

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ในการประชุมครั้งที่ ๓๖ (๑/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑
(อยู่ระหว่างพิจารณารับรองรายงานการประชุม)

๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร โดยการศึกษาต่อหรือเพิ่มพูนความรู้ใน
ภูมิภาคอาเซียน

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔ (๑/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อและการเพิ่มพูนความรู้ในภูมิภาคอาเซียน เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้เป็นที่น่าพอใจตามเป้าหมายหลัก (Flagships) ของมหาวิทยาลัยและความต้องการของตลาดงานในพื้นที่และการพัฒนาประเทศ อันได้แก่มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนากำลังคนฐานราก มหาวิทยาลัยนักปฏิบัติ มหาวิทยาลัยเกษตรกรรม มหาวิทยาลัยการขนส่ง และมหาวิทยาลัยการค้าระหว่างประเทศ จึงได้มีโครงการคัดเลือกบุคลากรเพื่อไปศึกษาต่อ ฝึกอบรมหรือเพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาชีพ ด้านภาษา ทักษะด้านอื่นๆ ตลอดจนการเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศต่างๆ ในภูมิภาค โดยมีสถาบันการศึกษาเป้าหมายในภูมิภาคอาเซียนรองรับโครงการดังกล่าว ๒๔ สถาบัน

จำนวนทุนที่รับสมัคร

(๑) ทุนสำหรับศึกษาต่อระดับปริญญาตรี และปริญญาโท สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และบุคคลทั่วไป จำนวน ๑๐ ทุน โดยกำหนดให้ศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เป็นไปตามเป้าหมายหลักของมหาวิทยาลัย

(๒) ทุนสำหรับฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ระยะสั้น (๖ เดือน) สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐ ทุน โดยกำหนดให้ไปอบรมหรือเพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาชีพ ด้านภาษา ทักษะด้านอื่นๆ ตลอดจนการเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศต่างๆ ในภูมิภาค

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร และการผูกพันกรอบอัตราของมหาวิทยาลัย ดังเสนอ

มติ ก.บ.ม. เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร โดยการศึกษาต่อหรือเพิ่มพูนความรู้ในภูมิภาคอาเซียนดังเสนอ

พ.จ.อ.

(อำนาจ ใจคำฟู)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย