,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,780,000
5.3 แผนงานค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย	3,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000,000
5.4 ค่าธรรมเนียมที่กรมการศึกษา 1500 ค่าภาคเรียน	16,394,300	-	21,116,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35,510,300
5.4.1 ค่าปริญญาตรีศึกษา	482,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	482,500
5.4.2 ค่าธรรมเนียมธรรม	975,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	975,700
5.4.3 ค่าปริญญาโทศึกษา	394,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	394,500
5.4.4 ค่าวุฒิโท	650,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	650,500
5.4.5 ค่าปริญญาตรีศึกษาใหม่	325,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	325,300
5.4.6 ค่าธรรมเนียมการสอบ	-	-	12,066,320	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,066,320
5.4.7 ค่าทำปริญญาโท	-	-	9,049,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,049,740
5.4.8 ค่าปริญญาตรีศึกษา	2,072,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,072,800
5.4.9 ค่าลงทะเบียน	1,037,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,037,100
5.4.10 ค่าทำปริญญา	3,111,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,111,100
5.4.11 ค่าปริญญาตรีศึกษา	3,111,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,111,100
5.4.12 ค่าพิมพ์หนังสือเรียน	1,555,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,555,600
5.4.13 ค่าพิมพ์หนังสือเรียน	157,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	157,100
5.4.14 ค่าปริญญาตรีศึกษา (นอก ปีสุดท้าย)	86,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86,700
5.4.15 ค่าปริญญาตรีศึกษา (นอก ปีสุดท้าย)	434,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	434,300
5.5 หน่วยงานอื่นที่มิใช่สำนักงานอธิการบดี (ยกเว้น)	-	-	-	763,403	-	-	2,994,104	3,114,053	1,451,434	-	119,592	1,425,000	1,630,419	675,075	760,000	1,602,650	16,533,730
5.6 บริษัท/ห้าง/ร้าน/นิติบุคคลอื่น	-	-	-	-	-	-	756,500	790,000	360,000	-	195,000	238,000	700,000	350,000	421,000	400,000	4,210,500
5.7 แผนงานการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง มหาวิทยาลัย ภาควิชา และ ภาควิชาการศึกษา	1,514,245	-	-	-	-	-	4,058,000	18,306,755	-	540,150	4,910,000	-	-	-	-	-	29,533,150
5.7.1 โครงการบูรณาการร่วมกันในการจัดการ	-	-	-	-	-	-	3,724,700	11,078,405	-	-	-	-	-	-	-	-	14,803,105
5.7.2 โครงการบัณฑิตศึกษาใหม่	-	-	-	-	-	-	-	6,410,250	-	-	1,270,500	-	-	-	-	-	7,680,750
5.7.3 โครงการ สกศ	-	-	-	-	-	-	333,300	818,100	-	540,150	3,187,200	-	-	-	-	-	4,878,750
5.7.4 โครงการร่วมวิจัยใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	456,300	-	-	-	-	-	456,300
5.7.5 โครงการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง มหาวิทยาลัย ภาควิชา และภาควิชาการศึกษา	1,514,245	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,514,245
5.8 แผนงานหลักสูตร (นานาชาติ, โครงการพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	3,971,500	-	8,763,300	-	-	-	-	-	-	-	12,734,800
5.9 แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000
5.10 แผนงานหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000
5.11 แผนงานรับสมัครนักศึกษาใหม่	-	-	-	4,112,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,112,600
5.12 แผนงานหาพันธมิตรการวิจัย	-	-	-	-	-	70,000	-	-	-	-	-	-	1,423,430	1,576,100	519,980	-	3,589,510
5.13 รายจ่ายนอกงบ	-	-	-	-	-	40,000	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000
5.14 แผนงานเครือข่ายการบูรณาการและการจัดการเรียน	-	-	-	-	2,306,760	-	100,000	100,000	123,880	14,400	1,504,050	695,400	1,500,000	-	-	-	3,779,650
5.15 แผนงานค่าใช้จ่ายรายสินค้า	1,000,000	-	-	-	464,000	-	-	-	-	-	-	-	-	42,800	-	-	1,506,800
5.16 แผนงานค่าใช้จ่ายช่วยเหลือ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.17 แผนงานค่าใช้จ่ายสนับสนุนการเรียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.18 แผนงานค่าใช้จ่ายสนับสนุนการศึกษา	-	-	-	38,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38,700
5.19 แผนงานค่าใช้จ่ายสนับสนุนบัณฑิต	-	-	-	1,252,030	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,252,030
รวมจ่าย	109,720,545	1,571,200	23,059,800	14,254,453	3,611,000	4,585,100	24,854,304	33,539,108	15,228,434	2,135,550	9,493,292	17,855,500	34,749,289	13,789,175	15,348,300	17,244,850	341,048,000
แผนงานรายจ่ายภายนอก (เบิกจ่ายตามระเบียบงานวิจัย)	3,437,200	13,224,000	-	-	-	-	24,052,300	2,660,000	2,280,000	3,600,000	1,140,000	512,000	79,800	232,000	4,500,000	912,000	30,172,000

หมวดรายการ	ร่าง รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ เงินรายได้ จำนวนตามหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ 2564 ณ วันที่ 1/10/2563															รวม											
	สบ.	สพ.	สส.	สว.	สดช.	สวก.	บริหาร	วิศวะ	ศิลปกรรม	วิทยา	วทส.	เข็มราย	ศวก	ป่วน	พิษณุโลก		ลำปาง										
สรุปประมาณการรายรับ จำนวนตามหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี																											
หน่วยงาน	สบ.	สพ.	สส.	สว.	สดช.	สวก.	บริหาร	คณะวิศวะ	ศิลปกรรม	คณะวิทย	วิทยาลัย	เข็มราย	ศวก	ป่วน	พิษณุโลก	ลำปาง	รวม										
จำนวนนักศึกษา 1/64							3,137	4,285	1,382		582	1,874	3,308	1,055	1,425	1,328	18,376										
จำนวนเงิน							30,870,000	35,219,500	14,620,000		7,314,500	17,483,440	27,676,500	7,839,000	10,340,500	10,745,500	162,108,940										
จำนวนนักศึกษา 2/63							3,096	4,415	1,272		581	1,368	2,918	927	1,288	1,574	17,439										
จำนวนเงิน							30,455,000	36,369,500	13,562,000		7,514,000	12,791,500	25,032,000	6,895,000	9,425,000	12,444,000	154,488,000										
จำนวนนักศึกษา 3/63							479	22	680		98			143	115	210	1,747										
จำนวนเงิน							2,231,250	99,000	2,844,500		674,750			536,250	413,000	760,000	7,558,750										
ค่าธรรมเนียมการศึกษา							63,556,250	71,688,000	31,026,500	-	15,503,250	30,274,940	54,050,500	15,270,250	20,178,500	23,949,500	325,497,690										
รายรับอื่น	12,275,540	17,400,000	-	15,659,320	5,300,000	48,488,700	6,695,500	6,056,000	6,330,000	1,520,000	3,448,200	3,416,240	11,528,466	18,116,880	6,914,100	45,055,100	208,203,546										
2.รายรับงานพาร์ม						566,000								4,034,350	2,189,000	1,575,100	8,364,450										
3.รายรับงานหอพัก						180,000	315,000				2,520,000	1,391,040	7,171,200			-	11,577,240										
4.รายรับงานบริการวิชาการ บริการสังคม					3,800,000	300,000	1,985,500	2,000,000	1,000,000	20,000		513,000	2,588,810	1,265,030	2,890,000	1,940,000	18,301,840										
5.รายรับงานวิจัย		17,400,000				47,222,200	3,500,000	3,000,000	5,000,000	1,500,000	668,200	105,000	309,000	12,264,000	1,200,000	39,700,000	131,868,400										
6.รายรับอื่น	12,275,540	-	-	15,659,320	1,500,000	220,500	895,000	1,056,000	330,000	-	260,000	1,407,200	1,459,456	553,500	635,100	1,840,000	38,091,616										
6.1 รายรับจากค่าเช่าทรัพย์สิน	3,140,000					220,500							1,313,000		78,500	139,700	5,238,700										
6.2 รายรับจากการขายสินค้า	8,935,540				1,500,000									142,500		200,000	10,778,040										
6.3 รายรับค่าบัตรประจำตัวนักศึกษา				6,570								41,700			50,600	54,000	152,870										
6.4 รายรับค่าขึ้นทะเบียนบัณฑิต				8,862,750								625,500				726,300	10,214,550										
6.5 รายรับค่ารับสมัครนักศึกษา				6,790,000								65,000	146,456			180,000	7,181,456										
6.6 รายรับค่ารับสมัครรับพนักงาน	200,000															-	200,000										
6.7 รายรับค่ารับพื้นฐาน							895,000	1,056,000	330,000		260,000	328,000		411,000	506,000	540,000	4,326,000										
รวม ประมาณการรายรับ	12,275,540	17,400,000	-	15,659,320	5,300,000	48,488,700	70,251,250	77,744,000	37,356,500	1,520,000	18,951,450	33,691,180	65,578,966	33,387,130	27,092,600	69,004,600	533,701,236										
ประมาณการรายรับ ที่สภา เห็นชอบ 80%	9,820,500	13,920,000	-	12,527,500	4,240,000	38,791,000	56,201,000	62,195,200	29,885,200	1,216,000	15,161,200	26,953,000	52,463,200	26,709,800	21,674,100	55,203,700	426,961,400										
ประมาณการรายรับหลังหัก 10% (เข็มรายได้ระดม)	8,838,500	12,528,000	-	11,274,800	3,816,000	34,911,900	50,580,900	55,975,700	26,896,700	1,094,400	13,645,100	24,257,700	47,216,900	24,038,900	19,506,700	49,683,400	384,265,600										
ประมาณการรายรับที่สภาอนุมัติให้ใช้	7,954,700	11,275,200	-	10,147,400	3,434,400	31,420,800	45,522,900	50,378,200	24,207,100	985,000	12,280,600	21,832,000	42,495,300	21,635,100	17,556,100	44,715,100	345,839,900										
รายจ่ายตามแผน ครั้งที่ 1	113,603,630	1,771,000	18,589,840	53,951,620	3,879,640	5,156,520	11,922,600	11,568,720	5,716,220	1,580,030	5,165,200	20,416,510	38,283,570	14,682,970	16,274,810	18,505,120	341,068,000										
รายรับจริงจากองค์กร ปี 63 (31 สค.63)	131,054,429					1,253,772	49,358,670	48,101,061	21,965,799	-	14,331,350	27,329,664	42,524,262	17,077,104	17,909,745	21,688,358	392,594,213										
รายรับจริง หัก 20%	104,843,600					1,003,100	39,487,000	38,480,900	17,572,700	-	11,465,100	21,863,800	34,019,500	13,661,700	14,327,800	17,350,700	314,075,900										
รายรับจากองค์กร-รายจ่ายตามแผน ครั้งที่ 1	17,450,799	-	1,771,000	-	18,589,840	-	3,879,640	-	3,902,748	37,436,070	36,532,341	16,249,579	-	1,580,030	9,166,150	6,913,154	4,240,692	2,394,134	1,634,935	3,183,238	51,526,213						
รายรับจริง หัก 20%-รายจ่ายตามแผน ครั้งที่ 1	-	8,760,030	-	1,771,000	-	18,589,840	-	3,879,640	-	4,153,420	27,564,400	26,912,180	11,856,480	-	1,580,030	6,299,900	1,447,290	-	4,264,070	-	1,021,270	-	1,947,010	-	1,154,420	-	26,992,100



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์และบุคลากร กองบริหารทรัพยากร มทร.ล้านนา พิษณุโลก (43)1104

ที่ อว 0654.27/ยผ.2564-09

วันที่ 23 เมษายน 2564

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บรรจวาระการประชุมเพื่อพิจารณา และพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

ด้วย งานยุทธศาสตร์และแผน สังกัดงานยุทธศาสตร์และบุคลากร กองบริหารทรัพยากร มีความประสงค์ จะปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แต่ด้วยขณะนี้อยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา-2019 (โควิด-19) จึงทำให้ไม่สามารถจัด ประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (คำสั่งที่ 28/2564) ประกอบกับทาง มทร.ล้านนา ยังไม่ได้จัดส่งแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับสมบูรณ์ มายังพื้นที่ เนื่องจากอยู่ในระหว่างรอมติจากสภา มหาวิทยาลัยฯ

ในการนี้ งานยุทธศาสตร์และแผน ขอบความอนุเคราะห์คณะกรรมการบริหาร (CEO) ลงความเห็น (เห็นชอบ หรือไม่เห็นชอบ) วาระเพื่อพิจารณา เรื่อง ขอใช้ข้อมูลการวิเคราะห์สภาพการณ์องค์กร (SWOT) ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เมื่อคราวประชุมทบทวนและจัดทำแผนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 (ตามเอกสารแนบ) เพื่อเป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพรรณี คงดีได้)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางศุภกัศชา ศรีวิชัยลำพรรณ)

รทท.ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร

(นางศุภรากาญจน์ น้อยคง)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร

อนุมัติ-อนุมัติประชุม CEO เห็นใจ  
หมายเลข: 1560 vol.FTO/ค.ม.ร.อ. (ค.ร.อ.)  
SWOT อนุมัติ 140/พ.ศ. 26 เม.ย. 64

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานพดล ศรีรัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

27 เม.ย. 2564

# 1. การวิเคราะห์สภาพการณ์องค์กร ( SWOT Analysis )

(การประชุมทบทวนและจัดทำแผนฯ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563)

## 1.1 ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths)	
S1	ชื่อเสียงของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก ด้านเกษตรยังสามารถดึงดูดให้คนเข้ามาเรียน/อบรม (เกษตรบ้านกว้าง)
S2	พื้นที่ในการปฏิบัติงานฟาร์มของมหาวิทยาลัยฯ มีความเหมาะสม และนักศึกษาสามารถปฏิบัติได้อย่างจริงจัง
S3	บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
S4	บุคลากรสายวิชาการ มีความสามารถในการทำงานทั้งงานวิชาการ และงานสนับสนุน
S5	มทร.ล้านนา พิษณุโลก ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง เป็นช่องทางช่วยประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงของมทร.ล้านนา พิษณุโลก ให้บุคคลภายนอกได้รู้จักมากยิ่งขึ้น
S6	วัฒนธรรมองค์กรของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก มีความช่วยเหลือเกื้อกูล พร้อมทั้งจะทำงานร่วมกัน และทำงานอย่างมีความสุข
จุดอ่อน (Weakness)	
W1	บุคลากรสายวิชาการ ขาดความรู้เรื่องการ บูรณาการหลักสูตร เพื่อให้เกิดหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานภายใต้ข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากร
W2	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ (ทำให้อาจารย์ต้องทำหน้าที่สายสนับสนุน ส่งผลให้การปฏิบัติพันธกิจของอาจารย์บกพร่อง)
W3	บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่ยังขาดทักษะในการทำงานในหน้าที่ จึงไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
W4	อาจารย์ที่รับผิดชอบหลักสูตรบางหลักสูตรยังไม่ได้รับการบรรจุจึงขาดความมั่นคงในการปฏิบัติงาน จึงเกิดการโยกย้ายอาจารย์ส่งผลให้หลักสูตรมีผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้หลักสูตรไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
W5	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร ขาดความตระหนักเรื่องของการพัฒนาหลักสูตรและการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด
W6	สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในแต่ละหลักสูตร รวมทั้งอุปกรณ์ที่ให้บริการ ขาดการบำรุงรักษาดูแลให้พร้อมต่อการใช้งาน เครื่องมือบางอย่างล้าสมัยเกินกว่าใช้ในการปฏิบัติงานได้
W7	จำนวนนักศึกษาลดลงเนื่องจากหลักสูตรขาดกลยุทธ์ที่ท้าทายในการจัดหาผู้เรียน
W8	สิ่งสนับสนุนพื้นฐานเพื่อประโยชน์ด้านการเรียนการสอนยังไม่พร้อมใช้งาน และขาดการบำรุงรักษา เพื่อสร้างบรรยากาศของการเรียนรู้ในสถานศึกษา

## 1.2 ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities)	
O1	รัฐบาลส่งเสริม สนับสนุน ด้านเกษตรปลอดภัย สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ มทร.ล้านนา พิชญโลก
O2	เทคโนโลยีในปัจจุบันมีความก้าวหน้า และทันสมัย การเข้าถึงข้อมูลทำได้ง่าย และสะดวก เอื้อต่อการจัดการศึกษา/ การทำงานวิจัย
O3	การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐบาล ทำให้ยังได้งบประมาณสนับสนุนอยู่
O4	ประชากรผู้สูงอายุของประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผลให้บุคลากรเหล่านี้มีความต้องการที่จะหางานทำเพื่อต้องการสร้างอาชีพ และทำให้มีความสุขต่อการดำรงชีวิต
O5	เทคโนโลยีมีส่วนในการพัฒนาวิถีชีวิตส่งผลให้การแลกเปลี่ยนบริการต่างๆ ทำได้อย่างรวดเร็ว
O6	เศรษฐกิจ/รายได้ประชาชาติ/เกษตรท้องถิ่น
O7	นโยบายจังหวัดพิชญโลก ที่จะมุ่งเป็นประตูสู่อินโดจีน-ศูนย์บริการโลจิสติก จะสามารถสร้างรายได้/อาชีพให้กับกลุ่มคนในจังหวัดเพิ่มขึ้น
O8	จากการที่ประเทศไทยมุ่งสู่วิสัยทัศน์ไทยแลนด์ 4.0 ส่งผลให้สถานศึกษาต้องมีความตื่นตัวทางด้านภาษาและไอทีเพื่อพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงระดับนานาชาติอย่างรวดเร็ว
อุปสรรค (Threats)	
T1	เนื่องจากอัตราการเกิดประชากรลดลงส่งผลให้จำนวนผู้เรียนในสถานศึกษามีจำนวนน้อย ขณะเดียวกันมีสถานศึกษาจำนวนมากและหลากหลาย จึงทำให้สถานศึกษาแต่ละแห่งมีจำนวนนักศึกษาลดลง
T2	สถานศึกษาภาครัฐ และภาคเอกชน มีการจัดการเรียนการสอนโดยเพิ่มมหาวิทยาลัย/หลักสูตรในแต่ละพื้นที่ ส่งผลให้สถานศึกษาที่รองรับนักศึกษามีจำนวนมากกว่าผู้ประสงค์จะเรียน
T3	ค่านิยมของผู้ปกครองให้ความสำคัญกับชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย จึงให้ความสนใจกับการส่งบุตรหลานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง
T4	โครงสร้างองค์กรไม่เป็นไปตามพรบ.และระบบสากลเหมือนมหาวิทยาลัยอื่นทั่วไป ทำให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ล่าช้า ทำให้เขตพื้นที่ไม่สามารถปรับตัวให้เหมาะสม/สอดคล้อง และทันต่อสถานการณ์ที่แต่ละเขตพื้นที่เผชิญอยู่
T5	จากการที่เทคโนโลยีได้มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และทันสมัย มีประสิทธิภาพสูงส่งผลให้สถานศึกษาบางแห่งไม่สามารถปรับตัวต่อเทคโนโลยีได้
T6	รายได้ภาคการเกษตรไม่แน่นอน มีความผันผวนด้านผลผลิตด้านการเกษตร เนื่องจากสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ/นโยบายทางการเมือง/กลไกทางการตลาด
T7	จังหวัดพิชญโลกเป็นศูนย์รวมสินค้าทางการเกษตร แต่ยังขาดแหล่งกระจายสินค้า
T8	การแข่งขันทางการศึกษา ในเขตพื้นที่มีมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชนหลายแห่ง จึงทำให้บางแห่งที่ไม่มี การวางแผนยุทธศาสตร์ในการรับนักศึกษาที่ดีส่งผลให้มีจำนวนนักศึกษาน้อยไม่เกิดความคุ้มค่า

## 2. วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

มทร.ล้านนา พิษณุโลก เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ โดยใช้ นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐานตลอดห่วงโซ่อุปทานด้านเกษตรปลอดภัย ภายใต้ศาสตร์แห่งพระราชานวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐาน

ผู้นำ	เป็นอันดับ 1 ของภาคเหนือตอนล่าง
บัณฑิตนักปฏิบัติ	มีการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ 100% อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา
บูรณาการระหว่างศาสตร์	การจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการทั้ง 3 คณะ ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการเกษตร และคณะวิศวกรรมศาสตร์

นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐาน

นำนวัตกรรมมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนทุกหลักสูตร หรือโปรเจกต์/งานวิจัย

ห่วงโซ่อุปทาน

บูรณาการระหว่างศาสตร์ตั้งแต่เริ่มต้น/วัตถุดิบ/แหล่งผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์สร้างแบรนด์จนถึงจัดจำหน่ายถึงมือผู้บริโภค

เกษตรปลอดภัย

การได้รับการันตีคุณภาพวัตถุดิบ/ผู้ผลิต/แหล่งผลิต จนถึงมือผู้บริโภค

1. ปลอดภัยจากอันตรายทางกายภาพ
2. ปลอดภัยจากอันตรายทางเคมี
3. ปลอดภัยจากอันตรายทางชีวภาพ
4. ปลอดภัยจากอันตรายจากสารก่อภูมิแพ้"

## 3. พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ภายใต้การนำเทคโนโลยีนวัตกรรมและชุมชนเป็นฐาน และเชื่อมโยงกับศาสตร์แห่งพระราชานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

2. สร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมเทคโนโลยีที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชนหรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ และเป็นงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ

3. บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสามารถสร้างรายได้ให้กับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก

4. ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5. การบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรคุณภาพ

#### 4. เอกลักษณ์

"เกษตรปลอดภัย"

#### 5. อัตลักษณ์

"บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน"

1. บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-On)
2. ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology-Based Learning)
3. สร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented)







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์และบุคลากร กองบริหารทรัพยากร มทร.ล้านนา พิษณุโลก (43)1104

ที่ อว 0654.27/ยผ.2564-09

วันที่ 23 เมษายน 2564

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บรรจวาระการประชุมเพื่อพิจารณา และพิจารณาลงมติ

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

ด้วย งานยุทธศาสตร์และแผน สังกัดงานยุทธศาสตร์และบุคลากร กองบริหารทรัพยากร มีความประสงค์ จะปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แต่ด้วยขณะนี้อยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา-2019 (โควิด-19) จึงทำให้ไม่สามารถจัด ประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (คำสั่งที่ 28/2564) ประกอบกับทาง มทร.ล้านนา ยังไม่ได้จัดส่งแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับสมบูรณ์ มายังพื้นที่ เนื่องจากอยู่ในระหว่างรอมติจากสภา มหาวิทยาลัยฯ

ในการนี้ งานยุทธศาสตร์และแผน ขอบความอนุเคราะห์คณะกรรมการบริหาร (CEO) ลงความเห็น (เห็นชอบ หรือไม่เห็นชอบ) วาระเพื่อพิจารณา เรื่อง ขอใช้ข้อมูลการวิเคราะห์สภาพการณ์องค์กร (SWOT) ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เมื่อคราวประชุมทบทวนและจัดทำแผนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 (ตามเอกสารแนบ) เพื่อเป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพรรณิ คงดีได้)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางศุภศิษา ศรีวิชัยลำพรรณ)

รทท.ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร

(นางศุภรากาญจน์ น้อยคง)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร

อนุมัติ-อนุมัติประชุม CEO เห็นใจ  
หมายเลข: 1560 vol.FTO/ค.ม.ร.อ. (ค.ร.อ.)  
SWOT อนุมัติ 140 หน้า 26 เม.ย. 64

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานพตล ศรีรัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

27 เม.ย. 2564

# 1. การวิเคราะห์สภาพการณ์องค์กร ( SWOT Analysis )

(การประชุมทบทวนและจัดทำแผนฯ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563)

## 1.1 ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths)	
S1	ชื่อเสียงของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก ด้านเกษตรยังสามารถดึงดูดให้คนเข้ามาเรียน/อบรม (เกษตรบ้านกว้าง)
S2	พื้นที่ในการปฏิบัติงานฟาร์มของมหาวิทยาลัยฯ มีความเหมาะสม และนักศึกษาสามารถปฏิบัติได้อย่างจริงจัง
S3	บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
S4	บุคลากรสายวิชาการ มีความสามารถในการทำงานทั้งงานวิชาการ และงานสนับสนุน
S5	มทร.ล้านนา พิษณุโลก ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง เป็นช่องทางช่วยประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงของมทร.ล้านนา พิษณุโลก ให้บุคคลภายนอกได้รู้จักมากยิ่งขึ้น
S6	วัฒนธรรมองค์กรของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก มีความช่วยเหลือเกื้อกูล พร้อมทั้งจะทำงานร่วมกัน และทำงานอย่างมีความสุข
จุดอ่อน (Weakness)	
W1	บุคลากรสายวิชาการ ขาดความรู้เรื่องการ บูรณาการหลักสูตร เพื่อให้เกิดหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานภายใต้ข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากร
W2	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ (ทำให้อาจารย์ต้องทำหน้าที่สายสนับสนุน ส่งผลให้การปฏิบัติพันธกิจของอาจารย์บกพร่อง)
W3	บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่ยังขาดทักษะในการทำงานในหน้าที่ จึงไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
W4	อาจารย์ที่รับผิดชอบหลักสูตรบางหลักสูตรยังไม่ได้รับการบรรจุจึงขาดความมั่นคงในการปฏิบัติงาน จึงเกิดการโยกย้ายอาจารย์ส่งผลให้หลักสูตรมีผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้หลักสูตรไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
W5	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร ขาดความตระหนักเรื่องของการพัฒนาหลักสูตรและการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด
W6	สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในแต่ละหลักสูตร รวมทั้งอุปกรณ์ที่ให้บริการ ขาดการบำรุงรักษาดูแลให้พร้อมต่อการใช้งาน เครื่องมือบางอย่างล้าสมัยเกินกว่าใช้ในการปฏิบัติงานได้
W7	จำนวนนักศึกษาลดลงเนื่องจากหลักสูตรขาดกลยุทธ์ที่ท้าทายในการจัดหาผู้เรียน
W8	สิ่งสนับสนุนพื้นฐานเพื่อประโยชน์ด้านการเรียนการสอนยังไม่พร้อมใช้งาน และขาดการบำรุงรักษา เพื่อสร้างบรรยากาศของการเรียนรู้ในสถานศึกษา

## 1.2 ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities)	
O1	รัฐบาลส่งเสริม สนับสนุน ด้านเกษตรปลอดภัย สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ มทร.ล้านนา พิชญโลก
O2	เทคโนโลยีในปัจจุบันมีความก้าวหน้า และทันสมัย การเข้าถึงข้อมูลทำได้ง่าย และสะดวก เอื้อต่อการจัดการศึกษา/ การทำงานวิจัย
O3	การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐบาล ทำให้ยังได้งบประมาณสนับสนุนอยู่
O4	ประชากรผู้สูงอายุของประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผลให้บุคลากรเหล่านี้มีความต้องการที่จะหางานทำเพื่อต้องการสร้างอาชีพ และทำให้มีความสุขต่อการดำรงชีวิต
O5	เทคโนโลยีมีส่วนในการพัฒนาวิถีชีวิตส่งผลให้การแลกเปลี่ยนบริการต่างๆ ทำได้อย่างรวดเร็ว
O6	เศรษฐกิจ/รายได้ประชาชาติ/เกษตรท้องถิ่น
O7	นโยบายจังหวัดพิชญโลก ที่จะมุ่งเป็นประตูสู่อินโดจีน-ศูนย์บริการโลจิสติก จะสามารถสร้างรายได้/อาชีพให้กับกลุ่มคนในจังหวัดเพิ่มขึ้น
O8	จากการที่ประเทศไทยมุ่งสู่วิสัยทัศน์ไทยแลนด์ 4.0 ส่งผลให้สถานศึกษาต้องมีความตื่นตัวทางด้านภาษาและไอทีเพื่อพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงระดับนานาชาติอย่างรวดเร็ว
อุปสรรค (Threats)	
T1	เนื่องจากอัตราการเกิดประชากรลดลงส่งผลให้จำนวนผู้เรียนในสถานศึกษามีจำนวนน้อย ขณะเดียวกันมีสถานศึกษาจำนวนมากและหลากหลาย จึงทำให้สถานศึกษาแต่ละแห่งมีจำนวนนักศึกษาลดลง
T2	สถานศึกษาภาครัฐ และภาคเอกชน มีการจัดการเรียนการสอนโดยเพิ่มมหาวิทยาลัย/หลักสูตรในแต่ละพื้นที่ ส่งผลให้สถานศึกษาที่รองรับนักศึกษามีจำนวนมากกว่าผู้ประสงค์จะเรียน
T3	ค่านิยมของผู้ปกครองให้ความสำคัญกับชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย จึงให้ความสนใจกับการส่งบุตรหลานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง
T4	โครงสร้างองค์กรไม่เป็นไปตามพรบ.และระบบสากลเหมือนมหาวิทยาลัยอื่นทั่วไป ทำให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ล่าช้า ทำให้เขตพื้นที่ไม่สามารถปรับตัวให้เหมาะสม/สอดคล้อง และทันต่อสถานการณ์ที่แต่ละเขตพื้นที่เผชิญอยู่
T5	จากการที่เทคโนโลยีได้มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และทันสมัย มีประสิทธิภาพสูงส่งผลให้สถานศึกษาบางแห่งไม่สามารถปรับตัวต่อเทคโนโลยีได้
T6	รายได้ภาคการเกษตรไม่แน่นอน มีความผันผวนด้านผลผลิตด้านการเกษตร เนื่องจากสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ/นโยบายทางการเมือง/กลไกทางการตลาด
T7	จังหวัดพิชญโลกเป็นศูนย์รวมสินค้าทางการเกษตร แต่ยังขาดแหล่งกระจายสินค้า
T8	การแข่งขันทางการศึกษา ในเขตพื้นที่มีมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชนหลายแห่ง จึงทำให้บางแห่งที่ไม่มี การวางแผนยุทธศาสตร์ในการรับนักศึกษาที่ดีส่งผลให้มีจำนวนนักศึกษาน้อยไม่เกิดความคุ้มค่า

## 2. วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

มทร.ล้านนา พิษณุโลก เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ โดยใช้ นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐานตลอดห่วงโซ่อุปทานด้านเกษตรปลอดภัย ภายใต้ศาสตร์แห่งพระราชานวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐาน

ผู้นำ	เป็นอันดับ 1 ของภาคเหนือตอนล่าง
บัณฑิตนักปฏิบัติ	มีการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ 100% อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา
บูรณาการระหว่างศาสตร์	การจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการทั้ง 3 คณะ ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการเกษตร และคณะวิศวกรรมศาสตร์

นวัตกรรม เทคโนโลยี และชุมชนเป็นฐาน

นำนวัตกรรมมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนทุกหลักสูตร หรือโปรเจกต์/งานวิจัย

ห่วงโซ่อุปทาน

บูรณาการระหว่างศาสตร์ตั้งแต่เริ่มต้น/วัตถุดิบ/แหล่งผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์สร้างแบรนด์จนถึงจัดจำหน่ายถึงมือผู้บริโภค

เกษตรปลอดภัย

การได้รับการันตีคุณภาพวัตถุดิบ/ผู้ผลิต/แหล่งผลิต จนถึงมือผู้บริโภค

1. ปลอดภัยจากอันตรายทางกายภาพ
2. ปลอดภัยจากอันตรายทางเคมี
3. ปลอดภัยจากอันตรายทางชีวภาพ
4. ปลอดภัยจากอันตรายจากสารก่อภูมิแพ้"

## 3. พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ภายใต้การนำเทคโนโลยีนวัตกรรมและชุมชนเป็นฐาน และเชื่อมโยงกับศาสตร์แห่งพระราชานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

2. สร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมเทคโนโลยีที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชนหรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ และเป็นงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ

3. บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสามารถสร้างรายได้ให้กับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก

4. ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5. การบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรคุณภาพ

#### 4. เอกลักษณ์

"เกษตรปลอดภัย"

#### 5. อัตลักษณ์

"บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน"

1. บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-On)
2. ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology-Based Learning)
3. สร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented)



## คณะผู้จัดทำ

(นางสาวสุพรรณิ คงดีได้)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้จัดทำข้อมูลและรูปเล่ม

(นางศุภรากาญจน์ น้อยคง)

ตำแหน่ง หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร  
ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางศุภกษา ศรีวิชัยสำพรรณ)

ตำแหน่ง รกท.ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร  
ผู้รับรองข้อมูล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตริรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก  
ผู้กำกับและติดตาม

จัดทำโดย  
งานยุทธศาสตร์และบุคลากร กองบริหารทรัพยากร  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก