



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ และ สายสนับสนุน  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงาน  
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๑๖ อัตรา จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร**

**๑.๑ ประเภทสายวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑๐ อัตรา**

๑.๑.๑ อาจารย์ จำนวน ๑๐ อัตรา

**๑.๒ ประเภทสายสนับสนุนบริหาร ลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๔ อัตรา**

๑.๒.๑ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา

**๑.๓ ประเภทสายสนับสนุนบริการ ลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๒ อัตรา**

๑.๔.๑ ช่างเทคนิค จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ประเภทสายสนับสนุน ตามเอกสาร  
แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะจัดสอบทุกตำแหน่งในวัน  
เดียวกัน และโปรดตรวจสอบตำแหน่งที่สมัครว่าตนเองมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครกำหนดและ  
ตรงตามความต้องการสมัครก่อนยื่นเอกสารการสมัคร และจะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงใด ๆ ได้

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร**

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ถูกต้องตามข้อ ๑๓ ในกฎหมายว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ และจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น (ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๕๗  
หมวด ๒ การจ้าง การแต่งตั้ง และค่าจ้าง ข้อ ๑๑ (วรรค ๒)

๒.๒ หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร

๒.๓ ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัคร เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

- ๒.๕ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด และต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่เกินวันสุดท้ายของการรับสมัคร หากเกินกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้
- ๒.๖ ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลตามความเป็นจริง และถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้อง อาจมีความผิดตามกฎหมาย
- ๒.๗ ผู้สมัครต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒.๘ ผู้สมัครต้องมีความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร
- ๒.๙ ผู้สมัครต้องมีความรู้ความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอย่างดี

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร ตาก (เฉพาะวันและเวลาราชการ) **ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐**

### ๔. วิธีการสมัคร

สมัครด้วยตนเอง ณ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร ตาก

### ๕. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ <http://tak.rmutl.ac.th> เมนูประกาศรายชื่อตามคุณสมบัติที่ผ่านการตรวจสอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

### ๖. วิธีการคัดเลือก

#### ๖.๑ ประเภทสายวิชาการ มี ๒ ส่วน ดังนี้

- ๖.๑.๑ การสอบภาคทฤษฎี ๑๐๐ คะแนน
- ๖.๑.๒ การสอบสอนและสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

#### ๖.๒ ประเภทสายสนับสนุนมี ๓ ส่วน ดังนี้

- ๖.๒.๑ การสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน
- ๖.๒.๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน
- ๖.๒.๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน
- ๖.๒.๒ การสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

### ๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๘. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำไปในวันสอบ (ข้อเขียน/ปฏิบัติ/สัมภาษณ์)

บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้และมีรูปถ่าย

๙. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

๙.๑ หนังสือแสดงผลสำเร็จการศึกษา หรือ ประกาศนียบัตร หรือ ปริญญาบัตร ที่แสดงว่าได้สำเร็จการศึกษาแล้ว พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

๙.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๙.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๙.๔ หากเป็นชายต้องมีสำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) หรือ สำเนาหนังสือแสดงการได้รับยกเว้นการเป็นทหาร จำนวน ๑ ชุด

๙.๕ สำเนาใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๙.๖ เอกสารหรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ต้องยื่นตามที่ระบุในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เช่น หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ผลทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ เป็นต้น จำนวน ๑ ชุด (หากระบุ)

๙.๗ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (รูปถ่ายต้องใช้กระดาษโฟโต้เท่านั้น)

ผู้สมัครที่ไม่นำเอกสารมายื่นแสดงให้ครบถ้วนตามที่กำหนด จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และหากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ ทุจริตในการสอบ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพ โดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยใด ๆ ทั้งสิ้น

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้ทุกราย เมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอม จะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

๑๐. ข้อปฏิบัติสำหรับผู้เข้าสอบ (ทุกส่วนที่มีการสอบ)

๑๐.๑ ให้ผู้สอบมารายงานตัวก่อนเวลาเริ่มสอบ และไม่อนุญาตให้ผู้สอบเข้าสอบหลังจากเวลาสอบที่กำหนด ในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที

๑๐.๒ ผู้สอบต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และไม่อนุญาตให้ผู้สอบสวมกางเกงยีนส์ เลื้อยยืด หรือรองเท้าแตะเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนที่มีการสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และรวมทุกส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

**๑๒. การสั่งจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก**

๑๒.๑ จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ให้ไปรายงานตัวเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สมัคร เมื่อได้รับจัดสรรเงินงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ณ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม

๑๒.๒ เมื่อมีตำแหน่งว่างระหว่างปี จะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศที่ขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับ ทางไปรษณีย์ เพื่อรายงานตัวทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สมัคร

**๑๓. ระยะเวลาการจ้าง**

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

**๑๔. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน**

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และข้อกำหนดการจ้างของตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพัฒน์ เชื้อไทย)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตาม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตาม (ครั้งที่ /๒๕๖๑) ลงวันที่ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	จำนวนอัตรา	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	คุณสมบัติที่รับสมัคร	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ประกอบการคัดเลือก	
สายวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	อาจารย์ รหัส ๖๐๑	๑	๑๗,๕๐๐	กลุ่มวิชาพลศึกษาและนันทนาการ	ปริญญาโท ทางด้านพลศึกษา หรือวิทยาศาสตร์ การกีฬา หรือ วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางการจัดการกีฬา และสุขภาพ	๑. เพศหญิง/ชายผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว ๒. สำเร็จปริญญาตรี วท.บ.พลศึกษา หรือ กศ.บ.พลศึกษา หรือ ค.บ.พลศึกษา ๓. สำเร็จปริญญาโท วท.ม.ทางด้านพลศึกษาหรือวิทยาศาสตร์ การกีฬา หรือ กศ.ม.พลศึกษา หรือ ค.ม.พลศึกษา หรือ ศ.ม.การจัดการกีฬาและสุขภาพ	
				หลักสูตร วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ	ปริญญาโท	ทางด้านคอมพิวเตอร์	๑. เพศหญิง/ชายผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว ๒. สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)หรือ วศ.บ.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) หรือ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๓. สำเร็จการศึกษาปริญญาโท วท.ม.(เทคโนโลยีสารสนเทศ) หรือ วศ.ม.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)
				หลักสูตร วท.บ.ธุรกิจอาหารและ โภชนาการ	ปริญญาโท	ทางด้านวิทยาศาสตร์ การอาหาร	๑. เพศหญิง/ชายผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว ๒. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี วท.บ.วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร ๓. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท วท.ม.วิทยาศาสตร์ การอาหาร
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	ทางด้านคอมพิวเตอร์	๑. เพศหญิง/ชายผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว ๒. สำเร็จการศึกษาปริญญาโท วศ.ม.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ วท.ม.วิทยาการคอมพิวเตอร์ ๓. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ เปิดรับสมัคร	จำนวน อัตรา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ปริญญาโท	คุณวุฒิที่รับสมัคร	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ประกอบการคัดเลือก
		๑	๑๗,๕๐๐ (บาท)	หลักสูตร ศ.อ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม	ปริญญาโท	ทางด้านวิศวกรรม อุตสาหกรรม	คุณสมบัตินี้เฉพาะตำแหน่งที่ใช้ประกอบการคัดเลือก
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตรศ.บ.การท่องเที่ยวและการบริการ	ปริญญาโท	สาขาธุรกิจบริการ และการท่องเที่ยว ระหว่างประเทศ หรือสาขาการจัดการ โรงแรมและการ จัดการการท่องเที่ยว หรือสาขาการจัดการ โรงแรมและการ จัดการการท่องเที่ยว หรือสาขาการจัดการ โรงแรมและการ จัดการการท่องเที่ยว หรือสาขาอุตสาหกรรมการ จัดการนันทนาการ และการท่องเที่ยว	<p>๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)</p> <p>๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ค.อ.ม.วิศวกรรม อุตสาหกรรม</p> <p>๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ค.อ.บ.วิศวกรรม อุตสาหกรรม</p> <p>๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)</p> <p>๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท</p> <p>๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือ ศศ.ม.(การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.ม.(การจัดการนันทนาการและการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.ม.(พัฒนาการท่องเที่ยว)</p> <p>๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีบ.บ. (การจัดการการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.บ.(การท่องเที่ยว) หรือ บ.บ.(การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.บ.(นวัตกรรมการท่องเที่ยว) หรือ ศศ.บ.(การโรงแรมและภัตตาคาร) หรือ บ.บ.(การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและโรงแรม) หรือ ศศ.บ.(พัฒนาการท่องเที่ยว)</p>

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	จำนวนอัตรา	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	ปริญญาโท	คุณวุฒิที่รับสมัคร	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ประกอบการคัดเลือก
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร วิศวกรรมเครื่องกล	ปริญญาโท	ทางด้านวิศวกรรมเครื่องกล หรือ วิศวกรรมยานยนต์	๑. เพศชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
							๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วศ.ม. วิศวกรรมเครื่องกล หรือ วศ.ม. วิศวกรรมยานยนต์
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร ปวส.ช่างยนต์	ปริญญาโท		๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วศ.บ. วิศวกรรมเครื่องกล หรือ วศ.บ. วิศวกรรมยานยนต์
							๑. เพศชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	ปริญญาโท	ทางด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ค.อ.ม. วิศวกรรมเครื่องกล หรือ วศ.ม. วิศวกรรมเครื่องกล หรือ วศ.ม. วิศวกรรมยานยนต์
							๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ค.อ.บ. วิศวกรรมเครื่องกล หรือ วศ.บ. วิศวกรรมเครื่องกล หรือ วศ.บ. วิศวกรรมยานยนต์
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรมโยธา และสิ่งแวดล้อม	ปริญญาโท	ทางด้านวิศวกรรมโยธา หรือทางด้าน วิศวกรรมโครงสร้าง หรือวิศวกรรมสำรวจ หรือวิศวกรรมปฐพี หรือวิศวกรรมขนส่ง	๑. เพศชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
							๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วศ.ม. วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือ วศ.ม. วิศวกรรมโทรคมนาคม หรือ วศ.ม. วิศวกรรมไฟฟ้า หรือ วศ.ม. วิศวกรรมคอมพิวเตอร์
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรมโยธา และสิ่งแวดล้อม	ปริญญาโท	ทางด้านวิศวกรรมโยธา หรือทางด้าน วิศวกรรมโครงสร้าง หรือวิศวกรรมสำรวจ หรือวิศวกรรมปฐพี หรือวิศวกรรมขนส่ง	๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วศ.บ. วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือ วศ.บ. วิศวกรรมโทรคมนาคม
							๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรมโยธา และสิ่งแวดล้อม	ปริญญาโท	ทางด้านวิศวกรรมโยธา หรือทางด้าน วิศวกรรมโครงสร้าง หรือวิศวกรรมสำรวจ หรือวิศวกรรมปฐพี หรือวิศวกรรมขนส่ง	๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททางด้านวิศวกรรมโยธา หรือวิศวกรรมโครงสร้าง หรือ วิศวกรรมปฐพี หรือวิศวกรรมธรณีเทคนิค หรือ วิศวกรรมขนส่ง หรือวิศวกรรมสำรวจ ทางใดทางหนึ่ง
							๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา (วศ.บ.โยธา)
		๑	๑๗,๕๐๐	หลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรมโยธา และสิ่งแวดล้อม	ปริญญาโท	ทางด้านวิศวกรรมโยธา หรือทางด้าน วิศวกรรมโครงสร้าง หรือวิศวกรรมสำรวจ หรือวิศวกรรมปฐพี หรือวิศวกรรมขนส่ง	๔. มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมสาขาวิศวกรรมโยธา
							๕. หากมีประสบการณ์การสอน การวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิศวกรรมที่เกี่ยวข้องจะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑) ลงวันที่ ๑/๒๕๖๑) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	จำนวนอัตรา	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	คุณวุฒิ	คุณวุฒิ
สนับสนุนบริหาร ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป รหัส ๖๐๒	๔	๑๕,๐๐๐	สำนักงานบริหาร-งานประกันคุณภาพ สำนักงานบริหาร-งานสหกิจศึกษา ฝ่ายบริหาร-งานทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ฝ่ายบริการ-งานอาคารสถานที่	วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา	คุณวุฒิ ๑. มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน (Microsoft Office) ๒. มีความรู้ความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ ๓. มีความรู้เกี่ยวกับงานสารบรรณ ๔. มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล ๕. มีความสามารถในการติดต่อประสานงานและให้บริการ
สนับสนุนบริการ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	ช่างเทคนิค รหัส ๖๐๗	๒	๑๑,๕๐๐	หลักสูตรวศ.บ.วิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรบวส.จักรกลหนัก	วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า หรือเทียบไม่ได้ต่ำกว่านี้	๑. มีความรู้ความสามารถในงานช่างเทคนิค เฉพาะทาง ในสายงานนั้น ๆ ๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฏ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาและคอมพิวเตอร์ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบและถูกต้อง