

บันทึกการเล่าเรื่อง
เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558
ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล

ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- | | | |
|---------------------------------|--|---------------|
| 1. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | | ประธาน |
| 2. นางสาวจันทิรา สุขสามปัน | | ผู้เล่าเรื่อง |
| 3. นางเฉลิมศรี สันติธรากร | | |
| 4. นายทินภัทร อุปราสิทธิ์ | | |
| 5. นายพีร์ ไทยชนะ | | |
| 6. นางจิรวรรณ จิ๋ว | | |
| 7. นางวิไลรัตน์ ยะเชียงคำ | | |
| 8. นางศรัญญา อินทร์คำเชื้อ | | |
| 9. นายศศิพงษ์ เมืองจันทร์ | | |
| 10. นางสาวพัชรินทร์ จินตนา | | |
| 11. นางสาวภาวิณี ทรัพย์ปาน | | |
| 12. นางรุ่งอรุณ มณีกุล | | |
| 13. นางสาวนิรมล ประเสริฐพงศ์กุล | | |
| 14. นางสาวพิชชานันท์ ปาคา | | |
| 15. นางสาวปรางทิพย์ ธรรมปัญญา | | |
| 16. นางอรทัย ประจเรือ | | |
| 17. นางสาวจินตนา แสนวังขวา | | |
| 18. นางสาวนารีรัตน์ ผุยเจริญ | | |
| 19. นางศิริพรรณ ธารพรศรี | | |
| 20. นางสาวอัมราพร จันท์เที่ยง | | |
| 21. นางสาวปาริฉัตร อธิพรหม | | |
| 22. นางสาวกฤตติยา สุรสิทธิ์ | | |
| 23. นายพร้อมพงศ์ โสภาวรรณ | | ผู้จัดบันทึก |

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
นางสาวจันจิรา สุขสามปัน บุคลากรปฏิบัติการ	<p>การดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจะต้องได้รับอนุมัติกรอบตำแหน่งแล้ว โดยมหาวิทยาลัยจะมีการประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ซึ่งมีขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้ขอประเมินตำแหน่งสูงขึ้นยื่นแบบขอรับประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(ตามแบบฟอร์มที่ ก.บ.ม.เห็นชอบ) 2.กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้วดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินยื่นเอกสารภายใน 30 วันหลังจากประกาศรายชื่อ (กรณีที่มีผู้สมัครมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครจะต้องมีคณะกรรมการตรวจสอบและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมในการขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น) 3.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ 4. เมื่อผ่านการประเมินแล้วจึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และส่งผลให้คณะกรรมการประเมินบุคคล 5.คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดำเนินการสรุปผลการพิจารณาเพื่อเสนอ ก.บ.ม. 6.นำเข้าที่ประชุม ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้ง 	<p>- ได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเบื้องต้นและทราบถึงปัญหาของการปฏิบัติงาน</p>

ขั้นตอนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	แผนผังวิธีการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
--------------	-------------------------	----------

ผู้ขอประเมินตำแหน่งสูงขึ้น

เริ่มต้น

เมื่อได้รับอนุมัติกรอบตำแหน่งแล้ว

- มหาวิทยาลัยมีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- ผู้สมัครยื่นแบบขอรับประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แบบประเมินบุคคล
(ตามแบบฟอร์มที่ ก.บ.ม. เห็นชอบ)

- ผลสัมฤทธิ์ของงานในตำแหน่ง
- ความรู้ความสามารถ/ทักษะ
- สมรรถนะที่จำเป็น

กองบริหารงานบุคคล

ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น

ไม่ผ่าน

ผ่าน

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินยื่นเอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบในการประเมิน ภายใน ๓๐ วันหลังจากประกาศรายชื่อ

- กรณีที่มีผู้สมัครมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครจะต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- กรณีที่มีผู้สมัครตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ไม่ผ่านการประเมิน

- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานความรู้ ความสามารถทักษะ สมรรถนะ

ผ่านการประเมิน

กรรมการประเมินฯ เพื่อแต่งตั้งบุคคล

แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

- ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องเป็นความรู้ ความสามารถและความชำนาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเทียบเท่า
- แต่งตั้งตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ.กำหนด

ผู้ทรงคุณวุฒิ

- คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และส่งผลให้คณะกรรมการประเมินบุคคล

- กรณีมีมติให้ปรับปรุงผลงานให้ผู้อยู่ดำเนินการภายใน ๙๐ วันนับแต่รับทราบมติ
- กรณีมีเหตุผลขยายได้อีกไม่เกิน ๙๐ วัน
- ไม่ใช่เป็นการทำผลงานชิ้นใหม่

กรรมการประเมินฯ เพื่อแต่งตั้งบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สรุปผลการพิจารณาเพื่อเสนอ ก.บ.ม.

- กรณีผ่านการประเมิน อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.สั่งแต่งตั้ง
- ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ กบ.บ.รับผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย
- กรณีไม่ผ่านเนื่องจากคุณภาพของผลงานสามารถเสนอขอให้ ก.บ.ม.พิจารณาทบทวนได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง และต้องยื่นภายใน ๙๐ วัน

ที่ประชุม ก.บ.ม.

ไม่อนุมัติ

ก.บ.ม.พิจารณาผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้ง

- อนุมัติ
- เสนออธิการบดีแต่งตั้ง

สิ้นสุด



