



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมการออมทรัพย์และเป็นหลักประกันด้านสวัสดิการให้แก่พนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความมั่นคงตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อการดำรงชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๘๓(๔/๒๕๕๘) เมื่อวันที่
๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กองทุนหลัก” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จดทะเบียนเข้าร่วมเป็นนายจ้างในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว และให้หมายความรวมถึง
กองทุนและ/หรือทรัพย์สินของกองทุนในส่วนของมหาวิทยาลัยและสมาชิกซึ่งเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย

“บริษัทจัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่
ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุน
ส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการ
กองทุนนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะบุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งและเลือกตั้งเป็น
คณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานประเภทประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน โดยได้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้

“พ้นจากงาน” หมายความว่า การพ้นสภาพการเป็นพนักงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือนเพื่อตนเอง โดยการยินยอมให้หัก ณ ที่จ่าย

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือนเพื่อสมาชิกตามที่กำหนดตามข้อบังคับนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงานเป็นค่าจ้างสำหรับการทำงานปกติตามใบรับรองการจ่ายค่าจ้าง แต่ไม่หมายรวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินค่าตอบแทนอื่นที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุน เงินสมทบที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบรายเดือน รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“นายจ้าง” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“นายทะเบียน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“ผลประโยชน์ของกองทุน” หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกเบี้ยทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสม เงินสมทบ และเงินเพิ่มตามข้อบังคับนี้รวมทั้งทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดจากการลงทุน หรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุนทุกทอด

“ผลประโยชน์สุทธิ” หมายความว่า ผลประโยชน์จากกองทุน หักด้วยค่าใช้จ่ายของกองทุน

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกได้เสียชีวิต โดยสมาชิกจะระบุผู้รับประโยชน์ เป็นหนังสือไว้ให้กับบริษัทจัดการกองทุนหรือผู้ได้รับมอบหมายจากบริษัทจัดการกองทุน

“รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน” หมายความว่า ระยะเวลาตามปีปฏิทิน



หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ กองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว เมื่อสมาชิกเสียชีวิต ทุพพลภาพ ปลดเกษียณ พ้นจากงานหรือลาออกจากกองทุน

ข้อ ๕ สำนักงานของ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา” ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๘ ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งตามมติของคณะกรรมการกองทุน เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการกองทุนพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒

สมาชิก

ข้อ ๗ การสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนพนักงานต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานถึงจะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้

พนักงานที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ สมาชิกที่ลาออกจากกองทุน โดยไม่ลาออกจากงานให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกไม่เกินสองครั้ง โดยต้องเว้นระยะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าหกเดือน นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกรณีดังกล่าว และดำเนินการยื่นใบสมัครตามข้อ ๗ วรรคสอง

สมาชิกภาพให้มีผลเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ โดยผู้ที่ยื่นใบสมัครเป็นสมาชิกภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนใด ให้มีผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครหลังวันที่ ๑๕ ของเดือนใดแล้ว ให้มีผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไปอีกหนึ่งเดือน

ทั้งนี้ การยื่นใบสมัครจะกระทำได้อต่อเมื่อมหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานประจำแล้ว

ข้อ ๙ สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

(๒) มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่ และออกเสียงเลือกตั้งคณะกรรมการจากผู้แทนสมาชิก หรือออกเสียงในเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

(๓) มีสิทธิแสดงความเห็นเป็นหนังสือเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนของบริษัทจัดการกองทุนและหรือคณะกรรมการ โดยส่งไปยังคณะกรรมการ

(๔) มีสิทธิขอตรวจดูบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุน

(๕) มีหน้าที่ต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับนี้เข้ากองทุน โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักจากเงินค่าจ้าง ตลอดจน สามารถขอยอดเงินสะสมของตนเองได้

(๖) มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะมีแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหน้า

(๒) ลาออกจากความเป็นสมาชิกกองทุน

(๓) เมื่อกองทุนตามข้อบังคับนี้ถูกยกเลิก

ข้อ ๑๑ สมาชิกจะระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตได้ โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ในวรรคหนึ่งก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการหรือบุคคลที่คณะกรรมการมอบหมาย

หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์ไว้ หรือระบุไว้แต่ผู้นั้นเสียชีวิตก่อน หรือเสียชีวิตพร้อมกันให้บริษัทจัดการกองทุนจ่ายเงินแก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๙ และข้อ ๔๐

หมวด ๓

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่งมีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วยกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นนายจ้างจำนวน ๖ คน และกรรมการฝ่ายพนักงานซึ่งเป็นสมาชิก ซึ่งได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนจำนวน ๕ คน ดังนี้



- | | |
|--|------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถด้านการเงินหรือการลงทุนจำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (๖) ผู้แทนจากผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบกองซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (๗) ผู้แทนจากสมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้งจำนวนห้าคน | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒ มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี นับแต่คณะกรรมการเริ่มปฏิบัติหน้าที่ และเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากยังมีได้มีการแต่งตั้งและเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ให้คณะกรรมการชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ในกรณีที่กรรมการคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการที่ยังคงดำรงตำแหน่งอยู่จัดให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการแล้วแต่กรณี เพื่อทำหน้าที่แทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง และให้กรรมการที่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้เต็ม ซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่ ให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนที่คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมจะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ กรรมการฝ่ายพนักงานเป็นสมาชิกซึ่งได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนตามข้อ ๑๒ (๗) ให้กระทำโดยวิธีให้สมาชิกออกเสียงเลือกตั้ง หรือวิธีลงคะแนนในบัตรเลือกตั้ง หรือวิธีใดวิธีหนึ่งตามที่คณะกรรมการจะพิจารณาเห็นสมควร โดยถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่ออกเสียงลงคะแนนเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งได้รับคะแนนเสียงเท่ากันเท่ากันมากกว่าหนึ่งคนการจัดลำดับคะแนนก่อนหลังของผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันให้ตัดสินโดยวิธีการจับฉลาก



หากกรรมการตามวรรคแรกว่างลง อันสืบเนื่องมาจากสาเหตุอื่นที่มีใช้ครบวาระตามข้อ ๑๕ วรรคสอง ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งซึ่งมีคะแนนในลำดับถัดไปจากการเลือกตั้งกรรมการครั้งสุดท้ายเป็นกรรมการแทน หรือหากไม่มีผู้ที่มีคะแนนในลำดับถัดลงไป ให้คณะกรรมการจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการใหม่แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นภายในสิบห้าวัน ผู้ที่ได้รับเป็นกรรมการในกรณีดังกล่าว ให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการเพียงเท่าวาระกรรมการที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๕ กรรมการข้อ ๑๒ (๗) ซึ่งเป็นผู้แทนของสมาชิกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย

(๒) ต้องเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

(๓) สมัครเข้ารับเลือกตั้ง

กรรมการที่ต้องออกตามวาระ สามารถเป็นกรรมการได้อีก

ข้อ ๑๖ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ จะพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุดังต่อไปนี้

(๑) เสียชีวิต

(๒) เกษียณอายุ หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๓) ลาออกจากงาน

(๔) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน

(๕) ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกองทุน

(๖) คณะกรรมการกองทุนพิจารณามีมติให้ถอดถอน โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ

(๗) ถูกปลดออก หรือเลิกจ้าง

(๘) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางในการบริหารจัดการกองทุน และดูแลให้บริษัทจัดการกองทุน บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๒) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการกองทุนและสมาชิกในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก และการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุนนี้

(๓) แต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนบริษัทจัดการกองทุน

(๔) แต่งตั้งบุคคลหรืออนุกรรมการเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อกองทุน ซึ่งการแต่งตั้งดังกล่าวให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีการประชุมใหญ่

(๖) พิจารณาเสนอแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับนี้

(๗) ควบคุมดูแลและรายงานกิจการทั่วไปของกองทุนต่อมหาวิทยาลัย

(๘) การรับสมัครสมาชิกและดำเนินการให้สมาชิกที่จะสมัครเป็นสมาชิกของกองทุน รับทราบข้อมูลในข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๙) รับแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกแก่บริษัทจัดการกองทุน

(๑๐) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนตามที่กฎหมายกำหนดและนำส่งรายละเอียดข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องของสมาชิกแต่ละรายในจำนวนเงินดังกล่าว ในวันเดียวกันกับวันที่นำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

(๑๑) แต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนและกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบบัญชี ผู้ชำระบัญชีที่รับอนุญาตของกองทุน โดยต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตของกองทุน สำหรับปีถัดไปในการประชุมใหญ่ประจำปีของกองทุน โดยขออนุมัติค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบด้วยและแจ้งให้บริษัทจัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายในห้าวัน นับจากวันประชุม

ข้อ ๑๘ ให้กรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน เป็นผู้ลงนามผูกพันในเอกสารที่เกี่ยวกับกองทุน

หมวด ๔

การประชุม

ข้อ ๑๙ การประชุมของคณะกรรมการกองทุน

(๑) ให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุน อย่างน้อยปีละสองครั้ง

(๒) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุมและกำหนดวาระที่จะต้องพิจารณา โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนมีการประชุม

ประธานกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการเป็นผู้ทำหน้าที่แทน หากรองประธานกรรมการไม่ได้เข้าร่วมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้นๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

(๓) หากมีเหตุผลและความจำเป็นเร่งด่วนกรรมการอย่างน้อยสองในสามสามารถเข้าชื่อขอให้มีการประชุมได้ โดยเสนอเรื่องต่อประธานกรรมการ และให้ประธานกรรมการเป็นผู้ดำเนินการตามรูปแบบการประชุมปกติเสมือนหนึ่งว่าประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุมเอง



ข้อ ๒๐ การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๒๑ การลงคะแนนเสียงและมติที่ประชุม ให้กรรมการแต่ละคนมีเสียงหนึ่งเสียง สำหรับการลงมติในเรื่องใดๆ ให้ถือเสียงข้างมาก ยกเว้นการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๒ การประชุมใหญ่ ประธานกรรมการจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี”

หากมีเหตุผลและความจำเป็นเร่งด่วนคณะกรรมการกองทุน หรือสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของสมาชิกทั้งหมดอาจเข้าชื่อร้องขอให้เรียกประชุมนอกเหนือจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปีได้ การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมวิสามัญ”

เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้ประธานกรรมการเรียกประชุมวิสามัญตามความในวรรคสอง ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมภายในสามสิบวันนับแต่วันร้องขอ ถ้าประธานกรรมการมิได้เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าว สมาชิกทั้งหลายซึ่งเป็นผู้ร้องขอดังกล่าวจะเรียกประชุมเสียเองก็ได้

ข้อ ๒๓ การดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ให้ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมแทน

องค์ประชุมและสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ให้หมายความรวมถึงกรรมการที่เข้าประชุมระบบทางไกลผ่านจอภาพที่เสียงและภาพมีความต่อเนื่อง

ข้อ ๒๔ หนังสือบอกนัดประชุม ให้ประธานกรรมการจัดทำหนังสือแจ้งสมาชิกกองทุนและปิดประกาศให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุมโดยปิดไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ก่อนมีการประชุม

ข้อ ๒๕ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี จะต้อง มีสมาชิกร่วมประชุมจำนวนอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ถ้าสมาชิกร่วมประชุมไม่ครบองค์ประชุม ให้นัดประชุมอีกครั้งภายในสิบห้าวันนับแต่วันทีนัดประชุมครั้งแรก ในการประชุมครั้งหลังนี้ ถ้ามิใช่การประชุมวิสามัญที่สมาชิกขอให้เรียกประชุมแล้ว เมื่อมีสมาชิกร่วมประชุมไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมดก็ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

ในกรณีกรรมการมอบหมายเป็นหนังสือให้บุคคลหนึ่งเข้าประชุมแทน ให้ถือว่าบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยไม่ถือว่าเป็นหนึ่งในองค์ประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมรวมทั้งไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้มีหน้าที่รับทราบหรือให้ข้อเสนอแนะต่างๆ แทนคณะกรรมการที่เป็นผู้มอบหมายเท่านั้น



ข้อ ๒๖ การออกเสียงและมติในที่ประชุมใหญ่ ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียง และมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุม เว้นแต่การยุบเลิก กองทุนจะต้องมีมติโดยเสียงของสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกทั้งหมดของกองทุน ในกรณีที่คะแนน เสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

หมวด ๕

เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๒๗ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างโดยให้มหาวิทยาลัย หักเงินจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง

ข้อ ๒๘ มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในอัตราเดียวกับ อัตราเงินสะสมของสมาชิก

ข้อ ๒๙ มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ หลังจาก ที่มีการจ่ายค่าจ้าง

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่จ่ายเงินค่าจ้างให้แก่สมาชิกผู้ใด เช่น กรณีลาโดยไม่ได้รับเงินค่าจ้าง หรือการถูกสั่งพักงาน เป็นต้น สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสมเข้ากองทุน และมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องจ่ายเงิน สมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกผู้นั้น โดยที่สมาชิกผู้นั้นยังคงสมาชิกอยู่

หมวด ๖

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๐ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และ วิธีการที่กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ มาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและให้เป็นไปตามที่กำหนด

ข้อ ๓๑ ในการกระจายผลประโยชน์ที่เกิดจากการจัดการกองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายของ กองทุนนั้น ให้กระจายตามจำนวนหน่วยของสมาชิกแต่ละราย

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่มีผู้อุทิศเงินหรือผลประโยชน์แก่กองทุน ให้จัดสรรเงินหรือผลประโยชน์ ดังกล่าวแก่สมาชิกตามสัดส่วนยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน โดยแสดงยอดในส่วนผลประโยชน์ของเงิน สะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ



หมวด ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๓ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง เพราะเหตุอื่นนอกจากเหตุกองทุนถูกยุบเลิก ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการกองทุนภายในห้าวัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ และบริษัทจัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยจ่ายให้ครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๔ บริษัทจัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น หรือส่งจ่ายเป็นตราพท์ ห้ามเปลี่ยนมือ ระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ หรือผู้มี

สิทธิรับเงินส่งมอบให้คณะกรรมการ เพื่อดำเนินการส่งมอบให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไป ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็คหรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นภายในหกเดือนนับแต่วันที่ลงเช็คให้บริษัทจัดการกองทุนโอนบัญชีเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของกองทุน

ข้อ ๓๕ บริษัทจัดการกองทุนต้องจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก

ข้อ ๓๖ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงสมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมเต็มจำนวนในทุกกรณี

ข้อ ๓๗ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุน จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุน ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๒) ผ่าฝืนข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือกองทุนอย่างร้ายแรง จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุน ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัย ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกปลดออก หรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัยต่อมหาวิทยาลัย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัย ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๘ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุเกษียณอายุหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง โดยไม่มีความผิดหรือเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ หรือวิกลจริต หรือไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มจำนวน



หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดด้วยสาเหตุอื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ตามวรรคแรก สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มาวิทยาลัย เปิดรับสมัครสมาชิกกองทุน ให้นำอายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานประจำ โดยให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามเกณฑ์อายุงาน

(๒) พนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนหลังจากระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๓๘ (๑) ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์อายุสมาชิกภาพ

(๓) อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกมีสิทธิได้รับตามข้อ ๓๘ (๑) หรือ (๒) ให้เป็นไปตามอัตราดังนี้

<u>อายุงาน หรือ อายุสมาชิกภาพ</u>	<u>อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ</u>
น้อยกว่า ๓ ปี	๐%
ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๗ ปี	๕๐%
ตั้งแต่ ๗ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี	๗๕%
ตั้งแต่ ๙ ปี ขึ้นไป	๑๐๐%

ข้อ ๓๙ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าวหรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มจำนวนแล้ว เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิกให้ตกเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๐ กรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะเสียชีวิต ให้บริษัทจัดการกองทุนจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกกำหนดไว้ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ไว้หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นเสียชีวิตไปก่อนให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

(๑) บุตรของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมาย และบุตรที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายแต่สมาชิกได้รับรองแล้วไม่ว่าโดยชัดแจ้งหรือโดยปริยาย

(๒) สามีหรือภรรยาของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๓) บิดา หรือมารดา ของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมาย

ถ้าไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคแรก หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

ข้อ ๔๑ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินให้แก่บุคคลตามข้อ ๔๐ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่ครบให้จ่ายดังนี้

ก. บุคคลตามข้อ ๔๐ (๑) ให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีสามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

ข. บุคคลตามข้อ ๔๐ (๒) ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ค. บุคคลตามข้อ ๔๐ (๓) ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๒) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๐ (๑) และ (๒) ให้จ่ายดังนี้

ก. บุคคลตามข้อ ๔๐ (๑) ให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีสามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

ข. บุคคลตามข้อ ๔๐ (๒) ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๐ (๑) และ (๓) ให้จ่ายดังนี้

ก. บุคคลตามข้อ ๔๐ (๑) ให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีสามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

ข. บุคคลตามข้อ ๔๐ (๓) ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๔) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๐ (๒) และ (๓) ให้จ่ายให้เท่ากัน

บุคคลละกึ่งหนึ่ง

(๕) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๐ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓)

เพียงบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ให้จ่ายให้บุคคลที่มีชีวิตอยู่นั้นทั้งหมด ถ้าไม่มีบุคคลตามข้อ ๔๐ (๑) (๒) (๓) หรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

หมวด ๘

การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนโดยพิจารณาจากธนาคาร หรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่รัฐบาลค้ำประกัน และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติเป็นผู้บริหารกองทุน โดยให้คณะกรรมการกำกับดูแลเพื่อให้บริษัทจัดการกองทุนเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ทั้งนี้ให้ทำเป็นสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔๓ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ ๔๔ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขเพิ่มเติม บริษัทจัดการกองทุนต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่ได้มีการแก้ไขทันทีตั้งแต่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย

ข้อ ๔๕ ภายใต้สัญญาจัดการและบริหารกองทุนหลักบริษัทจัดการกองทุนจะเป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุน ตามที่คณะกรรมการและบริษัทจัดการตกลงร่วมกัน ทั้งนี้ต้องไม่ขัดต่อกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



ข้อ ๔๖ บริษัทจัดการกองทุนจะต้องจัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับโดยให้เป็นไปตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ข้อ ๔๗ บริษัทจัดการกองทุนต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินของกองทุนหลักพร้อมจัดส่งให้แก่นายทะเบียนตามแบบและระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด และต้องเก็บรักษาเอกสารพร้อมประกอบบัญชีเพื่อแสดง ความถูกต้องแห่งการบัญชีไว้ด้วย โดยมีกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี

ข้อ ๔๘ คณะกรรมการจะต้องลงคะแนนเสียง เพื่อคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุนหลักที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนดเพื่อสอบบัญชีของกองทุนหลักทุกปี

ข้อ ๔๙ สิทธิ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใด ๆ อันได้จากหรือเนื่องจากการจัดการและบริหารกองทุน ถ้าข้อบังคับของกองทุนนี้มิได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่นให้เป็นผลประโยชน์ตกแก่กองทุน

ข้อ ๕๐ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไขในสัญญาจัดการและบริหารกองทุนหลัก ให้บริษัทจัดการกองทุนมีอำนาจลงนามในนามของบริษัทจัดการกองทุนในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๕๑ ภายใต้เจตจำนงของผู้ถือหุ้นสินให้แก่กองทุนในส่วนตัว บริษัทจัดการกองทุนมีอำนาจในการ จัดการทรัพย์สินนั้นตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่เจตจำนงนั้นจะขัดต่อกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยชัดแจ้ง

ข้อ ๕๒ ให้บริษัทจัดการกองทุนมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๕๓ บริษัทจัดการจะต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุนหลัก ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อให้ผู้สอบบัญชีของกองทุนหลักซึ่งคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งโดยการลงคะแนนเสียง ทำการตรวจสอบบัญชีการเงินของกองทุนหลัก

ในการจัดทำงบการเงินของกองทุนหลัก ให้บริษัทจัดการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนด

ข้อ ๕๔ บัญชี หรือเอกสารใด ๆ ก็ตามที่บริษัทจัดการกองทุนจะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้ใดคนหนึ่ง ตามข้อบังคับนี้ให้ถือว่าได้ทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ทำการส่งเอกสารนั้นๆ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้น ๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่คณะกรรมการกองทุนจะแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับบริษัทจัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



ข้อ ๕๕ บริษัทจัดการกองทุนพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการกองทุน ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) นายทะเบียนสั่งถอนบริษัทจัดการกองทุน ในกรณีที่เห็นว่าบริษัทจัดการได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน
- (๒) บริษัทจัดการกองทุนขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน
- (๓) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา
- (๔) ครบสัญญาจ้างและไม่ได้รับการต่อสัญญา
- (๕) กองทุนยุบเลิก

ข้อ ๕๖ เมื่อบริษัทจัดการกองทุนพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการกองทุน จะต้องส่งมอบเงินตราสาร หลักทรัพย์ สิทธิ หรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของบริษัทจัดการกองทุนให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายในสามวันทำการถัดจากวันที่พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการกองทุน ส่วนเอกสาร หลักฐาน และเอกสารทางบัญชีที่ได้ทำขึ้นจะต้องจัดส่งให้แก่บริษัทจัดการกองทุนรายใหม่ที่คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งภายในสามสิบวัน ถัดจากวันที่พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการกองทุน

ข้อ ๕๗ กรณีที่บริษัทจัดการกองทุนพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการกองทุนตามข้อ ๕๕ (๑) (๒) และ (๔) คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่บริษัทจัดการกองทุนเดิมพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการกองทุนและแจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวัน หลังจากการแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนรายใหม่

ข้อ ๕๘ การปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้บริษัทจัดการกองทุนจะไม่ต้องรับผิดชอบเป็นการส่วนตัว ในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เว้นแต่จะเป็นเพราะทุจริตหรือประมาทเลินเล่อ

หมวด ๙

ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๕๙ ค่าใช้จ่ายของกองทุน ได้แก่

- (๑) ค่าธรรมเนียมการจัดการกองทุน
- (๒) ค่าธรรมเนียมการรับฝากทรัพย์สิน
- (๓) ค่าธรรมเนียมในการจัดทำระบบสมาชิกของกองทุน
- (๔) ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชี และค่าธรรมเนียมในการชำระบัญชีของกองทุน
- (๕) ค่าธรรมเนียมสำหรับการขายหรือซื้อหรือไถ่ถอนหลักทรัพย์ของกองทุน รวมถึงค่าธรรมเนียมการโอนหรือจดทะเบียนหลักทรัพย์ของกองทุน
- (๖) ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่าย ในการจัดเตรียม พิมพ์และจัดส่งคำบอกกล่าว รายงาน และเอกสารอื่นใดที่ต้องจัดทำตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. หรือประกาศของหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง



(๗) ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่าย ในการจัดเตรียม พิมพ์และจัดส่งคำบอกกล่าว รายงาน และเอกสารอื่นใดเพิ่มเติมตามที่กองทุนกำหนด และรวมถึงค่าธรรมเนียมในการจัดเตรียม และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการรับและจ่ายเงินของ กองทุน

(๘) ค่าธรรมเนียมทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีเพื่อบังคับการชำระเงินตาม หลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของ กองทุน

(๙) อาคารแสตมป์ ค่าเช่า

(๑๐) ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุน และการจัด ประชุมใหญ่

(๑๑) ค่าบำเหน็จหรือค่าตอบแทนคณะกรรมการกองทุน ค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายอื่น ใด ตามที่ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

(๑๒) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของกองทุน

(๑๓) ค่าใช้จ่ายอื่นใดที่ระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ หรือที่กองทุนตกลงไว้กับ คู่สัญญา

หมวด ๑๐

การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๖๐ การโอนสมาชิก

กรณีสมาชิกโอนไปทำงานกับนายจ้างอื่น ให้โอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกนั้นไปให้ กองทุนใหม่ เมื่อกองทุนใหม่ที่ได้รับโอนได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนทราบว่าได้ตกลงรับสมาชิกนั้นเข้าเป็น สมาชิกของกองทุนใหม่โดยมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกัน ในกรณีนี้ให้บริษัทจัดการกองทุนโอนเงินของกองทุนในส่วนที่สมาชิก ผู้นั้นมีสิทธิได้รับไปยังกองทุนใหม่ได้

ข้อ ๖๑ การรับโอนสมาชิก

กรณีคณะกรรมการตกลงยอมรับโอนสมาชิกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นเข้าเป็นสมาชิก ของกองทุน โดยมีสมาชิกภาพตามกองทุนเดิมและกองทุนนี้ต่อเนื่องกันให้คณะกรรมการแจ้งบริษัทจัดการกองทุน ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการรับโอนเงินกองทุนดังกล่าว และเมื่อสมาชิกที่รับโอนสิ้นสมาชิกภาพตามกองทุนนั้น สมาชิกดังกล่าวจะได้รับโอนเงินโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยที่โอนเข้ามาครั้งแรกคูณกับมูลค่าสุทธิเฉลี่ยต่อหน่วย ณ วันที่ออกเต็มจำนวน สำหรับหลักเกณฑ์การนับอายุงานเพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ ให้เริ่มนับอายุงานตั้งแต่วันที่สมาชิกที่ได้รับโอนมานั้นเข้าทำงานกับมหาวิทยาลัย



หมวด ๑๑
การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๖๒ การแก้ไขข้อบังคับ

การแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับจำนวนสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุนมีส่วนร่วมในการแก้ไขข้อบังคับ โดยเสนอให้พิจารณาในการประชุมใหญ่ แต่ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้นายทะเบียนและบริษัทจัดการกองทุนทราบทุกครั้ง ภายในสามวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติเห็นชอบให้แก้ไข เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ นอกจากนี้ ข้อบังคับใหม่ที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการจะต้องติดประกาศแจ้งข้อความนั้นให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการกองทุน

ข้อบังคับที่แก้ไขแล้วจะมีผลบังคับใช้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๑๒
การยุบเลิกกองทุน

ข้อ ๖๓ กองทุนนี้ยุบเลิกเมื่อ

- (๑) มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ หรือถอนตัวนายจ้าง
- (๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ยุบเลิกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน
- (๓) นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้ยุบเลิกกองทุน

เมื่อกองทุนนี้ยุบเลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่งข้างต้น คณะกรรมการจะต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบในทันที และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่กองทุนยุบเลิกพร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด ทั้งนี้เพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่บริษัทจัดการหรือมหาวิทยาลัย

หมวด ๑๓
การชำระบัญชี

ข้อ ๖๔ เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติยุบเลิกกองทุน หรือมหาวิทยาลัยยุบเลิกกองทุนหรือเลิกกิจการ คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีการชำระบัญชีภายในสามสิบวัน เพื่อทำการชำระบัญชีของกองทุนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่กองทุนยุบเลิก เมื่อเสร็จจากการชำระบัญชีแล้วให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันเสร็จจากการชำระบัญชี

ข้อ ๖๕ ในกรณีที่กองทุนยุบเลิก เพราะนายทะเบียนสั่งให้ยุบเลิกในส่วนที่เกี่ยวกับการชำระบัญชี นายทะเบียนจะเป็นผู้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี



ข้อ ๖๖ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัดมาบังคับใช้โดยอนุโลม และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและกำหนดระยะเวลาตามที่พระราชบัญญัติกำหนด

ข้อ ๖๗ เมื่อชำระบัญชีแล้วเสร็จ คณะกรรมการจะประกาศให้แก่สมาชิกทั้งหลายทราบด้วยการปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สำนักงานของกองทุนเพื่อจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่สมาชิกตามส่วนที่สมาชิกควรได้รับภายในสามสิบวันนับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี หากสมาชิกผู้ใดไม่ไปรับเงินตามส่วนที่ควรได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว คณะกรรมการจะนำเงินของสมาชิกนั้นไปวางทรัพย์

ข้อ ๖๘ ข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่มีระบุในข้อบังคับนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับกองทุนหลัก

ในกรณีที่ข้อบังคับนี้ส่วนใดส่วนหนึ่งขัดหรือแย้งกับกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ/หรือข้อบังคับกองทุนหลัก ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ/หรือข้อบังคับกองทุนหลัก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ทินภัทร/ร่าง,พิมพ์/ตรวจ ๑๕ มิ.ย. ๕๘ 