



# รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report - SAR)



คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

## คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประจำปีการศึกษา 2558



(ระหว่างวันที่ 17 สิงหาคม 2558 ถึง 16 สิงหาคม 2559)

## คำนำ

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2558 เป็นรายงานสรุปผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาพัฒนาขึ้น โดยได้มีการวิเคราะห์จุดเด่น แนวทางเสริมจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และแนวทางการปรับปรุงรายองค์ประกอบไว้ในรายงานฉบับนี้

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จะนำผลการประเมินคุณภาพภายในและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปเป็นแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ คณะ สาขา และหลักสูตร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของคณะ ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ ตามความต้องการของสังคมต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิตา โชติเสถียรกุล)  
คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

20 / ๓.๓. / 255๙

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน	1
1. ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน	2
2. ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/วัตถุประสงค์/อัตลักษณ์และเอกลักษณ์	3
3. โครงสร้างการบริหารงาน	5
4. คณะผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารชุดปัจจุบัน	6
5. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	6
6. จำนวนนักศึกษา	7
7. จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	8
8. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่	34
9. สรุปผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินในปีที่ผ่านมา	39
ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย	49
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของ สกอ.	53
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	54
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	78
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	108
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	115
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	120
ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินตนเอง	159
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	162

## บทสรุปผู้บริหาร

### รายงานผลการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2558

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของคณะไว้อย่างชัดเจน คือ “ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีคุณธรรม เชี่ยวชาญเทคโนโลยี ขับเคลื่อนพลังประชาคมสู่มาตรฐานสากล” โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นไปตามอัตลักษณ์บัณฑิตคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ คือ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นรากฐานโดยใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนา” โดยเปิดการเรียนการสอนใน 6 พื้นที่ คือ พื้นที่เชียงใหม่ พื้นที่ตาก พื้นที่เชียงราย พื้นที่ลำปาง พื้นที่น่าน และพื้นที่พิษณุโลก และมีการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีทั้งสิ้น 8 หลักสูตร ในรอบปีการศึกษา 2558 มีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. **ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน** คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ในแต่ละหลักสูตรจะมีกระบวนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ตั้งแต่ต้นน้ำคือมีกระบวนการคัดเลือกนักศึกษา การให้โควตานักศึกษาเรียนดี มีรอบรับตรงที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาทุกกลุ่มเข้าสอบเพื่อคัดเลือก กลางน้ำเป็นกระบวนการผลิตบัณฑิตคณะคัดเลือกอาจารย์ และขณะเดียวกันก็มีการพัฒนาอาจารย์โดยให้อาจารย์ไปฝึกประสบการณ์ ไปอบรมเพื่อนำความรู้ที่ทันสมัยมาถ่ายทอดให้นักศึกษา โดยเน้นให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติทั้งที่เกี่ยวข้องกับวิชาในหลักสูตร การฝึกงานและฝึกสหกิจศึกษานอกห้องเรียนทั้งประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งฝึกให้นักศึกษาทำวิจัยเพื่อสังคมและชุมชน ในบางโครงการ คณะ ผลิตบัณฑิตร่วมกับสถานประกอบการ เช่น โครงการร่วมกับบริษัทในกลุ่มเซ็นทรัลกรุ๊ป กลุ่มซีพีออลล์ เป็นต้น เช่น นักศึกษาเรียนสามเดือน ฝึกปฏิบัติสามเดือน หมุนเวียนตลอด ทำให้นักศึกษามีสมรรถนะตามที่สถานประกอบการต้องการ จบแล้วมีงานทำ ขณะเดียวกันบางหลักสูตรก็จัดโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ นักศึกษาได้ฝึกการทำงานนอกเหนือจากเนื้อหาในหลักสูตร ปลายน้ำจะได้ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามความต้องการของผู้ประกอบการ และสามารถเป็นผู้ประกอบการเองได้ด้วย จะเห็นว่านักศึกษาของคณะมีงานทำประมาณ 75-85%

2. **ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์** คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ได้มีการส่งเสริมงานวิจัย ทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งสิ้น 7,446,782 บาท โดยมียกประมาณภายใน จำนวน 2,859,300 บาท และงบประมาณภายนอก จำนวน 4,587,482 บาท นอกจากนี้ คณะฯ ยังได้มีการส่งเสริมบุคลากรไปทำผลงานวิชาการ รวมทั้งสิ้น จำนวน 87 ผลงาน ซึ่งมีทั้งผลงานภายในและต่างประเทศ อีกทั้งยังพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและ



งานสร้างสรรค์ดีเด่น และนอกจากนี้คณะฯ ยังมีการนำผลงานวิจัยไปต่อยอดกับชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดการใช้จริง

**3.ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม** คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีการดำเนินการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบและบริการวิชาการอย่างต่อเนื่องตามพันธกิจของคณะฯ “ให้บริการวิชาการสู่ชุมชน สังคมที่ยั่งยืน ประสานงานความร่วมมือทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยฯ” ซึ่งตรงกับความต้องการของชุมชน อาทิเช่น โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม บ้านแม่สายป่าเมี่ยง หมู่ที่ 7 ตำบลโหล่งขอด อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีการบูรณาการร่วมกับ 4 คณะของมหาวิทยาลัย โดยได้รับประมาณแผ่นดินจำนวน 300,000 บาท และนอกจากนี้บุคลากรในคณะฯ ยังได้ให้ความร่วมมือการวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ อีกทั้งมีการนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ใช้บริการวิชาการกับชุมชน

**4.ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม** คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีการดำเนินการมีการส่งเสริมอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมสนับสนุนโครงการพระราชดำริ โดยเน้นการสร้างร่วมมือกับชุมชน และองค์กรในท้องถิ่น นอกจากนี้ยังมีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับงานวิจัย และการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ

**5. ด้านงานแลกเปลี่ยนทั้งอาจารย์และนักศึกษา** เพื่อให้นักศึกษาคณะบริหารธุรกิจและศิลป ได้ไปสู่ระดับสากล คณะฯ ได้ทำความร่วมมือกับต่างประเทศ โดยคณะได้ส่งอาจารย์ไปฝึกประสบการณ์ในต่างประเทศ ไปทำวิจัยร่วมกับต่างประเทศมากขึ้น ไปดูงานในต่างประเทศ ที่มีหลักสูตรเดียวกันที่มีชื่อเสียงเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในอาชีพในการที่จะถ่ายทอดให้นักศึกษาได้ เช่น หลักสูตรการท่องเที่ยวและโรงแรม หลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ เป็นต้น โดยคณะฯ ได้ไปทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศหลายประเทศ ขณะเดียวกันส่งนักศึกษาไปแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ และรับนักศึกษาแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศอีกด้วย และยังมีโครงการให้นักศึกษานำผลงานตนเองไปแสดงในต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาตนเองกล้าแสดงออก เพื่อจะได้นำไปพัฒนาตนเองในอนาคต

**6. ด้านงานพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่ศึกษา** เนื่องจากคณะมีสาขาศิลปศาสตร์อยู่ในคณะด้วย คณะฯ จึงได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยในการพัฒนานักศึกษาทุกคณะอยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยต้องการเพื่อประโยชน์ของนักศึกษาในการนำไปใช้ในการทำงานในอนาคต ทางคณะฯ ได้จัดทำแผนในการพัฒนาดังกล่าวไว้ และได้ทำโครงการหลาย ๆ โครงการเพื่อช่วยการพัฒนาไม่ว่าจะเป็นส่งอาจารย์

ไปต่างประเทศ ให้รางวัลแก่นักศึกษาที่มีผลการเรียนภาษาอังกฤษได้ดี จัดหาโปรแกรมภาษาอังกฤษ เพื่อช่วยพัฒนานักศึกษาทั้งมหาวิทยาลัยฯ อีกด้วย

ในปีการศึกษา 2558 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ได้ประเมินตนเอง พบว่ามีผลการดำเนินงานในองค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ค่าเฉลี่ย 5.00 องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 โดยเฉลี่ยทุกองค์ประกอบเท่ากับ 4.01 อยู่ในระดับดี



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิดา โชติเสถียรกุล)  
คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

## 1. ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จัดตั้งตั้งแต่ปี พ.ศ. 2500 และมีการพัฒนามาเป็นลำดับ ดังนี้

- |           |  |
|-----------|--|
| พ.ศ. 2500 | จัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)<br>แผนกวิชาพณิชยการ  |
| พ.ศ. 2507 | จัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)<br>แผนกวิชาการเลขานุการ   |
| พ.ศ. 2510 | เปิดแผนกวิชาการบัญชี ระดับ ปวส.  |
| พ.ศ. 2518 | เปิดแผนกวิชาการตลาด และแผนกวิชาการจัดการ ระดับ ปวส.  |
| พ.ศ. 2534 | เปิดแผนกวิชาการท่องเที่ยว ระดับ ปวส.   |
| พ.ศ. 2543 | ยกเลิกการรับนักศึกษาในระดับ ปวช. และพัฒนาการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี <ul style="list-style-type: none"><li>- สาขาวิชาการบัญชี</li><li>- สาขาวิชาการจัดการทั่วไป</li><li>- สาขาวิชาการตลาด</li><li>- สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์</li><li>- สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ</li><li>- สาขาวิชาการท่องเที่ยว</li></ul> |
| พ.ศ. 2549 | คณะบริหารธุรกิจและคณะศึกษาทั่วไปถูกจัดให้อยู่เป็นคณะเดียวกัน<br>โดยเปลี่ยน ชื่อเป็น “คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์”   |

เมื่อวันที่ 8 มกราคม ปีพ.ศ. 2548 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่งขึ้นแทนสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล โดยให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และในกฎกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในส่วนของงานด้านวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้แบ่งคณะเป็น 4 คณะ คือ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ แต่ละคณะ มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด



ปัจจุบัน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เปิดการเรียนการสอน ใน 6 พื้นที่ คือ เชียงใหม่ เชียงราย ตาก น่าน พิษณุโลก และลำปาง โดยแต่ละพื้นที่มีหัวหน้าสาขา เป็นผู้บริหารงาน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประกอบด้วย 3 สาขาหลัก คือ สาขาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ และสาขาศิลปศาสตร์ ซึ่งรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนใน ระดับปริญญาตรี 8 หลักสูตร นอกจากนี้ยังรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปของทุกหลักสูตร ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภาษาตะวันออก ภาษาตะวันตก และพลศึกษาและนันทนาการ

## 2. ปรัชญา/ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/อัตลักษณ์และเอกลักษณ์

**ปรัชญา** : บริหารงานแบบมีส่วนร่วม กระจายอำนาจ และหลักธรรมาภิบาล

**ปณิธาน** : มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพทางการบัญชี บริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์พร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรม

**วิสัยทัศน์** : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีคุณธรรมเชี่ยวชาญเทคโนโลยี ขับเคลื่อนพลังประชาคมสู่มาตรฐานสากล

- พันธกิจ**
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิต Hands On ที่มีความรู้ มีคุณธรรม บ่มเพาะการเป็นผู้ประกอบการ และพึ่งพาตนเอง
  2. พัฒนาระบบการเสริมสร้างงานวิจัย และให้บริการวิชาการสู่ชุมชน สังคมที่ยั่งยืน ประสานงานความร่วมมือทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยฯ
  3. พัฒนาส่งเสริมบุคลากรในทุกๆ ด้าน การเพิ่มศักยภาพและความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ
  4. พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ความร่วมมือต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ และสังคม
  5. อนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมส่งเสริมสนับสนุนโครงการพระราชดำริของทุกพระองค์

### อัตลักษณ์และเอกลักษณ์

#### 1) อัตลักษณ์

บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นรากฐานโดยใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนา

#### 2) เอกลักษณ์

ศูนย์กลางวิชาชีพสู่ความเป็นเลิศเพื่อชุมชน

## คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

### Business Administration and Liberal Arts

“เป็นคนดี มีความรอบรู้ มุ่งมั่นสื่อสารสัมพันธ์ ก้าวทันเทคโนโลยี”

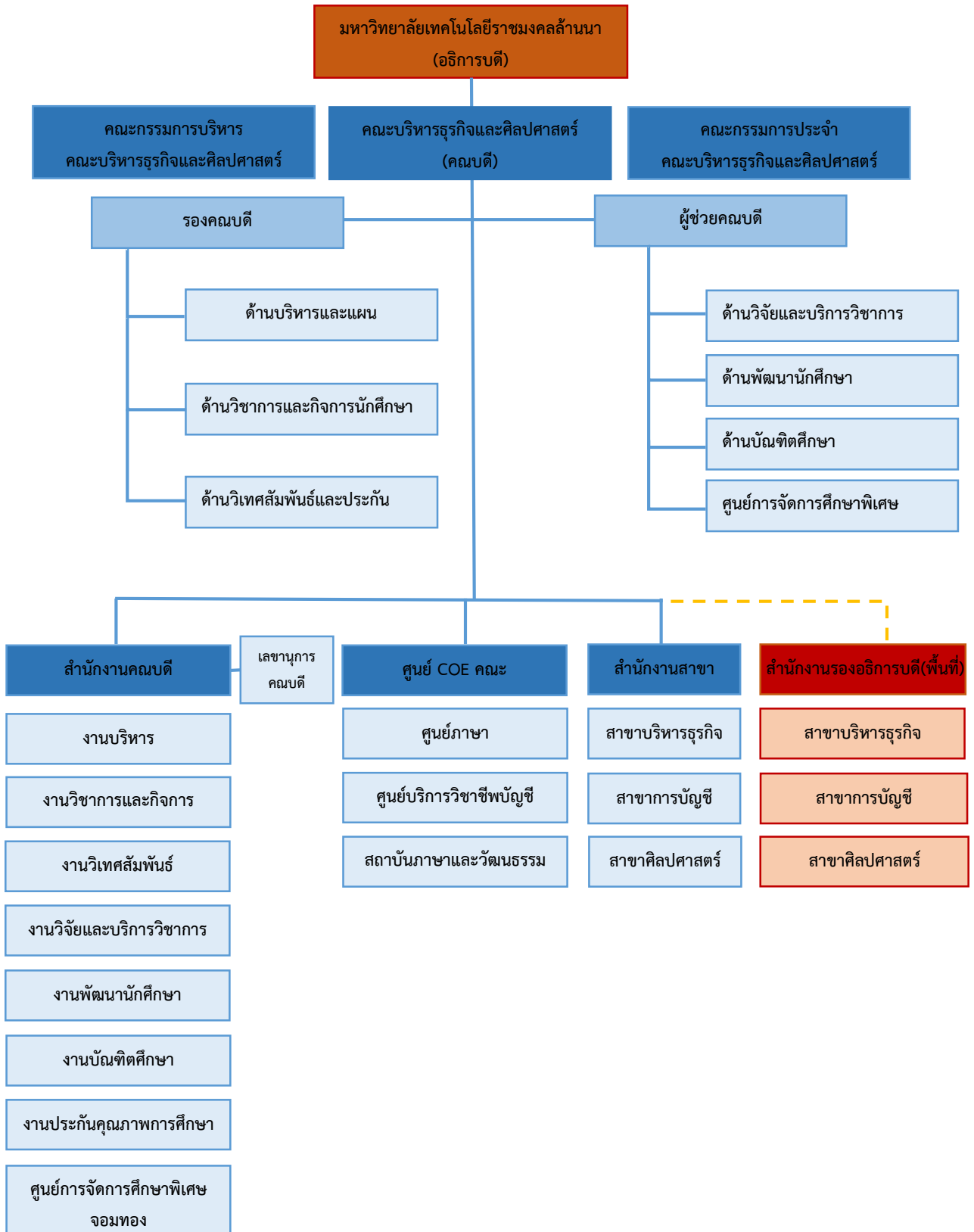
**B = Brilliance ความเฉลียวฉลาด บัณฑิตมีความรอบรู้** สามารถสืบค้นข้อมูล และข้อเท็จจริง ทำความเข้าใจและสามารถประเมินข้อมูลแนวคิดและหลักฐานใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการใช้งานตามสถานการณ์จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลายสามารถประยุกต์ใช้ความรู้จากทฤษฎีและประสบการณ์เพื่อคิด วิเคราะห์และสังเคราะห์งานอย่างเป็นระบบ แก้ไขปัญหาและเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขได้อย่างมีเหตุผล

**A = Ability ความรู้ความสามารถ บัณฑิตมีความรู้ในสาระสำคัญของศาสตร์** ที่ศึกษามีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพอย่างกว้างขวางและเป็นระบบสามารถเรียนรู้หลักการและทฤษฎีทางสถิติหรือคณิตศาสตร์ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมสามารถเรียนรู้และประยุกต์ใช้หลักการตามศาสตร์ที่ศึกษา และบูรณาการความรู้ในสาขาวิชาชีพสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล รวมทั้งมีทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารภาษา และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของธุรกิจสามารถเลือกใช้รูปแบบของการนำเสนอที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาตนเอง สังคม และชุมชน

**L = Learning การเรียนรู้ บัณฑิตมีความใฝ่รู้** มีความสามารถในการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและอาชีพสามารถคิดอย่างมีวิจารณญาณ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถประยุกต์สามารถสรุปประเด็นปัญหา และบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติ สามารถช่วยและเอื้อต่อการแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสมบนพื้นฐานของตนเองและของกลุ่มเข้าใจการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบของเทคโนโลยี

**A = Accountability ความรับผิดชอบ บัณฑิตมีภาวะผู้นำ** มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต มีทักษะในการทำงานเป็นทีม สามารถปรับตัวเชิงวิชาชีพเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ดำรงความเป็นไทย มีจิตอาสาและสำนึกสาธารณะทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสังคมข้ามวัฒนธรรม

### 3. โครงสร้างการบริหารงาน



#### 4. คณะผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารชุดปัจจุบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิตา	โชติเสถียรกุล	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยารัตน์	เศวตนันท์	รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา
อาจารย์อุษามาศ	รัตนวงศ์	รองคณบดีด้านบริหาร
อาจารย์สุรีย์พร	ใหญ่สง่า	รองคณบดีรองคณบดีด้านวิเทศสัมพันธ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสฐสุดา	ปรีชานนท์	ผู้ช่วยคณบดีด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ
ดร.ธัญวดี	สุจริตรธรรม	ผู้ช่วยคณบดีด้านงานพัฒนานักศึกษา
อาจารย์สุทัศน์	ภุณา	ผู้ช่วยคณบดีศูนย์การจัดการศึกษาพิเศษ (จอมทอง)

#### 5. สาขาและหลักสูตรที่เปิดสอน

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีการเปิดสอนทั้งหมด 3 สาขา 8 หลักสูตร ดังนี้

##### ตารางที่ 1 รายชื่อหลักสูตรที่เปิดสอนจำแนกตามเขตพื้นที่ที่เปิดการจัดการเรียนการสอน

ลำดับที่	พื้นที่	หลักสูตรที่เปิดสอน	รายชื่อหลักสูตร
1	เชียงใหม่	การบัญชี	บช.บ.การบัญชี
		การจัดการ	บธ.บ.การจัดการ
		การตลาด	บธ.บ.การตลาด
		ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
		การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ
		ภาษาอังกฤษธุรกิจ	บธ.บ.ภาษาอังกฤษธุรกิจ
		การท่องเที่ยวและการโรงแรม	ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล
2	เชียงใหม่	การบัญชี	บช.บ.การบัญชี
		การจัดการ	บธ.บ.การจัดการ
		การตลาด	บธ.บ.การตลาด
		ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
		การท่องเที่ยวและการโรงแรม	ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม
3	ตาก	การบัญชี	บช.บ.การบัญชี
		การจัดการ	บธ.บ.การจัดการ
		การตลาด	บธ.บ.การตลาด
		ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
		การท่องเที่ยวและการโรงแรม	ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล



ลำดับที่	พื้นที่	หลักสูตรที่เปิดสอน	รายชื่อหลักสูตร
4	น่าน	การบัญชี	บช.บ.การบัญชี
		การจัดการ	บธ.บ.การจัดการ
		การตลาด	บธ.บ.การตลาด
		ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล
5	พิษณุโลก	ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
		การจัดการ	บธ.บ.การจัดการ
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล
6	ลำปาง	การบัญชี	บช.บ.การบัญชี
		การจัดการ	บธ.บ.การจัดการ
		การตลาด	บธ.บ.การตลาด
		ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
		การท่องเที่ยวและการโรงแรม	ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล
รวมจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน			8 หลักสูตร

## 6. จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2558 จำแนกตามพื้นที่ รายละเอียดแสดง ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนนักศึกษาปีการศึกษา 2558 จำแนกตามเขตพื้นที่

หลักสูตร/พื้นที่	เชียงใหม่	เชียงราย	ตาก	น่าน	พิษณุโลก	ลำปาง	รวม
การบัญชี	1,130	278	384	280	15	388	2,475
การจัดการ	899	203	223	277	193	336	2,131
การตลาด	844	113	123	82	-	154	1,316
ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	712	144	253	172	116	225	1,622
การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	253	-	-	-	-	-	253
ภาษาอังกฤษธุรกิจ	587	-	-	-	-	-	587
การท่องเที่ยวและการโรงแรม	447	38	79	-	-	123	687
ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	163	-	128	72	59	63	485
การจัดการ/การตลาด/ระบบสารสนเทศฯ/การบัญชี	-	117	-	-	-	-	117
<b>รวม</b>	<b>5,035</b>	<b>893</b>	<b>1,190</b>	<b>883</b>	<b>383</b>	<b>1,289</b>	<b>9,673</b>

ข้อมูลจำนวนนักศึกษาจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน <http://academic.rmutl.ac.th/page/สถิตินักศึกษา>

## 7. จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

### 7.1 จำนวนอาจารย์

ปีการศึกษา 2558 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด 381.5 คน ปฏิบัติงานจริงจำนวน 351.5 คน ลาศึกษาต่อจำนวน 30 คน รายละเอียดแสดง ดังตารางที่ 3 และตารางที่ 4

ตารางที่ 3 สรุปจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการ

พื้นที่	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	รวม	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม
เชียงใหม่	12.5	124	2.5	139	-	1	25	113	139
เชียงราย	8	45	1	54	-	1	1	52	54
ตาก	9	45.5	5.5	60	-	-	15	45	60
น่าน	4	35	1	40	-	2	9	29	40
พิษณุโลก	3	27	4	34	-	-	7	27	34
ลำปาง	7	42.5	5	54.5	-	-	5	49.5	54.5
<b>รวม</b>	<b>43.5</b>	<b>319</b>	<b>19</b>	<b>381.5</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>62</b>	<b>315.5</b>	<b>381.5</b>

ข้อมูลจำนวนอาจารย์จากกองบริหารงานบุคคล <http://personal.rmutl.ac.th/2558/sar/2558/summary2558-2.pdf>

ตารางที่ 4 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำแนกตามเขตพื้นที่ตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2558

ลำดับ	พื้นที่	จำนวนอาจารย์จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ																	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ
		ปริญญาตรี				ปริญญาโท				ปริญญาเอก				รวม							
		อ	ผศ	รศ	ศ	อ	ผศ	รศ	ศ	อ	ผศ	รศ	ศ	อ	ผศ	รศ	ศ				
1	เชียงใหม่	2.5	-	-	-	101	23	-	-	9.5	2	1	-	113	25	1	-	139	134	5	
2	เชียงราย	1	-	-	-	44	1	-	-	7	-	1	-	52	1	1	-	54	44	10	
3	ตาก	5.5	-	-	-	35.5	10	-	-	4	5	-	-	45	15	-	-	60	55	5	
4	น่าน	1	-	-	-	26	7	2	-	2	2	-	-	29	9	2	-	40	38	2	
5	พิษณุโลก	3	1	-	-	21	6	-	-	3	-	-	-	27	7	-	-	34	30	4	
6	ลำปาง	4	1	-	-	39.5	3	-	-	6	1	-	-	4935	5	-	-	54.5	50.5	4	
รวม		17	2	-	-	267	50	2	-	31.5	10	2	-	315.5	62	4	-	381.5	351.5	30	
รวมทั้งหมด		19				319				43.5				381.5							

หมายเหตุ: การนับจำนวนอาจารย์ประจำ  
 ทำงาน 9-12 เดือน คิดเป็น 1 คน  
 ทำงาน 6 เดือน แต่ไม่ถึง 9 เดือน คิดเป็น 0.5 คน  
 ทำงานน้อยกว่า 6 เดือน ไม่สามารถนับได้

ตารางที่ 5 จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำแนกตามเขตพื้นที่ ประจำปีการศึกษา 2558

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
1	ผศ.	ชนิดา โชติเสถียรกุล	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	25 มี.ค. 2525	-	-	1
2	ผศ.	สุทธิดา จันทร์คง	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	3 ก.ค. 2524	-	-	1
3	ผศ.	เสรษฐสุดา ปรีชานนท์	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	30 ม.ค. 2533	-	-	1
4	อาจารย์	นายสาโรช พรหมนิมิตร	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	2 ส.ค. 2525	-	-	1
5	อาจารย์	นายสุทธิศักดิ์ ประสิทธิ์บุรีรักษ์	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	2 มิ.ย. 2525	-	-	1
6	อาจารย์	นายสวัสดิ์ หากิน	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
7	อาจารย์	นายวรวิทย์ เลาะห์เมทธิ	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาเอก	4 ม.ค. 2548	-	-	1
8	อาจารย์	นายธนศักดิ์ ตันตินาคม	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาเอก	3 พ.ค. 2553	-	-	1
9	อาจารย์	นางเพราพิลาส ประสิทธิ์บุรีรักษ์	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2548	-	-	1
10	อาจารย์	นางศศิพัชร์ สันกลกิจ	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	2 ต.ค. 2556	-	-	1
11	อาจารย์	นางสาวผจงวาด पालกะวงศ์ ณ อัยุธยา	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ย. 2553	-	-	1
12	อาจารย์	นางศุภลักษณ์ จงขานสิทโธ	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	3 พ.ย. 2551	-	-	1
13	อาจารย์	นางสาวสุภาภรณ์ วิริยกิจจำรูญ	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	30 พ.ค. 2554	-	-	1
14	อาจารย์	นางสาวอัญชรินทร์ เลิศประกอบกิจ	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
15	อาจารย์	นางสาวนิตดา โสภาคารีย์	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	2 ม.ค. 2556	-	-	1
16	อาจารย์	นางสาวรังษิมา กันธิवास	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2553	-	-	1



ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
17	อาจารย์	นายภานุมาศ แสงประเสริฐ	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	30 พ.ค. 2554	-	-	1
18	อาจารย์	นายสุรัตน์ ยาลิทธิ	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	6 ม.ค. 2558	-	-	1
19	อาจารย์	น.ส.นฤมล คุ่มพงษ์	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	1 มี.ค. 2554	-	-	1
20	อาจารย์	นายทศพร ไชยประคอง	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
21	อาจารย์	นายสิงห์คม วุฒิชชาติ	เชียงใหม่	การบัญชี	ปริญญาโท	27 พ.ค. 2556	-	-	1
22	ผศ.	นางดวงพร อ่อนหวาน	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	15 ก.พ. 2525	-	-	1
23	ผศ.	นายมานิตย์ มัลลวงค์	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	17 ม.ค. 2506	-	-	1
24	ผศ.	นางนิศรา จันทรเจริญสุข	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	2 ม.ค. 2535	-	-	1
25	ผศ.	นายสุรชัย อุตมอ่าง	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	24 มิ.ย. 2526	-	-	1
26	ผศ.	นางสุภัทรา ปานสุวรรณจิตร	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	24 ก.ค. 2524	-	-	1
27	ผศ.	นางลลิตพรรณ จรรย์สีบศรี	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2528	-	-	1
28	อาจารย์	นางกัญญ์วรา สมใจ	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาเอก	7 ก.ค. 2531	-	-	1
29	อาจารย์	นางสาวลัดดา ปินตา	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาเอก	2 มิ.ย. 2546	-	-	1
30	ผศ.	นายรัฐนันท์ พงศ์วิวิทธิธร	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาเอก	1 มิ.ย. 2553	-	-	1
31	อาจารย์	นายชัชวิน วรปรีชา	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2545	-	-	1
32	อาจารย์	นางอุษามาศ รัตนวงศ์	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	24 พ.ย. 2534	-	-	1
33	อาจารย์	นางสาวรุจิรา สุขมณี	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	1 มี.ค. 2554	-	-	1
34	อาจารย์	นางสาวเบญญาภา กันทะวงค์วาร	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	4 พ.ย. 2551	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
35	อาจารย์	นายวิวัฒน์โชติกร เรืองจันทร์	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	1 พ.ย. 2549	-	-	1
36	อาจารย์	นางสาวอาภาศรี เทวดา	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	12 ก.ค. 2553	-	-	1
37	อาจารย์	นางสาวแคทรียา พร้อมเพรียง	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.พ. 2556	-	-	1
38	อาจารย์	นางสาวดุชนิ กุญแก้ว	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	27 พ.ค. 2556	-	-	1
39	อาจารย์	นางสาวกฤษยา มะแอ	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	30 พ.ค. 2554	-	-	1
40	อาจารย์	นางสาวสุรียรัตน์ อินทร์สุเทพ	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	13 มิ.ย. 2554	-	-	1
41	อาจารย์	นางสาวเกษรี ศรีไปฏก	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2555	-	-	1
42	อาจารย์	นางสาวศุภลักษณ์ บำรุงกิจ	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	27 พ.ค. 2556	-	-	1
43	อาจารย์	นางสาวณฐา อภิธาวิณสุ	เชียงใหม่	การจัดการ	ปริญญาโท	27 พ.ค. 2556	-	-	1
44	ผศ.	นายอนุกุล พิกุล	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาโท	มิ.ย. 2538	-	-	1
45	ผศ.	นายเปรมศักดิ์ อาษากิจ	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาโท	1 มี.ค. 2538	-	-	1
46	อาจารย์	นายอนวัช จิตต์ปรารพ	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาโท	14 พ.ค. 2546	-	-	1
47	อาจารย์	นางสาวศิริรักษ์ ยาวีราช	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
48	อาจารย์	นางสุชาดา ทรัพย์สาร	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาโท	27 ต.ค. 2536	-	-	1
49	อาจารย์	นางสาวชรัญญา สุวรรณเสรีรักษ์	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
50	อาจารย์	นางริญญาภัทร์ เขจรนนท์	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาเอก	2 ก.ย. 2556	-	-	1
51	อาจารย์	นางแสงดาว แก้วสว่าง	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาโท	3 ส.ค. 2552	-	1 มิ.ย. 2558	1
52	อาจารย์	นายทิติวัดต์ อรรถปรียางกูร	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาโท	22 ต.ค. 2555	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
53	อาจารย์ดร.	นางพิริยา สมศักดิ์	เชียงใหม่	การตลาด	ปริญญาเอก	2 ม.ค. 2556	-	-	1
54	อาจารย์	นางสาวพรพิพัฒน์ ทองปรอน	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	27 พ.ค. 2535	-	-	1
55	อาจารย์	นายสุพงศ์ แดงสุริยศรี	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	28 พ.ย. 2538	-	-	1
56	ผศ.	นางหฤทัย อาษากิจ	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 2538	-	-	1
57	ผศ.	นางชัชฎาพร ปุกแก้ว	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาเอก	4 ธ.ค. 2539	-	-	1
58	อาจารย์	นายเทวา พรหมนุชานนท์	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	3 ส.ค. 2552	-	-	1
59	อาจารย์	นายธีรภพ แสงศรี	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2553	-	-	1
60	อาจารย์	นายพนธ์ วรรณภีร์	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
61	อาจารย์	นายสุทัศน์ กุณา	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 เม.ย. 2554	-	-	1
62	อาจารย์	นางสุรีนาฏ มะโนลา	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 2553	-	-	1
63	อาจารย์	นายจตุพร ศิลพรชัย	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 2555	-	-	1
64	อาจารย์	นายนรินทร์ จิวตัน	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	24 มิ.ย. 2556	-	-	1
65	อาจารย์	นางสาววาสนา ดวงคำ	เชียงใหม่	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
66	ผศ.	นางสาวประภาพร หัสสรังสี	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ปริญญาโท	1 ก.ย. 2532	-	-	1
67	อาจารย์	นางสาวปาริฉัตร เตือนเพ็ญ	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ปริญญาโท	29 มิ.ย. 2535	-	-	1
68	อาจารย์	นางอัจฉริน จิตต์ปรารพ	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
69	อาจารย์	นางสาวเกดศิริ ชมภูากวิน	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
70	อาจารย์	นางสาวณิขกุล คำรินทร์	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
71	อาจารย์	นางสาวบุผา ะวีโรจน์	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ปริญญาโท	1 ก.พ. 2558	-	-	1
72	อาจารย์	นางสาวปณิธิ อมาตยกุล	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ปริญญาโท	3 ส.ค. 2552	-	28 เม.ย. 2557	1
73	อาจารย์	สุภาวดี วรณกุล	เชียงใหม่	การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
74	อาจารย์	นายภาคภูมิ ภัควิภาส	เชียงใหม่	การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
75	อาจารย์	นางสาวพิริยมาศ ศิริชัย	เชียงใหม่	การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
76	อาจารย์	นางสาวศิวพร เจริญประเสริฐ	เชียงใหม่	การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 2552	-	-	1
77	อาจารย์	นางสาวรัชทยา มากักดี	เชียงใหม่	การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	ปริญญาโท	1 เม.ย. 2554	-	-	1
78	อาจารย์	Mr.Mahmoud Moussa	เชียงใหม่	การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	ปริญญาโท	1 เม.ย. 2554	-	-	1
79	อาจารย์	Mr.Curtis William Fry	เชียงใหม่	การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	ปริญญาตรี	3 ต.ค. 2554	-	-	1
80	อาจารย์	Mr.Russell James Pierce	เชียงใหม่	การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ	ปริญญาตรี	20 ม.ค. 2559	-	-	0.5



ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
81	อาจารย์	นางสาวธัญวดี สุจริตรธรรม	เชียงใหม่	เศรษฐศาสตร์	ปริญญาเอก	15 ม.ค. 2559	-	-	0.5
82	ผศ.	พรพิมล วิก्रीयพัฒน์	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2524	-	-	1
83	อาจารย์	นายติลก ประสานวรกิจกุล	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	16 เม.ย. 2536	-	-	1
84	อาจารย์	นายชูเกียรติ ศิริวงศ์	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 ธ.ค. 2552	-	-	1
85	อาจารย์	นายอนาวิน สุวรรณะ	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
86	อาจารย์	นางสาวสุภาภรณ์ ศุภพลกิจ	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
87	อาจารย์	นายพีรพงษ์ ไชยวงศ์	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 พ.ค. 2556	-	-	1
88	อาจารย์	นางสาวสลิลทิพย์ ตียาภรณ์	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 พ.ย. 2549	-	-	1
89	อาจารย์	นางสาวอนัญญา ปรัชญธิไพลิน	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 ก.พ. 2556	-	-	1
90	อาจารย์	นางสาวนวิรัตน์ พรหมอุปกัมภ์	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	25 ก.ย. 2549	-	1 ม.ค. 2554	1
91	อาจารย์	นางสาววรัญญา ฐานะ	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2556	-	-	1
92	อาจารย์	นางสาวจิรัฐติกา มานะจรรยาพงศ์	เชียงใหม่	การท่องเที่ยวฯ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2556	-	-	1
93	ผศ.	นางกัลยารัตน์ เศวตนันท์	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	16 มิ.ย. 2532	-	-	1
94	อาจารย์	นางดารารัตน์ เต็งไตรสรณ์	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	3ม.ค. 2527	-	-	1
95	อาจารย์	นางสุภรพรรณ คนเฉียบ	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาเอก	24ต.ค. 2545	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
96	อาจารย์	นางพนทิพ ราชเวียง	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	18เม.ย.2551	-	-	1
97	อาจารย์	นางปณิสรา กุระคาน	เชียงใหม่	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	1ก.ค.2552	-	-	1
98	ผศ.	นายศักดิ์สายันต์ ไยสามเสน	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	29 มิ.ย. 2535	-	-	1
99	ผศ.	นายธวัชชัย พึ่งธรรม	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	22 มิ.ย. 2530	-	-	1
100	ผศ.	นางศตวรรษณ พิกุล	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	30 พ.ค. 2530	-	-	1
101	ผศ.	วีไลรัตน์ แสงศรี	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	23 มิ.ย. 2523	-	-	1
102	อาจารย์	นายชัยวัฒน์ ต่อมดวงแก้ว	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	11 มิ.ย. 2535	-	-	1
103	อาจารย์	ดร.ประทีป พิษทองกลาง	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาเอก	3 ต.ค. 2554	-	-	1
104	อาจารย์	ดร.ตะวัน วาทกิจ	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาเอก	4 ก.ย. 2557	-	-	1
105	อาจารย์	นางสาวพินนภา หมวกยอด	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	25 ก.ย. 2549	-	-	1
106	อาจารย์	นางสาวธัญญลักษณ์ บุญลือ	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	3 ส.ค. 2552	-	1 พ.ย. 2556	1
107	อาจารย์	นายยุทธ จีนา	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 พ.ค. 2557	-	-	1
108	อาจารย์	นางสาววิภาดา ญาณสาร	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
109	อาจารย์	นางสาวเวลา กัลหโสภา	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	30 พ.ค. 2553	-	-	1
110	อาจารย์	นางลมัย ผัสดี	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
111	อาจารย์	นายวรพงษ์ ด้วงน้อย	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 มี.ค. 2554	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
112	อาจารย์	นางสาวเมทินี น้อยเรือน	เชียงใหม่	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	4 ก.ค. 2556	-	-	1
113	รศ.	นางพรหทัย ตันต์จิตานนท์	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาเอก	21 พ.ค 2529	-	-	1
114	ผศ.	นางศิริลักษณ์ อินฝาง	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	22 มิ.ย. 2527	-	-	1
115	อาจารย์	นางอัปสร ธรรมสโรช	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	6 ม.ค. 2525	-	-	1
116	อาจารย์	นางกนิษฐา ลังกาพินธุ์	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	3 พ.ค. 2553	-	-	1
117	อาจารย์	นางสาวกฤติกา อินตา	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	1 ต.ค.2557	-	-	1
118	อาจารย์	นายเฉลิมพงศ์ ท่างาน	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	1 เม.ย. 2553	-	-	1
119	อาจารย์	นางปริศนา กุลนลา	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2553	-	-	1
120	อาจารย์	นางสาวอรรวรรณ เลาหะเมพณี	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	7 พ.ย.2556	-	-	1
121	อาจารย์	นายเฉลิมชัย พาราสุข	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	2 มิ.ย. 2551	-	-	1
122	อาจารย์	นางสาวศศิวิมล ชิน	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	3 พ.ค. 2553	-	-	1
123	อาจารย์	นางสาวกนกวรรณ คันธากร	เชียงใหม่	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2558	-	-	1
124	ผศ.	นายวิลักษณ์ ศรีป่าซาง	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	18 ธ.ค 2530	-	-	1
125	อาจารย์	นางวิภาวรรณ ปลัดคุณ	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	23 มี.ค 2537	-	-	1
126	อาจารย์	นางสาวสุตารักษ์ แก้วดวงแสง	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	24 ต.ค 2533	-	-	1
127	อาจารย์	นายชต เทพหัตติน ณ อยู่ธยา	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาตรี	9 ส.ค 2539	-	-	1
128	อาจารย์	นางสุชาดา อรุณศิริโรจน์	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	1 ส.ค 2557	-	-	1
129	อาจารย์	นางสาวพิศำพิมพ์ จันทร์พรหม	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	8 ธ.ค 2548	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
130	อาจารย์	นายชวรินทร์ คำมาเขียว	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	28 ก.ย 2552	-	-	1
131	อาจารย์	นางสุดาวดี ถาวงษ์กลาง	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	10 ส.ค 2555	-	27 ส.ค. 2555	1
132	อาจารย์	นางสาวปรียานุช อนุสุเรนทร์	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	2 มิ.ย 2551	-	-	1
133	อาจารย์	นางสาวพิมพ์พิมล จันทะวงค์	เชียงใหม่	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	1 พ.ย 2555	-	-	1
134	ผศ.	นายชัยพร ปรมาทิกุล	เชียงใหม่	พลศึกษา	ปริญญาโท	30ส.ค.2537	-	-	1
135	ผศ.	นางบุษบา ชมิดท์	เชียงใหม่	พลศึกษา	ปริญญาโท	1 ก.ค.2531	-	-	1
136	อาจารย์	นายธนฐนัธย์ ไยบัว	เชียงใหม่	พลศึกษา	ปริญญาโท	29 มิ.ย.2535	-	-	1
137	อาจารย์	นายประจักษ์ สุวรรณธีระกิจ	เชียงใหม่	พลศึกษา	ปริญญาโท	21 เม.ย.2542	-	-	1
138	อาจารย์	นายณัฐพงศ์ ดีไพร	เชียงใหม่	พลศึกษา	ปริญญาโท	29 มิ.ย.2535	-	-	1
139	อาจารย์	นายภาณุพันธ์ ลากรัตนทอง	เชียงใหม่	พลศึกษา	ปริญญาโท	3 พ.ค.2548	-	-	1
140	อาจารย์	นายบงกช ศิลปานนท์	เชียงใหม่	พลศึกษา	ปริญญาโท	1 พ.ย.2550	-	-	1
1	อาจารย์	วรีวรรณ เจริญรูป	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาเอก	20 ก.พ.2549	-	-	1
2	อาจารย์	ดร.พรธนิภา เกสซ์พิพัฒนกุล	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาเอก	3 ธ.ค. 2544	-	-	1
3	อาจารย์	ชไมพร รัตนเจริญชัย	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาโท	14 ธ.ค. 2549	-	14 มิ.ย. 2555	1
4	อาจารย์	แววดาว พรหมเสน	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาเอก	3 ก.ค. 2549	-	1 พ.ค. 2553	1
5	อาจารย์	กรวิกา ไชยวงศ์	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาโท	21 พ.ค. 2555	-	1 ส.ค. 2557	1
6	อาจารย์	สุวิสา ทะยะธง	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
7	อาจารย์	ยุพา ยะใจมั่น	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
8	อาจารย์	อรรวรรณ เชื้อเมืองพาน	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาโท	1 พ.ค. 2552	-	-	1
9	อาจารย์	จรัสศรี โนมิ	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาโท	21 มิ.ย. 2553	-	-	1
10	อาจารย์	ศุภลักษณ์ จิรรัตน์สถิต	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาโท	11 ก.ค. 2554	-	-	1
11	อาจารย์	กัญจนชญา สังสิตสุวรรณ	เชียงราย	การบัญชี	ปริญญาโท	18 พ.ค. 2554	-	-	1
12	อาจารย์	ปาริชาติ อำนวยพรเลิศ	เชียงราย	ระบบสารสนเทศ	ปริญญาโท	13 พ.ค. 2539	-	-	1
13	อาจารย์	นายนิติศักดิ์ เจริญรูป	เชียงราย	ระบบสารสนเทศ	ปริญญาเอก	13 พ.ค. 2539	-	-	1
14	อาจารย์	ปรีชา พลชัย	เชียงราย	ระบบสารสนเทศ	ปริญญาโท	13 พ.ค. 2539	-	-	1
15	อาจารย์	กัญญาจัน ปวนสุรินทร์	เชียงราย	ระบบสารสนเทศ	ปริญญาโท	1 พ.ย. 2559	-	19 ก.ค. 2553	1
16	อาจารย์	เสกสรร ทายะรังษี	เชียงราย	ระบบสารสนเทศ	ปริญญาโท	8 ก.ย. 2546	-	14 มิ.ย. 2555	1
17	อาจารย์	เดือนเพ็ญ มะโนเรือง	เชียงราย	ระบบสารสนเทศ	ปริญญาโท	3 ต.ค. 2554	-	13 ส.ค. 2556	1
18	อาจารย์	กมลลักษณ์ ชัยดี	เชียงราย	ระบบสารสนเทศ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
19	อาจารย์	จิราภัทร คำแปง	เชียงราย	ระบบสารสนเทศ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2556	-	-	1
20	อาจารย์	นางณภัทร ทิพย์ศรี	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาเอก	13 พ.ค. 2539	-	-	1
21	ผศ.	ราเชนทร์ ชูศรี	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาโท	13 พ.ค. 2539	-	-	1
22	อาจารย์	ธนินุช เร็วการ	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาโท	3 มิ.ย. 2545	-	-	1
23	อาจารย์	ธนา ญาณสาร	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาโท	3 ส.ค. 2552	-	14 มิ.ย. 2555	1
24	อาจารย์	สุจิตตา หงษ์ทอง	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาโท	2 เม.ย. 2555	-	-	1
25	อาจารย์	กนกอร จิตจำนงค์	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
26	อาจารย์	ภัทรพร สมเสมอ	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
27	อาจารย์	พิพินันท์ สมไชยวงศ์	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
28	อาจารย์	กรปภา จันทาพูน	เชียงราย	การจัดการ	ปริญญาโท	1 พ.ค. 2554	-	-	1
29	อาจารย์	อารียา พนมไพร	เชียงราย	การตลาด	ปริญญาโท	13 พ.ค. 2539	-	-	1
30	อาจารย์	รสริน สุภารัตน์	เชียงราย	การตลาด	ปริญญาโท	13 พ.ค. 2539	-	-	1
31	อาจารย์	ศิรินาฏ จันทนะเปลิน	เชียงราย	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ย. 2556	-	-	1
32	อาจารย์	พันทิพา ปัญสุวรรณ	เชียงราย	การตลาด	ปริญญาโท	1 ธ.ค. 2554	-	14 มิ.ย. 2555	1
33	อาจารย์	ณัฐมน ทรัพย์บุญโต	เชียงราย	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
34	อาจารย์	อวยพร ตะวัน	เชียงราย	การตลาด	ปริญญาโท	1 ธ.ค. 2554	-	-	1
35	อาจารย์	อนิรุทธ์ สงค์ธนาพิทักษ์	เชียงราย	การท่องเที่ยว	ปริญญาโท	15 มี.ค. 2546	-	-	1
36	อาจารย์	อัญชณา พรหมปัน	เชียงราย	การท่องเที่ยว	ปริญญาโท	16 ต.ค. 2551	-	-	1
37	อาจารย์	สุภัทรจิตต์ มะโนสด	เชียงราย	การท่องเที่ยว	ปริญญาโท	2 ม.ค. 2556	-	-	1
38	อาจารย์	สิริสาสน์ พันธมณี	เชียงราย	การท่องเที่ยว	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
39	อาจารย์	นางสาวอุษิธรา จันตาเวียง	เชียงราย	แผนกภาษาตะวันตก	ปริญญาเอก	1 เม.ย. 2542	-	-	1
40	อาจารย์	อัศรา โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย	แผนกภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	21 ธ.ค. 2531	-	-	1
41	อาจารย์	วรวรรณ สีสองสม	เชียงราย	แผนกภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
42	อาจารย์	ณัฐรگانต์ คำใจจุฑา	เชียงราย	แผนกภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	3 ส.ค. 2552	-	14 มิ.ย. 2555	1
43	อาจารย์	ธิษณา ศรีทธารัตธนา	เชียงราย	แผนกภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	1 ธ.ค. 2553	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
44	อาจารย์	ธิดารัตน์ ทิพย์ประเสริฐ	เชียงราย	แผนกภาษาตะวันตก	ปริญญาตรี	16 มิ.ย. 2554	-	-	1
45	อาจารย์	นวรรตน์ บุญสมฤทธิผล	เชียงราย	แผนกภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	10 มิ.ย. 2556	-	-	1
46	รศ.	นางสิริโฉม พิเชษฐบุญเกียรติ	เชียงราย	สังคมศาสตร์	ปริญญาเอก	1 พ.ย. 2531	-	-	1
47	อาจารย์	ปองสุข ศรีชัย	เชียงราย	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 พ.ย. 2547	-	-	1
48	อาจารย์	นายทวีพล ธรรมนารักษ์	เชียงราย	สังคมศาสตร์	ปริญญาเอก	1 ก.ค. 2547	-	-	1
49	อาจารย์	ภีราวิชญ์ ชัยมาลา	เชียงราย	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	3 ธ.ค. 2555	-	-	1
50	อาจารย์	รจนา บุญลพ	เชียงราย	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 พ.ค. 2556	-	-	1
51	อาจารย์	บุญสม น่วมคำนึ่ง	เชียงราย	พลศึกษา	ปริญญาโท	19 ม.ค. 2541	-	-	1
52	อาจารย์	ทัตมณู โพธิสารตัน	เชียงราย	พลศึกษา	ปริญญาโท	3 ต.ค. 2554	-	-	1
53	อาจารย์	วรรณระวีรัตน์ ไชยวงศ์	เชียงราย	ตะวันออก	ปริญญาโท	15 ก.ย. 2551	-	-	1
54	อาจารย์	วิยะดา มีศรี	เชียงราย	ตะวันออก	ปริญญาโท	15 ก.ย. 2546	-	1 มิ.ย. 2554	1
1	ผศ.	นางกรรณิการ์ ฤทธิ์ขุน	ตาก	การจัดการ	ปริญญาโท	8 มิ.ย. 2533	-	-	1
2	ผศ.	นางสาวชินเนีย รัตภัทร์	ตาก	การจัดการ	ปริญญาโท	7 เม.ย. 2537	-	-	1
3	ผศ.	นางสาวลภัสสรดา รังสิตราพร	ตาก	การจัดการ	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 2527	-	-	1
4	ผศ.	นางสาวเนาวลักษณ์ เอื้อพิชญานนท์	ตาก	การจัดการ	ปริญญาโท	26 พ.ค. 2529	-	-	1
5	ผศ.	นางสาววรรณพร ทีเก่ง	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาเอก	7 เม.ย. 2537	-	-	1
6	ผศ.	นางสาวพรรณธิภา เพชรบุญมี	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาโท	25 ก.ค. 2540	-	-	1
7	ผศ.	นางสาวสินีนานู วงศ์เทียนชัย	ตาก	การบัญชี	ปริญญาเอก	8 ธ.ค. 2537	-	-	1



ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
8	ผศ.	นางยุพิน มีใจเจริญ	ตาก	การบัญชี	ปริญญาโท	13 พ.ค. 2539	-	1 มิ.ย. 2556	1
9	ผศ.	นายเทอดทูล โตศิริ	ตาก	พลศึกษา	ปริญญาเอก	30 เม.ย. 2528	-	-	1
10	ผศ.	นางบวรลักษณ์ อินประสิทธิ์	ตาก	ภาษาไทย	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 2527	-	-	1
11	ผศ.	นางศีลพร พึ่งเจริญ	ตาก	ภาษาไทย	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2534	-	-	1
12	ผศ.	นางสุนิรัตน์ สุรีย์พงษ์	ตาก	สังคม	ปริญญาโท	3 มิ.ย. 2520	-	-	1
13	ผศ.	นางสาวมาลา เทพมณี	ตาก	สังคม	ปริญญาโท	26 ม.ค. 2532	-	-	1
14	ผศ.	นางอรอนงค์ นิยมธรรม	ตาก	สังคม	ปริญญาเอก	26 ธ.ค. 2531	-	-	1
15	อาจารย์	นางกัลยา สุวรรณวิไล	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาตรี	20 ส.ค. 2528	-	-	1
16	อาจารย์	นายจักรรัฐ ธรรมจิต	ตาก	การตลาด	ปริญญาโท	8 ธ.ค. 2530	-	-	1
17	อาจารย์	นางสาวชนกภร สุขลาภ	ตาก	การตลาด	ปริญญาโท	7 เม.ย. 2537	-	-	1
18	อาจารย์	นางสาวสมใจ วงค์เทียนชัย	ตาก	การตลาด	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 2544	-	-	1
19	อาจารย์	นางสาววันดี อ้อดปัญญา	ตาก	การบัญชี	ปริญญาโท	3 ก.ค. 2524	-	-	1
20	อาจารย์	นางจุฑามาศ พึ่งอ่อน	ตาก	การบัญชี	ปริญญาโท	16 พ.ย. 2524	-	-	1
21	อาจารย์	นางสาวกัญฐณา ดิษฐ์แก้ว	ตาก	การบัญชี	ปริญญาเอก	21 ต.ค. 2547	-	-	1
22	อาจารย์	นายเทวฤทธิ์ ละมูล	ตาก	พลศึกษา	ปริญญาโท	17 มิ.ย. 2534	-	-	1
23	อาจารย์	นางสาววรรณิกา เครือหนู	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาโท	10 มิ.ย. 2534	-	-	1
24	อาจารย์	นางพิศมัย สุภัทรานนท์	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาเอก	15 มี.ค. 2528	-	-	1
25	ผศ.	นายเผด็จ ทุกข์สุญ	ตาก	การตลาด	ปริญญาเอก	1 พ.ย. 2545	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
26	อาจารย์	นางสาวกฤตดาพร พืชระสุภา	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาโท	28 พ.ค. 2547	-	-	1
27	อาจารย์	นายอภิชัย ชื่อสัตย์สกุลชัย	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาโท	3 ส.ค. 2552	-	1 มิ.ย. 2555	1
28	อาจารย์	นางปิยะวรรณ คุ่มญาติ	ตาก	การจัดการ	ปริญญาเอก	28 ก.ย. 2552	-	-	1
29	อาจารย์	นางสาวณัชชญา โหม่ฟู	ตาก	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.ย. 2553	-	-	1
30	อาจารย์	นางสุมลมาลย์ อรรถวุฒิชัย	ตาก	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ย. 2553	-	-	1
31	อาจารย์	นางนมิตา ชื่อสัตย์สกุลชัย	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2554	-	-	1
32	อาจารย์	นายธีระ พร้อมเพรียง	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
33	อาจารย์	นางยุพรัตน์ จันทร์แก้ว	ตาก	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
34	อาจารย์	นางสาวยุพรัตน์ อิมพิทักษ์	ตาก	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
35	อาจารย์	นางสรินยา สุภัทรานนท์	ตาก	การบัญชี	ปริญญาโท	3 ก.ค. 2550	-	1 ส.ค. 2557	1
36	อาจารย์	นางสาวสุวิจันกานดา พูลเอียด	ตาก	การท่องเที่ยว	ปริญญาโท	2 ก.ย. 2556	-	-	1
37	อาจารย์	นางสาวศุภณิดา พงศ์สุวรรณ	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาโท	12 ก.ค. 2556	-	-	1
38	อาจารย์	นายรัฐพล ภูมรินทร์พงศ์	ตาก	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
39	อาจารย์	นายคุณากร สุปน	ตาก	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
40	อาจารย์	นางสาวสิรินพร เกียงเกสร	ตาก	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	28 ก.ย. 2552	-	-	1
41	อาจารย์	นางสาวสุธารัตน์ โพธิ์เล็ก	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาโท	12 พ.ค. 2547	-	1 มิ.ย. 2555	1
42	อาจารย์	นางสาวฐิติรัตน์ วิจารณ์ปรีชา	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาโท	1 ธ.ค. 2548	-	-	1
43	อาจารย์	นายสิทธิศักดิ์ รังสินานนท์	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาโท	3 ส.ค. 2552	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
44	อาจารย์	นางสาวเจนจิรา ฝั้นเต็ม	ตาก	การท่องเที่ยว	ปริญญาโท	1 ก.ย. 2553	-	1 มิ.ย. 2556	1
45	อาจารย์	นางสาวนภอร อารีย์	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
46	อาจารย์	นางสาวสาวิตรี สุวรรณร่อ	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาเอก	1 ก.ย. 2546	-	-	1
47	อาจารย์	นางสาวสิรินันท์ กาบบัว	ตาก	บริหารธุรกิจ	ปริญญาโท	1 ก.พ.2559	-	-	0.5
48	อาจารย์	นายณัฐวุฒิ ปันรูป	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาโท	10 พ.ค. 2553	-	-	1
49	อาจารย์	นางสาวปิยะพร เสมาทอง	ตาก	การจัดการ	ปริญญาตรี	1 ก.ย. 2553	-	-	1
50	อาจารย์	นางสาวธันย์นรี พรไทรเพชร	ตาก	การจัดการ	ปริญญาโท	21 พ.ย. 2548	-	-	1
51	อาจารย์	นายจักรพันธ์ วงศ์ฤกษ์ดี	ตาก	สารสนเทศ	ปริญญาโท	17 ต.ค. 2554	-	-	1
52	อาจารย์	นางสาววริษา สารวิทย์	ตาก	บริหารธุรกิจ	ปริญญาตรี	1 ก.พ.2559	-	-	0.5
53	อาจารย์	นางสาวกนกพร บัวทรัพย์	ตาก	ศิลปศาสตร์	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2558	-	-	1
54	อาจารย์	นางสาวรุจภา สุกใส	ตาก	การบัญชี	ปริญญาโท	28 พ.ค. 2555	-	-	1
55	อาจารย์	นางน้ำฝน คงสกุล	ตาก	การบัญชี	ปริญญาโท	16 ม.ค. 2555	-	-	1
56	อาจารย์	นายเมธาฤทธิ จันทรทอง	ตาก	ภาษาอังกฤษ	ปริญญาตรี	17 มิ.ย. 2556	-	-	1
57	อาจารย์	นางสาวชिरาภรณ์ ช่างหัวหน้า	ตาก	ภาษาตะวันออก	ปริญญาตรี	27 มิ.ย. 2554	-	-	1
58	อาจารย์	นางสาวชลธิชา อ่องทูน	ตาก	การท่องเที่ยว	ปริญญาโท	17 มิ.ย. 2556	-	-	1
59	อาจารย์	นางสาวแจ่มใส จันทรกลาง	ตาก	พลศึกษา	ปริญญาโท	8 ก.พ. 2553	-	-	1
60	อาจารย์	Chen gqian	ตาก	ศิลปศาสตร์	ปริญญาโท	29 พ.ค. 2549	-	-	1
61	อาจารย์	Cheung shui yuk	ตาก	ศิลปศาสตร์	ปริญญาตรี	1. พ.ย. 2548	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
1	อาจารย์	นางธัญทิพย์ ศิริพรอัครชัย	น่าน	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ธ.ค. 2551	-	-	1
2	ผศ.	นางสาวกนกรัตน์ ดวงพิกุล	น่าน	การจัดการ	ปริญญาโท	22 ต.ค. 2527	-	-	1
3	รศ.	นางเพ็ญจันทร์ รวยะวงศ์	น่าน	การจัดการ	ปริญญาโท	31 ส.ค. 2527	-	-	1
4	ผศ.	นายจงเจตต์ พานิชกุล	น่าน	การจัดการ	ปริญญาโท	12 ธ.ค. 2522	-	-	1
5	ผศ.	นางเกตสุดา พานิชกุล	น่าน	การจัดการ	ปริญญาโท	21 พ.ค. 2524	-	-	1
6	อาจารย์	นางชุติสร แก้วบรรจง	น่าน	การจัดการ	ปริญญาเอก	26 พ.ค. 2546	-	-	1
7	อาจารย์	นางดวงสมร พลเยี่ยม	น่าน	การจัดการ	ปริญญาโท	16 ส.ค. 2553	-	-	1
8	อาจารย์	นางสาวปรียานุช ดีพรมกุล	น่าน	การจัดการ	ปริญญาโท	13 ต.ค. 2557	-	-	1
9	อาจารย์	นายณัฐพันธ์ ปัญญาโรจน์	น่าน	การจัดการ	ปริญญาโท	14 พ.ย. 2548	-	-	1
10	ผศ.	นางสาวนงนุช พรหมวีระไชย	น่าน	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	4 เม.ย. 2527	-	-	1
11	อาจารย์	นางสาวเมตตา ตาละลักษณ์	น่าน	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	28 ก.พ. 2538	-	-	1
12	อาจารย์	นางสุขสวรรค์ คำวงศ์	น่าน	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาตรี	2 ก.ย. 2548	-	-	1
13	อาจารย์	นายอนันต์ มงคลเกียรติชัย	น่าน	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	9 ม.ค. 2532	-	-	1
14	อาจารย์	นายคทาวุธ แก้วบรรจง	น่าน	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	14 พ.ย. 2548	-	-	1
15	อาจารย์	นายสิทธิโชค จันทร์รัตนสิริ	น่าน	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	6 ส.ค. 2555	-	-	1
16	อาจารย์	นางพัชราภรณ์ หงษ์สิบสอง	น่าน	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
17	อาจารย์	นางสาววรรณิดา ชินบุตร	น่าน	การตลาด	ปริญญาโท	17 ก.ย. 2548	-	-	1
18	ผศ.	นายธวัชชัย ช้อนยนต์	น่าน	การตลาด	ปริญญาโท	14 มิ.ย. 2538	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
19	อาจารย์	นางสาวจิตรา ปันรูป	น่าน	การตลาด	ปริญญาโท	9 ก.ย. 2548	-	-	1
20	อาจารย์	นางสาวอภิญญา กันธิยะ	น่าน	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2554	-	-	1
21	อาจารย์	นางสาวฐานิญา อิศสระ	น่าน	การตลาด	ปริญญาโท	1 ส.ค. 2551	-	พ.ค.2558	1
22	ผศ.	นายสมบุรณ์ กุมาร	น่าน	การบัญชี	ปริญญาโท	24 ก.พ. 2549	-	-	1
23	อาจารย์	นางฐิตินันท์ กุมาร	น่าน	การบัญชี	ปริญญาโท	28 ก.ย. 2552	-	-	1
24	อาจารย์	นางอัจฉราภรณ์ พูลยั้ง	น่าน	การบัญชี	ปริญญาโท	2 พ.ค. 2554	-	-	1
25	อาจารย์	นายอติปัติย์ สายสูง	น่าน	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
26	อาจารย์	นางสาวอัจฉราภรณ์ ชัยนันทนาพร	น่าน	การบัญชี	ปริญญาโท	16 ก.ค. 2558	-	-	0
27	อาจารย์	นางสาววันวิภา คำมงคล	น่าน	การบัญชี	ปริญญาโท	24 ธ.ค. 2544	-	1 มิ.ย. 2556	1
28	อาจารย์	นางจุไรรัตน์ สวัสดิ์	น่าน	ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารสากล	ปริญญาโท	15 มิ.ย. 2552	-	-	1
29	อาจารย์	นางสาวมินตรา ไชยชนะ	น่าน	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	2 ก.ค. 2556	-	-	1
30	อาจารย์	นางศิริลักษณ์ นรินทร์รัตน์	น่าน	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	5 มิ.ย. 2533	-	-	1
31	อาจารย์	นางสาวชนิษฐา สุวรรณประชา	น่าน	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
32	อาจารย์	นายศักดิ์กรินทร์ ฌ น่าน	น่าน	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาเอก	19 ส.ค. 2558	-	-	1
33	อาจารย์	นางศิวลี ไชยคำ	น่าน	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	14 ก.ย. 2558			1
34	อาจารย์	นายสรศักดิ์ เขียวชาญ	น่าน	ภาษาตะวันออก	ปริญญาเอก	26 ก.ย. 2545	-	-	1
35	อาจารย์	นางสาวจารุรัตน์ เมธะพันธุ์	น่าน	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	2 ก.ย. 2556	-	-	1
36	รศ.	นายชูเกียรติ เต็งไตรสรณ์	น่าน	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	2 มิ.ย. 2525	-	-	1
37	ผศ.	นางนันทา เต็มสมบัติถาวร	น่าน	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2524	-	-	1
38	ผศ.	สุกัญญา แสงเดือน	น่าน	สังคมศาสตร์	ปริญญาเอก	9 มิ.ย. 2548	-	-	1
39	ผศ.	นายเสน่ห์ สวัสดิ์	น่าน	พละนามัย	ปริญญาโท	8 ก.ย. 2536	-	-	1
40	อาจารย์	นายธีรวุฒิ ปิงยศ	น่าน	พละนามัย	ปริญญาโท	1 พ.ค. 2551	-	-	1
1	ผศ.	นางพรรณิ นุกุลคาม	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 2523	-	-	1
2	ผศ.	นางอรพิน แก้วมัน	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาโท	30 พ.ค. 2523	-	-	1
3	อาจารย์	นางสวรรรยา หาญวงษา	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาโท	28 พ.ย. 2531	-	-	1
4	ผศ.	นางสาวกานต์ธีรา โพธิ์ปาน	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาโท	23 ม.ค. 2538	-	-	1
5	อาจารย์	นางนิภาภรณ์ อนุวัชกุล	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาตรี	18 ต.ค. 2 521	-	-	1
6	ผศ.	นางสุพรรณรัตน์ ทองฟัก	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาโท	5 มี.ค. 2544	-	-	1
7	อาจารย์	นางสาวนภาพร สอนองบุญ	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาโท	3 มิ.ย. 2545	-	2 มิ.ย. 2551	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
8	อาจารย์	นางกัญญากาญจน์ ไชเออร์ส	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาเอก	1 มี.ค. 2549	-	-	1
9	อาจารย์	นางสาวกาญจนา ทวีพันธ์	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาเอก	5 มิ.ย. 2550	-	-	1
10	อาจารย์	นางสาวปวีรัฐ ภัคศิณรงค์	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาโท	3 ต.ค. 2554	-	19 ส.ค. 2556	1
11	อาจารย์	นายมนตรี ธรรมพัฒนากุล	พิษณุโลก	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	-	1
12	อาจารย์	นางสาวจรรยา เกษวิทย์	พิษณุโลก	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	5 ต.ค. 2558	-	-	1
13	อาจารย์	นางสาวลัดดาวัลย์ หวังเจริญ	พิษณุโลก	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	20 พ.ค. 2539	-	-	1
14	อาจารย์	นางอารยา นุ่มน้อม	พิษณุโลก	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	17 พ.ค. 2542	-	-	1
15	อาจารย์	นางสาวปฎิภมล โพธิคามบำรุง	พิษณุโลก	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	2 พ.ค. 2554	-	-	1
16	อาจารย์	นายนนท์ แสณประสิทธิ์	พิษณุโลก	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	3 ต.ค. 2554	-	19 ส.ค. 2556	1
17	อาจารย์	นายมรกต ทองพรหม	พิษณุโลก	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	27 พ.ค. 2556	-	-	1
18	ผศ.	นางสุภวรรณ พันธุ์จันทร์	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2524	-	-	1
19	ผศ.	นางบุญสม สุขโขทัย	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2524	-	-	1
20	ผศ.	นางวรางคณา กรุยรุ่งโรจน์	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาตรี	2 ก.ค. 2522	-	-	1
21	อาจารย์	ว่าที่ร้อยตรีนิพล โนนจ้อย	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาเอก	3 มิ.ย. 2547	-	-	1
22	อาจารย์	นางสาวศิริภรณ์ บุญประกอบ	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาโท	1 พ.ย. 2556	-	-	1
23	อาจารย์	นายรัชตา มาอากาศ	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	-	ศึกษาต่อ	1
24	อาจารย์	นางรัชดาภรณ์ แสณประสิทธิ์	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
25	อาจารย์	นางสาวนฤกร ปาลวัฒน์วิไชย	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1



ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
26	อาจารย์	นางสาวอุ๋นอารี ตลาดเงิน	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
27	อาจารย์	นางสาวธีรวิรา ชะบุรณ์	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาโท	2 พ.ค. 2554	-	-	1
28	อาจารย์	นางสาวธีรวรรณ เอี่ยมวงศ์เจริญ	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาตรี	4 ม.ค. 2555	-	-	1
29	อาจารย์	นางณัฐริกา ทองป๋ชโชติ	พิษณุโลก	ศึกษาทั่วไป	ปริญญาตรี	17 ธ.ค. 2555	-	-	1
30	อาจารย์	นางสาวสุรีย์พร ใหญ่สง่า	พิษณุโลก	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	26 มิ.ย. 2529	-	-	1
31	อาจารย์	นางกรรณิการ์ ประทุมโทน	พิษณุโลก	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	16 ธ.ค. 2534	-	-	1
32	อาจารย์	นางสาวต้องหทัย ทองงามขำ	พิษณุโลก	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	18 ก.ย. 2545	-	-	1
33	อาจารย์	นางสาวขวัญกมล รักปรางค์	พิษณุโลก	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	3 ต.ค. 2554	-	-	1
34	อาจารย์	นายสุทธิพงษ์ พิสิฐเสนากุล	พิษณุโลก	ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2557	-	-	1
1	ผศ.	สุรินทร์ ชาดตนนท์	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ต.ค. 25	-	-	1
2	ผศ.	พจนารถ นพนาคร	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาตรี	29 ก.ย. 29	-	-	1
3	อาจารย์	พิมพ์หทัย บำรุงกิจ	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 36	-	-	1
4	อาจารย์	นายกร จันทรวีโรจน์	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาโท	4 เม.ย. 43	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
5	อาจารย์	นางดารารัตน์ ธาตุรักษ์	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาเอก	1 ส.ค. 45	-	-	0.5
6	อาจารย์	เกื้อกูล มณีศรี	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ส.ค. 48	-	-	1
7	อาจารย์	กนกวรรณ เวชกามา	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาโท	16 ก.ย. 51	-	-	1
8	อาจารย์	ผจงจิต ตีบประสอน	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาโท	3 ส.ค. 52	-	18 ก.ย.56	1
9	อาจารย์	กรณิศ เปี้ยอุดร	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาโท	6 ก.พ. 55	-	-	1
10	อาจารย์	คงศักดิ์ ต้อยสืบ	ลำปาง	การจัดการ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 57	-	-	1
11	อาจารย์	อัจฉราพร แปลงมาลัย	ลำปาง	การตลาด	ปริญญาเอก	1 ส.ค. 55	-	-	1
12	อาจารย์	ญาติดา คำลือมี	ลำปาง	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ค. 56	-	-	1
13	อาจารย์	ปรีดา ตัญจนะ	ลำปาง	การตลาด	ปริญญาโท	9 ม.ค. 39	-	-	1
14	อาจารย์	ณัชชากร สิงห์โตทอง	ลำปาง	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ค. 57	-	-	1
15	อาจารย์	สรวิทย์ ปานพินิจ	ลำปาง	การตลาด	ปริญญาโท	1 ก.ค. 46	-	-	1
16	ผศ.	นราวิชญ์ ความหมั่น	ลำปาง	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	14 มิ.ย. 38	-	-	1
17	อาจารย์	วิชณู ช้างเนียม	ลำปาง	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	31 พ.ค. 45	-	-	1
18	อาจารย์	บริวัชร สืบคุณะ	ลำปาง	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	6 ก.พ. 55	-	-	1
19	อาจารย์	วชิระ หล่อประดิษฐ์	ลำปาง	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 52	-	-	1
20	อาจารย์	สุขุมาล ต้วสกุล	ลำปาง	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	13 ก.ย. 53	-	-	1
21	อาจารย์	คณินนุช สารอินจัน	ลำปาง	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 ก.ย. 53	-	-	1
22	อาจารย์	ธิดิวัฒน์ ตาคำ	ลำปาง	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาเอก	4 ม.ค. 49	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
23	อาจารย์	สุวรรณี เจียรสุวรรณ	ลำปาง	ระบบสารสนเทศฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 48	-	1 มิ.ย. 56	1
24	อาจารย์	ปัญญาพร ศรีचनाพันธ์	ลำปาง	การบัญชี	ปริญญาเอก	28 พ.ค. 46	-	-	1
25	อาจารย์	ณัฐนรี ทองดีพันธ์	ลำปาง	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ย. 54	-	-	1
26	อาจารย์	ณัฐยา สักเสียด	ลำปาง	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ย. 54	-	-	1
27	อาจารย์	จันทร์ฉาย กันทิวศ์	ลำปาง	การบัญชี	ปริญญาตรี	24 ก.ค. 56	-	-	1
28	อาจารย์	นางสาววราภรณ์ สิงห์แก้วสืบ	ลำปาง	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.พ.2559	-	-	0.5
29	อาจารย์	กรรณิการ์ ใจมา	ลำปาง	การบัญชี	ปริญญาโท	1 ก.ย. 47	-	-	1
30	อาจารย์	พวงทอง วัชรราษฎร์	ลำปาง	การบัญชี	ปริญญาเอก	3 ส.ค. 52	-	-	1
31	อาจารย์	สายนที วงษ์คำดี	ลำปาง	การบัญชี	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 48	-	13 สค.2557	1
32	อาจารย์	นาง วไลจิติน จันทรวโรจน์	ลำปาง	ภาษาอังกฤษ ฯ	ปริญญาโท	1 เม.ย. 42	-	-	1
33	อาจารย์	นาง จีรสุดา เลิศปัญญาบุษ	ลำปาง	ภาษาอังกฤษ ฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 36	-	-	1
34	อาจารย์	น.ส. นงนุช ตั้งใจเจริญทรัพย์	ลำปาง	ภาษาอังกฤษ ฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 57	-	-	1
35	อาจารย์	น.ส. ปรียารัตน์ ฆะปัญญา	ลำปาง	ภาษาอังกฤษ ฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 57	-	-	1
36	อาจารย์	น.ส. พิมเนตร เทพปัญญา	ลำปาง	ภาษาอังกฤษ ฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 57	-	-	1
37	อาจารย์	นาง จิตต์มนัส สมโน	ลำปาง	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	27 ม.ค. 38	-	-	1
38	อาจารย์	นาง ยุพเยาว์ ดรุณ	ลำปาง	ภาษาตะวันตก	ปริญญาเอก	24 ก.ค. 24	-	-	1
39	อาจารย์	น.ส. สุภาภรณ์ นุกุลธรประกิต	ลำปาง	ภาษาตะวันตก	ปริญญาโท	6 ก.พ. 49	-	-	1
40	อาจารย์	น.ส. เบ็ญญา อินวรรณ	ลำปาง	ภาษาตะวันตก	ปริญญาตรี	9 ส.ค. 53	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ชื่อ-สกุล	พื้นที่	หลักสูตร	ระดับการศึกษา	วันที่เข้าทำงาน	วันที่ออกงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ	นับเป็น
41	อาจารย์	น.ส. กิตติมา สิงห์สนธิ์	ลำปาง	ภาษาตะวันตก	ปริญญาตรี	1 พ.ย. 53	-	-	1
42	อาจารย์	น.ส. รุ่งทิวา พุค้ำบุตร	ลำปาง	ภาษาตะวันตก	ปริญญาตรี	1 ก.ค. 56	-	-	1
43	อาจารย์	นายพงษ์เทพ ไพบูลย์หวังเจริญ	ลำปาง	การท่องเที่ยว ฯ	ปริญญาโท	13 ส.ค. 33	-	-	1
44	อาจารย์	นาย ไพโรจน์ ไชยเมืองชื่น	ลำปาง	การท่องเที่ยว ฯ	ปริญญาโท	1 ก.ค. 57	-	-	1
45	อาจารย์	น.ส. ชานิกา ฉัตรสูงเนิน	ลำปาง	การท่องเที่ยว ฯ	ปริญญาโท	2 ก.ค. 56	-	12 ม.ค. 58	1
46	อาจารย์	น.ส. เพียงกานต์ นามวงศ์	ลำปาง	การท่องเที่ยว ฯ	ปริญญาโท	18 พ.ค. 54	-	-	1
47	อาจารย์	นางสาวศรีริชชัญญา ปัญญาเรือน	ลำปาง	การท่องเที่ยว ฯ	ปริญญาโท	17 ส.ค. 2555	-	-	1
48	อาจารย์	นางสาวชนิษฐา ใจเป็ง	ลำปาง	การท่องเที่ยว ฯ	ปริญญาโท	1 พ.ค. 2558	-	-	1
49	อาจารย์	นางสาวอภาวดี ทับสิริรักษ์	ลำปาง	การท่องเที่ยว ฯ	ปริญญาโท	15 ก.ค. 2558	-	-	1
50	ผศ.	นาง นवलศรี จารุพรรณ	ลำปาง	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	1 มิ.ย. 27	-	-	1
51	ผศ.	นาง สุขญา วรามิตร	ลำปาง	สังคมศาสตร์	ปริญญาเอก	31 พ.ค. 25	-	-	1
52	อาจารย์	น.ส. พรพิมล อริยะวายุ	ลำปาง	สังคมศาสตร์	ปริญญาโท	6 ส.ค. 55	-	-	1
53	อาจารย์	นาง นิตยา เอกบาง	ลำปาง	ภาษาตะวันออก	ปริญญาโท	3 ส.ค. 52	-	-	1
54	อาจารย์	นาย สุชาติ สุวรรณเบญจางค์	ลำปาง	พลานามัย	ปริญญาโท	22 พ.ค. 21	-	-	1
55	อาจารย์	นาย วิริยะ เดชแสง	ลำปาง	พลานามัย	ปริญญาโท	2 ก.ค. 56	-	-	1

## 7.2 บุคลากรสายสนับสนุน

ปีการศึกษา 2558 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน  
จำแนกตามพื้นที่ทั้งหมด 42 คน ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 สรุปจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

พื้นที่	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
เชียงใหม่	-	28	2	-	30
เชียงราย	-	1	-	-	1
ตาก	-	5	-	-	5
น่าน	-	3	-	-	3
พิษณุโลก	-	-	1	-	1
ลำปาง	-	2	-	-	2
รวม	-	39	3	-	42

## 8. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่

ในปีงบประมาณ 2559 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 123,307,929.00 บาท โดยแบ่งเป็น

ตารางที่ 7 งบประมาณงานแผ่นดิน 47,556,300.00 บาท

หมวดรายการ	รวม			วิทยาศาสตร์			สังคม		
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ
<b>งบบุคลากร</b>									
เงินเดือน	24,465,000.00	16,310,000.00	8,155,000.00	5,229,600.00	3,486,400.00	1,743,200.00	19,235,400.00	12,823,600.00	6,411,800.00
ค่าจ้างชั่วคราว	1,731,600.00	1,154,400.00	577,200.00	336,000.00	224,000.00	112,000.00	1,395,600.00	930,400.00	465,200.00
<b>งบดำเนินงาน</b>									
ค่าตอบแทน	2,372,700.00	1,516,810.00	855,890.00	1,519,600.00	1,420,410.00	99,190.00	853,100.00	96,400.00	756,700.00
ค่าใช้สอย									
ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ	620,900.00	617,279.00	3,621.00			-	620,900.00	617,279.00	3,621.00
ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	200,000.00	199,663.60	336.40			-	200,000.00	199,663.60	336.40
ค่าวัสดุ									

หมวดรายการ	รวม			วิทยาศาสตร์			สังคม		
	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ใช้ไป	งบประมาณ คงเหลือ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ใช้ไป	งบประมาณ คงเหลือ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ใช้ไป	งบประมาณ คงเหลือ
วัสดุสำนักงาน	500,000.00	499,925.00	75.00			-	500,000.00	499,925.00	75.00
วัสดุการศึกษา	2,066,100.00	2,062,177.50	3,922.50	935,200.00	935,199.50	0.50	1,130,900.00	1,126,978.00	3,922.00
<b>งบลงทุน</b>									
ค่าครุภัณฑ์การศึกษา									
ค่าครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท	15,600,000.00	15,600,000.00	-			-	15,600,000.00	15,600,000.00	-
<b>รวม</b>	<b>47,556,300.00</b>	<b>37,960,255.10</b>	<b>9,596,044.90</b>	<b>8,020,400.00</b>	<b>6,066,009.50</b>	<b>1,954,390.50</b>	<b>39,535,900.00</b>	<b>31,894,245.60</b>	<b>7,641,654.40</b>



ตารางที่ 8 งบประมาณงานเงินผลประโยชน์ (รายได้) 75,751,629.00 บาท

หมวดรายการ	รวม			วิทยาศาสตร์			สังคม		
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ
งบบุคลากร	10,738,400.00	-	10,738,400.00	3,779,410.00	-	3,779,410.00	6,958,990.00	-	6,958,990.00
งบดำเนินงาน									
ค่าตอบแทน/ ค่าตอบแทน อาจารย์พิเศษ	25,270,000.00	11,217,000.00	14,053,000.00	6,000,000.00	3,724,000.00	2,276,000.00	19,270,000.00	7,493,000.00	11,777,000.00
ค่าใช้สอย	23,047,717.00	15,848,838.16	7,198,878.84	2,282,944.00	1,276,267.00	1,006,677.00	20,764,773.00	14,572,571.16	6,192,201.84
ค่าซ่อมแซม ครุภัณฑ์	1,000,000.00	537,543.05	462,456.95	600,000.00	155,250.00	444,750.00	400,000.00	382,293.05	17,706.95
ค่าวัสดุศึกษา/ วัสดุ	9,366,512.00	3,682,163.00	5,684,349.00	6,284,130.00	1,827,752.00	4,456,378.00	3,082,382.00	1,854,411.00	1,227,971.00
งบลงทุน									
ครุภัณฑ์	1,000,000.00	1,000,000.00	-	1,000,000.00	1,000,000.00	-	-	-	-
ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	1,000,000.00	1,000,000.00	-	1,000,000.00	1,000,000.00	-	-	-	-

หมวดรายการ	รวม			วิทยาศาสตร์			สังคม		
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ใช้ไป	งบประมาณ คงเหลือ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ใช้ไป	งบประมาณ คงเหลือ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ใช้ไป	งบประมาณ คงเหลือ
งบรายจ่ายอื่น								-	
นำเสนอผลงาน วิชาการ	1,200,000.00	372,809.00	827,191.00	-	-	-	1,200,000.00	372,809.00	827,191.00
กิจกรรม นักศึกษา	3,129,000.00	-	3,129,000.00						
อื่นๆ				436,200.00	-	436,200.00	2,692,800.00	-	2,692,800.00
<b>รวม</b>	<b>75,751,629.00</b>	<b>33,658,353.21</b>	<b>42,093,275.79</b>	<b>21,382,684.00</b>	<b>8,983,269.00</b>	<b>12,399,15.00</b>	<b>54,368,945.00</b>	<b>24,675,084.21</b>	<b>29,693,860.79</b>

## อาคารสถานที่

1. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
128 ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300  
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (จอมทอง)  
199 หมู่ 21 ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ 50160
2. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย  
599 หมู่10 ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 57120
3. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก  
41/1 ถนนพหลโยธิน ตำบลไม้งาม อำเภอเมือง จังหวัดตาก 63000
4. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน  
59 หมู่13 ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 55000
5. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
52 หมู่7 ตำบลบ้านกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000
6. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง  
200 หมู่17 ตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000

9. การดำเนินการพัฒนาตามข้อเสนอแนะเร่งด่วนและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของคณะกรรมการ  
ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2558

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต								
1	ควรบริหารจัดการให้ทุกหลักสูตรได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	ควรเสนอรายชื่อกรรมการประจำหลักสูตรให้ทันรอบปีการศึกษาและมีการเสนอไปยังสกอ.	ในปีการศึกษา 2558 ทางคณะฯ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของอาจารย์ประจำหลักสูตรในแต่ละพื้นที่โดยรวบรวมจัดส่งให้ สสว. ดำเนินการรวบรวมนำเสนอเข้าสภาวิชาการ	ได้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะคิดเป็นร้อยละ 100	ธ.ค. 58 - เม.ย.59	1. รองคณบดีด้านวิชาการ 2. ประธานหลักสูตร	ในปีการศึกษา 2558 ทางคณะฯ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของอาจารย์ประจำหลักสูตรในแต่ละพื้นที่โดยรวบรวมจัดส่งให้ สสว. ดำเนินการรวบรวมนำเสนอเข้าสภาวิชาการ	-
2	ควรกำหนดเป้าหมายอาจารย์คุณวุฒิ ปริญญาเอก และอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการและทำแผนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งดำเนินการตามแผนให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	คณะควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและภาระงาน โดยเฉพาะการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตลอดถึงการศึกษาระดับสูงขึ้นไป	1. คณะได้จัดทำบันทึกสำรวจความต้องการศึกษาต่อและความต้องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของแต่ละหลักสูตร ทุกพื้นที่ 2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร คณธบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	1. มีอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 2. ได้แผนพัฒนาบุคลากร คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ต.ค. 58 - ก.พ.59	รองคณบดีด้านบริหาร	ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามความสอดคล้องกับความต้องการของภาระงาน โดยได้รวบรวมข้อมูลจากทุกเขตพื้นที่เช่น การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อและการฝึกประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพ	ข้อมูลที่ได้รับจากบางเขตพื้นที่ไม่ครบถ้วนตามที่ต้องการ

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
3	ควรบริหารจัดการให้สัดส่วนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	คณะกรรมการบริหารจัดการให้สัดส่วนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ โดยเชื่อมโยงกับแผน อัตรากำลัง ภาระงานสอนของอาจารย์ และเป้าหมายการผลิตบัณฑิต	คณะฯ ควรมีการประสานงานร่วมกับ สสว. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและประชุมกรรมการวิชาการ เพื่อวางแผน อัตรากำลังและ ภาระงานสอนให้สอดคล้องกับ เกณฑ์มาตรฐาน	ได้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้มีความถูกต้องเพิ่มขึ้น	ม.ค. - ก.ค. 59	รองคณบดี ด้านวิชาการ	คณะได้ประสานงานร่วมกับ สสว. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องเกณฑ์มาตรฐาน	-
4	ควรเพิ่มช่องทางในการให้ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ และแหล่งงานที่นักศึกษาสามารถเข้าถึงได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน	1. เพิ่มช่องทางในการให้ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ และแหล่งงานที่นักศึกษาสามารถเข้าถึงได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน 2. มีการประเมินช่องทางการให้บริการ	คณะฯ ได้วางแผนในการจัดทำหน้าเว็บไซต์โดยระบุสถานที่และเบอร์โทรติดต่อ พร้อมทั้งมีป้ายแนะนำ บุคลากรและสถานที่ในการให้บริการนักศึกษา เพื่อให้เข้าถึง ผู้รับผิดชอบงานต่างๆ ได้ง่ายขึ้น	มีการพัฒนา Web site ให้เป็นช่องทางให้ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน	ม.ค. - ก.ค. 59	รองคณบดี ด้านวิชาการ	อยู่ระหว่างการปรับปรุงเว็บไซต์คณะ โดยระบุสถานที่และเบอร์โทรติดต่อ พร้อมทั้งมีป้ายแนะนำ บุคลากรและสถานที่ในการให้บริการนักศึกษา	-

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
5	ควรประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูล หน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ และกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานและนำผลประเมินไปปรับปรุงการให้บริการตามความคาดหวังของนักศึกษา	1. ดำเนินงานประเมินความสำเร็จ การบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูล หน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ 2. นำผลการประเมินเข้าที่ประชุมคณะฯ เพื่อนำเสนอต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการตามความคาดหวังของนักศึกษาต่อไป	คณะฯ ได้หารือแนวทางการประเมินความสำเร็จการบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลในหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษ โดยจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อนำมาวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และนำผลการประเมินเข้าที่ประชุมกรรมการวิชาการคณะฯ เพื่อนำเสนอปัญหาและวางแผนการพัฒนาในการให้บริการนักศึกษา	มีผลการประเมินการให้บริการของอาจารย์ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน	ม.ค. - ก.ค. 59	รองคณบดี ด้านวิชาการ	ได้มีการประเมินความพึงพอใจการให้คำปรึกษาด้านสวัสดิการนักศึกษา และการประเมินกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา และวางนำผลการประเมินไปพัฒนาการให้บริการต่อไป	-
6	ควรมีการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ การศึกษาแก่นักศึกษาให้ทั่วถึง โดยอาจสอดแทรกในรายวิชาในหลักสูตร	จัดทำโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ การศึกษาแก่นักศึกษาให้ทั่วถึง โดยอาจสอดแทรกในรายวิชาในหลักสูตร	คณะฯ ประชุมร่วมกับหลักสูตรเพื่อชี้แจงการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพให้กับนักศึกษาโดยการสอดแทรกความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาเข้าในวิชาที่ทำการสอน และประสานงานกับ	มีการจัดทำกิจกรรมในโครงการที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา	ม.ค. - ก.ค. 59	1.รองคณบดี ด้านวิชาการ 2.หัวหน้างาน ประกันฯ	มีการให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพ การศึกษาในโครงการการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ และกิจกรรมในโครงการ Bala Camp	-

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			ฝ่ายกิจการนักศึกษาโดยวางแผนการดำเนินการจัดโครงการให้สอดคล้องกับการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ และสอดคล้องในกิจกรรม Bala Camp					
7	ควรให้ความรู้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ถึงความสำคัญของวัตถุประสงค์ของโครงการและประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือการจัดโครงการ/กิจกรรม ครั้งต่อไป	ผู้รับผิดชอบกิจกรรมพัฒนายังมีความสำคัญระสงค์โครงการในผลจตามงค์ของโครงการ/	จัดอบรมให้ความรู้ในการประเมินผลโครงการที่สอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์และจัดทำตัวอย่างในการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการให้กับผู้รับผิดชอบเพื่อให้เข้าใจและจัดทำให้ถูกต้องและสอดคล้องในกิจกรรม Bala Camp	มีการจัดทำกิจกรรมในโครงการที่ให้ความรู้ในการจัดทำโครงการที่ถูกต้อง	ม.ค. - ก.ค. 59	1.รองคณบดีด้านวิชาการ ๓ 2.งานกิจกรรมนักศึกษา	มีการให้ความรู้ในการประเมินผลโครงการที่สอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์และจัดทำตัวอย่างในการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์กิจกรรมในโครงการ Bala Camp	-

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย								
-	-							-
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ								
1	ควรมีการสำรวจความต้องการของชุมชน เพื่อนำมาจัดทำแผนการบริการวิชาการให้ตรงกับความต้องการ	1. ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินงานสำรวจความต้องการของชุมชน 2. จัดทำแผนการบริการวิชาการให้ตรงกับความต้องการ	-สำรวจความต้องการของชุมชน -แผนแผนการบริการวิชาการ	-ความต้องการของชุมชน -แผนแผนการบริการวิชาการ	ม.ค. - มี.ค. 59	ผู้ช่วยคณบดี ดำเนินงานวิจัย	มีการสำรวจความต้องการของชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนบ้านแม่สายป่าเมี่ยง และได้นำข้อมูลมาจัดแผนการบริการวิชาการให้ตรงกับความต้องการของชุมชน ในโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชนแบบมีส่วนร่วม บ้านแม่สายป่าเมี่ยง หมู่ที่ 7 ตำบลโหล่งขอด อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่	-
2	ควรมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ	ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินงานประชุมจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมด้วยชุมชน	ประชุมจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมด้วยชุมชน	แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ	ก.พ. - ส.ค. 59	ผู้ช่วยคณบดี ดำเนินงานวิจัย	ได้มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมด้วยชุมชน ในโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชนแบบมีส่วนร่วม บ้านแม่สายป่าเมี่ยง หมู่ที่ 7 ตำบลโหล่งขอด อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่	-



ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<b>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>								
1	ควรมีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมในครั้งต่อไป	ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินงานประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	จัดอบรมให้ความรู้ในการประเมินผลโครงการที่สอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์โครงการ และจัดทำตัวอย่างในการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมให้กับผู้รับผิดชอบเพื่อให้เข้าใจและจัดทำให้ถูกต้องและสอดคล้องในกิจกรรม Bala Camp	มีการจัดทำกิจกรรมในโครงการที่ให้ความรู้ในการจัดทำโครงการที่ถูกต้อง	ม.ค. - ส.ค. 59	1.รองคณบดีด้านวิชาการ ๓ 2. งานกิจกรรมการนักศึกษา	มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมในครั้งต่อไป	
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ</b>								
1	ควรมีการพัฒนาแผนกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ โดยมีการเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติ	1. ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะอย่างเป็นระบบ โดยการมีส่วนร่วมของทุกพื้นที่ และมีการกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบ	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559	-ได้แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559ตามกลยุทธ์และเป้าหมาย -มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการแก่หน่วยงานในสังกัดทุกพื้นที่	ร.ค.58, มี.ค. 59, มี.ย.59,ก.ย. 59	รองคณบดีด้านบริหาร	1. คณะมีการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 โดยได้แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี2559 และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนดังกล่าวผ่านการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานใน	

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	ราชการเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์แล้วนำเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ตามความเหมาะสมโดยมีการเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับเอกลักษณ์คณะ 2. ควรมีการถ่ายทอดแผนของคณะสู่ผู้ปฏิบัติทุกหน่วยงานในคณะ และทุกพื้นที่ 3. ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติราชการตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ 4. คณะดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรือทุกไตรมาส เพื่อให้ทราบผลการบรรลุ					สังกัด และได้นำเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 ต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นที่เรียบร้อยแล้วคณะกรรมการ CEO มทร. 2. แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 เมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำสำเนาเล่มแผนปฏิบัติราชการ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดทุกพื้นที่เพื่อนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน 3. เผยแพร่ในเวปไซต์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ 4. งานแผน ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการทุกไตรมาส และรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนงาน 2 ครั้ง และรวบรวมผลการดำเนินงาน	

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
		เป้าหมาย นำเสนอต่อ ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย					จัดทำเป็นรายงาน ประจำปี เพื่อรายงาน ต่อผู้บริหาร มหาวิทยาลัยต่อไป	
2	ควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนา นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร จัดการเรียน การสอน เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหาร หลักสูตร	1. ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงินโดยมีการวิเคราะห์ ข้อมูลทางการเงิน ต้นทุนต่อ หน่วยของทุก หลักสูตร 2. ให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากรทั้ง สายวิชาการ และสาย สนับสนุน	-จัดทำประมาณ การ -จัดประชุมสรุปผล การวิเคราะห์ พิจารณาปรับปรุง แก้ไข	-แผนกลยุทธ์ทาง การเงิน -แผนพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุน	ต.ค. - พ.ย. 58	รองคณบดี ด้านบริหาร	1. คณะมีการ ดำเนินงานจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี 2559 โดยได้ แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ ทบทวนและจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559 และได้ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการเพื่อ จัดทำแผนดังกล่าว ผ่านการมีส่วนร่วม ของทุกหน่วยงานใน สังกัด และได้นำเสนอ แผนปฏิบัติการประจำปี 2559 ต่อ คณะกรรมการประจำ คณะ เพื่อพิจารณา และนำเข้าเสนอต่อ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเพื่อ พิจารณานุมัติเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ CEO มทร. 2. แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559 เมื่อ ผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเป็นที่	-ไม่มีการแยก ข้อมูลเพื่อการ วิเคราะห์ ต้องใช้ เวลาในการจัดทำ ข้อมูลเป็นเวลานาน - ได้รับการจัดสรร ล่าช้าเนื่องจากมี การเปลี่ยนระบบ การดำเนินงาน

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
							เรียบร้อยแล้ว คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำสำเนาเล่มแผนปฏิบัติการราชการ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดทุกพื้นที่เพื่อนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน 3. เผยแพร่ในเว็บไซต์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ 4. วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย	
3	ควรกำหนดผู้รับผิดชอบและคณะทำงานเพื่อดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงตามประเด็นความเสี่ยงที่ได้ผ่านการวิเคราะห์ร่วมกันอย่างเป็นระบบในคณะ	1. กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง 2. ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงของคณะและดำเนินการบริหารความเสี่ยง	-แต่งตั้งกรรมการความเสี่ยงผู้รับผิดชอบ ความเสี่ยงในแต่ละด้าน -ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับหลักสูตร มอบให้สาขาเป็นผู้รวบรวม -วิเคราะห์ความเสี่ยงในภาพรวมคณะ -วางแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง	-คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการความเสี่ยง -แผนความเสี่ยง	ร.ค.58, มี.ค. 59, มิ.ย.59, ก.ย. 59	รองคณบดี ด้านบริหาร	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความเสี่ยง เลขที่ 008/2559 2. จัดทำแผนความเสี่ยงและมีการดำเนินงานตามแผนส่งรายงานให้ทางมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 3 ก.ย. 59	- ความเข้าใจในการดำเนินงานเรื่องความเสี่ยงยังไม่ตรงกัน - คณะฯ เห็นเพียงภาพรวมในส่วนงานของคณะ - การรวบรวมข้อมูลเป็นไปด้วยความล่าช้า
4	ควรกำหนดผู้รับผิดชอบและแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการความรู้	1. กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดการความรู้	โครงการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีในตัวบุคคลทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง	-แนวปฏิบัติที่ดีอย่างน้อย 2 เรื่อง -มีการเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร	พ.ค. - มิ.ย. 59	รองคณบดี ด้านบริหาร	1. คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ เลขที่ 028/2559 เพื่อ	ระยะเวลาดำเนินงานไม่ตรงตามแผน

ที่	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนา	แนวทางการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	KPI ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่จะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	
	ความรู้ เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคล ตามประเด็นความรู้อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย โดยจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	<p>โดยการมีส่วนร่วมกับทุกพื้นที่</p> <p>2. ให้ผู้รับผิดชอบค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคล ประเด็นด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ</p> <p>3. การเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p>	ด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย	และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง				<p>ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ รวมถึงดำเนินการจัดการความรู้ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์</p> <p>2. คณะมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของคณะฯ ผ่านการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัด รวมถึงมีการประชุมเพื่อหาประเด็นในการจัดการความรู้ 3 ประเด็นได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้</p> <p>3. คณะฯ มีการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีและรวบรวมอย่างเป็นระบบ เพื่อเผยแพร่ให้กับผู้ที่สนใจได้นำไปใช้ประโยชน์</p>	

## ส่วนที่ 2

### การประกันคุณภาพการศึกษา

## การประกันคุณภาพการศึกษา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

### กรอบแนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษารอบใหม่ พ.ศ. 2557 ที่ให้ความสำคัญผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ โดยกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษาซึ่งพิจารณาเพิ่มเติมในสาระที่เกี่ยวข้องกับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) มาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 รวมทั้งกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์ องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน และองค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ซึ่งโดยรวมแล้วการประกันคุณภาพนี้มีตัวบ่งชี้ที่ครอบคลุมเรื่องการส่งเสริมการพัฒนานักศึกษา ผลงานทางวิชาการ ทั้งของนักศึกษา ของอาจารย์ ตลอดจนการพิจารณาภาวการณ์ปฏิบัติงานของนักศึกษา เป็นต้น

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันคุณภาพระดับคณะนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานคณะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่คณะดูแล ตลอดจนการบริการนักศึกษา การบริการวิชาการ การวิจัย การบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันระดับสถาบันนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของสถาบันที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละคณะโดยครอบคลุมด้านกายภาพ และภารกิจของสถาบันรวมถึงการประกันคุณภาพในภาพรวม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้นำแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา รอบใหม่ (2557-2561) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มาจัดทำ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย เขตพื้นที่ คณะ และหน่วยงาน ในสังกัดและมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

#### **ขั้นตอนที่ 1 : กำหนดนโยบายประกันคุณภาพ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้กำหนดนโยบายที่มุ่งให้ความสำคัญในด้านการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพหลักสูตร คุณภาพอาจารย์ คุณภาพการจัดการเรียนการสอน คุณภาพนักศึกษา โดยจัดทำยุทธศาสตร์การประกันคุณภาพการศึกษา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2557-2561) โดยมีเป้าหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมีระบบและกลไกการควบคุม การตรวจสอบ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานและส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมการทำงานที่เน้นคุณภาพ มีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่รักษาและเพิ่มพูนมาตรฐานการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

#### **ขั้นตอนที่ 2 : การจัดตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ**

คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่กำหนด เป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษา กำกับดูแล ควบคุมคุณภาพและสนับสนุนการดำเนินงานตาม ระบบประกันคุณภาพภายใน พัฒนาให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานสอดคล้องกับแนวทางการ จัดการศึกษาของคณะ

#### **ขั้นตอนที่ 3 : กำหนดตัวบ่งชี้ เป้าหมายตัวบ่งชี้และถ่ายถอดเป้าหมาย**

คณะฯ มีการกำหนดค่าเป้าหมายประกันคุณภาพภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ตามตัวบ่งชี้ สกอ. จำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมายระดับหลักสูตร จำนวน 6 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ให้คณะกรรมการประจำคณะร่วมกันพิจารณาและได้ถ่ายถอดเป้าหมายไปยัง หน่วยงานภายใน

#### **ขั้นตอนที่ 4 : วางระบบและกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพ**

การดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ประกอบด้วยกิจกรรม การควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบและการประเมิน ซึ่งสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา เป็นผู้จัดทำแผนการดำเนินงานในระดับมหาวิทยาลัย และคณะนำแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มาพิจารณาแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้มีความสอดคล้องกับส่วนกลาง โดยมีการแต่งตั้งผู้กำกับและผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน



### **ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินงานตามแผนงานประกันคุณภาพ**

คณะฯ ขออนุมัติงบประมาณดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานกิจกรรมประกันคุณภาพ ประจำปีตามที่กำหนด มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้โดยรายงาน ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะตามระยะเวลาที่กำหนด

### **ขั้นตอนที่ 6 : จัดทำรายงานการประเมินตนเอง**

ทุกหลักสูตรจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรตามแบบ มคอ.7 และคณะฯ จัดทำ รายงานการประเมินตนเองของคณะตามตัวบ่งชี้ และรวบรวมข้อมูลและผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และระดับคณะ รายงานเข้าสู่ระบบ CHE QA Online ของ สกอ.

### **ขั้นตอนที่ 7 : ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ**

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ระดับคณะ โดยแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด ดังนี้

1. ระดับหลักสูตร มีคณะกรรมการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3 คน โดยประธานต้องเป็น บุคคลภายนอกและกรรมการเป็นบุคคลภายนอก 1 คน อีก 1 คนเป็นบุคคลภายในได้ โดยต้องมีผู้ที่มี คุณวุฒิตรงตามสาขาวิชาที่ประเมินอย่างน้อย 1 คน และทุกคนต้องผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ ประเมิน
2. ระดับคณะ มีคณะกรรมการประเมินอย่างน้อย 3 คน โดยใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือกและ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเช่นเดียวกับในระดับหลักสูตร

### **ขั้นตอนที่ 8 : รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

คณะฯ จัดทำรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาในปีการศึกษาถัดไป รวมทั้งมีการนำรายงานผลการ ตรวจประเมินระดับหลักสูตร ระดับคณะ เสนอต่อ สกอ. ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ผ่านระบบ CHEQA Online ภายใน 120 วัน นับแต่สิ้นปีการศึกษา ตามที่ สกอ. กำหนด

### **ขั้นตอนที่ 9 : นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา**

มีการแจ้งผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ มีการประชุมกรรมการประจำ คณะ และจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและแผนปฏิบัติงานประจำปี ในปีการศึกษาถัดไป

## ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

## รายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2558

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

สูตรการคำนวณ :

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{18.56}{8} = 2.32$$

ข้อมูลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2558 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งสิ้น จำนวน 8 หลักสูตร และทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร โดยมีผลรวมค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตรเท่ากับ 2.32 ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อหลักสูตร	ผลประเมิน(ผ่าน/ไม่ผ่าน)	คะแนนประเมิน
1	การบัญชี	ผ่าน	3.09
2	การจัดการ	ผ่าน	2.17
3	การตลาด	ผ่าน	2.53
4	ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	ผ่าน	2.52
5	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ผ่าน	2.47
6	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	ผ่าน	2.06
7	การท่องเที่ยวและการโรงแรม	ผ่าน	1.90
8	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ผ่าน	1.82
คะแนนเฉลี่ยรวมทุกหลักสูตร		ผ่าน	2.32

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ 1.1	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ผลการบริหารจัดการ หลักสูตรโดยรวม	คะแนนเฉลี่ย ทุกหลักสูตร 3 คะแนน	18.56	2.32	x

จุดแข็ง/แนวทางเสริม :

-

จุดที่ควรพัฒนา :

คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงการบริหารหลักสูตรตามข้อเสนอแนะและดำเนินการตามแผนฯ เพื่อปรับปรุงการบริหารหลักสูตรให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น

รายการเอกสารอ้างอิง :

1.1-1-01	ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร
1.1-1-02	รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรจำนวน 8 หลักสูตร

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา		
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.นิศรา	จันทร์เจริญสุข	เชียงใหม่
	นางสาวอัครา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางปิยะวรรณ	คุ้มญาติ	ตาก
	นางจุไรรัตน์	สวัสดิ์	น่าน
	นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวสุชมาล	ตัวสกุล	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวนาขวัญ	รัตนมงคล	

## ตัวบ่งชี้ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บัณฑิตนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

### เกณฑ์เฉพาะสถาบัน (กลุ่ม ค2)

1) ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

หมายเหตุ :

1. คุณวุฒิปริญญาเอกพิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่มีการปรับวุฒิการศึกษาให้มีหลักฐานการสำเร็จการศึกษาภายในรอบปีการศึกษานั้น ทั้งนี้ อาจใช้วุฒิอื่นหรือเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอกได้สำหรับกรณีที่บางสาขาวิชาชีพมีคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสมกว่าและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2. การนับจำนวนอาจารย์ประจำ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในกรณีที่ไม่มีอาจารย์บรรจุใหม่ให้คำนวณตามเกณฑ์อาจารย์ประจำที่ระบุในคำชี้แจงเกี่ยวกับการนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

### ข้อมูลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2558 คณะคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 381.5 คน มีจำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก 43.5 คนคิดเป็นร้อยละ 11.40 ของจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด หรือคิดเป็นคะแนน = 1.43 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 (ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยในกลุ่ม ค2 ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับร้อยละ 40 ขึ้นไป)

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก

$$\frac{43.5}{381.5} \times 100 = 11.40$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{11.40}{40} \times 5 = 1.43$$

พื้นที่	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	รวมทั้งหมด	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
เชียงใหม่	12.5	124	2.5	139	5	134
เชียงราย	8	45	1	54	10	44
ตาก	9	45.5	5.5	60	5	55
น่าน	4	35	1	40	2	38
พิษณุโลก	3	27	4	34	4	30
ลำปาง	7	42.5	5	54.5	4	50.5
รวม	43.5	319	19	381.5	30	351.5

### การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
อาจารย์ประจำคณะที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 16	11.40	1.43	x

**จุดแข็ง/แนวทางเสริม :**

-

**จุดที่ควรพัฒนา :**

คณะควรมีมาตรการส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่มีจำนวนบุคลากรวุฒิปริญญาเอกน้อย และมีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง

**รายการเอกสารอ้างอิง :**

1.2-1-01	รายงานแสดงจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าและจำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปี 2558
----------	---

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รองคณบดีด้านบริหาร		
ผู้รับผิดชอบ	นางอุษามาศ	รัตนวงศ์	เชียงใหม่
	นางสาวอัครา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางปิยะวรรณ	คัมภุชาติ	ตาก
	นางจุไรรัตน์	สวัสดิ์	น่าน
	นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวสุขุมมาล	ตัวสกุล	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวมธุรดา	สุรินทร์คำ	

### ตัวบ่งชี้ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บัญชีนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

#### เกณฑ์เฉพาะสถาบัน (กลุ่ม ค2)

1) ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ข้อมูลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2558 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งสิ้น 381.5 คน มีจำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 66 คน (ประกอบด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ 62 คน และรองศาสตราจารย์ 4 คน) คิดเป็นร้อยละ 17.30 หรือคิดเป็นคะแนน = 1.44 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 (ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยในกลุ่ม ค2 ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับร้อยละ 60 ขึ้นไป



พื้นที่	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวมทั้งหมด	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
เชียงใหม่	-	1	25	113	139	5	134
เชียงราย	-	1	1	52	54	10	44
ตาก	-	-	15	45	60	5	55
น่าน	-	2	9	29	40	2	38
พิษณุโลก	-	-	7	27	34	4	30
ลำปาง	-	-	5	49.5	54.5	4	50.5
รวม	-	4	62	315.5	381.5	30	351.5

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 30	17.30	1.44	x

จุดแข็ง/แนวทางเสริม :

- ไม่มี -

จุดที่ควรพัฒนา :

1. คณะควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการลงถึงระดับรายบุคคล
2. คณะควรมีมาตรการในการส่งเสริมอาจารย์ให้มีการทำผลงานวิชาการประเภทต่าง ๆ ให้มากขึ้น โดยอาจใช้ระบบพี่เลี้ยงมาช่วยในการแนะนำอาจารย์

รายการเอกสารอ้างอิง :

1.2-1-01	รายงานแสดงจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าและจำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปี 2558
----------	---

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รองคณบดีด้านบริหาร	
ผู้รับผิดชอบ	นางอุษามาศ รัตนวงศ์	เชียงใหม่
	นางสาวอัศรา โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา ทะยะธง	เชียงราย
	นางปิยะวรรณ คุ่มญาติ	ตาก
	นางจุไรรัตน์ สวัสดิ์	น่าน
	นายวยุกร เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวสุขุมมาล ตัวสกุล	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวมธุรดา สุรินทร์คำ	

## ตัวบ่งชี้ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดเป็นคะแนน 5

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำค่าความแตกต่างมาพิจารณาดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ ร้อยละ 0.01 และไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตร เพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตร นั้น ๆ

### สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

1. คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษา รวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนเสร็จแล้ว (หมดกำหนดเวลาการเพิ่ม - ถอน) โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ  $n_i$  = จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในวิชา  $i$

$C_i$  = จำนวนหน่วยกิตของรายวิชา  $i$

2. คำนวณค่า FTES โดยใช้สูตรคำนวณดังนี้

Student Credit Hours (SCH) ทั้งปี
-----
จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน
การลงทะเบียนในระดับปริญญาชั้นๆ

การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรี เพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ

นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	
1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + (2 × FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
2. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	= FTES ระดับปริญญาตรี + (1.8 × FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นร้อยละตามสูตร

$$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

2. นำค่าร้อยละจาก ข้อ 1 มาคำนวณคะแนนดังนี้
  - 2.1 ค่าร้อยละน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน
  - 2.2 ค่าร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน
  - 2.3 ค่าร้อยละมากกว่าร้อยละ 0 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

คะแนนที่ได้ =  $\frac{5 - (\text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จากข้อ 2.3})}{4}$

### ข้อมูลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2558 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา เท่ากับ 8,405.74 มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง รวมเท่ากับ 381.5 คน สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา ต่ออาจารย์ประจำเท่ากับ 22.0303 และเมื่อนำมาเทียบกับกับเกณฑ์มาตรฐาน 25:1 ค่าความแตกต่าง จากเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ -11.88 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน

ค่า FTES ต่ออาจารย์ประจำ และคะแนนที่ได้ ประจำปีการศึกษา 2558 ระดับปริญญาตรี

คณะ	ค่า FTES ทั้งหมด	อาจารย์ประจำ	FTESต่อประจำ	เกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละความแตกต่าง	คะแนนที่ได้
บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	8,406.00	381.50	22.03	25.00	-	11.88
ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	108.00	21.00	5.14	20.00	-	74.30
ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	1,918.00	276.00	6.94	20.00	-	85.30
วิศวกรรมศาสตร์	7,230.00	379.50	19.05	20.00	-	4.75
ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	2,097.00	154.00	15.65	8.00	-	95.65

- จำนวนอาจารย์ประจำศึกษา การลงทะเบียนบุคลากรสายวิชาการ จากกองบริหารงานบุคคล ปีการศึกษา 2558 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 17 สิงหาคม 58 ถึง 31 ตุลาคม 58
- เว็บไซต์วันที่ 7 ตุลาคม 2558



พื้นที่	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา	จำนวนอาจารย์ประจำ	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละความแตกต่าง	คะแนน
เชียงใหม่	4,487.84	139	32.29	29.16	0
เชียงราย	899.29	54	16.65	-33.4	5
ตาก	704.38	60	11.74	-53.04	5
น่าน	721.44	40	18.04	-27.84	5
พิษณุโลก	356.52	34	10.49	-58.04	5
ลำปาง	1,236.27	54.5	22.68	-9.28	5
รวม	8,405.74	381.5	22.03	-11.88	5

### การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ	5 คะแนน	-12.08	5 คะแนน	✓

จุดแข็ง/แนวทางเสริม :

-

จุดที่ควรพัฒนา :

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์มีจำนวนนักศึกษามาก และคณาจารย์บางส่วนมีภาระงานที่ต้องสอนให้กับทุกหลักสูตรในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปด้วย คณะฯ ควรมีการจัดสรรกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำในสัดส่วนที่สอดคล้องกับภาระงานให้มากขึ้น

รายการเอกสารอ้างอิง :

1.4-1-01	รายงานจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ (FTES) (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)
----------	--

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา		
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.นิศรา	จันทร์เจริญสุข	เชียงใหม่
	นางสาวอศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางปิยะวรรณ	คุ่มญาติ	ตาก
	นางจุไรรัตน์	สวัสดิ์	น่าน
	นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวสุชมาล	ตัวสกุล	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวนาขวัญ	รัตนมงคล	

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ข้อมูลดำเนินงาน :

### 1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ

คณะฯ มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ ตลอดจนแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้มีอาจารย์ที่ปรึกษาประจำทุกชั้นปี ซึ่งจะมีหน้าที่ดูแลให้คำแนะนำ และติดตามนักศึกษาเกี่ยวกับการลงทะเบียนเรียน การเลือกแผนการเรียนในแต่ละภาคการศึกษา และงานอื่น ๆ ตามคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา มทร.ล้านนา ในระหว่างภาคเรียน อาจารย์ที่ปรึกษาจะมีการประชุมพบปะกับนักศึกษา โดยมีหัวหน้าสาขาเป็นผู้นำติดตามงาน (1.5-1-01) นอกจากนี้คณะฯ ยังได้ให้มีบริการการให้คำปรึกษาด้านสวัสดิการแก่นักศึกษา เช่น ด้านวิชาการ/การเรียนการสอน ทุนการศึกษา/กยศ. แนะนำ/ศึกษาต่อ สื่อการเรียนรู้/ห้องสมุด พยาบาล/สุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ งานนักศึกษาวิชาทหาร งานขอผ่อนผันการเข้ารับราชการทหาร งานกิจกรรมนักศึกษา (1.5-1-02) เสริมจากอาจารย์ที่ปรึกษาอีกด้วย

### 2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

คณะฯ มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา เช่น การให้ข้อมูลการรับสมัครงานจากสถานประกอบการ ปฏิทินการศึกษา ข้อมูลงานแนะแนวการศึกษา งานกิจการนักศึกษา งานสโมสรนักศึกษา การปรึกษาปัญหาด้านการเรียน รวมถึงข่าวสารต่าง ๆ ผ่านทางช่องทาง ดังนี้

1. เว็บไซต์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ <http://bala.rmutl.ac.th/> (1.5-2-01)
2. เฟซบุ๊กคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ <https://www.facebook.com/balachiangmai/> (1.5-2-02)
3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ (1.5-2-03)

3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

คณะฯ มีการจัดโครงการ/กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา โดยมีการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น

- 1) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา (1.5-3-01)
- 2) โครงการอบรมแนะนำผู้ใช้บัณฑิต เพื่อพัฒนานักศึกษา (1.5-3-02)
- 3) โครงการคุณธรรมดำรงตน สำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย (1.5-3-03)
- 4) โครงการอบรมและพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะการสื่อสารที่ดี เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558 (1.5-3-04)
- 5) โครงการฝึกทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่องานบัญชี เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกงาน รุ่นที่ 1 ถึง รุ่นที่ 3 (1.5-3-05)
- 6) โครงการฝึกอบรมเทคนิคการแต่งหน้าเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ (1.5-3-06)

4. ประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

คณะฯ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจงานด้านวิชาการและงานด้านกิจการนักศึกษา ในระหว่างภาคเรียน โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของนักศึกษา เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น ซึ่งมีผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของการบริการด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา ค่าเฉลี่ย 4.20 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และมีผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละด้าน (1.5-4-01) ดังนี้

1. ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิต ค่าเฉลี่ย 4.41 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
2. ด้านการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา ค่าเฉลี่ย 4.18 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
3. ด้านการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาด้านประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา ค่าเฉลี่ย 4.03 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

คณะฯ ได้มีการผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านวิชาการและงานด้านกิจการนักศึกษา มาปรับปรุงด้านกิจกรรมของนักศึกษา โดยได้มีการบรรจุกิจกรรม โครงการ ลงในแผนปฏิบัติการ



ประจำปีงบประมาณ 2560 เพื่อดำเนินงานตามแผนงานพัฒนานักศึกษา โดยเน้นโครงการส่งเสริม นักศึกษาทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ ในปีการศึกษา 2559 (1.5-5-01)

6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า

คณะฯ มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสาร และความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าได้ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

1. การบริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า ทางเว็บไซต์คณะบริหารธุรกิจและ ศิลปศาสตร์ที่ <http://bala.rmutl.ac.th/> (1.5-6-01) และเพจคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ <https://www.facebook.com/balachiangmai/> (1.5-6-02)

2. โครงการอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางบัญชีของผู้จัดทำบัญชี (CPD) เชียงราย (1.5-6-03) เพื่อให้บริการการอบรม และเป็นการส่งเสริมการพัฒนาความรู้แก่ผู้ทำบัญชี ในจังหวัดเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียงอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการให้ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ในสายวิชาชีพแก่ศิษย์เก่า

3. โครงการอบรม “ประเด็นการเปลี่ยนแปลงทางภาษีอากร สำหรับธุรกิจและแนวทางการจัดทำ บัญชีสำหรับ NPAEs” (1.5-6-04)

4. โครงการอบรมสัมมนาความรู้ต่อเนื่องของ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ผู้ทำบัญชีและผู้สอบบัญชี ภาษีอากร CPA CPD TA (1.5-6-05)

5. โครงการความร่วมมือกับศิษย์เก่าในการพัฒนาและจัดกิจกรรมของคณะบริหารธุรกิจและ ศิลปศาสตร์ (1.5-6-06)

6. โครงการสัมมนาจับประเด็นมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงใหม่ และเตรียมความ พร้อมผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (1.5-6-07)

**การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวบ่งชี้ 1.5	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

**จุดแข็ง/แนวทางเสริม :**

คณะฯ มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ทั้งในด้านการให้คำปรึกษา การเตรียมความพร้อมเพื่อ การประกอบอาชีพ และการให้ข้อมูลและความรู้แก่ศิษย์เก่า อย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสาร กับนักศึกษาและศิษย์เก่าที่หลากหลาย

### จุดที่ควรพัฒนา :

สนับสนุนการพัฒนาและการสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าเพิ่มมากขึ้น เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

### รายการเอกสารอ้างอิง :

1.5-1-01	คำสั่งอาจารย์ที่ปรึกษา
1.5-2-01	Printout เว็บไซต์คณะกรรมการธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ <a href="http://bala.rmutl.ac.th/">http://bala.rmutl.ac.th/</a>
1.5-2-02	เพจคณะกรรมการธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ <a href="https://www.facebook.com/balachiangmai/">https://www.facebook.com/balachiangmai/</a>
1.5-2-03	ภาพถ่าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ
1.5-3-01	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา
1.5-3-02	โครงการอบรมแนะนำผู้ใช้บัณฑิต เพื่อพัฒนานักศึกษา (เชียงใหม่)
1.5-3-03	โครงการคุณธรรมดำรงตน สำหรับนักศึกษาชั้นปีจบ (ลำปาง)
1.5-3-04	โครงการอบรมและพัฒนาการมีบุคลิกภาพและทักษะการสื่อสารที่ดีเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานของนักศึกษา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา 2558 (เชียงใหม่)
1.5-3-05	โครงการฝึกทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่องานบัญชี เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกงาน รุ่นที่ 1 ถึง รุ่นที่ 3 (เชียงใหม่)
1.5-3-06	โครงการฝึกอบรมเทคนิคการแต่งหน้าเพื่อพัฒนาบุคลิก
1.5-4-01	สรุปความพึงพอใจ งานด้านวิชาการและงานด้านกิจการนักศึกษา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
1.5-5-01	แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2560 (งานด้านพัฒนานักศึกษา)
1.5-6-01	Printout เว็บไซต์คณะกรรมการธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ <a href="http://bala.rmutl.ac.th/">http://bala.rmutl.ac.th/</a>
1.5-6-02	เพจคณะกรรมการธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ <a href="https://www.facebook.com/balachiangmai/">https://www.facebook.com/balachiangmai/</a>
1.5-6-03	โครงการอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางบัญชีของผู้จัดทำบัญชี(CPD) เชียงราย
1.5-6-04	โครงการ“ประเด็นการเปลี่ยนแปลงทางภาษีอากร สำหรับธุรกิจและแนวทางการจัดทำบัญชีสำหรับ NPAEs”

1.5-6-05	โครงการอบรมสัมมนาความรู้ต่อเนื่องของ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ผู้ทำบัญชีและผู้สอบบัญชีภาษีอากร CPA CPD TA
1.5-6-06	โครงการความร่วมมือกับศิษย์เก่าในการพัฒนาและจัดกิจกรรมของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
1.5-6-07	โครงการจับประเด็นมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงใหม่ และเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา		
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.นิศรา	จันทร์เจริญสุข	เชียงใหม่
	นางสาวอัศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางปิยะวรรณ	คุ้มญาติ	ตาก
	นางจุไรรัตน์	สวัสดิ์	น่าน
	นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวสุขุมมาล	ตัวสกุล	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวนาขวัญ	รัตนมงคล	

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ข้อมูลดำเนินงาน :

1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

คณะฯ มีการจัดทำแผนงานด้านการพัฒนานักศึกษา (1.6-1-01) โดยให้สโมสรนักศึกษาของคณะฯ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ครอบคลุมและครบถ้วนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ด้าน และบรรจุเข้าเป็นส่วนหนึ่งในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณ กำหนดระยะเวลาดำเนินงาน และมีคณะกรรมการดำเนินการกิจการนักศึกษา (1.6-1-02) เป็นผู้ขับเคลื่อนร่วมกับหัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษาและสโมสรนักศึกษา เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ตามแผน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ในแผนกิจกรรมนักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย

(1) คุณธรรม จริยธรรม

- 1) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา (1.6-2-01)
- 2) โครงการทำบุญคณะ (1.6-2-02)
- 3) โครงการอบรมจริยธรรม (1.6-2-03)
- 4) โครงการวันเด็กแห่งชาติ ปี 2558 (1.6-2-04)
- 5) โครงการนมัสการพระธาตุสะออดตา (1.6-2-05)
- 6) โครงการกล้าดีเพื่อดินดี เทิดไท้ 83 พรรษามหาราชินี (1.6-2-06)
- 7) โครงการจิตอาสาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (1.6-2-07)
- 8) โครงการวันพ่อแห่งชาติ (1.6-2-08)

## (2) ความรู้

- 1) โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ด้านบริหารธุรกิจ 9 มทร. ครั้งที่ 4 (1.6-2-09)
- 2) โครงการอบรมความรู้ด้านการตลาด เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (1.6-2-10)
- 3) โครงการอบรมสัมมนาการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFR 2558 และการเตรียมความพร้อมของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีสู่ประชาคมอาเซียน (1.6-2-11)
- 4) โครงการดูงานและฝึกปฏิบัติเพื่อขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมัคคุเทศก์ตามกำหนด พรบ.มัคคุเทศก์ ปีการศึกษา 2558 (1.6-2-12)
- 5) โครงการฝึกปฏิบัติการจัดนำเที่ยวในและต่างประเทศ (1.6-2-13)
- 6) โครงการอบรมความรู้ด้านการตลาดและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (1.6-2-14)
- 7) โครงการฝึกอบรมเทคนิคการแต่งหน้าเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ (1.6-2-15)
- 8) โครงการอบรมสัมมนาประเด็นการเปลี่ยนแปลงทางภาษีอากรสำหรับธุรกิจและแนวทางการจัดทำบัญชีสำหรับ NPAs (1.6-2-16)

## (3) ทักษะทางปัญญา

- 1) โครงการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมโครงการแข่งขันกรุงไทยต้นกล้าสีขาว ประจำปี 2558 (1.6-2-17)
- 2) โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ด้านบริหารธุรกิจ 9 มทร. ครั้งที่ 4 (1.6-2-18)
- 3) โครงการแข่งขันทักษะทางภาษา ประจำปีการศึกษา 2558 (1.6-2-19)

## (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

- 1) โครงการบูรณาการวิชาการความร่วมมือและเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยนานาชาติ และมหาวิทยาลัยบูรพา (1.6-2-20)
- 2) โครงการรับน้อง (1.6-2-21)
- 3) โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างนักศึกษา ภาควิชาบัญชี 7 สถาบัน (1.6-2-22)
- 4) โครงการกีฬาสัมพันธ์พี่น้องสามัคคี ประจำปี 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ (1.6-2-23)
- 5) โครงการแข่งขันฟุตบอลภายใน ครั้งที่ 1 ปีการศึกษา 2558 (1.6-2-24)
- 6) โครงการแลกเปลี่ยนเชียร์สาขาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (1.6-2-25)

7) โครงการเลือกตั้งประธานนักศึกษา ศูนย์การศึกษาพิเศษ จอมทอง ประจำปีการศึกษา 2559 (ส1.6-2-26)

8) โครงการปันน้ำใจด้านลมหนาว ครั้งที่ 9 ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดร่องกู่ จังหวัดเชียงราย (1.6-2-27)

**(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ**

1) โครงการประกวดโครงงานนักศึกษาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Market ครั้งที่ 5 ประจำปีการศึกษา 2558) (1.6-2-28)

2) โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับนักศึกษา (1.6-2-29)

3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

1. คณะฯ มีการให้ความรู้ในเรื่องโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ความสำคัญของวัตถุประสงค์โครงการ และประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม ให้กับผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เข้าใจและจัดทำให้ออกต้อง ในโครงการ Bala Camp เชียงใหม่ (1.6-3-01)

2. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านงานประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (เชียงราย) (1.6-3-02)

3. การส่งนักศึกษาเข้าร่วมในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะความรู้ทางการประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับผู้นำนักศึกษา เครือข่ายนักศึกษาอุดมศึกษาจังหวัดลำปาง ประจำปีการศึกษา 2558 ในวันที่ 26 มีนาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (1.6-3-03)

4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

คณะฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ด้าน และมีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกกิจกรรม (1.6-04-01) และมีนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

คณะฯ ได้มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559 ด้านการพัฒนานักศึกษา (1.6-5-01) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559 เพื่อประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการ และผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของแผน ยุทธศาสตร์ และตามตัวชี้วัดของแผนงานด้านต่าง ๆ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ในแผนของคณะ และนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559 (1.6-5-02) เพื่อให้ข้อเสนอแนะ

#### การประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		ผล	บรรลุ ✓	
			ไม่บรรลุ ✗	
1. จำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพให้นักศึกษา	ไม่น้อยกว่า 10 โครงการ	25 โครงการ	✓	
2. จำนวนนักศึกษาที่รับยกย่องและได้รับรางวัลด้านวิชาการและวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า 10 คน	21 คน	✓	
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมทักษะทางสังคม คุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า 10 โครงการ	27 โครงการ	✓	
4. การเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาและศิษย์เก่า	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95	✓	

#### ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนานักศึกษา

รายการ	โครงการ		งบประมาณ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ได้ดำเนินการตามแผน	1	3.70	80,000	12.14
ดำเนินการตามแผน	26	96.30	578,808	87.86
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>658,808</b>	<b>100</b>

#### ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานระหว่างสโมสรนักศึกษาจะดูแลทั้ง สโมสรนักศึกษาคณะบริหารฯ และศูนย์การจัดการศึกษาพิเศษจอมทอง ทำให้บางกิจกรรมมีความเหมือนกัน และทำให้การเบิกงบประมาณไม่เพียงพอ

#### ข้อเสนอแนะ

ควรลดโครงการ/กิจกรรม บางกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน เพื่อแก้ปัญหาความซ้ำซ้อนและการเบิกจ่ายงบประมาณ

6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

จากการนำเสนอรายงานผลประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนด้านการพัฒนานักศึกษา ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559 ต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559 คณะกรรมการประจำคณะได้ให้ข้อเสนอแนะ คือ ควบคุมโครงการ/กิจกรรม บางกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน เพื่อแก้ปัญหาความซ้ำซ้อนและการ เบิกจ่ายงบประมาณ

คณะฯ ได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว มาจัดทำแผนด้านการพัฒนานักศึกษา ตามแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2560 (1.6-6-01) โดยมีการพิจารณาร่วมกันในการทบทวน แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ 1.6	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

จุดแข็ง/แนวทางเสริม :

คณะมีการจัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติครบถ้วนทั้ง 5 ด้าน

จุดที่ควรพัฒนา :

ควรมีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมิน มาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

รายการเอกสารอ้างอิง :

1.6-1-01	แผนงานด้านการพัฒนานักศึกษา
1.6-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรมนักศึกษา
1.6-2-01	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
1.6-2-02	โครงการทำบุญคณะ
1.6-2-03	โครงการอบรมจริยธรรม
1.6-2-04	โครงการวันเด็กแห่งชาติ ปี 2558



1.6-2-05	โครงการนมัสการพระธาตุสะออดตา (จอมทอง)
1.6-2-06	โครงการกล้าดีเพื่อดินดี เทิดไท้ 83 พรรษาามหาราชาฯ (จอมทอง)
1.6-2-07	โครงการจิตอาสาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (จอมทอง)
1.6-2-08	โครงการวันพ่อแห่งชาติ (จอมทอง)
1.6-2-09	โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ด้านบริหารธุรกิจ 9 มทร. ครั้งที่ 4
1.6-2-10	โครงการอบรมความรู้ด้านการตลาด เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน
1.6-2-11	โครงการอบรมสัมมนาการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFR 2558 และการเตรียมความพร้อมของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีสู่ประชาคมอาเซียน
1.6-2-12	โครงการดูงานและฝึกปฏิบัติเพื่อขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมัคคุเทศก์ตามกำหนด พรบ.มัคคุเทศก์ ปีการศึกษา 2558
1.6-2-13	โครงการฝึกปฏิบัติการจัดนำเที่ยวในและต่างประเทศ
1.6-2-14	โครงการอบรมความรู้ด้านการตลาดและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน
1.6-2-15	โครงการฝึกอบรมเทคนิคการแต่งหน้าเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ
1.6-2-16	โครงการอบรมสัมมนาประเด็นการเปลี่ยนแปลงทางภาษีอากรสำหรับธุรกิจและแนวทางการจัดทำบัญชีสำหรับ NPAs
1.6-2-17	โครงการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมโครงการแข่งขันกรุงไทยต้นกล้าสี
1.6-2-18	โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ด้านบริหารธุรกิจ 9 มทร. ครั้งที่ 4
1.6-2-19	โครงการแข่งขันทักษะทางภาษา ประจำปีการศึกษา 2558
1.6-2-20	โครงการบูรณาการวิชาการความร่วมมือและเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยนานาชาติ และมหาวิทยาลัยบูรพา
1.6-2-21	โครงการรับน้อง
1.6-2-22	โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างนักศึกษา ภาควิชาบัญชี 7 สถาบัน
1.6-2-23	โครงการกีฬาสัมพันธ์พี่น้องสามัคคี ประจำปี 2558 (จอมทอง)
1.6-2-24	โครงการแข่งขันฟุตบอลภายใน ครั้งที่ 1 (จอมทอง)
1.6-2-25	โครงการแลกเปลี่ยนเชียร์สาขาสัมพันธ์ (จอมทอง)
1.6-2-26	โครงการเลือกตั้งประธานนักศึกษา (จอมทอง)
1.6-2-27	โครงการปันน้ำใจด้านลมหนาว ครั้งที่ 9 ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดร่องกู่ จ.เชียงราย (จอมทอง)

1.6-2-28	โครงการประกวดโครงงานนักศึกษาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Market ครั้งที่ 5 ประจำปีการศึกษา 2558)
1.6-2-29	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา
1.6-3-01	โครงการ Bala Camp (การให้ความรู้งานประกันคุณภาพ)
1.6-3-02	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านงานประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (เชียงราย)
1.6-3-03	การส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะความรู้ทางการประกันคุณภาพการศึกษา เครือข่ายนักศึกษาอุดมศึกษาจังหวัดลำปาง ประจำปีการศึกษา 2558 วันที่ 26 มีนาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
1.6-4-01	สรุปผลการประเมินโครงการ
1.6-5-01	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มทร.ล้านนา ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
1.6-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559
1.6-6-01	แผนด้านการพัฒนานักศึกษา ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2560 (โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559)

<b>ผู้กำกับตัวบ่งชี้</b>	รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา		
<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	ผศ.นิศรา	จันทร์เจริญสุข	เชียงใหม่
	นางสาวอัครา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางปิยะวรรณ	คุ้มญาติ	ตาก
	นางจุไรรัตน์	สวัสดิ์	น่าน
	นายวายุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวสุขุมมาล	ตัวสกุล	ลำปาง
<b>ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน</b>	นางสาวนาขวัญ	รัตนมงคล	

## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

### ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ข้อมูลการดำเนินงาน :

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

คณะฯ มีการบริหารงานและการดำเนินงานภายใต้แนวทางของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา โดยมีเว็บไซต์กลางของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา <http://rdi.rmutl.ac.th/> (2.1-1-01) ซึ่งเป็นช่องทางที่นักวิจัยได้ใช้ในการสืบค้นข้อมูลงานวิจัย ส่งข้อเสนอโครงการวิจัย รายงานความก้าวหน้า การทราบถึงแหล่งเผยแพร่งานวิจัย แหล่งทุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิจัย ทำให้คณะฯสามารถใช้ประโยชน์ข้อมูลจากระบบสารสนเทศดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาการให้ทุนวิจัย การพิจารณาการสนับสนุนผลงานวิจัย การติดตามงานวิจัยและมีระบบสนับสนุนการตัดสินใจด้านงานวิจัย <http://rdi2.rmutl.ac.th/dss/> เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงผลการดำเนินงานด้านการวิจัย และวางแผนพัฒนาการดำเนินงาน (2.1-1-02) นอกจากนี้ คณะฯ ยังมีระบบงานวิจัยอิเล็กทรอนิกส์ วารสารราชมงคลล้านนา <http://www.balajhss.com> (2.1-1-03) เป็นระบบงานวิจัยอิเล็กทรอนิกส์ที่สร้างขึ้นมาเพื่อให้ผู้วิจัยได้ส่งบทความวิจัยผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นแหล่งรวบรวมและเผยแพร่ความรู้ความคิดในรูปของการเสนอบทความทางวิชาการงานวิจัย ความคิดเห็นบทวิจารณ์และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

☑ 2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

- หน่วยวิจัยหรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ในการให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการวิจัยโดยมี สถาบันวิจัยและพัฒนา (2.1-2-01 - 2.1-2-02) ฝ่ายวิจัยและพัฒนาคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (2.1-2-03) และ คณะฯ ได้มีศูนย์จัดการข้อมูลเพื่อการวิจัยและพัฒนาศักยภาพชุมชน (2.1-2-04) โดยศูนย์นี้มีพันธกิจในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลชุมชนเพื่อสร้างโจทย์วิจัยสู่การพัฒนาชุมชน

- มหาวิทยาลัยฯ มีห้องสมุดเพื่อค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย มีแหล่งสืบค้นฐานข้อมูลงานวิจัยผ่านทางเว็บไซต์ (<http://elibrary.rmutl.ac.th/>) (2.1-2-05) คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีหน่วยวิจัยที่เก็บรวบรวมเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ของนักวิจัยไว้บริการการค้นคว้าข้อมูลสำหรับอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา (2.1-2-03) และอ้างอิงแหล่งสืบค้นข้อมูลในการเผยแพร่ผลงานวิจัยจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย TCI ([http://www.kmutt.ac.th/jif/public\\_html/](http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/)) (2.1-2-06) และคณะฯ ได้มีศูนย์จัดการข้อมูลเพื่อการวิจัยและพัฒนาศักยภาพชุมชน (2.1-2-04) โดยศูนย์นี้ได้เก็บรวบรวมข้อมูลของชุมชนภาคเหนือตอนบนจัดตั้งเป็นฐานข้อมูลและนำไปใช้ในการวิจัยและพัฒนาศักยภาพของชุมชน

- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัย ทั้งมีสายและไร้สาย เว็บไซต์รวบรวมฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่ใช้จัดเก็บข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัย ทั้งสายสอนและสายสนับสนุน เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการสืบค้นหาผู้เชี่ยวชาญเพื่อการทำวิจัย เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการเข้ารหัสก่อนการใช้งาน <http://rdi2.rmutl.ac.th/hrd2/login.php> (2.1-2-07)

- คณะฯ มีการจัดกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ โดยการประชุมวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ระดับชาติ ครั้งที่ 2 ภายใต้หัวข้อ “สร้างฐานความรู้สู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน” ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 มีผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงาน จำนวน 125 ผลงาน (2.1-2-08) และคณะจัดทำวารสารราชชมงคลล้านนา (RMUTL Journal of Humanities and Social Science) เพื่อให้แก่นักวิจัย

นักวิชาการคณาจารย์นักศึกษาและผู้สนใจสามารถศึกษาผลงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย ในปี พ.ศ.2559 วารสารราชชมงคลล้านนาตีพิมพ์เผยแพร่เป็นที่ 4 จัดพิมพ์ปีละ 2 ฉบับ (2.1-2-09)

3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณทุนวิจัย ภายใต้นโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย โดยได้จัดสรรทุนต่าง ๆ ให้แก่บุคลากร เพื่อเป็นทุนให้กับการทำงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ (2.1-3-01) ทั้งนี้ คณะฯ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการพิจารณาการสนับสนุนทุนวิจัย งบประมาณประจำปี 2559 (ทุนวิจัย ภายใต้โครงการวิจัย HANDS-ON ,ทุนวิจัย ภายใต้โครงการพัฒนา นักวิจัยมืออาชีพแบบมุ่งเป้าตามนโยบายชาติ) ให้เป็นไปตามกรอบและคุณสมบัติของแต่ละทุน นอกจากนี้ คณะฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณและแหล่งทุนจากภายนอก ดังนี้

พื้นที่	งบภายใน	งบภายนอก	รวมจำนวนเงินวิจัย
1.เชียงใหม่	1,823,700	3,878,932	5,702,632
2.เชียงราย	240,000	50,000	290,000
3.ตาก	125,600	200,000	325,600
4.น่าน	220,000	182,000	402,000
5.พิษณุโลก	155,000	-	155,000
6.ลำปาง	95,000	476,550	571,550
รวม	2,859,300	4,582,630	7,441,930

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการ ประชุม วิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ

- มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติและมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยผ่านกลไกการ ตีพิมพ์เผยแพร่ โดยมีประกาศหลักเกณฑ์การสนับสนุนให้บุคลากรในการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุม วิชาการฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (2.1-4-01)

- มีการส่งเสริมโครงการการประชุมวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ระดับชาติ ครั้งที่ 2 ภายใต้หัวข้อ “สร้างฐานความรู้สู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน” ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 มีผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงาน จำนวน 125 ผลงาน (2.1-4-02) เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

- มีการจัดโครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The Annual International Conference on Finance, Accounting, Investment, Risk Management, and Management Science 2016 (IFAIRS2016) โดย National Pingtung University of Science and Technology (NPUST), TAIWAN มีความร่วมมือด้านงานวิจัย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จัดเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2559 มีผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงาน จำนวน 16 ผลงาน (2.1-4-03)

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย ดังนี้

1. คณะฯ มีการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยร่วมกับ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สนับสนุนอาจารย์เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) รุ่นที่ 5 ในระหว่างวันที่ 20-24 มิถุนายน 2559 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (2.1-05-01)

2. คณะฯ มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่นโดยผ่าน โครงการ “เชิดชูเกียรตินักวิจัย คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์” ประจำปี 2558 จัดเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2559 แบ่งประเภทรางวัลออกเป็น 3 ด้าน (2.1-05-02) ได้แก่

1. ด้านทุนวิจัย	
รางวัลนักวิจัย ดีเด่น ด้านทุนวิจัย	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร 2. ดร.ตะวัน วาทกิจ
รางวัลนักวิจัย ดี ด้านทุนวิจัย	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงพร อ่อนหวาน 2. นายอนาวิน สุวรรณะ
2. ด้านผลงานวิจัยตีพิมพ์	
รางวัลนักวิจัย ดีเด่น ด้านผลงานวิจัยตีพิมพ์	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร 2. ดร.วรวิทย์ เลาหะเมธานี 3. นายภาคภูมิ ภัควิภาส



รางวัลนักวิจัย ดี ด้านผลงานวิจัยตีพิมพ์	1. Mr.Mahmoud Moussa 2. นายอนาวิน สุวรรณะ
<b>3. ด้านงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์</b>	
รางวัลนักวิจัย ดีเด่น ด้านงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร 2. นายสุรัตน์ ยาสีทธิ์

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามที่ระบบกำหนด

คณะมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด ภายใต้นโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา (2.1-6-01) ซึ่งในปี 2558 มีผลงานที่ได้รับการรับรองลิขสิทธิ์ จำนวน 3 ผลงาน ดังนี้

1. ชื่อผลงาน “ระบบการบริหารพลังงานไฟฟ้าพลังงานน้ำ” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร (2.1-6-02)

2. ชื่อผลงาน “โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาผลิตภาพการผลิต” Productivity Improvement Loan โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร (2.1-6-03)

3. ชื่อผลงาน “ฐานข้อมูลเพื่อการค้นหาวาสารการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร (2.1-6-04)

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ 2.1	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

จุดแข็ง/แนวทางเสริม :

คณะมีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในหลายสาขาวิชาชีพและมีประสบการณ์ในการทำงานวิจัย

จุดที่ควรพัฒนา :

ควรสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกมากยิ่งขึ้น

รายการเอกสารอ้างอิง :

2.1-1-01	Print out หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาที่ <a href="http://rdi.rmutl.ac.th/">http://rdi.rmutl.ac.th/</a>
2.1-1-02	Print out หน้าเว็บไซต์ระบบสนับสนุนการตัดสินใจด้านงานวิจัย ที่ <a href="http://rdi2.rmutl.ac.th/dss/">http://rdi2.rmutl.ac.th/dss/</a>
2.1-1-03	Print out หน้าเว็บไซต์ระบบงานวิจัยอิเล็กทรอนิกส์ วารสารราชชมงคลล้านนา ที่ <a href="http://www.balajhss.com">http://www.balajhss.com</a>
2.1-2-01	Print out หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาที่ <a href="http://rdi.rmutl.ac.th/">http://rdi.rmutl.ac.th/</a>
2.1-2-02	Print out หน้าเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการ ที่ <a href="http://rdi2.rmutl.ac.th/hrd2/login.php">http://rdi2.rmutl.ac.th/hrd2/login.php</a>
2.1-2-03	รูปถ่ายฝ่ายวิจัยและพัฒนาคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
2.1-2-04	Print out หน้าเว็บไซต์ศูนย์จัดการข้อมูลเพื่อการวิจัยและพัฒนาศักยภาพชุมชน ที่ <a href="http://dmdc.rmutl.ac.th">dmdc.rmutl.ac.th</a>
2.1-2-05	Print out หน้าเว็บไซต์ห้องสมุดที่ ( <a href="http://elibrary.rmutl.ac.th/">http://elibrary.rmutl.ac.th/</a> )
2.1-2-06	Print out หน้าเว็บไซต์ <a href="http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/">http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/</a>
2.1-2-07	Print out หน้าเว็บไซต์ <a href="http://rdi2.rmutl.ac.th/hrd2/login.php">http://rdi2.rmutl.ac.th/hrd2/login.php</a>
2.1-2-08	โครงการประชุมวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ระดับชาติ ครั้งที่ 2 ภายใต้หัวข้อ “สร้างฐานความรู้สู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน”
2.1-2-09	วารสารราชชมงคลล้านนา
2.1-3-01	เอกสารการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2559
2.1-4-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการเขียนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือสร้างสรรค์งานวิจัย
2.1-4-02	โครงการการประชุมวิชาการทางบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ระดับชาติ ครั้งที่ 2 ภายใต้หัวข้อ “สร้างฐานความรู้สู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน”
2.1-4-03	โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The Annual International Conference on Finance, Accounting, Investment, Risk Management, and Management Science 2016 (IFAIRS2016)
5.1-05-01	เอกสารการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) รุ่นที่ 5 ในระหว่างวันที่ 20-24 มิถุนายน 2559 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



5.1-05-02	โครงการ “เชิดชูเกียรตินักวิจัย คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์”
5.1-06-01	เอกสารประกอบการปฏิบัติงาน/ระเบียบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญามทร.ล้านนา
5.1-06-02	ผลงานการรับรองลิขสิทธิ์ “ระบบการบริหารพลังงานไฟฟ้าพลังงานน้ำ”
5.1-06-03	ผลงานการรับรองลิขสิทธิ์ “โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาผลิตภาพการผลิต” Productivity Improvement Loan
5.1-06-04	ผลงานการรับรองลิขสิทธิ์ “ฐานข้อมูลเพื่อการค้นหาวาสสารการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา”

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้ช่วยคณบดีด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ		
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.เสฐสุสุดา	ปรีชานนท์	เชียงใหม่
	นางสาวอัครา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางน้ำฝน	คงสกุล	ตาก
	นางดวงสมร	พลเยี่ยม	น่าน
	นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวเบญญา	อินวรรณ	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวบุษบา	ฟูตา	

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บัณฑิตนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็น  
คะแนนระหว่าง 0 – 5

เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ค.2 จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนน  
เต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนน  
เต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อ  
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย :

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5  
คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะ

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

### ข้อมูลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2558 คณะมีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันรวมทั้งสิ้น 7,446,782 บาท มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ จำนวน 351.5 คน คิดเป็นจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ 21,185.72 ซึ่งมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ค2 และอยู่ในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ให้มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อคนให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับ 25,000 บาท ดังนั้นเมื่อคำนวณค่าคะแนนของเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำ เท่ากับ 4.24 คะแนน

พื้นที่	งภายใน	งภายนอก	รวมจำนวนเงินวิจัย	อาจารย์ประจำไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ	เงินวิจัย/อาจารย์	คะแนน
1.เชียงใหม่	2,023,700	3,878,932	5,702,632	134	44,049.49	5
2.เชียงราย	240,000	50,000	290,000	44	6,590.91	1.32
3.ตาก	125,600	-	125,600	55	2,283.64	0.46
4.น่าน	220,000	182,000	402,000	38	10,578.95	2.12
5.พิษณุโลก	155,000	-	155,000	30	5,166.67	1.03
6.ลำปาง	95,000	476,550	571,550	50.5	11,317.82	2.26
รวม	2,859,300	4,587,482	7,446,782	351.5	21,185.72	4.24

### การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	25,000 บาท	21,185.72 บาท	4.24	X

**จุดแข็ง/แนวทางเสริม :**

-

**จุดที่ควรพัฒนา :**

1. กระตุ้นให้เกิดการทำงานวิจัยเพิ่มขึ้นและสนับสนุนให้มีการของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกทุกพื้นที่
2. คณะควรกำหนดเกณฑ์การนับงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของภาระอาจารย์ทุกคนและนำมาใช้อย่างจริงจัง
3. ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักวิจัยภายในกับภายนอกหน่วยงาน หรือหน่วยงานงบประมาณภายนอก

รายการเอกสารอ้างอิง :

2.2-1-01	ประกาศผลการสนับสนุนทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2559
2.2-1-02	เอกสารสัญญารับทุน ประจำปีงบประมาณ 2559 พื้นที่เชียงใหม่
2.2-1-03	เอกสารสัญญารับทุน ประจำปีงบประมาณ 2559 พื้นที่เชียงราย
2.2-1-04	เอกสารสัญญารับทุน ประจำปีงบประมาณ 2559 พื้นที่ตาก
2.2-1-05	เอกสารสัญญารับทุน ประจำปีงบประมาณ 2559 พื้นที่น่าน
2.2-1-06	เอกสารสัญญารับทุน ประจำปีงบประมาณ 2559 พื้นที่พิษณุโลก
2.2-1-07	เอกสารสัญญารับทุน ประจำปีงบประมาณ 2559 พื้นที่ลำปาง

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้ช่วยคณบดีด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ		
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.เสรษฐสุดา	ปรีชานนท์	เชียงใหม่
	นางสาวอัศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางน้ำฝน	คงสกุล	ตาก
	นางดวงสมร	พลเยี่ยม	น่าน
	นายวายุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวเบ็ญญา	อินวรรณ	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวบุษบา	ฟูตา	

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 เกณฑ์แบ่งตามกลุ่มสาขาวิชาดังนี้

เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ค.2

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5  
คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

### ข้อมูลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2558 คณะฯ มีผลงานทางวิชาการรวมทั้งสิ้น จำนวน 87 ผลงาน ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการของอาจารย์รวมทั้งสิ้น 40.60 มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ จำนวน 381.5 คน คิดผลรวม ถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการของอาจารย์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงนับรวมผู้ลาศึกษาต่อ เท่ากับ 8.18 ซึ่งมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ค2 และอยู่ในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ให้มีผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการของอาจารย์ให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับร้อยละ 20 ดังนั้นเมื่อคำนวณผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการของอาจารย์ เท่ากับ 2.66

พื้นที่	จำนวนผลงานทางวิชาการ(ชิ้น)					ผลรวม ผลถ่วง น้ำหนัก	จำนวน อาจารย์ ประจำ	ร้อยละ	คะแนน
	ประชุม วิชาการ ระดับชาติ (0.20)	ประชุม วิชาการระดับ นานาชาติ /ไม่อยู่ในฐาน (0.40)	TCI กลุ่ม 2 (0.60)	TCI กลุ่ม 1 (0.80)	นานาชาติ (1.00)				
เชียงใหม่	8	8	1	17	1	20.00	139	14.39	3.60
เชียงราย	11	0	2	6	2	10.20	54	18.89	4.72
ตาก	11	0	1	0	0	2.80	60	4.67	1.17
น่าน	9	0	0	0	1	2.80	40	7.00	1.75
พิษณุโลก	1	0	0	0	0	0.20	34	0.59	0.15
ลำปาง	3	0	1	3	1	4.60	54.5	8.44	2.11
<b>รวม (ผลงาน)</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>40.60</b>	<b>381.5</b>	<b>10.61</b>	<b>2.66</b>
<b>รวม (ผลถ่วง)</b>	<b>8.6</b>	<b>3.2</b>	<b>3.0</b>	<b>20.8</b>	<b>5</b>				

ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ประจำปี 2558

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
1	เชียงใหม่	นางสาวปาริฉัตร เดือนเพ็ญ	การสอนโดยใช้ (Facebook) ใน รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจ และ การค้าระหว่างระหว่าง ประเทศสำหรับนักศึกษาสาขา ภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตร เทียบโอน) ชั้นปีที่ 2 มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่	งานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” 2 <sup>nd</sup> International Symposium on Local Wisdom and Improving Quality of life ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 30 พ.ย. – 3 ธ.ค. 2558	0.20
2		ทศพร ไชยประคอง อนาวิน สุวรรณะ กฤติกา อินตา	การคำนวณต้นทุนโปรแกรมการ ท่องเที่ยวโดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชนบ้านปางไคร้ ตำบลโป่งแยง อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่	การประชุมวิชาการเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติ ม.พายัพ 2558 (Payap University Research Symposium 2015)	0.20
3		อนาวิน สุวรรณะ	การอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำเพื่อการ ท่องเที่ยวเชิงนิเวศและชุมชน โดยรอบเขื่อนแม่งัดสมบูรณ์ชล อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่	การประชุมวิชาการเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2558 (Payap University Research Symposium 2015)	0.20
4		อนาวิน สุวรรณะ	ผลกระทบอันอาจเกิดกับชุมชน ท้องถิ่นจากโครงการสร้าง สนามบินแห่งที่ 2 จังหวัดเชียงใหม่	การประชุมวิชาการเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2558 (Payap University Research Symposium 2015)	0.20
5		อนาวิน สุวรรณะ	ความพร้อมของหมู่บ้านเหมืองกุง เพื่อสนับสนุนชุมชนสร้างสรรค์ ด้านการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	ประชุมวิชาการสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศึกษาศาสตร์ “ปฏิรูปประเทศไทย” ครั้งที่ 9 ประจำปี 2558 มหาวิทยาลัยมหิดล	0.2



ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
6		ผศ.ดร. ชัชฎาพร ปุกแก้ว	การออกแบบระบบจัดการการเรียนรู้สำหรับเว็บแอปพลิเคชัน เพื่อเด็กที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึง 6 โรงเรียนวัดช่างเคี่ยน จังหวัดเชียงใหม่	ในงานการประชุมวิชาการ ระดับชาติ มทร.ล้าน เชียงราย ครั้งที่ 1 ประจำปี 2558 วันที่ 23 - 24 มีนาคม 2558	0.20
7		นายยุทธ จีนา	พฤติกรรมจริยธรรม ด้านความรับผิดชอบ ด้านความซื่อสัตย์ และด้านการรักษาระเบียบของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 25 ประจำปี 2558 วันที่ 10-12 มิถุนายน 2558 ณ หอประชุมปาริชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา อ.เมือง จ.สงขลา	0.20
8		นางอัจฉรินทร์จิตต์ปรารพ	การใช้สื่อสภาพจริงเพื่อส่งเสริมความรู้ คำศัพท์ และความสามารถทางการเขียนภาษาอังกฤษธุรกิจ ของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	งานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” 2 <sup>nd</sup> International Symposium on Local Wisdom and Improving Quality of life ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 30 พ.ย. – 3 ธ.ค. 2558	0.20
9	เชียงใหม่	นางวริวรรณ เจริญรูป		ตีพิมพ์บทความ The proceeding of the 3 <sup>rd</sup> National Conference on Management and Higher Education, 26 October, 2015 เผยแพร่ในวันที่ 26 ตุลาคม 2558	0.20

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
10		นางสาวอรรวรรณ เชื้อเมืองพาน	ความสัมพันธ์ระหว่าง ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และนโยบายทางการเงินกับการ จัดการกำไร “		0.20
11		ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี	ผลกระทบของความสามารถใน การจัดการความรู้ที่มีต่อ ความสำเร็จของธุรกิจส่งออก เฟอร์นิเจอร์ในประเทศไทย.	งานประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 (7 <sup>th</sup> RMUTNC) หัวข้อ “ราชมงคลกับการวิจัยอย่าง ยั่งยืน” วันที่ 1-3 กันยายน 2558 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช มงคลอีสาน อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	0.20
12		อ.กนกอร จิตจำนงค์ อ.ภัทราพร สมเสมอ	การเตรียมความพร้อมของ นักศึกษา คณะบริหารธุรกิจและ ศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ในการเข้าสู่ประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน (AEC). (RCCON 2015) วันที่ 23-24 มีนาคม 2558 ณ โรงแรมเวียง อินทร์ อำเภอเมือง จังหวัด เชียงราย	งานประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2558 “The 1 <sup>st</sup> RMUTL Chiangrai National Conference”	0.20
13		อาริยา พนมไพร	การตลาดเชิงสร้างสรรค์ภายใต้ แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของ เครือข่ายกลุ่มอาชีพผู้ผลิตและแปรรูป กล้วยในจังหวัดเชียงราย	วารสารราชมงคลล้านนา (RMUTL Journal Social) ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 เมษายน - กันยายน 2558	0.20
14		อาริยา พนมไพร	แนวทางการพัฒนาปัจจัยทาง การตลาดผลิตภัณฑ์สิ่งทอพื้นบ้าน จังหวัดเชียงราย	ตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา เชียงราย ประจำปี 2558	0.20

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
15		ศิรินาฏ จันทนะเปลิณ	ความรู้ความเข้าใจและการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ประจำปี 2558	0.20
16		ศิรินาฏ จันทนะเปลิณ	คุณค่าตราสินค้า Cafe Amazon ที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมกรซื้อของผู้บริโภค ในจังหวัดเชียงราย	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ประจำปี 2558	0.20
17		ณัฐมน ทรัพย์บุญโต	ปัจจัยการเลือกที่พักประเภทรีสอร์ตของนักท่องเที่ยวชาวไทย กรณีศึกษาวนอุทยานภูชี้ฟ้า อ.เทิง จ.เชียงราย	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ประจำปี 2558	0.20
18		อวยพร ต๊ะวัน	พฤติกรรมกรคัดแยกขยะมูลฝอยของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ประจำปี 2558	0.20
19		อวยพร ต๊ะวัน	ความต้องการและแนวโน้มการตัดสินใจซื้อคอนโดมิเนียมของประชาชนในเขตอำเภอเมืองจังหวัดเชียงราย	พะเยาวิจัย 2558 ที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ 29-30 มกราคม 2558 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา	0.20
20	น่าน	วรรณิดา ชินบุตร จอมขวัญ สุวรรณวงศ์ ภาคภูมิ อินา ธวัชชัย อินท่า วิทวัส กันทิมาพงศ์ อรุณี ต้นฟู	การพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อการแข่งขันทางการตลาด กรณี : เมล็ดพันธุ์ข้าว บ้านน้ำแก่นเหนือ อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน	งานประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2558 วันที่ 23-24 มีนาคม 2558 ณ โรงแรมเวียงอินทร์ อำเภอเมือง จังหวัด เชียงราย	0.20

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
21		มินตรา ไชยชนะ จูไรรัตน์ สวัสดิ์ เสนห์ สวัสดิ์	รูปแบบการพัฒนาศักยภาพ ภาษาอังกฤษ สำหรับงานบริการนวดแผนไทยใน เขตอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	การประชุมวิชาการระดับชาติ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 สาขาศึกษาศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ณ อาคาร เทคโนโลยีสารสนเทศ ม. เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ม.ย. 2558	0.20
22		นันทา เดิมสมบัติถาวร จูไรรัตน์ สวัสดิ์	การศึกษาพฤติกรรมการดื่มและผล ที่เกิดขึ้นต่อร่างกาย สังคม ครอบครัว จากการดื่มแอลกอฮอล์ ของนักศึกษามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน	การประชุมวิชาการระดับชาติ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 สาขาศึกษาศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ณ อาคาร เทคโนโลยีสารสนเทศ ม.เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ม.ย. 2558	0.20
23		เมตตา ตาละลักษณ์	การจัดการองค์ความรู้เพื่ออนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านพิธีกรรม เรียกขวัญและส่งเคราะห์ ของ ชุมชนในจังหวัดน่าน กรณีศึกษา หมู่บ้าน หัวเวียงเหนือ อำเภอภูเพียง	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 สาขาเทคโนโลยี สารสนเทศและนิเทศศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ ณ อาคาร เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	0.20
24		ธัญทิพย์ ศิริพรอัครชัย ชุตีสรร แก้วบรรจง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริโภค ผลิตภัณฑ์ข้าวกล้องของประชาชน ในอำเภอเมือง จังหวัดน่าน	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 สาขาเทคโนโลยี สารสนเทศและนิเทศศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ ณ อาคาร เทคโนโลยีสารสนเทศ	0.20

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
				มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	
25		เพ็ญจันทร์ รวีระวงศ์ วรรณิดา ชินบุตร ณัฐนรี ยะราช	กองพัฒนาวิสาหกิจชุมชนตามแนว เศรษฐกิจพอเพียงในจังหวัดน่าน	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 สาขาเทคโนโลยี สารสนเทศ และนิเทศศาสตร์ สาขาเศรษฐศาส ตร์และบริหารธุรกิจ ณ อาคาร เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	0.20
26		สิทธิบุรณ์ ศิริพรอัคร ชัย วุฒิสักดิ์ กาวินัน ธัญทิพย์ ศิริพรอัครชัย	เครื่องผสมผลิตภัณฑ์ความงาม และชำระล้าง	การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 สาขาเทคโนโลยี สารสนเทศ และนิเทศศาสตร์ สาขาเศรษฐศาส ตร์และบริหารธุรกิจ ณ อาคาร เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	0.20
27		อภิญา กันธิยะ บุษบา มะโนแสน อัจฉราภรณ์ พูลยี่ง อภิสร่า ชัยชนะ นิธิศ สีสายศ จุฑาภรณ์ จันทร์หาญ	การยกระดับสินค้าชุมชน เพื่อการ แข่งขันทางการตลาด กรณีศึกษา : เม็คมะม่วงหิมพานต์ บ้านน้ำแก่น อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน	การประชุมวิชาการระดับชาติ มทร.ล้านนาเชียงรายครั้งที่ 1 ปี การศึกษา 2558 ณ โรงแรมเวียง จันทร์ จังหวัดเชียงราย วันที่ 23- 24 มีนาคม 2558	0.20

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
28		วรรณิดา ชินบุตร อารียะ แสันทวีสุข จอมขวัญ สุวรรณวงศ์ ภาภูมิ อินนา ธวัชชัย อินท่า วิทวัส กันธิมาวงศ์ อรุณี ต้นฟู	การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เพื่อการ แข่งขันทางการตลาด กรณีศึกษา : เมล็ดพันธุ์ข้าว บ้าน น้ำแก่นเหนือ อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน	การประชุมวิชาการระดับชาติ มทร.ล้านนาเชียงรายครั้งที่ 1 ปี การศึกษา 2558 ณ โรงแรมเวียง จันทร์ จังหวัดเชียงราย วันที่ 23- 24 มีนาคม 2558	0.20
29	ตาก	กัญธรรมา ดิษฐ์แก้ว วันดี ออดปัญญา สุนิสา ธงวิชัย	การศึกษาการเลือกใช้โปรแกรม สำเร็จรูปทางการบัญชีของ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในอำเภอเมือง จังหวัด ตาก	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรัศมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
30		กัญธรรมา ดิษฐ์แก้ว สินินาฏ วงศ์เทียนชัย ณรงค์ ต๊ะเฉียง	ข้อมูลบัญชีบริหารที่มีผลต่อการ ดำเนินงานของเกษตรกรผู้ปลูก ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษแม่สอด จังหวัดตาก	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรัศมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
31		กัญธรรมา ดิษฐ์แก้ว ยุพรัตน์ จันทร์แก้ว พิมพ์ภา หอมสมบัติ	การศึกษาต้นทุนและผลตอบแทน ของการผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่ง ผลิตภัณฑ์ (OTOP) กรณีศึกษา การผลิตหมุยของกลุ่มอาชีพบ้าน หนองกระโท	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรัศมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
32		กัญธรรมา ดิษฐ์แก้ว น้ำฝน คงสกุล วรรณภา กรินวงศา	การศึกษาแรงจูงใจในการออมของ เยาวชน: กรณีศึกษาธนาคาร โรงเรียน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดตาก	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรัศมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
33		กัญฐณา ดิษฐ์แก้ว ยพรัตน์ อิมพิทักษ์ กฤษฎา อึ้งทองหล่อ	การศึกษาต้นทุนและผลตอบแทน ผลิตภัณฑ์ หนึ่งตำบล หนึ่ง ผลิตภัณฑ์ กรณีศึกษาถั่วทอด สมุนไพโร ตาบลดน้ำรีม อำเภอเมือง จังหวัดตาก	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรศรีมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
34		กัญฐณา ดิษฐ์แก้ว อรลดา โทบุญยานนท์ ศรสวรรค์ ปาละหล้า	การศึกษาต้นทุนและผลตอบแทน ผลิตภัณฑ์ หนึ่งตำบล หนึ่ง ผลิตภัณฑ์ กรณีศึกษามะพร้าว เสวย	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรศรีมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
35		กัญฐณา ดิษฐ์แก้ว รุจภา สุกใส ปาหนัน หมั่นกิจ	การศึกษาต้นทุนและผลตอบแทน จากการปลูกมันสำปะหลัง กรณีศึกษาเกษตรกรตำบลป่า มะม่วง จังหวัดตาก	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรศรีมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
36		กัญฐณา ดิษฐ์แก้ว ยพรัตน์ อิมพิทักษ์ ชาคริส สีนพรมมา	การศึกษาการวางแผนการใช้จ่าย ของนักเรียน ในระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนตาก พิทยาคม	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรศรีมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
37		กัญฐณา ดิษฐ์แก้ว สินินาฏ วงศ์เทียนชัย พงศอณูชาญ รวีรัชชา นนท์	ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการจัดทำ บัญชีที่มีคุณภาพจากการเปิด ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของ ผู้ทำบัญชีในจังหวัดตาก	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรศรีมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
38		น้ำฝน คงสกุล ยพรัตน์ อิมพิทักษ์ วิจิตรตา อินผูก	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการซื้อสินค้า ทางอินเทอร์เน็ตของกลุ่มผู้ใช้ อินเทอร์เน็ต กรณีศึกษา นักศึกษา สาขาวิชาการบัญชี	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปึงกรรศรีมี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร 22 ธันวาคม 2558	0.20

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
39		กัญธรรณา ดิษฐ์แก้ว พิมพ์ลักษณ์ พุ่มช่วย ศิริพร เผ่าถนอม	การศึกษาความพึงพอใจในการนำ SAP มาใช้ในการปฏิบัติงาน กรณีศึกษาเจ้าหน้าที่ระดับ ปฏิบัติการของการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค จังหวัดตาก	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 ณ อาคารที่ปิงกรัตรี โชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2558	0.20
40	เชียงใหม่	นางแคทรียา พร้อมเพรียง	การศึกษาคุณลักษณะของ ผู้ประกอบการที่ประสบ ความสำเร็จของวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมในเขตอำเภอ เมือง จังหวัดเชียงใหม่	งานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” 2 <sup>nd</sup> International Symposium on Local Wisdom and Improving Quality of life ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้า นานาชาติ เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 30 พ.ย. - 3 ธ.ค. 2558	0.40
41		นางแคทรียา พร้อมเพรียง	พฤติกรรมกรรมการเลือกซื้อสินค้าหัต กรรมผ้าทอและเครื่องเงิน ณ ศูนย์วิจัยหัตถกรรมบ้านห้วยตม ตำบลนาทราย อำเภอลี้ จังหวัด ลำพูน	งานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” 2 <sup>nd</sup> International Symposium on Local Wisdom and Improving Quality of life ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้า นานาชาติ เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 30 พ.ย. - 3 ธ.ค. 2558	0.40
42		นางแคทรียา พร้อมเพรียง	การศึกษาการดำเนินงานธุรกิจ ชุมชนหัตถกรรมจักสาน บ้านป่า บัง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่	งานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” 2 <sup>nd</sup> International Symposium on Local Wisdom and Improving Quality of life ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้า	0.40



ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
				นานาชาติ เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 30 พ.ย. - 3 ธ.ค. 2558	
43		นางดุขณี กุยกแก้ว	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนในเขตเทศบาลตำบลจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	งานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” 2 <sup>nd</sup> International Symposium on Local Wisdom and Improving Quality of life ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 30 พ.ย. – 3 ธ.ค. 2558	0.40
44		อนาวิน สุวรรณะ	Creating New Opportunities of Muang Kung Village for Supporting Creative Community on Crafts Tourism	International Conference on Sustainable Tourism and Hospitality in Asia. Hiroshima: PRESDA; 2015: 46-52.	0.40
45		อนาวิน สุวรรณะ	Community Participation in Tourism Enhancement: A Case Study of Pong Krai Village, Mae Rim District, Chiang Mai Province	The 5th National and International Conference on Sustainable Community Development December 24-25, 2015	0.40
46		ผศ.ดร.รัชฎาพร ปุกแก้ว	Instructor and Student Attitude on Using Mobile Device in Education	The 6th Rajamangala University of Technology International Conference ระหว่างวันที่ 1 - 3 กันยายน 58	0.40
47		อ.พิริยมาศ ศิริชัย	Technology Acceptance of Thai Primary Student on Outdoor Learning Activity Using Mobile Device	Subconscious Learning via Games and Social Media	0.40

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
48	เชียงใหม่	ผศ.สุรชัย อุตมอ่าง	การยอมรับและพฤติกรรมของผู้บริโภคต่อผลิตภัณฑ์ชาสมุนไพรไทย	วารสารศรีนครินทร์วิจัยและพัฒนา ปีที่ 7 ฉบับที่ 13 ม.ค.-มิ.ย. 2558	0.60
49	เชียงราย	กมลลักษณ์ ชัยดี	การพัฒนาระบบจัดการคลังข้อสอบและการวิเคราะห์ข้อสอบปรนัยผ่านอินเทอร์เน็ต”	วารสารวิชาการปทุมวัน หน้า 51-66 ปีที่ 5 ฉบับที่ 14 กันยายน-ธันวาคม 2558	0.60
50		ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี	กลยุทธ์สู่ความสำเร็จของธุรกิจด้วยความร่วมมืออาชีพในการบริการของธุรกิจนำเที่ยวในจ.เชียงราย.	วารสารการบัญชีและการจัดการ ปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2558. อยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 2	0.60
51	ตาก	กัญจณา ดิษฐ์แก้ว	ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการใช้สมดุลงบการเงินในการวางแผนการสอบบัญชีและส่งผลไปยังคุณภาพการสอบบัญชี : การวิจัยเชิงประจักษ์ในบริบทของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในประเทศไทย	วารสารการบัญชีและการจัดการ ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 เมษายน-มิถุนายน 2558	0.60
52	เชียงใหม่	ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร	แนวทางการพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อให้เป็นชุมชนน่าอยู่ : กรณีศึกษาตอปปูหมื่น	วารสารการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน (มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 ม.ค.-เม.ย. 58	0.80
53		ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร	แนวทางการพัฒนากลยุทธ์การตลาดของอาบน้ำแร่และภูมิปัญญาไทย เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน	วารสารปัญญาภิวัฒน์ ปีที่ 7 ฉบับที่ พิเศษ ประจำเดือนสิงหาคม 2558	0.80
54		ดร.ลัดดา ปินตา ผศ.สุรชัย อุตมอ่าง	การรับรู้และทัศนคติผู้ประกอบการต่อคุณสมบัติและสมรรถนะที่มีความจำเป็นของบัณฑิตหลักสูตรกลุ่มวิชาการจัดการสำหรับมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	วารสารวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 เดือน มิ.ย.-ธ.ค. 2558	0.80

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
55		ดร.วรวิทย์ เลาหะเมธานี	การวิเคราะห์โครงสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมเชิง วิชาชีพ กับการสังเกตเยี่ยง ผู้ประกอบการวิชาชีพ และ คุณภาพงานสอบบัญชี	วารสารวิทยาการจัดการสมัยใหม่ ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 เดือน ก.ค.-ธ.ค. 2558	0.80
56		นางเพราพิลาส ประสิทธิ์บุรินทร์	การศึกษาจุดคุ้มทุนสำหรับการ จัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนเพื่อ ความยั่งยืนของชุมชนบ้านสันลม จอย ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยฟาอีสเทอร์น ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 (พฤษภาคม 2558- กรกฎาคม 2558)	0.80
57		ดร.รัฐนันท์ พงศวีริทธิ์ธร	ภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชาจีนแบบ กึ่งหมักชนิดเส้นของวิสาหกิจ ชุมชนดอยปู่หมื่นในทัศนะของ ผู้บริโภคในอำเภอเมือง จังหวัด เชียงใหม่	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย ปีที่ 35 ฉบับที่ 4 ต.ค.-ธ.ค. 2558	0.80
58		ดร.รัฐนันท์ พงศวีริทธิ์ธร	แนวทางการพัฒนาศักยภาพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนเชิงเศรษฐกิจ สร้างสรรค์อย่างยั่งยืน ชุมชนบ้าน แม่ปู่คา อำเภอสันกำแพง จังหวัด เชียงใหม่	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย ปีที่ 35 ฉบับที่ 2 เม.ย.-มิ.ย. 2558	0.80
59		ดร.กัญญ์วรา สมใจ	Challenges for the Internationalization of a Higher Education Institution in the AEC (ASEAN Economic Community): An Intrinsic Qualitative Case Study at RMUTL in Northern Thailand	วารสาร ABAC Journal, Vol.35, No.1 (January-April 2015, pp.1-19	0.80

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
60		ดร.กัญญ์วรา สมใจ	Trends in International Education in a Higher Education Institution in Northern Thailand: A Descriptive Case Study	วารสารนานาชาติ ASEAN Journal of Management & Innovation มหาวิทยาลัยแสตมฟอร์ด, January-June, 2015.	0.80
61		ผศ. หลุทัย อาษากิจ	การพัฒนาโปรแกรมบนอุปกรณ์เคลื่อนที่เพื่อแนะนำ เส้นทาง การออกนิเทศงานสหกิจศึกษาและการประเมินผลการฝึกสหกิจศึกษา	วารสารเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ฉบับที่ 11 July - December 2015	0.80
62		ดร.รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร	กลยุทธ์ธุรกิจคู่สังคมของธุรกิจ SMEs ในประเทศไทยเพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ปีที่ 35 ฉบับที่ 3 ก.ค.-ก.ย. 2558	0.80
63		ผศ. นิศรา จันทร์เจริญสุข	แนวทางการจัดการความรู้ของธุรกิจชุมชน บ้านกิวแลน้อยและบ้านกิวแลหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	วารสารการพัฒนาชุมชนและคุณภาพชีวิต ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 ม.ค.-เม.ย. 2558	0.80
64		รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร	แนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตรเพื่อความยั่งยืน: โครงการหลวงปางตะ	วารสารเทคโนโลยีสุนารี ปีที่ : 9 ฉบับที่ : 1 เลขหน้า : 19-35 ปีพ.ศ. : 2558 TCI 1	0.80
65		รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร	การตลาดสำหรับการจัดการท่องเที่ยวในจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสนองความต้องการของนักท่องเที่ยวชาวจีน	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น ปีที่ : 8 ฉบับที่ : 2 เลขหน้า : 62-72 ปีพ.ศ. : 2558 TCI 1	0.80
66		รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร	แนวทางการพัฒนากลยุทธ์การตลาดของอาบน้ำแร่และภูมิปัญญาไทย เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว :	วารสารปัญญาวิวัฒน์ ปีที่ : 7 ฉบับที่ : special เลขหน้า : 14-25 ปีพ.ศ. : 2558 TCI 1	0.80

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
			คอดยปูหมื่น		
67		ไพโรพันธ์ ธนเลิศโคภิต รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร	การจัดการความรู้ของงานวิจัยในระดับอุดมศึกษา : กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น ปีที่ : 9 ฉบับที่ : 2-4 เลขหน้า : 63-75 ปีพ.ศ. : 2558 TCI 1	0.80
68		รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร ภาควิชา ภาควิชา	ความต้องการมีส่วนร่วมในการจัดการการท่องเที่ยวเชิงนิเวศของชาวชุมชนแม่แม่ ตำบลแม่ณะ อำเภอยางตลาด จังหวัดเชียงใหม่	วารสารปัญญาภิวัฒน์ ปีที่ : 7 ฉบับที่ : 3 เลขหน้า : 51-62 ปีพ.ศ. : 2558 TCI 1	0.80
69	เชียงราย	นางแววดาว พรหมเสน	VALUE RELEVANCE OF CORPORATE GOVERNANCE ON FIRM VALUE IN THE COMPREHENSIVE INCOME CONTEXT	International journal of Ijaber vol.13 NO. 4 (2015) pp1585-1618	0.80
70		ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี อ.ฉวีณัฐ เรืองการ	กลยุทธ์การจัดการโลจิสติกส์กับความได้เปรียบทางการแข่งขัน เศรษฐกิจยุคใหม่ของธุรกิจ OTOPI ในจังหวัดเชียงราย.	วารสารศรีปทุมปริทัศน์ ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีที่ 15 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2558). อยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 1	0.80
71		ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี	ความได้เปรียบทางการแข่งขันด้วยการจัดการตลาดเชิงกลยุทธ์ในยุคเศรษฐกิจแห่งการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ในจังหวัดเชียงราย.	วารสารวิชาการจัดการสมัยใหม่ ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2558) อยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 1	0.80
72		ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี	การจัดการโลจิสติกส์การท่องเที่ยวของธุรกิจนำเที่ยวในจังหวัดเชียงราย.	วารสารการบริการและการท่องเที่ยวไทย ปีที่ 19 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2558) อยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 1	0.80

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
73	น่าน	สรศักดิ์ เขียวชาญ	อิทธิพลของสื่อสังคมออนไลน์ที่มีต่อการใช้ภาษาไทย ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	วารสารวิชาการ ม.หอการค้า ไทย ปีที่ 35 ฉบับที่ 3 เดือน ก.ค. - ก.ย. 2558 TCI 1	0.80
74		สรศักดิ์ เขียวชาญ	การวิเคราะห์ลักษณะภาษา โฆษณาจาก หนังสือพิมพ์เพื่อสร้างแบบฝึกหัด เสริมทักษะ วิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	วารสารสุทธิปริทัศน์ (สาขามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์) ม.ธุรกิจบัณฑิต ปีที่ 29 ฉบับที่ 90 เม.ย. - มิ.ย. 2558 TCI 1	0.80
75	เชียงใหม่	รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร	ได้ผ่านการพิจารณาผลงานทาง วิชาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา บริหารธุรกิจ เมื่อวันที่ 2 ต.ค. 58		1.00
76	น่าน	สรศักดิ์ เขียวชาญ	ได้ผ่านการพิจารณาผลงานทาง วิชาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศิลป ศาสตร์ เมื่อวันที่ 24 ก.ย. 58		1.00
77	เชียงราย	ณภัทร ทิพย์ศรี	ได้ผ่านการพิจารณาผลงานทาง วิชาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา บริหารธุรกิจ เมื่อวันที่ 12 พ.ย.58		1.00
78		ราเชนทร์ ชูศรี	ได้ผ่านการพิจารณาผลงานทาง วิชาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา บริหารธุรกิจ เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 58		1.00

ลำดับ	พื้นที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานวิชาการ	หน่วยงานที่รับรอง	ค่าน้ำหนัก
79		พจนารถ นพนาคร	ได้ผ่านการพิจารณาผลงานทางวิชาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการจัดการ เมื่อวันที่ 20 พ.ค. 58		1.00

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	3 คะแนน	40.60	2.66	x

จุดแข็ง/แนวทางเสริม :

-

จุดที่ควรพัฒนา :

ควรสนับสนุนให้นักวิจัยสร้างสรรค์ผลงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ

รายการเอกสารอ้างอิง :

2.3-1-01	เอกสารผลงานทางวิชาการของอาจารย์ เชียงใหม่
2.3-1-02	เอกสารผลงานทางวิชาการของอาจารย์ เชียงราย
2.3-1-03	เอกสารผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ตาก
2.3-1-04	เอกสารผลงานทางวิชาการของอาจารย์ น่าน
2.3-1-05	เอกสารผลงานทางวิชาการของอาจารย์ พิษณุโลก
2.3-1-06	เอกสารผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ลำปาง

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้ช่วยคณบดีด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ	
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.เสรษฐสุตา ปรีชานนท์	เชียงใหม่
	นางสาวอัครา โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา ทะยะธง	เชียงราย
	นางน้ำฝน คงสกุล	ตาก
	นางดวงสมร พลเยี่ยม	น่าน
	นายวยุกร เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวเบ็ญญา อินวรรณ	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวบุษบา พูตา	



## องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

### ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

ข้อมูลการดำเนินงาน :

#### 1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คือ หัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษา โดยรับนโยบาย เป้าหมาย และงบประมาณจากศูนย์วัฒนธรรม มทร.ล้านนา จากนั้น คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558 (4.1-1-01) เพื่อจัดทำแผนงานและดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (4.1-1-02)

#### 2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

คณะได้มีการจัดทำแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และบรรจุเข้าเป็นส่วนหนึ่งในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณ ระยะเวลาดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ตามแผน (4.1-1-02) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะมีการกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานพร้อมกับโครงการ/กิจกรรมอื่น ๆ ในแผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน 2 ครั้ง (4.1-3-01) คือ ครั้งที่ 1 ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0583.02/113 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2559 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 รอบที่ 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559) (4.1-3-02) และครั้งที่ 2 บันทึกข้อความที่ ศธ 0583.02/194 ลงวันที่ 3 ตุลาคม

2559 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 รอบที่ 2 (ระหว่างเดือน ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559) (4.1-3-03)

4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม

คณะได้มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (4.1-4-01) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2559 เพื่อประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ และผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของแผน ยุทธศาสตร์ และตามตัวชี้วัดของแผนงานด้านต่าง ๆ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนของคณะ แล้วนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559 (4.1-4-02) เพื่อให้ข้อเสนอแนะ

การประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		ผล	บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	
1. มีโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณี	1 โครงการ	3 โครงการ	✓	
2. คณาจารย์ นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	✓	
3. มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน และท้องถิ่น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	✓	

ผลการดำเนินงานตามแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

รายการ	โครงการ		งบประมาณ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ได้ดำเนินการตามแผน	1	8.33	100,000	24.18
ดำเนินการตามแผน	11	91.67	313,560	75.82
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>12</b>	<b>100</b>	<b>413,560</b>	<b>100</b>

## ปัญหาและอุปสรรค

การจัดกิจกรรมแต่ละครั้ง อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา จะมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมน้อย เนื่องจากติดการเรียนการสอน

## ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะ

ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ และนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมโดยพร้อมเรียงกัน เพื่อเกิดความสามัคคีและมีการทำกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน

### 5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

จากการนำเสนอรายงานผลประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559 ต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุมครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559 คณะกรรมการประจำคณะได้ให้ข้อเสนอแนะ คือ ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ และนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมโดยพร้อมเรียงกัน เพื่อเกิดความสามัคคีและมีการทำกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน

คณะฯ ได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว มาจัดทำแผนด้านบริการวิชาการ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2560 (4.1-5-01) โดยมีการพิจารณาร่วมกันในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559

### 6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

คณะมีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน โดยได้เผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางการเผยแพร่ ดังนี้

1. เว็บไซต์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ที่ <http://bala.rmutl.ac.th/> (4.1-6-01)

2. เพจคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ที่ <https://www.facebook.com/balachiangmai/> (4.1-6-02)

3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ (4.1-6-03)

4. เอกสารประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยฯ เช่น จดหมายข่าว วารสารมหาวิทยาลัยฯ (4.1-6-04) เป็นต้น

### 7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

-ไม่มีการดำเนินงาน-

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

จุดแข็ง/แนวทางเสริม :

คณะมีนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยฯ และมีการนำนโยบายมาสู่การปฏิบัติ โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน การกำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และการปรับปรุงแผนงานตามผลการดำเนินงาน รวมถึงมีการเผยแพร่กิจกรรมในช่องทางหลากหลายที่สาธารณชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

จุดที่ควรพัฒนา :

1. คณะควรสนับสนุนให้ผู้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีผลงานโดดเด่นและต่อเนื่อง จัดทำแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดเวทีเพื่อเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติระหว่างสาขา/พื้นที่/คณะฯ เพื่อส่งเสริมให้มีการนำแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้ประโยชน์ อันจะนำไปสู่การสร้างมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติต่อไปได้
2. คณะควรกระตุ้นให้หลักสูตรจัดทำแผนการบูรณาการกิจกรรม/โครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน และรวบรวมแผนงานจากทุกหลักสูตรมาบรรจุในแผนการปฏิบัติราชการประจำปีด้วย

รายการเอกสารอ้างอิง :

4.1-1-01	คณะกรรมการดำเนินการกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี การศึกษา 2558
4.1-1-02	แผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปี 2558
4.1-3-01	บันทึกการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี
4.1-3-02	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 รอบที่ 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559)
4.1-3-03	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 รอบที่ 2 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559)

4.1-4-01	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มทร.ล้านนา ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
4.1-4-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559
4.1-5-01	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559
4.1-6-01	Printout หน้าเว็บไซต์ของคณะฯ <a href="http://bala.rmutl.ac.th/">http://bala.rmutl.ac.th/</a>
4.1-6-02	Printout หน้า Fan page ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ <a href="https://www.facebook.com/balachiangmai/">https://www.facebook.com/balachiangmai/</a>
4.1-6-03	บอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ
4.1-6-04	เอกสารประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยฯ

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา		
ผู้รับผิดชอบ	นายชัชวีน	วรปรีชา	เชียงใหม่
	นางสาวอศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางน้ำฝน	คงสกุล	ตาก
	นางธิตินันท์	กุมาร	น่าน
	นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวณัชชาร	สิงห์โตทอง	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นายชัยยง	จันทร์ศรี	

## องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

### ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน

#### และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ข้อมูลการดำเนินงาน :

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

จากการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558 ที่ผ่านมา คณะฯ ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาให้ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานกิจกรรมการจัดทำแผนของหน่วยงาน โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้คณะมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการผ่านการมีส่วนร่วมของทุกพื้นที่ และมีการกำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย รวมถึงการกำหนดผู้รับผิดชอบตามความเหมาะสม
2. ควรมีการถ่ายทอดแผนของหน่วยงานสู่ผู้ปฏิบัติทุกหน่วยงานในคณะ
3. การดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติราชการตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์
4. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้ทราบผลการบรรลุเป้าหมาย

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ดังกล่าว คณะฯ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 – 2560 (ปรับปรุงพ.ศ. 2559) รวมถึงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2559 ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของคณะ และนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกระดับ ผ่านการประชุมเรื่องการพิจารณาทบทวนโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559

ในวันอังคารที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ห้อง บธ. 3 – 202 และการมีส่วนร่วมของเขตพื้นที่ ผ่านการรวบรวมแผนงานโครงการของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ทั้ง 5 พื้นที่ นำมารวบรวม เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2559 ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ คณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามลำดับ ดังนี้

1. คณะกรรมการทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559 (5.1-1-01) ได้ประชุมเพื่อนำผลการดำเนินงานตามเป้าหมายผลผลิต และตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในกลยุทธ์ต่าง ๆ ที่ครอบคลุมทุกภารกิจ คือ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงการบริหารจัดการของหน่วยงาน รวมถึงข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพฯ มาทบทวนปรับปรุงกลยุทธ์ของคณะ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ. 2559) รวมถึงแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 โดยมีการดำเนินงานในแต่ละแผน ดังนี้

1.1 แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 – 2560 (ปรับปรุง พ.ศ. 2559) (5.1-1-02)

คณะฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (ฉบับปรับปรุงพ.ศ. 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559 เพื่อดำเนินการทบทวนแผนดังกล่าว ว่ามีความเชื่อมโยงกับนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของคณะ ผ่านการวิเคราะห์ SWOT ร่วมกัน อีกทั้งยังมีการทบทวนค่าเป้าหมายของคณะฯ ตามบริบทของคณะ ที่สามารถดำเนินการตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ อีกทั้งแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะฯ ได้จัดทำแผนประมาณการรายรับ และรายจ่ายที่อาจจะเกิดขึ้น แล้วนำมาบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคณะฯ ตามนโยบาย พันธกิจด้านต่าง ๆ และค่าใช้จ่ายพื้นฐานของคณะ เพื่อให้ทราบถึงแนวทางในการบริหารจัดการงบประมาณในอนาคต

1.2 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559 (5.1-1-03)

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย เน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ทั้งด้านคุณภาพครู หลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในทุกภารกิจของคณะฯ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และการตอบสนองต่อพันธกิจของคณะฯ ทั้ง 4 พันธกิจ ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งนี้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2559 คณะฯ ประกอบด้วยแผนงานทั้งหมด 7 แผนงาน ประกอบด้วย

1. แผนงานพัฒนาคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เป็นแผนงานที่สนับสนุนนโยบายการบริหารของมหาวิทยาลัย 6 ยุทธศาสตร์ 11 กลยุทธ์ ตามบริบท และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยมีท่านคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีด้านต่าง ๆ เป็นผู้กำกับติดตาม

2. แผนงานวิชาการ มีรองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษาเป็นผู้กำกับดูแลแผนงาน

3. แผนงานพัฒนานักศึกษา มีรองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษาและหัวหน้างานกิจการนักศึกษา เป็นผู้กำกับดูแลแผนงาน

4. แผนงานวิจัย มีผู้ช่วยคณบดีงานวิจัยและบริการวิชาการเป็นผู้กำกับดูแลแผนงาน

5. แผนงานบริการวิชาการ มีผู้ช่วยคณบดีงานวิจัยและบริการวิชาการเป็นผู้กำกับดูแลแผนงาน

6. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีรองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษาและหัวหน้างานกิจการนักศึกษา เป็นผู้กำกับดูแลแผนงาน

7. แผนงานบริหารจัดการหน่วยงาน มีรองคณบดีด้านบริหาร เป็นผู้กำกับดูแลแผนงาน

2. ฝ่ายบริหาร นำเสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ. 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 1 (1/2559) เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559 (5.1-1-04) ในที่ประชุมมีมติให้ข้อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อโปรดทราบ

3. ฝ่ายบริหาร นำเสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ. 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 ต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาและรับฟังความคิดเห็นจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 85 (4/2559) เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2559 (5.1-1-05) คณะกรรมการประจำคณะร่วมกันพิจารณา และมีมติขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้นำแผนปฏิบัตินโยบายและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2559 กลับไปพิจารณาและขอส่งคืนมายังคณะภายใน วันที่ 29 เมษายน 2559 เนื่องจากเป็นข้อมูลที่ต้องใช้เวลาในการพิจารณา และเมื่อฝ่ายบริหาร ได้รับเอกสารคืนแล้ว จึงได้แก้ไขตามที่เสนอ

4. คณบดีนำเสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ. 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2559 เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559) รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 (5.1-1-06) และผ่านการรับรองวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 9/2559



เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2559 (5.1-1-07) เมื่อแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะฯ ได้เผยแพร่แผนดังกล่าวไปยังทุกหน่วยงานในสังกัดคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0583.02/ ว 660 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 เรื่อง ขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (5.1-1-08) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

5. คณะฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี 2 ครั้ง (5.1-1-09) คือ ครั้งที่ 1 ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0583.02/113 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2559 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 รอบที่ 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559) (5.1-1-10) และครั้งที่ 2 บันทึกข้อความที่ ศธ 0583.02/194 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2559 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 รอบที่ 2 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559) (5.1-1-11) โดยติดตามจากผู้กำกับดูแลในแต่ละแผนงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าและผลของการดำเนินโครงการตามแผน

6. คณะฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2559 (5.1-1-12) เพื่อประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 และผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ และตามตัวชี้วัดของแผนงานด้านต่าง ๆ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ พร้อมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ แล้วนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559 (5.1-1-13) เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน

7. คณะฯ ได้นำผลการประเมินตามข้อ 6 นำมาใช้เป็นข้อมูล ในการพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559 (5.1-1-14) เพื่อพัฒนาปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2560 ต่อไป

2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน

จากข้อเสนอแนะในการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2558 มีข้อเสนอแนะว่าควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร คณะมีการดำเนินการ ดังนี้

1. คณะฯ มีการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 โดยได้แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนดังกล่าวผ่านการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัด และได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ. 2559) ต่อคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ (1/2559) เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559 (5.1-2-01) และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 85 (4/2559) เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2559 (5.1-1-02) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2559 เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559) รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 (5.1-1-03) และผ่านการรับรองวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2559 (5.1-1-04)

2. แผนปฏิบัติการประจำปี 2559 เมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำสำเนาเล่มแผนปฏิบัติการ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดทุกพื้นที่เพื่อนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน

3. เผยแพร่ในเวปไซต์ คณะฯ (<http://www.bala.rmutl.ac.th/>)

4. วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย

การคิดต้นทุนต่อหน่วยรายทุกหลักสูตร คณะและมหาวิทยาลัยได้นำระบบ ERP เข้ามาใช้ เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและสามารถคำนวณต้นทุนของแต่ละหลักสูตรได้

แต่ในขณะนี้ คณะฯ ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย ซึ่งมีนโยบายให้คณะเป็นผู้ควบคุมการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้ในระบบ ERP ที่มหาวิทยาลัยได้เริ่มนำมาใช้ จึงยังไม่สามารถแยกงบประมาณให้เป็นรายหลักสูตรได้ ทางคณะฯจึงทำการ

รวบรวมข้อมูลงบประมาณในการดำเนินงาน จัดสรรให้หลักสูตร ตามจำนวนนักศึกษา เช่น ค่าวัสดุ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ซึ่งโครงการส่วนใหญ่ จัดทำในภาพรวมของคณะ โดยมีหลักสูตรพิจารณาเข้าร่วมตามความเหมาะสม ดังนั้น ข้อมูลที่ใช้คำนวณจึงยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านการจัดสรรและระบบการรวบรวมดังกล่าว โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

ต้นทุนต่อหน่วยรายหลักสูตร คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

หลักสูตร	ค่าลงทะเบียน ต่อ1คน แต่ภาคการศึกษา	จำนวน นักศึกษา	ค่าลงทะเบียน	รวมค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่าย ต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ย ต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
<b>ภาคปกติ</b>							
บธ.บ.การจัดการ	7,500	496	7,440,000	6,592,266	13,291	15,000	1,709
บธ.บ.การตลาด	7,500	288	4,320,000	3,013,050	10,462	15,000	4,538
บธ.บ.การตลาด-ธุรกิจค้าปลีก	7,500	120	1,800,000	1,255,438	10,462	15,000	4,538
บธ.บ.ภาษาอังกฤษธุรกิจ	7,500	286	4,290,000	3,383,038	11,829	15,000	3,171
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	7,500	414	6,210,000	4,927,707	11,903	15,000	3,097
บข.บ.การบัญชี	7,500	670	10,050,000	8,442,057	12,600	15,000	2,400
ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม	7,500	289	4,335,000	4,266,485	14,763	15,000	237
ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	7,500	121	1,815,000	1,938,640	16,022	15,000	-1,022
บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ(นานาชาติ)	25,000	246	12,300,000	3,086,240	12,546	50,000	37,454
<b>รวม</b>		<b>2,930</b>	<b>2,560,000.00</b>	<b>36,904,920.96</b>	<b>113,877</b>	<b>170,000</b>	<b>56,123</b>

หลักสูตร	ค่าลงทะเบียน ต่อ1คน แต่ภาคการศึกษา	จำนวน นักศึกษา	ค่าลงทะเบียน	รวมค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่าย ต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ย ต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
<b>ภาคพิเศษ</b>							
บธ.บ.การจัดการ	15,000	346	10,380,000	4,598,637	13,291	30,000	16,709
บธ.บ.การตลาด	15,000	468	14,040,000	4,896,206	10,462	30,000	19,538
บธ.บ.ภาษาอังกฤษธุรกิจ	15,000	198	5,940,000	2,342,104	11,829	30,000	18,171
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	15,000	247	7,410,000	2,939,961	11,903	30,000	18,097
บช.บ.การบัญชี	15,000	394	11,820,000	4,964,434	12,600	30,000	17,400
ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม	15,000	127	3,810,000	1,874,891	14,763	30,000	15,237
ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	15,000	59	1,770,000	945,287	16,022	30,000	13,978
<b>รวม</b>		<b>1,839</b>	<b>55,170,000</b>	<b>22,561,520</b>	<b>90,869</b>	<b>210,000</b>	<b>119,131</b>
<b>โครงการพิเศษ</b>							
บธ.บ.การตลาด-ธุรกิจค้าปลีก เซ็นทรัล	15,000	110	3,300,000	1,150,818	10,462	30,000	19,538
บธ.บ.การตลาด-ธุรกิจค้าปลีก ซีพี ออลล์	15,000	139	4,170,000	1,454,215	10,462	30,000	19,538
<b>รวม</b>		<b>249</b>	<b>7,470,000</b>	<b>2,605,033</b>	<b>20,924</b>	<b>60,000</b>	<b>39,076</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>5,018</b>	<b>115,200,000</b>	<b>62,071,474</b>	<b>225,670</b>	<b>440,000</b>	<b>214,330</b>

### หลักสูตรการจัดการ

หลักสูตร	ภาค	ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
บธ.บ.การจัดการ	ปกติ	13,291	15,000	1,709
บธ.บ.การจัดการ	ภาคพิเศษ	13,291	30,000	16,709
<b>ภาพรวม</b>				<b>18,418</b>

- ภาคปกติ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 1,709 บาท ต่อคน
- ภาคสมทบ/ภาคพิเศษ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 16,709 บาท ต่อคน
- ในภาพรวม มีส่วนต่างเป็น บวก ซึ่งประเมินได้ว่า หลักสูตรมีความคุ้มค่าที่จะดำเนินการเปิดหลักสูตรต่อไป

### หลักสูตรการตลาด

หลักสูตร	ภาค	ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
บธ.บ.การตลาด	ปกติ	10,462	15,000	4,538
บธ.บ.การตลาด	ภาคพิเศษ	10,462	30,000	19,538
บธ.บ.การตลาด – ธุรกิจค้าปลีก	ปกติ	10,462	15,000	4,538
บธ.บ.การตลาด – ธุรกิจค้าปลีก ซีพี ออลล์	โครงการพิเศษ	10,462	30,000	19,538
บธ.บ.การตลาด – ธุรกิจค้าปลีก เซ็นทรัล	โครงการพิเศษ	10,462	30,000	19,538
<b>ภาพรวม</b>				<b>67,690</b>

- ภาคปกติ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 4,538 บาท ต่อคน
- ภาคสมทบ/ภาคพิเศษ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 19,538 บาท ต่อคน
- การตลาด-ธุรกิจค้าปลีก (ปกติ) มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 4,538 บาท ต่อคน
- โครงการพิเศษ การตลาด-ธุรกิจค้าปลีก (เซ็นทรัล) มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 19,538 บาท ต่อคน

- โครงการพิเศษ การตลาด-ธุรกิจค้าปลีก (ซีพี ออลล์) มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 19,538 บาท ต่อคน
- ในภาพรวม มีส่วนต่างเป็น บวก ซึ่งประเมินได้ว่า หลักสูตรมีความคุ้มค่าที่จะดำเนินการเปิดหลักสูตรต่อไป

#### หลักสูตรภาษาอังกฤษธุรกิจ

หลักสูตร	ภาค	ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
บธ.บ.ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ปกติ	11,829	15,000	3,171
บธ.บ.ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ภาคพิเศษ	11,829	30,000	18,171
<b>ภาพรวม</b>				<b>21,342</b>

- ภาคปกติ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 3,171 บาท ต่อคน
- ภาคสมทบ/ภาคพิเศษ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 18,171 บาท ต่อคน
- ในภาพรวม มีส่วนต่างเป็น บวก ซึ่งประเมินได้ว่า หลักสูตรมีความคุ้มค่าที่จะดำเนินการเปิดหลักสูตรต่อไป

#### หลักสูตรระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์

หลักสูตร	ภาค	ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	ปกติ	11,903	15,000	3,097
บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	ภาคพิเศษ	11,903	30,000	18,097
<b>ภาพรวม</b>				<b>21,195</b>

- ภาคปกติ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 3,097 บาท ต่อคน
- ภาคสมทบ/ภาคพิเศษ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 18,097 บาท ต่อคน
- ในภาพรวม มีส่วนต่างเป็น บวก ซึ่งประเมินได้ว่า หลักสูตรมีความคุ้มค่าที่จะดำเนินการเปิดหลักสูตรต่อไป

### หลักสูตรการบัญชี

หลักสูตร	ภาค	ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
บช.บ.การบัญชี	ปกติ	12,600	15,000	2,400
บช.บ.การบัญชี	ภาคพิเศษ	12,600	30,000	17,400
<b>ภาพรวม</b>				<b>19,800</b>

- ภาคปกติ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 2,400 บาท ต่อคน
- ภาคสมทบ/ภาคพิเศษ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 17,400 บาท ต่อคน
- ในภาพรวม มีส่วนต่างเป็น บวก ซึ่งประเมินได้ว่า หลักสูตรมีความคุ้มค่าที่จะดำเนินการเปิดหลักสูตรต่อไป

### หลักสูตรการท่องเที่ยวและการโรงแรม

หลักสูตร	ภาค	ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม	ปกติ	14,763	15,000	237
ศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม	ภาคพิเศษ	14,763	30,000	15,237
<b>ภาพรวม</b>				<b>15,474</b>

- ภาคปกติ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 237 บาท ต่อคน
- ภาคสมทบ/ภาคพิเศษ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 15,237 บาท ต่อคน
- ในภาพรวม มีส่วนต่างเป็น บวก ซึ่งประเมินได้ว่า หลักสูตรมีความคุ้มค่าที่จะดำเนินการเปิดหลักสูตรต่อไป

### หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล

หลักสูตร	ภาค	ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ปกติ	16,022	15,000	-1,022
ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ภาคพิเศษ	16,022	30,000	13,978
<b>ภาพรวม</b>				<b>12,956</b>



- ภาคปกติ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น **ลบ** จำนวน 1,022 บาท ต่อคน
  - ภาคสมทบ/ภาคพิเศษ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 13,978 บาท ต่อคน
  - ในภาพรวม มีส่วนต่างเป็น บวก ซึ่งประเมินได้ว่า หลักสูตรมีความคุ้มค่าที่จะดำเนินการเปิดหลักสูตรต่อไป
- หมายเหตุ : เนื่องจากเป็นหลักสูตรเปิดใหม่

#### หลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (นานาชาติ)

หลักสูตร	ภาค	ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี	ส่วนต่าง
บช.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (นานาชาติ)	ปกติ	12,546	50,000	37,454
<b>ภาพรวม</b>				<b>37,454</b>

- ภาคปกติ มีส่วนต่างระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่าย เป็น บวก จำนวน 37,454 บาท ต่อคน
- ในภาพรวม มีส่วนต่างเป็น บวก ซึ่งประเมินได้ว่า หลักสูตรมีความคุ้มค่าที่จะดำเนินการเปิดหลักสูตรต่อไป

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2560 คณะได้มีแผนการดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย โดยผ่านการใช้ระบบ ERP ที่สามารถโอนเงินงบประมาณลงไปยังหลักสูตร เพื่อให้สามารถคำนวณต้นทุนของหลักสูตรได้ชัดเจนและถูกต้องมากขึ้นต่อไป

เมื่อมีการคำนวณต้นทุนแต่ละหลักสูตรแล้ว คณะได้นำต้นทุนของหลักสูตรเสนอผู้บริหาร ระดับคณะและหลักสูตรเพื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายของตนเองต่อไป จากนั้นคณะมีการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยวิเคราะห์เงินงบประมาณและเงินรายได้ทั้งหมด หลังหักค่าใช้จ่ายประจำ แล้วนำงบประมาณทั้งสิ้นมาจัดสรรตามภารกิจ 4 ด้าน คือการเรียนการสอน งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม รวมถึงการพัฒนาอาจารย์และการบริหารจัดการงานภายในคณะ และมีการสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหาร/กรรมการประจำคณะ ปีละ 2 ครั้ง (5.1-1-05) เพื่อวางแผนพัฒนาการเงินได้อย่างเหมาะสม

3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของคณะ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารคณะ ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คำสั่งที่ 008/2559 (5.1-3-01)

2. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง โดยนำนโยบายและข้อมูลความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยมาร่วมเป็นความเสี่ยงของคณะและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้อัตราความเสี่ยงลดลง (5.1-3-02)

3. ผลความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ความเสี่ยงที่คณะได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจากมหาวิทยาลัย มี 2 หัวข้อคือ 1. นักศึกษาตัวป้อนของมหาวิทยาลัยลดลง 2. บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยขาดความพร้อมทางด้านภาษาและคอมพิวเตอร์เพื่อการแข่งขันในระดับนานาชาติ (แผนการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย) (5.1-3-03)

4. ติดตามและประเมินผลความเสี่ยง คณะฯ ได้จัดทำข้อมูลการติดตาม ตามแบบฟอร์มของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อที่คณะฯ ได้รับผิดชอบ (แบบฟอร์มติดตามข้อมูล มหาวิทยาลัย) (5.1-3-04)

5. นำผลเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (รายงานการประชุม และแบบรายงานผลการบริหารความเสี่ยง) (5.1-3-05)

4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

ผู้บริหาร คณะฯ ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหาร และการดำเนินงาน รวมถึงการปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเรื่องคุณภาพทางวิชาการ และการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ด้าน ดังนี้

**ข้อ 1 หลักประสิทธิผล**

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ดำเนินงานปฏิบัติราชการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามนโยบายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงมีการติดตามประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คณะฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สินของคณะ โดยงบประมาณในการบริหารคณะฯ จาก 2 แหล่ง คือ เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินงบประมาณรายได้ มุ่งเน้นด้านการจัดการเรียนการสอนเป็นสำคัญมีแนวทางการบริหารงานเน้นการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส ตามตรวจสอบโดยยึดหลักตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังระเบียบ

สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ 2553 และระเบียบกฎเกณฑ์ตามสถาบันกำหนด โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตาม Annual Report รายงานประจำปีคณะฯ (5.1-4-01)

## ข้อ 2 หลักประสิทธิภาพ

คณะฯ มีขั้นตอนการอนุมัติตามสายบังคับบัญชา ยึดหลักการบริหารราชการแผ่นดิน ระบบการบริหารจัดการงบประมาณ และพัสดุ การจัดการที่ดีทำให้มีการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดผลผลิตที่ทำให้เกิดประสิทธิผล คณะฯ มีคิดค้นทุนต่อหน่วยของทุกหลักสูตร และได้นำระบบ ERP เข้ามาใช้เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ตามปรัชญาของคณะฯ ว่า “การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม กระจายอำนาจ และหลักธรรมาภิบาล” อาทิเช่น

### ข้อมูลบริการ อาจารย์ / เจ้าหน้าที่

- ระบบบริหารงานบุคคล <http://hr.rmutl.ac.th/>
- ระบบทะเบียนกลาง <http://regis2015.rmutl.ac.th/>
- ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ <http://eoffice.rmutl.ac.th/>
- ระบบจองสัญญาณเชื่อมต่อการประชุมทางไกล  
<http://arit.rmutl.ac.th/econference/>
- ระบบจองรถ <http://reserve.rmutl.ac.th/login>

### การเรียนการสอนออนไลน์

- Tell Me More <http://tmm.rmutl.ac.th/>
- Rosetta Stone <https://rajamangala.rosettastoneenterprise.com/en-US/>
- E-Learning <http://education.rmutl.ac.th/>

### บริการสารสนเทศ

- สมัคร RMUTL Account [http://arit.rmutl.ac.th/search\\_email/register](http://arit.rmutl.ac.th/search_email/register)
- RMUTL Mail (Office365) <http://arit.rmutl.ac.th/page/office365>
- ดาวน์โหลดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ <http://download.rmutl.ac.th/>
- บริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย <https://noc.rmutl.ac.th/main/>
- แจ้งปัญหาด้านไอที <https://noc.rmutl.ac.th/help/>

### สืบค้นฐานข้อมูล

- ฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) <http://www.elibrary.rmutl.ac.th/>

- สืบค้นทรัพยากรห้องสมุด (Search)

<http://autolib.rmutl.ac.th/main/index.aspx>

- ระบบจัดเก็บผลงานวิชาการ (Intellectual Repository)

<http://repository.rmutl.ac.th/>

### ข้อ 3 หลักการตอบสนอง

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์มีการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการวิจัยและนวัตกรรม Community Research and Innovation ของคนในสังคมและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและภูมิภาค โดยคณะฯ ได้ดำเนินงานวิจัย และบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความคาดหวังหรือความต้องการของสังคม เช่น โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน ชุมชนแบบมีส่วนร่วมกรณี หมู่บ้านแม่สายป่าเมี่ยง หมู่ที่ 7 ตำบลโหล่งขอด อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีการจัดประชาคมเพื่อสอบถามความต้องการในการรับบริการจากชุมชน และจัดทำแผนบริการทางวิชาการที่ตรงกับความต้องการอันแท้จริงของชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างแท้จริง มีการกำหนดแผนดำเนินงานการประชุมหารือคณะกรรมการดำเนินงานสร้างเวทีแลกเปลี่ยนโดยการนำเสนอแผนงานโครงการผ่านการประชาคมร่วมกันระหว่างทีมงาน ผู้นำชุมชน และหน่วยงานภาคีต่าง ๆ เพื่อระดมความคิดเห็นและจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อความเป็นไปได้และเหมาะสมอย่างแท้จริง ผลจากการดำเนินงาน ตามแผนบริการวิชาการทำให้ชุมชน บ้านแม่สายป่าเมี่ยง หมู่ที่ 7 ตำบลโหล่งขอด อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ อีกทั้งยังเป็นโครงการที่ได้รับเลือกเข้าสู่รอบ 100 ชุมชน “100 ชุมชนพัฒนา ประชารัฐเข้มแข็ง” ภายใต้โครงการประกวด ชุมชนประชารัฐสีชมพู ซึ่งจัดโดยธนาคารออมสิน (5.1-4-02)

### ข้อ 4 หลักการรับผิดชอบ

คณะฯ มีการบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม คณะฯ จึงสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุนบุคลากร และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ ยังแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติภารกิจและผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยผลงานนั้นตอบสนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ และแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาของสาธารณะ เช่น การปรับปรุงหลักสูตร ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ความต้องการของตลาดแรงงาน ในอนาคต และทักษะการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ 21 คณะฯ ได้พัฒนาหลักสูตรที่จะประกาศใช้ ปี พ.ศ. 2560 จำนวน 3 สาขา ดังนี้

1. สาขาการบัญชี ประกอบด้วย

- หลักสูตรบัญชีบัณฑิตสาขาวิชาบัญชี
- 2. สาขาบริหารธุรกิจ ประกอบด้วย
  - หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
  - หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)
  - หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ แบ่งเป็น 6 กลุ่มวิชาเอก
    - กลุ่มวิชาเอกการตลาด
    - กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษธุรกิจ
    - กลุ่มวิชาเอกการจัดการธุรกิจ
    - กลุ่มวิชาเอกการจัดการสำนักงาน
    - กลุ่มวิชาเอกการจัดการ Logistic
    - กลุ่มวิชาเอกการจัดการธุรกิจบริการระบบขนส่งทางราง
- 3. สาขาศิลปศาสตร์ ประกอบด้วย
  - หลักสูตรศิลปศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและบริการ
  - หลักสูตรศิลปศาสตร์บัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล

โดยทุกหลักสูตรสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2558

### ข้อ 5 หลักความโปร่งใส

คณะฯ มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปีละ 2 ครั้ง ภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองต่อความคาดหวัง ความต้องการของบุคลากรในคณะฯ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นักศึกษา หรือ บุคลากรภายนอก) อย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย ได้โดยเสรี โดยทางคณะฯ ได้นำรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ขึ้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์ (<http://bala.rmutl.ac.th/page/manage>) ทุกครั้งหลังจากผ่านการรับรองของที่ประชุมแล้ว เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ นอกจากนี้คณะฯ มีการดำเนินการจัดประชุมชี้แจงและประกาศเกณฑ์การประเมินตนเองให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนทราบล่วงหน้าและมีการจัดทำTOR ข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลทั้งบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยที่บุคลากรทุกระดับจะได้รับทราบเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานล่วงหน้า และกำหนดผลการปฏิบัติงานตนเองต่อหัวหน้างานของตนได้

### ข้อ 6 หลักการมีส่วนร่วม

คณะฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ แสดงทัศนคติ เสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญร่วมคิดแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และกระบวนการพัฒนาต่าง ๆ เช่น ในคณะกรรมการบริหารคณะฯ ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขา หัวหน้าหลักสูตร และหัวหน้ากลุ่มวิชา นายกสโมสรณ์ศึกษา มีส่วนร่วมในการพิจารณา ในการประชุม วันอังคารที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ห้อง บธ. 3 – 202 ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม ในการรวบรวมแผนงานโครงการของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ และนำมารวบรวมเพื่อจัดทำร่าง แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2559 และนอกจากนี้ ยังมี คณะกรรมการประจำคณะฯ มาร่วมกันรับรู้การตัดสินใจแนวทางการแก้ปัญหาต่าง ๆ นอกจาก คณบดี รองคณบดี ตัวแทนหัวหน้าสาขา 3 สาขา ตัวแทนจากคณาจารย์ประจำ 3 สาขาและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาในเรื่องที่สำคัญ เช่น การพิจารณารายชื่อผู้ประสงค์ลาศึกษาต่อประจำภาคเรียนที่ 1/2559 ประเภทวิชาการ (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย) (5.1-4-03 และ 5.1-4-04)

#### ข้อ 7 การกระจายอำนาจ

คณบดีได้มอบหมายงานให้รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้างาน เพื่อการบริหารจัดการในคณะฯ มีการมอบหมายภารกิจ หน้าที่ เพื่อกำกับดูแลงานด้านต่าง ๆ ของคณะ อาทิเช่น งานด้านบริหาร งานด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา งานวิเทศสัมพันธ์ งานวิจัยและบริการวิชาการ งานพัฒนานักศึกษา งานศูนย์การจัดการศึกษาพิเศษ(จอมทอง) (5.1-4-05)ฯลฯ นอกจากนี้ คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ประกอบด้วยบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ร่วมเป็นกรรมการในการจัดโครงการ กิจกรรมและดำเนินงาน ด้านต่าง ๆ เพื่อระดมความคิดในการพิจารณาการตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการ ดำเนินงานของคณะฯ อาทิ เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาหัวข้อโครงการวิจัย คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหัวข้อโครงการวิจัย (5.1-4-06)

#### ข้อ 8 นิติธรรม

ผู้บริหาร คณะฯ บริหารงานด้วยหลักนิติธรรม มีการใช้อำนาจของกฎหมาย พรบ. กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการโดยคณะบุคคลตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ ผู้บริหาร คณะฯ คำนึงถึงผลประโยชน์ของคณะฯ และสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย อาทิ เช่น ในการพิจารณาการลาศึกษาต่อ และจัดสรรทุนการศึกษาของคณาจารย์ จะนำเข้ามาพิจารณา โดยคณะกรรมการประจำคณะฯ ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยฯ การให้ข้อเสนอแนะ ตามหลักเกณฑ์ การลาศึกษาต่อ เช่น ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 84 (2/2559) การพิจารณารายชื่อ

ผู้ประสงค์ลาศึกษาต่อประจำภาคเรียนที่ 1/2559 ประเภทวิชาการ(ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย) คณะกรรมการได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ การลาศึกษาต่อ เช่น รายที่ 1 นายณพนธ์ วรรณภีร์ คณะกรรมการฯ เสนอให้ศึกษาในคุณวุฒิที่หลักสูตรต้องการ เป็นต้น (5.1-4-07) พร้อมทั้งมีการแจ้งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ เมื่อมีผลอย่างเป็นทางการ เช่น การส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการทุนการศึกษา ผูกอบรม และดูงาน ครั้งที่ 3/2559 ส่งมติคณะกรรมการทุน อนุญาตและรับรองให้บุคลากรลาศึกษาต่อ เป็นต้น (5.1-4-08)

### ข้อ 9 ความเสมอภาค

ผู้บริหาร คณะฯ จัดให้มีการบริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค โดยผู้รับบริการทุกคนได้รับการปฏิบัติและการบริการจากคณะฯอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกในด้านใด ๆ คณะฯ สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในคณะฯ เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานและความรับผิดชอบในตำแหน่งต่าง ๆ มีโอกาสเข้ารับการคัดเลือกด้วยความเสมอภาค ไม่แบ่งแยกเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ อายุ ฐานะทางสังคม หรือความเชื่อทางศาสนา และผู้มีความรู้ความสามารถได้รับเลือกให้ปฏิบัติงานในคณะฯ ล้วนมีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่และความรับผิดชอบตามความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน อาทิ เช่น การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าสาขา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ (5.1-4-09) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา การแต่งตั้ง อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขา (5.1-4-10) และได้ออกประกาศ กำหนดการรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขา (5.1-4-11)

### ข้อ 10 การมุ่งเน้นฉันทามติ

ผู้บริหาร คณะฯ ให้ความสำคัญกับการตัดสินใจโดยใช้ฉันทามติมาใช้ในการตัดสินใจในการบริหารจัดการ มีการหารือข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ อาทิเช่น กระบวนการตัดสินใจในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ หรือที่ประชุมสำคัญต่าง ๆ ของคณะฯ ล้วนยึดถือหลักปฏิบัติอันชอบธรรมในการพิจารณาเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ เช่น การบริหาร ประเด็นเชิงนโยบาย แนวทางปฏิบัติ การแก้ไขความขัดแย้งของปัญหาโดยอาศัยฉันทามติที่ประชุมเพื่อให้มีการยอมรับหลักการและเหตุผล เพื่อให้ได้ข้อยุติร่วมกัน และเป็นข้อตกลงที่ ทุกฝ่ายยอมรับและปฏิบัติได้ เช่น ในการหาประเด็นผ่านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการและบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการหาหัวข้อการจัดการองค์ความรู้ (KM) โดยผู้เข้าร่วมประชุมนำเสนอหัวข้อการจัดการองค์ความรู้ที่น่าสนใจในแต่ละประเด็น



เมื่อได้หัวข้อที่สนใจแล้ว ได้ทำการลงคะแนนเพื่อเลือกหัวข้อ ที่เสียงส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่า น่าสนใจมากที่สุด เพื่อนำไปดำเนินการตามขั้นตอนการจัดการองค์ความรู้ต่อไป

5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และ แหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและ ด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานจริง

1. คณะ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ เพื่อหาแนวทางการจัดการความรู้ และ ดำเนินงานด้านการจัดการองค์ความรู้ของคณะ ตามกระบวนการจัดการองค์ความรู้ อย่างน้อย 2 ประเด็นคือด้านการเรียนการสอนและการวิจัย (5.1-5-01) โดยผู้บริหารได้กำหนดประเด็นที่ ต้องดำเนินการจัดการความรู้ ผ่านการประชุมเพื่อหาหัวข้อในการดำเนินการจัดการความรู้ โดยใน ปีงบประมาณ 2559 มหาวิทยาลัย และคณะฯ ได้ดำเนินการกำหนดประเด็นความรู้ออกเป็น 3 ประเด็น ได้แก่ 1) ประเด็นองค์ความรู้ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติและการจัดการเรียนการสอน 2) ประเด็นความรู้ ด้านงานวิจัย และ 3) ประเด็นองค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อ ตอบสนองต่อพันธกิจของหน่วยงาน โดยมอบหมายให้คณะกรรมการจัดการความรู้นำไปจัดทำ แผนการจัดการความรู้ทั้ง 3 ประเด็น โดยร่วมกันหาหัวข้อที่น่าสนใจ และสามารถนำมาพัฒนาภายใน หน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจ

2. คณะกรรมการจัดการความรู้ได้นำนโยบายที่ได้จากการประชุมในข้อ 1 มาดำเนินการประชุม เพื่อหาแนวทางในการดำเนินงานการจัดการความรู้ (5.1-5-02) และวางแผนการดำเนินงานจัดการความรู้ (KM Action Plan) และกำหนดหัวข้อตามประเด็นที่ต้องการจัดเก็บองค์ความรู้ผ่านการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการ และบุคลากรภายในหน่วยงาน ในวันที่ 27 มิถุนายน 2559 โดยการหาหัวข้อการจัดการ ความรู้ทั้ง 3 ประเด็น คณะกรรมการได้ดำเนินการดังนี้

2.1 ให้ผู้เข้าร่วมประชุมนำเสนอหัวข้อการจัดการองค์ความรู้ที่น่าสนใจ ในแต่ละประเด็น

2.2 เมื่อได้หัวข้อที่สนใจแล้ว ได้ทำการลงคะแนนเพื่อเลือกหัวข้อที่เสียงส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่า น่าสนใจมากที่สุด เพื่อเลือกเป็นหัวข้อในการจัดการองค์ความรู้ในประเด็นนั้น ๆ

2.3 เมื่อได้หัวข้อที่ผ่านการพิจารณาพร้อมกันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้พิจารณาร่วมกันกำหนด ผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อนั้น ๆ ทั้งบุคลากรภายใน และภายนอก เพื่อกำหนดเป็นผู้ที่จะทำ หน้าที่ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในหัวข้อนั้น ๆ

จากการดำเนินการข้างต้น คณะจึงได้หัวข้อในการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ครบ ทั้ง 3 ประเด็นได้แก่ ประเด็นองค์ความรู้ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติและการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ หัวข้อ การดำเนินงานจัดทำ มคอ. 7 ของหลักสูตร ประเด็นความรู้ด้านงานวิจัย ได้แก่ หัวข้อแนวทางการ



นำผลงานวิจัยมาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอน และประเด็นองค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อพันธกิจของหน่วยงาน ได้แก่หัวข้อ ขั้นตอนการเบิกค่าสอนภาคสมทบ จึงได้นำมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อมาแลกเปลี่ยนหาแนวปฏิบัติที่ตีร่วมกัน (KM Action Plan) (5.1-5-03)

3. คณะ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ร่วมกับพื้นที่ผ่านการประชุมวิดีโอทางไกล โดยได้ชี้แจงแนวทางการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย และคณะฯ ตามที่ได้เข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานการจัดการความรู้ ของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน มทร.ล้านนา โดยเป้าหมาย ในการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดประเด็นที่ต้องการจัดเก็บองค์ความรู้จำนวน 3 ประเด็น ตามที่กล่าวข้างต้น โดยคณะฯ ส่วนกลางได้ดำเนินการร่างแผนการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปี 2559 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ คณะฯ โดยการประชุมของคณะกรรมการจัดการความรู้ส่วนกลาง ได้ดำเนินการหาประเด็นการจัดการความรู้และการบริหารความเสี่ยงของคณะส่วนกลางเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากวันที่ 27 มิถุนายน 2559 และเพื่อให้การจัดการความรู้ของส่วนกลาง และคณะฯ พื้นที่ทั้ง 5 พื้นที่ เป็นไปแนวทางเดียวกัน คณะฯ จึงได้นำเสนอแนวทางการหาประเด็นการจัดการความรู้ของส่วนกลางที่ได้ดำเนินการต่อคณะฯ พื้นที่ เพื่อนำไปเป็นแนวปฏิบัติ ต่อที่ประชุม ทั้งนี้ประธานกรรมการจัดการความรู้ ได้ขอให้คณะกรรมการจัดการความรู้ของคณะฯ พื้นที่ ร่วมกันดำเนินการหาประเด็นที่ต้องการจัดเก็บองค์ความรู้ และวางแผนการดำเนินงานจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของแต่ละพื้นที่ร่วมกัน และส่งแผนการจัดการองค์ความรู้ที่ได้ กลับมายังคณะฯส่วนกลาง เพื่อรวบรวมจัดทำแผนการจัดการความรู้ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปี 2559 ต่อไป (5.1-5-04)

4. เมื่อได้แผนการดำเนินงานจัดการความรู้ ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปี 2559 (5.1-5-05) ได้นำเสนอแผนการจัดการความรู้ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ต่อคณะกรรมการบริหารคณะ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 โดยที่ประชุมมีมติรับทราบ และมอบงานการจัดการความรู้ดำเนินการดังเสนอ (5.1-5-06)

5. งานจัดการความรู้ ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานขั้นตอนการจัดการความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งจัดเก็บองค์ความรู้ ทั้ง 3 หัวข้อ ผ่านการทำกิจกรรม Show and Share การแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ตามหัวข้อที่กำหนดไว้ และสามารถรวบรวมองค์ความรู้ได้ 3 องค์ความรู้ตามแผนที่ได้กำหนดไว้ (5.1-5-07)

6. คณะมีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จัดเก็บอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และเข้าใจง่าย ผ่าน website ของคณะ (<http://www.bala.rmutl.ac.th/>) (5.1-5-08) และ website ของมหาวิทยาลัย

(<http://kaewpanya.rmutl.ac.th/kblogger/>) เพื่อให้ผู้ที่สนใจ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันต่อไป (5.1-5-09)

6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

คณะมีการกำกับติดตามผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

1. คณะฯ ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2559 (5.1-6-01) และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร 5 ปี พ.ศ.2557-2561 (5.1-6-02) โดยมีการกำกับ ติดตาม ให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

2. คณะฯ ได้จัดทำรายละเอียดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรรวมถึงจัดทำสรุปภาระงานของสายสนับสนุนเพื่อเสนอมหาวิทยาลัยฯ ในการจัดสรรกรอบอัตรากำลังประจำปี ซึ่งในปี 2558 คณะได้รับกรอบอัตรากำลังสายวิชาการจำนวน อัตร่า 9 อัตร่า และสายสนับสนุนจำนวน 5 อัตร่า (5.1-6-03)

3. คณะฯ ได้พัฒนาบุคลากร ทั้งด้านสายวิชาการและสายสนับสนุนดังนี้

สายวิชาการ

- คณะฯ ได้มีการสำรวจความประสงค์ของบุคลากรสายวิชาการทุกพื้นที่ (ประเภทข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) ในการขอลาศึกษาต่อทุกภาคการศึกษา (5.1-6-04) และสรุปรายชื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะในการประชุมครั้งที่ 84 (3/2559) (5.1-6-05) และ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะในการประชุมครั้งที่ 87 (6/2559) (5.1-6-06) เพื่อพิจารณากลับกรองและเสนอไปยังมหาวิทยาลัยฯ เพื่อดำเนินการพิจารณาต่อไป ซึ่งในปีการศึกษา 2558 บุคลากรสายวิชาการของคณะได้รับการอนุญาตให้ลาศึกษาต่อและรับทุนมหาวิทยาลัยฯ ภายในประเทศ จำนวน 2 ราย และลาศึกษาต่อด้วยทุนส่วนตัว จำนวน 2 ราย ซึ่งคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2561 (5.1-6-07)

- คณะฯ ได้มีการสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมโครงการตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ., รศ.) ที่ทางกองบริหารงานบุคคล มทร.ล้านนา เป็นผู้จัดโครงการขึ้นในแต่ละรุ่น (5.1-6-08) และประสานงานการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะและเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป โดยในปี พ.ศ. 2558 มีบุคลากรได้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการทั้งสิ้น จำนวน 13 ราย (ผศ. จำนวน 10 ราย และ รศ. จำนวน 3 ราย) และได้รับการพิจารณาให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. จำนวน 4 ราย) (5.1-6-09)

- คณะฯ มีการพัฒนาสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้เข้าร่วมโครงการฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (ฝึกตัว) โดยทำการสำรวจความประสงค์ที่จะเข้าร่วมโครงการฯ (5.1-6-10) และรวบรวมข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อกลับกรองรายชื่อผู้ประสงค์เข้าร่วม

โครงการฯ (5.1-6-11) และเสนอขออนุมัติต่อมหาวิทยาลัยฯ และเมื่อได้รับการอนุมัติคณะจะแจ้งผลการอนุมัติให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ (5.1-6-12 ถึง 5.1-6-013) ได้ดำเนินการตามกำหนดการและกำหนดให้ทำรายงานผลการเข้าร่วมโครงการรายบุคคล (5.1-6-14 ถึง 5.1-6-15) คณะฯ ได้รวบรวมผลการเข้าร่วมโครงการฯ (5.1-6-16) รายงานต่อมหาวิทยาลัยฯ โดยมีผู้ผ่านการอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น 41 ราย แบ่งเป็น ตามเงื่อนไขของการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษารอบวันที่ 1 ตุลาคม 2548 และบุคลากรที่สนใจเข้าร่วม รวม 29 ราย (ลาออก 1 ราย) และส่วนของบุคลากรที่ต้องเข้ารับการฝึกประสบการณ์ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2558 (อาจารย์ผู้รับผิดชอบในหลักสูตรอย่างน้อย 2 ใน 5 ราย ต้องมีประสบการณ์ในด้านปฏิบัติการ) จำนวน 12 ราย (ขอยกเลิกการเข้าร่วมโครงการฯ 1 ราย) ซึ่งมีผู้ครบกำหนดเข้าร่วมโครงการฯ และส่งรายงานผล จำนวน 25 ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการส่งรายงานผล จำนวน 12 คน และผู้ที่ยังอยู่ระหว่างการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 2 ราย (5.1-6-17) โครงการฝึกอบรมการสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้นำเพื่อการทำงานเป็นทีมอย่างมีคุณค่า เมื่อวันที่ 28-29 กรกฎาคม 2559 (5.1-6-18) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ผู้บริหารของคณะ หัวหน้าสาขา หัวหน้าหลักสูตร/กลุ่มวิชา จากทุกเขตพื้นที่ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์ในการพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำที่มีความหลากหลาย ให้สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างเป็นแรงบันดาลใจแก่ผู้นำของคณะฯ เพื่อการทำงานเป็นทีมอย่างมีคุณค่า มีการตระหนักรู้ตนเอง สามารถควบคุมตนเอง และสร้างแรงจูงใจตนเองได้ เห็นคุณค่าของตนเองและสามารถดึงศักยภาพที่มีออกมาใช้ประโยชน์ในงานได้อย่างเต็มที่ และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

- โครงการ CDIO กับการปฏิรูปการผลิตบัณฑิต เมื่อวันที่ 26-27 กรกฎาคม 2559 (5.1-6-19) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ ผู้บริหารของคณะ หัวหน้าสาขา หัวหน้าหลักสูตร/ กลุ่มวิชา และคณาจารย์ จากทุกเขตพื้นที่ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วม ได้แก่ ได้เทคนิคการสอนใหม่ สามารถไปพัฒนาการเรียนการสอน, ได้รับทราบว่า CDIO คืออะไร สามารถนำมาจัดกิจกรรมในการเรียนการสอนอย่างไร, เข้าใจ CDIO มากขึ้น เพราะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้, ได้รับความรู้เรื่อง CDIO มากยิ่งขึ้น เป็นโอกาสที่ดีในการแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียนการสอน , ได้รับความรู้ใหม่รวมถึงได้แนวคิด เทคนิคที่สามารถนำไปพัฒนาการเรียนการสอนที่หลากหลายมากขึ้น อีกทั้งยังให้การสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพ เช่น การเข้าร่วมโครงการพัฒนาอาจารย์ผู้สอน EP, การเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับสากล ICDL ณ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และให้การสนับสนุนส่งเสริมการนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

### สายสนับสนุน

- คณะฯ ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เข้าร่วมอบรมโครงการเตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งสูงขึ้นโดยทางกองบริหารงานบุคคล มทร.ล้านนา ได้เป็นผู้จัดขึ้น (5.1-6-20)

- สนับสนุนให้เข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะฯ เป็นผู้จัดขึ้นโดยมีบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการจากทุกเขตพื้นที่ เมื่อวันที่ 22-24 กรกฎาคม 2559 ณ เชียงใหม่ อินทนนท์กอล์ฟ แอนด์ เนเชอรัล รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ (5.1-6-21)

- การส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพต่าง ๆ ณ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น อบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา "หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในสถานศึกษา" จังหวัดสงขลา (5.1-6-22)

4. คณะฯ มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี และเสนอผู้บริหารคณะฯ (5.1-6-23) เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานและที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ได้ให้ข้อเสนอเกี่ยวกับการขอลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ ให้พิจารณาถึงความสำคัญของสาขา/หลักสูตรที่จะศึกษา มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาลำดับของมหาวิทยาลัย (Ranging) และหัวข้อวิทยานิพนธ์ ให้มีความสอดคล้องกับ ศาสตร์และหลักสูตรที่สังกัด และเมื่อจบการศึกษาต้องสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการเรียนการสอน รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรปัจจุบันและหลักสูตรใหม่ในอนาคต

- ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ได้เสนอให้คณะฯ มีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ให้กับบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการสร้างมาตรฐานวิชาชีพและประสบการณ์วิชาชีพคณาจารย์ (ฝังตัว) เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งถัดไป ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุดในการนำไปพัฒนาการเรียนการสอนและด้านหลักสูตรอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้มีการพัฒนาตนเองด้วยการเข้าร่วมการอบรมด้านวิชาชีพต่าง ๆ และการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะฯ ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะฯ ตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ

การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ได้มีการดำเนินงานประกันคุณภาพให้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานปกติ ตั้งแต่ระดับคณะฯ ไปถึงระดับหลักสูตร โดยมีงานประกันคุณภาพทำหน้าที่ดูแล

ประสานงานและสนับสนุน มีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายจากระดับคณะ ถึงระดับหลักสูตร และมีการดำเนินงานครบตามวงจรคุณภาพ อันประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ ดังนี้

**1. การควบคุมคุณภาพ** โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพ (5.1-7-01) เพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพ ควบคุมคุณภาพ และการพัฒนา กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพและกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนงานอย่างชัดเจน มีการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาตามข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2557 (5.1-7-02) และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อทราบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ (5.1-7-03) ทั้งนี้ยังมีการกำหนดค่าเป้าหมายการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ โดยมีการนำผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาพิจารณากำหนดค่าเป้าหมายประกันคุณภาพของคณะ ซึ่งการพิจารณาเห็นชอบจากกรรมการประจำคณะในการประชุมครั้งที่รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 84 (3/2559) เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 และมีการชี้แจงให้ทุกพื้นที่ทราบ เพื่อให้ทุกพื้นที่และทุกหลักสูตรในคณะได้ดำเนินงานตามนโยบายของคณะ (5.1-7-04)

**2. การตรวจสอบคุณภาพ** คณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ และดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการพัฒนาระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายในผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Google Drive) ร่วมกับสำนักงานประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 2 รอบ คือ รอบ 6 เดือนและรอบ 10 เดือน (5.1-7-05)

**3. การประเมินคุณภาพ** มหาวิทยาลัยได้มีกำหนดการติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (5.1-7-06) และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีการศึกษา 2558 รอบ 6 เดือน และ 10 เดือน (5.1-7-07) และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินงานตามกำหนดการติดตามดังกล่าว และคณะฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร เมื่อวันที่ 24 – 25 สิงหาคม 2559 โดยฝ่ายงานประกันคุณภาพมีการสรุปผลการติดตามและผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในทั้ง 3 รอบมารายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา เพื่อนำมาจัดทำแผนการพัฒนางานตามผลการประเมินต่อไป ดังนี้

- ผลการติดตามรอบ 6 เดือน นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 86 (5/2559) วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 (5.1-7-08)

- ผลการติดตามรอบ 10 เดือน นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 87 (6/2559) วันที่ 22 กรกฎาคม 2559 (5.1-7-09)

- ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2558 นำเสนอ ผลในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559 (5.1-7-10)

**การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
การบริหารของคณะเพื่อ การกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	7 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	✓

**จุดแข็ง/แนวทางเสริม :**

1. คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในด้านการ ปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร และการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในทั้งระดับหลักสูตร และระดับคณะ
2. ผู้บริหารของคณะ มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลครบถ้วนทั้ง 10 ประการ

**จุดที่ควรพัฒนา :**

1. ควรมีการฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่คณาจารย์และ บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. ควรมีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างหน่วยงาน ภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย

**รายการเอกสารอ้างอิง :**

5.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ ทางการเงิน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559
5.1-1-02	แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 – 2560 (ปรับปรุง พ.ศ. 2559)
5.1-1-03	แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559

5.1-1-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ (1/2559) วันที่ 1 มีนาคม 2559
5.1-1-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 85 (4/2559) วันที่ 21 เมษายน 2559
5.1-1-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 8/2559 วันที่ 7 มิถุนายน 2559
5.1-1-07	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 9/2559 วันที่ 14 กรกฎาคม 2559 (รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 8/2559)
5.1-1-08	บันทึกข้อความที่ ศร 0583.02/ ว 660 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 เรื่อง ขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. 2559) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559
5.1-1-09	บันทึกข้อความติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี ครึ่ง ที่ 1 และครั้งที่ 2
5.1-1-10	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 รอบที่ 1 (ระหว่าง เดือนตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559)
5.1-1-11	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 รอบที่ 2 (ระหว่าง เดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559)
5.1-1-12	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559
5.1-1-13	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559
5.1-1-14	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี 2560
5.1-2-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ (1/2559) วันที่ 1 มีนาคม 2559
5.1-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 85 (4/2559) วันที่ 21 เมษายน 2559
5.1-2-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 8/2559 วันที่ 7 มิถุนายน 2559
5.1-2-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 9/2559 วันที่ 14 กรกฎาคม 2559



5.1-2-05	สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหาร/กรรมการประจำคณะ ปีละ 2 ครั้ง
5.1-3-01	คำสั่งที่ 008/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง
5.1-3-02	เอกสารการวิเคราะห์ความเสี่ยง
5.1-3-03	แผนการบริหารความเสี่ยง
5.1-3-04	รายงานการติดตามและประเมินผลความเสี่ยง
5.1-3-05	รายงานการประชุม และแบบรายงานผลการบริหารความเสี่ยง
5.1-4-01	รายงานประจำปีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
5.1-4-02	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน ชุมชนแบบมีส่วนร่วมกรณี หมู่บ้าน แม่สายป่าเมี่ยง หมู่ที่ 7 ตำบลโหล่งขอด อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่
5.1-4-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
5.1-4-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
5.1-4-05	คำสั่งแต่งตั้ง รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้างาน
5.1-4-06	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาหัวข้อโครงการวิจัย
5.1-4-07	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 84 (2/2559) เรื่อง การพิจารณารายชื่อผู้ประสงค์ลาศึกษาต่อประจำภาคเรียนที่ 1/2559
5.1-4-08	บันทึกการแจ้งรายงานการประชุมคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ครั้งที่ 3/2559
5.1-4-09	เอกสารการคัดเลือกหัวหน้าสาขา
5.1-4-10	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา การแต่งตั้ง อำนวยการหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจาก ตำแหน่งของหัวหน้าสาขา
5.1-4-11	ประกาศ กำหนดการ การรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้า สาขา
5.1-5-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปี 2558
5.1-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ วันที่ 27 มิถุนายน 2559
5.1-5-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ วันที่ 27 มิถุนายน 2559
5.1-5-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ วันที่ 12 กรกฎาคม 2559
5.1-5-05	แผนการจัดการความรู้คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ปี 2559
5.1-5-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 3/2559



	วันที่ 22 กรกฎาคม 2559
5.1-5-07	กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
5.1-5-08	Printout เว็บไซต์ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ <a href="http://www.bala.rmutl.ac.th/">http://www.bala.rmutl.ac.th/</a>
5.1-5-09	Printout เว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย ที่ <a href="http://kaewpanya.rmutl.ac.th/kblogger/">http://kaewpanya.rmutl.ac.th/kblogger/</a>
5.1-6-01	แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2559
5.1-6-02	แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร 5 ปี พ.ศ.2557-2561
5.1-6-03	บันทึกข้อความสรุปความต้องการอัตรากำลังเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ พิจารณา
5.1-6-04	บันทึกข้อความสำรวจรายชื่อผู้ประสงค์ขอรับทุนเพื่อศึกษาต่อ ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง
5.1-6-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เรื่อง การพิจารณาผู้ประสงค์ขอรับทุนเพื่อศึกษาต่อ ครั้งที่ 84 (3/2559)
5.1-6-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เรื่อง การพิจารณาผู้ประสงค์ขอรับทุนเพื่อศึกษาต่อ ครั้งที่ 87 (6/2559)
5.1-6-07	สรุปผู้ได้รับการอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ปีการศึกษา 2558
5.1-6-08	บันทึกข้อความจากกองบริหารงานบุคคล มทร.ล้านนา ในการเชิญบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ และทางคณะฯ ได้จัดส่งไปยังทุกพื้นที่เพื่อแจ้งให้บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการ และ บันทึกข้อความส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการไปยังมหาวิทยาลัยฯ เพื่อดำเนินการ
5.1-6-09	สรุปการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
5.1-6-10	แบบฟอร์มเสนอรายชื่อการเข้าร่วมโครงการฯ ฝั่งตัว
5.1-6-11	รายงานการประชุมการพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ขอเข้าร่วมโครงการฝึกประสบการณ์ (ฝั่งตัว)
5.1-6-12	บันทึกข้อความแจ้งผลการอนุมัติให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฝึกประสบการณ์ (ฝั่งตัว)
5.1-6-13	หนังสือราชการภายนอกส่งตัวเพื่อเข้าฝึกประสบการณ์ (ฝั่งตัว)
5.1-6-14	บันทึกข้อความให้รายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกประสบการณ์ (ฝั่งตัว)
5.1-6-15	บันทึกข้อความติดตามผลการเข้าร่วมโครงการฝึกประสบการณ์ (ฝั่งตัว)
5.1-6-16	รายงานผลการดำเนินงานของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกประสบการณ์ (ฝั่งตัว)

5.1-6-17	สรุปการเข้าร่วมโครงการสร้างมาตรฐานวิชาชีพและประสบการณ์วิชาชีพคณาจารย์ (ฝั่งตัว) ประจำปีงบประมาณ 2559
5.1-6-18	สรุปผลโครงการฝึกอบรมการสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้นำเพื่อการทำงานเป็นที่อย่างมีคุณค่า
5.1-6-19	สรุปผลโครงการ CDIO กับการปฏิรูปการผลิตบัณฑิต
5.1-6-20	เอกสารโครงการเตรียมความพร้อมในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (กองบริหารงานบุคคล มทร.ล้านนา)
5.1-6-21	สรุปผลโครงการเพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
5.1-6-22	เอกสารการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา "หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในสถานศึกษา"
5.1-6-23	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 88 (7/2559) เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี
5.1-7-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพปีการศึกษา 2558
5.1-7-02	แผนการพัฒนาปรับปรุงงานตามข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2557
5.1-7-03	แผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2558
5.1-7-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 84 (3/2559) วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559
5.1-7-05	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายในผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Google Drive) รอบ 6 เดือน และรอบ 10 เดือน
5.1-7-06	กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 มทร.ล้านนา
5.1-7-07	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีการศึกษา 2558 (รอบ 6 เดือน และ 10 เดือน)
5.1-7-08	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 86 (5/2559) วันที่ 31 พฤษภาคม 2559
5.1-7-09	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 87 (6/2559) วันที่ 22 กรกฎาคม 2559

5.1-7-10	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559
----------	---

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ (เกณฑ์ข้อ 1-6)

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รองคณบดีด้านบริหาร	
ผู้รับผิดชอบ	นางอุษามาศ รัตนวงศ์	เชียงใหม่
	นางสาวอัศรา โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา ทะยะธง	เชียงราย
	ผศ.ชินเนีย รัตภัทร์	ตาก
	นางพัชราภรณ์ หงษ์สีบสอง	น่าน
	นายวยุกร เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางกนกวรรณ เวชกามา	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวอรทัย ใจกาศ	

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ (เกณฑ์ข้อ 7)

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้ช่วยคณบดีด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา	
ผู้รับผิดชอบ	นายยุทธ จีนา	เชียงใหม่
	นางสาวอัศรา โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา ทะยะธง	เชียงราย
	ผศ.ชินเนีย รัตภัทร์	ตาก
	นางสาวปรียานุช ดีพรมกุล	น่าน
	นายวยุกร เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางพวงทอง วังราษฎร์	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวอรทัย ใจกาศ	



## ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3- 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ข้อมูลการดำเนินงาน :

1. มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มีการดำเนินการตามมาตรฐานประกันคุณภาพองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการในการจัดการคุณภาพในแต่ละปีตามแผน โดยมีอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นผู้ดำเนินงานในตัวบ่งชี้ และมีรองคณบดีด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา และประธานหลักสูตรเป็นผู้กำกับดูแล

คณะฯ ได้มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา (5.2-1-01) และมีการนำผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาพิจารณากำหนดเป้าหมายประกันคุณภาพของคณะ (5.2-1-02) ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 84 (3/2559) วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 (5.2-1-03) และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2558 (5.2-1-04) เพื่อให้ทุกพื้นที่และทุกหลักสูตรในคณะสามารถดำเนินงานตามนโยบาย

ทั้งนี้คณะฯ มีการติดตามโดยพัฒนาระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายในผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Google Drive) ร่วมกับสำนักงานประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 2 รอบ คือ รอบ 6 เดือนและรอบ 10 เดือน (5.2-1-05) และมีการตรวจประเมินโดยคณะกรรมการที่ผ่านการอบรมผู้ประเมินจาก สกอ. ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (5.2-1-06) ซึ่งเป็นการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน ในปีการศึกษา 2558 ในวันที่ 24 -25 สิงหาคม 2559 (5.2-1-07)

2. มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และ รายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา

คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล รับผิดชอบตัวบ่งชี้ เพื่อการพัฒนา กำกับติดตาม การดำเนินงานประกันคุณภาพตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ และดำเนินงานตาม ตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย (5.2-1-01) โดยมีการพัฒนาระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายในผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (Google Drive) ร่วมกับสำนักงานประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 2 รอบ คือ รอบ 6 เดือนและรอบ 10 เดือน (5.2-2-02) และคณะฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับ หลักสูตร เมื่อวันที่ 24 -25 สิงหาคม 2559 โดยงานประกันคุณภาพ มีการสรุปผลการติดตามและผลการ ประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในทั้ง 3 รอบ รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา เพื่อนำมาจัดทำแผนการ พัฒนางานตามผลการประเมินต่อไป ดังนี้

- ผลการติดตามรอบ 6 เดือน นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 86 (5/2559) วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 (5.1-2-03)

- ผลการติดตามรอบ 10 เดือนนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 87 (6/2559) วันที่ 22 กรกฎาคม 2559 (5.1-2-04)

- ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2558 นำเสนอผลใน การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559 (5.1-2-05)

3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตร

คณะฯ มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผล ตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร โดยมีการส่งเสริม/สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมด้าน ประกันคุณภาพ เช่น

1. การอบรม “หลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 7 – 8 สิงหาคม 2558 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 – 3 เมษายน (5.2-3-01)

2. การอบรม “หลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะ” รุ่นที่ 1 ในวันที่ 9 สิงหาคม 2558 และรุ่นที่ 2 ในวันที่ 12 – 14 กุมภาพันธ์ 2559 (5.2-3-02)

3. การประชุมสัมมนา เรื่อง การนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ไปใช้ : ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข (5.2-3-03)

และมีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อการสนับสนุนการเรียนรู้แก่นักศึกษา โดยมีการวางแผนการจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการศึกษา การวางแผนปรับปรุงและพัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ตลอดจนแผนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ รวมถึงการดำเนินการจัดทำข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (5.2-3-04) เพื่อให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้

- ด้านกายภาพ (ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และครุภัณฑ์ประกอบห้องเรียน) เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

**รายการงบประมาณ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2559**

ลำดับ	รายการ	จำนวน	งบประมาณ	หน่วยงาน	ผลผลิต
1	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์กราฟิกและสื่อหลายมิติ	1 ชุด	2,200,000	คณะบริหารฯ เชียงราย	ด้านสังคมศาสตร์
2	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการจำลองธุรกิจออนไลน์	1 ชุด	1,500,000	คณะบริหารฯ เชียงราย	ด้านสังคมศาสตร์
3	ครุภัณฑ์ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจชุมชน	1 ชุด	900,000	คณะบริหารฯ เชียงราย	ด้านสังคมศาสตร์
4	ครุภัณฑ์ห้องพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ (Smart Classroom)	4 ชุด	12,480,000	คณะบริหารฯ (4 พท. เชียงใหม่ ลำปาง พิษณุโลก น่าน )	ด้านสังคมศาสตร์

**รายการครุภัณฑ์ งบประมาณ งบยุทธศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559**

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ประเภท	โครงการหลัก งบยุทธศาสตร์
1	ครุภัณฑ์ประกอบห้องเรียน คณะฯ 20 ชุด (ดอยสะเก็ด จอมทอง)	1,200,000	ครุภัณฑ์	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาระบบเทคโนโลยีฯ
2	ครุภัณฑ์ห้องการเรียนรู้หุ่น	4,990,266	ครุภัณฑ์	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาระบบเทคโนโลยีฯ
3	ครุภัณฑ์ประกอบห้องเรียน สถาบันการเรียนรู้	597,600	ครุภัณฑ์	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาระบบเทคโนโลยีฯ

รายการงบประมาณ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ งบประมาณผลประโยชน์ ภาคสมทบ ประจำปี 2559

ลำดับ	ชื่อครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ	จุดประสงค์การใช้งาน
1	ชุดครุภัณฑ์ประกอบห้องเรียนอาคารบริหารธุรกิจ(เชียงใหม่) ประกอบด้วย 1. คอมพิวเตอร์ 2. เครื่องฉายภาพสามมิติ 3. โต๊ะคอมแบบจอฝัง 4. เก้าอี้สำหรับผู้สอน	5 ชุด	225,000	ใช้ประกอบการเรียนการสอน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (เชียงใหม่)
2	ชุดครุภัณฑ์ประกอบห้องเรียน ศูนย์การจัดการศึกษาพิเศษ (จอมทอง) ประกอบด้วย 1. โปรเจคเตอร์ 2. ชุดเครื่องเสียง 3. กระดานไวท์บอร์ด	3 ชุด	150,000	ใช้ประกอบการเรียนการสอน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ศูนย์การจัดการศึกษาพิเศษ (จอมทอง)
3	เครื่องฉายมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์แบบพกพา	10 ชุด	250,000	ใช้ประกอบการเรียนการสอน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
4	ครุภัณฑ์ประกอบสถาบันการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมจีน มทร.ล้านนา และศูนย์ภาษาเจ็ดลิน ประกอบด้วย 1. ชุดโต๊ะทำงานพร้อมเก้าอี้ 2. ตู้เอกสารกระจำบานเลื่อน 6 ฟุต 3. ตู้เอกสารไม้บานเปิด 2 ชั้น 4. กระดานไวท์บอร์ดแม่เหล็ก 5. จอรับภาพแขวนผนัง	1 ชุด	48,000	ใช้สนับสนุนการทำงานและการเรียนการสอนในสถาบันเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมจีน และศูนย์ภาษาเจ็ดลิน

และคณะฯ ได้เสนอขออนุมัติปรับปรุงอาคารสถานที่เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี โดยใช้งบประมาณปี 2558 และได้ดำเนินการระหว่าง 20 ตุลาคม 2558 ถึง 11 กุมภาพันธ์ 2559 ดังนี้

ลำดับ	อาคาร	รายการ	จำนวน
1	ห้องนํ้านักศึกษาและอาจารย์ อาคารบริหารธุรกิจ 1	-เปลี่ยนระบบท่อนํ้าเสีย -ทำฝ้าเพดานใหม่ -เปลี่ยนสุขภัณฑ์ -กรูกระเบื้องผนัง -ทาสี	25 ห้อง



ลำดับ	อาคาร	รายการ	จำนวน
2	อาคารบริหารธุรกิจ 2	-เปลี่ยนหลังคาไฟเบอร์ซีเมนต์ -ทำฝ้าเพดานห้องเรียน ชั้น 4 -งานติดตั้งโครงหลังคา Metal Sheet -ปรับปรุงทางเชื่อม บธ. 2 และ บธ. 3 -ปูกระเบื้องทางเดินและบันได -ทาสีภายในห้องเรียน -ปรับปรุงพื้นผิวทราวล้าง	-
3	อาคารบริหารธุรกิจ 2	-ปรับปรุงห้องเรียน International Standard จำนวน 100 ที่นั่ง	1 ห้อง

- **ด้านวัสดุฝึก** คณะฯ ได้มีการจัดสรรงบประมาณค่าวัสดุฝึกให้กับหลักสูตรและวางแผนในการดำเนินการจัดซื้อเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการเรียนการสอนของหลักสูตรแต่ละไตรมาส ดังนี้

สาขา	หลักสูตร	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ยอดจัดซื้อ ไตรมาส 1	ยอดจัดซื้อ ไตรมาส 2	ยอดจัดซื้อ ไตรมาส 3
สาขาบริหารธุรกิจ	การจัดการ	178,786.68	83,024.00	76,517.00	19,245.00
	การตลาด	125,915.91	125,915.00	-	-
	ระบบสารสนเทศทาง คอมพิวเตอร์	572,160.00	312,180.00	238,352.00	21,628.00
	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	97,741.35	85,350.00	-	12,391.35
	central retail	25,739.72	25,739.00	-	-
	IBM	90,784.67	52,110.00	38,636.00	14,100.00
สาขาการบัญชี	การบัญชี	260,875.50	149,665.00	111,210.00	40,905.00
สาขาศิลปศาสตร์	การท่องเที่ยวและการ โรงแรม	99,132.69	-	99,129.00	-
	ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารสากล	34,783.40	34,783.00	-	-
	แผนกวิชา	580,179.00	267,128.00	313,040.00	-
งบประมาณทั้งสิ้น		2,066,098.92	1,135,894.00	876,884.00	53,264.35

- **ด้านการดำเนินงาน** คณะฯ ได้มีการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณในหมวดการดำเนินการต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 ที่สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมการบริหารจัดการ และโครงการต่าง ๆ และสามารถตอบสนองงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตร (แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559) (5.2-3-05)

- **ด้านการซ่อมบำรุง** คณะฯ ได้จัดสรรงบประมาณในการซ่อมแซมปรับปรุงครุภัณฑ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

- งบประมาณแผ่นดิน	200,000 บาท
- งบผลประโยชน์คณะบริหารธุรกิจฯ (สังคม)	400,000 บาท
- งบผลประโยชน์คณะบริหารธุรกิจฯ (วิทย์)	600,000 บาท

**4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา**

คณะฯ ได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2558 ในวันที่ 24 – 25 สิงหาคม 2559 และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2559 (5.2-4-01) เพื่อพิจารณาและนำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้คุณภาพดีขึ้น

**5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง**

คณะฯ ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะ มาจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาตามข้อเสนอแนะ ระดับหลักสูตร (5.1-5-01) และนำข้อเสนอแนะจากดังกล่าวมาพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 ในวันที่ 4 ตุลาคม 2559 (5.1-5-02)

**6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน**

ทุกหลักสูตรในคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ได้รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร และมีผลการประเมินคุณภาพ “ผ่าน” ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (5.2-6-01)

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน :

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	✓

จุดแข็ง/แนวทางเสริม :

หลักสูตรทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

จุดที่ควรพัฒนา :

1. ควรพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษานำความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง

รายการเอกสารอ้างอิง :

5.2-1-01	แผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา
5.2-1-02	กำหนดเป้าหมายประกันคุณภาพของคณะ
5.2-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 84 (3/2559) วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559
5.2-1-04	แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2558
5.2-1-05	กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
5.2-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร
5.2-1-07	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559
5.2-2-01	แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2558
5.2-2-02	กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
5.2-2-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 86 (5/2559) วันที่ 31 พฤษภาคม 2559
5.2-2-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 87 (6/2559)

	วันที่ 22 กรกฎาคม 2559
5.2-2-05	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559
5.2-3-01	เอกสารการอบรม “หลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร” รุ่นที่ 1
5.2-3-02	เอกสารการอบรม “หลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะ” รุ่นที่ 1
5.2-3-03	เอกสารการประชุมสัมมนา เรื่อง การนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ไปใช้ : ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
5.2-3-04	เอกสารการขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายการจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการศึกษา / การปรับปรุงห้องเรียน
5.2-3-05	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2559
5.2-4-01	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 88 (7/2559) วันที่ 27 กันยายน 2559
5.2-5-01	แผนปรับปรุงพัฒนาตามข้อเสนอแนะ ระดับหลักสูตร
5.2-5-02	โครงการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2560
5.2-6-01	ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา		
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.นิศรา	จันทร์เจริญสุข	เชียงใหม่
	นางสาวอศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
	นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
	นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
	นางปิยะวรรณ	คุ้มญาติ	ตาก
	นางจุไรรัตน์	สวัสดิ์	น่าน
	นายยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
	นางสาวสุชุมล	ตัวสกุล	ลำปาง
ผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงาน	นางสาวนาขวัญ	รัตนมงคล	
	นางสาวสุพรรณษา	ตาคำมูล	

## ส่วนที่ 4

### สรุปผลการประเมินตนเอง

ตารางแสดงผลการดำเนินงานผลการประเมินตนเอง

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

ประจำปีการศึกษา 2558

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ตัวตั้ง/ ตัวหาร	ผล	คะแนน	บรรลุ เป้าหมาย
<b>องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต</b>					
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3 คะแนน		$18.56/8 = 2.32$	2.32	✗
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 16		$43.5/381.5 = 11.40$	1.43	✗
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 30		$66/381.5 = 17.30$	1.44	✗
1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	5 คะแนน		-11.88	5	✓
1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ	6 ข้อ		5	✓
1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ	6 ข้อ		5	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1</b>				3.37	
<b>องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย</b>					
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ	6 ข้อ		5	✓
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	25,000 บาท		$7,446,782/351.5 = 21,185.72$	4.24	✗
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและ นักวิจัย	3 คะแนน		$40.6/381.5$	2.66	✗
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>				3.96	
<b>องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ</b>					
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6 ข้อ	6 ข้อ		5	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>				5	
<b>องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>					
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	6 ข้อ	6 ข้อ		5	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4</b>				5	
<b>องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ</b>					
5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	7 ข้อ	7 ข้อ		5	✓
5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	5 ข้อ	6 ข้อ		5	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5</b>				5	
<b>เฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1-5</b>				4.01	

ตารางสรุปผลและวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน  
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
ประจำปีการศึกษา 2558

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
	ตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
						0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง เร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1	6	2.62	5.00	2.32	3.36	พอใช้
2	3	4.24	5.00	2.66	3.97	ดี
3	1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
4	1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
5	3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
รวม	13	4	7	2		
<b>ผลการประเมิน</b>		3.03	5.00	2.49	<b>4.01</b>	<b>ดี</b>

\* ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร

ส่วนที่ 5  
ภาคผนวก





คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ที่ ๑๒๐๐ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ  
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

เพื่อให้การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
ล้านนา มีประสิทธิภาพภายใต้หลักการที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และสอดคล้อง  
กับกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงเห็นสมควร  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่  
ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- |                             |                   |               |
|-----------------------------|-------------------|---------------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวณี | ใจรักษ์           | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางปิยวรรณ               | สิริประเสริฐศิลป์ | กรรมการ       |
| ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอมอร  | ไชโยโรจน์         | กรรมการ       |
| ๔) นางสาวสุพรรณษา           | ตาคำมูล           | เลขานุการ     |

อำนาจหน้าที่

๑. ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา  
ภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา
๒. ติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคณะคุณภาพการศึกษาของคณะ
๓. ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะ มหาวิทยาลัย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
เพื่อเร่งรัดการพัฒนาคุณภาพของคณะให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ
๔. จัดทำรายงานผลการประเมินคุณภาพของคณะตามระบบ CHE QA Online เสนอต่อ  
มหาวิทยาลัยและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำสั่งคณะกรรมการธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ที่ ๐๑๐/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล รับผิดชอบตัวบ่งชี้ การประกันคุณภาพภายใน (สกอ.),  
การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.)  
และการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร (PA)  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายใน (สกอ.), การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) และการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร (PA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสมและบรรลุวัตถุประสงค์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล รับผิดชอบตัวบ่งชี้ โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

กรรมการประกอบด้วย

๑.๑	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ประธานกรรมการ
๑.๒	รองคณบดีด้านบริหาร	กรรมการ
๑.๓	รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๑.๔	รองคณบดีด้านวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑.๕	ผู้ช่วยคณบดีด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ	กรรมการ
๑.๖	ผู้ช่วยคณบดีพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๑.๗	ผู้ช่วยคณบดีศูนย์การจัดการศึกษาพิเศษ (จอมทอง)	กรรมการ
๑.๘	หัวหน้าสาขาการบัญชี	กรรมการ
๑.๙	หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๑.๑๐	หัวหน้าสาขาศิลปศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๑	หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ สนับสนุนและขับเคลื่อนให้การดำเนินงานการประกันคุณภาพภายใน (สกอ.), การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) และการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร (PA) เป็นไปตามเป้าหมาย

/๒. คณะกรรมการจัดเก็บข้อมูล....

## ๒. คณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลและจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR)

### กรรมการประกอบด้วย

#### ๒.๑ ระดับหลักสูตร (สกอ.)

##### องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.

##### องค์ประกอบที่ ๒ บัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษา

##### องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การรับนักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา

ผู้กำกับดูแล รองคณบดีด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา และประธานหลักสูตร

##### องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์

ผู้กำกับดูแล รองคณบดีด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา, รองคณบดีด้านบริหาร และประธานหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์

ผู้กำกับดูแล รองคณบดีด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา, ผู้ช่วยคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ และประธานหลักสูตร

##### องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ สาระของรายวิชาในหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การประเมินผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

##### องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ผู้กำกับดูแล รองคณบดีด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา และประธานหลักสูตร

#### ๒.๑.๑ หลักสูตรการบัญชี

๑. นายสวัสดิ์	หากิน	เชียงใหม่
๒. นางชนนพร	ยะใจมัน	เชียงราย
๓. นางน้ำฝน	คงสกุล	ตาก
๔. นางธิดินันท์	กุมาร	น่าน
๕. นางสาวกรรณิการ์	ใจมา	ลำปาง
๖. นายสิงห์คม	วุฒิชาติ	จอมทอง

### ๒.๑.๒ หลักสูตรการจัดการ

๑. นางสาวลัดดา	ปิ่นตา	เชียงใหม่
๒. นางกนกอร	จิตจำนงค์	เชียงราย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชินเนีย	รัตภัทร์	ตาก
๔. นางธัญทิพย์	ศิริพรอัครชัย	น่าน
๕. นางกัญญากาญจน์	ไซเออร์ส	พิษณุโลก
๖. นายคงศักดิ์	ด้อยสืบ	ลำปาง
๗. นางสาวณฐา	อภิธาวิลาส	จอมทอง

### ๒.๑.๓ หลักสูตรการตลาด

๑. นางสาวศิริรักษ์	ยาวิราช	เชียงใหม่
๒. นางสาวสริน	สุภารัตน์	เชียงราย
๓. นางสุมลมาลย์	อรรณวุฒิชัย	ตาก
๔. นางสาววรรณิตา	ชินบุตร	น่าน
๕. นางสาวณัชชา	สิงห์โตทอง	ลำปาง

### ๒.๑.๔ หลักสูตรระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาพร	ปุกแก้ว	เชียงใหม่
๒. นางกมลลักษณ์	ชัยดี	เชียงราย
๓. นายณัฐวุฒิ	ปั้นรูป	ตาก
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช	พรหมวีระชัย	น่าน
๕. นางสาวลัดดาวัลย์	หวังเจริญ	พิษณุโลก
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นราวิชญ์	ความหมั่น	ลำปาง
๗. นายนรินทร์	จิวิตัน	จอมทอง

### ๒.๑.๕ หลักสูตรภาษาอังกฤษธุรกิจ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาพร	หัสสรังษี	เชียงใหม่
------------------------------	-----------	-----------

### ๒.๑.๖ หลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (IBM)

๑. นางสุภาวดี	วรุณกุล	เชียงใหม่
---------------	---------	-----------

### ๒.๑.๗ หลักสูตรการท่องเที่ยวและการโรงแรม

๑. นายอนาวิน	สุวรรณะ	เชียงใหม่
๒. นางสาวอัญชณา	พรหมปัน	เชียงราย
๓. นางสาวชลธิชา	อ่องทูน	ตาก
๔. นางสาวเพียงกานต์	นามวงศ์	ลำปาง
๕. นางสาวรัญญา	ฐานะ	จอมทอง

## ๒.๑.๘ หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยารัตน์	เศวตนันท์	เชียงใหม่
๒. นางสาววิตรี	สุวรรณรอร	ตาก
๓. นางสาวชนิษฐา	สุวรรณประชา	น่าน
๔. นางสาวต้องหทัย	ทองงามขำ	พิษณุโลก
๕. นางวัลจิณีน	จันทรวีโรจน์	ลำปาง

### มีหน้าที่

- จัดทำรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (มคอ.๗)
- จัดทำรายงานประเมินตนเองในฐานระบบ CHE QA Online
- ประสานงาน และให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำระบบประกันคุณภาพ ร่วมกับหลักสูตรในคณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์ ทุกพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้แนวทางปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- เก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนางานประกันคุณภาพ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ของในคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ทุกพื้นที่
- ติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรในคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ทุกพื้นที่
- เตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก
- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

## ๒.๒ ระดับคณะ

### ๒.๒.๑ (สกอ.) องค์กรประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

### (สกอ.) องค์กรประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

### (กพร.) ประเด็นการประเมินผล มิติภายนอก (การประเมินประสิทธิผลและคุณภาพ)

ตัวชี้วัด ๑.๑ การผลิตบัณฑิต

### (PA) ส่วนที่ ๑ ความสำเร็จของกลยุทธ์ ที่แถลงต่อสภามหาวิทยาลัย

- มีการพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบการเรียนการสอนรวมเหล่า และรูปแบบ สหกิจศึกษา (CO-OP) WIL โดยมีเนื้อหาการเรียนการสอนในรูปแบบ MODULAR System, E-learning
- มีการส่งเสริมประสบการณ์พิเศษให้นักศึกษาที่มีศักยภาพสูง
- ระดับความสำเร็จของกระบวนการรับนักศึกษาเชิงรุก การเตรียมความพร้อมของ บัณฑิต Hands-On

/ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน...

**ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของผลลัพธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย**

- มีการพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบการเรียนการสอนรวมเหล่า และรูปแบบ สหกิจศึกษา (CO-OP) WIL โดยมีเนื้อหาการเรียนการสอนในรูปแบบ MODULAR System, E-learning
- มีการส่งเสริมประสบการณ์พิเศษให้นักศึกษาที่มีศักยภาพสูง
- ระดับความสำเร็จของกระบวนการรับนักศึกษาเชิงรุก การเตรียมความพร้อมของ บัณฑิต Hands-On
- ระดับความสำเร็จการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย
- สร้างเครือข่ายร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และศิษย์เก่า ในการพัฒนาและจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อผลิตบัณฑิตในลักษณะหุ้นส่วนการจัดการศึกษา เช่น การผลิตบัณฑิตในลักษณะหุ้นส่วนการจัดการศึกษา การเรียนการสอนรวมเหล่า และรูปแบบสหกิจศึกษา (CO-OP) WIL โดยมีเนื้อหาการเรียนการสอนในรูปแบบ MODULAR System, E-learning

ผู้กำกับดูแล รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิศรา	จันทร์เจริญสุข	เชียงใหม่
๒. นางสาวอศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
๓. นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
๔. นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
๕. นางปิยะวรรณ	คัมภุชาติ	ตาก
๖. นางจุไรรัตน์	สวัสดิ์	น่าน
๗. นายวุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
๘. นางสาวสุขุมล	ตัวสกุล	ลำปาง
๙. นางสาวนาขวัญ	รัตนมงคล	ผู้ประสานงาน

**๒.๒.๒ (สกอ.) องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต**

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้กำกับดูแล รองคณบดีด้านบริหาร

๑. นางอุษามาศ	รัตนวงศ์	เชียงใหม่
๒. นางสาวอศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
๓. นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
๔. นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
๕. นางปิยะวรรณ	คัมภุชาติ	ตาก
๖. นางจุไรรัตน์	สวัสดิ์	น่าน
๗. นายวุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
๘. นางสาวสุขุมล	ตัวสกุล	ลำปาง
๙. นางสาวมธุรดา	สุรินทร์คำ	ผู้ประสานงาน

/๒.๒.๓ (สกอ.) องค์ประกอบที่ ๒....

**๒.๒.๓ (สกอ.) องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย**

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

(กพร.) ประเด็นการประเมินผล มิติภายนอก (การประเมินประสิทธิผลและคุณภาพ)

ตัวชี้วัด ๑.๒ การวิจัย

(PA) ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของผลลัพธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- การสร้างสวนนวัตกรรม Innovation Park / COE

ผู้กำกับดูแล ผู้ช่วยคณบดีด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสรรฐสุดา	ปรีชานนท์	เชียงใหม่
๒. นางสาวอศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
๓. นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
๔. นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
๕. นางน้ำฝน	คงสกุล	ตาก
๖. นางดวงสมร	พลเยี่ยม	น่าน
๗. นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
๘. นางสาวเบญญา	อินวรรณ	ลำปาง
๙. นางสาวบุษบา	ฟูตา	ผู้ประสานงาน

**๒.๒.๔ (สกอ.) องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ**

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม

(กพร.) ประเด็นการประเมินผล มิติภายนอก (การประเมินประสิทธิผลและคุณภาพ)

ตัวชี้วัด ๑.๓ การบริการวิชาการ

(PA) - ระดับความสำเร็จการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

ผู้กำกับดูแล ผู้ช่วยคณบดีด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสรรฐสุดา	ปรีชานนท์	เชียงใหม่
๒. นางสาวอศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
๓. นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
๔. นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
๕. นางน้ำฝน	คงสกุล	ตาก
๖. นางสาวจิตรา	ป๋นรูป	น่าน
๗. นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
๘. นายไพโรจน์	ไชยเมืองชื่น	ลำปาง
๙. นางสาวบุษบา	ฟูตา	ผู้ประสานงาน

/๒.๒.๕ (สกอ.) องค์ประกอบที่ ๔....

**๒.๒.๕ (สกอ.) องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(กพร.) ประเด็นการประเมินผล มิติภายนอก (การประเมินประสิทธิผลและคุณภาพ)

ตัวชี้วัด ๑.๔ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผู้กำกับดูแล รองคณบดีด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา

๑. นายชัชวรินทร์	วรปรีชา	เชียงใหม่
๒. นางสาวอัครา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
๓. นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
๔. นางสาวสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
๕. นางน้ำฝน	คงสกุล	ตาก
๖. นางธิตินันท์	กุมาร	น่าน
๗. นายวายุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
๘. นางสาวณัชชาร	สิงห์โตทอง	ลำปาง
๙. นายชัยยง	จันทร์ศรี	ผู้ประสานงาน

**๒.๒.๖ (สกอ.) องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ**

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ (เกณฑ์ข้อ ๑- ๖)

(กพร.) ประเด็นการประเมินผล มิติภายใน (การประเมินประสิทธิผลและคุณภาพ)

ตัวชี้วัด ๑.๕ การบริหารจัดการ

ประเด็นการประเมินผล มิติภายใน (การพัฒนาสถาบัน)

ตัวชี้วัด ๒ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัด ๓ การประหยัดพลังงาน

ตัวชี้วัด ๔ การประหยัดน้ำ

ประเด็นการประเมินผล มิติภายใน (การพัฒนาสถาบัน)

ตัวชี้วัด ๔ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(PA) ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของผลลัพธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- เอกลักษณ์คณะ/สถาบัน

- มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับในสายงานที่เกี่ยวข้อง

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน(ในส่วนที่เกี่ยวข้อง)

ส่วนที่ ๓ การประเมินสมรรถนะหรือความสามารถในฐานะผู้นำ

- การมีวิสัยทัศน์

- ภาวะความเป็นผู้นำ

- ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง

- การบริหารเชิงกลยุทธ์

- การควบคุมตนเอง

- การกระจายอำนาจ



- การใช้หลักธรรมาภิบาล
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การทำงานเชิงรุก
- การสื่อสารองค์กรและการสร้างแรงจูงใจ

ผู้กำกับดูแล รองคณบดีด้านบริหาร

๑. นางอุษามาศ	รัตนาวงศ์	เชียงใหม่
๒. นางสาวอัศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
๓. นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
๔. นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชินเนีย	รัตภัทร์	ตาก
๖. นางพัชราภรณ์	หงษ์สืบสอง	น่าน
๗. นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
๘. นางกนกวรรณ	เวชกามา	ลำปาง
๙. นางสาวอรทัย	ใจกาศ	ผู้ประสานงาน

#### ๒.๒.๗ (สกอ.) องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ (เกณฑ์ข้อ ๗)

(PA) ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของผลลัพธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- ให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริง

ผู้กำกับดูแล ผู้ช่วยคณบดีด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา

๑. นายยุทธ	จิณา	เชียงใหม่
๒. นางสาวธัญวดี	สุจิตธรรม	เชียงใหม่
๓. นางสาวอัศรา	โรจนพิบูลธรรม	เชียงราย
๔. นางณภัทร	ทิพย์ศรี	เชียงราย
๕. นางสุวิสา	ทะยะธง	เชียงราย
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชินเนีย	รัตภัทร์	ตาก
๗. นางสาวปริยานุช	ดีพรมกุล	น่าน
๘. นายวยุกร	เกตุน้อย	พิษณุโลก
๙. นางพวงทอง	วังราชฎ์	ลำปาง
๑๐. นางสาวสุพรรณษา	ตาคำมูล	ผู้ประสานงาน

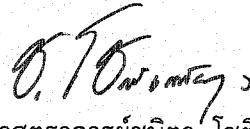
#### มีหน้าที่

- ประสานงาน และให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำระบบประกันคุณภาพ ร่วมกับหลักสูตรในคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ทุกพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้แนวทางปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- เก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนางานประกันคุณภาพ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ในทุกพื้นที่

- จัดทำรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ
- จัดทำรายงานประเมินตนเองในฐานระบบ CHE QA Online
- เตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก
- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิตา โชติเสถียรกุล)  
คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
128 ถ.ห้วยแก้ว ต.ช้างเผือก  
อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300  
โทรศัพท์ 0 5392 1444 ต่อ 2600

---