



ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความเหมาะสม มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยี
ราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๔๘ และคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ. ๓๘๐/๒๕๖๑ เรื่อง ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง
พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และแต่งตั้งคณะบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และ
ข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์สำหรับข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาใน
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะที่มีการจัดการเรียนการสอน

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนาหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐหรือเอกชน เป็นตำแหน่งทางวิชาการของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สถาบันการศึกษาอื่น” ...

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่ามหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบโดยตรง

ข้อ ๔ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะขอเทียบ ได้แก่

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ และการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เทียบได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งเดิม

ข้อ ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นจากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งทางวิชาการใด หากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอีก ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง

(๒) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดจากสถาบันการศึกษาอื่น และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เทียบได้ในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง

(๓) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น นอกจากกรณีตาม (๒) และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่น หรืออาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่นได้

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานและได้ปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ ๖ การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยเพื่อขอให้พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยผ่านคณะ โดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่เคยได้รับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ประกอบด้วย

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ. ๐๓)

(ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๕ (๑) ให้ส่งเอกสารเฉพาะ (ก)

(๒) ให้คณะกรรมการ...

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งตาม (๑) ทั้งนี้คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการที่ยื่นเสนอขอเทียบโดยผู้ทรงคุณวุฒิอื่นก็ได้ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายลงนามในคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

(๔) วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเทียบตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่ามีกรกระทำทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติถอดถอนการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้นำประกาศ ก.พ.อ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งถอดถอนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. ให้มหาวิทยาลัยเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป และให้เรียกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการคืน

ข้อ ๘ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๙ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือจำเป็นต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ศีลศิริ สง่าจิตร)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา