



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรื่อง การจัดสรรทุนและการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๕๑

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เห็นสมควรกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อต่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑.๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อและพิจารณาจัดสรรทุนการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การพัฒนาบุคลากรโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมติดิสภามหาวิทยาลัย

“ศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพในต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และให้หมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา และการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และการฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย โดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา

“ทุน” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษาและเพื่อการครองชีพระหว่างศึกษารวมทั้งให้หมายความรวมถึงเงินค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย แต่ไม่รวมถึงเงินที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อและพิจารณาจัดสรรทุนการศึกษา

“บุคคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดส่วนราชการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือว่า มีผลบังคับตามกฎหมาย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การให้บุคคลากรไปศึกษา ให้พิจารณาความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงานที่ได้ผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในสาขาวิชา และระดับความรู้ที่เหมาะสมแก่หน้าที่ ทั้งนี้สาขาวิชาและระดับความรู้ที่จะขออนุมัติไปศึกษา จะต้องสอดคล้องและเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่องานในหน้าที่ซึ่งบุคคลากรผู้นั้นปฏิบัติอยู่ หรือที่ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้ปฏิบัติเมื่อกลับมาปฏิบัติงาน

สาขาวิชาและระดับความรู้ที่จะให้ไปบุคคลากรไปศึกษา ณ ต่างประเทศนั้น ต้องเป็นสาขาและระดับที่ส่วนราชการต้องการมาก ซึ่งไม่มีการศึกษาในประเทศ หรือมีแต่ยังไม่เพียงพอหรือไม่สูงพอ

ข้อ ๖ การให้บุคคลากรไปศึกษา ให้พิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่เสียหายแก่งานประจำของส่วนราชการ และไม่ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

ข้อ ๗ การให้บุคคลากรไปศึกษา ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้อนุมัติ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปก่อน ทั้งนี้ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา คือ

(๑) บันทึกแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่จะไปศึกษาเพิ่มเติม

(๒) โครงการ หรือหลักสูตร หรือแนวการศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษา

(๓) คำรับรองของคณบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาดั้งแต่ระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยรับรองว่าบุคคลากรผู้นั้นมีความประพฤติดี และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๔) แผนงานหรือโครงการที่จะนำความรู้มาพัฒนามหาวิทยาลัย เมื่อบุคคลากรผู้นั้นสำเร็จการศึกษาแล้ว

(๕) หลักฐานผลการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศตามมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีนับถึงวันเปิดภาคการศึกษา

(๖) หลักฐานการตรวจร่างกาย ที่แสดงว่ามีร่างกายสมบูรณ์ และมีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยผ่านการตรวจรับรองร่างกายจากแพทย์ปรีญญา

ข้อ ๘ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา จะเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลา สถานที่ หรือแนวการศึกษาให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้มิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขโดยอธิการบดีตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ บุคลากรที่ได้รับสิทธิ์ไปศึกษา หากไม่สามารถเข้าศึกษาต่อได้ติดต่อกันสองครั้ง มหาวิทยาลัยจะสงวนสิทธิ์ในการจัดลำดับพิจารณาในการขอเข้าศึกษาในครั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาจะต้องรายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบทุกภาคการศึกษา หากบุคลากร ไม่รายงานผลการศึกษาโดยไม่มีเหตุอันสมควร อธิการบดีโดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการ มีอำนาจพิจารณาให้ยุติการศึกษา หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณีก็ได้

การพิจารณาผลการศึกษาตามวรรคก่อน หากปรากฏว่า ผลการศึกษายู่ในเกณฑ์ที่ไม่เหมาะสม และการศึกษาไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควรให้อธิการบดีโดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการ เรียกตัวบุคลากรรายนั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการตามเดิม และให้ดำเนินการทางวินัยและหรือดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ได้ ตามสมควรแก่กรณี

ข้อ ๑๑ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ต้องศึกษาให้สำเร็จตามกำหนดเวลาในหลักสูตร ถ้าไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จได้ทันตามกำหนดและประสงค์จะขยายเวลาการศึกษา หลังจากครบกำหนดในหลักสูตรแล้ว ให้ยื่นคำขอขยายเวลาการศึกษาต่อ

การยื่นคำขอขยายเวลาศึกษาต่อ ให้ยื่นคำขอต่ออธิการบดีพร้อมด้วยหลักฐานเกี่ยวกับผลการศึกษาที่ผ่านมา และคำชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องอยู่ศึกษาหลังจากครบระยะเวลาตามหลักสูตร เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ให้บุคลากรยื่นคำขอต่ออธิการบดีก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าวัน

อธิการบดีโดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการอาจพิจารณาขยายเวลาการศึกษาได้ตามเหตุผลความจำเป็นเฉพาะกรณีครั้งละหนึ่งปีการศึกษา เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นพิเศษ ทั้งนี้รวมระยะเวลาศึกษาทั้งสิ้นไม่เกินหกปีการศึกษา หรือไม่เกินแปดปีการศึกษาสำหรับกรณีอนุมัติให้ศึกษาหลักสูตรต่อเนื่อง

ข้อ ๑๒ ในช่วงขยายเวลาการศึกษานั้น มหาวิทยาลัยจะอนุมัติขยายเวลาการรับทุนอีกหนึ่งปีการศึกษา ดังนี้

(๑) ระยะเวลาเดือนแรก มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนทุนการศึกษาที่พึงได้รับทั้งหมด

(๒) ระยะเวลาเดือนหลัง มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนเฉพาะค่าบำรุงการศึกษา และค่าลงทะเบียน

เมื่อพ้นระยะเวลาตามวรรคแรกแล้ว หากบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษายังไม่สำเร็จการศึกษา บุคลากรรายนั้นต้องดำเนินการศึกษาด้วยทุนส่วนตัว

ข้อ ๑๓ ภายใต้การพิจารณาเพื่อขยายเวลาศึกษาต่อตามข้อ ๑๑ หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วปรากฏว่าบุคลากรที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อได้ใช้เวลาไปเพื่อการอื่นหรือศึกษาวิชาอื่นนอกเหนือจากที่มหาวิทยาลัยอนุญาตไว้ หรือมีเจตนาเกี่ยวกับการลงทะเบียนวิชาเรียน จนเป็นเหตุให้ศึกษาสำเร็จล่าช้ากว่ากำหนดเวลาตามหลักสูตร หรือไม่เอาใจใส่ต่อการศึกษา หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม ผลการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ไม่เหมาะสม และการศึกษาไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร ให้อธิการบดีโดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการ เรียกตัวบุคลากรรายนั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการตามเดิม และให้ดำเนินการทางวินัยและหรือดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ได้ ตามสมควรแก่กรณี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่บุคลากรมีความจำเป็นต้องรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนสำเร็จการศึกษา ให้บุคลากรรายนั้นยื่นหลักฐานการส่งตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการจากสถาบันการศึกษาที่ตนศึกษาอยู่ ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ เมื่อบุคลากรที่ไปศึกษาได้สำเร็จการศึกษาแล้ว จะต้องรีบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานโดยเร็ว ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ หรือวันถัดจากวันที่สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรแล้วแต่กรณี

เมื่อบุคลากรกลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว จะต้องส่งหลักฐานการสำเร็จการศึกษาและรายงานผลการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยโดยเร็ว

ข้อ ๑๖ บุคลากรที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษามาแล้ว จะต้องเป็นผู้มีเวลาปฏิบัติงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิขออนุมัติลาศึกษาได้อีก เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อเนื่องในระดับที่สูง

บุคลากรที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษามาแล้ว แต่ไม่สำเร็จการศึกษาจะต้องปฏิบัติขดให้ทุนให้เสร็จสิ้นก่อน จึงจะขออนุมัติลาศึกษาได้อีก

ข้อ ๑๗ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาตามประกาศนี้ ต้องลาศึกษาภาคปกติเต็มเวลาเท่านั้น

ข้อ ๑๘ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ต้องปฏิบัติตามประกาศนี้ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการ โดยเคร่งครัด

หมวด ๒

การลาศึกษา

ข้อ ๑๙ บุคลากรที่จะศึกษา ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วมีระยะเวลากลับมาปฏิบัติงานขอใช้ตามสัญญาเพียงพอ
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ไม่นับรวมเวลาทดลองปฏิบัติงาน เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีโดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย
- (๓) เป็นผู้ที่คณบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปรับรองว่ามีความประพฤติดี และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี
- (๔) เป็นผู้ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศตามมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด

(๕) เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงและมีสุขภาพอนามัยพอที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศ โดยผ่านการตรวจรับรองจากแพทย์ปริญญา

(๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายต้องรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.อ.

(๗) ไม่เคยได้รับปริญญาในระดับและสาขาวิชานั้นมาก่อน

หมวด ๔

ข้อผูกพัน

ข้อ ๒๐ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาผูกพันบุคลากรที่ไปศึกษาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๑ บุคลากรรายได้ไม่กลับมาปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญา ต้องชดใช้เงินทุน เงินเดือนที่ได้รับระหว่างศึกษาแล้วแต่กรณี กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนเงินทุน เงินเดือนดังกล่าวเพื่อเป็นเบี้ยปรับแก้มหาวิทยาลัยอีกด้วย

ในกรณีที่ผู้ไปศึกษากลับมาปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบกำหนดตามสัญญา ให้ลดเงินที่ต้องชดใช้ และเบี้ยปรับตามวรรคก่อนตามส่วน

ข้อ ๒๒ หลักปฏิบัติในการจัดทำสัญญา การชดใช้เงิน และการผ่อนผันการชดใช้เงิน ให้นำระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การทำสัญญาและการชดใช้เงิน กรณีรับทุน มาใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดต่อประกาศนี้

ข้อ ๒๓ ให้บุคลากรผู้ได้รับอนุมัติให้ศึกษา ตามประกาศนี้จัดให้มีผู้การค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญา โดยค้ำประกันด้วยบุคคล

การค้ำประกันด้วยบุคคล ผู้ค้ำประกันต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นบิดาหรือมารดาของพนักงาน โดยผู้ค้ำประกันไม่ต้องแสดงหลักทรัพย์ในการทำสัญญาค้ำประกัน หรือ

(๒) ในกรณีไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันตามข้อ ๒๓ (๑) ได้ ผู้ค้ำประกันจะต้องเป็นที่หรือมีส่วนร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันกับบุคลากรรายนั้น โดยผู้ค้ำประกันไม่ต้องแสดงหลักทรัพย์ในการทำสัญญาค้ำประกัน หรือ

(๓) เป็นบุคคลผู้มีหลักทรัพย์ไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่บุคลากรต้องชดใช้ในกรณีที่มีการผิดสัญญา โดยผู้ค้ำประกันต้องแสดงหลักทรัพย์ในการทำสัญญาค้ำประกัน

ข้อ ๒๔ ในการไปศึกษาของบุคลากรประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามประกาศนี้ ให้ถือว่าระยะเวลาที่ไปศึกษา รวมทั้งระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญา ไม่เป็นการผูกพันมหาวิทยาลัยว่าต้องรับภาระในการต่อสัญญาจ้าง หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษานั้น มีพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์สุจริตทำงานไม่มีประสิทธิภาพ รวมถึงไม่อุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม ซึ่งอธิการบดีเห็นสมควร ไม่ต่อสัญญาจ้าง กรณีดังกล่าวพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นต้องชดใช้เงินทุน เงินเดือน และเงินอื่นใดที่ได้รับจากทางราชการ รวมทั้งเบี้ยปรับแก้มหาวิทยาลัยด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ บุคลากรผู้ใดได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาก่อนวันที่ประกาศนี้บังคับใช้และยังศึกษาอยู่ในระหว่างที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าบุคลากรผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาตามประกาศนี้

ข้อ ๒๖ การจัดทำสัญญารับทุน หรือสัญญาการศึกษา ซึ่งได้จัดดำเนินการไปตามระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการดำเนินการตามประกาศนี้ ส่วนการชดใช้เงินและการผ่อนผันการชดใช้เงินกรณีผิดสัญญารับทุน หรือสัญญาการศึกษาซึ่งได้ดำเนินการไปก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่ได้ใช้บังคับในขณะนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายชัยยง เอื้อวิริยานุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา