



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ (ผู้สอน)

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่ง อาจารย์ (ผู้สอน) สังกัด คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง คุณวุฒิ คุณสมบัติ ตามตารางแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

๒. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครลูกจ้างชั่วคราวได้ที่ www.personal.rmutl.ac.th และยื่นใบสมัครได้ที่ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปางวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. กำหนดการสอบคัดเลือก

๓.๑ มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ กองบริหารงานบุคคล และทางเว็บไซต์ www.personal.rmutl.ac.th และ www.rmutl.ac.th

๓.๒ สอบคัดเลือกวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง เวลา ๑๐.๐๐ น.

๓.๓ ประกาศผลการคัดเลือกวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ กองบริหารงานบุคคล และทางเว็บไซต์ www.personal.rmutl.ac.th และ www.rmutl.ac.th

๓.๔ เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ สำเนาใบปริญญาบัตรและฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาระเบียงแสดงผลการเรียนและฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาพาสปอร์ตและฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หนังสือรับรองความประพฤติ หรือ หนังสือรับรองการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับ

ไว้ด้วย

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีความรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๗.๒ ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องได้คะแนนสูงสุดในการคัดเลือกครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรพล ใจวงศ์ษา)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

ชื่อตำแหน่ง อาจารย์ (ผู้สอน)

จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ศูนย์ภาษา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติปริญญาตรี ทางสาขาการสอนภาษา หรือ สาขาศึกษาศาสตร์
๒. มีคะแนนสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาอังกฤษ (IELTS ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ หรือเทียบเท่า)

Rajamangala University of Technology Lanna wishes to recruit persons to be appointed as a temporary academic employee with the position “Foreign Lecturer” according to the following details.

Required Position :

1 Foreign Lecturer under the supervision of Language Center Rajamangala University of Technology Lanna
Lampang

Qualifications :

1. Bachelor’s Degree in Language Teaching plus a certificate of IELTS score at 6.0 or equivalent

Job Descriptions :

This position requires energetic, creative, responsible and culturally sensitive teacher. The jobs are as follows:

- Teaching Basic English : listening, speaking skills and/or reading, writing, grammar
- Monday-Friday, 8:30 AM- 4:30 PM
- 18-24 teaching hours/week
- Basic administrative duties: lesson planning, grade books, attendance, administering tests
- Participation in university activities
- Doing one classroom action research per year and presents in an international conference.
- Being Project Head to run various English communication courses.
 1. For students
 2. For teaching and supporting staff.
- Being an advisor of “English Club” of each campus (co-work with students’ Union and Head of English Club).
- Working as a counselor in “English clinic” to offer opportunity for students and staff to walk in to practice their English.
- Being an advisor for Online Programs offered by RMUTL.
- Creating English language use environment and activities in the campus.
- Organization other creative activities to promote the use of English.

Salary and Conditions :

1. 20,780 Baht / month for salary
2. 8,000 Baht / month for accommodation allowance
3. Pay visa and work permit by yourself.
4. 10 days break a year after 6 months' probation
5. Performance will be evaluated twice a year : end of March and end of September
6. Contract being from 1 October to 30 September each year
7. Next contract depends on performance evaluated

Required Documents (Both original and copy)

1. Application form
2. Resume
3. Graduation certificate
4. Transcript
5. Passport
6. Recent photo
7. Work certificate

Note_: All photocopied documents have to be signed.

Application :

The applicants can download an application form from www.personal.rmutl.ac.th and submit the form at Personnel Division Rajamangala University of Technology Lanna Lampang from 26th November 2018 to 7th of December 2018

Appointments :

3. Eligible applicants name lists will be announced on 12th December 2018 at Personnel Division or www.personal.rmutl.ac.th and www.rmutl.ac.th
4. Examination will be held up on 14th December 2018 at the 2nd floor Conference room 1, RMUTLL at 10.00 a.m.
5. Qualifying results announcement is on 21st December 2018 at Personnel Division or www.personal.rmutl.ac.th and www.rmutl.ac.th
6. Job starts on 2nd January 2019

Conditions on Recruitment :

The applicants must have the responsibility to check and certify that they are qualified. The applicants have to complete the application form and submit with the documents. If an error occurs from the applicants under any circumstances or the qualifications do not meet the position, the applicants do not get the permission to apply for this job. This will be approved from the university that the recruitment is void.

Criteria and Selection Methods :

The applicants must be evaluated on knowledge, ability, skills and competences. The score is 100 points.

Decision Criteria :

The qualified applicant must have a score not less than 60 points and the one who has been hired must have the highest score.