

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน
เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน
ครั้งที่ 1/2560

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน ประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ข้อ 17 จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

(รองศาสตราจารย์คมสัน อำนวยสิทธิ์)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายละเอียดการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ (อาจารย์)

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

1.1 รายละเอียดของตำแหน่งที่รับสมัครเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข 1

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

2.1.1 มีสัญชาติไทย หรือสัญชาติอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

2.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์นับถึงวันรายงานตัว

2.1.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2.2 ลักษณะต้องห้าม

2.2.1 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

2.2.2 เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนวิกลจริต หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

2.2.3 เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติ หรือกฎหมายอื่น

2.2.4 เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

2.2.5 เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

2.2.6 เป็นบุคคลล้มละลาย

2.2.7 เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

2.2.8 เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

2.2.9 เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ

2.2.10 เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

2.2.11 เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

3. วัน เวลา และวิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.nan.rmutl.ac.th และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากรน่าน ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2560 (เฉพาะวันทำการ) ภาคเช้าตั้งแต่เวลา 08.30 น. ถึงเวลา 12.00 น. และภาคบ่ายตั้งแต่เวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.30 น. หรือสมัครทางไปรษณีย์โดยจัดส่งเอกสารถึง รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 55000 โทรศัพท์ 0 5477 2600

/ 4. เอกสารและหลักฐาน...

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร <u>(ผู้สมัครต้องเขียนรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับในสำเนาเอกสารทุกฉบับ)</u>

4.1 ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ จำนวน 1 ฉบับ

4.2 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษา ก่อนวันปิดรับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ

4.3 สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ โดยต้องยื่นตั้งแต่ระดับปริญญาตรี ถึงระดับปริญญาโท จำนวน 1 ฉบับ

4.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน 3 รูป

4.5 ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 6 เดือน (เฉพาะโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น)

4.6 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

4.7 บัตรประจำตัวประชาชนหรือหนังสือเดินทาง จำนวน 1 ฉบับ

4.8 หนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย) จำนวน 1 ฉบับ

4.9 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว หรือ ชื่อ-สกุล สำเนาเอกสารแสดงผลการสอบภาษาอังกฤษ

5. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ และต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง พร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง มีการผิดพลาดหรือเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและจะถือว่าการสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะ

6. ค่าธรรมเนียมสอบ

6.1 ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบ 400 บาท

6.2 เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

7. ตารางสอบ

7.1 สอบข้อเขียน (ภาค ก และภาค ข) วันที่ 22 มีนาคม 2560

7.2 สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) วันที่ 28 มีนาคม 2560

8. การประกาศผลสอบ

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและผลการสอบทางเว็บไซต์ <u>www.rmutl.ac.th</u> ดังนี้

8.1 รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วันที่ 17 มีนาคม 2560

8.2 ผลสอบข้อเขียน (ภาค ก และภาค ข) วันที่ 23 มีนาคม 2560 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป

8.3 ผลสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) วันที่ 30 มีนาคม 2560

8.4 รายงานตัวปฏิบัติงาน วันที่ 3 เมษายน 2560

/ 9. รายละเอียดวิชาที่สอบ...

9. รายละเอียดวิชาที่สอบ

9.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

1) ความสามารถทางกฎหมาย

ทดสอบวิชากฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

2) ความสามารถทางด้านเหตุผลและการใช้ภาษา

เป็นการทดสอบความรู้เกี่ยวกับภาษาไทย และภาษาต่างประเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

9.2 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)

เป็นการทดสอบความรู้ในงานที่ปฏิบัติ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย / อัตนัย โดยจะทดสอบ ความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

9.3 ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ / ทดสอบการสอน ซึ่งจะพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่สามารถใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ความถนัด (ด้านภาษา ด้านงานวิจัย หรืองานวิชาการอื่น ด้านวิชาชีพ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ บุคลิกภาพ เป็นต้น

10. เกณฑ์การตัดสิน

10.1 การพิจารณาผลการสอบ จะพิจารณาจากผลการสอบข้อเขียนก่อน โดยผลการสอบข้อเขียนจะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทั้งภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข ความรู้เฉพาะตำแหน่ง จากนั้นจึงจะพิจารณาผลการสอบสัมภาษณ์ หากผลการสอบข้อเขียนได้คะแนนไม่ถึงเกณฑ์ผ่านร้อยละ 60 จะไม่นำผลการสัมภาษณ์มาพิจารณา

10.2 ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขัน และได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุด

11. การจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

11.1 ให้ผู้ได้รับการจ้างมารายงานตัวตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่ระบุไว้ในประกาศผลการสอบแข่งขัน

11.2 ผู้ได้รับการจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร หากผู้ได้รับการจ้างรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ 2 หรือพยายามปกปิด หรือเสนอข้อมูลที่เป็นเท็จเพื่อประโยชน์แห่งตนจนกระทั่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่พบในขณะนั้น หากตรวจสอบพบในภายหลังจะไม่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

/ 11.3 ในกรณีที่...

11.3 ในกรณีที่ผู้ผ่านการสอบแข่งขันและได้รับการจ้างรายใดเปลี่ยนแปลงที่อยู่ หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยไม่อาจเรียกตัวได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการสอบแข่งขันและได้รับการจ้างและจะยื่นคำร้องขอรับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

11.4 ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประกาศผลสอบ หรือได้รับหนังสือเรียกตัว หรือได้รับแจ้งให้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาน่าน ต้องไปรายงานตัว ภายในกำหนดเวลา หากพ้นกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

11.5 ผู้ได้รับการจ้างต้องให้บิดาหรือมารดา หรือพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันกับผู้ได้รับการจ้างเป็นผู้ค้ำประกันสัญญาการจ้างทำงาน กรณีที่ไม่มีบุคคลข้างต้น มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นรายกรณี

12. เงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยจะพิจารณาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของผู้ได้รับการจ้าง ซึ่งต้องมีผลคะแนน TOEIC 500 คะแนนขึ้นไปหรือเทียบเท่า โดยจะต้องยื่นผลคะแนนภายในวันที่ 29 มีนาคม 2560 (ก่อนวันประกาศผลการสัมภาษณ์)

13. ระเบียบและข้อปฏิบัติสำหรับผู้เข้ารับการสอบแข่งขัน

13.1 เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการสอบที่จะต้องทราบเลขที่นั่งสอบ วัน เวลา สถานที่ และห้องสอบแข่งขันเอง

13.2 ผู้เข้ารับการสอบต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อกระโปรง สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง รองเท้าหุ้มส้น และทั้งสุภาพสตรีและสุภาพบุรุษห้ามสวมเสื้อคลุม และหากผมยาวปิดใบหูจะต้องรวบผมให้เรียบร้อย หากไม่แต่งกายตามที่กำหนด กรรมการกำกับห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบ

13.3 ผู้เข้ารับการสอบต้องนำบัตรเข้าห้องสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนหรือหนังสือเดินทาง มาแสดงให้กรรมการคุมสอบตรวจสอบ หากผู้ใดไม่มีบัตรอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองบัตร กรรมการคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบ

13.4 ผู้เข้ารับการสอบต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการคุมสอบโดยเคร่งครัด

13.5 ผู้เข้ารับการสอบที่มาถึงห้องสอบช้ากว่าเวลาเริ่มทำการสอบ 30 นาที จะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ

13.6 ผู้เข้ารับการสอบจะออกจากห้องสอบได้หลังจากเริ่มสอบแล้วไม่น้อยกว่า 45 นาที

13.7 หากผู้เข้ารับการสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบแจ้งต่อกรรมการกำกับห้องสอบหรือประธานสนามสอบในทันที

13.8 ผู้เข้ารับการสอบผู้ใดทุจริต หรือส่อเจตนาไปทางทุจริตในการสอบไม่ว่าวิชาใดจะไม่ได้รับการพิจารณาผลการสอบในครั้งนี้

13.9 ผู้เข้ารับการสอบต้องจัดหาอุปกรณ์ ได้แก่ ปากกา และน้ำยาลบคำผิดไปเอง ส่วนกระดาษเขียนตอบมหาวิทยาลัยจะจัดให้

13.10 ห้ามผู้เข้ารับการสอบนำโทรศัพท์มือถือ วิทยุติดตามตัว เครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เข้าไปในห้องสอบโดยเด็ดขาด (กรณีนาฬิกาต้องเป็นนาฬิกาสำหรับดูเวลาเท่านั้น)

13.11 การนำเครื่องคิดเลขหรืออุปกรณ์อื่น ๆ เพื่อการคำนวณให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในเนื้อหา วิชาที่สอบของแต่ละวิชา

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานโดยสังเขป
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน สำหรับการสอบแข่งขัน ครั้งที่ 1/2560

.....

ชื่อตำแหน่ง : อาจารย์

อัตราเงินเดือน คุณวุฒิปริญญาโท 24,500 บาท
คุณวุฒิปริญญาเอก 29,400 บาท

หน่วยงานที่บรรจุ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาน่าน

สาขา : สัตวศาสตร์และประมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาสัตวบาล หรือสาขาสัตวศาสตร์ หรือเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น
2. ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาสัตวบาล หรือสาขาสัตวศาสตร์ หรือเทคโนโลยีการผลิตสัตว์

ภาระงานโดยสังเขป

1. ทำหน้าที่สอนประจำสาขาวิชา สัตวศาสตร์
2. ทำงานวิจัยด้านการเรียนการสอน วิจัยด้านวิชาการนวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์
3. ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ให้กับนักศึกษาในด้านต่าง ๆ
4. จัดทำเอกสารประกอบการสอน แผนการสอน หนังสือ ตำรา
5. ปฏิบัติงาน บริการวิชาการแก่เกษตรกร และสังคม
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น งานประกันคุณภาพ