

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์	KPI ล้านนา	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
						2561	2562	2563	2564	2565	
2. การพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	เพื่อสร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับชุมชน ท้องถิ่น	2.1 พัฒนากลไก ความร่วมมือด้านการวิจัย กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Retention) ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ผู้เรียน เครือข่ายสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	8. มูลค่าที่เกิดจากผลของการผลิตงานวิจัย ความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก ในการพัฒนาพื้นที่เป้าหมายให้มีความมั่นคง และยั่งยืน	7	ล้านบาท	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	ฝ่ายวิจัยฯ
		2.2 ใช้วิทยาการด้านการวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการขับเคลื่อนพัฒนาท้องถิ่น	9. จำนวนผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์/ ที่ได้รับรางวัลระดับชาตินานาชาติ และหรือนำไปใช้ประโยชน์	9	ผลงาน	3	3	3	3	3	ฝ่ายวิจัยฯ
		2.3 สร้างหน่วยธุรกิจความร่วมมือด้านการวิจัย ระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับ ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	10. มูลค่าจากความร่วมมือหน่วยธุรกิจระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศด้านการวิจัย	10	ล้านบาท	2	2	2	2	2	ฝ่ายวิจัยฯ
3. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ให้เข้มแข็งด้วยองค์ความรู้และการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับชุมชน ท้องถิ่น ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน เข้มแข็ง สร้างอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับความรู้เพิ่มขึ้น จากการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	3.1 พัฒนากลไก ความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Retention) ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ผู้เรียน เครือข่ายสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	11. มูลค่าที่เกิดจากผลของการผลิตงานบริการวิชาการ ความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก ในการพัฒนาพื้นที่เป้าหมายให้มีความมั่นคง และยั่งยืน	7	ล้านบาท	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	ฝ่ายวิจัยฯ
		3.2 ใช้วิทยาการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ	12. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาภายใต้โครงการหลวง/โครงการอัน	8	ชุมชน	1	1	1	1	1	ฝ่ายวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์	KPI ล้านา	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
						2561	2562	2563	2564	2565	
		นวัตกรรมในการขับเคลื่อนพัฒนาท้องถิ่น	เนื่องจากพระราชดำริ/ศาสตร์พระราช								
		3.3 สร้างหน่วยธุรกิจความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับ ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	13. มูลค่าจากความร่วมมือหน่วยธุรกิจระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ด้านการบริการวิชาการ	10	ล้านบาท	1	1	1	1	1	ฝ่ายวิจัยฯ
4. การทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากร และนักศึกษาในการทำนุบำรุง อนุรักษ์ พัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาพื้นบ้าน ตลอดจนมีจิตสำนึกในการดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.1 สร้างระบบ กลไก การจัดการองค์ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการรักษา สิ่งแวดล้อม ที่ถูกจัดเก็บและหรือนำไปใช้ประโยชน์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	14. จำนวนองค์ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการรักษาสิ่งแวดล้อม ที่ถูกจัดเก็บและหรือนำไปใช้ประโยชน์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	11	องค์ความรู้	1	1	1	1	1	ศูนย์วัฒนธรรม
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร ได้แก่ ทรัพยากรบุคคล การเงิน สิ่งสนับสนุน การบริหาร ขั้นตอน	5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล และการบริการที่มีประสิทธิภาพ	15. ระดับค่าเฉลี่ยผลการประเมินด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	12	ระดับ	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	สำนักงานรองฯ
			16. ร้อยละของหน่วยงานภายใน (14 หน่วยงาน) ที่เบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามค่าเป้าหมายการเบิกจ่ายรายไตรมาส (33/23/23/21)	13	ร้อยละ	80	80	80	80	80	16 หน่วยงานภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์	KPI ล้านนา	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
						2561	2562	2563	2564	2565	
	การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล		17. ค่าเฉลี่ยร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการแต่ละหน่วยงาน (14 หน่วยงาน)	-	ร้อยละ	70	75	80	85	90	หน่วยงานภายใน
		5.2 ส่งเสริมระบบ กลไกการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา งานบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	18. ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษา (ระดับสถาบัน)	-	ระดับ	3.51	3.70	3.80	3.85	4.00	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา
			19. ร้อยละของความเสี่ยงที่ลดลง	-	ร้อยละ	70	70	75	75	80	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
		5.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร และธำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ	20. ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการได้รับการพัฒนาศักยภาพ มาใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	-	ร้อยละ	70	70	75	80	85	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
			21. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านภาวะความสุข	14	ระดับ	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
6. การพัฒนาเอกลักษณ์พื้นที่	เพื่อให้เกิดศูนย์การเรียนรู้ และให้บริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเอกลักษณ์ของพื้นที่ แก่นักศึกษา ประชาชน และหน่วยงานภายนอก	6.1 สร้างและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการความเชี่ยวชาญเกษตรปลอดภัย	22. จำนวนศูนย์ปฏิบัติการความเชี่ยวชาญ	-	ศูนย์	1	2	2	2	2	สำนักงานรองฯ
			23. มูลค่าที่เกิดจากการให้บริการของศูนย์ปฏิบัติการความเชี่ยวชาญ (In-cash + in-kind)	-	ล้านบาท	0.10	0.15	0.20	0.25	0.30	ศูนย์ปฏิบัติการความเชี่ยวชาญเกษตรปลอดภัย
		6.2 สร้างนักวิจัย นวัตกรรม บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านเกษตรปลอดภัย	24. ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (สายวิชาการ + สายสนับสนุน)	-	ร้อยละ	30	35	40	45	50	ศูนย์ปฏิบัติการความเชี่ยวชาญเกษตรปลอดภัย