



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๑๕ (๖/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งวิชาการและพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

๒๕๖๒

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วควรมีคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๕) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในปณิธาน และสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๖) มีความสามารถและมีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๗) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

ข้อ ๖ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะครบวาระลง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวัน

องค์ประกอบของคณะกรรมการมีดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตาม (๑) ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขาธิการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขาธิการหนึ่งคน

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ไม่มีสิทธิสมัคร และเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ตลอดจนไม่มีสิทธิในการเสนอชื่อไม่ว่าในขั้นตอนใดๆ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัคร โดยมีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย
และแนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการ
พิจารณา

(๓) กำหนดรูปแบบและวิธีการของการเสนอชื่อตามข้อ ๑๒

(๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการ คณาจารย์ประจำ
และข้าราชการ

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติและใช้ดุลยพินิจพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกให้ได้รายชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้กระทำได้ ดังนี้

(๑) การสมัครด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ

ข้อ ๑๑ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนา
มหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลา และ
สถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลภายในและหรือ
ภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งให้กระทำโดย
วิธีลับ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) นำรายชื่อที่ได้จากข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ มาตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ทั้งนี้
กรณีการเสนอชื่อตามข้อ ๑๒ จะไม่นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์การพิจารณา

(๒) สอบถามผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๑๒ เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร
พร้อมทั้งให้ผู้นั้นจัดส่งประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ แล้วให้คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ฯ

(๓) แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) และ (๒) ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการนำเสนอ การนำเสนอให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ โดยกำหนดน้ำหนักตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะตามข้อ ๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

(๕) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ทั้งนี้ อาจแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองตาม (๔) เพิ่มเติม ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันและเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๖ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้น ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๓ (๔) ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหาให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ทั้งหมด

ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการที่มีอยู่ ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๗ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือไม่เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีไป และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ในระหว่างที่คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย การแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๖ ให้คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองห้าคน เป็นคณะกรรมการ ในระยะเวลาเริ่มแรกไม่ให้นำระยะเวลาตามข้อ ๖ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

ประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา