



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะและการจัดระบบบริหารงานในคณะให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาในคราวการประชุมครั้งที่ ๘๓ (๔/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือมีข้อความขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/“รองคณบดี...

“รองคณบดี” หมายความว่า บุคคลซึ่งคณบดีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจของคณะในด้านต่างๆ

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอน ซึ่งจัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยจัดทำเป็นกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวงแล้วแต่กรณี และให้หมายความรวมถึงส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอนโดยมีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งขึ้นภายใต้อำนาจของสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี

“เขตพื้นที่” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย น่าน ตาก ลำปาง และพิษณุโลก รวมทั้งส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอนนอกเหนือจากส่วนราชการดังกล่าว

“สาขา” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดการเรียนการสอนในคณะ ซึ่งประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย น่าน ตาก ลำปาง และพิษณุโลก รวมทั้งส่วนราชการในสังกัดคณะที่จัดการเรียนการสอนนอกเหนือจากส่วนราชการดังกล่าว

“หัวหน้าสาขา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาในคณะ ซึ่งประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย น่าน ตาก ลำปาง และพิษณุโลก รวมทั้งหัวหน้าสาขาในคณะที่จัดการเรียนการสอนนอกเหนือจากส่วนราชการดังกล่าว

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการประจำคณะ

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือชำนาญการในสาขาที่เปิดสอนในคณะ ซึ่งจะมีตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจ ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ทั้งนี้ให้ถือว่าคำวินิจฉัยของอธิการบดีมีผลตามกฎหมาย

หมวด ๑

จำนวนและองค์ประกอบคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๖ ให้แต่ละคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการประจำคณะ จำนวนคณะละหนึ่งชุด โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ คณบดี
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองคณบดีในคณะเป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าสาขา จำนวนเท่ากับสาขาที่มีในคณะนั้นๆ ถ้ามีสาขาเดียวกันในหลายเขตพื้นที่ให้หัวหน้าสาขาในแต่ละเขตพื้นที่ ทำการประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือเพียงคนเดียว เป็นกรรมการ
- (๔) คณาจารย์ประจำในสาขา ซึ่งเลือกจากสาขาละไม่เกินหนึ่งคน ตามจำนวนสาขาที่มีอยู่ในคณะนั้นๆ เป็นกรรมการ และคณาจารย์ประจำดังกล่าวต้องเป็นผู้แทนจากเขตพื้นที่ ไม่เกินเขตพื้นที่ละหนึ่งคน ในกรณีที่สาขาของคณะใดมีการจัดการเรียนการสอนไม่ครอบคลุมหลายเขตพื้นที่ กรรมการดังกล่าวอาจเป็นผู้แทนที่มาจากเขตพื้นที่เดียวกันได้

/(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือบุคลากรในองค์กรภาครัฐอื่น หรือบุคลากรในองค์กรภาคเอกชน ที่อธิการบดีเห็นสมควร จำนวนไม่เกินจำนวนสาขาที่เปิดทำการสอนในคณะนั้นๆ เป็นกรรมการ

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในคณะคนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

หมวด ๒

คุณสมบัติกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๗ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำตามข้อ ๖ (๔) มีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรมเป็นที่ยอมรับในคณะ
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๓) มีประสบการณ์ในการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๘ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๖ (๕) มีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ และมีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่องานพัฒนาวิชาการหรือพัฒนากิจการในคณะ
- (๓) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ
- (๔) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๙ กรรมการซึ่งมาจากคณาจารย์ประจำในคณะตามข้อ ๖ (๔) ให้ดำเนินการโดยวิธีการเลือกตั้งโดยตรงและลับ

หลักเกณฑ์ วิธีการเลือกตั้งและขั้นตอนดำเนินการเลือกตั้งให้กำหนดเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กรรมการซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖ (๕) ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาซึ่งประกอบด้วยกรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) และ (๔)

หมวด ๔

วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ กรรมการตามข้อ ๖ (๔) และ ๖ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

/นอกจากการพ้นจากตำแหน่ง...

นส

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๗) ย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

(๘) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๙) คณะกรรมการประจำคณะให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ตามมติของคณะกรรมการประจำคณะ ทั้งนี้มติให้พ้นจากตำแหน่ง ต้องประกอบด้วย คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะกรรมการประจำคณะทั้งหมด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ (๔) หรือ ๖ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ (๔) หรือ ๖ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๖ (๔) หรือ ๖ (๕) ขึ้นใหม่ ให้กรรมการดังกล่าวซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีกรรมการตามข้อ ๖ (๔) หรือ ๖ (๕) ใหม่แล้ว

หมวด ๕

การประชุม

ข้อ ๑๓ ในการประชุม ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

องค์ประชุมและสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ให้หมายความรวมถึงกรรมการที่เข้าประชุมระบบทางไกลผ่านจอภาพที่เสียงและภาพมีความต่อเนื่อง รวมทั้งครอบคลุมถึงกรณีที่กรรมการมอบหมายเป็นหนังสือให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าประชุมแทนด้วย ทั้งนี้ให้ถือว่าบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการตามข้อ ๖ (๑) ข้อ ๖ (๒) และข้อ ๖ (๓) เป็นหนึ่งในองค์ประชุมและเป็นผู้แทนซึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการที่เป็นผู้มอบอำนาจ ตลอดจนให้มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ (๔) และข้อ ๖ (๕) มอบหมายเป็นหนังสือให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าประชุมแทน ให้ถือว่าบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยไม่ถือว่าเป็นหนึ่งในองค์ประชุม และไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม รวมทั้งไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้มีหน้าที่รับทราบหรือให้ข้อเสนอแนะต่างๆ แทนกรรมการที่เป็นผู้มอบหมายเท่านั้น

ข้อ ๑๔ ให้ประธานเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ แต่ถ้ากรรมการร้องขอให้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อกิจการอย่างหนึ่งอย่างใด ก็ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมคณะกรรมการประจำคณะภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับหนังสือร้องขอ

ข้อ ๑๕ ให้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะไม่น้อยกว่าปีละ ๖ ครั้ง

การนัดประชุมต้องทำเป็นหนังสือและแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันประชุม เว้นแต่กรรมการนั้นจะได้ทราบการบอกนัดในที่ประชุมแล้ว กรณีดังกล่าวนี้จะทำหนังสือแจ้งนัดเฉพาะกรรมการที่ไม่ได้มาประชุมก็ได้

บทบัญญัติในวรรคแรกมิให้นำมาใช้บังคับในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งประธานกรรมการจะนัดประชุมเป็นอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๑๖ ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ ๑๗ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๘ การออกเสียงลงมติให้กระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๙ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ

ถ้ามีความเห็นแย้ง ให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยแสดงความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ ในระหว่างที่ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเท่าที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ภายใต้บังคับตามวรรคก่อน ให้กรรมการประจำคณะตามข้อ ๖ (๕) และ ๖ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปฏิบัติหน้าที่กรรมการตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ข้อ ๒๑ เมื่อมีคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้แล้ว และการดำเนินงานใดซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการตามข้อ ๒๐ ยังไม่แล้วเสร็จ ให้โอนถ่ายงานนั้นมาดำเนินงานต่อภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๒ บรรดาระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมติคณะกรรมการประจำคณะที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ยังคงบังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะมีการออกหลักเกณฑ์ดังกล่าวขึ้นใหม่ โดยถือว่าเป็นการออกระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมติคณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ครั้งที่ ๘๓(๔/๒๕๕๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘

๕.๑ พิจารณา(ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ

พ.ศ.

ตามทีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้พิจารณาแนวทางการบริหารคณะและเขตพื้นที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้มีความคล่องตัว อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ซึ่งจำเป็นต้องตอบสนองต่อนโยบายที่จำเป็น ประหยัดทั้งเวลาและงบประมาณ เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและคุ้มค่า ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงเห็นควรให้ปรับระบบลำดับการบังคับบัญชาภายในคณะเขตพื้นที่ โดยกำหนดให้หัวหน้าสาขาของสาขาที่จัดการเรียนการสอนในเขตพื้นที่มีบทบาทการบริหารงานมากขึ้นเทียบเท่ารองคณบดี (ไม่มีการแต่งตั้งรองคณบดีในเขตพื้นที่)

จากการปรับระบบการบริหารข้างต้น ทำให้ต้องดำเนินการยกเลิกข้อบังคับฉบับเดิม แต่นำหลักการอันเป็นสาระสำคัญต่างๆ มาจัดทำใหม่ให้มีความสมบูรณ์ตามแนวนโยบาย

การดำเนินการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. มีหลักการดังนี้

๑. แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการ โดยให้หัวหน้าสาขาในคณะเป็นกรรมการประจำคณะ แทนตำแหน่งของรองคณบดีเขตพื้นที่

๒. ปรับบทนิยามศัพท์ต่างๆ เช่น คำว่า “รองคณบดี” “คณะ” และ “เขตพื้นที่” ให้มีความสอดคล้องกับบริบทมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

๓. ข้อความอื่นของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีเนื้อหาสาระที่สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยในปัจจุบันจะนำมาบรรจุไว้ในร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ทั้งนี้ก็เพื่อให้ข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีการจัดเข้ารูปเป็นข้อบังคับฉบับเดียวให้ง่ายแก่การนำไปใช้ในการดำเนินงานต่อไป

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภา มทร.ล้านนา

อนุมัติ(ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ดังเสนอ และมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามข้อบังคับต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพัฒน์ เชื้อไทย)

รองอธิการบดีด้านบริหาร ปฏิบัติหน้าที่

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา