

บันทึกการเล่าเรื่อง
เรื่อง การทำข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สายสนับสนุน)
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2560
ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | ประธาน |
| 2. นางศรัญญา อินทร์คำเชื้อ | ผู้เล่าเรื่อง |
| 3. นางเฉลิมศรี สันติธรากร | |
| 4. นายทินภัทร อุปราสิทธิ์ | |
| 5. นายพีร์ ไทยชนะ | |
| 6. นางจีรวรรณ จิ๋ว | |
| 7. นางวิไลรัตน์ ยะเชียงคำ | |
| 8. นางสาวกฤตติยา สุรสิทธิ์ | |
| 9. นายศศิพงษ์ เมืองจันทร์ | |
| 10. นางสาวจันจิรา สุขสามปัน | |
| 11. นางรุ่งอรุณ มณีกุล | |
| 12. นางสาวนิรมล ประเสริฐพงศ์กุล | |
| 13. นางสาวพิชชานันท์ ปาคา | |
| 14. นางอรทัย ปรุงเรือน | |
| 15. นางสาวจินตนา แสนวงษ์ | |
| 16. นางสาวนารีรัตน์ ผุยเจริญ | |
| 17. นางสาวอารีรัตน์ ปันตันมูล | |
| 18. นางสาวอัมราพร จันทรเทียง | |
| 19. นางสาวปาริฉัตร อธิพรหม | |
| 20. นางสาวปรางทิพย์ ธรรมปัญญา | |
| 21. นางสาวณิชาพร ธรรมสอน | |
| 22. นายพร้อมพงศ์ โสภาวรรณ | ผู้จัดบันทึก |

ผู้เล่าเรื่อง นางศรัณญา อินทร์คำเชื้อ ตำแหน่ง บุคลากรปฏิบัติการ

การจัดทำข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สายสนับสนุน)

หลังจากที่ได้ดำเนินเสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การจัดทำข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 31 (6/2559) วันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 และมีมติอนุมัติร่างประกาศดังกล่าว ซึ่งงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบได้ดำเนินการแจ้งให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว

เมื่อสิ้นรอบการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 31 มีนาคม 2560) โดยแต่ละหน่วยงานจัดส่งผลการประเมินมายังกองบริหารงานบุคคล ตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ผลปรากฏดังนี้

1. การจัดส่งผลการประเมินรวดเร็วขึ้นกว่าเดิม แต่ยังมีบางหน่วยงานที่ยังล่าช้า
2. การคำนวณผลคะแนนการประเมินยังพบหลายหน่วยงานที่คำนวณผิด และต้องนำกลับไปแก้ไขใหม่

จากการเล่าเรื่องได้ข้อเสนอแนะดังนี้

1. ควรติดตามแต่ละหน่วยงานให้จัดส่งตรงตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง
2. ในส่วนของการคำนวณผลคะแนนการประเมินที่มีการคำนวณผิด เป็นความละเอียดรอบคอบของผู้รับผิดชอบงานบุคคลของแต่ละหน่วยงานให้ตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำส่งกองบริหารงานบุคคล ซึ่งอาจจะให้คำแนะนำให้ใส่ใจและเพิ่มความละเอียดรอบคอบ



(นายพร้อมพงศ์ โสภาวรณ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดบันทึก



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา ปานสุวรรณจิตร)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ผู้ตรวจบันทึก