



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง คัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๑ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราววงงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง คุณวุฒิ คุณสมบัติ และค่าตอบแทน ตามตารางแนบท้ายประกาศ
หมายเลข ๑

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ
หมายเลข ๒

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครลูกจ้างชั่วคราวได้ที่ www.personal.rmutl.ac.th และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (ชั้น ๖ อาคารเรียนรวม) ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. กำหนดการสอบคัดเลือก

๔.๑ มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ กองบริหารงานบุคคล และทางเว็บไซต์ www.personal.rmutl.ac.th และ www.rmutl.ac.th

๔.๒ สอบคัดเลือกวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องสำนักงานสถาปัตยกรรม ชั้น ๒ อาคารสถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เวลา ๐๙.๐๐ น.

๔.๓ ประกาศผลการคัดเลือกวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ กองบริหารงานบุคคล และทางเว็บไซต์ www.personal.rmutl.ac.th และ www.rmutl.ac.th

๔.๔ เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ สำเนาใบปริญญาบัตร

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน

จำนวน ๑ ฉบับ

/ ๕.๓ สำเนาทะเบียน.....

๕.๓	สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๔	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๕	รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร)	จำนวน ๑ รูป
๕.๖	ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วย ๕ โรค โดยต้องออก ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๗	สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย)	จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๘	สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อนามสกุล หรือ หนังสือรับรองการผ่านงาน	จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อ
กำกับไว้ด้วย

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศจริง และต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ใน
ใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วย
เหตุใด ๆ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศ
รับสมัคร ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ด้วยวิธีการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๘.๒ ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องได้คะแนนสูงสุดในการคัดเลือกครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ เมฆอรุณกมล)

รองอธิการบดี ด้านบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ชื่อตำแหน่ง อาจารย์ สาขาสถาปัตยกรรม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. คุณวุฒิปริญญาโท สถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิตหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางด้านสถาปัตยกรรม จากสถาบันการศึกษาที่สภาสถาปนิกรับรองปริญญา หรือสถาบันต่างประเทศที่น่าเชื่อถือ
๒. คุณวุฒิปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต ทางด้านสาขาสถาปัตยกรรมภายใน จากสถาบันการศึกษาที่สภาสถาปนิกรับรองปริญญา

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีประสบการณ์ในการทำงานวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม
๒. มีประสบการณ์ในการทำวิจัยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสาขาสถาปัตยกรรมภายใน หรือสถาปัตยกรรม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานสอนไม่น้อยกว่าเกณฑ์ภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเอกสารรายละเอียดรายวิชา (มคอ.๓) และรายงานผลการดำเนินงานของรายวิชา (มคอ.๕) รวมทั้งเอกสารประกอบการสอนและสื่อการสอนทุกวิชา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำหลักสูตรหรือผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๓. กรณียังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม ต้องไปสอบใบประกอบวิชาชีพสาขาสถาปัตยกรรมภายใน ระดับภาคีสถาปนิก ภายในระยะเวลา ๓ ปี
๔. จัดทำผลงานทางวิชาการ อาทิ บทความวิชาการ ตำรา หนังสือ ฯลฯ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง หรือทำงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติขึ้นไปอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง
๕. รับผิดชอบงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๖. รับผิดชอบงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
๗. ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมจัดหารายได้
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

๑. ค่าตอบแทน ๑๗,๕๐๐ บาท/เดือน
๒. สิทธิประกันสังคม

รายละเอียดคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

- (ก) คุณสมบัติทั่วไป
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - (๔) หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว
- (ข) ลักษณะต้องห้าม
- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 - (๒) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
 - (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น
 - (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๗) เคยถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
 - (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
 - (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ผ่านการคัดเลือกในวันทำสัญญา ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น