



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

Rajamangala University of Technology Lanna

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย



Annual Action Plan

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตราที่ ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้อย่างเพียงพอ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้ตระหนักถึงการวางแผน การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยยึดตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนพัฒนาภาคเหนือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวทางการจัดสรรงบประมาณยึดตามระเบียบสำนักงบประมาณ ประกาศ และระเบียบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้ ถือเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานภายในสามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจหลัก เพื่อให้เกิดวิธีการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบสนองเป้าประสงค์และทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่คุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษา และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลและองค์กรภายนอกต่อไป

งานยุทธศาสตร์และแผน กองบริหารทรัพยากร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
● หลักการและเหตุผล	๑
● วัตถุประสงค์	๑
● ประวัติและแนวความคิดการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	๒
บทที่ ๒ : การวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์	
● บริบทและการวิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อม	๕
● ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)	๗
● นโยบายการดำเนินงานของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๘
● ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒	๑๒
● ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒ และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	๑๓
● ความเชื่อมโยงมาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ กับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	๑๔
● แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒	๑๖
บทที่ ๓ บริบทและการวิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	
● การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม (SWOT Analysis)	๒๕
● ตารางเป้าหมายหลัก/ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/วิธีการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	๒๘
บทที่ ๔ กรอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
● แหล่งที่มาของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๓
● แผนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๔
บทที่ ๕ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ	๓๘
ภาคผนวก	๓๙
● รายงานการประชุม คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๒๐(๑๑/๒๕๖๒) วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ พิจารณานุมัติ(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	
● หนังสือที่ อว ๐๖๕๔.๑๗/๗๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	
● มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ วาระที่ ๕.๔ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ กำหนดให้ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามข้อ (๑) ต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสามารถของภารกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เสนอพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อคณะบุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิจารณาอนุมัติ ครั้งที่ ๒๐(๑๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ และที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เห็นชอบกรอบแผนงบประมาณรายรับและรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งนี้ในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน หากได้รับอนุมัติงบประมาณจาก คณะกรรมการพิจารณาพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว อาจมีการปรับแผนงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจดังกล่าว

กองนโยบายและแผน เสนอกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และที่ประชุมมีมติพิจารณาเห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และอ้างถึงหนังสือที่ อว ๐๖๕๔.๑๗/๗๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขอแจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ในวงเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๗๐,๖๙๙,๑๑๐ ล้านบาท งบประมาณผลประโยชน์ จำนวน ๒๕,๕๖๒,๙๕๒ ล้านบาท รวมทั้งสิ้น ๙๖,๒๖๒,๐๖๒ ล้านบาท มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่ได้รับการจัดสรรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนที่มีความเกี่ยวข้องต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานภาพรวมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และใช้เป็นกรอบทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเกิดเอกภาพเชิงนโยบายของการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสามารถนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระดับกอง และพิจารณากำหนดตัวชี้วัดในระดับโครงการ/กิจกรรมให้มีความสอดคล้องต่อไป

๓. เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และกำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของการดำเนินงานและบริหารจัดการให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ประวัติและแนวคิดการจัดตั้งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ประวัติ : สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา วิทยาเขตเชียงราย จัดตั้งขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในวโรกาสฉลองสิริราชสมบัติ ๕๐ ปี ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการได้จัดตั้งขึ้นโดยได้รับการสถาปนาและวางศิลาฤกษ์ ในวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาสู่ท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นเป้าหมายในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน และพื้นที่เขตสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ ตั้งอยู่ในเขตตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย บนเนื้อที่ ๕,๐๐๐ ไร่ โดยในระยะแรกได้จัดการเรียนการสอนโดยใช้วิธีการฝากเรียนที่วิทยาเขตภาคพายัพ จังหวัดเชียงใหม่แล้วจึงย้ายมาเปิดทำการเรียน การสอนที่จังหวัดเชียงรายในปีการศึกษา ๒๕๔๐ ต่อมาได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นผลให้มีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเป็น ๑ ใน ๙ แห่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือของประเทศไทย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ตั้งอยู่ในเขตจังหวัด เชียงราย ปัจจุบันจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ๒ คณะ คือคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

แนวคิดการจัดตั้ง : เพื่อเป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาไปสู่ท้องถิ่นชนบทและเฉลิมฉลองในวโรกาส "กาญจนาภิเษก" พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงครองราชย์ครบ ๕๐ ปี ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙

๑. เป็นสถานศึกษาสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลมีพื้นที่เป้าหมายดำเนินงานในเขตภาคเหนือตอนบน และในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ชาติที่เรียกว่า "สี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ"ตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ

๒. เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งผลิตและพัฒนากำลังคนระดับกลาง จนถึงระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และด้านบริการ โดยสอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของภาคเหนือตอนบนและประเทศ

๓. เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งค้นคว้าทดสอบ ศึกษาทดลองและวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมภูมิภาค

๔. เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ให้คำปรึกษาและจัดฝึกอบรมด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและด้านบริการเพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่น

๕. เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและศิลปวัฒนธรรมให้คงอยู่และสืบทอดเป็นมรดกของท้องถิ่นตลอดไป

๖. เพื่อดำเนินการในกิจกรรม "โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุ์พืชและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น" ในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๑.๔ ปรัชญาการจัดการศึกษา :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีความเชื่อมั่นว่าเทคโนโลยีในสาขาต่าง ๆ เป็นองค์ประกอบสำคัญในขบวนการศึกษาที่จะช่วยเสริมสร้างมาตรฐานและคุณภาพของชีวิต เพื่อเป็นกำลังสำคัญ สำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย จัดการศึกษามุ่งพัฒนาบุคคล ให้มีความเจนจัดทางวิชาการมีความเชี่ยวชาญเชิงปฏิบัติและมีคุณสมบัติที่จำเป็นตามลักษณะของงานอาชีพพร้อมที่จะทำงานและปรับปรุงตนเอง ให้ก้าวหน้ทันต่อวิวัฒนาการทางเทคโนโลยี รวมทั้งปลูกฝังความเป็นระเบียบวินัยและความประณีต สำนึกในจรรยาอาชีพมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และสังคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย จัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นพัฒนากำลังคน ในคำกล่าว "สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี"

๑.๕ วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติบนฐาน...สร้างสรรค์...นวัตกรรม วิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี...เพื่อชุมชน...สู่สากล”

๑.๖ พันธกิจ :

๑. จัดการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และ ด้านบริหารธุรกิจ เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands -on)
๒. สร้างงานวิจัยที่ทรงคุณค่าและให้บริการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่อยอดการประยุกต์ใช้ประโยชน์สู่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น
๓. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. สร้างความตระหนักในคุณค่า ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๑.๗ อัตลักษณ์ :

การพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และการบริหารจัดการธุรกิจ เพื่อรองรับการขยายตัวด้านการค้า และการบริการในพื้นที่แนวชายแดนในกรอบอนุภาคลุ่มน้ำโขง Trade and Service

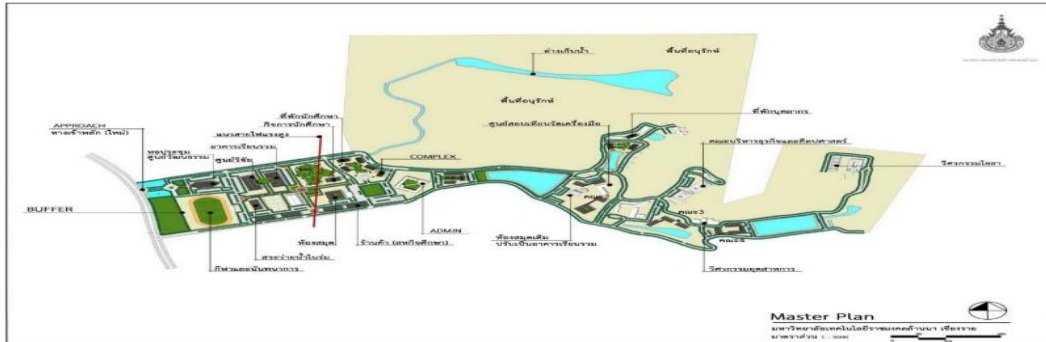
๑.๘ เป้าหมาย :

๑. มหาวิทยาลัยสามารถเพิ่มจำนวนนักศึกษาได้ตามเป้าหมาย
๒. มหาวิทยาลัยมีระบบกระบวนการและกลไกรองรับการพัฒนากำลังคนนักปฏิบัติทั้งกลุ่มในอุดมศึกษาและนอกอุดมศึกษา
๓. มหาวิทยาลัยให้บริการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่อยอดการประยุกต์งานวิจัย เพื่อใช้ประโยชน์สู่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น และนำมาซึ่งรายได้เข้ามหาวิทยาลัย
๔. มหาวิทยาลัยเตรียมความพร้อมก่อนออกนอกระบบและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง
๕. มหาวิทยาลัยตอบสนองต่อโครงการเกษตรอุตสาหกรรมส่งออกภาคเหนือ
๖. มหาวิทยาลัยส่งเสริมศักยภาพสายสนับสนุนให้เติบโตในทิศทางที่ควรเป็น
๗. มหาวิทยาลัยมีการประเมินความดีความชอบ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. มหาวิทยาลัยจัดตั้งศูนย์ส่งเสริม คุณค่า ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๑.๙ สีประจำมหาวิทยาลัย : สีขาว-แดง

๑.๑๐ ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย : ดอกกล้วยไม้ ชื่อวิทยาศาสตร์: Plumeria ssp.

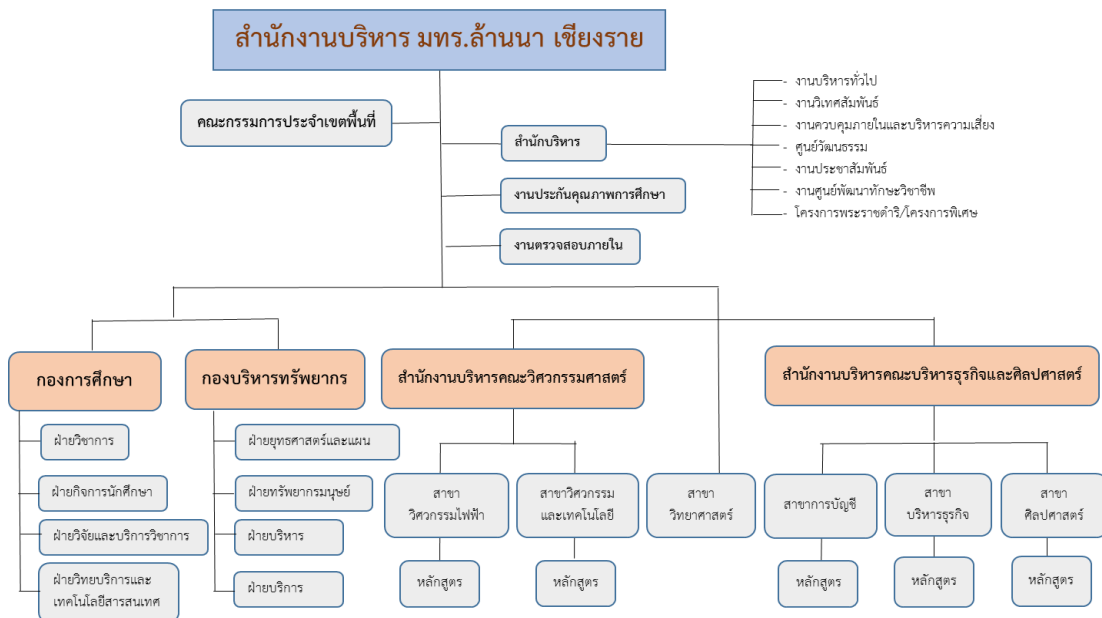
๑.๑๑ ผังแม่บท : ตั้งอยู่ที่บริเวณ นิคมแม่ลาว กิโลเมตรที่ ๗๙๙ ถนนพหลโยธิน เลขที่ ๙๙ หมู่ ๑ ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย รหัสไปรษณีย์ ๕๗๑๒๐ มีพื้นที่รวมประมาณ ๕,๐๐๐ ไร่ ลักษณะเป็นพื้นที่ภูเขา ๓,๕๐๐ ไร่ เป็นพื้นที่ราบ ๑,๕๐๐ ไร่ มีพื้นที่ใช้สอย ๗๔๐ ไร่ ๒ งาน ๑๘ ตารางวา โทรศัพท์: ๐-๕๓๗๒-๓๙๗๙ โทรสาร: ๐-๕๓๗๒-๓๙๗๗-๘ Website: www.chiangraicampus.rmutl.ac.th



รูปภาพที่ ๑.๑ ผังแม่บท

รูปภาพที่ ๑.๑ แสดงแผนที่ตามจุดต่าง ๆ ภายในพื้นที่ของ มทร.ล้านนา เชียงราย

๑.๑๒ โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย



รูปภาพที่ ๑.๒ โครงสร้างการบริหารงาน

แผนผังโครงสร้างการบริหาร ดังรูปภาพที่ ๑.๒ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่ได้แบ่งส่วนการบริหารงานภายในเป็น กองการศึกษา กองบริหารทรัพยากร สำนักงานบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ สำนักงานคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ และสาขาวิทยาศาสตร์โดยแยกหน่วยงานย่อยในสังกัดตามลำดับ

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์

๒.๑ บริบทและการวิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาในระยะแผนยุทธศาสตร์ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ เป็นระยะเวลาที่คาดว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงของสังคม ทั้งระดับโลกและในประเทศ รวมทั้งปัจจัยภายในมหาวิทยาลัยฯ ที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อพัฒนามหาวิทยาลัยซึ่งจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการประเมินศักยภาพของ มหาวิทยาลัย เพื่อเตรียมความพร้อมและจัดทำแผนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ต่าง ๆ เช่น

๒.๑.๑ การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

การเปลี่ยนแปลงตามบริบทของโลกที่มีลักษณะขยายตัวทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางการเมืองในระดับโลกได้ลดความตึงเครียด และการเปิดประตูประเทศ ให้หันมาแข่งขันทางการค้า เศรษฐกิจ และการลงทุน พร้อมกันนั้นได้สร้างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจของโลกแบบใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑ ประชากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการแข่งขัน ๒๑ ในโลกศตวรรษสมัยใหม่ ทั้งนี้เพราะโลกสมัยใหม่ได้เปลี่ยนฐานการผลิตจากทรัพยากรทางธรรมชาติไปเป็นประชากรแทน ประชากรในฐานะเป็นฐานการผลิตเพราะจะต้องใช้เทคโนโลยีและวิทยาการใหม่ๆบรรดาที่มีอยู่ในปัจจุบันกาล เพื่อจัดการให้เกิดให้เกิดมูลค่าสูงสุด ดังนั้นสิ่งแรกที่ควรริเริ่มคือจะต้องพัฒนาคนรุ่นใหม่ให้มีศักยภาพอันเป็นสากล และเป็นคนดีในฐานะเป็นทุนทางสังคมพื่อยกระดับประเทศให้อยู่ในระดับสากล

๒.๑.๒ การเกิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

การปรับตัวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียที่จะเกิดขึ้นในปี พ .ศ.๒๕๕๘ จะทวีความสำคัญเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายอย่างเสรีของเงินทุน สินค้า บริการ และคนภายในกลุ่มประเทศต่างๆ รวมทั้งการรวมกันเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ๑๐ ประเทศของ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะมีการรวมกลุ่มเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้เกิดการรวมกันเป็นตลาดเดียว การเคลื่อนย้ายแรงงาน ความรู้ การลงทุนและอื่นๆ นอกจากนี้การเติบโตทางด้านเศรษฐกิจใหม่ของกลุ่มประเทศ จีน และอินเดียที่คาดว่าจะเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโลก ตลอดจนการเข้าสู่สังคมและเศรษฐกิจฐานความรู้ที่ทำให้ประเทศในกลุ่มอาเซียน อาเซียนบวกสาม และอาเซียนบวกหก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรระดับสูงและแรงงานฝีมือ การลงทุน และความรู้ ได้อย่างเสรี ซึ่งประเทศไทยได้ลงนามข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัติบัณฑิตวิชาชีพจำนวน ๗ สาขา คือ แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล นักบัญชี วิศวกร สถาปนิก ช่างสำรวจ ดังนั้น ประเทศไทยจึงต้องเตรียม ความพร้อมในหลายด้าน อาทิ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งทางด้าน การศึกษา ด้านภาษา ทักษะฝีมือแรงงาน รวมถึง การพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ การบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในระดับ ภูมิภาค รวมถึงมาตรการรองรับผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและคนไทย ทั้งในเชิงสุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๑.๓ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร

ประเทศที่พัฒนาแล้วหลายประเทศกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ในขณะที่เดียวกันประเทศกำลังพัฒนา อาทิ เกาหลี สิงคโปร์ จีน อินโดนีเซีย บรูไน ไทย และเวียดนาม ได้ก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุแล้วในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบหลายประการ อาทิ การย้ายถิ่นของแรงงานข้ามชาติทั้งแรงงานที่มีฝีมือและไร้ฝีมือ เพื่อทดแทนกำลังแรงงานในประเทศที่เป็นสังคมผู้สูงอายุ การเกิดความหลากหลายทางวัฒนธรรม ขณะเดียวกันโครงสร้างการผลิตเปลี่ยนจากการใช้แรงงานมาเป็นการใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีมากขึ้นทำให้การพัฒนาคนมุ่งสร้างให้มีความรู้มีศักยภาพ ทักษะและความชำนาญ ควบคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลน ประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุจะมีรายจ่ายด้านสุขภาพเพิ่มขึ้นทำให้งบประมาณสำหรับการลงทุนพัฒนาด้านอื่นๆ ลดลง ปัจจัยดังกล่าวจะเป็นทั้งโอกาสและอุปสรรคต่อประเทศไทย โดยด้านหนึ่งประเทศไทยจะมีโอกาสในการขยายตลาดสินค้าและบริการด้านการแพทย์และสุขภาพ แต่ในขณะเดียวกันประเทศไทยเองก็ต้องปรับตัวเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสวัสดิการสังคมในการรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ รวมทั้งยังต้องเตรียมรับมือ กับปัญหาจำนวนแรงงานที่จะขยายตัวช้าลง และมีจำนวนลดลงในอนาคต ซึ่งอาจจะเป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทาง เศรษฐกิจในระยะยาว

๒.๑.๔ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุและนาโนเทคโนโลยี มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งตอบสนองการดำรงชีวิต ของประชาชนมากยิ่งขึ้น การส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การพัฒนาพลังงานและวัสดุจากพืช การทดแทน แรงงานด้วยเครื่องจักร การพัฒนาสุขภาพและศักยภาพในการทำงานของผู้สูงอายุ ขณะเดียวกันก็เป็นภัยคุกคาม ต่อความมั่นคงของประเทศ เช่น การจารกรรมข้อมูลธุรกิจหรือข้อมูลส่วนบุคคล การใช้สื่อในทางที่ผิด การเกิดช่องว่างในการเข้าถึงเทคโนโลยีที่ไม่เท่าเทียมกันของคนในสังคมทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนา และการแลกเปลี่ยนด้านวัฒนธรรมอย่างหลากหลายผ่านเทคโนโลยี ดังนั้นประเทศไทยจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) อย่างเป็นระบบทั้งการวิจัยและพัฒนาตลอดจนประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์และบริการ และบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๕ ความสำคัญของประชากรในสังคมเศรษฐกิจสมัยใหม่

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นับว่าเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งอันเนื่องจากปัญหากำลังคนโดยเฉพาะการขาดแคลนกำลังคนที่มีฝีมือระดับกลางและระดับสูงเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปัจจัยทรัพยากรมนุษย์จึงกลายเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในยุคโลกาภิวัตน์แห่งการแข่งขันทั้งนี้เพราะขีดความสามารถของมนุษย์ยุคใหม่คือ ทรัพยากรความรู้ ที่มีใช้ไม่เพียงแต่ความรู้เพื่อความรู้เท่านั้นแต่ยังต้องเป็นความรู้ในเชิงประยุกต์ที่สามารถสังเคราะห์เป็นทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขั้นสูงในแต่ละสาขา ซึ่งสัมพันธ์สอดคล้องไปกับการพัฒนาอุตสาหกรรมเฉพาะแต่ละด้านของประเทศ นอกจากทรัพยากรความรู้แล้ว มนุษย์ยุคใหม่ควรจะต้องมีความสามารถในเชิงริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งการมีมาตรฐานทางจริยธรรมในการทำงาน ด้วยองค์ประกอบเหล่านี้ประกอบกันเป็นปัจจัยที่ก้าวหน้า ที่แตกต่างไปจากปัจจัยพื้นฐานดั้งเดิม อันได้แก่ แรงงานไร้ทักษะ การพัฒนาที่สำคัญจากการมุ่งเน้นความเจริญเติบโตและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศมาเป็น การพัฒนาคนมากขึ้น

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้น การสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมี ความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และ มีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุก ระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะ เกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และ องค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการ ยกกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดย มองกลับไปที่เราทำมาทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทาง ทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่นๆ นำมา ประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจ และสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคตผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่างๆ ทั้งโครงข่าย ระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อม ให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่ม ศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคู่มือใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของ ตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคตบนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งการ ส่งเสริม และสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาส ทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้ และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของ คนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่ สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและ ผู้อื่น มีเกียรติ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มี ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัย รักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่นๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความ รับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการ

จัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกัน การเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามา มีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะผ่านทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๒.๓ โยบายการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในคราวการประชุมผู้บริหารกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

นโยบายการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะต้องสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการปฏิรูปกระทรวงใหม่ที่จะเป็น ต้นแบบของการปฏิรูปใน ๓ เรื่อง ได้แก่

(๑) การปฏิรูปการบริหาร (Administrative Reform) ให้มีความเป็น ระบบราชการน้อยที่สุด มีความคล่องตัว และมีการไหลเวียนของบุคลากรโดยเฉพาะที่มีสมรรถนะสูง (Talent Circulation and Mobility) ระหว่างมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัย

(๒) การปฏิรูปกฎหมาย (Regulatory Reform) ให้มีการนำเรื่อง Regulatory Sandbox มาใช้อย่างเป็นรูปธรรม และ

(๓) การปฏิรูปงบประมาณ (Budgeting Reform) ให้มีการจัดสรรงบประมาณในลักษณะ Block Gantt และ Multi-year Budgeting โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ

นวัตกรรม จะต้องร่วมกันขับเคลื่อนให้ กระทรวงเป็น “กระทรวงแห่งปัญญา กระทรวงแห่งโอกาส และ กระทรวงแห่งอนาคต” อย่างแท้จริง ดังนี้

๑. การกิจของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คือ การวางรากฐานประเทศ สู่ออนาคต และเป็นกลไกขับเคลื่อนประเทศสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยต้องตอบโจทย์ภารกิจของกระทรวง ๔ แพลตฟอร์ม (Platform) ดังนี้

๑.๑ การสร้างและพัฒนาคน ให้เป็น Smart Citizen โดยจะต้องเปิดโอกาสที่เท่าเทียมกันในการ เรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ทุกช่วงวัยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ตามความต้องการของผู้เรียน (Modular System) พัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่ เช่น ควบรวมหลักสูตร/สาขาที่มีความซ้ำซ้อนกัน เรียนรู้ผ่านออนไลน์ เป็นต้น แพลตฟอร์มการสร้างและพัฒนาคน จะแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ (๑) การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสู่ศตวรรษที่ ๒๑ มีงานทำ ในสาขาอาชีพใหม่ ๆ หรือ เป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ และสามารถแข่งขันในเวทีโลกได้ (๒) การพัฒนาทักษะ แห่งอนาคตของคนวัยทำงาน (Skill for the future) ทั้ง Upskill และ Reskill และ (๓) การศึกษาสำหรับคน สูงวัย

๑.๒ การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ ไปสู่ระบบเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value Based Economy) โดย จะต้องขับเคลื่อนงานวิจัยและพัฒนาที่จะนำไปสู่นวัตกรรมที่เป็น Demand-side และบูรณา การงานวิจัย ๓ ศาสตร์ (วิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์) ผ่าน ๔ แพลตฟอร์ม (Platform) ได้แก่

(๑) สร้างคนและองค์ความรู้ เพื่อตอบโจทย์ประเทศ สร้างระบบนิเวศของการสร้างนักวิจัย เพื่อดึงดูดคนที่มีความสามารถทั้งของไทยและของโลก

(๒) ลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนเป็นสำคัญ เช่น การจัดการความ ยากจนแบบแม่นยำและ เบ็ดเสร็จ

(๓) ขับเคลื่อนองค์ความรู้และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Competitiveness) เรื่อง ๑๐ S-Curve อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ (๔) ตอบโจทย์ที่เป็นประเด็นท้าทายของ ประเทศและของโลก (Grand Talent) เช่น PM ๒.๕, Zero waste, AI for All, AI for Everyone, Frontier Research, Quantum computing, Space Consortium, Gnostic Thailand และเรื่องใหม่ ๆ ที่จะตอบ โจทย์ประเทศในอนาคต

๑.๓ การสร้างและพัฒนานวัตกรรม ไปสู่ประเทศฐานนวัตกรรม (Innovation Nation) โดย จะต้อง แปลงนวัตกรรมเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจและคุณค่าทางสังคม ได้แก่ สร้างกองทุนพัฒนาสตาร์ทอัพรุ่นใหม่ (Young Startup) และการให้คำปรึกษาจากผู้รู้จริง (Mentor in Residence) อย่างครบวงจร ส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรม ชุมชน นวัตกรรมสังคม และนวัตกรรมเชิงธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่ม เปลี่ยน Made in Thailand เป็น Innovated in Thailand เพื่อสร้าง value creation

๑.๔ การยกเครื่องมหาวิทยาลัย (Reinvent) มหาวิทยาลัยจะต้องเป็นหลักในการกำหนดทิศทาง และ ยุทธศาสตร์ที่เป็นรูปธรรมของประเทศ(Future Setting) มีการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและเติมเต็ม ศักยภาพในการ สร้างการเปลี่ยนแปลงที่สามารถตอบโจทย์ประเทศและประชาชน (Future Changer) รวมทั้ง ทบทวนกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) และปรับวิธีการขอตำแหน่งวิชาการให้ เหมาะสม โดยจะแบ่งมหาวิทยาลัย ออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

(๑) มหาวิทยาลัยที่สร้างองค์ความรู้แห่งอนาคต (Frontier Research /Frontier Knowledge)

(๒) มหาวิทยาลัยที่เน้นการพัฒนาเทคโนโลยี อุตสาหกรรม และนวัตกรรม และ

(๓) มหาวิทยาลัยที่ตอบ โจทย์พื้นที่ในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น (Area Based Development) ใน ๔ ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ (ล้านนา ๔.๐) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (อีสาน ๔.๐) ภาคใต้ (ด้ามขวาน ๔.๐) และภาคกลาง (เจ้าพระยา ๔.๐) ทั้งนี้การสร้างและพัฒนาคน องค์ความรู้ และนวัตกรรม จะต้องมีเครื่องมือทางนโยบายและ โครงสร้างพื้นฐานสำคัญที่จะเชื่อมโยงกิจกรรมวิจัยและพัฒนาเพื่อขยายผล ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน อุทยานวิทยาศาสตร์ (Science Park) ต้องแข็งแกร่งเพื่อเป็นศูนย์กลาง (Hub) ให้แต่ละภูมิภาคเสมือนหนึ่งเป็นแขนขา ให้กระทรวง รวมทั้ง Food Innopolis, Medicopolis, Creative District, Creative Economy Agency เป็นต้น

๒. โครงการที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะต้องขับเคลื่อนตาม นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวง มีดังนี้

๒.๑ โครงการเรื่องที่สำคัญและกำหนดเป็นเป้าหมายที่สามารถทำได้ในระยะแรก (Quick win) ได้แก่ (๑) โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ (๒) โครงการ Reskill และ Upskill กำลังคน (๓) การพัฒนา ปัญญาประดิษฐ์ (AI for All) (๔) การขยายผลโครงการ Fab Lab สู่วิทยาลัยชุมชน ๖,๐๐๐ แห่ง ใน ๔ ปี (๕) การขับเคลื่อน โครงการ Bio-Circular-Green (BCG) Economy (๖) การพัฒนาฐานข้อมูลผู้ใช้บัตรสวัสดิการ แห่งรัฐ (Big Data) ร่วมกับคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) เพื่อขจัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จ (๗) โครงการ Genomic Thailand (๘) โครงการ พัฒนาย่านนวัตกรรมการแพทย์โยธี (Yothi Medical Innovation District) และ (๘) โครงการ Futurium เป็นต้น

๒.๒ โครงการเรื่องที่สำคัญและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ได้แก่ โครงการอาสา ประชากร โครงการ ๑,๐๐๐ นวัตกรรม แก่จน และโครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศเพื่อ ออกแบบและ ทดลองนวัตกรรมเชิงสังคม โดยให้บูรณาการทั้ง ๓ โครงการ เป็นเรื่องเดียวกัน เนื่องจากเป็น โครงการที่มีความ เชื่อมโยงกัน ตอบโจทย์กระทรวงในเรื่อง transformative change และเป็น การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของ ประเทศที่สำคัญ รวมทั้ง จะทำให้เกิดความยั่งยืน (Sustainable) และตอบ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) อย่างแท้จริง

๓. การเปลี่ยนนโยบายรัฐบาลเป็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม จะต้องตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อาทิ นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงในข้อ ๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม ๕.๒.๑ พัฒนาอุตสาหกรรมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และ เศรษฐกิจสีเขียว [Bio-Circular-Green (BCG) Economy] ข้อ ๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถ ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือแนวโน้มการค้าโลก โดยมีงานวิจัยใน ๔ แพลตฟอร์ม (Platform) ตอบ โจทย์ในระดับเศรษฐกิจฐานรากและระดับประเทศ

โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ให้สัญญาประชาคม เพื่อ วางรากฐานและสร้างระบบนิเวศที่เอื้อให้ประชาคมกระทรวงสามารถทำงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อ ตอบโจทย์ ประเทศและประชาชน ไว้ ๗ ประการ คือ

๑) เน้น “การส่งเสริม สนับสนุน” และ “การกำกับดูแล” ภายใต้การมี “ธรรมาภิบาลที่ดี”

๒) ลดทอนบทบาท “การบังคับสั่งการ”

๓) ยกเลิก แก้วไข กฎระเบียบที่ล้าสมัย ไม่ตอบโจทย์ หรือเป็นอุปสรรคในการขับเคลื่อนภารกิจของ สถาบันการศึกษาสู่เป้าหมาย

๔) เน้นการทำงานเชิงภารกิจมากกว่าเชิงฟังก์ชัน เน้นการทำงานเชิงผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม จับต้อง ได้ เป็น Performer Based Accountability System

๕) เน้นการทำงานเชิงระบบ การทำงานเชิงบูรณาการ เน้น Connect the Dots และ Closing the Loops

๖) เน้นการทำงานที่คล่องตัว กะทัดรัด มีสมรรถนะสูง มี Talent Circulation and Mobility ระหว่างหน่วยงาน

๗) ทำงานแข่งกับเวลา โดย Bias for Achievement ปรับจาก NATO (No Action, Talk Only) มาเป็น MALT (More Action, Talk Less)

๒.๔ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐	แผนการศึกษาแห่งชาติ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙	แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์กระทรวง อว.	แผนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ.๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพสูงเพื่อ ยกระดับขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นการปฏิบัติ (Hands On)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ของประเทศ และสร้างระบบนิเวศการวิจัย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพ ชีวิต และเศรษฐกิจ ฐานรากด้วย อววน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการและการสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร

๒.๕ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒ และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์กระทรวง อว.	ยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา	กลยุทธ์ มทร.ล้านนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ของประเทศ และสร้างระบบนิเวศการวิจัย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพ ชีวิต และเศรษฐกิจ ฐานรากด้วย อววน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโต ร่วมกับการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ ส่งผลลัพธ์ต่อผู้เรียนสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย การบริการวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติ และนานาชาติ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างการรับรู้ในคุณค่าศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมนักศึกษาให้ประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาตนเองและสังคม กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเองและสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพสูงเพื่อ ยกระดับขีดความสามารถ ในการแข่งขัน ของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพสูงเพื่อ ยกระดับขีดความสามารถ ในการแข่งขัน ของประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนากระบวนการรับนักศึกษาและผลิตตัวบ่มสายวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนากระบวนการจัดการศึกษานักปฏิบัติ Hands-On กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ ๑.๔ สร้างบัณฑิตให้มีทักษะที่พึงประสงค์ ที่มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ ๒๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการ และการสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๖ ความเชื่อมโยงมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ กับประเด็นแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา	กลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด
มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (Hands-On) เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาและผลิตกำลังคนนักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบบการรับนักศึกษาและผลิตตัวบ่มสายวิชาชีพ	๒
		กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการศึกษานักปฏิบัติ Hands-On	๕
		กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้	๔
		กลยุทธ์ที่ ๑.๔ สร้างบัณฑิตให้มีทักษะที่พึงประสงค์ ที่มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๓
มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโต ร่วมกับการพัฒนาประเทศ เป้าประสงค์: พัฒนาผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ นวัตกรรม และกำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ส่งผลกระทบต่อผู้เรียนสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	๔
		กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย การบริการวิชาการ และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	๒
		กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติ และนานาชาติ	๒

มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา	กลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด
มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและ ความเป็นไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มี เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป้าประสงค์: เพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้นักศึกษา และบุคลากรให้ตระหนักในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรมความ ภาคภูมิใจในภูมิปัญญาท้องถิ่น การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ไทย ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างการรับรู้ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๒
		กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมนักศึกษาให้ประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในการพัฒนา ตนเองและสังคม	๒
		กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการ พัฒนาตนเองและสังคม	๒
มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการและการสร้าง ฐานวัฒนธรรมองค์กร เป้าประสงค์: เพื่อมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมี ธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้าง ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๒
		กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔
รวม	๔ ยุทธศาสตร์	๑๒ กลยุทธ์	๓๔ ตัวชี้วัด

๒.๗ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (Hands-On)								
เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาและผลิตกำลังคนนักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ								
ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำตรงสาขาวิชาชีพมีงานทำภายใน ๑ ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	๘๐	๗๐	๗๕	๗๕	๘๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	กพน.
จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตบัณฑิตระหว่างมหาวิทยาลัย องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ ที่ได้ดำเนินการร่วมกัน	เครือข่าย	๔๐	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบบการรับนักศึกษาและผลิตตัวป้อนสายวิชาชีพ								
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาที่มีคุณลักษณะที่เหมาะสมตามแผนการรับนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร								
๑.ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เป็นไปตามแผนรับนักศึกษา	ร้อยละ	๑๐๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.
๒.สัดส่วนการรับนักศึกษาสายวิชาชีพต่อสายวิชาการ เป็น ๗๐:๓๐ หรือนักศึกษาจากกลุ่มคนวัยเรียนต่อวัยทำงาน	คน	๒๐,๐๐๐ (๑๔,๐๐:๖,๐๐๐)	๕,๐๐๐ (๓,๕๐๐:๑,๕๐๐)	๕,๐๐๐ (๓,๕๐๐:๑,๕๐๐)	๕,๐๐๐ (๓,๕๐๐:๑,๕๐๐)	๕,๐๐๐ (๓,๕๐๐:๑,๕๐๐)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการศึกษานักปฏิบัติ Hands-On								
วัตถุประสงค์ เพื่อให้กระบวนการจัดการศึกษาของหลักสูตรผลิตบัณฑิตวิชาชีพนักปฏิบัติที่เน้นการมีผลลัพธ์การเรียนรู้และสมรรถนะวิชาชีพ								
๓. ร้อยละหลักสูตรวิชาชีพหรือหลักสูตรปฏิบัติการที่สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน	ร้อยละ	๖๐	๒๐	๓๐	๔๐	๖๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ
๔. ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการและประสบความสำเร็จ	ร้อยละ	๑๐๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ
๕. ร้อยละของนักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ	ร้อยละ	๑๐๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ
๖. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินสมรรถนะวิชาชีพ	ร้อยละ	๑๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ
๗. ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	๒๐	๕	๑๐	๑๕	๒๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้								
วัตถุประสงค์ เพื่อให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้								
๘. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับความรู้จากการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอนแบบศตวรรษที่ ๒๑ และวิชาชีพที่เหมาะสมที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	ร้อยละ	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.
๙. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.
๑๐. ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีผลการเรียนรู้เป็นไปตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	๙๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	คณະ
๑๑. ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการ การเรียนรู้กับการทำงาน	ร้อยละ	๒๐	๕	๑๐	๑๕	๒๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	คณະ
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ สร้างบัณฑิตให้มีทักษะที่พึงประสงค์ ที่มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ ๒๑								
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บัณฑิตที่จบการศึกษามีทักษะที่พึงประสงค์ มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ ๒๑								
๑๒. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การสอบทักษะด้านภาษา	ร้อยละ	๑๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	คณະบริหารฯ
๑๓. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การสอบทักษะด้านไอที	ร้อยละ	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวส./คณະ
๑๔. ร้อยละของนักศึกษาผ่านการส่งเสริมทักษะการดำรงชีวิต การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ และพัฒนา นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	กพน.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ								
เป้าประสงค์ พัฒนาผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ นวัตกรรม และกำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน								
จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้ประโยชน์จากการใช้ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ และนวัตกรรม	หน่วยงาน	๒๐๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สถช.
งบประมาณและมูลค่าทรัพย์สินที่ได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อส่งเสริมพันธกิจของมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ	ล้านบาท	๕๒๕	๑๐๐	๑๒๕	๑๕๐	๑๕๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
มูลค่าของความร่วมมือของเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการและนวัตกรรม	ล้านบาท	๘๒๕	๑๕๐	๒๒๕	๒๒๕	๒๒๕	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ส่งผลกระทบต่อผู้เรียนสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน								
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพตามหลักสูตรก่อให้เกิดผลงานวิจัย การบริการวิชาการและนวัตกรรมที่สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน								
๑๕. จำนวนผลงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมที่นักศึกษามีส่วนร่วมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน	๗๐๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สถช.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑๖.จำนวนผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ หรือ การได้รับการจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือเป็น ผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานที่ทำร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรม	ผลงาน	๑,๕๐๐	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐	๔๕๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
๑๗.สัดส่วนมูลค่าเพิ่มของผลตอบแทนต่อการลงทุนจากโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ	สัดส่วน	๐.๘	๐.๕	๐.๖	๐.๗	๐.๘	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สทช.
๑๘.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับความรู้จากการพัฒนาทักษะการวิจัย บริการวิชาการ ที่สามารถนำไปสู่การได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย บริการวิชาการ หรือผลงานตีพิมพ์ หรือนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน	ร้อยละ	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย การบริการวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย								
วัตถุประสงค์ เพื่อการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและสร้างรายได้เพิ่มขององค์กรจากทรัพย์สินทางปัญญา								
๑๙.ระดับความสำเร็จของแผนงานวิจัย บริการวิชาการ และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๙๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
๒๐.มูลค่าจากการบริหารจัดการงบประมาณ สินทรัพย์ และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มาจากงานวิจัยบริการวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ล้านบาท	๑๐๐	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติ และนานาชาติ								
วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ								
๒๑.จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ	ผลงาน	๑,๘๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๖๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	สวพ.
๒๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	๕๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	สวพ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
เป้าประสงค์ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรให้ตระหนักในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรมความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาท้องถิ่น การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
จำนวนรางวัลที่ได้รับด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	รางวัล	๒๔	๖	๖	๖	๖	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างการรับรู้ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรรับรู้ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
๒๓.ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๕	๑๐๐	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๒๔.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนาและทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือกิจกรรม นักศึกษา	โครงการ/กิจกรรม	๑๐๐	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมนักศึกษาให้ประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาตนเองและสังคม								
วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมนักศึกษาประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาตนเองและสังคม								
๒๕.จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และมีการนำไปใช้ประโยชน์โดยนักศึกษามีส่วนร่วม	องค์ความรู้	๘	๒	๒	๒	๒	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.
๒๖. ผลงานทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมที่เกิดประโยชน์กับตนเองและสังคมโดยนักศึกษามีส่วนร่วม	ผลงาน	๕๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.
กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเองและสังคม								
วัตถุประสงค์ เพื่อนักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเองและสังคม								
๒๗.จำนวนชุมชนเข้มแข็งในการที่นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาโดยนักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วม	ชุมชน	๒๔	๖	๖	๖	๖	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.
๒๘.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาและบุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้และเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและผู้เรียน	โครงการ/กิจกรรม	๕๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการและการสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร								
เป้าประสงค์ เพื่อมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้างค่านิยมร่วม								
ร้อยละผลการประเมินของมหาวิทยาลัยทางด้านหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	๙๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและสวัสดิการ	สอ.
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล								
วัตถุประสงค์ เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล								
๒๙.ระดับผลการประเมินของมหาวิทยาลัยทางด้านหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๙๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและสวัสดิการ	สอ.
๓๐.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านภาวะความสุข	ระดับ	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและสวัสดิการ	สอ.
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล								
วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล								
๓๑.ร้อยละของหน่วยงานหลัก (๑๖ หน่วยงาน) ที่บริหารแผนงาน แผนงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายใต้การบริหารงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ	กนพ.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ ๔ ปี	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๓๒. ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดของกลยุทธ์ที่เป็นไปตามเป้าหมายของแผน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ	กนผ.
๓๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	ร้อยละ	๙๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ	สวส.
๓๔. ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ สกอ.	คะแนน	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	อธิการบดี	สปก.

***ประชุมการจัดทำแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ วันที่ ๙-๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

บทที่ ๓

บริบทและการวิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน ร่วมกันระดมสมอง ร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ โดยอาศัยความรู้เข้าใจและตระหนักถึงภารกิจความรับผิดชอบร่วมกันของทุกภาคส่วน ในการพัฒนามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ SWOT เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

Strengths (จุดแข็ง)	Weaknesses (จุดอ่อน)
S๑ หลักสูตรที่เปิดสอนมีความสอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจ	W๑ หลักสูตรที่เปิดสอนมีรายวิชาที่เน้นภาคปฏิบัติทางวิชาชีพมีจำนวนน้อย
S๒ หลักสูตรที่เปิดสอนได้รับการพัฒนา และส่งเสริมแนวทางวิธีการสอนที่เน้นให้นักศึกษาเกิดองค์ความรู้ ทักษะ เจตคติ และความคิดสร้างสรรค์ในการดำเนินชีวิต	W๒ ระบบการส่งเสริมให้นักศึกษาประกอบอาชีพอิสระยังไม่ครอบคลุม
S๓ มีรูปแบบการเรียนการสอน ที่เป็นการฝึกปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เรียนเป็นนักปฏิบัติ (Hand On)	W๓ ขาดการสื่อสารหลักสูตรด้านทักษะวิชาชีพแก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษา
S๔ หลักสูตรที่เปิดสอนด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพมาตรฐานด้านวิศวกรรม	W๔ ขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรที่เปิดสอน
S๕ อาจารย์ผู้สอนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการสอนเฉพาะด้าน	W๕ ขาดการวิจัยปัญหาและผลกระทบด้านการเปิด - ปิด หลักสูตร
S๖ อาจารย์ผู้สอนมีจำนวนเพียงพอ และมีคุณสมบัติตรงกับหลักสูตรที่สอน รวมถึงได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาวิธีการสอน พัฒนาหลักสูตร พัฒนางานวิจัยและเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น เป็นต้น	W๖ ขาดการจัดการระบบการบำรุงรักษาสิ่งสนับสนุนด้านการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐาน
S๗ อาจารย์ผู้สอนมีผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ	W๗ งบประมาณสนับสนุนด้านการเรียนการสอน และการพัฒนาบุคลากรด้านงานบริการวิชาการที่ไม่เพียงพอ
S๘ อาจารย์ผู้สอนมีความพร้อมในการพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง มีความสามัคคี ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ดี	W๘ ระบบการประเมินผลการบริหารจัดการด้านการศึกษาไม่มีประสิทธิภาพ
	W๙ มีโครงสร้างองค์กรที่ทำให้อำนาจหน้าที่ทับซ้อนและไม่ชัดเจน ทำให้มีปัญหาในระบบการทำงาน และการสื่อสารองค์กร

Strengths (จุดแข็ง)	Weaknesses (จุดอ่อน)
<p>S๙ มีงานวิจัย งานบริการวิชาการที่สามารถพัฒนา ศักยภาพของผู้สอน ผู้เรียน และธุรกิจ สังคม ชุมชนได้อย่างแท้จริงและต่อเนื่อง</p> <p>S๑๐ มีหน่วยงานบริการวิชาการที่บูรณาการ การจัดการความรู้ด้านวิชาการระหว่าง มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก เช่น ศูนย์ ทดสอบ, คลินิกเทคโนโลยี และศูนย์ให้ คำปรึกษาด้านบัญชี เป็นต้น</p> <p>S๑๑ มีระบบเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก</p> <p>S๑๒ มีการจัดการเรียนการสอนโครงการพิเศษร่วมกับ สถานประกอบการ โครงการร่วมบริษัทเซ็นทรัล กรุ๊ป ดีพีไอ เป็นต้น</p> <p>S๑๓ มีสถานที่ศูนย์รวมจิตใจ และจัดกิจกรรมสาน ความสัมพันธ์ สร้างความสามัคคีของบุคลากรและ นักศึกษา เช่น ลานธรรมพระเจ้าทันใจ</p> <p>S๑๔ มีกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ชัดเจน รวมทั้งการบูรณาการกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก</p> <p>S๑๕ มีหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นให้กับนักศึกษา และบุคคลภายนอก</p> <p>S๑๖ พื้นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยอยู่ในเขตสี่เหลี่ยม เศรษฐกิจและพื้นที่การขยายตัวของเขต เศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>S๑๗ มีสถานที่ อาคารเรียน และครุภัณฑ์ ทาง การศึกษาที่เพียงพอต่อการจัดการศึกษา</p> <p>S๑๘ มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่สามารถดูแลผู้เรียนได้ อย่างใกล้ชิด</p> <p>S๑๙ ค่าใช้จ่ายสำหรับการเรียนและการดำรงชีวิต ค่อนข้างถูกมากเมื่อเปรียบเทียบกับสถาบันการศึกษา อื่นในระดับเดียวกัน หรือในพื้นที่ใกล้เคียง</p>	<p>W๑๐ ทำเลที่ตั้งของมหาวิทยาลัยอยู่ไกลตัวเมือง ทำให้ไม่สอดคล้องกับพฤติกรรมและความ น่าสนใจของผู้เรียนซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>W๑๑ งบประมาณทุนสนับสนุนภายนอกมีจำนวน น้อย</p> <p>W๑๒ อาจารย์ผู้สอนได้รับภาระงานที่ค่อนข้างมาก และหลายด้าน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การเรียนการสอน และการสร้างงานวิจัยที่มี คุณภาพ</p> <p>W๑๓ ขาดแผนการบูรณาการงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมในระดับหลักสูตร คณะ และ พื้นที่</p> <p>W๑๔ ขาดการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในการ ผลิตบัณฑิต</p> <p>W๑๕ ภาษาอังกฤษอาจารย์ผู้สอนส่วนใหญ่ยัง ไม่ได้มาตรฐาน (ผ่านเกณฑ์)</p> <p>W๑๖ ขาดแผนการส่งเสริมการตลาดด้านหลักสูตร น้อย</p>

Opportunities (โอกาส)	Threats (อุปสรรค)
<p>O๑ มีเครือข่ายความร่วมมือ จากทั้งภาครัฐ และ เอกชน ในการเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพ นักศึกษา และกิจกรรมอื่นๆ ทั้ง สหกิจศึกษา งานวิจัย และบริการวิชาการ</p> <p>O๒ โมเดลเศรษฐกิจของประเทศไทย Thailand ๔.๐ มีความจำเป็น ต้องใช้บุคลากรทางด้าน วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และบริหารธุรกิจ และเปิด โอกาสในการแข่งขัน Tech Start Up ด้าน เทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์ในระดับชาติ</p> <p>O๓ จากนโยบายของรัฐบาลที่เน้นด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีจึงส่งผลให้ทางมหาวิทยาลัยได้รับการ สนับสนุนงบประมาณการเรียนการสอนและ โครงการพัฒนาด้านต่างๆ เช่น STEM, Start Up</p> <p>O๔ การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ASEAN และ ความร่วมมือทางการค้าระหว่างประเทศอื่นๆ ทำให้เกิดการจ้างงานในด้านต่างๆ และเฉพาะทาง มากขึ้น</p> <p>O๕ วิวัฒนาการสังคมสื่ออิเล็กทรอนิกส์มีการพัฒนาสู่ การจัดการเรียนการสอนมากขึ้น</p> <p>O๖ ระดับรายได้/เศรษฐกิจ ครอบครัวของกลุ่มผู้เรียน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลางหรือต่ำ สามารถมี โอกาสเข้าเรียนที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ เนื่องจากทาง มหาวิทยาลัยฯ มีการเก็บค่าลงทะเบียน ในราคาที่ถูกมากเมื่อเทียบกับสถาบันการศึกษาอื่น</p> <p>O๗ ได้รับโอกาส และความเชื่อมั่น จากองค์กรต่างๆ ให้บุคลากร ได้เข้าไปดูแล ช่วยเหลือ และเป็น ที่ปรึกษา เช่น SME OTOP วิสาหกิจ ชุมชน ทำให้ได้ มีโอกาสเพิ่มองค์ความรู้ให้เกิดขึ้น ทั้งกับ ตัวผู้สอน ผู้เรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>O๘ ผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน ธุรกิจและ อุตสาหกรรม ให้การยอมรับและเชื่อมั่นใน มาตรฐาน การเรียนการสอนของทางมหาวิทยาลัย ซึ่งส่งผลให้ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตอยู่ใน เกณฑ์ที่ดี</p>	<p>T๑ การเปลี่ยนแปลงระบบ กฎระเบียบทางการ ศึกษา</p> <p>T๒ รัฐบาลมีนโยบายในการจัดการศึกษาที่ไม่ ชัดเจน ส่งผลให้ สถาบันการศึกษาต่างๆ ต้อง แข่งขันลูกค้า(ผู้เรียน) และมีพื้นที่ในการรับ ผู้เรียนทับซ้อนกัน</p> <p>T๓ เนื่องจากประเทศไทยเข้าสู่ภาวะสังคมผู้สูงอายุ และอัตราการเกิดของประชาชนลดลง จึงอาจ ทำให้มีผู้ที่จะเข้าสู่สถาบันการศึกษาลดลง</p> <p>T๔ สื่อสังคมออนไลน์ส่งผลกระทบต่อการใช้ ชีวิตประจำวันและความสัมพันธ์ของคนใน สังคม</p> <p>T๕ ภาวะการณ์ตัดสินใจเรียนของกลุ่มนักเรียน นักศึกษาเกิดตามกระแสนิยม มากกว่าการ เลือกเรียนตามตลาดแรงงานหรือสถาน ประกอบการต้องการ</p> <p>T๖ เกณฑ์หรือเงื่อนไขในการของทุนสนับสนุนการ วิจัยที่สูงและมีการแข่งขันที่สูงขึ้น</p>

๓.๒ ตารางเป้าหมายหลัก/ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/วิธีการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

เป้าหมายหลัก (Goal Strategies)	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (Strategy)	วิธีการ
<p>๑. ผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p>	<p>๑. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>๑.๑ บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และความต้องการกำลังคนตามยุทธศาสตร์</p> <p>๑.๒ บุคลากรในองค์กรมีทักษะความรู้ ความสามารถและสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และพัฒนาชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓ ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ประกอบการรองรับยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>๑. พัฒนาหลักสูตร</p>	<p>๑. จัดกลุ่มหลักสูตรเพื่อการพัฒนาใน ๔ กลุ่ม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรเรียนร่วมสถานประกอบการ (WIL) - หลักสูตรที่มีความเสี่ยงสูง หรือหลักสูตรที่มีการแข่งขันสูง - หลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ - หลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ <p>๒. ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย</p> <p>๓. พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>๔. ยกระดับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นหลักสูตรบูรณาการเฉพาะทางเน้นการวิจัยหรือการมีส่วนร่วมของสถานประกอบการ</p>
			<p>๒.การพัฒนาอาจารย์</p>	<p>๑. พัฒนาด้วยเทคนิคการสอน เช่น Finland, CDIO, STEM, Innovative Teaching และ Meister Model</p> <p>๒. ส่งเสริมประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ</p> <p>๓. พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนฐานสมรรถนะ</p> <p>๔. พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการด้วยนวัตกรรมการสอน</p> <p>๕. พัฒนาทักษะวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับ ความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรม/เทคโนโลยี เป้าหมายของประเทศ</p>
			<p>๓.พัฒนากระบวนการเรียนการสอน</p>	<p>๑. เน้น Active Learning</p> <p>๒. เน้น Competency Skills</p> <p>๓. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>๔. เสริมประสบการณ์วิชาชีพทั้งสหกิจ และ Work-based learning</p> <p>๕. วัดและประเมินผลด้วยฐานสมรรถนะ</p> <p>๖. การพัฒนาสื่อ On-Line ด้วยระบบ Digital Content และอื่น ๆ</p>

เป้าหมายหลัก (Goal Strategies)	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (Strategy)	วิธีการ
<p>๒. การพัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อ รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของ ประเทศ</p>	<p>๒. การพัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อ รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของ ประเทศ</p>	<p>๒.๑ คุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้ง ในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๒.๒ มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบาย ของรัฐบาล</p>	<p>๔. พัฒนานักศึกษา</p>	<p>๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานตามความต้องการภาคอุตสาหกรรม ๒. พัฒนาการเป็นผู้ประกอบการ ๓. พัฒนาความสามารถ ด้าน ICT ตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด ๔. พัฒนาความสามารถด้านภาษาตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ๕. พัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ในศตวรรษที่ ๒๑ ๖. สนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรมาประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ ต่อสังคม</p>
		<p>๒.๓ มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่ เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างมูลค่า/ คุณค่าเพิ่ม</p> <p>๒.๔ มีศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อ รองรับยุทธศาสตร์ด้านงานวิจัยของ ประเทศ</p>	<p>๕. พัฒนาสภาพแวดล้อม ต่อ การเรียนรู้</p>	<p>๑. พัฒนาห้องปฏิบัติการเฉพาะทางชั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรม เป้าหมาย ๒. พัฒนาห้องปฏิบัติการกิจกรรมนอกห้องเรียน ๓. ใช้ศูนย์ COE เป็นแหล่งปฏิบัติงานจริง ๔. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๕. สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้ เป็นผู้ประกอบการ</p>
			<p>๖. เครือข่ายความร่วมมือใน การผลิต และพัฒนากำลังคน</p>	<p>๑. สร้างเครือข่ายประชารัฐกับองค์กรภายในและ ต่างประเทศ ๒. สร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า ๓. พัฒนากำลังคนเฉพาะทางให้สถานประกอบการ (Corporate University) ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาขั้น พื้นฐานให้มี คุณภาพด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมสนองตอบคน ไทยในศตวรรษที่ ๒๑</p>
			<p>๗. Life Long Learning</p>	<p>๑. จัดตั้ง Life Long Learning Education Academy พัฒนา Work forces, Active Aging ด้วยระบบ MOOCs และ Credit Bank ๒. พัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์ จากการทำงาน ๓. พัฒนากำลังคนให้สถานประกอบการ ด้วยหลักสูตรระยะสั้น ๔. พัฒนาโครงการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยี ดิจิทัล ๕. พัฒนาสื่อการเรียนรู้เป็นรายวิชาออนไลน์</p>

เป้าหมายหลัก (Goal Strategies)	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (Strategy)	วิธีการ
๒. เป็นที่พึ่งของสังคม ชุมชน	๓. การพัฒนางาน บริการวิชาการ เพื่อตอบสนอง คุณภาพที่ยั่งยืน ของชุมชน	๓.๑ งานบริการวิชาการสามารถ ขับเคลื่อนและตอบสนองต่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตตาม ความ ต้องการของชุมชนและสังคมอย่างมี ส่วนร่วม	๑.พัฒนาระบบการบริหาร งานวิจัย ในมหาวิทยาลัยหรือ พื้นที่	๑. พัฒนาระบบและกลไกกระตุ้นอาจารย์ผลิต ผลงานวิจัยและ นวัตกรรม ๒. พัฒนาระบบการช่วยเหลือให้ งานวิจัยสำเร็จตามเวลา ๓. พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางเป็นปัจจัยเอื้อสนับสนุน ๔. พัฒนาระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ของงานวิจัย/ นวัตกรรม
		๓.๒ มหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่ สร้างคุณค่าร่วมระหว่างชุมชนและ สังคม	๒.พัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม ให้สามารถไป ใช้ ประโยชน์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation)	๑. พัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมใหม่เป็นประโยชน์ เชิงพาณิชย์และ อุตสาหกรรม ๒. นำผลงานไปสร้างมูลค่าเพิ่ม/แก้ปัญหาทางสังคม ๓. นำโจทย์จากภาคประกอบการ และ SME s มาวิจัยพัฒนาต่อยอด ๔. ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงทั้งในวารสารที่เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและ นานาชาติ ๕. ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่/ประกวดใน ระดับประเทศและ ต่างประเทศ ๖. สร้างความร่วมมือข้ามสาขาเชิงบูรณาการ ๗. ปรับเปลี่ยนโครงสร้างงานของบัณฑิตให้เป็น Research Based มากขึ้น
	๔. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๔.๑ มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการ ส่งเสริมและสืบสาน ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม ๔.๒ บุคลากร และ นักศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญ และเกิด ความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรม	๓.แสวงหาแหล่งทุนเพื่อ สนับสนุน การทำวิจัย นวัตกรรม และ งาน สร้างสรรค์	๑. สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยทั้งภายในและภายนอก ๒. พัฒนาคณะความรู้ด้านการวิจัยและรูปแบบ การขอทุนวิจัยที่ สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ และแหล่งทุน ๓. มุ่งเน้นงานวิจัยเชิงพาณิชย์ร่วมกับรัฐ-เอกชน ๔. พัฒนางานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย/องค์กร ในต่างประเทศ เพื่อ รับบริการงานวิจัยกับบริษัท ข้ามชาติที่มีแหล่งทุนในประเทศ
		๔.พัฒนารายได้จากงานวิจัย และ นวัตกรรม	๑. แสวงหารายได้จากลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตรของ มหาวิทยาลัย สามารถนำไปต่อยอด เพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ ๒. นำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้ เชิงพาณิชย์	

เป้าหมายหลัก (Goal Strategies)	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (Strategy)	วิธีการ
	๔. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๔.๑ มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการ ส่งเสริม และสืบสาน ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม ๔.๒ บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักถึง ความสำคัญ และเกิดความภาคภูมิใจใน ศิลปวัฒนธรรม	๕.การพัฒนาศักยภาพ นักวิจัย	๑. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงาน ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์การวิจัยของประเทศ ๒. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าสู่โครงการ ITAP และ Talent Mobility หรืออื่นๆ
๓. บริหารจัดการองค์กร เพื่อการพัฒนา	๕.การพัฒนา ศักยภาพของ องค์กรเพื่อรองรับ การเป็น มหาวิทยาลัย ๔.๐	๕.๑ เป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ บริหารจัดการ ๕.๒ มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่ เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาใน อนาคต ๕.๓ มีความพร้อมด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่เหมาะสมต่อการดำเนินงาน ทั้งใน เชิงปริมาณและคุณภาพ	๑.การบริหารจัดการ การเงิน ๒.การบริหารจัดการ งบประมาณ	๑. กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายของ การบริหารเงินและ สินทรัพย์ ๒. วางแผนการเงินการลงทุนให้เกิดรายได้ และมูลค่าเพิ่ม ๓.วิเคราะห์ฐานะการเงินในการบริหารองค์กร ปัจจุบันและอนาคต ๔. บริหารสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม ๕. บริหารความเสี่ยงรายได้ค่าใช้จ่ายและการลงทุน ๑. พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้เป็นกลไก ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์เข้าสู่เป้าหมายของ มหาวิทยาลัย ๒. กำหนดนโยบายและมาตรการให้หน่วยงาน จัดการศึกษาและมี รายได้บริหารการเงินเป็น รูปแบบ Profit Center ๓. พัฒนาเครื่องมือและกลไกติดตามการใช้ งบประมาณให้เป็นไป ตามมาตรการและเป้าหมาย ๔. บริหารจัดการอัตรา อัตราเงินเดือนและอัตรา การจ้างงานของ บุคลากรเพื่อรักษาคุณภาพ ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

เป้าหมายหลัก (Goal Strategies)	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (Strategy)	วิธีการ
			๓.การบริหารจัดการรายได้ และ ทรัพย์สิน	๑. การพัฒนาศักยภาพหน่วยงานจัดการทรัพย์สิน ให้มีสมรรถนะในการจัดการรายได้ ๒. การพัฒนารายได้จากทรัพย์สินคงที่ (Fix Asset) ๓. การพัฒนารายได้เชิงธุรกิจ ๔. การพัฒนารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา (IP) ๕. การพัฒนารายได้จากการจัดการศึกษา ๖. พัฒนารายได้จากศูนย์ COE ๗. เพิ่มช่องทางการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ
			๔. การบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์	๑. พัฒนาแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ๒. พัฒนาระบบการประเมินผลปฏิบัติงานด้วย Performance Based Assessment ๓. สร้างระบบการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การทำงานแบบข้ามสายงาน (Cross Function) และการรวมกลุ่มการทำงาน (Cluster) เพื่อให้ บุคลากรมีทักษะการทำงานที่ หลากหลาย (Multitasking) ๔. พัฒนาแผนอัตรากำลังและจัดระบบบริหารงาน บุคคลให้สอดคล้องกับโครงสร้าง และภาระหน้าที่ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง (ให้เกิดความกระชับ คล่องตัว เกื้อย อัตรากำลังให้เหมาะสม สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรและระบบใหม่ๆ ที่จะ เกิดขึ้น)
			๕.การบริหารศูนย์ข้อมูลใน การบริหารเพื่อการตัดสินใจ	๑. พัฒนาแหล่งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ๒. พัฒนาข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ๓. พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลให้เป็นข้อมูลกลาง เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา ๔. พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ (MIS)
			๖.การบริหารจัดการองค์กร	๑. พัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างคุณค่า และภาพลักษณ์ที่โดดเด่นของ องค์กร ๒. Right Sizing ปรับขนาดจำนวนนักศึกษาให้เหมาะสม
			๗. การพัฒนาเข้าสู่ Green University	๑. จัดทำแผนแม่บท Green University และดำเนินงานเข้าสู่เป้าหมายตามแผนแม่บท ๒. บริหารจัดการด้านพลังงาน

บทที่ ๔

กรอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

แผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย พ.ศ.๒๕๖๓ ครอบคลุมทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และกรอบพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตามกรอบระยะเวลา ๑๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๖๖) และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มุ่งผลิตกำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตลอดจนพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถให้กับแรงงานไทย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ สร้างงานวิจัยที่มีผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชน วัฒนธรรม และนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาพื้นที่บนฐานทรัพยากรที่มีอยู่อันนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๔.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีแหล่งที่มาของงบประมาณในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ในภาพรวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๖,๒๖๒,๐๖๒.๐๐ บาท ซึ่งแยกออกเป็น ๒ ส่วน คือ งบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๗๐,๖๙๙,๑๑๐.๐๐ บาท ดังรายละเอียดงบประมาณในตารางที่ ๑ และงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๕,๕๖๒,๙๕๒.๐๐ บาท ดังรายละเอียดงบประมาณในตารางที่ ๒ และ ๓

จากแหล่งงบประมาณที่ได้กล่าวในขั้นต้น ทางมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการวางแผนจัดเก็บเงินรายได้เพื่อเป็นการเก็บสะสมในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๗,๓๗๔,๕๕๙ บาท ดังรายละเอียดในตารางที่ ๔ และแสดงรายละเอียดที่มาการประมาณการรายรับค่าธรรมเนียมการศึกษาในตารางที่ ๕

ตารางที่ ๑ ประมาณการแผนรายรับงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หมวดงบประมาณ	จำนวน (บาท)
๑. งบบุคลากร	๒๒,๘๓๖,๒๐๐.๐๐
๒. งบดำเนินงาน	๑๖๑,๐๐๐.๐๐
๓. งบลงทุน	-
๔. งบเงินอุดหนุน	๔๗,๗๐๑,๙๑๐.๐๐
๕. งบรายจ่ายอื่น	-
รวม	๗๐,๖๙๙,๑๑๐.๐๐

*ข้อมูลงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านการพิจารณาจาก ครม. (ร่างพระราชบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

ตารางที่ ๒ ประมาณการแผนรายรับงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หมวดงบประมาณ	จำนวน (บาท)
๑. งบบุคลากร	๘,๔๔๒,๐๐๐.๐๐
๒. งบดำเนินงาน	๒,๑๑๔,๖๙๓.๐๐
๓. งบลงทุน	-
๔. งบเงินอุดหนุน	๗๖,๐๘๙.๐๐
๕. งบรายจ่ายอื่น	๑๔,๙๓๐,๗๒๐.๐๐
รวม	๒๕,๕๖๒,๙๕๒.๐๐

*แผนรายรับ ประมาณการจากแผนการรับนักศึกษาจริง ๒๕๖๓ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ (ใช้ตัวเลขนักศึกษาภาคเรียนที่ ๑-๖๒) จำนวน ๑,๔๖๒ คน

๔.๒ แผนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยฯ ได้ประมาณการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อตอบสนองแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์เทคโนโลยีราชมงคล ล้านนาระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๒) โดยมีการใช้แหล่งงบประมาณ ๒ ส่วน คือ งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ สรุปประมาณการแผนรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หมวดรายการจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
งบบุคลากร	๒๒,๘๓๖,๒๐๐.๐๐	๘,๔๔๒,๐๐๐.๐๐	๓๑,๒๗๘,๒๐๐.๐๐
งบดำเนินงาน	๑๖๑,๐๐๐.๐๐	๔๒๐,๑๙๓.๐๐	๕๘๑,๑๙๓.๐๐
งบลงทุน	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	๔๗,๗๐๑,๙๑๐.๐๐	๑,๗๗๐,๕๘๙.๐๐	๔๙,๔๗๒,๕๐๐.๐๐
งบรายจ่ายอื่น	-	๑๔,๙๓๐,๑๗๐.๐๐	๑๔,๙๓๐,๑๗๐.๐๐
รวม	๗๐,๖๙๙,๑๑๐.๐๐	๒๕,๕๖๒,๙๕๒.๐๐	๙๖,๒๖๒,๐๖๒.๐๐

*ข้อมูลงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านการพิจารณาจาก ครม. (ร่างพระราชบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

ตารางที่ ๔ รายละเอียดแผนรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กรอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2563			
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย			
รายการหมวดคง	กรอบอนุมัติ งบ.	กรอบจัดสรร งบ.	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร	22,836,200	22,836,200	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	17,681,500	17,681,500	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1.1.1 เงินเดือน	16,015,900	16,015,900	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1.1.2 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	723,600	723,600	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1.1.5 เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	942,000	942,000	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1.2 ค่าจ้างประจำ	583,600	583,600	
1.2.1 ค่าจ้างประจำ	583,600	583,600	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	4,571,100	4,571,100	
1.3.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	4,571,100	4,571,100	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1.3.2.1 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	4,571,100	4,571,100	
2. งบดำเนินงาน	161,000	161,000	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
2.2 ค่าใช้สอย	161,000	161,000	
2.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	161,000	161,000	
3. งบลงทุน			
3.1 ค่าครุภัณฑ์			รอผลการอนุมัติ
3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา			รอผลการอนุมัติ
3.1.1.3 ครุภัณฑ์ผูกพันเดิม			รอผลการอนุมัติ
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			รอผลการอนุมัติ
4. งบเงินอุดหนุน			
5. งบรายจ่ายอื่น			
5.1 ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.3 โครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการหลวงและโรงงานแปรรูป			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.4 โครงการปฏิบัติการซ่อมบำรุงและการวางแผนการซ่อมบำรุงเคลื่อนที่			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.5 โครงการตามพระราชดำริ			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.6 โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.7 โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.9 โครงการถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่ภาคประชาชนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.10 ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอุดมศึกษาที่เลี้ยง			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.11 ค่าใช้จ่ายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.12 ค่าใช้จ่ายโครงการจัดการศึกษาด้านซ่อมบำรุงอากาศยานตามมาตรฐาน EASA			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.13 ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.14 ค่าใช้จ่ายงานประกันคุณภาพการศึกษา			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.15 ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการเงินรายได้			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.16 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.17 โครงการเมืองนวัตกรรมเกษตรและอาหารล้านนา			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.18 ค่าใช้จ่ายโครงการจัดการศึกษาพัฒนาขนส่งทางราง			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.19 โครงการอุทยานเมืองอัจฉริยะ Smart city			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.20 โครงการขยายผลการจัดการศึกษาแบบบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (Work-integrated Learning)			อยู่ระหว่างเสนอขอ
โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพ			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.19 โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.19.2 ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรและการจัดการศึกษาด้านอุตสาหกรรมการบินตามมาตรฐานสากล			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.19.3 ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรและศูนย์ทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานสากลรองรับอุตสาหกรรม 4.0 (Mechatronics & Robotic)			อยู่ระหว่างเสนอขอ
5.20 ค่าใช้จ่ายโครงการฟื้นฟูป่าต้นน้ำแม่ตะมานและส่งเสริมการปลูกเกษตรอินทรีย์			อยู่ระหว่างเสนอขอ

รายการหมวดงบประมาณ	กรอบอนุมัติ งบประมาณ.	กรอบจัดสรร งบประมาณ.	หมายเหตุ
4.1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	9,657,210	11,749,110	
4.1.1 ค่าตอบแทน	-	-	
4.1.2 ค่าใช้สอย	6,917,170	6,917,170	
4.1.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	972,000	972,000	
4.1.2.2 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	100,394	100,394	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.2.3 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	356,355	356,355	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.2.4 ค่าจ้างเหมาบริการ	5,488,421	5,488,421	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.3 ค่าวัสดุ	968,953	3,060,853	
4.1.3.1 วัสดุสำนักงาน	509,211	509,211	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.3.2 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	262,205	262,205	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.3.3 วัสดุก่อสร้าง	92,727	92,727	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.3.4 วัสดุงานบ้านงานครัว	34,810	34,810	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.3.6 วัสดุการศึกษา		2,091,900	จัดสรรตามคณะกรรมการจัดสรร
4.1.3.8 วัสดุการเกษตร	50,000	50,000	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.3.9 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	20,000	20,000	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.4 ค่าสาธารณูปโภค	1,771,087	1,771,087	
4.1.4.1 ค่าไฟฟ้า	1,716,087	1,716,087	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.4.3 ค่าโทรศัพท์	30,000	30,000	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.1.4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	25,000	25,000	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
4.6 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	38,044,700	38,044,700	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
รวม	22,997,200	22,997,200	

หมายเหตุ: งบประมาณแผ่นดินหมวดงบประมาณอุดหนุน และรายจ่ายอื่นอยู่ระหว่างแจ้งการจัดสรรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

จัดสรรงบประมาณผลประโยชน์ประจำปี 2563 (เงินรายได้)			
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย			
รายการหมวดคง	ปีงบประมาณ 2563		หมายเหตุ งบผ.
	กรอบอนุมัติ งบผ.	กรอบจัดสรร งบผ.	
1. งบบุคลากร	8,442,000	8,442,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	-	-	
1.2 ค่าจ้างประจำ	-	-	
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	8,442,000	8,442,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
1.3.1 ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	8,394,840	8,394,840	
ค่าครองชีพ	47,160	47,160	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
2. งบดำเนินงาน	420,193	420,193	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
2.1 ค่าตอบแทน	-	-	
2.2 ค่าใช้สอย	420,193	420,193	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
2.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	394,260	394,260	
2.2.10 เงินสมทบกองทุนทดแทนประกันสังคม 0.2%	25,933	25,933	
2.3 ค่าวัสดุ			
2.4 ค่าสาธารณูปโภค			
3. งบลงทุน			
4. งบเงินอุดหนุน			
5. งบรายจ่ายอื่น	14,930,170	14,930,170	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา	480,000	480,000	พิจารณาตามวัตถุประสงค์ ดึงแผนที่ประชุมฯ
5.25 แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย	150,000	150,000	พิจารณาตามวัตถุประสงค์ ดึงแผนที่ประชุมฯ
ค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา(1500ต่อภาคเรียน)	4,058,470	4,058,470	
ค่าธรรมเนียมสารสนเทศ	1,162,800	1,162,800	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าบำรุงห้องสมุด	872,100	872,100	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ	310,800	310,800	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าส่งเสริมสุขภาพ	155,400	155,400	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าบำรุงรถจักรยาน (นศ.ปีสุดท้าย)	6,360	6,360	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าปฎิบัตินิเทศ (นศ.ปีสุดท้าย)	31,800	31,800	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าบำรุงกีฬา	466,200	466,200	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่ากิจกรรมนักศึกษา	466,200	466,200	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าปฐมนิเทศนักศึกษา	89,250	89,250	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าอบรมจริยธรรม	178,500	178,500	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าจัดทำสื่อกิจกรรม	233,100	233,100	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าปฏิทินกิจกรรม	23,800	23,800	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าจัดทำสมุดกิจกรรม	62,160	62,160	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพฯ	1,047,800	1,047,800	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
เงินรายได้นอก	773,500	773,500	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าปรับพื้นฐาน	595,000	595,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าตรวจโรค	119,000	119,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
ค่าคู่มือนักศึกษาใหม่	59,500	59,500	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
หอพัก	600,000	600,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
โครงการพิเศษ	2,870,400	2,870,400	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
โครงการต้นแบบการศึกษาระดับวิชาชีพและเทคโนโลยี (คอยสะเก็ดโมเดล)	2,870,400	2,870,400	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
แผนงานงานวิจัยภายนอก	1,800,000	1,800,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
แผนงานเครือข่ายการบริการวิชาการและการบริการสังคม	3,150,000	3,150,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
4. งบเงินอุดหนุน	1,770,589	1,770,589	
4.1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	1,694,500	1,694,500	
4.1.1 ค่าตอบแทน	1,100,000	1,100,000	
4.1.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	1,100,000	1,100,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
4.1.2 ค่าใช้สอย	100,000	100,000	
4.1.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	100,000	100,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
4.1.3 ค่าวัสดุ	94,500	94,500	
4.1.3.6 วัสดุการศึกษา	94,500	94,500	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
4.1.4 ค่าสาธารณูปโภค	400,000	400,000	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
4.1.4.1 ค่าไฟฟ้า	400,000	400,000	
4.6 ค่าใช้จ่ายบุคลากร (สมทบกองทุนทดแทนประกันสังคม 2%)	76,089	76,089	ตามกรอบอนุมัติ (จัดสรร/เบิกจ่ายตามรายรับจริง)
รวม	25,562,952	25,562,952	

บทที่ ๕

การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติจำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน ร่วมกันระดมสมองร่วมกันคิดร่วมกันตัดสินใจ โดยอาศัยความรู้เข้าใจและตระหนักถึงภารกิจ ความรับผิดชอบร่วมกันของทุกภาคส่วน ในการพัฒนามหาวิทยาลัยจึงมีแนวทางในการดำเนินการดังนี้

๑. การสร้างกระบวนการ Shared Vision เพื่อระดมสมองของหน่วยงานและบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องต่อการพัฒนาองค์กร โดยนำแนวทางการกำหนดกลยุทธ์โดยใช้ตารางวิเคราะห์ปัจจัย (SWOT MATRIX) เป็นแนวทางการกำหนดกลยุทธ์ทางตรง (Direct approach) มีขั้นตอนการกำหนดกลยุทธ์ คือ มีการวิเคราะห์/ประเมินปัจจัยภายนอกและภายใน (SWOT Analysis) เช่นเดียวกัน แล้วนำผลการวิเคราะห์/ประเมินมาดำเนินการ เพื่อสรุปเป็นกรอบทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ.๒๕๖๒ จนถึงแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่เกิดจากความเห็นร่วมกัน

๒. กระบวนการสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมในการผลักดันกรอบทิศทางและแผนการพัฒนาในระยะต่างๆของมหาวิทยาลัยด้วยการจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานยอมรับและผลักดันให้ทุกหน่วยงานนำประเด็นการพัฒนาไปผสมผสานในการจัดทำแผนระยะต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. สร้างความเชื่อมโยงระหว่าง กรอบทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผนในระยะต่าง ๆ และจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะด้าน พร้อมจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน

๔. สร้างกลไกการประสานระหว่างหน่วยงานภายในขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการ ให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลจัดเก็บโดยเผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันโดยอาศัยเครื่องมือสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือในการสื่อสารพร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลที่ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย ตลอดจนการสร้างช่องทางให้ประชาคมมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมกิจกรรมการพัฒนา

๕. กำหนดให้คณะผู้บริหารในระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องนำกรอบทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนระยะต่างๆมาเป็นกรอบการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมพร้อมกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจนและใช้เป็นเงื่อนไขการประเมินผลปฏิบัติงาน

๖. เสริมสร้างบทบาทของทุกภาคส่วนให้สามารถขับเคลื่อนโดยปรับทัศนคติทางบวก และวิธีการทำงานของบุคลากรให้พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและกระตุ้นต่อการมีส่วนร่วมกันสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพดีขึ้นกลับด้าน และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานทุกระดับตั้งแต่คณะ สาขา หรือส่วนงานที่มีบทบาทในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการสนับสนุนให้มีบทบาทมากขึ้น

๗. จัดให้มีระบบ และกลไกการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนงานในระยะต่างๆให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ พร้อมสร้างตัวชี้วัดการพัฒนาที่สามารถนำไปใช้กำกับกับการดำเนินงานตามเป้าหมายหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือหน่วยงานภายใต้แผนต่างๆ เพื่อติดตามความก้าวหน้าและความสำเร็จของโครงการด้วยระบบ และกลไกการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก

๑. รายงานการประชุม คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๒๐(๑๑/๒๕๖๒) วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ พิจารณาอนุมัติ(ร่าง)แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๒. หนังสือที่ อว ๐๖๕๔.๑๗/๗๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ วาระที่ ๕.๔ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายงานการประชุม
คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ครั้งที่ ๒๐(๑๑/๒๕๖๒)
วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุม ๑๘A ชั้น ๑๘ อาคารอุดมศึกษา ๒
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์บวร ปภัสราทร	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์บรรเจิด สิงคะเนติ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์สุภาวีย์ จุลนาพันธุ์	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ศีลศิริ สง่าจิตร	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อัจฉานนท์	เลขานุการ
๗. นายสุทนต์ ฉะอวย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางพรนภา อุ่นใจจ่ม	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ไทย ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์ศักดา ธนิตกุล	กรรมการ
๔. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล)	กรรมการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมควร วงษ์มา	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
--------------------	---

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การเข้าร่วมประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ดร.สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ ประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เข้าร่วมประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (พื้นที่เทคนิคกรุงเทพฯ) โดยการประชุมดังกล่าวในฐานะนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้หารือและเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ พิจารณานุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผน ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งอยู่ในระยะที่ ๒ ของแผน ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๖) และได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่ได้ร่วมกันระดมความคิด กำหนดกลยุทธ์เป้าหมาย โครงการ และดัชนีวัดความสำเร็จเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีแหล่งที่มาของงบประมาณในการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๕๒๖,๓๙๕,๓๐๐ บาท ซึ่งแยกออกเป็น ๒ ส่วน คือ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

(๑) งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑,๑๘๕,๗๒๕,๓๐๐ บาท แบ่งออกตามคำเสนอของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดังนี้

หมวดงบประมาณ	จำนวน (บาท)
๑.งบบุคลากร	๓๓๗,๕๔๖,๗๐๐
๒.งบดำเนินงาน	๑๖๓,๓๕๓,๐๐๐
๓.งบลงทุน	๑๑๓,๓๘๓,๗๐๐
๔.งบเงินอุดหนุน	๔๘๕,๘๘๐,๖๐๐
๕.งบรายจ่ายอื่น	๘๕,๕๖๑,๓๐๐
รวม	๑,๑๘๕,๗๒๕,๓๐๐

(๒) งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ๔๒๕,๘๓๒,๐๗๒ บาท

รายการ	จำนวน (บาท)
๑.ค่าธรรมเนียมการศึกษา	๓๑๖,๑๙๔,๐๐๐
๒.รายรับอื่น	๑๐๙,๖๓๘,๐๗๒
๒.๑ รายได้งานฟาร์ม	๙,๐๑๔,๒๔๐
๒.๒ รายได้งานหอพัก	๑๔,๑๖๐,๖๐๐
๒.๓ รายได้งานบริการสังคม	๖๕,๗๖๔,๙๔๑
๒.๔ รายได้งานวิจัยนอก	๒๐,๖๙๘,๒๙๑
รวม	๔๒๕,๘๓๒,๐๗๒

จากแหล่งงบประมาณที่ได้กล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยได้มีการวางแผนจัดเก็บเงินรายได้ เพื่อเป็นการเก็บสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๗,๓๗๔,๕๙๙ บาท โดยมีที่มาจากการประมาณการรายรับ ค่าธรรมเนียมการศึกษา ดังนี้

แผนการจัดเก็บสะสม งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายการ	ยอดรายรับ (บาท)	ยอดเก็บสะสม (บาท)
ยอดสะสมรวม	๔๒๕,๘๓๒,๐๗๒	๔๗,๓๗๔,๕๙๙
๑. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	๓๑๖,๑๙๕,๐๐๐	๓๑,๖๑๙,๕๐๐
หัก จากธรรมเนียมการศึกษาร้อยละ ๑๐		๓๑,๖๑๙,๕๐๐
๒. รายรับอื่นๆ	๑๐๙,๖๓๘,๐๗๒	๑๕,๗๕๕,๑๙๙
๒.๑ รายได้งานฟาร์ม	๙,๐๑๔,๒๕๐	๑,๔๘๓,๒๘๐
๒.๒ รายได้งานหอพัก	๑๔,๑๖๐,๖๐๐	๕,๖๒๕,๕๙๖
๒.๓ รายได้งานบริการสังคม	๖๕,๗๖๔,๙๕๑	๖,๕๗๖,๔๙๔
๒.๔ รายได้งานวิจัยนอก	๒๐,๖๙๘,๒๗๑	๒,๐๖๙,๘๒๙

ประมาณแผนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หมวดรายการจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
งบบุคลากร	๓๓๓๗,๕๕๖,๗๐๐	๙๙,๒๒๒,๐๐๐	๔๓๖,๗๖๘,๗๐๐
งบดำเนินงาน	๑๖๓,๓๕๓,๐๐๐	๔๕,๓๐๑,๐๐๐	๒๐๘,๖๕๔,๐๐๐
งบลงทุน	๑๑๓,๓๘๓,๗๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๕,๓๘๓,๗๐๐
งบเงินอุดหนุน	๕๘๕,๘๘๐,๖๐๐	๒๑,๘๑๔,๐๐๐	๕๐๗,๖๙๔,๖๐๐
งบรายจ่ายอื่น	๘๕,๕๖๑,๓๐๐	๑๗๒,๓๓๓,๐๐๐	๒๕๗,๘๙๔,๓๐๐
รวม	๑,๑๘๕,๗๒๕,๓๐๐	๓๔๐,๖๗๐,๐๐๐	๑,๕๒๖,๓๙๕,๓๐๐

ผลการดำเนินงาน

ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติ

๑. อนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๒. เห็นชอบกรอบแผนงบประมาณรายรับ และรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน

จึงเสนอต่อคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๒. พิจารณาเห็นชอบกรอบแผนงบประมาณรายรับ และรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน หากได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว อาจมีการปรับแผนงบประมาณให้สอดคล้องตามการพิจารณาดังกล่าว

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๒. เห็นชอบกรอบแผนงบประมาณรายรับ และรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน หากได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว อาจมีการปรับแผนงบประมาณให้สอดคล้องตามการพิจารณาดังกล่าว

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๒๕ น.

นางพรนภา อุ่นใจม
ผู้จัดรายงานการประชุม

รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อูร์จันานนท์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองนโยบายและแผน โทร. ๐ ๕๓๔๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๑๒๓

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๗/๗๑

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอแจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

ราชมงคลล้านนา

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี(พื้นที่)/คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก/
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ตามที่กองนโยบายและแผน ได้เสนอกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และที่ประชุมมีมติพิจารณาเห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (มติดูอยู่ระหว่างรอรับรองรายงานการประชุม) เรียบร้อยแล้วนั้น

กองนโยบายและแผน จึงขอแจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มายังหน่วยงานเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของหน่วยงาน ดังนี้ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
๑	สำนักงานอธิการบดี	๓๘๔,๒๐๑,๖๐๕	๑๐๓,๕๕๙,๙๓๓	๔๘๗,๗๖๑,๕๓๘
๒	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๓๙,๕๕๙,๒๔๒	๓,๗๐๗,๙๒๙	๔๓,๒๖๗,๑๗๑
๓	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๔,๒๑๒,๕๖๔	๑๓,๑๖๘,๐๓๓	๒๗,๓๘๐,๕๙๗
๔	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๙,๑๓๓,๙๐๑	๑๕,๐๙๒,๘๘๒	๒๔,๒๒๖,๗๘๓
๕	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	๗,๒๘๓,๑๕๕	๕,๔๐๔,๐๐๐	๑๒,๖๘๗,๑๕๕
๖	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	๓๒,๖๑๑,๒๖๕	๖,๔๘๘,๗๖๘	๓๙,๑๐๐,๐๓๓
๗	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	๖๔,๒๔๙,๗๑๔	๒๗,๙๑๑,๔๕๗	๙๒,๑๖๑,๑๗๑
๘	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๙๕,๓๓๙,๘๕๗	๒๕,๖๑๕,๔๙๗	๑๒๐,๙๕๕,๓๕๔
๙	คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	๕๘,๖๖๙,๕๕๖	๗,๙๒๐,๖๒๙	๖๖,๕๙๐,๑๘๕
๑๐	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	๒๒,๘๐๔,๘๑๘	๑,๙๑๑,๙๒๔	๒๔,๗๑๖,๗๔๒
๑๑	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	๒๓,๘๒๓,๐๘๙	๙,๐๔๔,๔๘๗	๓๒,๘๖๗,๕๗๖
๑๒	มทร.ล้านนา เชียงราย	๗๐,๖๙๙,๑๑๐	๒๕,๕๖๒,๙๕๒	๙๖,๒๖๒,๐๖๒
๑๓	มทร.ล้านนา ตาก	๑๑๒,๐๑๑,๖๕๐	๔๕,๘๑๒,๘๗๕	๑๕๗,๘๒๔,๕๒๕
๑๔	มทร.ล้านนา น่าน	๗๒,๓๙๕,๕๘๓	๑๔,๒๘๒,๑๒๐	๘๖,๖๗๗,๗๐๓
๑๕	มทร.ล้านนา พิชณุโลก	๖๘,๘๔๘,๗๑๐	๑๗,๙๙๙,๓๒๐	๘๖,๘๔๘,๐๓๐
๑๖	มทร.ล้านนา ลำปาง	๖๙,๘๖๓,๕๗๙	๒๐,๑๕๗,๒๔๔	๙๐,๐๒๐,๘๒๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย อัครนารกุล)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(อยู่ระหว่างรอรับรองรายงานการประชุม)

๔.๑๒ พิจารณาเห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

กองนโยบายและแผน ได้จัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งอยู่ในระยะที่ ๒ ของแผน ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๖) และได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมกันระดมความคิดเห็น และได้หารือร่วมกับหน่วยงานระดับพื้นที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนักและสำนักงานอธิการบดี เพื่อร่วมกันจัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแผนงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กองนโยบายและแผน จัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๔๘๖,๒๗๕,๓๐๐ บาท ซึ่งแยกออกเป็น ๒ ส่วน คือ (รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

(๑) งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑,๑๔๕,๖๐๕,๓๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

หมวดงบประมาณ	จำนวน (บาท)
๑.งบบุคลากร	๓๓๗,๕๔๖,๗๐๐
๒.งบดำเนินงาน	๘,๙๓๙,๙๐๐
๓.งบลงทุน	๑๑๓,๓๘๓,๗๐๐
๔.งบเงินอุดหนุน	๖๘๕,๗๓๕,๐๐๐
รวม	๑,๑๔๕,๖๐๕,๓๐๐

(๒) งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ๓๔๐,๖๗๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

หมวดงบประมาณ	จำนวน (บาท)
๑.งบบุคลากร	๙๓,๖๙๔,๙๒๐
๒.งบดำเนินงาน	๕๗,๑๖๒,๗๗๖
๓.งบลงทุน	๑๐,๐๐๐,๐๐๐
๔.งบเงินอุดหนุน	๑๕,๘๒๑,๑๒๐
๕.งบรายจ่ายอื่น	๑๖๓,๙๙๑,๑๘๔
รวม	๓๔๐,๖๗๐,๐๐๐

- ผลการดำเนินงาน

๑. เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้อาจมีการปรับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในอนาคตที่จะเกิดขึ้นต่อไป และเห็นชอบให้นำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำเข้าที่ประชุมคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อพิจารณาและอนุมัติการใช้งบประมาณเงินรายได้

๒. เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ผ่านที่ประชุมคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ ๒๐(๑๓/๒๕๖๒) ที่ประชุมมีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และเห็นชอบกรอบแผนงบประมาณรายรับและรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน หากได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาว่าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว อาจมีการปรับแผนงบประมาณให้สอดคล้องตามการพิจารณาดังกล่าว

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มหาวิทยาลัยมิได้ดำเนินการจัดสรรงบกลางสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไว้ ดังนั้น หน่วยงานแต่ละแห่งจะต้องบริหารงานงบประมาณภายใต้กรอบงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ควรพิจารณาจัดหางบประมาณจากแหล่งทุนอื่นๆ อาทิเช่น โครงการ Flagship ปี ๒๕๖๓ โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำแนกตามแพลตฟอร์ม อันได้แก่ ๑.การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ ๒.การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม ๓.การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ๔.การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ ๕.การปฏิรูป อววน. (Reinventing Universities & Research Institutes) ตลอดจนงบบุคลากรของแต่ละจังหวัด
- งบประมาณแผ่นดินนั้น หากได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาว่าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว อาจมีการปรับแผนงบประมาณให้สอดคล้องตามการพิจารณาดังกล่าว ให้เหมาะสมต่อไป

มติคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

จุฑา ฟูจิตธรรม
(นางสาวธัญวดี ฟูจิตธรรม)
เลขานุการคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๔ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผู้เสนอข้อมูล

- | | |
|----------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางรัฐชนา นำอิน | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย |
| ๒. นางสาวรสสุคนธ์ พุทธวงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

สาระสำคัญ

ด้วยงานยุทธศาสตร์และแผน กองบริหารทรัพยากรเชียงราย ได้จัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแผนงบประมาณในการดำเนินการ ให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นที่เสนอ

งานยุทธศาสตร์และแผน กองบริหารทรัพยากรเชียงราย จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาเห็นชอบ และให้ข้อเสนอแนะกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

เอกสารประกอบการพิจารณา

๑. รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน/รายได้ จำแนกตามหน่วยงาน มทร.ล้านนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. กรอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน
๓. โครงการงบรายจ่ายอื่น เงินแผ่นดิน (ที่มีงบประมาณ) เงินแผ่นดิน ๒๕๖๓
๔. สรุบบงบประมาณ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและพาหนะ ประจำปี ๒๕๖๓
๕. การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้
๖. โครงการงบรายจ่ายอื่น เงินแผ่นดิน(ที่มีงบประมาณ) เงินรายได้ ๒๕๖๓
๗. ขั้นตอนการเสนอโครงการงบรายจ่ายอื่น

นางรัฐชนา นำอิน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย รายงานต่อที่ประชุม ดังนี้

๑. งบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่ได้รับเพิ่มจากปีงบประมาณที่ผ่านมา มทร.ล้านนา แจ้งให้เขตพื้นที่ทราบว่าต้องบริหารจัดการให้เพียงพอในรอบปีงบประมาณ

๒. หมวดงบดำเนินงาน มหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ ให้อยู่ในงบรายจ่ายอื่น

๓. โครงการที่อยู่นอกแผน โดยใช้งบประมาณเกิน ๑๐ ล้านบาท ต้องเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เท่านั้น

๔. ในส่วนของงบก่อสร้างอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการพร้อมครุภัณฑ์และอาคารประกอบ ๑ รายการ เนื่องจาก มทร.ล้านนา ไม่สามารถก่อนผู้ผูกพันได้ทันก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทำให้งบประมาณ

ดังกล่าวถูกพับไปโดยผลของกฎหมายตามนัยมาตรา ๔๓ แห่ง พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กรมบัญชีกลางจึงไม่อาจพิจารณาให้ขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวได้

๕. โครงการแผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย หมวดงบรายจ่ายอื่น(เงินแผ่นดิน) สามารถเสนอ
โครงการได้ โดยติดต่อส่งแบบเสนอขอโครงการ(ง.๙) ที่งานยุทธศาสตร์และแผน กองบริหารทรัพยากรเชียงราย

ที่ประชุมพิจารณา และเสนอแนะ ดังนี้

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และพาหนะ เพื่อพัฒนาบุคลากร พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

- สายวิชาการ ๔,๕๐๐ บาท/คน เป็นเงิน ๕๑๗,๕๐๐ บาท
- สายสนับสนุน ๒,๐๐๐ บาท/คน เป็นเงิน ๑๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และพาหนะ เพื่อประชุม/สัมมนา(กลาง) คงเหลือ ๓๑๘,๕๐๐ บาท

๒. ค่าจ้างเหมาบริการ พิจารณาตามกรอบงบประมาณที่ตั้งไว้ก่อน ทั้งนี้ อาจมีการปรับเปลี่ยน หรือ
ปรับลด ให้พิจารณาในการปรับแผนงบประมาณ รอบ ๖ เดือน อีกครั้ง

๓. งบประมาณผลประโยชน์ ค่าใช้จ่ายการพัฒนาการจัดการศึกษา มอบกองการศึกษาเชียงราย
เป็นผู้รับผิดชอบ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา และ
ดำเนินการรวบรวมโครงการในภาพรวมของเขตพื้นที่ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาเป็นลำดับต่อไป
ทั้งนี้ งบประมาณผลประโยชน์ โครงการแผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย มอบงานยุทธศาสตร์
และแผน รวบรวมแบบเสนอขอโครงการ (ง.๙) ในภาพรวมของเขตพื้นที่ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ
พิจารณาเป็นลำดับต่อไป

๔. งบประมาณหมวดอื่น(แผ่นดิน/ผลประโยชน์) เห็นชอบตามกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ ดังเสนอ

๕. ให้รองคณบดี ติดตามรายการวัสดุการศึกษา ซึ่งจะได้รับการจัดสรรจากคณะส่วนกลาง

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. มอบกองการศึกษาเชียงราย เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานและแต่งตั้ง
คณะกรรมการฯ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา และดำเนินการ
รวบรวมโครงการค่าใช้จ่ายการพัฒนาการจัดการศึกษา หมวดงบรายจ่ายอื่น ในภาพรวม
ของเขตพื้นที่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาเป็นลำดับต่อไป
๓. มอบงานยุทธศาสตร์และแผน ดำเนินการรวบรวมแบบเสนอขอโครงการแผนงานตาม
นโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย (ง.๙) หมวดงบรายจ่ายอื่น ในภาพรวมของเขตพื้นที่เพื่อเสนอ
ต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาเป็นลำดับต่อไป
๔. มอบรองคณบดี ติดตามรายการวัสดุการศึกษา จากคณะส่วนกลาง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร สร้อยสุวรรณ)
ประธานคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย

จัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปี 2563
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562		หมายเหตุ งบผ.
		อนุมัติ งบผ.	จัดสรร งบผ.	เบิกจ่าย งบผ.	เบิกจ่าย งบผ.	
1000	1. งบบุคลากร	8,442,000	8,442,000	-	-	ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
1100	1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	
1200	1.2 ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	
1210	1.2.1 ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	
1220	1.2.2 เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	
1230	1.2.3 เงินช่วยเหลือการครองชีพพิเศษลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	
1300	1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	8,442,000	8,442,000	-	-	ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
1311	1.3.1 ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	8,394,840	8,394,840	-	-	
1312	1.3.1.1 ค่าจ้างรายเดือน	-	-	-	-	
1314	เงินเดือนเลื่อนขั้น 3%	-	-	-	-	
1315	ค่าครองชีพ	47,160	47,160	-	-	ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
2000	2. งบดำเนินงาน	420,193	420,193	-	-	ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
2100	2.1 ค่าตอบแทน	-	-	-	-	
2200	2.2 ค่าใช้สอย	420,193	420,193	-	-	ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
2250	2.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	394,260	394,260	-	-	
2251	2.2.10 เงินสมทบกองทุนทดแทนประกันสังคม 0.2%	25,933	25,933	-	-	
2300	2.3 ค่าวัสดุ	-	-	-	-	
2400	2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	
3000	3. งบลงทุน	-	-	-	-	

จัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปี 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562	หมายเหตุ งบผ.
		อนุมัติ งบผ.	จัดสรร งบผ.		
3100	3.1 ค่าครุภัณฑ์				
3200	3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง				
4000	4. งบเงินอุดหนุน				
5000	5. งบรายจ่ายอื่น	14,930,170	14,930,170		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
5100	5.1 ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม				
5200	5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา	480,000	480,000	NO/C	พิจารณาตามวัตถุประสงค์ ดัชนีแบบที่ประมาณ
5H00	5.25 แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย	150,000	150,000	NO/C	พิจารณาตามวัตถุประสงค์ ดัชนีแบบที่ประมาณ
7000	ค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา(1500ต่อภาคเรียน)	4,058,470	4,058,470		
7001	ค่าธรรมเนียมสารสนเทศ	1,162,800	1,162,800		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7002	ค่าบำรุงห้องสมุด	872,100	872,100		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7003	ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ	310,800	310,800		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7004	ค่าส่งเสริมสุขภาพ	155,400	155,400		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7005	ค่าไปรับรองกิจกรรม (นศ.ปีสุดท้าย)	6,360	6,360		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7006	ค่าปัจจัยนิเทศ (นศ.ปีสุดท้าย)	31,800	31,800		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7007	ค่าบำรุงกีฬา	466,200	466,200		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7008	ค่ากิจกรรมนักศึกษา	466,200	466,200		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7009	ค่าปฐมนิเทศนักศึกษา	89,250	89,250		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7010	ค่าอบรมจริยธรรม	178,500	178,500		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7011	ค่าจัดทำสื่อกิจกรรม	233,100	233,100		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)

จัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปี 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562	หมายเหตุ งบ.
		อนุมัติ งบ.	จัดสรร งบ.		
7012	ค่าปฏิทินกิจกรรม	23,800	23,800		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7013	ค่าจัดทำสมุดกิจกรรม	62,160	62,160		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7100	โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพฯ	1,047,800	1,047,800		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7200	เงินรายได้นอก	773,500	773,500		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7205	ค่าปรับปรุงพื้นฐาน	595,000	595,000		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7209	ค่าตรวจโรค	119,000	119,000		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7210	ค่าคู่มือนักศึกษาใหม่	59,500	59,500		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7211	หอพัก	600,000	600,000		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7300	โครงการพิเศษ	2,870,400	2,870,400		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7311	โครงการต้นแบบการศึกษาระดับวิชาชีพและเทคโนโลยี (คอสสะเก้โตโมเดล)	2,870,400	2,870,400		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7400	แผนงานงานวิจัยภายนอก	1,800,000	1,800,000		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
7500	แผนงานเครือข่ายการบริการวิชาการและการบริการสังคม	3,150,000	3,150,000		ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)
8000	4.งบเงินอุดหนุน	1,770,589	1,770,589	1,727,002	
8100	4.1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	1,694,500	1,694,500	1,727,002	
8110	4.1.1 ค่าตอบแทน	1,100,000	1,100,000	935,667	
8111	4.1.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	1,100,000	1,100,000	935,667	ค่าสอนภาคสมทบ(597,998)/ค่าสอนเกินภาระงาน (337,669)
8112	4.1.1.2 เงินตอบแทนหมาง่ายจัดการรถยนต์ประจำตำแหน่ง				
8120	4.1.2 ค่าใช้สอย	100,000	100,000	119,244	
8121	4.1.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	100,000	100,000	99,244	ตั้งกรอบตามอนุมัติ (จัดสรรตามรายรับจริง)

จัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปี 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดงบ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562 เบิกจ่าย งบผ.	หมายเหตุ งบผ.
		อนุมัติ งบผ.	จัดสรร งบผ.		
8122	4.1.2.2 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	-	-		
8123	4.1.2.3 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	-	-		
8124	4.1.2.4 ค่าจ้างเหมาบริการ	-	-	8,000	
8125	4.1.2.5 ค่าใช้สอยอื่นๆ	-	-	12,000	
8130	4.1.3 ค่าวัสดุ	94,500	94,500	672,091	วัสดุ
8131	4.1.3.1 วัสดุสำนักงาน	-	-	8,979	
8132	4.1.3.2 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	-	-		
8133	4.1.3.3 วัสดุก่อสร้าง	-	-		
8134	4.1.3.4 วัสดุงานบ้านงานครัว	-	-		
8135	4.1.3.5 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	-	-		
8136	4.1.3.6 วัสดุการศึกษา	94,500	94,500	663,112	วัสดุการศึกษาภาคสมทบ
8137	4.1.3.7 วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา				
8138	4.1.3.8 วัสดุการเกษตร				
8139	4.1.3.9 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง				
813A	4.1.3.10 วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์				
8140	4.1.4 ค่าสาธารณูปโภค	400,000	400,000	-	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8141	4.1.4.1 ค่าไฟฟ้า	400,000	400,000		
8142	4.1.4.2 ค่าประปา	-	-		
8143	4.1.4.3 ค่าโทรศัพท์	-	-		

จัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปี 2563
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562		หมายเหตุ
		อนุมัติ งบผ.	จัดสรร งบผ.	เบิกจ่าย งบผ.	งบผ.	
8144	4.1.4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	-	-	-	-	
8600	4.6 ค่าใช้จ่ายบุคลากร (สมทบกองทุนทดแทนประกันสังคม 2%)	76,089	76,089			จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8700	4.7 ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	-	-			
รวม		25,562,952	25,562,952	1,727,002		
		25,562,952	25,962,952			
		-	400,000			

กรอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2563
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รหัส	รายการหมวดงบ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562	หมายเหตุ งบม.
		อนุมัติ งบม.	จัดสรร งบม.		
ERP				เบิกจ่าย งบม.	
1000	1. งบบุคลากร	22,836,200	22,836,200	-	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1100	1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	17,681,500	17,681,500	-	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1110	1.1.1 เงินเดือน	16,015,900	16,015,900		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1120	1.1.2 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	723,600	723,600		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1130	1.1.3 เงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ	-	-		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1140	1.1.4 เงินช่วยเหลือการครองชีพพิเศษข้าราชการ	-	-		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1150	1.1.5 เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	942,000	942,000		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1170	1.1.7 เงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ	-	-		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1200	1.2 ค่าจ้างประจำ	583,600	583,600		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1210	1.2.1 ค่าจ้างประจำ	583,600	583,600		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1220	1.2.2 เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ	-	-		
1230	1.2.3 เงินช่วยเหลือการครองชีพพิเศษลูกจ้างประจำ	-	-		
1300	1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	4,571,100	4,571,100		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1311	1.3.1 ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	-	-		
1312	1.3.1.1 ค่าจ้างรายเดือน	-	-		
1320	1.3.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	4,571,100	4,571,100		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
1321	1.3.2.1 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	4,571,100	4,571,100		
1322	1.3.2.2 เงินช่วยเหลือการครองชีพพิเศษ พนักงานราชการ	-	-		

กรอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รหัส	รายการหมวดงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562	หมายเหตุ งบ.
		อนุมัติ งบ.	จัดสรร งบ.		
ERP				เบิกจ่าย งบ.	
1324	ค่าจ้างชั่วคราวรายวัน	-	-	-	
2000	2. งบดำเนินงาน	161,000	161,000	-	
2200	2.2 ค่าใช้สอย	161,000	161,000	-	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
2250	2.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	161,000	161,000	-	
2300	2.3 ค่าวัสดุ				
2400	2.4 ค่าสาธารณูปโภค				
3000	3. งบลงทุน				
3100	3.1 ค่าครุภัณฑ์				
3110	3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา				รอผลการอนุมัติ
3113	3.1.1.3 ครุภัณฑ์อุปกรณ์เดิม				รอผลการอนุมัติ
3200	3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง				รอผลการอนุมัติ
4000	4. งบเงินอุดหนุน				รอผลการอนุมัติ
5000	5. งบรายจ่ายอื่น				
5100	5.1 ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม				
5200	5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5300	5.3 โครงการสนับสนุนกิจกรรมมูลนิธิโครงการกลางและโรงงานแปรรูป				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5400	5.4 โครงการปฏิบัติการซ่อมบำรุงและโครงการวางแผนการซ่อมบำรุงเคลื่อนที่				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5500	5.5 โครงการตามพระราชดำริ				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ

กรอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2563
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562	หมายเหตุ งบม.
		อนุมัติ งบม.	จัดสรร งบม.		
5600	โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง			เบิกจ่าย งบม.	อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5700	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาศูนย์เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเทคโนโลยี				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5900	โครงการถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่ภาคประชาชนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5910	ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอุดมศึกษาที่เลี้ยง				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5920	5.11 ค่าใช้จ่ายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5930	5.12 ค่าใช้จ่ายโครงการจัดการศึกษาด้านซ่อมบำรุงอากาศยานตามมาตรฐาน EASA				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5940	5.13 ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5950	5.14 ค่าใช้จ่ายงานประกันคุณภาพการศึกษา				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5960	5.15 ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการการเงินรายได้				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5970	5.16 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5A00	5.17 โครงการเมืองนวัตกรรมเกษตรและอาหารล้านนา				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5B00	5.18 ค่าใช้จ่ายโครงการจัดการศึกษาพัฒนาขนส่งทางราง				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5C00	5.19 โครงการอุทยานเมืองอัจฉริยะ Smart city				อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ

กรอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562		หมายเหตุ ข.ม.
		อนุมัติ ข.ม.	จัดสรร ข.ม.	เบิกจ่าย ข.ม.	เบิกจ่าย ข.ม.	
5D00	5.20 โครงการขยายผลการจัดการศึกษาแบบบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน(Work-integrated Learning)					อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5E00	โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพ					อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5F00	5.19 โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0					อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5F20	5.19.2 ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรและการจัดการศึกษาด้านอุตสาหกรรมการบินตามมาตรฐานสากล					อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5F30	5.19.3 ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรและศูนย์ทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานสากลรองรับอุตสาหกรรม 4.0 (Mechatronics & Robotic)					อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5G00	5.20 ค่าใช้จ่ายโครงการฟื้นฟูป่าต้นน้ำแม่ตะมานและส่งเสริมการปลูกเกษตรอินทรีย์					อยู่ระหว่างเสนอขอ/เอกสารแนบ
5H00	5.25 แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย					
8000	4.งบเงินอุดหนุน	47,701,910	47,701,910	15,813,932	15,813,932	
8100	4.1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	9,657,210	9,657,210	15,813,932	15,813,932	
8110	4.1.1 ค่าตอบแทน	-	-	488,876	488,876	
8111	4.1.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ					
8112	4.1.1.1.2 เงินตอบแทนหน่วยงานจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่ง			488,876	488,876	ข้อมูลเบิกจ่ายปีการศึกษา 2561

กรอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดขบ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562		หมายเหตุ ขบ.
		อนุมัติ ขบ.	จัดสรร ขบ.	เบิกจ่าย ขบ.	เบิกจ่าย ขบ.	
8120	4.1.2 ค่าใช้สอย	6,917,170	6,917,170	7,764,460		
8121	4.1.2.1 ค่าเบี่ยงเสียง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	972,000	972,000			
	ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ			415,281		เอกสารตั้งแนบเข้าประชุมฯ
	ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน					เอกสารตั้งแนบเข้าประชุมฯ
	ค่าใช้จ่ายเพื่อประชุม/สัมมนา (กลาง)			440,332		เอกสารตั้งแนบเข้าประชุมฯ
8122	4.1.2.2 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	100,394	100,394	113,733		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8123	4.1.2.3 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	356,355	356,355	410,841		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8124	4.1.2.4 ค่าจ้างเหมาบริการ	5,488,421	5,488,421	6,263,128		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8125	4.1.2.5 ค่าใช้สอยอื่นๆ			121,145		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8130	4.1.3 ค่าวัสดุ	968,953	968,953	3,575,546		
8131	4.1.3.1 วัสดุสำนักงาน	509,211	509,211	600,101		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8132	4.1.3.2 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	262,205	262,205	309,005		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8133	4.1.3.3 วัสดุก่อสร้าง	92,727	92,727	109,275		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8134	4.1.3.4 วัสดุงานบ้านงานครัว	34,810	34,810	41,023		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8135	4.1.3.5 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ					
8136	4.1.3.6 วัสดุการศึกษา			2,060,837		จัดสรร/เบิกจ่ายตามคณะกรรมการกลางจัดสรร
8137	4.1.3.7 วัสดุหนังสือ วัสดุสาร และตำรา			379,070		จัดสรร/เบิกจ่ายตามเสวสจัดสรร
8138	4.1.3.8 วัสดุการเกษตร	50,000	50,000	53,615		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ

กรอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รหัส ERP	รายการหมวดงบ	ปีงบประมาณ 2563		เบิกจ่ายปี 2562		หมายเหตุ งบ.
		อนุมัติ งบ.	จัดสรร งบ.	เบิกจ่าย งบ.	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ	
8139	4.1.3.9 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	20,000	20,000		22,620	จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
813A	4.1.3.10 วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์					
8140	4.1.4 ค่าสาธารณูปโภค	1,771,087	1,771,087	3,985,050		
8141	4.1.4.1 ค่าไฟฟ้า	1,716,087	1,716,087	3,824,287		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8142	4.1.4.2 ค่าประปา					
8143	4.1.4.3 ค่าโทรศัพท์	30,000	30,000	89,977		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8144	4.1.4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	25,000	25,000	70,786		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
8600	4.6 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	38,044,700	38,044,700	หมายเหตุ 2562		จัดสรรตามกรอบอนุมัติ
	รวม	70,699,110	70,699,110	70,699,110	15,813,932	
		70,699,110	70,699,110			

สรุปกรอบงบประมาณ หมวดงบบุคลากร งบประมาณการ ปีงบประมาณ 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รายการ	ข้าราชการ	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	รวม
จำนวนบุคลากร	35	97	18	46	2	191
งบประมาณแผ่นดิน	17,509,680	37,836,609	4,623,885		596,541	60,566,715
งบประมาณรายได้				8,394,840		8,394,840
รวมงบประมาณ	17,509,680	37,836,609	4,623,885	8,394,840	596,541	68,961,555

ข้อมูล ณ 18 กรกฎาคม 2562 จากระบบ HR งานทรัพยากรมนุษย์

สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภท

คณะ/สาขา/หลักสูตร	ข้าราชการ	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้าง ประจำ	รวม
บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	15	30		6		52
บริหารธุรกิจ	7	14		2		23
บธ.บ.การจัดการ	2	6		1		9
บธ.บ.การตลาด	2	4				6
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์				1		1
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ	3	4				7
บัญชี	3	6				9
บช.บ.การบัญชี	3	6				9
ศิลปศาสตร์	5	10		5		20
กลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร	2	6		2		10
กลุ่มวิชาสังคมและมนุษยศาสตร์	1	3		1		5
กลุ่มวิชาสุขภาพ	1	1				2
ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการบริการ	1			2		3
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	3	15		1		19
วิทยาศาสตร์	3	14		1		18
แผนกวิชาคณิตศาสตร์	1	5				6
แผนกวิชาวิทยาศาสตร์	2	7		1		10
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		1				1
วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ		1				1
สำนักงานคณบดี		1				1
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		1				1
วิศวกรรมศาสตร์	14	29	2	14		59
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	3		2		6
ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	1	2		1		4
ค.อ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม		1		1		2
วิศวกรรมไฟฟ้า	10	12	1	5		28
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน				1		1
วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	3	4		1		8
วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	4	4	1	2		11
วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	3	2		1		6
อส.บ.เทคโนโลยีโทรคมนาคม		2				2
วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	3	6		3		12
ปวส.ช่างโยธา	1	1		1		3
วศ.บ.วิศวกรรมโยธา	2	5		2		9
วิศวกรรมและเทคโนโลยี		3				3
วศ.บ.วิศวกรรมโยธา		1				1

คณะ/สาขา/หลักสูตร	ข้าราชการ	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้างป ประจำ	รวม
วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ-วิศวกรรมโลหิตตักส์		1				1
วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ-วิศวกรรมอุตสาหการ		1				1
วิศวกรรมอุตสาหการ		5	1	3		9
วศ.บ.วิศวกรรมโลหิตตักส์		3				3
วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ		2	1	3		6
สำนักงานคณบดี				1		1
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน				1		1
ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	1					1
สถาปัตยกรรม	1					1
สท.บ.สถาปัตยกรรม	1					1
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย	2	23	16	25	2	60
กองการศึกษา เชียงราย	1	8	7	5		21
ฝ่ายกิจการนักศึกษา		1				1
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		5	1	3		9
ฝ่ายวิชาการ				1		1
ฝ่ายวิทยบริการและเทคโนโลยี	1		5	1		7
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		2	1			4
กองบริหารทรัพยากร เชียงราย	1	10	6	10	2	29
ฝ่ายคลังและพัสดุ		2	1	1		4
ฝ่ายทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์			2	1		3
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	1	1	1	1		4
ฝ่ายบริการ			1	6	2	9
ฝ่ายบริหารทั่วไป			1	1		2
ฝ่ายยุทธศาสตร์		6				6
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		1				1
สำนักงานบริหารฯ เชียงราย		5	3	10		9
งานตรวจสอบภายใน			1			1
งานประกันคุณภาพการศึกษา			1			1
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				1		1
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		5	1			6
อัตรารว่าง ป.โท (อาจารย์ 4 อัตราร)				4		
อัตรารว่าง ป.ตรี (สายสนับสนุน 5 อัตราร)				5		
รวม	35	97	18	46	2	191

หมายเหตุ : อัตรารว่าง วุฒิ ป.โท จำนวน 4 อัตราร ตำแหน่งอาจารย์ / วุฒิป.ตรี จำนวน 5 อัตราร ตำแหน่ง สนับสนุน

ข้อมูล ณ 18 กรกฎาคม 2562 จากระบบ HR งานทรัพยากรมนุษย์

สรุปกรอบงบประมาณ หมวดงบประมาณการแยกตามประเภท /คณะ/สาขา/กอง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

คณะ/สาขา/หลักสูตร	ข้าราชการ	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	รวม
บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	6,645,600	11,273,880		1,260,000		19,179,480
บริหารธุรกิจ	3,242,880	5,335,680		420,000		8,998,560
บธ.บ.การจัดการ	977,040	2,433,240		210,000		3,620,280
บธ.บ.การตลาด	884,760	1,478,760				2,363,520
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์				210,000		210,000
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ	1,381,080	1,423,680				2,804,760
บัญชี	1,058,280	2,116,680				3,174,960
บช.บ.การบัญชี	1,058,280	2,116,680				3,174,960
ศิลปศาสตร์	2,344,440	3,821,520		840,000		7,005,960
กลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร	1,045,320	2,180,880		210,000		3,436,200
กลุ่มวิชาสังคมและมนุษยศาสตร์	613,320	1,229,640		210,000		2,052,960
กลุ่มวิชาสุขภาพ	445,920	411,000				856,920
ศต.บ.การท่องเที่ยวและการบริการ	239,880			420,000		659,880
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	1,275,120	5,414,520		210,000		6,899,640
วิทยาศาสตร์	1,275,120	5,124,720		210,000		6,609,840
แผนกวิชาคณิตศาสตร์	609,360	1,824,480				2,433,840
แผนกวิชาวิทยาศาสตร์	665,760	2,688,120		210,000		3,563,880

คณะ/สาขา/หลักสูตร	ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	รวม
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		288,600				288,600
วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ		323,520				323,520
สำนักงานคนบตี		289,800				289,800
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		289,800				289,800
วิศวกรรมศาสตร์	5,716,800	10,804,560	485,760	2,616,000		19,623,120
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	380,520	1,119,120		420,000		1,919,640
ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	380,520	738,600		210,000		1,329,120
ค.อ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม		380,520		210,000		590,520
ค.อ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม						-
วิศวกรรมไฟฟ้า	4,165,680	4,733,280	244,080	888,000		10,031,040
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน				138,000		138,000
วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	1,188,720	1,594,200		210,000		2,992,920
วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	1,748,160	1,606,560	244,080	360,000		3,958,800
วศ.บ.วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	1,228,800	774,600		180,000		2,183,400
อส.บ.เทคโนโลยีโทรคมนาคม		757,920				757,920
วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	1,170,600	2,281,560		528,000		3,980,160
ปส.ช่างโยธา	346,920	334,080		210,000		891,000
วศ.บ.วิศวกรรมโยธา	823,680	1,947,480		318,000		3,089,160
วิศวกรรมและเทคโนโลยี		882,000				882,000
วศ.บ.วิศวกรรมโยธา		294,000				294,000

คณะ/สาขา/หลักสูตร	ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	รวม
วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม-วิศวกรรมโพลิเมตติกส์		294,000				294,000
วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม-วิศวกรรมอุตสาหกรรม		294,000				294,000
วิศวกรรมอุตสาหกรรม		1,788,600	241,680	600,000		2,630,280
วศ.บ.วิศวกรรมโพลิเมตติกส์		1,089,720				1,089,720
วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม		698,880	241,680	600,000		1,540,560
สำนักงานคณบดี				180,000		180,000
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน				180,000		180,000
ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	563,400					563,400
สถาปัตยกรรม	563,400					563,400
สถ.บ.สถาปัตยกรรม	563,400					563,400
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย	924,600	6,825,960	3,708,240	4,308,840	541,080	16,308,720
กองการศึกษา เชียงราย	423,720	2,361,480	1,523,880	1,080,000		5,389,080
ฝ่ายกิจการนักศึกษา		271,080				271,080
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		1,588,200	222,480	540,000		2,350,680
ฝ่ายวิชาการ				180,000		180,000
ฝ่ายวิทยบริการและเทคโนโลยี	423,720		1,013,640	180,000		1,617,360
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		502,200	287,760	180,000		969,960
กองบริหารทรัพยากร เชียงราย	500,880	3,043,440	1,407,480	1,488,840	541,080	6,981,720
ฝ่ายคลังและพัสดุ		582,120	192,720	180,000		954,840
ฝ่ายทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์			437,280	180,000		617,280

คณะ/สาขา/หลักสูตร	ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	รวม
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	500,880	285,360	311,640	180,000		1,277,880
ฝ่ายบริการ			235,200	768,840	541,080	1,545,120
ฝ่ายบริหารทั่วไป			230,640	180,000		410,640
ฝ่ายยุทธศาสตร์		1,907,160				1,907,160
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		268,800				268,800
สำนักงานบริหารฯ เชียงราย		1,421,040	776,880	1,740,000		3,937,920
งานตรวจสอบภายใน			232,560			232,560
งานประกันคุณภาพการศึกษา			302,400			302,400
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				-		180,000
ไม่ระบุสาขาวิชา / กลุ่มงาน		1,421,040	241,920			1,662,960
อัตรากำลัง ป.โท (อาจารย์ 4 อัตรา)				840,000		840,000
อัตรากำลัง ป.ตรี (สายสนับสนุน 5 อัตรา)				900,000		900,000
รวม	15,125,520	34,318,920	4,194,000	8,394,840	541,080	62,574,360
ตั้งกรอบประมาณการเพิ่มขึ้น	17,509,680	37,836,609	4,623,885	8,394,840	596,541	68,961,555

หมายเหตุ: 1. ไม่รวมเจ้าหน้าที่ประจำคณิศรเทคโนโลยี/ข้อมูล ณ 18 กรกฎาคม 2562 จากระบบ HR งานทรัพยากรมนุษย์

2. ไม่รวมปรับเงินเดือนทุกประเภท ณ สิ้นปีงบประมาณ 2562

รายชื่อบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2563
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

ลำดับ	คณะ	สาขา	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งงาน
1	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	นุรักษ์	ไชยศรี	ข้าราชการ	อาจารย์
2	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	ประกาศ	สุวรรณ	ข้าราชการ	อาจารย์
3	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	พิเชษฐ	กันทะวัง	ข้าราชการ	อาจารย์
4	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	นพพร	พัชรประภิติ	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
5	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	นิติพงษ์	สมไชยวงศ์	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
6	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	วิวัฒน์	ทิพจร	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
7	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	วิเชษฐ	ทิพย์ประเสริฐ	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
8	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	วิโรจน์	ปงลังกา	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
9	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	สิทธิชัย	จินะวงษ์	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
10	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาง	สุจิตรา	จินะวงษ์	ข้าราชการ	อาจารย์
11	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย	สุรัชย์	อำนาจพรเลิศ	ข้าราชการ	อาจารย์
12	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย	อังกูร	ว่องตระกูล	ข้าราชการ	อาจารย์
13	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาง	นิอร	สิริมงคลเลิศกุล	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
14	วิศวกรรมศาสตร์	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	นาย	อนนท์	น้ำอิน	ข้าราชการ	อาจารย์
15	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	ชญภาพ	บุญทาศรี	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
16	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	ธนวัฒน์	พันธ์ดี	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
17	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	ณรงค์	เมตไตรพันธ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
18	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	ณัฐพล	อุบง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
19	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	ปกรณ์	เสรีเผ่าพงษ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
20	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	หิรัญกฤษณ์	โสดรัตน์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
21	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	วาทีร้อยตรี	ประกาศิต	ศรีทะแก้ว	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
22	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	วิฑูรย์	พรมมิ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
23	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	อนุสรณ์	ยอดใจเพชร	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์

ลำดับ	คณะ	สาขา	ชื่อ	นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งงาน
24	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย เพ็ญ	จันทร์สุยะ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
25	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย ขจร	อนุติย์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
26	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย พิเชษฐ	เหมยคำ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
27	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย จตุรงค์	คำขาว	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา
28	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย พงศพันธุ์	กาญจนการุณ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
29	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย มงคลกร	ศิริวิชัย	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
30	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย มนต์ชัย	ปัญญาทอง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
31	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย รัฐพล	เกษียร	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
32	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นางสาว อรสา	ธรรมสร่างกูร	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
33	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นาย วรพจน์	ศิริรักษ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
34	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นาย ศิระพงศ์	ลือชัย	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
35	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นาย กำพล	จินตอมรชัย	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
36	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นาย พีรวัตร	ลือสัก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
37	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นาย สมควร	สงวนแพง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
38	วิศวกรรมศาสตร์	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	นาย ทักษ์	หงษ์ทอง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
39	วิศวกรรมศาสตร์	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	นาย เอกชัย	ชัยดี	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
40	วิศวกรรมศาสตร์	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	นาย นิวัติ	นวลกัน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
41	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมและเทคนิคโยธา	นาย นิวัฒน์ชัย	ใจคำ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
42	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมและเทคนิคโยธา	นางสาว หทัยรัตน์	จันทะชาติ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
43	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมและเทคนิคโยธา	นาย เจษฎาพงษ์	หาญสุทธิวิบูล	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
44	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นางสาว ปาริชาติ	วงศ์ฉายา	พนักงานวิชาการ	นักวิทยาศาสตร์
45	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นาย ชัชชัย	ลีตา	พนักงานวิชาการ	นักวิทยาศาสตร์
46	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นางสาว สุวรรณี	ปัญญา	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
47	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย ชัชวาลย์	แจ้งขัน	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ
48	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย ธีระวัฒน์	สุสติ	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ
49	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นางสาว ชุมพร	สุนทร	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าพนักงานห้องปฏิบัติการ

ลำดับ	คณะ	สาขา	ค่านำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งงาน
50	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	นาย	กฤษดา	ทัตตานีเวศน์	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ
51	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย	ดาวิตร	ทาทัน	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าพนักงานห้องปฏิบัติการ
52	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย	ศราวุช	เรือนศรี	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
53	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม	นาย	เอกวิวัฒน์	ญาณวงษา	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
54	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นาย	ณัฐพล	ศิริรักษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
55	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นางสาว	อมรรัตน์	ปิ่นชัยมูล	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
56	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	นาย	เจษฎา	คงชื่น	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
57	วิศวกรรมศาสตร์	สำนักงานคนบตี	นางสาว	มัลลิกา	กันพะวงศ์	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
58	วิศวกรรมศาสตร์	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	นาย	นิคม	ธรรมปัญญา	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
59	วิศวกรรมศาสตร์	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	นาย	จำเริญ	เกตุแก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
60	ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	สถาปัตยกรรม	นาย	ธนากร	สร้อยสุพรรณ	ข้าราชการ	อาจารย์
61	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	ชัยยุทธ	นพพะโคตร	ข้าราชการ	อาจารย์
62	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	ถาวร	อินโร	ข้าราชการ	อาจารย์
63	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	มานัส	แสงงาม	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
64	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาง	กาญจนา	บุญทาศรี	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
65	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นางสาว	กรุณา	ใจนิตย์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
66	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	จิรพัฒน์พงษ์	เสนาบุตร	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
67	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นางสาว	ปภาวดี	เนตรสุวรรณ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
68	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นางสาว	รัตนาพร	นรรัตน์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
69	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	สมอ	บุญพันธ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
70	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	สุบิน	ใจทา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
71	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	สุริยงค์	ประจักษ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
72	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาง	กนกทิพย์	อินราช	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
73	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นางสาว	อัญญรัตน์	จิตรพิระ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	รองศาสตราจารย์
74	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นางสาว	พรพิมล	กฤษณา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
75	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นางสาว	มนต์ธีรา	สุวรรณประภา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์

ลำดับ	คณะ	สาขา	ค่านำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งงาน
76	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	ไผ่ชชา	อินพูลใจ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
77	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	สรายุธ	บุญช่วย	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิทยาศาสตร์
78	วิทยาศาสตร์	สำนักงานคนบตี	นาง	ชนิกานต์	คำสมุทร	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
79	วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นาย	กนกพงษ์	ศรีเที่ยง	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
80	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นาง	เข็มพร	รัตนเจริญชัย	ข้าราชการ	อาจารย์
81	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นาง	วิวรรณ	เจริญรูป	ข้าราชการ	อาจารย์
82	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นางสาว	โสภา	เกสัชพิพัฒน์กุล	ข้าราชการ	อาจารย์
83	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	ณภัทร	ทิพย์ศรี	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
84	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาย	ราชนทร์	ชูศรี	ข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
85	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	กุลพรภัสร์	ภรตกรภิบาล	ข้าราชการ	อาจารย์
86	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	รสริน	จอนันต์	ข้าราชการ	อาจารย์
87	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาย	นิติศักดิ์	เจริญรูป	ข้าราชการ	อาจารย์
88	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาย	ปรีชา	พลชัย	ข้าราชการ	อาจารย์
89	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	ปาริชาติ	อำนวยการพรเลิศ	ข้าราชการ	อาจารย์
90	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นาย	บุญสม	นวมคัมภีร์	ข้าราชการ	อาจารย์
91	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นาง	สิริโฉม	พิเชษฐบุญเกียรติ	ข้าราชการ	รองศาสตราจารย์
92	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นาย	อนิรุทธ์	สงครามพิทักษ์	ข้าราชการ	อาจารย์
93	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	อัศรา	โรงพยาบาลธรรม	ข้าราชการ	อาจารย์
94	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	อุลิสรา	จันทาเวียง	ข้าราชการ	อาจารย์
95	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นาง	กรวิภา	ไชยวงศ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
96	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นางสาว	จรัสศรี	โนมี	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
97	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นาง	ชนนพร	ยะเจมน์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
98	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นาง	สุวิสา	ทะยะธง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
99	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นางสาว	อัจฉราภรณ์	ชัยนันทนาพร	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
100	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บัญชี	นาง	แววดาว	พรมแสน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
101	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	กนกอร	จิตจำนงค์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์

ลำดับ	คณะ	สาขา	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งงาน
102	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	ณิชพัฒน์	ปิตินิยมโรจน์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
103	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	ธันนุช	เรวการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
104	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	พิธิธินันท์	สมไชยวงศ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
105	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	ภัทราพร	สมเสมอ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
106	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	สุจิตตา	หงษ์ทอง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
107	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	ณฐมน	ทรัพย์บุญโต	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
108	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	พันทิพา	ปัญญาสุวรรณ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
109	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	ศิรินาฎ	จันทนะเปลีน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
110	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	อวยพร	ตะวัน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
111	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นาง	กมลลักษณ์	ชัยดี	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
112	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	กิงกกาญจน์	ปานสุรินทร์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
113	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	บุญยวีร์รัตน์	อัสรา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
114	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	ว่าที่ร้อยตรีหญิง	เดือนเพ็ญ	มะโนเรือง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
115	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นาย	ทัตมณู	โพธิสารัตน์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
116	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	ปองสุข	ศรีชัย	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
117	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นาย	ภีรวิชัย	ชัยมาลา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
118	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นาย	หริพล	ธรรมาภรณ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
119	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	ณัฐภรณ์	คำใจวุฒิ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
120	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	อิชญา	ศรีทวารัตน์ธนา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
121	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	วรรณระวีรัตน์	ไชยวงศ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
122	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	ววรรณ	สลีสองสม	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
123	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นาง	วิยะดา	มีศรี	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
124	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	วิไลพรรณ	สุรินทร์ธรรม	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์
125	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	นางสาว	กรปภา	จันทาพูน	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
126	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	บริหารธุรกิจ	ว่าที่ร้อยตรีหญิง	ณิภรณ์ทิพร	วิมุททายน	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
127	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	รจนา	บุญเลพ	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์

ลำดับ	คณะ	สาขา	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งงาน
128	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	สิริสาสน์	พันธ์มี	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
129	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	สุภัทราจิตต์	มะโนเสด	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
130	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ศิลปศาสตร์	นางสาว	ธิดารัตน์	ทิพย์ประเสริฐ	ลูกจ้างชั่วคราว	อาจารย์
131	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาง	รัฐชนา	น้ำอิน	ข้าราชการ	บุคลากร
132	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	จินดา	เอี่ยมองพาน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการพิเศษ
133	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	ชมพร	นามวงศ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
134	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาง	ประทุมทิพย์	จันทร์แสง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการเงินและบัญชี
135	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	รสสุคนธ์	พุทธรังค์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
136	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	สายสมร	ตีบมา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
137	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาย	สุรเชษฐ์	ชมภูมิ่ง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	วิศวกร
138	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	สีไร	กันตุน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
139	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	วิไลวรรณ	ไชยพรหม	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการเงินและบัญชี
140	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาง	สุพิตรา	ตาดคำ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการเงินและบัญชี
141	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	คณินญา	เหมือนสิงห์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการพัสดุ
142	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	พิชญากร	หล้าป่า	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ
143	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาย	ภาณุพงษ์	ราชคมน์	พนักงานราชการ	ช่างเทคนิค
144	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	รัตนา	อูมาลี	พนักงานราชการ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
145	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาย	วีรุณี	ทุนใจ	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานแผนอาคารสถานที่
146	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาง	สุสติ	สร้อยสุวรรณ	พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
147	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาง	มะลิวัลย์	อยู่อินทร์	พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
148	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	พัชราภรณ์	คำสร้อย	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
149	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นางสาว	ปาณิสรา	ทองคำเอี่ยม	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
150	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาย	ณัฐวุฒิ	น้ำตอง	ลูกจ้างชั่วคราว	วิศวกร
151	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาย	บุญธรรม	อยู่อินทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานขับรถยนต์
152	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาย	ประพันธ์	เรียงสมุทร	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ปฏิบัติงานช่างทั่วไป
153	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร	นาย	วสันต์	บงกันทา	ลูกจ้างชั่วคราว	ช่างไฟฟ้า

ลำดับ	คณะ	สาขา	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งงาน
154	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร เชียงราย	นาย	สิงห์คำ	หลวงลัด	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
155	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร เชียงราย	นาย	สุธรรม	มุลฟู	ลูกจ้างชั่วคราว	ช่างเทคนิค
156	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร เชียงราย	นางสาว	ทิพย์สุดา	พรหมจักร	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
157	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร เชียงราย	นาง	ศิรินภา	แสนพรม	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการเงินและบัญชี
158	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร เชียงราย	นาย	ขวัญเมือง	สุโพธิภาค	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับรถยนต์
159	สำนักงานบริหาร	กองบริหารทรัพยากร เชียงราย	นาง	สุภาวดี	จอมแก้ว	ลูกจ้างประจำ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
160	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาง	โสมวรรณ	ทิพพร	ข้าราชการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
161	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาง	ณัชชา	ทิพย์ประเสริฐ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา
162	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	ดลนพร	ใจบุญเรือง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	บรรณารักษ์
163	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	ปิยะดา	คุรบา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา
164	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาง	วรินยา	ดวงแก้ว	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา
165	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาง	แสงเดือน	ชมภูมิ่ง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา
166	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาย	สุระพงษ์	โด่งตั้ง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา
167	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	กิงกานต์	สาริษาท	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักประจักษ์สัมพันธ์
168	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	ยุพิน	วรกุลชน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา
169	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาย	ณรงค์ฤทธิ์	สมใจ	พนักงานราชการ	ช่างเทคนิค
170	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาย	กฤษณะ	เขื่อนเพชร	พนักงานราชการ	ช่างเทคนิค
171	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	กุลพรภัสร์	บุญทิพรา	พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
172	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาย	คมกฤต	ปัญญาตีบ	พนักงานราชการ	ช่างเทคนิค
173	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาย	ธีรศักดิ์	นรรธน์	พนักงานราชการ	ช่างเทคนิค
174	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	นันทิยา	ตุลเดมีย์	พนักงานราชการ	ช่างเทคนิค
175	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาย	พิเชษฐ์	พลอยประดิษฐ์	พนักงานราชการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
176	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	จิณณิฉิชา	อินยะพรม	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
177	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	ณิชาภา	ปัญญา	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา
178	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	พรณิภา	เครือวัลย์	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา
179	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นางสาว	ธัญมัย	แสงคำ	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา

ลำดับ	คณะ	สาขา	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งงาน
180	สำนักงานบริหาร	กองการศึกษา เชียงราย	นาย	วัชรพันธ์	ศิริ	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
181	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นาง	จามจุรี	พักคัติน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
182	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นาง	จิราวรรณ	นวมคำนึ่ง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	บุคลากร
183	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นางสาว	ณภัทร	ปัญญาวงศ์	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
184	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นาง	ธีราพร	ราชมณี	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
185	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นาย	สุทธิพงษ์	ยอดยา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	วิศวกร
186	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นางสาว	ศิริมาตย์	ธรรมวงศ์	พนักงานราชการ	นักวิชาการศึกษา
187	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นางสาว	ชินหทัย	เสมอจิต	พนักงานราชการ	นักตรวจสอบภายใน
188	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นาง	จันทร์เพ็ญ	สุวรรณ	พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
189	สำนักงานบริหาร	สำนักงานบริหารฯ เชียงราย	นาย	กวิณวุฒิ	สุทธนะ	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป