



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อาจารย์

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อาจารย์และตำแหน่งคนงาน จำนวน ๖ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วน

๒. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอใบสมัครและยื่นได้ทั้งงานทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก อาคารอำนวยการ

วันที่รับสมัคร : ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. (รับสมัครเฉพาะวันทำการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก : วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

วันที่สอบคัดเลือก : วันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาในวันสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| - สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาใบประกาศนียบัตร/สำเนาใบปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| - สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. วิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะทำการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์และการสอบสอนเพื่อประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ความสามารถทักษะ

๔.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนสอบโดยเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๕.๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันอาทิตย์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

๕.๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หรือเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด หรือไม่ได้รับการโอนงบประมาณในการสั่งจ้าง

๕.๓ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๕.๓.๑ มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้
- ๕.๓.๒ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการสั่งจ้าง
- ๕.๓.๓ ผู้นั้นได้รับการสั่งจ้างไปแล้ว
- ๕.๓.๔ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การว่าจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๕.๓.๕ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ ป้ายประกาศกองบริหารทรัพยากร อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก และ www.tak.mutl.ac.th

๗. การสั่งจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๗.๑ จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ไปรายงานตัวเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สมัคร เมื่อได้รับจัดสรรเงินงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ณ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม

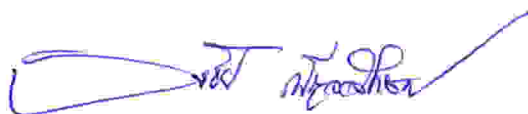
๗.๒ เมื่อมีตำแหน่งว่างระหว่างปี จะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขึ้นบัญชีตามลำดับทางไปรษณีย์ เพื่อรายงานตัวทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สมัคร

๗.๓ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้างทันที เนื่องจากขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไข และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย เปี่ยมจักขณ์)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรตาม ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	จำนวนอัตรา	อัตราเลขที่	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	คุณสมบัติรับสมัคร	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ประกอบการคัดเลือก
สายวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	อาจารย์ รหัส ๖๐๑	๑	๖๐๓๐๔๓๐๓๐๓	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมโยธา และสิ่งแวดลอม	ปริญญาโท ทางด้านวิศวกรรมโยธา หรือทางด้านวิศวกรรมโครงสร้าง หรือวิศวกรรมสำรวจ หรือวิศวกรรมปฐพี หรือวิศวกรรมขนส่ง ทางใดทางหนึ่ง	๑. เพศหญิง/ชาย(ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว) ๒. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโททางด้านวิศวกรรมโยธา หรือวิศวกรรมโครงสร้าง หรือ วิศวกรรมปฐพี หรือวิศวกรรมธรณีเทคนิค หรือ วิศวกรรมขนส่ง หรือวิศวกรรมสำรวจ ทางใดทางหนึ่ง ๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา (วศ.บ.โยธา) ๔. มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมสาขาวิศวกรรมโยธา ๕. หากมีประสบการณ์การสอน การวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิศวกรรมที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	จำนวนอัตรา	อัตราเลขที่	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	ปริญญาโท	คุณสมบัติรับสมัคร	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ประกอบการคัดเลือก
สายวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	อาจารย์ รหัส ๖๐๑	๑	๖๐๑๐๔๓๐๑๑๒	๑๗,๕๐๐	หลักสูตรศศ.บ.การท่องเที่ยวและการโรงแรม การโรงแรม	ปริญญาโท	สาขาธุรกิจบริการและการท่องเที่ยวระหว่างประเทศ หรือสาขาการจัดการโรงแรมและการจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว หรือสาขาการจัดการ การท่องเที่ยว หรือ การท่องเที่ยว หรือ สาขาอุตสาหกรรม การจัดการนันทนาการ และการท่องเที่ยว หรือสาขาอุตสาหกรรม พัฒนาการท่องเที่ยว	๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว) ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ศศ.บ.(การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.ม.(การจัดการนันทนาการและการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.ม.(พัฒนาการท่องเที่ยว) ๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีศศ.บ. (การจัดการการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.บ.(การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.บ.(นวัตกรรมการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.บ.(การจัดการอุตสาหกรรม) หรือศศ.บ.(พัฒนาการท่องเที่ยว)
สายวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	อาจารย์ รหัส ๖๐๑	๑	๖๐๓๐๓๒๐๑๑๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร ปวส.ช่างไฟฟ้า	ปริญญาโท	ทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า	๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว) ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วศ.ม.วิศวกรรมไฟฟ้า ๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตาก (ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๑) ลงวันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	จำนวนอัตรา	อัตราเลขที่	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	ปริญญาโท	คุณสมบัติรับสมัคร	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ประกอบการคัดเลือก
สายวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	อาจารย์ รหัส ๖๐๑	๓	๖๐๓๐๓๓๐๒๐๓	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางค	ปริญญาโท	ทางด้านคอมพิวเตอร์	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ทางด้านคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือระบบสารสนเทศทาง คอมพิวเตอร์ ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศและการ จัดการหรือวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ทางด้านบริหารธุรกิจ คุณสมบัติอื่นๆ ผู้สมัครจำเป็นต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ๑. มีรายวิชาที่ได้ศึกษามาทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาทางด้านบริหารธุรกิจ ไม่ต่ำกว่า ๓๐ หน่วยกิต และสาขาวิชาทางด้านคอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่า ๓๐ หน่วยกิต หรือ ๒. มีรายวิชาที่ได้ศึกษามาทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ทางด้านคอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่า ๓๐ หน่วยกิต และมี ประสบการณ์ในการทำงานสายอาชีพทางด้านคอมพิวเตอร์ใน องค์กรธุรกิจ อย่างน้อย ๕ ปี
			๖๐๓๐๓๓๐๒๐๑	๑๗,๕๐๐				
			๖๐๓๐๖๐๐๓๐๑	๑๗,๕๐๐				