



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๑๘(๕/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย ประกาศ กระทรวง และประกาศมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเทียบเท่ากองขึ้นไป

“คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาน้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วควรมีคุณลักษณะดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) มีความสามารถและมีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๔) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) ประธานกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกหรือนายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมายจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสรรหาจำนวนสี่คน ได้มาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตาม (๑) และเลือกกรรมการ ๑ คน จากข้อ ๑๑ (๒) ดำรงตำแหน่งเป็นรองประธานกรรมการสรรหา

(๓) กรรมการสรรหาจำนวนสองคน ได้มาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

(๔) กรรมการสรรหาจำนวนสองคน ได้มาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

ให้สำนักงานอธิการบดีอำนวยความสะดวก การได้มาซึ่งกรรมการข้อ ๑๑ (๒) (๓) และ (๔) และให้ประธานกรรมการสรรหาเลือกบุคลากรในมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และอีกหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการสรรหา เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ให้ส่วนราชการส่งแบบเสนอรายชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึง

คุณลักษณะตามข้อบังคับแห่งหนึ่งซึ่งต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในส่วนราชการ และผ่านการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการประจำหรือคณะกรรมการบริหารของส่วนราชการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุม ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๑๐ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) คำเนิการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการ คณาจารย์ประจำและข้าราชการ รวมทั้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่ายี่สิบเอ็ดวันรวมนับวันหยุดราชการ

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) ให้แถลงนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแถลงด้วย

(๖) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวน หนึ่งถึงสามชื่อ โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะในข้อ ๑๐ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนิการต่อไป

(๗) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลับกรองตามข้อ ๑๕ (๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแถลงนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีลับ


ข้อ ๑๘ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๕ (๖) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ทั้งหมด

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการที่มีอยู่ ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนเสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ให้ใช้คะแนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา