

แบบรายงานผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ 2563
 วิสัยทัศน์ / เป้าหมายหลัก มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น อย่างยั่งยืน

ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยง	ประเภทปัจจัยเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง(✓)		ระดับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง(เดิม)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงที่คงเหลือ			เปรียบเทียบระดับความเสี่ยง (เพิ่มขึ้น/คงเดิม/ลดลง)	แนวทางการดำเนินงานเพิ่มเติม
				ภายใน	ภายนอก					โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาสXผลกระทบ)		
1. ข้อเสนอโครงการวิจัยไม่ผ่านการพิจารณาจากหน่วยสนับสนุนทุนวิจัย (PMU : Program Management Unit)	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operations : O1)	1.1 ข้อเสนอโครงการวิจัยไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงานบริหารจัดการโปรแกรม หรือหน่วยสนับสนุนทุนวิจัย (PMU : Program Management Unit)	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operations : O1)		✓	สูงมาก	จัดกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ยุทธศาสตร์ด้านงานวิจัยและข้อมูล หน้าที่การให้ทุนของแต่ละหน่วยงาน บริหารจัดการโปรแกรม หรือหน่วยสนับสนุนทุนวิจัย (PMU : Program Management Unit)	จากการดำเนินโครงการฯ ทำให้เกิดแผนงานวิจัย จากการให้ความรู้ เกิดแผนงานวิจัยจำนวน 2 แผนงานวิจัย ภายใต้การเสนอของงบประมาณสนับสนุนการวิจัยปีงบประมาณ 2564 ได้แก่ 1) แผนงานวิจัย เรื่อง การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัยในระบบเกษตรปลอดภัยเชิงพาณิชย์ สำหรับเกษตรกร ชุมชน ท้องถิ่น และผู้ประกอบการ โดยมี นายอรรถพล ต้นไสว เป็นผู้อำนวยการแผนงานวิจัย และ 2) แผนงานวิจัย เรื่อง การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อยกระดับการผลิตและแปรรูปด้านเกษตรและอาหารเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของผู้ประกอบการในจังหวัดพิษณุโลก โดยทั้งสองแผนงานวิจัยได้ส่งเข้าระบบ ระบบข้อมูลสารสนเทศข้อมูลวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ NRIIS ภายใต้หน่วย ผ่านหน่วยงาน PMU วช.	งานส่งเสริมวิจัยและบริหารวิชาการ	2	5	10	ค่าคะแนนโอกาส ลดลงจาก 5 เหลือ 2 ระดับความเสี่ยงลดลง จาก 25 (สูง) เหลือ 10 (ปานกลาง)	ยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงที่ยังต้องมีการควบคุม/ลดระดับความเสี่ยง เนื่องจากมีผลกระทบที่สูงอยู่ เพราะหากหน่วยงาน PMU ประเมินแผนงานวิจัยวิจัยไม่ผ่าน ส่งผลพื้นที่ไม่มีงานวิจัย จึงยังคงผลกระทบที่สูงไว้
2. การสร้างการรับรู้ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์มทร.ล้านนา พิษณุโลก	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operations : O1)	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมขาดความรู้ความเข้าใจในการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operations : O1)	✓		สูง	การออกแบบกิจกรรมของโครงการให้เกิดความน่าสนใจและสามารถสร้างการรับรู้ให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้	การออกแบบกิจกรรมของโครงการให้เกิดความน่าสนใจและให้ผู้เข้าร่วมรับสามารถรับรู้ได้ โดยในการทำกิจกรรมมีการทดสอบคะแนน Pretest และ Post test และมีการออกแบบกิจกรรมที่หลากหลายให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสนใจมากขึ้น	ศูนย์วัฒนธรรม	3	3	9	ค่าคะแนนโอกาส ลดลงจาก 4 เหลือ 3 ระดับความเสี่ยงลดลง จาก 16 (สูง) เหลือ 9 (ปานกลาง)	ยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงที่ยังต้องมีการควบคุม/ลดระดับความเสี่ยง และจะดำเนินการสรุป ร้อยละผลการประเมิน การดำเนินการตามแผนฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (30 กันยายน 2563)

ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยง	ประเภทปัจจัยเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง(✓)		ระดับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง(เดิม)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงที่คงเหลือ			เปรียบเทียบระดับความเสี่ยง (เพิ่มขึ้น/คงเดิม/ลดลง)	แนวทางการดำเนินงานเพิ่มเติม
				ภายใน	ภายนอก					โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาสXผลกระทบ)		
3. ผลการประเมินการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย (ร้อยละ 80)	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operations : O1)	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่บรรลุตามตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operations : O1)	✓		สูงมาก	- จัดโครงการประชุมทบทวนและพัฒนาระบบบริหารจัดการมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรนครวิเทศกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - จัดทำแบบรายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้ในการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ระหว่างปีงบประมาณ - จัดทำแบบรายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้ในการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ระหว่างปีงบประมาณ	จากการจัดโครงการฯ และจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงาน / แบบรายงานความก้าวหน้า ช่วยให้สามารถสรุปข้อมูลความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่อาจส่งผลให้ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ และคาดการณ์ได้ว่าเมื่อสิ้นปีงบประมาณผู้รับผิดชอบโครงการจะสามารถดำเนินงานโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการประจำปีได้ตามแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)	งานยุทธศาสตร์และแผน	3	5	15	ค่าคะแนนโอกาส ลดลงจาก 4 เหลือ 3 ระดับความเสี่ยง ลดลง จาก 20 (สูง) เหลือ 15 (สูง)	ยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงที่ยังต้องมีการควบคุม/ลดระดับความเสี่ยง และจะดำเนินการสรุป ร้อยละผลการประเมินการดำเนินการตามแผนฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (30 กันยายน 2563)

แบบรายงานผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ 2563

วิสัยทัศน์ / เป้าหมายหลัก มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น อย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ.2563	ปัจจัยเสี่ยงเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ.2563	กิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้ใน แผนบริหารความเสี่ยง(เดิม)	คะแนน/ระดับ ความเสี่ยง		ความเสี่ยงที่ยังคงมีอยู่ (ปัจจัยเสี่ยง)	กิจกรรมการควบคุม ที่กำหนดไว้ใน แผนบริหารความเสี่ยง(ใหม่)	กำหนดเป็นความ เสี่ยงใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564		ผู้รับผิดชอบ
			ก่อนมี กิจกรรม	หลังมี กิจกรรม			ใช่	ไม่ใช่	
1. จำนวนนักศึกษาตัวป้อนเพื่อ สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติลดลงไม่ เป็นไปตามแผนรับ	1. คำนิยมในการเลือกสถานศึกษาของ นักเรียน/นักศึกษา/ผู้ปกครอง	1.โครงการจัดหานักศึกษาเชิงรุก 2.โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย 3.วิเคราะห์แผนรับนักศึกษาทุกคณะเทียบกับความเป็นไปได้ในยุคปัจจุบัน 4.โครงการพัฒนาหลักสูตรที่ปรับปรุงให้ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีจำนวนนักศึกษาลดลง ต่อเนื่องของทุกคณะ	20						รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ/คณะ/ วทส./สวท.
	2. กลยุทธ์การแนะแนวไม่เหมาะสม	5.โครงการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบเชิงรุก เช่น CISAT Open House เพื่อเปิดมุมมองอาชีพและสถานที่ เรียนให้นักเรียนและผู้ปกครองมากยิ่งขึ้น 6. โครงการแข่งขันทางด้านวิชาการเพื่อคัดเลือกนักเรียน และผู้สนใจในหลักสูตร	20						
2. งบประมาณไม่เพียงพอในการ พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนในการ ดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	1. ศักยภาพของบุคลากรและหรือหน่วยงาน ในการหางบประมาณหรือแหล่งทุนเงิน รายได้ภายนอก	1. การจัดทำฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงาน 2. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการ เพื่อหาทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	16	16	1. ศักยภาพของบุคลากรและหรือ หน่วยงานในการหางบประมาณ หรือแหล่งทุนเงินรายได้ภายนอก	- มทร.ล้านนา พิชณโลก มีหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบใน การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการเขียนข้อเสนอการ วิจัย/ข้อเสนอโครงการบริการวิชาการ คือ งานส่งเสริมวิจัย และบริหารวิชาการ	/		รองอธิการบดีฝ่าย นโยบาย/รอง อธิการบดีฝ่าย บริหาร/พื้นที่/ สทส./กค./คณะ/ วทส.
	2. ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยไม่เอื้อ ต่อการดำเนินงาน	3. การทำการตลาดบริการวิชาการเชิงรุก 4. การพัฒนาระบบกลไกและปรับกลยุทธ์ การบริการสังคม/การหารายได้จากแหล่งทุนภายนอก	16	16	2. ระเบียบ ข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยไม่เอื้อต่อการ ดำเนินงาน	- งานยุทธศาสตร์และแผน ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในทราบ และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ กองบริหารทรัพยากร มทร.ล้านนา พิชญโลก	/		
	3. ผลกระทบจากสภาวะทางสังคม เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	5. การพัฒนาระบบกลไกการสร้างการตระหนักรู้สถานะทางการเงินและแผนกลยุทธ์ทางการเงินของ มหาวิทยาลัย	16	16	3. ผลกระทบจากสภาวะทางสังคม เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว	- ควรทบทวนความเสี่ยงเดิม และปัจจัยเสี่ยงเดิมเพื่อกระตุ้น ให้เกิดความตระหนัก และเกิดความต่อเนื่องในการ ดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผล	/		
3. การผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่ เน้นปฏิบัติการไม่ตรงตามความ ต้องการของประเทศ	1. สถานประกอบการเปลี่ยนความต้องการ มาตรฐานฝีมือแรงงานตามเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลง	1. โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร 2. โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของอาจารย์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 3.โครงการติดตามผลการบริหารจัดการหลักสูตร	12						รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ/คณะ/ วทส./สวท.
	2. การบริหารหลักสูตรให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	4.โครงการสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อ upskill และ reskill 5. โครงการกิจกรรมเสริมทักษะโดยสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และสภาองค์กร วิชาชีพได้กำหนด	12						

ความเสี่ยงเดิมในปัจจุบัน พ.ศ.2563	ปัจจัยเสี่ยงเดิมในปัจจุบัน พ.ศ.2563	กิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้ใน แผนบริหารความเสี่ยง(เดิม)	คะแนน/ระดับ ความเสี่ยง		ความเสี่ยงที่ยังคงมีอยู่ (ปัจจัยเสี่ยง)	กิจกรรมการควบคุม ที่กำหนดไว้ใน แผนบริหารความเสี่ยง(ใหม่)	กำหนดเป็นความ เสี่ยงใน ปัจจุบัน พ.ศ.2564		ผู้รับผิดชอบ
			ก่อนมี กิจกรรม	หลังมี กิจกรรม			ใช่	ไม่ใช่	
4. ค่านิยมในการใช้ชีวิตของ นักศึกษาและบุคลากรในยุค ปัจจุบันไม่ตระหนักต่อคุณค่าทาง ศิลปวัฒนธรรม	1.กระบวนการสร้างการรับรู้ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรและนักศึกษาไม่ เหมาะสม	1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมครอบคลุมทุกคนะ ทุกพื้นที่ และส่วนของนักศึกษา 2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกภาคส่วน ให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ 3. โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมนักศึกษา มทร.ล้านนา 4. โครงการค่ายอาสาพัฒนาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม 5. จัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางกำกับการประเมินด้านศิลปวัฒนธรรมที่เป็นมาตรฐานของมหาวิทยาลัย 6. พัฒนาหลักสูตร เพิ่มหลักสูตรหรือรูปแบบการเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	12	12	1.กระบวนการสร้างการรับรู้ใน คุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงให้บุคลากรและนักศึกษาไม่ เหมาะสม	- ควธ. มทร.ล้านนา พิชณโลก ดำเนินการออกแบบ กิจกรรมของโครงการให้เกิดความน่าสนใจและให้ผู้เข้าร่วม รับสามารถรับรู้ได้ โดยในการทำกิจกรรมมีการทดสอบ คะแนน Pretest และ Post test และมีการออกแบบ กิจกรรมที่หลากหลายให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสนใจ มากขึ้น - ควธ. มทร.ล้านนา พิชณโลก ได้รับจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จาก มทร.ล้านนา และอยู่ในระหว่างดำเนินการตามแผนงาน โครงการ - มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมใน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณี เช่น โครงการรับ น้องค่านา ถ่ายทอดความรู้และสืบสานวิถีการทำนาข้าว	/		รองอธิการบดีฝ่าย กิจการพิเศษ/ ทวธ./พื้นที่/คณะ/ กพน.
	2. วิธีการดำรงชีวิตในสังคมยุคปัจจุบันที่ไม่มี ส่วนร่วมต่อการทำกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรม		12	12	2. วิธีการดำรงชีวิตในสังคมยุค ปัจจุบันที่ไม่มีส่วนร่วมต่อการทำ กิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรม		/		
5.การปฏิบัติการบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ สู่การเรียนการสอนไม่พิจารณาใน ภาพองค์รวม	1.ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลและเป้าหมายใน การดำเนินการร่วมกันทั้งระบบ	1 โครงการพัฒนาและสนับสนุนกลไกการบริหารจัดการงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ 2.โครงการติดตามและประเมินผลโครงการบริการวิชาการ 3.โครงการสร้างความร่วมมือหน่วยงานภาคีเครือข่าย	12						รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยฯ/สวท./สคช/ สวท./คณะ/วทส.
	2.การเปลี่ยนแปลงกระบวนในการ ปฏิบัติงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ในระดับประเทศ	4.โครงการผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ 5.โครงการบริการวิชาการ :การยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน ชุมชนแบบมีส่วนร่วม 6. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม	12						
	3.ชุมชนเป้าหมายมีการเปลี่ยนแปลงแนวคิด และการรับรู้อันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอก	7.โครงการสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา 8. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยเพื่อบูรณาการการเรียนการสอนร่วมกับงานวิจัยและบริการวิชาการ ทุนวิจัย Hands-on ประจำปี 2563 9.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของอาจารย์ประจำหลักสูตร (บูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน) 10.โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเข้าถึงผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 11.โครงการวิจัยที่ตอบโจทย์ของประเทศไทย 12.โครงการบริการวิชาการที่ต่อยอดจากงานวิจัย ถ่ายทอดเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้กับชุมชนที่มีความ ต้องการและสามารถนำไปใช้ต่อยอดเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน 13.โครงการที่ร่วมสนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	12						

ความเสี่ยงเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ.2563	ปัจจัยเสี่ยงเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ.2563	กิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้ใน แผนบริหารความเสี่ยง(เดิม)	คะแนน/ระดับ ความเสี่ยง		ความเสี่ยงที่ยังคงมีอยู่ (ปัจจัยเสี่ยง)	กิจกรรมการควบคุม ที่กำหนดไว้ใน แผนบริหารความเสี่ยง(ใหม่)	กำหนดเป็นความ เสี่ยงใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564		ผู้รับผิดชอบ
			ก่อนมี กิจกรรม	หลังมี กิจกรรม			ใช่	ไม่ใช่	
6. การปรับตัวและการรับรู้ของ บุคลากรไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของสถานการณ์ปัจจุบัน	1. บุคลากร ไม่ได้ใช้ทักษะ ความชำนาญ ความรู้เฉพาะทางต่อการพัฒนางาน	1. ดำเนินการวิเคราะห์/ประเมิน/วัดระดับทักษะและ/หรือความรู้เฉพาะทางของบุคลากรในแต่ละ ตำแหน่งงาน ความมาตรฐานของตำแหน่งงานอย่างเป็นระบบ เพื่อกำหนดระดับทักษะและ/หรือความรู้ ปัจจุบันของบุคลากร 2. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมสำหรับในแต่ละระดับ	12	12	1. บุคลากร ไม่ได้ใช้ทักษะ ความ ชำนาญ ความรู้เฉพาะทางต่อการ พัฒนางาน	- งานทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากร แจ้งให้ บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาตนเอง เพื่อจัดทำเป็นแผนพัฒนา บุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามสาย งาน	/		รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร/รอง อธิการบดีฝ่าย นโยบาย/พื้นที่/ คณะ/สอ./สวส.
	2. การสื่อสารในองค์กรที่ไม่ทันต่อเหตุการณ์	3. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการนำความรู้ ทักษะ และความชำนาญที่ได้รับไปพัฒนางานในแต่ละรอบ การประเมิน 4. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรทั้งในแนวนิ่งและแนวทแยง 5. โครงการกิจกรรมรณรงค์ สร้างวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรทุกระดับ สร้างความตระหนักในด้าน ต่าง ๆ แก่ประชาคมภายใน 6. ปรับปรุงฐานข้อมูลของหน่วยงานให้สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน 8. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานมาเป็นรูปแบบ ออนไลน์	12	12	2. การสื่อสารในองค์กรที่ไม่ทันต่อ เหตุการณ์	- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนาทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรสายสนับสนุน - การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามสายงานยังไม่มี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร	/		
	3. ระบบสารสนเทศไม่เอื้อต่อการบริหาร และการตัดสินใจ	9.โครงการพัฒนา Web Service สำหรับฐานข้อมูลกลาง 10. โครงการสร้างกระบวนการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหาร.ลำนานาให้ก้าวสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC29110 11. ปรับปรุงระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศของหน่วยงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยศึกษา จากหน่วยงานอื่น ๆ 12.โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะการจัดการเรียนการสอนแบบศตวรรษที่ 21 และวิชาชีพที่ เหมาะสมที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	12	12	3. ระบบสารสนเทศไม่เอื้อต่อการ บริหารและการตัดสินใจ		/		
	4. มีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบทางราชการ		12	12	4. มีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ทางราชการ		/		


(นางสาวสุพรรณิ คงดีได้)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้รายงานข้อมูล


(นางศุภรภาภรณ์ น้อยคง)
หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร
ผู้ตรวจสอบข้อมูล


(นางศุภักษร ศรีวิชัยสำพรรณ)
รท.ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร
ผู้กำกับ ติดตาม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รตน พลตรีรัตน์)
ผู้ช่วยอธิการบดี พิชญโลก