

เป้าหมาย: กองบริหารงานบุคคล  
 กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรในกองบริหารงานบุคคล

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ					
ชื่อส่วนราชการ : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี					
นโยบายที่ 6	แผนกลยุทธ์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามแผนกลยุทธ์
การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	พัฒนาศักยภาพบัณฑิตและบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางเพื่อสร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์	บัณฑิตและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะวิชาชีพ คุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณเชิงวิชาชีพอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุขพร้อมก้าวสู่ศตวรรษที่ 21	จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 27	ความรู้เรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการและการขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามแผนกลยุทธ์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ					
แผนการจัดการความรู้	แผนกลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพบัณฑิตและบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางเพื่อสร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์				
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้เรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการและการขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น				
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เพื่อตอบสนองต่อนโยบายและแผนกลยุทธ์				
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัด การทำ KM : ร้อยละ 27 บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ				
ผู้ทบทวน..... (นางเฉลิมศรี สันติธรางกูร) หัวหน้างานทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ	ผู้อนุมัติ..... (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา ปานสุวรรณจิตร) รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล				